

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría para apoyar la implementación de un piloto de interoperabilidad de historias clínicas electrónicas en hospitales públicos de la Región Amazónica en Colombia

1. Contexto

- 1.1. Desde la Declaración de Alma-Ata (1978), la atención primaria de salud (APS) se considera uno de los pilares para garantizar la cobertura sanitaria universal. Además, la APS presupone costes sostenibles para los sistemas sanitarios (OMS, 1978). En primer lugar, la APS, permite la integralidad, que se refiere a la disponibilidad y amplia gama de servicios para atender un amplio espectro de patologías. Además, la APS se caracteriza por ser una atención centrada en la comunidad, lo que se traduce en una mejor comprensión del contexto. Finalmente, la APS otorga la coordinación para guiar a los pacientes a través del sistema, proveedores y niveles de atención, y permite identificar el estado de salud a lo largo del tiempo (BID, 2018).
- 1.2. Colombia se ha destacado por sus altos porcentajes de aseguramiento (96,4%). Este logro se ha complementado con la mayor protección financiera y el menor gasto de bolsillo en salud de las Américas, representando el 20,6% del gasto total, mientras que el promedio se acerca al 42,7% (PROESA, 2019). Adicionalmente, el gasto de bolsillo en medicamentos es uno de los más bajos de América Latina, equivale al 21% del gasto total en salud de los hogares, siendo inferior al de México (36%) y al promedio de la OCDE (36%) (MSPS, 2022). Finalmente, el sistema de salud colombiano se caracteriza por tener un paquete de beneficios amplio, integral y enfocado en el usuario.
- 1.3. A pesar de estos logros, siguen existiendo retos. Por ejemplo, existe una gran variabilidad en los niveles de glucemia medidos en diabéticos y en la tasa de mortalidad por diabetes mellitus. Departamentos como San Andrés, Providencia y Santa Catalina (24,7), Tolima (19,7) y Meta (18,9), presentan los valores más altos, respectivamente. Otro ejemplo es la tasa de mortalidad por cáncer de cuello uterino, departamentos como Amazonas y Caquetá presentan las tasas más altas con valores de 26,3 y 18,7 muertes por 100.000 habitantes (MSPS, 2021). En cuanto a cáncer, Colombia tiene la mayor prevalencia de leucemia aguda pediátrica, donde se presenta una muerte por cada tres incidentes, a diferencia de Estados Unidos donde la relación es de 1:5 (ASIS, 2020).
- 1.4. Particularmente, la Amazonía es uno de los departamentos donde la falta de cobertura efectiva ha afectado más severamente los indicadores de salud, con especial énfasis en la población indígena vulnerable y las mujeres afrodescendientes. Para 2020, la región amazónica alcanzó una razón de mortalidad materna (RMM) de 164,9 por 100.000 nacidos vivos, 98,2 puntos por encima del promedio nacional para el mismo período. Este resultado es peor para las poblaciones indígenas (314,19) y las mujeres entre 35 y 39 años (476,2). Además, la mortalidad infantil alcanzó una tasa de 9,7 por 1.000 nacidos vivos en 2020, y

los datos muestran que la tasa está aumentando, reportando valores de 15,6 para 2022 y 19,6 para 2023 (MSPS, 2023).

- 1.5. El desafío para lograr una cobertura efectiva en la Amazonía también es más evidente en la falta de acciones para prevenir las enfermedades crónicas no transmisibles (ECNT). Prueba de ello son los retrasos en la detección precoz y las tasas de mortalidad por cáncer, control de la diabetes mellitus y enfermedades del corazón. En 2020, la tasa de mortalidad por cáncer de cuello de útero alcanzará las 28,3 muertes por cada 100.000 habitantes. Además, en 2022 la tasa era de 4,9 y, en el caso del cáncer de pulmón, la tasa de mortalidad pasó de 5 a 5,4 para el mismo periodo de referencia. Más problemático aún, la tasa de mortalidad por enfermedades cerebrovasculares pasó de 12,4 a 16,7 por 100.000 habitantes. Del mismo modo, la mortalidad por diabetes mellitus alcanzó 26,1 muertes por 100.000 habitantes en 2020. Además, la Amazonía tiene el reto de aumentar la cobertura para contrarrestar los efectos de las Enfermedades Transmisibles (MSPS, 2022). Para el 2021, la tasa de incidencia de Dengue y Malaria tomó sus valores máximos a nivel nacional en este departamento con 2,5 y 23,6 casos por 100.000 habitantes. Finalmente, las tasas de mortalidad por Tuberculosis e Infecciones Respiratorias Agudas (IRA) tampoco son alentadoras, encontrándose 7.5 y 23.6, respectivamente, muertes por 100,000 habitantes reportadas en el 2021 (MSPS, 2021).
- 1.6. Entre los mayores desafíos del Gobierno para aumentar la cobertura efectiva en la región están la inequidad en la oferta de servicios de salud y el déficit de Talentos en Salud (TH) en el área rural. El déficit se agudiza para Amazonas, en contraste con el nivel nacional, donde la pandemia de COVID-19 afectó el número de profesionales trabajando en campo. El departamento pasó de 100,8 profesionales por 10.000 habitantes en 2019, con un pico de 108,6 en 2020, a tener un promedio de 76,0 profesionales en 2021 (MSPS, 2021). Adicionalmente, el departamento cuenta con una baja capacidad hospitalaria medida por el número de camas que se encuentran disponibles para su uso (1,1 por 1.000 habitantes respectivamente) en comparación con el promedio nacional (1,7 por 1.000 habitantes) y con el promedio de los países de la OCDE (4,6 por 1.000 habitantes) . Adicionalmente, en materia de infraestructura, servicios de urgencias, laboratorios y su articulación, no existen bancos de sangre ni instituciones que presten servicios de salud de alta calidad.
- 1.7. Además, el departamento sólo cuenta con una institución de tercer nivel y dos de segundo nivel para garantizar los servicios sanitarios. Indicadores como la tasa de mortalidad por enfermedad hipertensiva, diabetes mellitus y mortalidad materna e infantil aún no han podido estabilizarse en sus valores regulares antes de la pandemia. Por ejemplo, en la Amazonía hubo un aumento entre 2019 y 2021 de 9% en la mortalidad por hipertensión, 3% por diabetes mellitus y, en el mismo período, casi se duplicó el número de muertes en la población materna, pasando de 138 en 2019 a 264 en 2021.
- 1.8. Los limitados avances en los sistemas de información también reducen la cobertura efectiva en el Amazonas. Colombia ha mostrado avances en tecnología, incluyendo un piloto de interoperabilidad de historias clínicas electrónicas (HCE) entre cinco departamentos en

2022 e importantes avances subregionales. Sin embargo, el departamento del Amazonas sigue presentando varios problemas de interoperabilidad entre los diferentes niveles y proveedores, lo que hace extremadamente complejo que el paciente tenga su historia clínica, evitando la duplicación de exámenes o eventos adversos por falta de información (por ejemplo, interacciones farmacológicas, alergias)

1.9. Frente a estos retos, el Ministerio de Salud diseña actualmente una estrategia de atención primaria en el país para garantizar el acceso a los servicios de salud. Esta estrategia se basa en el despliegue de equipos médicos interdisciplinarios en los territorios y el fortalecimiento de la red de hospitales públicos desde el nivel primario hasta el nivel de alta complejidad. Los equipos médicos interdisciplinarios caracterizarán a la población, haciendo seguimiento a la población vulnerable como niños menores de 5 años, adultos mayores o personas con enfermedades crónicas, y realizando acciones de promoción y prevención en los territorios, entre otras actividades. Adicionalmente, el Ministerio de Salud de Colombia busca implementar una estrategia digital para el seguimiento de las actividades de los equipos interdisciplinarios en APS mediante el desarrollo de un tablero de control de indicadores de actividad misional, indicadores de salud poblacional y factores sociales de salud.

2. Objetivos

2.1. Los objetivos de esta consultoría son:

- Mejorar la calidad y la eficiencia de los servicios sanitarios garantizando un acceso sin fisuras a los historiales médicos de los pacientes entre los distintos proveedores de asistencia sanitaria.
- Permitir el intercambio seguro y eficaz de información sobre pacientes entre hospitales públicos de la región amazónica para mejorar la toma de decisiones clínicas.
- Garantizar la continuidad de la atención y reducir los errores médicos proporcionando a los profesionales sanitarios información completa y actualizada sobre los pacientes.
- Proporcionar al Ministerio de Sanidad datos valiosos para fundamentar las políticas sanitarias, la asignación de recursos y la planificación estratégica.
- Reforzar las capacidades técnicas y la preparación para la interoperabilidad de los sistemas informáticos y el personal de los hospitales de la región amazónica.

3. Alcance de los servicios

3.1. Se requiere un equipo consultor, con personería jurídica, que acredite experiencia y conocimientos en la implementación de estándares de interoperabilidad en el sector sanitario.

4. Actividades clave

4.1. La consultoría desarrollará las siguientes actividades:

- Colaborar con las principales partes interesadas, como el Ministerio de Sanidad, los administradores de los hospitales, el personal informático, los profesionales sanitarios y los pacientes.
- Llevar a cabo una evaluación exhaustiva de los sistemas de HCE existentes, la infraestructura informática y las medidas de seguridad de los datos en los hospitales seleccionados.
- Desarrollar e implantar un marco de interoperabilidad basado en estándares internacionales (por ejemplo, HL7, FHIR) adaptado a las necesidades específicas de los hospitales seleccionados.
- Integrar los sistemas de HCE de los hospitales seleccionados para permitir el intercambio fluido de historiales médicos de los pacientes.
- Proporcionar formación y apoyo al personal informático de los hospitales y a los usuarios finales para garantizar la adopción y el uso satisfactorios de los sistemas de HCE interoperables.
- Llevar a cabo una implantación piloto que incluya pruebas iniciales, despliegue, supervisión y evaluación.
- Desarrollar y aplicar indicadores clave de rendimiento (KPI) y métricas para evaluar el éxito del piloto e identificar áreas de mejora.
- Preparar y entregar informes detallados y documentación a lo largo del proyecto, incluido un informe final con recomendaciones para ampliar la iniciativa.

5. Resultados y Productos esperados

- Producto 1 Plan del proyecto: Plan detallado del proyecto con plazos, recursos e hitos.
- Producto 2 Informe de evaluación de necesidades: Informe sobre el estado actual de los sistemas de HCE, las necesidades de las partes interesadas y los requisitos de interoperabilidad.
- Producto 3 Informe de evaluación técnica: Evaluación de la infraestructura informática existente y recomendaciones para las actualizaciones necesarias.
- Producto 4 Documento marco de interoperabilidad: Marco detallado de interoperabilidad, incluidos los protocolos de intercambio de datos y los flujos de trabajo.
- Producto 5 Plan de integración de sistemas: Plan de integración de los sistemas de HCE, incluidas las especificaciones técnicas y la asignación de datos.
- Producto 6 Plan de implantación piloto: Plan detallado para la implantación piloto, incluidas las estrategias de prueba y despliegue.
- Producto 7 Materiales y sesiones de formación: Materiales de formación (manuales, guías, presentaciones) y registros de las sesiones de formación realizadas.
- Producto 8 Informe de seguimiento y evaluación: Informe sobre el seguimiento y la evaluación del proyecto piloto, incluidos los indicadores clave de rendimiento y las métricas.
- Producto 9 Informes de progreso: Informes de progreso periódicos que detallen las actividades, los logros y los retos.

- Producto 10 Informe final: Informe exhaustivo que resuma la ejecución del proyecto piloto, los resultados, las lecciones aprendidas y las recomendaciones para futuros pasos.

6. Calendario del Proyecto e Hitos

6.1. La consultoría tiene un plazo de ejecución de 6 meses y los productos se entregarán en las siguientes fechas:

Actividad y Productos	Mes
Productos 1 y 2	Mes 1
Productos 3 y 4	Mes 2
Productos 5 y 6	Mes 3
Productos 7 y 8	Mes 4
Productos 9 y 10	Mes 6

7. Requisitos de los informes

7.1. Todos los informes deberán ser en español y enviados en archivo electrónico, según lo requiera el BID, con evidencia del avance en las actividades definidas en el plan de trabajo aprobado al inicio del proyecto.

7.2. La empresa deberá adjuntar en forma digital todo el material (documentos, instrumentos, bases de datos, etc.) utilizado o producido para el desarrollo de la consultoría.

8. Criterios de aceptación

8.1. Para que se considere definitiva, la no objeción del BID a los informes del consultor se tramitará por correo electrónico. Los informes deberán contener la información solicitada.

9. Calendario de Pagos

9.1. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o resultados del proyecto. El Banco no tiene previsto efectuar pagos por adelantado en el marco de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de coste más competitiva para los servicios aquí descritos.

9.2. Se aplicará el Tipo de Cambio Oficial del BID indicado en el PDS para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Plan de Pagos	
Deliverables	%
1. Productos 1 y 2	10%
2. Productos 3 y 4	20%
3. Productos 5 y 6	20%
4. Productos 7 y 8	20%
5. Productos 9 y 10	30%
TOTAL	100%

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría para apoyar el diseño de lineamientos de atención primaria de salud para poblaciones indígenas y comunidades locales

1. Contexto

- 1.1. Desde la Declaración de Alma-Ata (1978), la atención primaria de salud (APS) se considera uno de los pilares para garantizar la cobertura sanitaria universal. Además, la APS presupone costes sostenibles para los sistemas sanitarios (OMS, 1978). En primer lugar, la APS, permite la integralidad, que se refiere a la disponibilidad y amplia gama de servicios para atender un amplio espectro de patologías. Además, la APS se caracteriza por ser una atención centrada en la comunidad, lo que se traduce en una mejor comprensión del contexto. Finalmente, la APS otorga la coordinación para guiar a los pacientes a través del sistema, proveedores y niveles de atención, y permite identificar el estado de salud a lo largo del tiempo (BID, 2018).
- 1.2. Colombia se ha destacado por sus altos porcentajes de aseguramiento (96,4%). Este logro se ha complementado con la mayor protección financiera y el menor gasto de bolsillo en salud de las Américas, representando el 20,6% del gasto total, mientras que el promedio se acerca al 42,7% (PROESA, 2019). Adicionalmente, el gasto de bolsillo en medicamentos es uno de los más bajos de América Latina, equivale al 21% del gasto total en salud de los hogares, siendo inferior al de México (36%) y al promedio de la OCDE (36%) (MSPS, 2022). Finalmente, el sistema de salud colombiano se caracteriza por tener un paquete de beneficios amplio, integral y enfocado en el usuario.
- 1.3. A pesar de estos logros, siguen existiendo retos. Por ejemplo, existe una gran variabilidad en los niveles de glucemia medidos en diabéticos y en la tasa de mortalidad por diabetes mellitus. Departamentos como San Andrés, Providencia y Santa Catalina (24,7), Tolima (19,7) y Meta (18,9), presentan los valores más altos, respectivamente. Otro ejemplo es la tasa de mortalidad por cáncer de cuello uterino, departamentos como Amazonas y Caquetá presentan las tasas más altas con valores de 26,3 y 18,7 muertes por 100.000 habitantes (MSPS, 2021). En cuanto a cáncer, Colombia tiene la mayor prevalencia de leucemia aguda

pediátrica, donde se presenta una muerte por cada tres incidentes, a diferencia de Estados Unidos donde la relación es de 1:5 (ASIS, 2020).

- 1.4. Particularmente, la Amazonía es uno de los departamentos donde la falta de cobertura efectiva ha afectado más severamente los indicadores de salud, con especial énfasis en la población indígena vulnerable y las mujeres afrodescendientes. Para 2020, la región amazónica alcanzó una razón de mortalidad materna (RMM) de 164,9 por 100.000 nacidos vivos, 98,2 puntos por encima del promedio nacional para el mismo período. Este resultado es peor para las poblaciones indígenas (314,19) y las mujeres entre 35 y 39 años (476,2). Además, la mortalidad infantil alcanzó una tasa de 9,7 por 1.000 nacidos vivos en 2020, y los datos muestran que la tasa está aumentando, reportando valores de 15,6 para 2022 y 19,6 para 2023 (MSPS, 2023).
- 1.5. El desafío para lograr una cobertura efectiva en la Amazonía también es más evidente en la falta de acciones para prevenir las enfermedades crónicas no transmisibles (ECNT). Prueba de ello son los retrasos en la detección precoz y las tasas de mortalidad por cáncer, control de la diabetes mellitus y enfermedades del corazón. En 2020, la tasa de mortalidad por cáncer de cuello de útero alcanzará las 28,3 muertes por cada 100.000 habitantes. Además, en 2022 la tasa era de 4,9 y, en el caso del cáncer de pulmón, la tasa de mortalidad pasó de 5 a 5,4 para el mismo periodo de referencia. Más problemático aún, la tasa de mortalidad por enfermedades cerebrovasculares pasó de 12,4 a 16,7 por 100.000 habitantes. Del mismo modo, la mortalidad por diabetes mellitus alcanzó 26,1 muertes por 100.000 habitantes en 2020. Además, la Amazonía tiene el reto de aumentar la cobertura para contrarrestar los efectos de las Enfermedades Transmisibles (MSPS, 2022). Para el 2021, la tasa de incidencia de Dengue y Malaria tomó sus valores máximos a nivel nacional en este departamento con 2,5 y 23,6 casos por 100.000 habitantes. Finalmente, las tasas de mortalidad por Tuberculosis e Infecciones Respiratorias Agudas (IRA) tampoco son alentadoras, encontrándose 7.5 y 23.6, respectivamente, muertes por 100,000 habitantes reportadas en el 2021 (MSPS, 2021).
- 1.6. Entre los mayores desafíos del Gobierno para aumentar la cobertura efectiva en la región están la inequidad en la oferta de servicios de salud y el déficit de Talentos en Salud (TH) en el área rural. El déficit se agudiza para Amazonas, en contraste con el nivel nacional, donde la pandemia de COVID-19 afectó el número de profesionales trabajando en campo. El departamento pasó de 100,8 profesionales por 10.000 habitantes en 2019, con un pico de 108,6 en 2020, a tener un promedio de 76,0 profesionales en 2021 (MSPS, 2021). Adicionalmente, el departamento cuenta con una baja capacidad hospitalaria medida por el número de camas que se encuentran disponibles para su uso (1,1 por 1.000 habitantes respectivamente) en comparación con el promedio nacional (1,7 por 1.000 habitantes) y con el promedio de los países de la OCDE (4,6 por 1.000 habitantes) . Adicionalmente, en materia de infraestructura, servicios de urgencias, laboratorios y su articulación, no existen bancos de sangre ni instituciones que presten servicios de salud de alta calidad.

- 1.7. Además, el departamento sólo cuenta con una institución de tercer nivel y dos de segundo nivel para garantizar los servicios sanitarios. Indicadores como la tasa de mortalidad por enfermedad hipertensiva, diabetes mellitus y mortalidad materna e infantil aún no han podido estabilizarse en sus valores regulares antes de la pandemia. Por ejemplo, en la Amazonía hubo un aumento entre 2019 y 2021 de 9% en la mortalidad por hipertensión, 3% por diabetes mellitus y, en el mismo período, casi se duplicó el número de muertes en la población materna, pasando de 138 en 2019 a 264 en 2021.
- 1.8. Los limitados avances en los sistemas de información también reducen la cobertura efectiva en el Amazonas. Colombia ha mostrado avances en tecnología, incluyendo un piloto de interoperabilidad de historias clínicas electrónicas (HCE) entre cinco departamentos en 2022 e importantes avances subregionales. Sin embargo, el departamento del Amazonas sigue presentando varios problemas de interoperabilidad entre los diferentes niveles y proveedores, lo que hace extremadamente complejo que el paciente tenga su historia clínica, evitando la duplicación de exámenes o eventos adversos por falta de información (por ejemplo, interacciones farmacológicas, alergias)
- 1.9. Frente a estos retos, el Ministerio de Salud diseña actualmente una estrategia de atención primaria en el país para garantizar el acceso a los servicios de salud. Esta estrategia se basa en el despliegue de equipos médicos interdisciplinarios en los territorios y el fortalecimiento de la red de hospitales públicos desde el nivel primario hasta el nivel de alta complejidad. Los equipos médicos interdisciplinarios caracterizarán a la población, haciendo seguimiento a la población vulnerable como niños menores de 5 años, adultos mayores o personas con enfermedades crónicas, y realizando acciones de promoción y prevención en los territorios, entre otras actividades. Adicionalmente, el Ministerio de Salud de Colombia busca implementar una estrategia digital para el seguimiento de las actividades de los equipos interdisciplinarios en APS mediante el desarrollo de un tablero de control de indicadores de actividad misional, indicadores de salud poblacional y factores sociales de salud.

2. Objetivos

2.1. Los objetivos de esta consultoría son

- Desarrollar directrices sanitarias que sean culturalmente apropiadas y respetuosas con las prácticas y creencias tradicionales de las poblaciones indígenas.
- Reforzar la capacidad de los sistemas sanitarios locales para prevenir, diagnosticar y tratar eficazmente las enfermedades vectoriales y tropicales.
- Capacitar a las comunidades mediante la educación y el compromiso para que participen activamente en la prevención y el control de las enfermedades vectoriales y tropicales.
- Proporcionar al Ministerio de Salud directrices basadas en pruebas y conocimientos para fundamentar la política sanitaria, la asignación de recursos y la planificación estratégica en la región amazónica.

3. Alcance de los servicios

- 3.1. Se requiere un equipo consultor, con personería jurídica, con probada experiencia y conocimiento en el trabajo con comunidades indígenas y poblaciones locales en atención a la salud.

4. Actividades Clave

4.1. La consultoría desarrollará las siguientes actividades:

- Celebrar una reunión inicial con el Ministerio de Sanidad y las principales partes interesadas.
- Elaborar un plan de proyecto detallado con plazos, recursos e hitos.
- Identificar y establecer canales de comunicación con las principales partes interesadas, como líderes indígenas, representantes de la comunidad y proveedores de atención sanitaria.
- Realizar entrevistas y grupos de discusión con las poblaciones indígenas y otras comunidades para conocer sus necesidades y retos en materia de atención sanitaria.
- Colaborar con los proveedores locales de atención sanitaria y los curanderos tradicionales para recabar información sobre las prácticas existentes y las áreas susceptibles de mejora.
- Evaluar la prevalencia y el impacto de las enfermedades vectoriales y tropicales en la región.
- Llevar a cabo una revisión exhaustiva de las directrices existentes en materia de atención primaria de salud y de las mejores prácticas para la prevención de enfermedades vectoriales y tropicales.
- Analizar modelos e intervenciones de éxito aplicados en contextos similares a escala mundial.
- Colaborar con expertos locales e internacionales para desarrollar directrices de atención primaria de salud que tengan en cuenta las diferencias culturales y estén basadas en pruebas.
- Garantizar que las directrices tengan en cuenta las necesidades específicas de las poblaciones indígenas y otras comunidades de la región amazónica.
- Incorporar estrategias de prevención de enfermedades vectoriales y tropicales, como la educación comunitaria, la gestión medioambiental y las medidas de control de vectores.

5. Resultados y Productos esperados

- Producto 1 Plan del proyecto: Plan detallado del proyecto con plazos, recursos e hitos.
- Producto 2 Informe de evaluación de necesidades: Informe sobre las necesidades y retos sanitarios de las poblaciones indígenas y otras comunidades de la región amazónica.
- Producto 3 Revisión bibliográfica: Revisión exhaustiva de las directrices y mejores prácticas existentes para la prevención de enfermedades vectoriales y tropicales.
- Producto 4 Borrador de lineamientos de atención sanitaria: Directrices de atención primaria culturalmente sensibles y basadas en la evidencia, centradas en la prevención de enfermedades vectoriales y tropicales.
- Producto 5 Informe de retroalimentación: Informe que resume los comentarios y sugerencias recibidos de las partes interesadas, junto con las revisiones realizadas a las directrices.
- Producto 6 Lineamientos finales: Lineamientos finales que incluyen los comentarios y sugerencias realizados por las partes interesadas seleccionadas.

6. Schedule and Milestones

6.1. La consultoría tiene un plazo de ejecución de 6 meses y los productos se entregarán en las siguientes fechas:

Activity and Deliverable	Mes
Producto 1	Mes 1
Producto 2 y 3	Mes 3
Producto 4	Mes 4
Producto 5	Mes 5
Producto 6	Mes 6

7. Requisitos de los informes

7.1. Todos los informes deberán ser en español y enviados en archivo electrónico, según lo requiera el BID, con evidencia del avance en las actividades definidas en el plan de trabajo aprobado al inicio del proyecto.

7.2. La empresa deberá adjuntar en forma digital todo el material (documentos, instrumentos, bases de datos, etc.) utilizado o producido para el desarrollo de la consultoría.

8. Criterios de aceptación

8.1. Para que se considere definitiva, la no objeción del BID a los informes del consultor se tramitará por correo electrónico. Los informes deberán contener la información solicitada.

9. Calendario de Pagos

9.1. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o resultados del proyecto. El Banco no tiene previsto efectuar pagos por adelantado en el marco de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de coste más competitiva para los servicios aquí descritos.

9.2. Se aplicará el Tipo de Cambio Oficial del BID indicado en el PDS para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Plan de Pagos	
Productos	%
1. Producto 1	10%
2. Producto 2 y 3	20%
3. Producto 4	20%
4. Producto 5	20%
5. Producto 6	30%
TOTAL	100%

Consultor de apoyo para la elaboración de un plan de acción para el desarrollo de la telemedicina y telesalud en hospitales públicos en la región Amazónica

Puesto de trabajo: Bogotá, Colombia

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un profesional en Medicina, Enfermería, Salud Pública, Ingeniería Biomédica, o afines. Preferiblemente con posgrado en Salud Pública, Gestión de la Salud, Informática en Salud, o Telemedicina, con experiencia demostrable en la implementación y gestión de proyectos de telemedicina y telesalud

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Protección Social y Salud (SPH) tiene encomendada la preparación y supervisión de las operaciones del BID en los países miembros prestatarios en los ámbitos de la protección social (redes de seguridad y transferencias y servicios de inclusión social que incluyen: temprano desarrollo infantil, programas juveniles, servicios de atención, y otros), salud (estrategias de inversión de capital de salud, fortalecimiento de redes de salud, financiamiento del sistema de salud, organización y desempeño, etc.) y nutrición.

Esto es lo que harás

- Desarrollar un diagnóstico de los hospitales seleccionados por medio de encuestas y entrevistas con personal de salud, pacientes y líderes comunitarios.
- Evaluar la infraestructura tecnológica y de comunicaciones existente en los hospitales y comunidades e identificar necesidades específicas de salud que podrían beneficiarse de telemedicina y telesalud.
- Determinar qué servicios de salud se priorizarán para ser ofrecidos mediante telemedicina (e.g., consultas de especialidad, seguimientos de enfermedades crónicas, etc.).
- Proponer modelos de atención adaptado al territorial que integren telemedicina en los servicios de salud existentes.
- Diseñar programas de capacitación para médicos, enfermeras y otro personal de salud en el uso de tecnologías de telemedicina.

Cronograma de Entregas y Pagos

- **Producto 1.** Un informe detallado que describa el enfoque, la metodología y el plan de trabajo para la evaluación de impacto.
- **Producto 2.** Documento detallado que incluye los resultados del diagnóstico situacional, análisis de infraestructura y necesidades identificadas.
- **Producto 3.** Documento que describe los objetivos, estrategias, y modelo de atención para la implementación de telemedicina..
- **Producto 4.** Materiales y programas de capacitación para el personal de salud en el uso de tecnologías de telemedicina.
- **Producto 5.** Protocolos de atención y procedimientos operativos estándar para la implementación de telemedicina.

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha Estimada de Entrega</u>
Producto 1	<u>20%</u>	<u>Mes 1</u>
Producto 2	<u>20%</u>	<u>Mes 2</u>
Producto 3	<u>20%</u>	<u>Mes 2</u>
Producto 4	<u>20%</u>	<u>Mes 3</u>
Producto 5	<u>20%</u>	<u>Mes 4</u>

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Profesional en Medicina, Enfermería, Salud Pública, Ingeniería Biomédica, o afines. Preferiblemente con posgrado en Salud Pública, Gestión de la Salud, Informática en Salud, o Telemedicina.
- **Experiencia:** Al menos cinco años de experiencia en gestión y planificación de proyectos, de preferencia proyectos de desarrollo.
- **Idiomas:** Dominio del idioma español.

Habilidades claves

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de Colombia o ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros, con residencia o permiso legal para trabajar en Colombia.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.

Tipo de contrato y duración

- **Tipo de Contrato:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada.
- **Duración:** 4 meses.
- **Ubicación Laboral:** En sitio.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Acerca de BID Lab

BID Lab es el laboratorio de innovación del Grupo BID, la principal fuente de financiamiento y conocimiento para el desarrollo enfocada en mejorar vidas en América Latina y el Caribe. El propósito de BID Lab es impulsar innovación para la inclusión en la región, movilizandofinanciamiento, conocimiento y conexiones para probar soluciones del sector privado en etapas tempranas con potencial de transformar la vida de poblaciones vulnerables afectadas por condiciones económicas, sociales y ambientales.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/idblab/>

<https://www.facebook.com/IDBLab>

https://twitter.com/IDB_Lab

Acerca de BID Invest

BID Invest, miembro del Grupo BID, es un banco multilateral de desarrollo comprometido a promover el desarrollo económico de sus países miembros en América Latina y el Caribe a través del sector privado. BID Invest financia empresas y proyectos sostenibles para que alcancen resultados financieros y maximicen el desarrollo económico, social y medio ambiental en la región. Con una cartera de US\$15.300 millones en activos bajo administración y 375 clientes en 25 países, BID Invest provee soluciones financieras innovadoras y servicios de asesoría que responden a las necesidades de sus clientes en una variedad de sectores.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/idbinvest/>

<https://www.facebook.com/IDBInvest>

<https://twitter.com/BIDInvest>

Consultor de apoyo al Ministerio de Salud para el diagnóstico de las necesidades de talento humano para atender la demanda en salud en territorios rurales del Amazonas

Puesto de trabajo: Bogotá, Colombia

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un profesional en Medicina, Salud Pública, Administración de Salud, Recursos Humanos en Salud, o afines. Preferiblemente con posgrado en Salud Pública, Gestión de Recursos Humanos en Salud, Epidemiología o áreas relacionadas.

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Protección Social y Salud (SPH) tiene encomendada la preparación y supervisión de las operaciones del BID en los países miembros prestatarios en los ámbitos de la protección social (redes de seguridad y transferencias y servicios de inclusión social que incluyen: temprano desarrollo infantil, programas juveniles, servicios de atención, y otros), salud (estrategias de inversión de capital de salud, fortalecimiento de redes de salud, financiamiento del sistema de salud, organización y desempeño, etc.) y nutrición.

Esto es lo que harás

- Elaborar un cronograma detallado de actividades, asignación de roles y responsabilidades.
- Realizar el análisis de políticas, planes y reportes existentes sobre recursos humanos en salud en la región.
- Realizar entrevistas y encuestas a personal de salud, administradores de hospitales, líderes comunitarios y otros actores clave.
- Analizar a partir de la información proporcionada por el MSPSP y las entidades territoriales, la cantidad, cualificación y distribución del personal de salud en la región.
- Realizar un análisis de brechas entre las capacidades actuales y las necesidades de salud de la población en talento humano, así como una proyección de las necesidades futuras considerando el perfil epidemiológico
- Identificar los obstáculos en la formación y reclutamiento de personal de salud, tales como infraestructura, incentivos económicos y condiciones de trabajo, así como factores habilitantes para la atracción y retención del talento humano
- Desarrollar de propuestas de políticas públicas y estrategias para abordar las brechas identificadas y mejorar la disponibilidad y calidad del talento humano en la región

Cronograma de Entregas y Pagos

- **Producto 1.** Un informe detallado que describa el enfoque, la metodología y el plan de trabajo para la consultoría
- **Producto 2.** Documento detallado que incluya los hallazgos del análisis de capacidades actuales, brechas identificadas, y proyecciones de necesidades futuras
- **Producto 3.** Mapas geográficos que muestren la distribución actual del personal de salud y las brechas en diferentes áreas de la región amazónica.
- **Producto 4.** Documento que analice los programas de formación y estrategias de retención actuales, con recomendaciones para su mejora.
- **Producto 5.** Documento con propuestas de políticas públicas y estrategias para abordar las necesidades de talento humano en salud
-

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha Estimada de Entrega</u>
Producto 1	<u>20%</u>	<u>Mes 1</u>
Producto 2	<u>20%</u>	<u>Mes 2</u>
Producto 3	<u>20%</u>	<u>Mes 2</u>
Producto 4	<u>20%</u>	<u>Mes 3</u>
Producto 5	<u>20%</u>	<u>Mes 4</u>

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Profesional Medicina, Salud Pública, Administración de Salud, Recursos Humanos en Salud, o afines. Preferiblemente con posgrado en Salud Pública, Gestión de Recursos Humanos en Salud, Epidemiología o áreas relacionadas
- **Experiencia:** Experiencia mínima de 5 años en salud pública, especialmente en entornos rurales o con comunidades indígenas, con conocimiento de las políticas, normativas y marcos regulatorios relacionados con los recursos humanos en salud en Colombia .
- **Idiomas:** Dominio del idioma español.

Habilidades claves

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de Colombia o ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros, con residencia o permiso legal para trabajar en Colombia.

- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.

Tipo de contrato y duración

- **Tipo de Contrato:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada.
- **Duración:** 4 meses.
- **Ubicación Laboral:** En sitio.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Acerca de BID Lab

BID Lab es el laboratorio de innovación del Grupo BID, la principal fuente de financiamiento y conocimiento para el desarrollo enfocada en mejorar vidas en América Latina y el Caribe. El propósito de BID Lab es impulsar innovación para la inclusión en la región, movilizandofinanciamiento, conocimiento y conexiones para probar soluciones del sector privado en etapas tempranas con potencial de transformar la vida de poblaciones vulnerables afectadas por condiciones económicas, sociales y ambientales.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/idblab/>

<https://www.facebook.com/IDBLab>

https://twitter.com/IDB_Lab

Acerca de BID Invest

BID Invest, miembro del Grupo BID, es un banco multilateral de desarrollo comprometido a promover el desarrollo económico de sus países miembros en América Latina y el Caribe a través del sector privado. BID Invest financia empresas y proyectos sostenibles para que alcancen resultados financieros y maximicen el desarrollo económico, social y medio ambiental en la región. Con una cartera de US\$15.300 millones en activos bajo administración y 375 clientes en 25 países, BID Invest provee soluciones financieras innovadoras y servicios de asesoría que responden a las necesidades de sus clientes en una variedad de sectores.

Síganos:

<https://www.linkedin.com/company/idbinvest/>

<https://www.facebook.com/IDBInvest>

<https://twitter.com/BIDInvest>

Consultor de apoyo al Ministerio de Salud para el diseño de un paquete de incentivos para promover la descentralización de profesionales de la salud en las áreas rurales de los departamentos del Amazonas

Puesto de trabajo: Bogotá, Colombia

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un profesional Administración de Salud, Salud Pública, Recursos Humanos, Economía de la Salud, o afines. Preferiblemente con posgrado en Salud Pública, Gestión de Recursos Humanos en Salud, Políticas Públicas o áreas relacionadas

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Protección Social y Salud (SPH) tiene encomendada la preparación y supervisión de las operaciones del BID en los países miembros prestatarios en los ámbitos de la protección social (redes de seguridad y transferencias y servicios de inclusión social que incluyen: temprano desarrollo infantil, programas juveniles, servicios de atención, y otros), salud (estrategias de inversión de capital de salud, fortalecimiento de redes de salud, financiamiento del sistema de salud, organización y desempeño, etc.) y nutrición.

Esto es lo que harás

- Elaborar un cronograma detallado de actividades, asignación de roles y responsabilidades.
- Realizar el análisis de políticas, planes y reportes existentes sobre recursos humanos en salud en la región.

- Realizar entrevistas y encuestas a personal de salud, administradores de hospitales, líderes comunitarios y otros actores clave.
- Analizar políticas, planes y reportes existentes sobre incentivos para profesionales de la salud en áreas rurales.
- Realizar un estudio de experiencias y modelos exitosos de incentivos para el talento humano en otras regiones y países
- Realizar una propuesta para el talento humano que incluya incentivos económicos como bonos, aumentos salariales, y subvenciones para vivienda, así como incentivos no económicos como oportunidades de desarrollo profesional, programas de capacitación, y reconocimiento profesional e de incentivos sociales como mejoras en las condiciones de trabajo, apoyo familiar, y programas de integración comunitaria
- Realizar una evaluación de los costos asociados a la implementación de los diferentes incentivos e identificar las fuentes de financiación, así como su viabilidad legal y normativa.

Cronograma de Entregas y Pagos

- **Producto 1.** Un informe detallado que describa el enfoque, la metodología y el plan de trabajo para la consultoría
- **Producto 2.** Documento detallado que incluya los hallazgos del análisis de contexto, necesidades y preferencias de los profesionales de la salud.
- **Producto 3.** Documento que describa en detalle el paquete de incentivos propuesto, incluyendo incentivos económicos, no económicos y sociales.
- **Producto 4.** Informe que evalúe la viabilidad y sostenibilidad de los incentivos propuestos, incluyendo análisis de costos y fuentes de financiamiento.
- **Producto 5.** Informe final que resuma todo el trabajo realizado, los hallazgos, las recomendaciones y los pasos a seguir para la implementación del paquete de incentivos.

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha Estimada de Entrega</u>
Producto 1	<u>20%</u>	<u>Mes 1</u>
Producto 2	<u>20%</u>	<u>Mes 2</u>
Producto 3	<u>20%</u>	<u>Mes 2</u>
Producto 4	<u>20%</u>	<u>Mes 3</u>
Producto 5	<u>20%</u>	<u>Mes 4</u>

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Profesional Administración de Salud, Salud Pública, Recursos Humanos, Economía de la Salud, o afines. Preferiblemente con posgrado en Salud Pública, Gestión de Recursos Humanos en Salud, Políticas Públicas o áreas relacionadas

- **Experiencia:** Experiencia mínima de 5 años en salud pública, especialmente en entornos rurales o con comunidades indígenas, así como experiencia en el diseño e implementación de paquetes de incentivos, preferiblemente en el sector salud..
- **Idiomas:** Dominio del idioma español.

Habilidades claves

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de Colombia o ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros, con residencia o permiso legal para trabajar en Colombia.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.

Tipo de contrato y duración

- **Tipo de Contrato:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), sumaalzada.
- **Duración:** 4 meses.
- **Ubicación Laboral:** En sitio.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Acerca de BID Lab

BID Lab es el laboratorio de innovación del Grupo BID, la principal fuente de financiamiento y conocimiento para el desarrollo enfocada en mejorar vidas en América Latina y el Caribe. El propósito de BID Lab es impulsar innovación para la inclusión en la región, movilizandofinanciamiento, conocimiento y conexiones para probar soluciones del sector privado en etapas tempranas con potencial de transformar la vida de poblaciones vulnerables afectadas por condiciones económicas, sociales y ambientales.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/idblab/>

<https://www.facebook.com/IDBLab>

https://twitter.com/IDB_Lab

Acerca de BID Invest

BID Invest, miembro del Grupo BID, es un banco multilateral de desarrollo comprometido a promover el desarrollo económico de sus países miembros en América Latina y el Caribe a través del sector privado. BID Invest financia empresas y proyectos sostenibles para que alcancen resultados financieros y maximicen el desarrollo económico, social y medio ambiental en la región. Con una cartera de US\$15.300 millones en activos bajo administración y 375 clientes en 25 países, BID Invest provee soluciones financieras innovadoras y servicios de asesoría que responden a las necesidades de sus clientes en una variedad de sectores.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/idbinvest/>

<https://www.facebook.com/IDBInvest>

<https://twitter.com/BIDInvest>

