

Consultoría para apoyar el proceso de retroalimentación evaluación-presupuesto del Gobierno Federal de Brasil

Contexto de la búsqueda

La División de Gestión Fiscal del Departamento de Instituciones para el Desarrollo (IFD/FMM) está buscando un profesional para definir el proceso de retroalimentación evaluación-presupuesto del Gobierno Federal de Brasil, elaborar el instrumento responsable por la retroalimentación, y ejecutar un proyecto piloto.

En Brasil se ha impulsado una agenda de mejoría en la evaluación de políticas públicas. El Gobierno Federal (GF) estableció en 2019 el Consejo de Seguimiento y Evaluación de Políticas Públicas (CMAP), bajo la coordinación del Ministerio de Economía (ME), con el objetivo de evaluar políticas financiadas por intermedio de subsidios o gastos directos. De la misma forma, la Enmienda Constitucional (EC) 109, de 2021, hizo obligatoria la evaluación de políticas públicas en la administración pública, tanto a nivel federal como subnacional, y la divulgación de los resultados alcanzados. Estas medidas buscan garantizar que los recursos fiscales recaudado a los contribuyentes tengan el mayor impacto posible sobre el bienestar de la población, asignando los recursos en programas públicos que muestren su efectividad. En un contexto de bajo espacio fiscal y elevadas necesidades sociales y económicas de Brasil, este tema se vuelve especialmente relevante.

No obstante, los avances recientes en la etapa de evaluación todavía no cuentan con la gobernanza suficiente para permitir retroalimentar sistemáticamente el proceso presupuestario. Además, algunas herramientas para orientar la asignación presupuestaria y mejorar el diseño de políticas están aún por implantarse, como el proceso de evaluación ex ante. Asimismo, hace falta un plan de comunicación consolidado para dotar de apoyo y legitimidad de la población a la estrategia de mejoramiento de las políticas públicas. Finalmente, se abre la oportunidad para avanzar en el diagnóstico a través de la aplicación de una segunda ronda de la metodología Madurez y Desempeño de la Gestión Fiscal (MD-GEFIS), así como su aplicación a los municipios para ofrecer una visión amplia e integrada de la gestión fiscal subnacional.

Reconociendo estos cuellos de botellas y con el fin de fortalecer la gobernanza y los procesos de la gestión fiscal y de la evaluación de las políticas públicas para mejorar la eficiencia en el uso de los recursos públicos de los gobiernos en el Brasil el gobierno brasileño solicitó esta Cooperación Técnica (CT). Los productos de esta CT permitirán (i) fortalecer el proceso de evaluación ex ante y ex post, así como fortalecer el seguimiento de los resultados de la evaluación y su retroalimentación al presupuesto público; y (ii) fortalecer y ampliar el diagnóstico de Madurez y Desempeño de la Gestión Fiscal (MD-GEFIS) para apoyar la acción estratégica y priorización de iniciativas de los gestores públicos estatales y municipales. Esta CT abre la oportunidad para que el BID siga apoyando, de manera más sólida e integral, el fortalecimiento de las instituciones y políticas públicas hacia un mejor gasto público y bienestar de la población.

La misión del equipo

HDR Termos de Referência
Para Consultorias modo PEC

El Sector de Instituciones para el Desarrollo (IFD) es responsable de conceptualizar, preparar, apoyar la ejecución y supervisar las operaciones del Banco relacionadas a la gobernanza, fortalecimiento y reforma del sector público, descentralización, temas económicos y fiscales, y el desarrollo de mercados de capital e instituciones financieras, y competitividad a escala nacional, regional y local.

IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea IFD/FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

Lo que harás: diseño del proceso de retroalimentación evaluación-presupuesto del Gobierno Federal de Brasil, elaboración del instrumento responsable por la retroalimentación, y ejecución de un proyecto piloto.

Entregables

Entregables	Contenido	Plazo
Informe	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño de una propuesta de proceso de retroalimentación evaluación-presupuesto para el Gobierno Federal de Brasil • Propuesta de un instrumento para garantizar la retroalimentación evaluación-presupuesto • Ejecución de un proyecto piloto para la implementación del instrumento de retroalimentación evaluación-presupuesto 	18 meses
Presentación en PowerPoint	<ul style="list-style-type: none"> • Principales resultados del informe 	

Cronograma de pagos

- 15% tras la aprobación del plan de trabajo.
- 30% tras la aprobación del informe inicial por parte del BID.
- 55% tras la aprobación del informe final y una presentación en PowerPoint que incluya los principales resultados.

Lo que necesitarás

- **Ciudadanía:** eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- **Educación:** Postgrado/Maestría en economía, administración pública o área relacionada.

HDR Termos de Referência
Para Consultorias modo PEC

- **Experiencia:** Mínimo de 8 (ocho) años de experiencia con análisis económico e investigación en políticas públicas, preferiblemente temas presupuestarios.
- **Idiomas:** portugués fluido. Deseable conocimiento de inglés y español.

Competencias generales y técnicas

- **Competencias generales:** 1. Colaboración, trabajo en equipo e inclusión: trabaja en colaboración con otros, independientemente de su origen (género, etnia, religión, discapacidad, orientación sexual, experiencia y perspectiva) o su rol en la organización, y adopta un enfoque centrado en trabajo en equipo e inclusión, tanto en proyectos como en la toma de decisiones. 2. Innovación y Creatividad: Desarrolla ideas y soluciones ingeniosas a través de la creatividad, la experimentación y el pensamiento crítico. 3. Comunicación e influencia: se comunica de manera eficaz y se basa en relaciones y estrategias para influir en los demás. 4. Foco en el Cliente: Entiende las necesidades del cliente y brinda servicios que satisfagan sus expectativas en términos de calidad y desempeño, cumple con las expectativas del comportamiento ético del Banco.
- **Competencias técnicas:** 1. Diálogo técnico sectorial: Participa en el diálogo de políticas, basado en un conocimiento profundo del sector, los desafíos de desarrollo de los países clientes y las políticas, estrategias y lineamientos del BID. 2. Desarrollo del sector: toma medidas para fomentar las prioridades del sector, en función de las necesidades de los países y regiones y las prioridades clave del BID. 3. Trabajo económico y sectorial: Desarrolla y pone en práctica el trabajo de análisis económico o sectorial para apoyar la elaboración de estrategias de país, sector y región, además del diálogo con países, operaciones de préstamo y programas de asistencia técnica. 4. Análisis y diseño de proyectos: Define la visión conceptual, prepara y participa en la aprobación de proyectos y programas (por ejemplo, préstamos y cooperación técnica), en coordinación con otros miembros del equipo y las respectivas autoridades. 5. Gestión del cambio: formula e implementa propuestas de reforma integradas para contribuir a la modernización y transformación del sector en los países clientes. 6. Supervisión de proyectos: Brindar apoyo efectivo para la ejecución de proyectos y programas para maximizar sus resultados. 7. Seguimiento y evaluación: Diseñar e implementar metodologías eficientes de seguimiento y evaluación de proyectos y programas. 8. Gestión y difusión del conocimiento: Comparte y difunde eficazmente el conocimiento y el aprendizaje económico y sectorial para aumentar la relevancia del Banco para los países clientes y la región.

Resumen de la oportunidad

- **Tipo de Contrato y modalidad:** PEC
- **Duración del Contrato:** 18 meses
- **Lugar de trabajo:** Lugar de residencia del consultor.
- **Persona responsable:** André Martínez Fritscher (andrema@iadb.org), Especialista Senior de la División de Gestión Fiscal en Brasil (FMM/CBR).
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: Nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la

igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría para apoyo a implementación de un proceso de evaluación ex ante de políticas presupuestarias por el Gobierno Federal de Brasil

Contexto de la búsqueda

La División de Gestión Fiscal del Departamento de Instituciones para el Desarrollo (IFD/FMM) está buscando un profesional para analizar el proceso diseñado por el ME para la evaluación ex ante de políticas presupuestarias, apoyar su ejecución, y hacer recomendaciones de mejoramiento al proceso.

En Brasil se ha impulsado una agenda de mejoría en la evaluación de políticas públicas. El Gobierno Federal (GF) estableció en 2019 el Consejo de Seguimiento y Evaluación de Políticas Públicas (CMAP), bajo la coordinación del Ministerio de Economía (ME), con el objetivo de evaluar políticas financiadas por intermedio de subsidios o gastos directos. De la misma forma, la Enmienda Constitucional (EC) 109, de 2021, hizo obligatoria la evaluación de políticas públicas en la administración pública, tanto a nivel federal como subnacional, y la divulgación de los resultados alcanzados. Estas medidas buscan garantizar que los recursos fiscales recaudado a los contribuyentes tengan el mayor impacto posible sobre el bienestar de la población, asignando los recursos en programas públicos que muestren su efectividad. En un contexto de bajo espacio fiscal y elevadas necesidades sociales y económicas de Brasil, este tema se vuelve especialmente relevante.

No obstante, los avances recientes en la etapa de evaluación todavía no cuentan con la gobernanza suficiente para permitir retroalimentar sistemáticamente el proceso presupuestario. Además, algunas herramientas para orientar la asignación presupuestaria y mejorar el diseño de políticas están aún por implantarse, como el proceso de evaluación ex ante. Asimismo, hace falta un plan de comunicación consolidado para dotar de apoyo y legitimidad de la población a la estrategia de mejoramiento de las políticas públicas. Finalmente, se abre la oportunidad para avanzar en el diagnóstico a través de la aplicación de una segunda ronda de la metodología Madurez y Desempeño de la Gestión Fiscal (MD-GEFIS), así como su aplicación a los municipios para ofrecer una visión amplia e integrada de la gestión fiscal subnacional.

Reconociendo estos cuellos de botellas y con el fin de fortalecer la gobernanza y los procesos de la gestión fiscal y de la evaluación de las políticas públicas para mejorar la eficiencia en el uso de los recursos públicos de los gobiernos en el Brasil el gobierno brasileño solicitó esta Cooperación Técnica (CT). Los productos de esta CT permitirán (i) fortalecer el proceso de evaluación ex ante y ex post, así como fortalecer el seguimiento de los resultados de la evaluación y su retroalimentación al presupuesto público; y (ii) fortalecer y ampliar el diagnóstico de Madurez y Desempeño de la Gestión Fiscal (MD-GEFIS) para apoyar la acción estratégica y priorización de iniciativas de los gestores públicos estatales y municipales. Esta CT abre la oportunidad para que el BID siga apoyando, de manera más sólida e integral, el fortalecimiento de las instituciones y políticas públicas hacia un mejor gasto público y bienestar de la población.

La misión del equipo

El Sector de Instituciones para el Desarrollo (IFD) es responsable de conceptualizar, preparar, apoyar la ejecución y supervisar las operaciones del Banco relacionadas a la gobernanza, fortalecimiento y reforma del sector público, descentralización, temas económicos y fiscales, y el

desarrollo de mercados de capital e instituciones financieras, y competitividad a escala nacional, regional y local.

IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea IFD/FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

Lo que harás: Análisis del proceso de evaluación ex ante de políticas presupuestarias diseñado por el ME, apoyo a la implementación del proceso y recomendaciones de mejoramiento.

Entregables

Entregables	Contenido	Plazo
Informe	<ul style="list-style-type: none"> Análisis del proceso de evaluación ex ante de políticas presupuestarias diseñado por el ME Descripción y análisis de la implementación del proceso de evaluación ex ante de políticas presupuestarias Recomendaciones de mejoramiento al proceso de evaluación ex ante de políticas presupuestarias 	18 meses
Presentación en PowerPoint	<ul style="list-style-type: none"> Principales resultados del informe 	

Cronograma de pagos

- 15% tras la aprobación del plan de trabajo.
- 30% tras la aprobación del informe inicial por parte del BID.
- 55% tras la aprobación del informe final y una presentación en PowerPoint que incluya los principales resultados.

Lo que necesitarás

- Ciudadanía:** eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- Educación:** Postgrado/Maestría en economía, administración pública o área relacionada.
- Experiencia:** Mínimo de 8 (ocho) años de experiencia con análisis económico e investigación en políticas públicas, preferiblemente en evaluaciones de políticas presupuestarias.

- **Idiomas:** portugués fluido. Deseable conocimiento de inglés y español.

Competencias generales y técnicas

- **Competencias generales:** 1. Colaboración, trabajo en equipo e inclusión: trabaja en colaboración con otros, independientemente de su origen (género, etnia, religión, discapacidad, orientación sexual, experiencia y perspectiva) o su rol en la organización, y adopta un enfoque centrado en trabajo en equipo e inclusión, tanto en proyectos como en la toma de decisiones. 2. Innovación y Creatividad: Desarrolla ideas y soluciones ingeniosas a través de la creatividad, la experimentación y el pensamiento crítico. 3. Comunicación e influencia: se comunica de manera eficaz y se basa en relaciones y estrategias para influir en los demás. 4. Foco en el Cliente: Entiende las necesidades del cliente y brinda servicios que satisfagan sus expectativas en términos de calidad y desempeño, cumple con las expectativas del comportamiento ético del Banco.
- **Competencias técnicas:** 1. Diálogo técnico sectorial: Participa en el diálogo de políticas, basado en un conocimiento profundo del sector, los desafíos de desarrollo de los países clientes y las políticas, estrategias y lineamientos del BID. 2. Desarrollo del sector: toma medidas para fomentar las prioridades del sector, en función de las necesidades de los países y regiones y las prioridades clave del BID. 3. Trabajo económico y sectorial: Desarrolla y pone en práctica el trabajo de análisis económico o sectorial para apoyar la elaboración de estrategias de país, sector y región, además del diálogo con países, operaciones de préstamo y programas de asistencia técnica. 4. Análisis y diseño de proyectos: Define la visión conceptual, prepara y participa en la aprobación de proyectos y programas (por ejemplo, préstamos y cooperación técnica), en coordinación con otros miembros del equipo y las respectivas autoridades. 5. Gestión del cambio: formula e implementa propuestas de reforma integradas para contribuir a la modernización y transformación del sector en los países clientes. 6. Supervisión de proyectos: Brindar apoyo efectivo para la ejecución de proyectos y programas para maximizar sus resultados. 7. Seguimiento y evaluación: Diseñar e implementar metodologías eficientes de seguimiento y evaluación de proyectos y programas. 8. Gestión y difusión del conocimiento: Comparte y difunde eficazmente el conocimiento y el aprendizaje económico y sectorial para aumentar la relevancia del Banco para los países clientes y la región.

Resumen de la oportunidad

- **Tipo de Contrato y modalidad:** PEC
- **Duración del Contrato:** 18 meses
- **Lugar de trabajo:** Lugar de residencia del consultor.
- **Persona responsable:** André Martínez Fritscher (andrema@iadb.org), Especialista Senior de la División de Gestión Fiscal en Brasil (FMM/CBR).
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: Nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría para apoyar la gestión del plan de comunicación para la evaluación de políticas públicas del Gobierno Federal de Brasil

Contexto de la búsqueda

La División de Gestión Fiscal del Departamento de Instituciones para el Desarrollo (IFD/FMM) está buscando un profesional para orientar la gestión del plan de comunicación hacia el público general, legislatura y ministerios de línea, y fortalecer la transparencia y legitimidad del área de evaluación de políticas del Gobierno Federal de Brasil.

En Brasil se ha impulsado una agenda de mejoría en la evaluación de políticas públicas. El Gobierno Federal (GF) estableció en 2019 el Consejo de Seguimiento y Evaluación de Políticas Públicas (CMAP), bajo la coordinación del Ministerio de Economía (ME), con el objetivo de evaluar políticas financiadas por intermedio de subsidios o gastos directos. De la misma forma, la Enmienda Constitucional (EC) 109, de 2021, hizo obligatoria la evaluación de políticas públicas en la administración pública, tanto a nivel federal como subnacional, y la divulgación de los resultados alcanzados. Estas medidas buscan garantizar que los recursos fiscales recaudado a los contribuyentes tengan el mayor impacto posible sobre el bienestar de la población, asignando los recursos en programas públicos que muestren su efectividad. En un contexto de bajo espacio fiscal y elevadas necesidades sociales y económicas de Brasil, este tema se vuelve especialmente relevante.

No obstante, los avances recientes en la etapa de evaluación todavía no cuentan con la gobernanza suficiente para permitir retroalimentar sistemáticamente el proceso presupuestario. Además, algunas herramientas para orientar la asignación presupuestaria y mejorar el diseño de políticas están aún por implantarse, como el proceso de evaluación ex ante. Asimismo, hace falta un plan de comunicación consolidado para dotar de apoyo y legitimidad de la población a la estrategia de mejoramiento de las políticas públicas. Finalmente, se abre la oportunidad para avanzar en el diagnóstico a través de la aplicación de una segunda ronda de la metodología Madurez y Desempeño de la Gestión Fiscal (MD-GEFIS), así como su aplicación a los municipios para ofrecer una visión amplia e integrada de la gestión fiscal subnacional.

Reconociendo estos cuellos de botellas y con el fin de fortalecer la gobernanza y los procesos de la gestión fiscal y de la evaluación de las políticas públicas para mejorar la eficiencia en el uso de los recursos públicos de los gobiernos en el Brasil el gobierno brasileño solicitó esta Cooperación Técnica (CT). Los productos de esta CT permitirán (i) fortalecer el proceso de evaluación ex ante y ex post, así como fortalecer el seguimiento de los resultados de la evaluación y su retroalimentación al presupuesto público; y (ii) fortalecer y ampliar el diagnóstico de Madurez y Desempeño de la Gestión Fiscal (MD-GEFIS) para apoyar la acción estratégica y priorización de iniciativas de los gestores públicos estatales y municipales. Esta CT abre la oportunidad para que el BID siga apoyando, de manera más sólida e integral, el fortalecimiento de las instituciones y políticas públicas hacia un mejor gasto público y bienestar de la población.

La misión del equipo

El Sector de Instituciones para el Desarrollo (IFD) es responsable de conceptualizar, preparar,

HDR Termos de Referência
Para Consultorias modo PEC

apoyar la ejecución y supervisar las operaciones del Banco relacionadas a la gobernanza, fortalecimiento y reforma del sector público, descentralización, temas económicos y fiscales, y el desarrollo de mercados de capital e instituciones financieras, y competitividad a escala nacional, regional y local.

IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea IFD/FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

Lo que harás: Orientar la gestión del plan de comunicación hacia el público general, legislatura y ministerios de línea, y fortalecer la transparencia y legitimidad del área de evaluación de políticas del GF.

Entregables

Entregables	Contenido	Plazo
Informe	<ul style="list-style-type: none"> Análisis del plan de comunicación (público general, legislatura y ministerios de línea) del área de evaluación de políticas del GF Planes de acción y recomendaciones para fortalecer la transparencia y legitimidad del área de evaluación de políticas del GF 	12 meses
Presentación en PowerPoint	<ul style="list-style-type: none"> Principales resultados del informe 	

Cronograma de pagos

- 15% tras la aprobación del plan de trabajo.
- 30% tras la aprobación del informe inicial por parte del BID.
- 55% tras la aprobación del informe final y una presentación en PowerPoint que incluya los principales resultados.

Lo que necesitarás

- **Ciudadanía:** eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Postgrado/Maestría en comunicación, administración pública o área relacionada.

- **Experiencia:** Mínimo de 8 (ocho) años de experiencia con comunicación institucional, preferiblemente en el sector público.
- **Idiomas:** portugués fluido. Deseable conocimiento de inglés y español.

Competencias generales y técnicas

- **Competencias generales:** 1. Colaboración, trabajo en equipo e inclusión: trabaja en colaboración con otros, independientemente de su origen (género, etnia, religión, discapacidad, orientación sexual, experiencia y perspectiva) o su rol en la organización, y adopta un enfoque centrado en trabajo en equipo e inclusión, tanto en proyectos como en la toma de decisiones. 2. Innovación y Creatividad: Desarrolla ideas y soluciones ingeniosas a través de la creatividad, la experimentación y el pensamiento crítico. 3. Comunicación e influencia: se comunica de manera eficaz y se basa en relaciones y estrategias para influir en los demás. 4. Foco en el Cliente: Entiende las necesidades del cliente y brinda servicios que satisfagan sus expectativas en términos de calidad y desempeño, cumple con las expectativas del comportamiento ético del Banco.
- **Competencias técnicas:** 1. Diálogo técnico sectorial: Participa en el diálogo de políticas, basado en un conocimiento profundo del sector, los desafíos de desarrollo de los países clientes y las políticas, estrategias y lineamientos del BID. 2. Desarrollo del sector: toma medidas para fomentar las prioridades del sector, en función de las necesidades de los países y regiones y las prioridades clave del BID. 3. Trabajo económico y sectorial: Desarrolla y pone en práctica el trabajo de análisis económico o sectorial para apoyar la elaboración de estrategias de país, sector y región, además del diálogo con países, operaciones de préstamo y programas de asistencia técnica. 4. Análisis y diseño de proyectos: Define la visión conceptual, prepara y participa en la aprobación de proyectos y programas (por ejemplo, préstamos y cooperación técnica), en coordinación con otros miembros del equipo y las respectivas autoridades. 5. Gestión del cambio: formula e implementa propuestas de reforma integradas para contribuir a la modernización y transformación del sector en los países clientes. 6. Supervisión de proyectos: Brindar apoyo efectivo para la ejecución de proyectos y programas para maximizar sus resultados. 7. Seguimiento y evaluación: Diseñar e implementar metodologías eficientes de seguimiento y evaluación de proyectos y programas. 8. Gestión y difusión del conocimiento: Comparte y difunde eficazmente el conocimiento y el aprendizaje económico y sectorial para aumentar la relevancia del Banco para los países clientes y la región.

Resumen de la oportunidad

- **Tipo de Contrato y modalidad:** PEC
- **Duración del Contrato:** 12 meses
- **Lugar de trabajo:** Lugar de residencia del consultor.
- **Persona responsable:** André Martínez Fritscher (andrema@iadb.org), Especialista Senior de la División de Gestión Fiscal en Brasil (FMM/CBR).
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: Nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la

igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría para apoyar las evaluaciones ex post de políticas públicas por el Gobierno Federal de Brasil

Contexto de la búsqueda

La División de Gestión Fiscal del Departamento de Instituciones para el Desarrollo (IFD/FMM) está buscando un profesional con grado en economía o un campo relacionado y experiencia en investigación. El principal objetivo de la consultoría es asistir al Gobierno Federal (GF) de Brasil en la ejecución de preguntas de evaluación de políticas públicas en el ámbito del Consejo de Seguimiento y Evaluación de Políticas Públicas (CMAP).

En Brasil se ha impulsado una agenda de mejoría en la evaluación de políticas públicas. El GF estableció en 2019 el CMAP, bajo la coordinación del Ministerio de Economía (ME), con el objetivo de evaluar políticas financiadas por intermedio de subsidios o gastos directos. De la misma forma, la Enmienda Constitucional (EC) 109, de 2021, hizo obligatoria la evaluación de políticas públicas en la administración pública, tanto a nivel federal como subnacional, y la divulgación de los resultados alcanzados. Estas medidas buscan garantizar que los recursos fiscales recaudado a los contribuyentes tengan el mayor impacto posible sobre el bienestar de la población, asignando los recursos en programas públicos que muestren su efectividad. En un contexto de bajo espacio fiscal y elevadas necesidades sociales y económicas de Brasil, este tema se vuelve especialmente relevante.

No obstante, los avances recientes en la etapa de evaluación todavía no cuentan con la gobernanza suficiente para permitir retroalimentar sistemáticamente el proceso presupuestario. Además, algunas herramientas para orientar la asignación presupuestaria y mejorar el diseño de políticas están aún por implantarse, como el proceso de evaluación ex ante. Asimismo, hace falta un plan de comunicación consolidado para dotar de apoyo y legitimidad de la población a la estrategia de mejoramiento de las políticas públicas. Finalmente, se abre la oportunidad para avanzar en el diagnóstico a través de la aplicación de una segunda ronda de la metodología Madurez y Desempeño de la Gestión Fiscal (MD-GEFIS), así como su aplicación a los municipios para ofrecer una visión amplia e integrada de la gestión fiscal subnacional.

Reconociendo estos cuellos de botellas y con el fin de fortalecer la gobernanza y los procesos de la gestión fiscal y de la evaluación de las políticas públicas para mejorar la eficiencia en el uso de los recursos públicos de los gobiernos en el Brasil el gobierno brasileño solicitó esta Cooperación Técnica (CT). Los productos de esta CT permitirán (i) fortalecer el proceso de evaluación ex ante y ex post, así como fortalecer el seguimiento de los resultados de la evaluación y su retroalimentación al presupuesto público; y (ii) fortalecer y ampliar el diagnóstico de Madurez y Desempeño de la Gestión Fiscal (MD-GEFIS) para apoyar la acción estratégica y priorización de iniciativas de los gestores públicos estatales y municipales. Esta CT abre la oportunidad para que el BID siga apoyando, de manera más sólida e integral, el fortalecimiento de las instituciones y políticas públicas hacia un mejor gasto público y bienestar de la población.

La misión del equipo

El Sector de Instituciones para el Desarrollo (IFD) es responsable de conceptualizar, preparar,

HDR Termos de Referência
Para Consultorias modo PEC

apoyar la ejecución y supervisar las operaciones del Banco relacionadas a la gobernanza, fortalecimiento y reforma del sector público, descentralización, temas económicos y fiscales, y el desarrollo de mercados de capital e instituciones financieras, y competitividad a escala nacional, regional y local.

IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea IFD/FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

Lo que harás: Ejecución de una pregunta de evaluación de políticas públicas del CMAP Ciclo 2022.

Entregables

Entregables	Contenido	Plazo
Informe	<ul style="list-style-type: none"> Ejecución de una pregunta de evaluación del CMAP Ciclos 2022 y 2023, lo que puede incluir diversas actividades como: la revisión del marco teórico y de las mejores prácticas internacionales en la materia, investigación de leyes y reglamentos, recopilación y análisis de datos, construcción y calibración de modelos para simulación de contrafactuales. 	24 meses
Presentación en PowerPoint	<ul style="list-style-type: none"> Principales resultados del informe 	

Cronograma de pagos

- 15% tras la aprobación del plan de trabajo.
- 30% tras la aprobación del informe inicial por parte del BID.
- 55% tras la aprobación del informe final y una presentación en PowerPoint que incluya los principales resultados.

Lo que necesitarás

- **Ciudadanía:** eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- **Educación:** Postgrado/Maestría en economía, administración pública o área relacionada.

- **Experiencia:** Mínimo de 8 (ocho) años de experiencia con análisis económico e investigación en políticas públicas, preferiblemente en materia de evaluación de políticas públicas y/o evaluación de impacto.
- **Idiomas:** portugués fluido. Deseable conocimiento de inglés y español.

Competencias generales y técnicas

- **Competencias generales:** 1. Colaboración, trabajo en equipo e inclusión: trabaja en colaboración con otros, independientemente de su origen (género, etnia, religión, discapacidad, orientación sexual, experiencia y perspectiva) o su rol en la organización, y adopta un enfoque centrado en trabajo en equipo e inclusión, tanto en proyectos como en la toma de decisiones. 2. Innovación y Creatividad: Desarrolla ideas y soluciones ingeniosas a través de la creatividad, la experimentación y el pensamiento crítico. 3. Comunicación e influencia: se comunica de manera eficaz y se basa en relaciones y estrategias para influir en los demás. 4. Foco en el Cliente: Entiende las necesidades del cliente y brinda servicios que satisfagan sus expectativas en términos de calidad y desempeño, cumple con las expectativas del comportamiento ético del Banco.
- **Competencias técnicas:** 1. Diálogo técnico sectorial: Participa en el diálogo de políticas, basado en un conocimiento profundo del sector, los desafíos de desarrollo de los países clientes y las políticas, estrategias y lineamientos del BID. 2. Desarrollo del sector: toma medidas para fomentar las prioridades del sector, en función de las necesidades de los países y regiones y las prioridades clave del BID. 3. Trabajo económico y sectorial: Desarrolla y pone en práctica el trabajo de análisis económico o sectorial para apoyar la elaboración de estrategias de país, sector y región, además del diálogo con países, operaciones de préstamo y programas de asistencia técnica. 4. Análisis y diseño de proyectos: Define la visión conceptual, prepara y participa en la aprobación de proyectos y programas (por ejemplo, préstamos y cooperación técnica), en coordinación con otros miembros del equipo y las respectivas autoridades. 5. Gestión del cambio: formula e implementa propuestas de reforma integradas para contribuir a la modernización y transformación del sector en los países clientes. 6. Supervisión de proyectos: Brindar apoyo efectivo para la ejecución de proyectos y programas para maximizar sus resultados. 7. Seguimiento y evaluación: Diseñar e implementar metodologías eficientes de seguimiento y evaluación de proyectos y programas. 8. Gestión y difusión del conocimiento: Comparte y difunde eficazmente el conocimiento y el aprendizaje económico y sectorial para aumentar la relevancia del Banco para los países clientes y la región.

Resumen de la oportunidad

- **Tipo de Contrato y modalidad:** PEC
- **Duración del Contrato:** 24 meses
- **Lugar de trabajo:** Lugar de residencia del consultor.
- **Persona responsable:** André Martínez Fritscher (andrema@iadb.org), Especialista Senior de la División de Gestión Fiscal en Brasil (FMM/CBR).
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: Nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina

HDR Termos de Referência
Para Consultorias modo PEC

y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría para apoyar la evaluación de la madurez de la gestión fiscal subnacional en Brasil

Contexto de la búsqueda

La División de Gestión Fiscal del Departamento de Instituciones para el Desarrollo (IFD/FMM) está buscando un profesional para adaptar para los municipios la metodología de evaluar la madurez de la gestión fiscal utilizada para los estados brasileños (MD-GEFIS), y ejecutar una ronda de evaluación.

En Brasil se ha impulsado una agenda de mejoría en la evaluación de políticas públicas. El Gobierno Federal (GF) estableció en 2019 el Consejo de Seguimiento y Evaluación de Políticas Públicas (CMAP), bajo la coordinación del Ministerio de Economía (ME), con el objetivo de evaluar políticas financiadas por intermedio de subsidios o gastos directos. De la misma forma, la Enmienda Constitucional (EC) 109, de 2021, hizo obligatoria la evaluación de políticas públicas en la administración pública, tanto a nivel federal como subnacional, y la divulgación de los resultados alcanzados. Estas medidas buscan garantizar que los recursos fiscales recaudado a los contribuyentes tengan el mayor impacto posible sobre el bienestar de la población, asignando los recursos en programas públicos que muestren su efectividad. En un contexto de bajo espacio fiscal y elevadas necesidades sociales y económicas de Brasil, este tema se vuelve especialmente relevante.

No obstante, los avances recientes en la etapa de evaluación todavía no cuentan con la gobernanza suficiente para permitir retroalimentar sistemáticamente el proceso presupuestario. Además, algunas herramientas para orientar la asignación presupuestaria y mejorar el diseño de políticas están aún por implantarse, como el proceso de evaluación ex ante. Asimismo, hace falta un plan de comunicación consolidado para dotar de apoyo y legitimidad de la población a la estrategia de mejoramiento de las políticas públicas. Finalmente, se abre la oportunidad para avanzar en el diagnóstico a través de la aplicación de una segunda ronda de la metodología Madurez y Desempeño de la Gestión Fiscal (MD-GEFIS), así como su aplicación a los municipios para ofrecer una visión amplia e integrada de la gestión fiscal subnacional.

Reconociendo estos cuellos de botellas y con el fin de fortalecer la gobernanza y los procesos de la gestión fiscal y de la evaluación de las políticas públicas para mejorar la eficiencia en el uso de los recursos públicos de los gobiernos en el Brasil el gobierno brasileño solicitó esta Cooperación Técnica (CT). Los productos de esta CT permitirán (i) fortalecer el proceso de evaluación ex ante y ex post, así como fortalecer el seguimiento de los resultados de la evaluación y su retroalimentación al presupuesto público; y (ii) fortalecer y ampliar el diagnóstico de Madurez y Desempeño de la Gestión Fiscal (MD-GEFIS) para apoyar la acción estratégica y priorización de iniciativas de los gestores públicos estatales y municipales. Esta CT abre la oportunidad para que el BID siga apoyando, de manera más sólida e integral, el fortalecimiento de las instituciones y políticas públicas hacia un mejor gasto público y bienestar de la población.

La misión del equipo

El Sector de Instituciones para el Desarrollo (IFD) es responsable de conceptualizar, preparar,

HDR Termos de Referência
Para Consultorias modo PEC

apoyar la ejecución y supervisar las operaciones del Banco relacionadas a la gobernanza, fortalecimiento y reforma del sector público, descentralización, temas económicos y fiscales, y el desarrollo de mercados de capital e instituciones financieras, y competitividad a escala nacional, regional y local.

IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea IFD/FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

Lo que harás: Evaluaciones de la madurez de la gestión fiscal subnacional. Ejecutar una segunda ronda del MD-GEFIS con los Estados y adaptar la metodología para aplicación a los municipios (generación de cinco nuevos reportes).

Entregables

Entregables	Contenido	Plazo
Informe	<ul style="list-style-type: none"> Adaptación de la metodología del MD-GEFIS a los municipios brasileños 	24 meses
Cinco informes	<ul style="list-style-type: none"> Ejecución de la evaluación MD-GEFIS con gobiernos subnacionales de Brasil (a elegir) Lecciones aprendidas 	
Presentación en PowerPoint	<ul style="list-style-type: none"> Principales resultados de los informes 	

Cronograma de pagos

- 15% tras la aprobación del plan de trabajo.
- 30% tras la aprobación del informe inicial por parte del BID.
- 55% tras la aprobación del informe final y una presentación en PowerPoint que incluya los principales resultados.

Lo que necesitarás

- **Ciudadanía:** eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Postgrado/Maestría en economía, administración pública o área relacionada.

- **Experiencia:** Mínimo de 8 (ocho) años de experiencia con análisis económico e investigación en políticas públicas, preferiblemente en materia fiscal.
- **Idiomas:** portugués fluido. Deseable conocimiento de inglés y español.

Competencias generales y técnicas

- **Competencias generales:** 1. Colaboración, trabajo en equipo e inclusión: trabaja en colaboración con otros, independientemente de su origen (género, etnia, religión, discapacidad, orientación sexual, experiencia y perspectiva) o su rol en la organización, y adopta un enfoque centrado en trabajo en equipo e inclusión, tanto en proyectos como en la toma de decisiones. 2. Innovación y Creatividad: Desarrolla ideas y soluciones ingeniosas a través de la creatividad, la experimentación y el pensamiento crítico. 3. Comunicación e influencia: se comunica de manera eficaz y se basa en relaciones y estrategias para influir en los demás. 4. Foco en el Cliente: Entiende las necesidades del cliente y brinda servicios que satisfagan sus expectativas en términos de calidad y desempeño, cumple con las expectativas del comportamiento ético del Banco.
- **Competencias técnicas:** 1. Diálogo técnico sectorial: Participa en el diálogo de políticas, basado en un conocimiento profundo del sector, los desafíos de desarrollo de los países clientes y las políticas, estrategias y lineamientos del BID. 2. Desarrollo del sector: toma medidas para fomentar las prioridades del sector, en función de las necesidades de los países y regiones y las prioridades clave del BID. 3. Trabajo económico y sectorial: Desarrolla y pone en práctica el trabajo de análisis económico o sectorial para apoyar la elaboración de estrategias de país, sector y región, además del diálogo con países, operaciones de préstamo y programas de asistencia técnica. 4. Análisis y diseño de proyectos: Define la visión conceptual, prepara y participa en la aprobación de proyectos y programas (por ejemplo, préstamos y cooperación técnica), en coordinación con otros miembros del equipo y las respectivas autoridades. 5. Gestión del cambio: formula e implementa propuestas de reforma integradas para contribuir a la modernización y transformación del sector en los países clientes. 6. Supervisión de proyectos: Brindar apoyo efectivo para la ejecución de proyectos y programas para maximizar sus resultados. 7. Seguimiento y evaluación: Diseñar e implementar metodologías eficientes de seguimiento y evaluación de proyectos y programas. 8. Gestión y difusión del conocimiento: Comparte y difunde eficazmente el conocimiento y el aprendizaje económico y sectorial para aumentar la relevancia del Banco para los países clientes y la región.

Resumen de la oportunidad

- **Tipo de Contrato y modalidad:** PEC
- **Duración del Contrato:** 24 meses
- **Lugar de trabajo:** Lugar de residencia del consultor.
- **Persona responsable:** André Martínez Fritscher (andrema@iadb.org), Especialista Senior de la División de Gestión Fiscal en Brasil (FMM/CBR).
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: Nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la

igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.