

ABSTRACTO DE COOPERACIÓN TÉCNICA

I. Información Básica del Proyecto

▪ País/Región:	COLOMBIA/CAN - Grupo Andino
▪ Nombre de la CT:	Fortalecimiento a las Políticas de Empleo
▪ Número de CT:	CO-T1509
▪ Jefe de Equipo/Miembros:	GONZALEZ VELOSA, CAROLINA (SCL/LMK) Líder del Equipo; CASAS ROJAS, LAURA XIMENA (SCL/LMK); JIMENEZ MOSQUERA, JAVIER I. (LEG/SGO); RUCCI, GRACIANA (SCL/LMK); URQUIDI ZIJDERVELD, MANUEL ENRIQUE (SCL/LMK); DIAS ALVARENGA BAPTISTA, DULCE BENIGNA (SCL/LMK); GARCIA VALERO, ANDREA CAROLINA (SCL/LMK); GOMEZ GERENA, MARIA FERNANDA (SCL/LMK); GONZALEZ HERRERA, BEATRIZ MARIA (SCL/LMK); PENAHERRERA PROANO, SEBASTIAN (SCL/LMK); HERNANDEZ-CARTAGENA, CAROLINA L. (SCL/LMK); CECILIA SICCHA (SCL/LMK); AGUERREVERE YANES, GABRIELA (SCL/LMK)
▪ Taxonomía:	Apoyo al Cliente
▪ Número y nombre de la operación que apoyará la CT:	N/A
▪ Fecha del Abstracto de CT:	26 Feb 2019
▪ Beneficiario:	Government of Colombia through the Ministry of Labor
▪ Agencia Ejecutora:	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK
▪ Financiamiento solicitado del BID:	US\$250,000.00
▪ Contrapartida Local:	US\$0.00
▪ Periodo de Desembolso:	36 meses
▪ Tipos de consultores:	Individuos
▪ Unidad Responsable de Preparación:	SCL/LMK - Mercados Laborales
▪ Unidad Responsable de Desembolso:	SCL - Sector Social
▪ CT incluida en la Estrategia de País (s/n):	No
▪ CT incluida en CPD (s/n):	Sí
▪ Alineación a la Actualización de la Estrategia Institucional 2010-2020:	Inclusión social e igualdad; Productividad e innovación; Igualdad de género; Diversidad

II. Objetivos y Justificación de la CT

- 2.1 Esta cooperación técnica busca apoyar al Ministerio de Trabajo a fortalecer las políticas de formación y de empleo. Específicamente, busca brindar apoyo para una profundización en los diagnósticos y el diseño de un plan de acción de corto y mediano plazo que pueda ser impulsado por el Ministerio de Trabajo en el presente gobierno.
- 2.2 Colombia enfrenta enormes retos en materia laboral. Para buena parte de los trabajadores el empleo se caracteriza por la desprotección e inestabilidad: el 60% de la población tiene trabajos informales y un tercio de los asalariados llevan menos de un año en su actual cargo. Además, Colombia tiene un muy alto desempleo estructural, estimado en cerca de 10% para la población urbana que lo ubica permanentemente como uno de los países con mayores tasas de desempleo en América Latina. Uno de los determinantes más importantes de este problema es el pobre desempeño de la productividad laboral, que limita las posibilidades de generación de empleo de calidad en el país. La baja productividad laboral es resultado de: (i) deficiencias en las habilidades de la fuerza de trabajo; y (ii)

debilidades en las políticas de empleo, que incluyen instrumentos de intermediación y de aseguramiento durante el desempleo.

III. Descripción de las Actividades y Resultados

3.1 Ver Componentes

3.2 **Componente I: Fortalecimiento del sistema de formación para el trabajo.**

(i) relevamiento de sistemas de información para identificar las necesidades de formación del sector productivo y propuesta de plan de mejoramiento tecnológico; y (ii) análisis de mecanismos para el aseguramiento de la calidad de la oferta de formación para el trabajo, la certificación de los aprendizajes y propuesta de plan de mejoramiento.

3.3 **Componente II: Fortalecimiento de las políticas de empleo.** En este componente se tienen previstas las siguientes actividades: (i) desarrollo de una agenda de mejoras en la política de empleo, tanto en términos de diseño como de gestión; que mejoren inclusión laboral de nacionales y migrantes; y (ii) profundización en el diagnóstico sobre los sistemas de información del SPE (v.g., integración de información de proveedores, y propuesta de agenda de modernización tecnológica).

3.4 **Componente III: Comunicación y diseminación.** Busca apoyar la difusión y socialización de las propuestas de política establecidas en los componentes 1 y 2. Esto incluiría la diseminación de los estudios desarrollados.

IV. Presupuesto

Presupuesto Indicativo

Actividad/Componente	BID/Financiamiento por Fondo	Financiamiento Total
Componente I: Fortalecimiento del sistema de formación para el trabajo.	US\$60,000.00	US\$60,000.00
Componente II: Fortalecimiento de las políticas de empleo.	US\$180,000.00	US\$180,000.00
Componente III: Comunicación y diseminación.	US\$10,000.00	US\$10,000.00
Total	US\$250,000.00	US\$250,000.00

V. Agencia Ejecutora y Estructura de Ejecución

5.1 A pedido explícito del Gobierno de Colombia, el BID será el ejecutor de esta CT. La División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) tendrá la responsabilidad general por la dirección, supervisión, y coordinación. La Representación del Banco en Colombia (CAN/CCO) tendrá la responsabilidad de ejecutar los desembolsos. Esta ejecución se realizará en estrecha coordinación y colaboración con el gobierno, en particular con el Ministerio de Trabajo y sus entidades adscritas.

5.2 Esta solicitud responde a la necesidad de contar con una administración que gestione ágil y oportunamente los recursos asignados al proyecto y la limitación que tiene la entidad para destinar equipos a la ejecución.

VI. Riesgos Importantes

6.1 En este momento no se prevén riesgos para el desarrollo de esta CT.

VII. Salvaguardias Ambientales

7.1 La clasificación ESG para esta operación es "C".