

## TC ABSTRACT

### I. Basic Project Data

▪ Country/Region:	COLOMBIA/CAN - Andean Group
▪ TC Name:	Strengthening the formulation and project management for leaders and NARP organizations in Colombia
▪ TC Number:	CO-T1634
▪ Team Leader/Members:	MORRISON, JUDITH ANNE (SCL/GDI) Team Leader; BLANDIN ANDINO, LOURDES GABRIELA (SCL/GDI); VILA SAINT-ETIENNE, SARA (LEG/SGO); MARTIN SANFRUTOS, CARMEN MARIA (SCL/GDI); BOCAREJO SUESCUN, DIANA (SCL/GDI)
▪ Taxonomy:	Client Support
▪ Number and name of operation supported by the TC:	N/A
▪ Date of TC Abstract:	29 Jun 2021
▪ Beneficiary:	Organizaciones de la población NARP de Colombia, AMUNAFRO y Ministerio del Interior (MININTERIOR)
▪ Executing Agency:	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK
▪ IDB funding requested:	US\$100,000.00
▪ Local counterpart funding:	US\$0.00
▪ Disbursement period:	18 months
▪ Types of consultants:	Firms
▪ Prepared by Unit:	SCL/GDI - Gender and Diversity
▪ Unit of Disbursement Responsibility:	CAN/CCO - Country Office Colombia
▪ TC included in Country Strategy (y/n):	No
▪ TC included in CPD (y/n):	No
▪ Alignment to the Update to the Institutional Strategy 2010-2020:	Gender equality; Diversity

### II. Objective and Justification

- 2.1 Design and implement a replicable strategy to strengthen the capacity of Afro-Colombian organizations ("negra, afrocolombiana, raizal y palenquera -NARP) in project proposal development and management.
- 2.2 Población NARP. La población afrodescendiente en Colombia es de 2.982.224 personas que representan cerca del 7% de la población total del país. Oficialmente, se denominan población NARP e incluye: Negros, Mulatos, Afrodescendientes o Afrocolombianos (2.950.072 personas), Raizales (25.515), y Palenqueros (6.637). La población NARP afronta una multiplicidad de retos asociados con la historia del conflicto armado en Colombia, las bonanzas y declives de las economías ilegales, así como la discriminación racial y las brechas en el acceso a los servicios educativos, de salud y tecnológicos de calidad. El Índice de Pobreza Multidimensional NARP es de casi 40%, 17,5 puntos porcentuales más que la población que no pertenece a ningún grupo étnico.
- 2.3 Principales brechas educativas. El 9,2% de la población NARP del país es analfabeta, casi cuatro puntos porcentuales más que el de la población que no se identifica con ningún grupo étnico. Además, el 6,1% no tiene ningún tipo de educación formal (comparado con el 3,9% de las personas que no se reconocen con ningún grupo étnico). En cuanto a la educación superior, menos del 15% logran alcanzar un nivel técnico o universitario. En posgrado, apenas el 1,8% de la población NARP consigue

algún título de especialización, maestría o doctorado (DANE, 2018). Estas brechas, además de la carencia de espacios de formación concretos en formulación y gestión de proyectos, impide a los líderes y las organizaciones NARP a acceder y gestionar recursos para la mejora de sus condiciones de vida. En efecto, las organizaciones NARP pueden acceder a fondos y estímulos por parte de Ministerios como el del Interior, Cultura, Ambiente, Agricultura y Ciencias, además de algunas opciones de Cooperación Internacional, Fundaciones empresariales, entre otros.

- 2.4 Multiplicidad de figuras organizativas. Hoy en día coexisten 412 Consejos Comunitarios en el país y más de 1790 organizaciones de base, inscritas al Ministerio del Interior. En el nivel nacional, las organizaciones NARP suelen ser entidades de segundo y tercer nivel que defienden el cumplimiento de los derechos de su población y negocian el ordenamiento territorial con las instituciones públicas. A nivel regional, existen organizaciones que agrupan diversos sectores: profesionales, culturales, ambientales, educativos, de salud, etc. Finalmente, localmente existen muchas organizaciones afrodescendientes sin ánimo de lucro que incluyen algunos Consejos Comunitarios, asociaciones productivas, entre otras. Este panorama muestra tanto la amplitud de las movilizaciones como los retos de articulación, representación y formación enmarcados en dinámicas organizativas diversas.
- 2.5 Fortalecimiento organizativo. El Ministerio del Interior ha definido como una de sus prioridades el apoyo a las comunidades étnicas en el marco de la pospandemia y el fortalecimiento socio-organizativo. En las líneas de trabajo del BID con poblaciones NARP, de diversos Ministerios, Cámaras de Comercio y Fundaciones empresariales también se ha evidenciado la necesidad de fortalecer a los líderes y organizaciones locales que participan activamente por fomentar el bienestar de sus comunidades. Algunas de las competencias identificadas por fortalecer incluyen competencias de base, por ejemplo, en escritura y comunicación, y específicas siguiendo las técnicas de formulación de proyectos dentro del marco lógico o teoría del cambio, y la falta de manejo de herramientas de gestión de proyectos.

### III. Description of Activities and Outputs

- 3.1 **Component I: Componente 1. Diseño e implementación de un programa de formación para la formulación y gestión de proyectos para líderes NARP.** Desarrollar un programa de formación dirigido a líderes y organizaciones NARP en el país con recursos educativos que sean fácilmente replicables. Se escogerán los lugares de esta primera versión entre BID, MinInterior y AMUNAFRO (ej. Buenaventura, Tumaco, Norte del Cauca, Quibdó y Cali). Se convocarán organizaciones que incluyan mujeres y jóvenes, Consejos comunitarios, y líderes que han trabajado o buscan trabajar con instituciones estatales locales (mínimo 10 organizaciones y 30% de mujeres)
- 3.2 **Component II: Componente 2. Adaptar el programa a plataforma virtual de aprendizaje.** . (i) Diseño de contenido, diseño instruccional, elaboración de los insumos (cortos videos, presentaciones, ejercicios, etc), puesta en marcha en plataforma digital. (ii) Búsqueda y definición de las plataformas virtuales disponibles (espacios virtuales de la Universidad por contratar, Edex u otras) teniendo en cuenta facilidad de acceso y navegación para las organizaciones NARP, y (iii) Definir una estrategia de comunicación y difusión para el proceso de formación y los resultados del mismo.

### IV. Budget

#### Indicative Budget

Activity/Component	IDB/Fund Funding	Counterpart Funding	Total Funding
Componente 1. Diseño e implementación de un	US\$75,000.00	US\$0.00	US\$75,000.00

programa de formación para la formulación y gestión de proyectos para líderes NARP			
Componente 2. Adaptar el programa a plataforma virtual de aprendizaje.	US\$25,000.00	US\$0.00	US\$25,000.00
<b>Total</b>	<b>US\$100,000.00</b>	<b>US\$0.00</b>	<b>US\$100,000.00</b>

## **V. Executing Agency and Execution Structure**

- 5.1 El Banco estará a cargo de la ejecución de esta CT a pedido del Ministerio de Interior para garantizar la participación de un amplio número de organizaciones NARP y la participación de
- 5.2 Este arreglo permitirá una ágil disponibilidad de los recursos no reembolsables para su ejecución. La solicitud se fundamenta en la trayectoria del BID en la promoción y ejecución de este tipo de operaciones de inclusión financiera con pertinencia cultural, con un abordaje participativo, siendo la División de Género y Diversidad (SCL/GDI) la encargada de ejecutar, supervisar y coordinar con la Representación del Banco en Colombia y en estrecha colaboración con el Ministerio del Interior.

## **VI. Project Risks and Issues**

- 6.1 Riesgos y mitigación. Se ha identificado un riesgo de nivel bajo: la imposibilidad de realizar talleres de formación y diálogos presenciales por un empeoramiento de las medidas sanitarias de limitación de movilidad y de cierre de los territorios afrodescendientes. Para mitigar este riesgo se diseñarán modalidades semi-presenciales y/o virtuales utilizando la tecnología y conectividad disponible en cada territorio (telefonía móvil, radio comunitaria, internet).

## **VII. Environmental and Social Classification**

- 7.1 The ESG classification for this operation is "C".