

Abstracto de Cooperación Técnica

I. Información Básica del proyecto

▪ País/Región:	Colombia
▪ Nombre de la CT:	Programa de fortalecimiento de las capacidades de líderes jóvenes de la Región Pacífico
▪ Número de CT:	CO-T1379
▪ Jefe de Equipo/Miembros:	Paolo Valenti (ICS/CCO), Team Leader; Victoria Florez (ORP/PTR); Jose Yitani y Ana Haro (KNL/SDI)
▪ Indicar si es: Apoyo Operativo, Apoyo al Cliente, o Investigación y Difusión	Apoyo a Clientes
▪ Si es Apoyo Operativo, proveer número y nombre de la operación que apoyará la CT:	N/A
▪ Referencia a la Solicitud ¹ : (IDBDOCS #)	IDBDOCS-#38995146-Carta de Solicitud
▪ Fecha del Abstracto de CT:	Julio 2014
▪ Beneficiario (países o entidades que recibirán la asistencia técnica):	Grupos poblacionales diversos en condición de vulnerabilidad de la región del Pacífico de Colombia, concentrados en Cali, Medellín, Tumaco, Buenaventura y Quibdó.
▪ Agencia Ejecutora y nombre de contacto (organización o entidad responsable de la ejecución del programa de CT) {Si es el Banco: entidad contratista} {Si es la misma que el Beneficiario, favor de indicar}	CAN/CCO y Corporación Manos Invisibles
▪ Financiamiento Solicitado del BID:	\$115,000
▪ Contrapartida Local, si hay:	\$32,000
▪ Periodo de Desembolso (incluye periodo de ejecución):	18 meses
▪ Fecha de Inicio Requerido:	Agosto 2014
▪ Tipos de consultores (firmas o consultores individuales):	Firms, academic institutions, MDBs, other sources of knowledge, and individual consultants
▪ Unidad de Preparación:	CAN/CCO y KNL/SDI
▪ Unidad Responsable de Desembolso (UDR):	CAN/CCO
▪ CT incluida en la Estrategia de País (s/n):	N/A
▪ CT incluida en CPD (s/n):	N/A
▪ Prioridad Sectorial GCI-9:	N/A

II. Objetivos y Justificación de la CT

- 2.1 El objetivo del programa es fortalecer las capacidades académicas para acceder a educación continua de un grupo de líderes jóvenes de la Región Pacífico de Colombia que postularán a los programas de postgrado que ofrecen ICESI, EAFIT y Universidad Los Andes en convenio con la Iniciativa Poder Pacífico de la Corporación Manos Visibles (CMV)².

¹ Una copia de la Carta de Solicitud, ayuda memoria de la misión o reunión de Programación/Revisión de Cartera, o Informe solicitando la CT deberá ser presentada con el Abstracto de CT.

² Con el apoyo de la Fundación Ford, CMV ha generado una estrategia a mediano plazo denominada Poder Pacífico. Esta iniciativa es un proceso integral de acompañamiento, formación y proyección de los liderazgos emergentes de la región, con el fin de consolidar una nueva dirigencia preparada al más alto nivel e integrada con el acontecer nacional. Poder Pacífico ha permitido no solo visibilizar las potencialidades de la región, sino los desafíos en materia de formación que constituyen una piedra angular para el desarrollo del Pacífico.

- 2.2 El Gobierno Nacional de Colombia y el BID han seleccionado a la ciudad de Buenaventura como prioridad para un programa comprehensivo de inversión en infraestructura física e inversión en capital humano. El Programa de fortalecimiento de las capacidades de líderes jóvenes contribuye a dichos esfuerzos, fortaleciendo las capacidades de los cuadros profesionales que asumirán la gestión de la Región Pacífico en el corto y mediano plazo.
- 2.3 Históricamente la Región Pacífico ha sufrido de un rezago sustancial en la mayor parte de sus indicadores sociales y económicos en comparación al resto del país. Esta situación también se refleja en el acceso a la educación universitaria y, particularmente, a la educación de nivel de postgrado. A modo de ejemplo, la ciudad de Buenaventura tiene una tasa de cobertura en educación superior que es menos de un tercio de la media nacional (2012: 12,1% para Buenaventura, comparado con 42,3% de la media nacional).
- 2.4 El Pacífico colombiano es la región con más grandes desafíos en materia de desarrollo económico y social del país. En relación al manejo de las finanzas, muchos de los gobiernos municipales y departamentales del Pacífico se caracterizan por el bajo desempeño fiscal, especialmente en capacidad de generar recursos propios e inversión. Para el año 2012, el Chocó obtuvo la peor calificación de desempeño fiscal entre los 32 departamentos del país. Por otro lado, en el Pacífico no solo se registran algunos de los valores más bajos del índice de densidad industrial en el país, sino que las pocas iniciativas de desarrollo privado en la región están usualmente lideradas por profesionales de otras zonas geográficas.
- 2.5 Para revertir este acceso insuficiente, la CMV ha creado convenios con las universidades ICESI, EAFIT y Universidad Los Andes para que jóvenes profesionales afrodescendientes puedan participar en programas de postgrado relacionados con el desarrollo social y económico de la Región Pacífico. No obstante las oportunidades creadas por medio de estos convenios, los postulantes preseleccionados por la Fundación no siempre cumplen con los requisitos mínimos necesarios que exigen las universidades. Para incrementar la cantidad de candidatos elegibles para continuar estudios de postgrado, se hace necesario un proceso guiado que fortalezca las capacidades académicas en forma previa al proceso de postulación.

III. Descripción de las actividades y resultados

- 3.1 El programa integrará los contenidos ya disponibles en materia de gestión pública, desarrollo social y macroeconomía con los que cuenta el INDES y que serán impartidos con referencias a la realidad del Pacífico Colombiano. El INDES ofrecerá los módulos virtuales introductorios con la finalidad de fortalecer competencias académicas en análisis estadístico y comunicación escrita con fines académicos. De igual forma, la Corporación Manos Visibles brindará en las sesiones presenciales talleres de formación en uso de herramientas tecnológicas y liderazgo.
- 3.2 El Programa combinará un conjunto de intervenciones de aprendizaje que contribuyan a fortalecer el apresto de habilidades de comunicación escrita y análisis estadístico de un grupo de profesionales que postularán a los programas del convenio referido en el mes de mayo de 2015.

3.3 Componente 1 - Apresto en línea en comunicación escrita académica y análisis estadístico: un grupo de 300 profesionales participarán en el curso en línea del BID “La Realidad Macroeconómica: una Introducción a los Problemas y Políticas del Crecimiento y la Estabilidad en América Latina” o en el curso “La Realidad Social: Una Introducción a los Problemas y Políticas del Desarrollo Social en América Latina”. Aquellos participantes que aprueben el curso serán elegibles de postular a los programas de las universidades del convenio con CMV y obtendrán un certificado de aprobación emitido por el BID. Este componente será facilitado virtualmente por un grupo de 10 tutores virtuales que hayan sido certificados por el INDES.

3.4 Componente 2 – Apoyo local para reforzar el proceso de formación: en los cuatro centros de mayor población se proveerá de un profesional que apoye las actividades académicas requeridas por el curso descrito en el Componente 1. Estos cuatro profesionales proveerán apoyo en términos de técnicas de estudio, acceso a recursos virtuales y planificación del trabajo académico de los participantes. Adicionalmente, los tutores locales y CMV desarrollarán una estrategia y un proceso de “aprender–haciendo” para potenciar la capacidad de los participantes en el manejo de herramientas virtuales.

3.5 Componente 3 – Encuentros presenciales: con la finalidad de desarrollar habilidades de liderazgo y otras competencias académicas se realizarán dos talleres presenciales y se apoyará el Programa de Pasantías que se pretende desarrollar desde la Representación del Banco en Colombia, ya sea para desempeñar tareas en la propia Representación o en agencias ejecutoras de las operaciones del Banco. Se contemplan recursos para facilitar viajes y estadías de líderes de zonas rurales.

IV. Presupuesto indicativo

Actividad/Componente	Descripción	Financiamient o por Fondo/BID	Contrapartida Local	Financia- miento Total
Componente 1 - Apresto en línea en comunicación escrita y análisis estadístico	Contratación de 10 tutores virtuales y 2 Coordinadores	\$30,000	No hay	\$30,000
Componente 2 – Apoyo local para reforzar el proceso de formación	- Contratación de 4 facilitadores locales	\$20,000	No hay	\$31,000
	- Diseño y comunicaciones para convocatoria	\$11,000	No hay	
Componente 3 – Encuentros presenciales	- Adaptación de contenidos	\$16,000	\$32,000	\$86,000
	- Implementación de dos talleres	\$19,000	No hay	
	- Programa de pasantías en el BID en CCO	19,000	No hay	
TOTAL		\$115,000	\$32,000	\$147,000

V. Agencia Ejecutora y estructura de ejecución

Manos Visibles es una Corporación que le apuesta a la transformación social a partir de la inclusión efectiva de grupos poblacionales diversos en condición de vulnerabilidad mediante el fortalecimiento de capacidades de sus líderes. Durante los años 2011 a 2014, Manos Visibles ha desarrollado programas de formación formal y no formal con más de 500 líderes y organizaciones a nivel nacional cuyo impacto irradia a más de 25 mil personas, concentrando sus esfuerzos en Cali, Medellín, Tumaco, Buenaventura, Quibdó y Cartagena.

En estos procesos ha articulado los esfuerzos de instituciones nacionales como la ESAP, las Universidades ICESI y EAFIT, y otras de carácter internacional como el MIT. El Componente 1 será ejecutado por BID-INDES a través de su Aula Virtual.

Cronograma tentativo de implementación de los cursos virtuales:

Fechas	Actividad
15 Agosto/ 15 Octubre 2014	Revisión de materiales, definición lineamientos pedagógicos y metodológicos. Definición de la estructura de la convocatoria.
15 Octubre/ 1 Nov. 2014	Lanzamiento de la convocatoria a postulaciones
15 Diciembre 2014	Cierre de la convocatoria
15 Enero 2014	Notificación – Selección e Inducción
22-30 Enero 2014	Talleres Inclusión Tecnológica y Escritura- Presenciales
1 de febrero	Apertura del Aula Virtual y Semana 0 de Navegación
10 Febrero 2015	Inicio del curso virtual “Realidad Macroeconómica” y “Realidad Social”
21 Abril 2015	Cierre del curso virtual
28 Abril 2015	Entrega de resultados finales a CMV
Mayo 2015	Proceso de selección para universidades convenio CMV

VI. Riesgos importantes

- 6.1 Durante la implementación el riesgo más importante es la posible deserción de los participantes por tener otras obligaciones laborales o personales. Este riesgo se mitigaría mediante el monitoreo y apoyo continuo de los facilitadores locales.
- 6.2 En el mediano plazo, al igual que en otros programas de formación de capacidades en zonas deprimidas económicamente, existe un riesgo de favorecer la migración de talentos locales, luego que los participantes realicen un posgrado en reconocidas universidades de Colombia. Para mitigar este riesgo, CMV está promoviendo convenios tanto en organismos públicos como privados para fomentar la contratación de profesionales de la zona y retener los talentos desarrollados. En el caso del sector privado se han suscrito acuerdos con BBVA, CIELSA y AVIANCA, entre otros.

VII. Salvaguardias ambientales

- 7.1 Esta TC está clasificada como tipo “C” de acuerdo con el Safeguard Classification Tool. Por su objetivo focalizado en el fortalecimiento de las capacidades y el conocimiento de los gerentes de las ciudades y por su enfoque en determinadas dimensiones de la sostenibilidad urbana que incluyen la sostenibilidad ambiental, no se anticipan efectos ambientales o sociales negativos. [IDBDOCS-#38995123](#) y [IDBDOCS-#38995120](#)