

TC Abstract

I. Basic project data

• Country/Region :	CHILE/CSC - Southern Cone
• TC Name :	Support to the Chilean Productivity Commission in the development of a labor training system based on competencies
• TC Number :	CH-T1179
• Team Leader/Members :	PAGES-SERRA,CARMEN - Team Leader MUHLSTEIN,ETHEL ROSA - Creator MUHLSTEIN,ETHEL ROSA - Project Assistant BERSTEIN JAUREGUI,SOLANGE MICHELLE - Alternate Team Leader FLEYTAS DE MASI,NORMA BEATRIZ - Creator
• Indicate if : Operational Support, Client Support, or Research & Dissemination.	Client Support
• If Operational Support TC, give number and name of Operation Supported by the TC:	
• Reference to Request :(IDB docs #)	
• Date of TC Abstract :	11 Jul 2016
• Beneficiary (countries or entities which are the recipient of the technical assistance):	Ministerio de Economía, a través de la Comisión Nacional de Productividad- República de Chile
• Executing Agency and contact name (Organization or entity responsible for executing the TC Program) {if Bank: Contracting entity} { if the same as Beneficiary, please indicate}	US-IDB - Carmen Pages, Chief SCL/LMK
• IDB Funding Requested :	\$ 25,000.00
• Local counterpart funding, if any :	\$ 350,000.00
• Disbursement period (which includes execution period):	36 months
• Required start date :	
• Types of consultants (firm or individual consultants):	Firms
• Prepared by Unit :	Labor Markets
• Unit of Disbursement Responsibility :	SOCIAL SECTOR DEPARTMENT
• Included in Country Strategy (y/n): TC included in CPD (y/n):	Yes No
• GCI-9 Sector Priority	Social policy for equity and productivity

II. Objective and Justification

Generate policy recommendations to establish a skill development system based on competences.

En primer lugar, a pesar de los importantes avances realizados a nivel de promoción del acceso a la educación y la capacitación, aun no existe un sistema integrado y con mirada sistémica comparable con las mejores prácticas internacionales. En segundo lugar, existe el importante reto de asegurar la relevancia, pertinencia y validez del conocimiento entregado (Rucci, 2010), aspecto especialmente importante en un contexto de rápido cambio tecnológico.

III. Description of activities and outputs

Ver actividades bajo componentes.

Outcomes

Name:

Components

Name: Componente 1: Diagnóstico del sistema existente.

Description: Diagnosticar debilidades y fortalezas del sistema actual: (i) mecanismos de financiamiento y provisión, arreglos existentes, (ii) mecanismos existentes de aseguramiento de la calidad, la pertinencia y actualización de la formación de habilidades, la evaluación y la certificación, y (iii) retos actuales y futuros vinculados con cambios demográficos y tendencias sociales (envejecimiento, cambios en la demanda habilidades, rol de nuevas tecnologías, entre otros)

Name: Componente 2: Recomendaciones para la instalación de sistema de formación para el trabajo basado en competencias

Description: (i) análisis de buenas prácticas, (ii) elementos de calidad y regulación, (iii) mecanismos identificar demandas y estándares, (iv) incorporación sector productivo y trabajadores, (v) identificar barreras p desarrollo currículos y innov prove formación, (vi) fortal prog en puesto de trabajo y aprendices, (vii) mejora instrum de financiamiento, (viii) lineamientos p fortalec de educación técnica, (ix) métrica p evaluar desempeño sistema, (x) vinculación sistema y (xi) cambios para mediano plazo.

IV. Budget

Indicative Budget

Activity/Component	IDB/Fund Funding	Counterpart Funding	Total Funding
Componente 1: Diagnóstico del sistema existente.	\$ 12,500.00	\$ 175,000.00	\$ 187,500.00
Componente 2: Recomendaciones para la instalación de sistema de formación para el trabajo basado en competencias	\$ 12,500.00	\$ 175,000.00	\$ 187,500.00

V. Executing agency and execution structure

BID, Sector Social, Division de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK).

A solicitud del beneficiario, el Banco se hará cargo de la administración y ejecución de esta TC mediante el equipo SCL/LMK liderado por Carmen Pagés. La ejecución por el Banco se justifica por la experiencia del mismo en el desarrollo de los instrumentos operativos y técnicos planteados en la presente CT y por el conocimiento técnico del ámbito de trabajo por parte de SCL/LMK.

VI. Project Risks and issues

No se identificaron riesgos sustanciales de carácter fiduciario, macroeconómico, de gestión política o rendición de cuentas.

VII. Environmental and Social Classification

The ESG classification for this operation is [C]