

Consultoría para el análisis de factores normativos, estructurales y de habilidades que inciden en la generación de empleo formal en Bolivia**Puesto de trabajo: Remoto.**

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo:

Estamos buscando un/a consultor/a analítico/a y proactivo/a con sólida experiencia en econometría aplicada, análisis cuantitativo y políticas públicas. Como consultor/a, brindarás apoyo técnico al equipo del BID en dos líneas: i) estimar el efecto de programas de emprendimiento sobre ingresos y empleo a partir de una base de datos con evaluaciones de impacto seleccionadas, y ii) apoyar al diseño y preparación de un programa de apoyo al empleo en Bolivia, contemplando componentes de inserción laboral, capacitación en el trabajo y promoción del empleo en empresas formales.

Trabajarás en la División de Protección Social y Mercados Laborales, que forma parte del Sector Social. El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en las personas es la vía para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo en América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que reciben los ciudadanos. El trabajo del Sector busca promover una región más productiva, con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Protección Social y Mercados Laborales (SPL) prepara y supervisa operaciones que buscan avanzar en los objetivos de reducción de la pobreza, igualdad de oportunidades y crecimiento económico. El equipo trabaja en redes de protección y transferencias, desarrollo infantil temprano y envejecimiento, mejorando los servicios de cuidado, ampliando la cobertura del seguro social y las pensiones, y fortaleciendo los sistemas de apoyo para las poblaciones vulnerables. SPL también se enfoca en mejorar los servicios de empleo y los programas de capacitación, asegurando un mejor acceso a empleos dignos y fomentando un mercado laboral más dinámico e inclusivo.

Esto es lo que harás

- Realizar un diagnóstico integral de los factores normativos, institucionales y económicos que inciden en la creación de empleo formal en Bolivia, incluyendo el análisis de regulaciones laborales, costos de formalización y marcos institucionales relevantes.
- Analizar las dinámicas de informalidad laboral y su relación con la productividad, la evolución salarial y la estructura sectorial, identificando los principales cuellos de botella al crecimiento empresarial y la generación de empleo formal.
- Evaluar las brechas de habilidades de la fuerza laboral y las necesidades de capacitación asociadas a sectores con potencial de crecimiento, incorporando un enfoque diferencial

que identifique barreras específicas para mujeres, jóvenes, personas con discapacidad, pueblos indígenas y población LGBTQ+.

- Sistematizar la evidencia en un informe técnico que integre los hallazgos del diagnóstico y sirva como insumo analítico para el diseño de políticas públicas orientadas a promover la formalización laboral.

Cronograma de Entregas y Pagos:

- 40% a la entrega y aprobación de un informe de avance preliminar, que cubra las siguientes actividades:
 - Plan de trabajo detallado, incluyendo metodología, fuentes de información, estrategia analítica y cronograma de ejecución.
 - Base de datos compilada y sistematizada en Stata y/o Excel, incluyendo la documentación de las fuentes de información utilizadas para el análisis.
 - Borrador preliminar del diagnóstico sobre los factores normativos, institucionales y económicos que inciden en la creación de empleo formal en Bolivia, incluyendo un análisis inicial de informalidad laboral, productividad, evolución salarial, estructura sectorial y brechas de habilidades, con enfoque diferencial para poblaciones vulnerables.
- 60% a la entrega de un informe de avance final, incorporando las revisiones sugeridas.

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha Estimada de Entrega</u>
1	40%	Mes 5
2	60%	Mes 12

Esto es lo que necesitas:

- **Educación:** Maestría o doctorado en Economía, Econometría, Estadística, Políticas Públicas, Desarrollo Económico o áreas afines. Se valorará formación especializada en economía laboral, productividad, desarrollo empresarial o análisis de políticas públicas.
- **Experiencia:** Al menos 10 años de experiencia profesional demostrada en análisis económico y cuantitativo, economía laboral, productividad, regulación, informalidad laboral y/o diseño o evaluación de políticas públicas. Se valorará experiencia previa en elaboración de diagnósticos técnicos, análisis sectorial y producción de informes para gobiernos u organismos internacionales.
- **Idiomas:** Se requiere dominio del idioma inglés y español.

Habilidades claves

- Aprendizaje continuo.
- Colaborar y compartir conocimientos.
- Redacción de artículos, informes y reportes.
- Manejo apropiado del lenguaje escrito y verbal.
- Investigación social mediante análisis cuantitativo y cualitativo.

Requisitos

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembro,
- **Consanguinidad:** No tienes miembros de tu familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.

Tipo de contrato y duración

- **Tipo de Contrato:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- **Duración:** 12 meses.
- **Ubicación Laboral:** Remoto

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva.**
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

HRD Término de Referencia

ANEXO A

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultoría para el diseño de políticas y programas orientados a promover la creación y formalización del empleo en Bolivia**Puesto de trabajo: Remoto.**

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo:

Estamos buscando un/a consultor/a analítico/a y proactivo/a con sólida experiencia en econometría aplicada, análisis cuantitativo y políticas públicas. Como consultor/a, brindarás apoyo técnico al equipo del BID en dos líneas: i) estimar el efecto de programas de emprendimiento sobre ingresos y empleo a partir de una base de datos con evaluaciones de impacto seleccionadas, y ii) apoyar al diseño y preparación de un programa de apoyo al empleo en Bolivia, contemplando componentes de inserción laboral, capacitación en el trabajo y promoción del empleo en empresas formales.

Trabajarás en la División de Protección Social y Mercados Laborales, que forma parte del Sector Social. El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en las personas es la vía para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo en América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que reciben los ciudadanos. El trabajo del Sector busca promover una región más productiva, con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Protección Social y Mercados Laborales (SPL) prepara y supervisa operaciones que buscan avanzar en los objetivos de reducción de la pobreza, igualdad de oportunidades y crecimiento económico. El equipo trabaja en redes de protección y transferencias, desarrollo infantil temprano y envejecimiento, mejorando los servicios de cuidado, ampliando la cobertura del seguro social y las pensiones, y fortaleciendo los sistemas de apoyo para las poblaciones vulnerables. SPL también se enfoca en mejorar los servicios de empleo y los programas de capacitación, asegurando un mejor acceso a empleos dignos y fomentando un mercado laboral más dinámico e inclusivo.

Esto es lo que harás

- Elaborar propuestas integradas de política y programas orientadas a promover la creación y formalización del empleo en Bolivia, con base en el diagnóstico previo sobre barreras normativas, institucionales, económicas y de habilidades que inciden en el empleo formal.
- Diseñar recomendaciones para fortalecer el entorno de negocios, incentivar la formalización laboral y empresarial, y promover la generación de empleo de calidad en sectores con potencial de crecimiento.
- Formular estrategias y alternativas de intervención para el desarrollo y actualización de habilidades de la fuerza laboral, incorporando un enfoque diferencial que responda a las

barreras que enfrentan mujeres, jóvenes, personas con discapacidad, pueblos indígenas y población LGBTQ+ en el acceso a empleos formales de calidad.

- Sistematizar las propuestas en un informe técnico que presente alternativas de política pública viables, articuladas y basadas en evidencia, para servir como insumo para el diálogo técnico y la validación de resultados de la cooperación técnica.

Cronograma de Entregas y Pagos:

- 40% a la entrega y aprobación de un informe de avance preliminar, que cubra las siguientes actividades:
 - Plan de trabajo detallado, incluyendo metodología, hoja de ruta para la formulación de propuestas, revisión de evidencia relevante y cronograma de ejecución.
 - Documento de revisión y sistematización de hallazgos del diagnóstico previo, incluyendo los principales cuellos de botella regulatorios, institucionales, económicos y de habilidades que deberán ser considerados en el diseño de políticas y programas.
 - Borrador preliminar de propuestas de política y programas orientados a promover la creación y formalización del empleo en Bolivia, incluyendo alternativas para fortalecer el entorno de negocios, incentivar la formalización laboral y empresarial, y promover el desarrollo de habilidades con enfoque diferencial para poblaciones vulnerables.
- 60% a la entrega de un informe de avance final, incorporando las revisiones sugeridas.

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha Estimada de Entrega</u>
1	40%	Mes 6
2	60%	Mes 14

Esto es lo que necesitas:

- **Educación:** Maestría o doctorado en Economía, Políticas Públicas, Administración Pública, Desarrollo Económico o áreas afines. Se valorará formación especializada en políticas de empleo, mercados laborales, productividad, formalización laboral, desarrollo empresarial o capacitación para el trabajo.
- **Experiencia:** Al menos 10 años de experiencia profesional demostrada en formulación, análisis o evaluación de políticas públicas y programas de empleo, formalización laboral, desarrollo productivo, capacitación laboral o regulación económica. Se valorará experiencia previa en elaboración de propuestas de política, análisis comparado de reformas, preparación de recomendaciones para gobiernos u organismos internacionales, y producción de informes técnicos orientados a la toma de decisiones.
- **Idiomas:** Se requiere dominio del idioma inglés y español.

Habilidades claves

- Aprendizaje continuo.
- Colaborar y compartir conocimientos.

- Redacción de artículos, informes y reportes.
- Manejo apropiado del lenguaje escrito y verbal.
- Capacidad de análisis y síntesis.

Requisitos

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembro,
- **Consanguinidad:** No tienes miembros de tu familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.

Tipo de contrato y duración

- **Tipo de Contrato:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- **Duración:** 14 meses.
- **Ubicación Laboral:** Remoto

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB