

Consultor experto en temáticas sociales para asesorar la cuantificación del impacto del cambio climático en las vidas y medios de subsistencia de las personas y servicios sociales**REGIONAL****RG-T4477 “Construyendo resiliencia social al cambio climático”****Contexto de la búsqueda**

El cambio climático impacta diariamente las vidas y los medios de subsistencia de las personas que bien en América Latina y el Caribe. El aumento de la temperatura y los fenómenos meteorológicos extremos afectan inmediata y directamente la salud física y mental de las personas, lo que a su vez repercute en el desarrollo físico y cognitivo en los primeros años de vida, en los logros educativos y en la productividad laboral. Indirectamente, las temperaturas extremas y los fenómenos meteorológicos también pueden afectar la productividad agrícola mediante menores rendimientos de los cultivos o una mayor probabilidad de sequías, incendios forestales e inundaciones, afectando la salud a través de la nutrición, las enfermedades gastrointestinales y la contaminación del aire y podrían afectar las decisiones de las personas sobre cómo emigrar.

El sector social tiene un rol vital en aumentar la resiliencia y capacidad de adaptación de las personas frente al cambio climático. Preparar a los sistemas de salud para responder a nuevos patrones de enfermedades impulsadas por el cambio climático, fortalecer los sistemas de protección social para que alivien la pobreza crónica y reduzcan la vulnerabilidad de los hogares a las amenazas climáticas, proveer una educación que desarrolle ciudadanía verde entre los niños y jóvenes de edad escolar, proteger a los trabajadores del impacto del aumento de las temperaturas, y apoyar a los migrantes climáticos en destino con acceso a vivienda y servicios sociales, son solo algunas de las estrategias que se pueden implementar desde el sector social para aumentar la resiliencia de las personas al cambio climático.

Sin embargo, el cambio climático no solo impacta a las personas, sino que también a la provisión de servicios sociales. Los desastres climáticos también destruyen activos como infraestructura, residencias, negocios, cultivos y ganado. Esto, a su vez, obstaculiza la productividad, las oportunidades de generación de ingresos y el consumo, generando pobreza, migración, cambios ocupacionales y otros resultados económicos. El impacto en la infraestructura social, incluidas escuelas y centros de atención de salud, también puede interrumpir la escolarización y el acceso a los servicios de salud, afectando aún más la formación de capital humano.

Así, para aumentar la resiliencia al cambio climático de las personas y sus medios de subsistencia, también es necesario aumentar la resiliencia de los servicios sociales al cambio climático. Lograr lo anterior es una tarea compleja pues a pesar de que la literatura existente detalla los mecanismos a través de los cuales el cambio climático impacta las vidas, medios de subsistencia y provisión de servicios sociales, no existen estimaciones de la magnitud de estos impactos, información clave para poder tomar decisiones basadas en evidencia.

La misión del equipo

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

El [Sector Social \(SCL\)](#) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Cambio Climático y Sostenibilidad incorpora plenamente el capital natural, el cambio climático, y el manejo de riesgo de los desastres naturales a la planificación del desarrollo económico sustentable de América Latina y el Caribe. Trabaja en las siguientes áreas prioritarias: Fortalecer y promover la gobernanza y política medioambientales; Innovar en materia de oportunidades de financiamiento público y privado de inversiones; y Asistir a los países en el diseño e implementación de planes de desarrollo sostenible que incluyan capital natural, administración de riesgo de desastres y consideraciones sobre el impacto del cambio climático.

El Grupo BID ayuda a los países de América Latina y el Caribe a promover el desarrollo de habilidades y el aprendizaje permanente como una estrategia para asegurar que los ciudadanos puedan contribuir productivamente a la sociedad, mejorar su bienestar y ser buenos ciudadanos. Para ello trabaja con los países de la región en [cinco líneas de acción](#):

- i. asegurar que las personas tengan acceso equitativo a oportunidades de aprendizaje relevantes y de alta calidad a lo largo de la vida;
- ii. fortalecer los mecanismos de aseguramiento de la calidad y pertinencia;
- iii. consolidar y desarrollar mejores mecanismos de financiamiento y cofinanciamiento para mejorar la eficiencia, efectividad y cobertura de las oportunidades de desarrollo de habilidades;
- iv. aprovechar el uso de la tecnología para aumentar la equidad y el acceso a las oportunidades de desarrollo de habilidades y mejorar la eficiencia de los sistemas de desarrollo de habilidades; y
- v. promover activamente la generación y uso de evidencia para informar las decisiones sobre el desarrollo de habilidades.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un consultor experto temáticas sociales con fuertes habilidades analíticas, de innovación y de trabajo en equipo. Como asesor en temáticas sociales tú deberás orientar, asesorar y colaborar con equipo del BID encargado de realizar la cuantificación de los impactos del cambio climático en las vidas y medios de subsistencia de las personas y servicios sociales.

Trabajarás en el Equipo Social Verde, que forma parte del departamento de Sector Social. Este equipo es responsable de transversalizar el tema del cambio climático y la sostenibilidad ambiental en el trabajo de todo el sector, apoyando a la región en el logro de sus esfuerzos de descarbonización, aumentando la resiliencia al cambio climático y cumpliendo sus compromisos con el Acuerdo de París.

El objetivo de esta consultoría es orientar el trabajo de cuantificación de los impactos del cambio climático en la vida y los medios de subsistencia de las personas y la vulnerabilidad de los servicios sociales, incluyendo educación, salud, servicios de cuidado y servicios de empleo.

Esto es lo que harás

- Orientar al equipo interno del BID en la identificación de los impactos del cambio climático en las vidas y medios de subsistencia de las personas y servicios sociales y la evidencia que respalde estos impactos.
- Asesorar y retroalimentar el marco conceptual para el análisis que especifique los mecanismos mediante los cuales el cambio climático impacta la vida y medios de subsistencia de las personas y los servicios sociales. Específicamente apoyar en la definición de los resultados sociales que se ven impactados por el cambio climático, cómo acceso a empleo y oportunidades de generación de ingresos, ingresos y capacidad de consumo, aprendizajes y pérdida de días de clases, acceso a servicios de salud y acceso a servicios de cuidado; y el mecanismo a través del cual el cambio climático impacta en estos resultados.
- Orientar en la identificación las bases de datos tradicionales (bases de datos administrativos, encuestas, censos, damnificados/sitios de refugio) y no tradicionales (datos meteorológicos, datos celulares, redes sociales, imágenes satelitales, las imágenes aéreas datos de sensores, entre otros) que puedan ser utilizados para la definición de la metodología de estimación. Los datos deben permitir identificar hogares y servicios sociales expuestos a las amenazas naturales antes de la ocurrencia del choque (identificación preventiva, ex ante) como aquellos efectivamente afectados por un choque después de su ocurrencia (identificación reactiva, ex post). Asimismo, las fuentes de datos identificadas deberán permitir identificar áreas geográficas expuestas a las amenazas, tanto de forma ex ante como ex post, y, dentro de estas zonas, identificar hogares y servicios sociales especialmente vulnerables, tanto antes como después de la ocurrencia del choque.
- Asesorar y retroalimentar la metodología de estimación de los impactos del cambio climático en la vida y los medios de subsistencia de las personas y la vulnerabilidad de los servicios sociales, asegurando que esta permita realmente cuantificar los impactos del cambio climático en los resultados sociales previamente definidos.
- Asesorar, retroalimentar y colaborar con el equipo del BID durante todo el proceso de estimación de los impactos del cambio climático en la vida y los medios de subsistencia de las personas y la vulnerabilidad de los servicios sociales, generación de la base de datos y producción de la nota técnica con los resultados de la cuantificación de los impactos del cambio climático en la vida y los medios de subsistencia de las personas y la vulnerabilidad de los servicios sociales.
- Participar de reuniones mensuales para revisar y retroalimentar los avances del equipo del BID en la cuantificación de los impactos del cambio climático en las vidas y medios de subsistencia de las personas y servicios sociales.

Cronograma de Entregas y Pagos

El consultor seleccionado recibirá pagos mensualmente en base a los días utilizados en ese mes, acompañado de un informe de días trabajados y actividades realizadas.

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Maestría (o título avanzado equivalente) en economía, políticas públicas u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** Por lo menos 10 años de experiencia progresiva en temáticas sociales como educación, salud y mercados laborales.
- **Idiomas:** Se requiere dominio del idioma inglés y uno de los otros idiomas oficiales del Banco (español, francés o portugués).

Habilidades claves

Campo técnico

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Ser ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Retainer.
- Duración: 20 días en un periodo de 12 meses.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor experto en escenarios climáticos para asesorar la cuantificación del impacto del cambio climático en las vidas y medios de subsistencia de las personas y servicios sociales**REGIONAL****RG-T4477 “Construyendo resiliencia social al cambio climático”****Contexto de la búsqueda**

El cambio climático impacta diariamente las vidas y los medios de subsistencia de las personas que bien en América Latina y el Caribe. El aumento de la temperatura y los fenómenos meteorológicos extremos afectan inmediata y directamente la salud física y mental de las personas, lo que a su vez repercute en el desarrollo físico y cognitivo en los primeros años de vida, en los logros educativos y en la productividad laboral. Indirectamente, las temperaturas extremas y los fenómenos meteorológicos también pueden afectar la productividad agrícola mediante menores rendimientos de los cultivos o una mayor probabilidad de sequías, incendios forestales e inundaciones, afectando la salud a través de la nutrición, las enfermedades gastrointestinales y la contaminación del aire y podrían afectar las decisiones de las personas sobre cómo emigrar.

El sector social tiene un rol vital en aumentar la resiliencia y capacidad de adaptación de las personas frente al cambio climático. Preparar a los sistemas de salud para responder a nuevos patrones de enfermedades impulsadas por el cambio climático, fortalecer los sistemas de protección social para que alivien la pobreza crónica y reduzcan la vulnerabilidad de los hogares a las amenazas climáticas, proveer una educación que desarrolle ciudadanía verde entre los niños y jóvenes de edad escolar, proteger a los trabajadores del impacto del aumento de las temperaturas, y apoyar a los migrantes climáticos en destino con acceso a vivienda y servicios sociales, son solo algunas de las estrategias que se pueden implementar desde el sector social para aumentar la resiliencia de las personas al cambio climático.

Sin embargo, el cambio climático no solo impacta a las personas, sino que también a la provisión de servicios sociales. Los desastres climáticos también destruyen activos como infraestructura, residencias, negocios, cultivos y ganado. Esto, a su vez, obstaculiza la productividad, las oportunidades de generación de ingresos y el consumo, generando pobreza, migración, cambios ocupacionales y otros resultados económicos. El impacto en la infraestructura social, incluidas escuelas y centros de atención de salud, también puede interrumpir la escolarización y el acceso a los servicios de salud, afectando aún más la formación de capital humano.

Así, para aumentar la resiliencia al cambio climático de las personas y sus medios de subsistencia, también es necesario aumentar la resiliencia de los servicios sociales al cambio climático. Lograr lo anterior es una tarea compleja pues a pesar de que la literatura existente detalla los mecanismos a través de los cuales el cambio climático impacta las vidas, medios de subsistencia y provisión de servicios sociales, no existen estimaciones de la magnitud de estos impactos, información clave para poder tomar decisiones basadas en evidencia.

La misión del equipo

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

El [Sector Social \(SCL\)](#) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Cambio Climático y Sostenibilidad incorpora plenamente el capital natural, el cambio climático, y el manejo de riesgo de los desastres naturales a la planificación del desarrollo económico sustentable de América Latina y el Caribe. Trabaja en las siguientes áreas prioritarias: Fortalecer y promover la gobernanza y política medioambientales; Innovar en materia de oportunidades de financiamiento público y privado de inversiones; y Asistir a los países en el diseño e implementación de planes de desarrollo sostenible que incluyan capital natural, administración de riesgo de desastres y consideraciones sobre el impacto del cambio climático.

El Grupo BID ayuda a los países de América Latina y el Caribe a promover el desarrollo de habilidades y el aprendizaje permanente como una estrategia para asegurar que los ciudadanos puedan contribuir productivamente a la sociedad, mejorar su bienestar y ser buenos ciudadanos. Para ello trabaja con los países de la región en [cinco líneas de acción](#):

- ii. asegurar que las personas tengan acceso equitativo a oportunidades de aprendizaje relevantes y de alta calidad a lo largo de la vida;
- iii. fortalecer los mecanismos de aseguramiento de la calidad y pertinencia;
- iv. consolidar y desarrollar mejores mecanismos de financiamiento y cofinanciamiento para mejorar la eficiencia, efectividad y cobertura de las oportunidades de desarrollo de habilidades;
- v. aprovechar el uso de la tecnología para aumentar la equidad y el acceso a las oportunidades de desarrollo de habilidades y mejorar la eficiencia de los sistemas de desarrollo de habilidades; y
- vi. promover activamente la generación y uso de evidencia para informar las decisiones sobre el desarrollo de habilidades.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un consultor experto en escenarios climáticos con fuertes habilidades analíticas, de innovación y de trabajo en equipo. Como asesor en cambio climático tú deberás orientar, asesorar y colaborar con equipo del BID encargado de realizar la cuantificación de los impactos del cambio climático en las vidas y medios de subsistencia de las personas y servicios sociales.

Trabajarás en el Equipo Social Verde, que forma parte del departamento de Sector Social. Este equipo es responsable de transversalizar el tema del cambio climático y la sostenibilidad ambiental en el trabajo de todo el sector, apoyando a la región en el logro de sus esfuerzos de descarbonización, aumentando la resiliencia al cambio climático y cumpliendo sus compromisos con el Acuerdo de París.

El objetivo de esta consultoría es orientar el trabajo de cuantificación de los impactos del cambio climático en la vida y los medios de subsistencia de las personas y la vulnerabilidad de los servicios sociales, incluyendo educación, salud, servicios de cuidado y servicios de empleo.

Esto es lo que harás

- Orientar al equipo interno del BID en la identificación de los impactos del cambio climático en las vidas y medios de subsistencia de las personas y servicios sociales y la evidencia que respalde estos impactos.
- Asesorar y retroalimentar el marco conceptual para el análisis que especifique los mecanismos mediante los cuales el cambio climático impacta la vida y medios de subsistencia de las personas y los servicios sociales. Específicamente apoyar en la definición de los escenarios climáticos a considerar, los cuales deberán incluir amenazas de desarrollo rápido y lento.
- Orientar en la identificación las bases de datos tradicionales (bases de datos administrativos, encuestas, censos, damnificados/sitios de refugio) y no tradicionales (datos meteorológicos, datos celulares, redes sociales, imágenes satelitales, las imágenes aéreas datos de sensores, entre otros) que puedan ser utilizados para la definición de la metodología de estimación. Los datos deben permitir identificar hogares y servicios sociales expuestos a las amenazas naturales antes de la ocurrencia del choque (identificación preventiva, ex ante) como aquellos efectivamente afectados por un choque después de su ocurrencia (identificación reactiva, ex post). Asimismo, las fuentes de datos identificadas deberán permitir identificar áreas geográficas expuestas a las amenazas, tanto de forma ex ante como ex post, y, dentro de estas zonas, identificar hogares y servicios sociales especialmente vulnerables, tanto antes como después de la ocurrencia del choque.
- Asesorar y retroalimentar la metodología de estimación de los impactos del cambio climático en la vida y los medios de subsistencia de las personas y la vulnerabilidad de los servicios sociales, asegurando que esta permita realmente reflejar los escenarios climáticos previamente definidos.
- Asesorar, retroalimentar y colaborar con el equipo del BID durante todo el proceso de estimación de los impactos del cambio climático en la vida y los medios de subsistencia de las personas y la vulnerabilidad de los servicios sociales, generación de la base de datos y producción de la nota técnica con los resultados de la cuantificación de los impactos del cambio climático en la vida y los medios de subsistencia de las personas y la vulnerabilidad de los servicios sociales.
- Participar de reuniones mensuales para revisar y retroalimentar los avances del equipo del BID en la cuantificación de los impactos del cambio climático en las vidas y medios de subsistencia de las personas y servicios sociales.

Cronograma de Entregas y Pagos

El consultor seleccionado recibirá pagos mensualmente en base a los días utilizados en ese mes, acompañado de un informe de días trabajados y actividades realizadas.

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Maestría (o título avanzado equivalente) en cambio climático, ciencias del clima, sostenibilidad u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** Por lo menos 10 años de experiencia progresiva en políticas climáticas, impactos del cambio climático y mitigación y adaptación al cambio climático.
- **Idiomas:** Se requiere dominio del idioma inglés y uno de los otros idiomas oficiales del Banco (español, francés o portugués).

Habilidades claves

Campo técnico

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Ser ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Retainer
- Duración: 20 días en un periodo de 12 meses.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor para para generar la base de datos con los escenarios climáticos y resultados sociales y apoyar la cuantificación del impacto del cambio climático en las vidas y medios de subsistencia de las personas y servicios sociales

REGIONAL

RG-T4477 “Construyendo resiliencia social al cambio climático”

Contexto de la búsqueda

El cambio climático impacta diariamente las vidas y los medios de subsistencia de las personas que bien en América Latina y el Caribe. El aumento de la temperatura y los fenómenos meteorológicos extremos afectan inmediata y directamente la salud física y mental de las personas, lo que a su vez repercute en el desarrollo físico y cognitivo en los primeros años de vida, en los logros educativos y en la productividad laboral. Indirectamente, las temperaturas extremas y los fenómenos meteorológicos también pueden afectar la productividad agrícola mediante menores rendimientos de los cultivos o una mayor probabilidad de sequías, incendios forestales e inundaciones, afectando la salud a través de la nutrición, las enfermedades gastrointestinales y la contaminación del aire y podrían afectar las decisiones de las personas sobre cómo emigrar.

El sector social tiene un rol vital en aumentar la resiliencia y capacidad de adaptación de las personas frente al cambio climático. Preparar a los sistemas de salud para responder a nuevos patrones de enfermedades impulsadas por el cambio climático, fortalecer los sistemas de protección social para que alivien la pobreza crónica y reduzcan la vulnerabilidad de los hogares a las amenazas climáticas, proveer una educación que desarrolle ciudadanía verde entre los niños y jóvenes de edad escolar, proteger a los trabajadores del impacto del aumento de las temperaturas, y apoyar a los migrantes climáticos en destino con acceso a vivienda y servicios sociales, son solo algunas de las estrategias que se pueden implementar desde el sector social para aumentar la resiliencia de las personas al cambio climático.

Sin embargo, el cambio climático no solo impacta a las personas, sino que también a la provisión de servicios sociales. Los desastres climáticos también destruyen activos como infraestructura, residencias, negocios, cultivos y ganado. Esto, a su vez, obstaculiza la productividad, las oportunidades de generación de ingresos y el consumo, generando pobreza, migración, cambios ocupacionales y otros resultados económicos. El impacto en la infraestructura social, incluidas escuelas y centros de atención de salud, también puede interrumpir la escolarización y el acceso a los servicios de salud, afectando aún más la formación de capital humano.

Así, para aumentar la resiliencia al cambio climático de las personas y sus medios de subsistencia, también es necesario aumentar la resiliencia de los servicios sociales al cambio climático. Lograr lo anterior es una tarea compleja pues a pesar de que la literatura existente detalla los mecanismos a través de los cuales el cambio climático impacta las vidas, medios de subsistencia y provisión de servicios sociales, no existen estimaciones de la magnitud de estos impactos, información clave para poder tomar decisiones basadas en evidencia.

La misión del equipo

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

El [Sector Social \(SCL\)](#) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Cambio Climático y Sostenibilidad incorpora plenamente el capital natural, el cambio climático, y el manejo de riesgo de los desastres naturales a la planificación del desarrollo económico sustentable de América Latina y el Caribe. Trabaja en las siguientes áreas prioritarias: Fortalecer y promover la gobernanza y política medioambientales; Innovar en materia de oportunidades de financiamiento público y privado de inversiones; y Asistir a los países en el diseño e implementación de planes de desarrollo sostenible que incluyan capital natural, administración de riesgo de desastres y consideraciones sobre el impacto del cambio climático.

El Grupo BID ayuda a los países de América Latina y el Caribe a promover el desarrollo de habilidades y el aprendizaje permanente como una estrategia para asegurar que los ciudadanos puedan contribuir productivamente a la sociedad, mejorar su bienestar y ser buenos ciudadanos. Para ello trabaja con los países de la región en [cinco líneas de acción](#):

- i. asegurar que las personas tengan acceso equitativo a oportunidades de aprendizaje relevantes y de alta calidad a lo largo de la vida;
- ii. fortalecer los mecanismos de aseguramiento de la calidad y pertinencia;
- iii. consolidar y desarrollar mejores mecanismos de financiamiento y cofinanciamiento para mejorar la eficiencia, efectividad y cobertura de las oportunidades de desarrollo de habilidades;
- iv. aprovechar el uso de la tecnología para aumentar la equidad y el acceso a las oportunidades de desarrollo de habilidades y mejorar la eficiencia de los sistemas de desarrollo de habilidades; y
- v. promover activamente la generación y uso de evidencia para informar las decisiones sobre el desarrollo de habilidades.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un asistente de investigación con robustas habilidades analíticas, motivación y capacidad de trabajar en equipo. Como asistente de investigación, tú apoyarás la cuantificación de los impactos del cambio climático en la vida y medios de subsistencia de las personas y la vulnerabilidad de los servicios sociales de América Latina y el Caribe.

Trabajarás en el Equipo Social Verde, que forma parte del departamento de Sector Social. Este equipo es responsable de transversalizar el tema del cambio climático y la sostenibilidad ambiental en el trabajo de todo el sector, apoyando a la región en el logro de sus esfuerzos de descarbonización, aumentando la resiliencia al cambio climático y cumpliendo sus compromisos con el Acuerdo de París.

El objetivo de esta consultoría es apoyar, en coordinación con todo el Equipo Social Verde, apoyar en la cuantificación de los impactos del cambio climático en la vida y los medios de subsistencia de las personas y la vulnerabilidad de los servicios sociales, incluyendo educación, salud, servicios de cuidado y servicios de empleo.

Esto es lo que harás

- Realizar una revisión de la literatura respecto a los impactos del cambio climático en las vidas y medios de subsistencia de las personas y servicios sociales para dimensionar el problema de política pública. Esta revisión deberá considerar las siguientes publicaciones del BID: Astorga, Rita y Bauhoff (2023) Salud y cambio climático: ¿cómo proteger la salud de las personas frente a la crisis climática?; Bagolle, Costella y Goyenechea (2023) Protección social y cambio climático: ¿cómo proteger a los hogares más vulnerables frente a las nuevas amenazas climáticas?; Bos y Schwartz (2023) Educación y cambio climático: ¿cómo desarrollar habilidades para la acción climática en la edad escolar?; y Alfonso et al (2023) Hacia una transición justa en América Latina y el Caribe.
- Tomando como base la revisión de literatura anterior, contribuir en la elaboración de un marco conceptual para el análisis que especifique los mecanismos mediante los cuales el cambio climático impacta la vida y medios de subsistencia de las personas y los servicios sociales. Este marco conceptual también deberá seleccionar las amenazas que se van a modelar, las cuales deberán incluir amenazas de desarrollo rápido y lento.
- Revisión detallada de las bases de datos disponibles para la estimación y definición de las bases de datos a ser utilizadas para la cuantificación. Esta revisión deberá incluir fuentes de datos tradicionales (bases de datos administrativos, encuestas, censos, damnificados/sitios de refugio) y no tradicionales (datos meteorológicos, datos celulares, redes sociales, imágenes satelitales, las imágenes aéreas datos de sensores, entre otros) que puedan ser utilizados la estimación. Los datos deben permitir identificar hogares y servicios sociales expuestos a las amenazas naturales antes de la ocurrencia del choque (identificación preventiva, ex ante) como aquellos efectivamente afectados por un choque después de su ocurrencia (identificación reactiva, ex post). Asimismo, las fuentes de datos identificadas deberán permitir identificar áreas geográficas expuestas a las amenazas, tanto de forma ex ante como ex post, y, dentro de estas zonas, identificar hogares y servicios sociales especialmente vulnerables, tanto antes como después de la ocurrencia del choque. La revisión también deberá considerar la calidad de los datos, su disponibilidad y su frecuencia de producción.
- Apoyo en el desarrollo de la metodología de estimación de los impactos del cambio climático en la vida y los medios de subsistencia de las personas y la vulnerabilidad de los servicios sociales. Esta metodología debe considerar los datos disponibles y permitir que la cuantificación se realice a nivel de resultados y servicios sociales cómo el acceso a empleos y oportunidades de generación de ingresos, ingresos y capacidad de consumo, aprendizajes y pérdida de días de clases, acceso a servicios de salud y acceso a servicios de cuidado, entre otros. La metodología de cuantificación debe permitir responder las

siguientes preguntas: ¿cómo y dónde están las personas más expuestas a los impactos del cambio climático? ¿están las poblaciones vulnerables (niños pequeños, ancianos, pobres) más expuestas a los impactos del cambio climático? ¿qué tan expuestos están los servicios sociales a los impactos del cambio climático?

- Siguiendo la metodología definida, realizar las estimaciones para cuantificar los impactos del cambio climático en la vida y los medios de subsistencia de las personas y la vulnerabilidad de los servicios sociales. Esta actividad incluye el trabajo con los datos disponibles, la documentación metodológica que permita una fácil replicación de las estimaciones y la realización de pruebas de calidad de las estimaciones, entre otros.
- En coordinación con otros miembros del equipo, generar una base de datos con los resultados de la estimación de los impactos del cambio climático en la vida y los medios de subsistencia de las personas y la vulnerabilidad de los servicios sociales para los diferentes escenarios climáticos y territorios.
- Apoyar la producción de una nota técnica con los resultados de la cuantificación de los impactos del cambio climático en la vida y los medios de subsistencia de las personas y la vulnerabilidad de los servicios sociales.

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Maestría (o título avanzado equivalente) en economía, políticas públicas u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** Por lo menos/entre 3 y 5 años de experiencia progresiva en políticas públicas sociales y/o de cambio climático y sostenibilidad y trabajo con bases de datos.
- **Idiomas:** Se requiere dominio del idioma inglés y uno de los otros idiomas oficiales del Banco (español, francés o portugués).

Habilidades claves

Campo técnico

- Robustas habilidades analíticas
- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest

requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor internacional de tiempo completo
- Duración: 18 meses.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**
- **Licencias y vacaciones:** 2 días por mes de contrato + licencia paternal sin distinción de género.
- **Seguro de salud:** El Grupo BID brinda una asignación mensual para la compra del seguro de salud
- **Plan de ahorro:** El Grupo BID le importa su futuro y, dependiendo de la duración del contrato, recibirá una asignación para un plan de ahorro mensual.
- Ofrecemos asistencia con el **traslado y las solicitudes de visa** para usted y su familia, cuando corresponda
- Cronogramas de trabajo **flexibles e híbridos**
- **Apoyo para el desarrollo:** Ofrecemos oportunidades de aprendizaje para mejorar su perfil profesional, como seminarios, asesoramiento profesional individualizado, y mucho más.
- **Salud y bienestar:** Acceso a nuestro Centro de Servicios de Salud que ofrece a los empleados cuidados preventivos y educación para la salud.
- **Otros beneficios:** Sala de lactancia, guardería, gimnasio, portabicicletas, estacionamiento, y otros.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.



Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor para el desarrollo de lineamientos para la elaboración de planes de adaptación climática en educación y salud**REGIONAL****RG-T4477 “Construyendo resiliencia social al cambio climático”****Contexto de la búsqueda**

El cambio climático impacta diariamente las vidas y los medios de subsistencia de las personas que bien en América Latina y el Caribe. El aumento de la temperatura y los fenómenos meteorológicos extremos afectan inmediata y directamente la salud física y mental de las personas, lo que a su vez repercute en el desarrollo físico y cognitivo en los primeros años de vida, en los logros educativos y en la productividad laboral. Indirectamente, las temperaturas extremas y los fenómenos meteorológicos también pueden afectar la productividad agrícola mediante menores rendimientos de los cultivos o una mayor probabilidad de sequías, incendios forestales e inundaciones, afectando la salud a través de la nutrición, las enfermedades gastrointestinales y la contaminación del aire y podrían afectar las decisiones de las personas sobre cómo emigrar.

El sector social tiene un rol vital en aumentar la resiliencia y capacidad de adaptación de las personas frente al cambio climático. Preparar a los sistemas de salud para responder a nuevos patrones de enfermedades impulsadas por el cambio climático, fortalecer los sistemas de protección social para que alivien la pobreza crónica y reduzcan la vulnerabilidad de los hogares a las amenazas climáticas, proveer una educación que desarrolle ciudadanía verde entre los niños y jóvenes de edad escolar, proteger a los trabajadores del impacto del aumento de las temperaturas, y apoyar a los migrantes climáticos en destino con acceso a vivienda y servicios sociales, son solo algunas de las estrategias que se pueden implementar desde el sector social para aumentar la resiliencia de las personas al cambio climático.

Sin embargo, el cambio climático no solo impacta a las personas, sino que también a la provisión de servicios sociales. Los desastres climáticos también destruyen activos como infraestructura, residencias, negocios, cultivos y ganado. Esto, a su vez, obstaculiza la productividad, las oportunidades de generación de ingresos y el consumo, generando pobreza, migración, cambios ocupacionales y otros resultados económicos. El impacto en la infraestructura social, incluidas escuelas y centros de atención de salud, también puede interrumpir la escolarización y el acceso a los servicios de salud, afectando aún más la formación de capital humano.

El sector social tiene un rol clave en aumentar la resiliencia de las personas al cambio climático. Existen una serie de estrategias para mejorar la resiliencia de las personas, minimizar y adaptarse a los impactos del cambio climático en sus vidas y medios de subsistencia, cómo:

- Preparar a los sistemas de salud para responder a nuevos patrones de enfermedades impulsadas por el cambio climático, enfermedades relacionadas con el calor, enfermedades relacionadas con la contaminación del aire, deficiencias nutricionales y lesiones relacionadas con fenómenos meteorológicos extremos.
- Aumentar la resiliencia de los servicios sociales para garantizar la continuidad de la prestación de servicios sociales, como la salud y la educación, que son fundamentales para mejorar la resiliencia de las personas ante los fenómenos meteorológicos extremos.
- Fortalecer los sistemas de protección social para que alivien la pobreza crónica y

reduzcan la vulnerabilidad de los hogares a las amenazas climáticas y sean responsivos a los eventos climáticos evitando que los hogares afectados caigan en la pobreza con apoyo a sus ingresos y consumo y permitiendo una rápida recuperación.

- Proveer una educación que desarrolle ciudadanía verde entre los niños y jóvenes de edad escolar y los equipe con las habilidades para responder y adaptarse a los desastres climáticos, y los empodere para innovar y encontrar soluciones.
- Proteger a los trabajadores del impacto del aumento de las temperaturas, sobre todo en las profesiones de alta exposición a temperaturas extremas.
- Apoyar a los migrantes climáticos en destino con acceso a vivienda y servicios sociales, y aumentar la resiliencia en zonas de origen de migración climática.

Para apoyar a los países en implementar estas medidas es necesario generar lineamientos para el desarrollo de planes nacionales de adaptación para el sector social que incorporen estrategias efectivas para aumentar la resiliencia de las personas y servicios sociales al cambio climático.

La misión del equipo

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

El [Sector Social \(SCL\)](#) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Cambio Climático y Sostenibilidad incorpora plenamente el capital natural, el cambio climático, y el manejo de riesgo de los desastres naturales a la planificación del desarrollo económico sustentable de América Latina y el Caribe. Trabaja en las siguientes áreas prioritarias: Fortalecer y promover la gobernanza y política medioambientales; Innovar en materia de oportunidades de financiamiento público y privado de inversiones; y Asistir a los países en el diseño e implementación de planes de desarrollo sostenible que incluyan capital natural, administración de riesgo de desastres y consideraciones sobre el impacto del cambio climático.

El Grupo BID ayuda a los países de América Latina y el Caribe a promover el desarrollo de habilidades y el aprendizaje permanente como una estrategia para asegurar que los ciudadanos puedan contribuir productivamente a la sociedad, mejorar su bienestar y ser buenos ciudadanos. Para ello trabaja con los países de la región en [cinco líneas de acción](#):

- iii. asegurar que las personas tengan acceso equitativo a oportunidades de aprendizaje relevantes y de alta calidad a lo largo de la vida;
- iv. fortalecer los mecanismos de aseguramiento de la calidad y pertinencia;

- v. consolidar y desarrollar mejores mecanismos de financiamiento y cofinanciamiento para mejorar la eficiencia, efectividad y cobertura de las oportunidades de desarrollo de habilidades;
- vi. aprovechar el uso de la tecnología para aumentar la equidad y el acceso a las oportunidades de desarrollo de habilidades y mejorar la eficiencia de los sistemas de desarrollo de habilidades; y
- vii. promover activamente la generación y uso de evidencia para informar las decisiones sobre el desarrollo de habilidades.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un consultor con fuertes habilidades analíticas y de trabajo en equipo. Como consultor tú deberás desarrollar lineamientos para la elaboración de planes de adaptación climática en educación y salud que incorporen estrategias efectivas para aumentar la resiliencia de las personas y servicios sociales al cambio climático.

Trabajarás en el Equipo Social Verde, que forma parte del departamento de Sector Social. Este equipo es responsable de transversalizar el tema del cambio climático y la sostenibilidad ambiental en el trabajo de todo el sector, apoyando a la región en el logro de sus esfuerzos de descarbonización, aumentando la resiliencia al cambio climático y cumpliendo sus compromisos con el Acuerdo de París.

Esto es lo que harás

- Revisar antecedentes sobre los impactos del cambio climático en las personas y servicios sociales y el rol de la educación y salud en fortalecer la resiliencia de las personas frente a los impactos del cambio climático en América Latina y el Caribe, con el objeto de asegurar la pertinencia de los lineamientos a desarrollar a la realidad de la región.
- Revisar casos de éxito de Planes de Adaptación al Cambio Climático en Salud y Educación, tanto en la región como internacionales, que logren incorporar estrategias efectivas para aumentar la resiliencia de las personas y servicios sociales al cambio climático. Esta revisión debe considerar los aprendizajes de la consultoría “identificación de estrategias efectivas para aumentar la resiliencia de las personas y servicios sociales al cambio climáticos”.
- En a los casos de éxito, desarrollar lineamientos para la elaboración de planes de adaptación climática en educación y salud que incorporen estrategias efectivas para aumentar la resiliencia de las personas y servicios sociales al cambio climático. Estos lineamientos deben no solo enfocarse al contenido de los planes, sino que entregar recomendaciones respecto al proceso de elaboración y a los actores involucrados en este.
- Participar en reuniones de coordinación con la contraparte del BID.

Cronograma de Entregas y Pagos

Entregable	Porcentaje	Fecha de entrega
Plan de trabajo	30%	A los 10 días de la firma del contrato
Casos de éxito	30%	A los 30 días de la firma del contrato.
Lineamientos	40%	A los 60 días de la firma del contrato.

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Maestría (o título avanzado equivalente) en cambio climático, ciencias políticas, economía, políticas públicas, cambio climático u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** Por lo menos 5 años de experiencia progresiva en políticas de adaptación al cambio climático, de preferencia en los sectores de educación y salud.
- **Idiomas:** Se requiere dominio del idioma inglés y uno de los otros idiomas oficiales del Banco (español, francés o portugués).

Habilidades claves

Campo técnico

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Ser ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC).
- Duración: 12 meses.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor para la elaboración de planes de adaptación climática en educación y salud**REGIONAL****RG-T4477 “Construyendo resiliencia social al cambio climático”****Contexto de la búsqueda**

El cambio climático impacta diariamente las vidas y los medios de subsistencia de las personas que bien en América Latina y el Caribe. El aumento de la temperatura y los fenómenos meteorológicos extremos afectan inmediata y directamente la salud física y mental de las personas, lo que a su vez repercute en el desarrollo físico y cognitivo en los primeros años de vida, en los logros educativos y en la productividad laboral. Indirectamente, las temperaturas extremas y los fenómenos meteorológicos también pueden afectar la productividad agrícola mediante menores rendimientos de los cultivos o una mayor probabilidad de sequías, incendios forestales e inundaciones, afectando la salud a través de la nutrición, las enfermedades gastrointestinales y la contaminación del aire y podrían afectar las decisiones de las personas sobre cómo emigrar.

El sector social tiene un rol vital en aumentar la resiliencia y capacidad de adaptación de las personas frente al cambio climático. Preparar a los sistemas de salud para responder a nuevos patrones de enfermedades impulsadas por el cambio climático, fortalecer los sistemas de protección social para que alivien la pobreza crónica y reduzcan la vulnerabilidad de los hogares a las amenazas climáticas, proveer una educación que desarrolle ciudadanía verde entre los niños y jóvenes de edad escolar, proteger a los trabajadores del impacto del aumento de las temperaturas, y apoyar a los migrantes climáticos en destino con acceso a vivienda y servicios sociales, son solo algunas de las estrategias que se pueden implementar desde el sector social para aumentar la resiliencia de las personas al cambio climático.

Sin embargo, el cambio climático no solo impacta a las personas, sino que también a la provisión de servicios sociales. Los desastres climáticos también destruyen activos como infraestructura, residencias, negocios, cultivos y ganado. Esto, a su vez, obstaculiza la productividad, las oportunidades de generación de ingresos y el consumo, generando pobreza, migración, cambios ocupacionales y otros resultados económicos. El impacto en la infraestructura social, incluidas escuelas y centros de atención de salud, también puede interrumpir la escolarización y el acceso a los servicios de salud, afectando aún más la formación de capital humano.

El sector social tiene un rol clave en aumentar la resiliencia de las personas al cambio climático. Existen una serie de estrategias para mejorar la resiliencia de las personas, minimizar y adaptarse a los impactos del cambio climático en sus vidas y medios de subsistencia, cómo:

- Preparar a los sistemas de salud para responder a nuevos patrones de enfermedades impulsadas por el cambio climático, enfermedades relacionadas con el calor, enfermedades relacionadas con la contaminación del aire, deficiencias nutricionales y lesiones relacionadas con fenómenos meteorológicos extremos.
- Aumentar la resiliencia de los servicios sociales para garantizar la continuidad de la prestación de servicios sociales, como la salud y la educación, que son fundamentales para mejorar la resiliencia de las personas ante los fenómenos meteorológicos extremos.
- Fortalecer los sistemas de protección social para que alivien la pobreza crónica y reduzcan la vulnerabilidad de los hogares a las amenazas climáticas y sean responsivos

a los eventos climáticos evitando que los hogares afectados caigan en la pobreza con apoyo a sus ingresos y consumo y permitiendo una rápida recuperación.

- Proveer una educación que desarrolle ciudadanía verde entre los niños y jóvenes de edad escolar y los equite con las habilidades para responder y adaptarse a los desastres climáticos, y los empodere para innovar y encontrar soluciones.
- Proteger a los trabajadores del impacto del aumento de las temperaturas, sobre todo en las profesiones de alta exposición a temperaturas extremas.
- Apoyar a los migrantes climáticos en destino con acceso a vivienda y servicios sociales, y aumentar la resiliencia en zonas de origen de migración climática.

Para que los países implementen estas medidas es necesario apoyarlos en la elaboración de Planes Nacionales de Adaptación Climática que incorporen estrategias efectivas para aumentar la resiliencia de las personas y servicios sociales al cambio climático.

La misión del equipo

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

El [Sector Social \(SCL\)](#) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Cambio Climático y Sostenibilidad incorpora plenamente el capital natural, el cambio climático, y el manejo de riesgo de los desastres naturales a la planificación del desarrollo económico sustentable de América Latina y el Caribe. Trabaja en las siguientes áreas prioritarias: Fortalecer y promover la gobernanza y política medioambientales; Innovar en materia de oportunidades de financiamiento público y privado de inversiones; y Asistir a los países en el diseño e implementación de planes de desarrollo sostenible que incluyan capital natural, administración de riesgo de desastres y consideraciones sobre el impacto del cambio climático.

El Grupo BID ayuda a los países de América Latina y el Caribe a promover el desarrollo de habilidades y el aprendizaje permanente como una estrategia para asegurar que los ciudadanos puedan contribuir productivamente a la sociedad, mejorar su bienestar y ser buenos ciudadanos. Para ello trabaja con los países de la región en [cinco líneas de acción](#):

- iv. asegurar que las personas tengan acceso equitativo a oportunidades de aprendizaje relevantes y de alta calidad a lo largo de la vida;
- v. fortalecer los mecanismos de aseguramiento de la calidad y pertinencia;
- vi. consolidar y desarrollar mejores mecanismos de financiamiento y cofinanciamiento para mejorar la eficiencia, efectividad y cobertura de las oportunidades de desarrollo de habilidades;

- vii. aprovechar el uso de la tecnología para aumentar la equidad y el acceso a las oportunidades de desarrollo de habilidades y mejorar la eficiencia de los sistemas de desarrollo de habilidades; y
- viii. promover activamente la generación y uso de evidencia para informar las decisiones sobre el desarrollo de habilidades.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un consultor con fuertes habilidades analíticas y de trabajo en equipo. Como consultor tú deberás apoyar la elaboración de planes de adaptación climática en educación y salud que incorporen estrategias efectivas para aumentar la resiliencia de las personas y servicios sociales al cambio climático.

Trabajarás en el Equipo Social Verde, que forma parte del departamento de Sector Social. Este equipo es responsable de transversalizar el tema del cambio climático y la sostenibilidad ambiental en el trabajo de todo el sector, apoyando a la región en el logro de sus esfuerzos de descarbonización, aumentando la resiliencia al cambio climático y cumpliendo sus compromisos con el Acuerdo de París.

Esto es lo que harás

- Revisar antecedentes sobre los impactos del cambio climático en las personas y servicios sociales y el rol de la educación y salud en fortalecer la resiliencia de las personas frente a los impactos del cambio climático en el país, con el objeto de asegurar la pertinencia de los lineamientos a desarrollar a la realidad del país. Estos antecedentes deben incluir los aprendizajes de las consultorías “identificación de estrategias efectivas para aumentar la resiliencia de las personas y servicios sociales al cambio climáticos” y “desarrollo de lineamientos para la elaboración de planes de adaptación climática en educación y salud”
- A partir de estos aprendizajes, apoyar a los países en la elaboración de planes de adaptación climática en educación y salud que incorporen estrategias efectivas para aumentar la resiliencia de las personas y servicios sociales al cambio climático.
- Participar en reuniones de coordinación con la contraparte del BID.

Cronograma de Entregas y Pagos

<u>Entregable</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha de entrega</u>
Plan de trabajo	30%	A los 10 días de la firma del contrato
Informe intermedio	30%	A los 120 días de la firma del contrato.
Plan de adaptación sectorial	40%	A los 200 días de la firma del contrato.

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Maestría (o título avanzado equivalente) en cambio climático, ciencias políticas, economía, políticas públicas, cambio climático u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** Por lo menos 5 años de experiencia progresiva en políticas de adaptación al cambio climático, de preferencia en los sectores de educación y salud.
- **Idiomas:** Se requiere dominio del idioma inglés y uno de los otros idiomas oficiales del Banco (español, francés o portugués).

Habilidades claves

Campo técnico

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Ser ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC).
- Duración: 18 meses.
- Qué ofrecemos
- El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:
- Un paquete de remuneración competitiva.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura



HRD Término de Referencia

ANEXO A

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB