

## TÉRMINOS DE REFERENCIA

### **Consultor para el diseño, pilotaje y validación de un instrumento nacional para la evaluación de la dependencia funcional para la División de Protección Social y Mercados Laborales (SCL/SPL)**

**Puesto de trabajo:** Ciudad de México, México.

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

#### **Acerca de este puesto de trabajo**

Estamos buscando un/a profesional, trabajador social o experto en políticas públicas para una consultoría para el diseño, pilotaje y validación de un instrumento nacional para la evaluación de la dependencia funcional. Como consultor para el diseño e implementación de un instrumento de medición de la dependencia, tú apoyarás en el diseño conceptual del instrumento, la revisión de experiencias internacionales, los procesos participativos de validación técnica e institucional, el pilotaje en terreno, y la sistematización de los resultados y lineamientos para su implementación a escala nacional.

Trabajarás en la División de Protección Social y Mercados Laborales del BID (Representación México), que forma parte del Sector Social del BID. Este equipo es responsable de construir soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

En México, la población está envejeciendo como resultado de las decrecientes tasas de mortalidad y fecundidad alcanzadas en las últimas cuatro décadas. Al mismo tiempo, la esperanza de vida ha aumentado considerablemente, permitiendo que un número creciente de personas alcance edades que antes eran menos frecuentes. Este cambio demográfico, considerado un logro de la salud pública y del desarrollo social, plantea también nuevos desafíos para los sistemas de salud y protección social, que deben adaptarse a las necesidades de una población con mayor longevidad y requerimientos de apoyo y cuidado.

En 2023, México contaba con aproximadamente 17 millones de personas de 60 años y más (12% de la población). Se estima que esta cifra ascenderá a 33,4 millones (22,5%) en 2050. Cerca del 25,5% reporta alguna dificultad para realizar actividades básicas de

la vida diaria. Este contexto refuerza la importancia de contar con herramientas sólidas para identificar, clasificar y responder a las necesidades de las personas en situación de dependencia.

Actualmente, en México no existe un instrumento único, consensuado y oficialmente adoptado para medir la dependencia funcional de las personas mayores. De hecho, la mayoría de las instituciones públicas y programas de atención no emplean escalas estandarizadas para identificar a las personas en situación de dependencia ni para priorizar sus intervenciones. Esta ausencia genera importantes desafíos para la planificación, la asignación eficiente de recursos y la construcción de un sistema de cuidados basado en evidencia.

Contar con un instrumento nacional de medición de la dependencia permite garantizar la equidad en el acceso a los servicios de cuidados, definir con mayor precisión los perfiles de necesidad de la población y establecer criterios objetivos para el diseño, la implementación y la evaluación de programas. Los instrumentos de valoración de la funcionalidad y la dependencia son una herramienta clave para consolidar sistemas de cuidados universales, eficientes y sostenibles.

### **Esto es lo que harás**

- Realizar una revisión de escalas internacionales y regionales de evaluación de dependencia funcional utilizadas en sistemas de cuidados y programas de apoyo a personas mayores.
- Elaborar una propuesta inicial de instrumento para México, definiendo dimensiones, criterios de puntuación, niveles de clasificación y criterios de corte.
- Coordinar y sistematizar procesos de consulta técnica e institucional con actores clave a nivel federal y subnacional.
- Coordinar y supervisar la aplicación piloto del instrumento en campo, incluyendo el desarrollo de materiales de capacitación y la formación de encuestadores.
- Sistematizar los resultados del piloto, realizar los ajustes técnicos requeridos y entregar una versión validada del instrumento, acompañada de sus lineamientos operativos.

### **Cronograma de Entregas y Pagos**

**Entregable 1. Revisión de herramientas existentes de evaluación.** Documento que analice escalas internacionales y regionales de dependencia funcional, identificando dimensiones clave, metodologías de aplicación, niveles de clasificación y buenas prácticas.

**Entregable 2. Diseño inicial del instrumento mexicano de evaluación de la dependencia funcional.** Documento técnico con la propuesta de dimensiones, ítems, criterios de puntuación, puntos de corte y niveles de dependencia.

**Entregable 3. Informe de consulta técnica e institucional.** Documento que sistematice los insumos de los procesos de consulta con expertos, instituciones y actores relevantes a nivel federal y subnacional.

**Entregable 4. Informe de pilotaje.** Documento que describa el proceso de aplicación piloto, incluyendo herramientas de capacitación utilizadas, resultados preliminares y ajustes propuestos.

**Entregable 5. Instrumento validado y lineamientos finales.** Versión final del instrumento validado, acompañada de los lineamientos operativos para su aplicación a escala.

| Producto   | %   | Mes estimado de entrega |
|------------|-----|-------------------------|
| Producto 1 | 7%  | Mes 2                   |
| Producto 2 | 20% | Mes 4                   |
| Producto 3 | 10% | Mes 6                   |
| Producto 4 | 56% | Mes 10                  |
| Producto 5 | 7%  | Mes 12                  |

### **Esto es lo que necesitas**

- **Educación:** Licenciatura en trabajo social, psicología, medicina, economía u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función. Deseables estudios de posgrado centrados en el adulto mayor/gerontología/geriatria.
- **Experiencia:** Por lo menos 10 años de experiencia progresiva en salud y de seguridad social; dominio de habilidades de investigación y de apoyo a implementación; conocimiento previo de tendencias internacionales en el diseño e implementación de herramientas de medición de la dependencia.
- **Idiomas:** Se requiere dominio de español y de inglés, oral y escrito.

### **Habilidades claves**

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

### **Requisitos**

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros, con residencia o permiso legal para trabajar.

- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

### **Tipo de contrato y duración**

- **Tipo de Contrato:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada.
- **Duración:** 12 meses.
- **Ubicación Laboral:** Ciudad de México, México.

### **Nuestra cultura**

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a [diversity@iadb.org](mailto:diversity@iadb.org) a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

**Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.**

### **Acerca del Grupo BID**

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

### **Acerca del BID**

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

**Síguenos:**

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

[https://twitter.com/the\\_IDB](https://twitter.com/the_IDB)

**Acerca de BID Lab**

BID Lab es el laboratorio de innovación del Grupo BID, la principal fuente de financiamiento y conocimiento para el desarrollo enfocada en mejorar vidas en América Latina y el Caribe. El propósito de BID Lab es impulsar innovación para la inclusión en la región, movilizando financiamiento, conocimiento y conexiones para probar soluciones del sector privado en etapas tempranas con potencial de transformar la vida de poblaciones vulnerables afectadas por condiciones económicas, sociales y ambientales.

**Síguenos:**

<https://www.linkedin.com/company/idblab/>

<https://www.facebook.com/IDBLab>

[https://twitter.com/IDB\\_Lab](https://twitter.com/IDB_Lab)

**Acerca de BID Invest**

BID Invest, miembro del Grupo BID, es un banco multilateral de desarrollo comprometido a promover el desarrollo económico de sus países miembros en América Latina y el Caribe a través del sector privado. BID Invest financia empresas y proyectos sostenibles para que alcancen resultados financieros y maximicen el desarrollo económico, social y medio ambiental en la región. Con una cartera de US\$15.300 millones en activos bajo administración y 375 clientes en 25 países, BID Invest provee soluciones financieras innovadoras y servicios de asesoría que responden a las necesidades de sus clientes en una variedad de sectores.

**Síguenos:**

<https://www.linkedin.com/company/idbinvest/>

<https://www.facebook.com/IDBInvest>

<https://twitter.com/BIDInvest>

## **TÉRMINOS DE REFERENCIA**

### **Diseño e implementación del modelo de centros de día para personas mayores en México**

Cooperación Técnica ME-T1566

Apoyo al diseño e implementación de servicios de cuidados de largo plazo y prevención de la dependencia en México

#### **1. Antecedentes y justificación**

El Banco Interamericano de Desarrollo (BID), a través de la División de Protección Social y Mercados Laborales (SCL/SPL), busca contratar una firma o institución especializada para apoyar el diseño e implementación de un nuevo modelo de centro diurno para personas mayores en México. La firma trabajará en estrecha coordinación con el equipo del BID y con algunas de las principales instituciones nacionales responsables del cuidado de las personas mayores, el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y el Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (SNDIF).

La División de Protección Social y Mercados Laborales forma parte del Sector Social del BID, cuya misión es construir soluciones de política pública que reduzcan la pobreza y mejoren los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. Su trabajo busca promover una región más productiva, con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, e inclusión de las poblaciones más vulnerables.

En México, la población está envejeciendo como resultado de las decrecientes tasas de mortalidad y fecundidad alcanzadas en las últimas cuatro décadas. Al mismo tiempo, la esperanza de vida ha aumentado considerablemente, permitiendo que un número creciente de personas alcance edades que antes eran menos frecuentes. Este cambio demográfico, considerado un logro de la salud pública y del desarrollo social, plantea también nuevos desafíos para los sistemas de salud y protección social, que deben adaptarse a las necesidades de una población con mayor longevidad y requerimientos de apoyo y cuidado.

En 2023, México contaba con aproximadamente 17 millones de personas de 60 años y más (12% de la población). Se estima que esta cifra ascenderá a 33,4 millones (22,5%) en 2050. Cerca del 25,5% reporta alguna dificultad para realizar actividades básicas de la vida diaria. Este contexto refuerza la importancia de fortalecer los servicios comunitarios y de prevención de la dependencia, con el fin de promover la autonomía y el bienestar de las personas mayores.

En el marco de la creación y el fortalecimiento del Sistema Nacional y Progresivo de Cuidados, el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y el Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (SNDIF) han priorizado el cuidado a las personas mayores. Ambas instituciones, con el apoyo técnico del BID, trabajan en el diseño de un nuevo modelo de atención y de servicios de cuidados de largo plazo que combine intervenciones de prevención y atención centrada en la persona.

Como parte de este esfuerzo, el IMSS y el DIF se encuentran implementando un nuevo modelo de centro diurno orientado a la prevención de la fragilidad y la dependencia, que busca promover la salud, la autonomía y la participación social de las personas mayores. La consultoría propuesta contribuirá a consolidar este modelo, definiendo su estructura técnica y operativa, acompañando su puesta en marcha y generando aprendizajes que sirvan de base para su expansión nacional dentro del futuro Sistema Nacional y Progresivo de Cuidados.

## **2. Objetivos**

Diseñar e implementar un modelo de intervención en centros de día que promueva la autonomía y prevenga la dependencia funcional de las personas mayores en México.

## **3. Alcance de los Servicios**

La firma seleccionada será responsable de coordinar el diseño, la implementación, la capacitación, la evaluación y la documentación del nuevo modelo de atención diurna para personas mayores, garantizando la calidad técnica, la participación de los actores institucionales relevantes y la entrega oportuna de los productos descritos.

## **4. Actividades Clave**

**Analizar los programas existentes** de centros de día y espacios comunitarios para personas mayores en México y la región, identificando buenas prácticas, brechas y oportunidades de mejora.

**Llevar a cabo un proceso de consulta participativa** con personas mayores, familiares y cuidadores para recoger sus opiniones, necesidades y expectativas respecto de los servicios diurnos.

**Diseñar un nuevo modelo técnico-operativo** que integre servicios preventivos, actividades de estimulación y atención centrada en la persona, definiendo objetivos, componentes, perfiles de usuarios y protocolos de atención.

**Desarrollar e implementar talleres de capacitación** y brindar acompañamiento técnico al personal de los centros de día seleccionados, para asegurar la correcta aplicación del modelo.

**Pilotear el modelo diseñado** en centros de día del IMSS y del SNDIF, brindando asistencia técnica y realizando el monitoreo correspondiente durante la puesta en marcha.

**Evaluar los efectos del modelo** sobre la funcionalidad y la calidad de vida de las personas usuarias, y **elaborar una estrategia** para su institucionalización y expansión a escala.

## **5. Resultados y Productos Esperados**

**Producto 1. Revisión de programas existentes de centros de día.** Informe que sintetice la información disponible en México y la región, analizando servicios, infraestructura, población objetivo y principales aprendizajes.

**Producto 2. Informe de consultas con personas usuarias y cuidadoras.** Resultados de las consultas con personas mayores y cuidadores; análisis de necesidades, preferencias y expectativas.

**Producto 3. Diseño del nuevo modelo técnico-operativo.** Documento integral con objetivos, componentes, servicios, perfil de usuarios, lineamientos técnicos y estimaciones de costos.

**Producto 4. Talleres de capacitación y supervisión.** Informe de sesiones de formación, materiales desarrollados y observaciones técnicas del acompañamiento.

**Producto 5. Implementación piloto.** Informe de la puesta en marcha en centros seleccionados, coordinación, supervisión, ajustes y hallazgos.

**Producto 6. Evaluación y estrategia de expansión.** Documento final que combina la evaluación del modelo (efectos en funcionalidad y calidad de vida) y la propuesta para su institucionalización y expansión nacional.

## 6. Calendario del Proyecto e Hitos

| Producto   | Descripción resumida                                  | Mes estimado de entrega |
|--|---|-------------------------|
| 1. Revisión de programas existentes de centros de día      | Análisis nacional y regional de centros de día.       | Mes 3                   |
| 2. Informe de consultas con personas usuarias y cuidadoras | Resultados de las consultas participativas.           | Mes 6                   |
| 3. Diseño del nuevo modelo técnico-operativo               | Diseño integral del modelo de atención diurna.        | Mes 10                  |
| 4. Talleres de capacitación y supervisión                  | Formación del personal y acompañamiento técnico.      | Mes 14                  |
| 5. Implementación piloto                                   | Puesta en marcha y supervisión del modelo.            | Mes 20                  |
| 6. Evaluación y estrategia de expansión                    | Resultados del piloto y plan de institucionalización. | Mes 24                  |

Duración total de la consultoría: 24 meses a partir de la firma del contrato.

## 7. Requisitos de los Informes

Los informes deberán presentarse en español, en formato electrónico editable (Word y PDF). Cada producto deberá incluir un resumen ejecutivo, metodología, resultados y anexos técnicos.

## 8. Criterios de Aceptación

Cada producto será aprobado por el especialista del Banco responsable de la supervisión de esta consultoría. La aceptación se basará en la calidad técnica, cumplimiento del alcance y puntualidad de entrega. Los pagos se realizarán únicamente tras la aprobación formal de cada producto.

## **9. Otros Requisitos**

No se prevé la adquisición de bienes o servicios distintos a los especificados en este documento. La firma deberá garantizar una coordinación fluida con IMSS, SNDIF y otras instituciones participantes.

## **10. Supervisión e Informes**

La supervisión técnica y administrativa del contrato estará a cargo del especialista de la División de Protección Social y Mercados Laborales (SCL/SPL) del BID. La firma deberá realizar reuniones periódicas de avance con el equipo del Banco y las contrapartes nacionales.

## **11. Calendario de Pagos**

| <b>Entregables</b> | <b>%</b> |
|--------------------|----------|
| Producto 1         | 6%       |
| Producto 2         | 6%       |
| Producto 3         | 22%      |
| Producto 4         | 9%       |
| Producto 5         | 38%      |
| Producto 6         | 19%      |
| TOTAL              | 100%     |

## **TÉRMINOS DE REFERENCIA**

### **Fortalecimiento de la formación de personas cuidadoras de personas mayores en México**

México

Cooperación Técnica ME-T1566

Apoyo al diseño e implementación de servicios de cuidados de largo plazo y prevención de la dependencia en México

#### **1. Antecedentes y justificación**

El Banco Interamericano de Desarrollo (BID), a través de la División de Protección Social y Mercados Laborales (SCL/SPL), busca contratar una firma consultora con experiencia técnica y pedagógica para apoyar el fortalecimiento de la formación de personas cuidadoras en México, a través del análisis de la oferta actual, la capacitación de formadores y la articulación entre instituciones responsables.

La División de Protección Social y Mercados Laborales forma parte del Sector Social del BID, cuya misión es construir soluciones de política pública que reduzcan la pobreza y mejoren los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. Su trabajo busca promover una región más productiva, con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, e inclusión de las poblaciones más vulnerables.

En México, la población está envejeciendo como resultado de las decrecientes tasas de mortalidad y fecundidad alcanzadas en las últimas cuatro décadas. Al mismo tiempo, la esperanza de vida ha aumentado considerablemente, permitiendo que un número creciente de personas alcance edades que antes eran menos frecuentes. Este cambio demográfico, considerado un logro de la salud pública y del desarrollo social, plantea también nuevos desafíos para los sistemas de salud y protección social, que deben adaptarse a las necesidades de una población con mayor longevidad y requerimientos de apoyo y cuidado.

En 2023, México contaba con aproximadamente 17 millones de personas de 60 años y más (12% de la población). Se estima que esta cifra ascenderá a 33,4 millones (22,5%) en 2050. Cerca del 25,5% reporta alguna dificultad para realizar actividades básicas de la vida diaria. Este contexto refuerza la importancia de contar con personas cuidadoras con competencias técnicas, emocionales y de autocuidado y herramientas para brindar una atención segura, digna y centrada en la persona.

La formación de personas cuidadoras de personas mayores en México es un área prioritaria para avanzar en la construcción de un sistema de cuidados de calidad. Diversas instituciones públicas —como el IMSS, el ISSSTE, el INGER y el DIF— desarrollan programas de capacitación para personas cuidadoras. Si bien estas iniciativas son valiosas, presentan enfoques, contenidos y metodologías diversas, lo que representa un desafío para avanzar hacia el reconocimiento mutuo de competencias y la articulación de trayectorias formativas comunes.

En este contexto, el fortalecimiento de los programas de formación y la generación de consensos entre actores se vuelve clave para avanzar en la profesionalización del rol y en la consolidación del Sistema Nacional y Progresivo de Cuidados en México.

## 2. Objetivos

Fortalecer la formación de personas cuidadoras en México mediante el análisis de la oferta existente, la revisión y mejora de contenidos con enfoque de atención centrada en la persona, la capacitación de formadores institucionales y la generación de consensos interinstitucionales para la adopción de estándares comunes.

## 3. Alcance de los servicios

La firma consultora será responsable de mapear la oferta de formación existente y sus oportunidades de mejora; revisar los contenidos actuales e incorporar el enfoque de atención centrada en la persona; capacitar a formadores institucionales mediante metodologías participativas; generar una propuesta de ruta formativa modular que permita una progresión ordenada en la adquisición de competencias; y generar procesos de articulación y consenso entre las entidades responsables de la formación de personas cuidadoras.

## 4. Actividades clave

- Analizar los programas existentes de formación de personas cuidadoras implementados por IMSS, ISSSTE, INGER, DIF y otras instituciones públicas, identificando contenidos comunes, brechas y buenas prácticas.
- Revisar los currículos vigentes y proponer mejoras, incluyéndole mayor énfasis en el enfoque de atención centrada en la persona.
- Desarrollar e implementar sesiones de capacitación dirigidas a formadores institucionales, con el objetivo de fortalecer capacidades pedagógicas y fomentar la alineación de metodologías, enfoques y contenidos.
- Diseñar una propuesta de ruta formativa modular, que permita la construcción progresiva de competencias por niveles.
- Organizar y facilitar talleres interinstitucionales para promover el intercambio de experiencias, identificar sinergias y avanzar hacia la articulación de estándares comunes en la formación de personas cuidadoras.

## 5. Resultados y productos esperados

**Producto 1. Informe de mapeo de programas de formación existentes.** Documento que analice la oferta de formación actual en instituciones públicas, identificando similitudes, vacíos y elementos destacados.

**Producto 2. Diseño curricular y propuesta de ruta modular.** Documento técnico que incluya la revisión curricular, el enfoque pedagógico y la propuesta estructurada de ruta formativa por niveles.

**Producto 3. Taller de formación de formadores.** Implementación de sesiones de capacitación con instructores certificados para fortalecer capacidades institucionales y alinear metodologías, enfoques y contenidos.

**Producto 4. Talleres interinstitucionales.** Organización y facilitación de espacios de intercambio entre actores clave de la formación en cuidados para avanzar en una agenda común.

#### 6. Cronograma de trabajo e hitos

| Producto   | Descripción resumida                          | Mes estimado de entrega |
|------------|---|-------------------------|
| Producto 1 | Mapeo y análisis de programas de formación    | Mes 3                   |
| Producto 2 | Diseño de ruta modular y revisión curricular  | Mes 6                   |
| Producto 3 | Taller de formación de formadores             | Mes 12                  |
| Producto 4 | Talleres interinstitucionales de articulación | Mes 18                  |

#### 7. Requisitos de los informes

Los informes deberán presentarse en español, en formato electrónico editable (Word y PDF). Cada producto deberá incluir un resumen ejecutivo, metodología, resultados y anexos técnicos según corresponda.

#### 8. Criterios de aceptación

Cada producto será aprobado por el especialista del Banco responsable de la supervisión de esta consultoría. La aceptación se basará en la calidad técnica, el cumplimiento del alcance, la incorporación de observaciones y la entrega oportuna de los productos. Los pagos se realizarán únicamente tras la aprobación formal de cada uno de los entregables.

#### 9. Otros requisitos

La firma deberá coordinarse estrechamente con el equipo técnico del BID y con las instituciones mexicanas responsables de la formación en cuidados. No se prevé la adquisición de bienes o servicios distintos a los estipulados en este documento.

#### 10. Supervisión e informes

La supervisión técnica y administrativa de la consultoría estará a cargo del especialista de la División de Protección Social y Mercados Laborales (SCL/SPL) del BID. Se espera que la firma mantenga reuniones periódicas de seguimiento con el equipo del Banco y las contrapartes nacionales.

#### 11. Calendario de pagos

|             |     |
|-------------|-----|
| Entregables | %   |
| Producto 1  | 13% |

|            |     |
|------------|-----|
| Producto 2 | 33% |
| Producto 3 | 47% |
| Producto 4 | 7%  |

## **TÉRMINOS DE REFERENCIA**

### **Consultoría para la formulación de la Política Nacional de Envejecimiento Saludable (SPL/SCL)**

**Ubicación : Ciudad de Mexico, Mexico.**

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

#### **Acerca de este puesto de trabajo**

Estamos buscando un/a profesional, trabajador social o experto en políticas públicas para una consultoría para la formulación de la Política Nacional de Envejecimiento Saludable. Como consultor, tú apoyarás en la revisión diagnóstica de políticas, programas y arreglos institucionales existentes relacionados con el envejecimiento saludable; un proceso de consulta con actores clave del gobierno y con personas mayores; y la elaboración de un borrador de la política nacional que incluya objetivos estratégicos, áreas prioritarias de acción e indicadores orientados a resultados.

Trabajarás en la División de Protección Social y Mercados Laborales del BID (Representación México), que forma parte del Sector Social del BID. Este equipo es responsable de construir soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

En México, el proceso de envejecimiento de la población plantea nuevos desafíos para el desarrollo de políticas públicas inclusivas y sostenibles. En 2023, el país contaba con aproximadamente 17 millones de personas de 60 años y más, lo que representa el 12% de la población. Se espera que esta proporción aumente significativamente en las próximas décadas, lo cual exige un enfoque estratégico que promueva un envejecimiento saludable y prevenga la dependencia.

La alta prevalencia de enfermedades crónicas no transmisibles como hipertensión (40%), diabetes (27.6%) y enfermedades cardiovasculares (7.3%) —todas ellas asociadas a un mayor riesgo de dependencia— genera la necesidad de reforzar los programas de prevención y promoción de la salud en personas mayores. De acuerdo con la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT) 2023, solo un tercio de las personas adultas mayores reportó haber sido tamizada para estas condiciones en el último año.

Actualmente, México no cuenta con una estrategia nacional unificada para promover el envejecimiento saludable o prevenir la fragilidad. Este vacío limita la capacidad del Estado

para coordinar acciones, alinear recursos y garantizar un abordaje integral y centrado en los derechos de las personas mayores.

La presente consultoría tiene como objetivo apoyar al Gobierno de México en la formulación de una Política Nacional de Envejecimiento Saludable, que brinde orientación estratégica a la acción pública sobre envejecimiento, promueva la colaboración intersectorial y asegure la participación significativa de las personas mayores. Esta política se alinearán con los principios rectores del Decenio del Envejecimiento Saludable (2021–2030) de la Organización Mundial de la Salud (OMS): enfoque de curso de vida, equidad, enfoque basado en derechos y participación activa de las personas mayores.

### **Esto es lo que harás**

- Realizar una revisión diagnóstica de políticas, programas y arreglos institucionales relacionados con el envejecimiento saludable en México.
- Diseñar e implementar un proceso de consulta participativa con personas expertas, instituciones clave (salud, desarrollo social, trabajo, vivienda, entre otras) y personas mayores, mediante talleres, diálogos comunitarios y grupos focales.
- Sistematizar los aportes del proceso de consulta, identificando prioridades comunes, desafíos y oportunidades para la formulación de la política.
- Redactar un borrador de la Política Nacional de Envejecimiento Saludable que incorpore insumos técnicos e interinstitucionales, defina objetivos estratégicos, áreas prioritarias (como atención integrada, entornos amigables, cuidado de largo plazo, protección social y participación) e incluya indicadores orientados a resultados.

### **Cronograma de Entregas y Pagos**

**Entregable 1. Revisión diagnóstica.** Documento que analice las políticas, programas y arreglos institucionales existentes en materia de envejecimiento saludable en México, identificando fortalezas, vacíos y oportunidades.

**Entregable 2. Informe de consultas.** Documento que sistematice el proceso de consulta participativa con actores institucionales y personas mayores, incluyendo metodologías, hallazgos y recomendaciones clave.

**Entregable 3. Borrador de política nacional.** Propuesta preliminar del documento de política nacional, con objetivos estratégicos, prioridades de acción e indicadores, elaborada con base en insumos técnicos y participativos.

| <b>Entregable</b> | <b>% de pago</b> | <b>Mes estimado de entrega</b> |
|-------------------|------------------|--------------------------------|
| 1                 | 13%              | Mes 4                          |
| 2                 | 31%              | Mes 10                         |
| 3                 | 56%              | Mes 20                         |

## Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Licenciatura en trabajo social, psicología, medicina u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función. Deseables estudios de posgrado centrados en el adulto mayor/gerontología/geriatría.
- **Experiencia:** Por lo menos 10 años de experiencia progresiva en salud y de seguridad social; dominio de habilidades de investigación y de apoyo a implementación; conocimiento previo de tendencias internacionales en el diseño e implementación políticas y programas de envejecimiento saludable.
- **Idiomas:** Se requiere dominio de español y de inglés, oral y escrito.

## Habilidades claves

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

## Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros, con residencia o permiso legal para trabajar.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

## Tipo de contrato y duración

- **Tipo de Contrato:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada.
- **Duración:** 12 meses.
- **Ubicación Laboral:** Ciudad de México, México.

## Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a [diversity@iadb.org](mailto:diversity@iadb.org) a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

**Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.**

### **Acerca del Grupo BID**

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

### **Acerca del BID**

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

**Síguenos:**

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

[https://twitter.com/the\\_IDB](https://twitter.com/the_IDB)

### **Acerca de BID Lab**

BID Lab es el laboratorio de innovación del Grupo BID, la principal fuente de financiamiento y conocimiento para el desarrollo enfocada en mejorar vidas en América Latina y el Caribe. El propósito de BID Lab es impulsar innovación para la inclusión en la región, movilizandando financiamiento, conocimiento y conexiones para probar soluciones del sector privado en etapas tempranas con potencial de transformar la vida de poblaciones vulnerables afectadas por condiciones económicas, sociales y ambientales.

**Síguenos:**

<https://www.linkedin.com/company/idblab/>

<https://www.facebook.com/IDBLab>

[https://twitter.com/IDB\\_Lab](https://twitter.com/IDB_Lab)

### **Acerca de BID Invest**

BID Invest, miembro del Grupo BID, es un banco multilateral de desarrollo comprometido a promover el desarrollo económico de sus países miembros en América Latina y el Caribe a través del sector privado. BID Invest financia empresas y proyectos sostenibles para que alcancen resultados financieros y maximicen el desarrollo económico, social y medio ambiental en la región. Con una cartera de US\$15.300 millones en activos bajo administración y 375 clientes en 25 países, BID Invest provee soluciones financieras innovadoras y servicios de asesoría que responden a las necesidades de sus clientes en una variedad de sectores.

### **Síguenos:**

<https://www.linkedin.com/company/idbinvest/>

<https://www.facebook.com/IDBInvest>

<https://twitter.com/BIDInvest>