

Consultor para apoiar a estruturação de ferramentas para fortalecer a sustentabilidade fiscal (FMM/IFD)

Local de Trabalho

O Grupo BID é uma comunidade de pessoas diversificadas, versáteis e apaixonadas que se unem em uma jornada para melhorar a vida das pessoas na América Latina e no Caribe. Nossos funcionários encontram um propósito e fazem o que amam em um ambiente inclusivo, colaborativo, ágil e gratificante.

Sobre esta posição:

Estabelecido em 1959, o Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID) é a principal fonte de financiamento multilateral para o desenvolvimento econômico, social e institucional na América Latina e no Caribe (ALC). Ele fornece empréstimos, subsídios, garantias, aconselhamento e assistência técnica para os setores público e privado de seus países membros.

A Divisão de Gestão Fiscal do BID (IFD/FMM) é a área responsável pelo apoio à agenda de Modernização da Gestão Fiscal dos países da ALC, tendo como objetivo finalístico melhorar a qualidade de vida dos cidadãos da região. O foco do trabalho é fortalecer a coordenação entre níveis de governo e capacidades para a prestação eficiente, equitativa e transparente de serviços públicos subnacionais, contribuindo para a melhora da qualidade de vida de toda a população.

A Divisão está trabalhando em um projeto de Cooperação Técnica (CT) que visa dar apoio técnico ao Governo Federal do Brasil, mais especificamente ao fortalecimento institucional da Secretaria do Tesouro Nacional (STN). Em relação à nova estrutura fiscal, são necessárias mais ações para melhorar a qualidade dos gastos, por exemplo, a revisão periódica dos gastos públicos e o gerenciamento da dívida pública.

Estamos procurando um consultor especialista em políticas econômicas em nível federal. Como especialista, você irá apoiar a STN na estruturação de ferramentas para fortalecer a sustentabilidade fiscal.

Você trabalhará na Divisão de Gestão Fiscal (FMM), que faz parte do departamento de Instituições para o Desenvolvimento (IFD). Esta equipe é responsável por oferecer ferramentas inovadoras para os governos da região para melhorar a qualidade da gestão fiscal e econômica, fortalecer os processos de descentralização e aumentar a capacidade de gestão dos governos subnacionais. E ajuda a melhorar a qualidade de vida dos cidadãos da ALC.

O que você fará:

- Identificar boas práticas e obstáculos na condução das macro competências do Tesouro Nacional
- Fazer recomendações com base nas experiências dos demais países e em estudos técnicos e avaliação da evolução econômica e financeira do país
- Propor a estruturação de ferramentas para fortalecer a sustentabilidade fiscal

- Realizar reuniões periódicas com a equipe do BID e STN para monitorar o andamento do trabalho e apresentar os resultados dos produtos.

Cronograma de Entregas e Pagamentos

<u>Entregável #</u>	<u>Porcentagem</u>	<u>Data de Entrega Estimada</u>
Produto 1 – Plano de Trabalho com proposta de cronograma de execução dos trabalhos	15%	10 dias após a assinatura
Produto 2 – Relatório preliminar, contendo revisão de literatura e da experiência internacional	35%	120 dias após a assinatura
Produto 3 – Relatório final, com proposta de estruturação de ferramentas para a sustentabilidade fiscal. Apresentação de PowerPoint e artigo de blog para difusão dos resultados.	50%	180 dias após a assinatura

O que você vai precisar:

- **Educação:** Mestrado (ou grau avançado equivalente) em economia ou outros campos relevantes para as responsabilidades da função.
- **Experiência:** Pelo menos 10 anos de experiência progressiva em política econômica/fiscal.
- **Idiomas:** É exigida fluência em português e em um dos outros idiomas oficiais do Banco (espanhol ou inglês).

Habilidades principais**Campo técnico**

- Aprendizado contínuo
- Colaborar e compartilhar conhecimento
- Foco nos clientes

- Comunicar e influenciar
- Inovar e experimentar coisas novas

Requisitos

- **Cidadania:** Ser cidadão de XXX ou cidadão de um dos nossos 48 países membros com residência ou permissão legal para trabalhar em XXX.
- **Consanguinidade:** Não ter familiares (até o quarto grau de consanguinidade e segundo grau de afinidade, incluindo cônjuge) trabalhando no BID, BID Invest ou BID Lab.
- **Considerações sobre a COVID-19:** a saúde e a segurança de nossos funcionários são nossa prioridade número um. Como condição de emprego, o BID/BID Invest exige que todos os novos contratados sejam totalmente vacinados contra a COVID-19.

Tipo de contrato e duração

- Tipo de Contrato: Consultor de Produtos e Serviços Externos (PEC), montante fixo.
- Duração: 180 dias em um período de 12 meses.

O que nós oferecemos

O grupo BID oferece benefícios que respondem às diferentes necessidades e momentos da vida de um funcionário. Esses benefícios incluem:

- Um pacote de **remuneração competitivo**.
- Uma forma flexível de trabalhar. Você será avaliado por entrega.

Nossa cultura

No Grupo BID trabalhamos para que todos tragam o que há de melhor e autêntico para o trabalho, dispostos a experimentar novas abordagens sem medo e onde sejam responsáveis e recompensados por suas ações.

Diversidade, Equidade, Inclusão e Pertencimento (DEIB) estão no centro da nossa organização. Celebramos todas as dimensões da diversidade e incentivamos mulheres, pessoas LGBTQ+, pessoas com necessidades especiais, afrodescendentes e indígenas a se inscreverem.

Garantiremos que os indivíduos com deficiência recebam acomodações razoáveis para participar do processo de entrevista de emprego. Se você for um candidato qualificado com necessidades especiais, envie um e-mail para Diversity@iadb.org para solicitar acomodação devida para preencher esta inscrição.

Nossa equipe de recursos humanos analisa cuidadosamente cada inscrição.



Sobre o Grupo BID

O Grupo BID, composto pelo Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID), BID Invest e BID Lab, oferece soluções de financiamento flexíveis a seus países membros para financiar o desenvolvimento econômico e social por meio de empréstimos e doações a entidades públicas e privadas na América Latina e o Caribe.

Sobre o BID

O Banco Interamericano de Desenvolvimento tem como missão melhorar vidas. Criado em 1959, o BID é uma das principais fontes de financiamento de longo prazo para o desenvolvimento econômico, social e institucional da América Latina e o Caribe. O BID também realiza projetos de pesquisas de vanguarda e oferece assessoria sobre políticas, assistência técnica e capacitação a clientes públicos e privados em toda a região.

Siga-nos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Processo de seleção #:::.....

TERMOS DE REFERÊNCIA

Diagnóstico para a inclusão da agenda transversal na governança da Secretaria do Tesouro Nacional do Brasil

Brasil

BR-T1563

Mejora de la Gestión de las Macrocompetencias del Tesoro Nacional

1. Histórico e Justificativas

- 1.1.** *No Brasil, a Secretaria do Tesouro Nacional (STN) do Ministério da Fazenda do Brasil, com o apoio do BID e outros atores, vem avançando no desenvolvimento de uma agenda ESG tanto externa quanto interna. No âmbito externo, o STN vem trabalhando para a elaboração de um arcabouço robusto, que sirva como referência para as emissões soberanas sustentáveis e tenha presença ativa e constante no mercado de emissões temática (ESG) para os próximos anos, fomentando também o mercado de títulos temáticos corporativos. No âmbito interno, destaca-se o projeto Representa, que possui como um dos principais objetivos introduzir a diversidade como um valor cultural, e atua na sensibilização das lideranças internas para que considerem as particularidades de cada indivíduo e respeitem o princípio da equidade. Em 2022, o Representa empreendeu diversas ações, entre as quais: mesa redonda sobre mulheres na administração pública, minicursos de poder das mulheres, impactos da masculinidade nas lideranças atuais e liderança inclusiva, e textos de sensibilização interna nas datas comemorativas do orgulho LGBT (28/06), da mulher negra Latino-Americana e Caribenha (25/07), e da pessoa com deficiência (21/09).*
- 1.2.** *Nesse contexto, a STN pediu o apoio do BID para avançar na agenda ESG interna. Se faz necessária a realização de um censo de diversidade e uma escala de maturidade, equidade e inclusão. O próximo passo seria então a construção de um plano de recomendações a partir da escala de maturidade. Com base no censo, escala de maturidade e plano de recomendações, a STN irá desenhar ações para resolver os principais desafios identificados.*

2. Objetivos

- 2.1.** *O objetivo desta contratação é realizar um diagnóstico da maturidade e estado atual de diversidade, equidade e inclusão (DE&I) da STN e formular recomendações objetivas de um plano de ação que guiará a execução da estratégia de DE&I da organização.*

3. Escopo de Serviços

3.1. *Equipe com sólido conhecimento teórico e reconhecida experiência prática na elaboração e implementação de estratégias de DE&I em organizações, preferencialmente do setor público. Experiência prévia com treinamento de lideranças e aplicação de pesquisas de DE&I em ambientes corporativos. Elevado padrão ético e profissional.*

4. Principais Atividades

4.1. Primeira atividade: *Compreender o nível de maturidade da STN e quais são as principais oportunidades para o desenvolvimento de sua estratégia de DE&I. Descrição mínima de etapas:*

- 4.1.1. *Preparação e realização de reunião de alinhamento inicial, com a presença das equipes do BID e as STN responsáveis pelo projeto.*
- 4.1.2. *Revisão da documentação existente e dos processos e estratégias atuais no tema de diversidade e inclusão.*
- 4.1.3. *Entrevista e questionários com grupos focais (líderes e stakeholders da STN).*
- 4.1.4. *Análises qualitativas e quantitativas dos processos e práticas da organização para definir a maturidade em diversidade e inclusão.*
- 4.1.5. *Preparação e realização do censo de diversidade e inclusão, para melhor visualizar a composição da força de trabalho.*
- 4.1.6. *Preparação e apresentação de relatório com os achados.*

4.2. Segunda atividade: *Apoiar o desenvolvimento da estratégia de DE&I da STN, com base nos objetivos prioritários da organização e nas necessidades identificados na primeira atividade. Descrição mínima de etapas:*

- 4.2.1. *Posicionamento da STN na escala de maturidade, equidade e inclusão.*
- 4.2.2. *Preparação do plano de recomendações, a partir da escala de maturidade.*
- 4.2.3. *Preparação e realização das reuniões de devolutiva das atividades realizadas, com a presença das equipes do BID e as STN responsáveis pelo projeto.*

5. Resultados e Produções Esperados

5.1. Primeiro resultado (relacionado à primeira atividade): *Relatório diagnóstico de maturidade e estado atual de diversidade e inclusão na STN.*

5.2. Segundo resultado (relacionado à segunda atividade): *Plano de recomendações para a estratégias de diversidade, equidade e inclusão da STN e realização de reuniões de devolutiva.*

6. Cronograma do Projeto e Pontos Principais

6.1. Primeiro resultado: *8 semanas após a assinatura do contrato.*

6.2. Segundo resultado: *12 semanas após a assinatura do contrato.*

7. Requisitos dos Relatórios

7.1. Todos os relatórios deverão ser apresentados às equipes do BID e da STN, seja por meio de workshops virtuais ou presenciais. O idioma dos relatórios deverá ser português.

8. Critérios de Aceitação

8.1. Os resultados serão aceitos pela equipe do BID responsável pelo projeto, que irá verificar o cumprimento dos requisitos deste TOR nos relatórios entregues e apresentados.

9. Outros Requisitos

9.1. Não há requisitos adicionais.

10. Supervisão e Prestação de Contas

10.1. A empresa de consultoria irá trabalhar de maneira alinhada com a STN e a equipe do BID responsável pelo projeto. Tanto STN quanto BID poderão solicitar alterações nos relatórios. São previstas ao menos duas reuniões, relativas às entregas e apresentações dos dois resultados, além de uma reunião de alinhamento inicial. As reuniões poderão ser conduzidas no formato presencial ou virtual.

11. Calendário de Pagamentos

11.1. As condições de pagamento serão baseadas nas etapas do projeto ou nos resultados obtidos. O Banco espera não fazer pagamentos antecipados em contratos de consultoria, a menos que haja muitas viagens previstas. O Banco deseja receber a proposta de custo mais competitiva para os serviços aqui descritos.

11.2. A Taxa de Câmbio Oficial do BID indicada na RFP será aplicada para as conversões necessárias de pagamentos em moeda local.

Para Seleção de Fonte Única, indicar o cronograma de pagamento da seguinte forma, para outros métodos de seleção a CF deve usar o Formulário de Preço Formulário 2 incluso na RFP.

Calendário de Pagamentos	
Resultado	%

1. Primeiro resultado: Relatório diagnóstico de maturidade e estado atual de diversidade e inclusão na STN	40%
2. Segundo resultado: Plano de recomendações e realização de reuniões de devolutiva	60%
TOTAL	100%