

Consultoría para el Diseño de una Hoja de Ruta para la Construcción de un Sistema Nacional de Cuidados en Guatemala

Ubicación: Guatemala

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Guatemala ha reconocido la importancia crucial de avanzar hacia la construcción de un Sistema Nacional de Cuidados como parte integral de su estrategia de desarrollo social y económico. Este sistema busca abordar las crecientes necesidades de cuidado de la población, especialmente de niños, adultos mayores y personas con discapacidad, mientras promueve la igualdad de género y la inserción laboral de las mujeres. En este contexto, el gobierno de Guatemala, a través del Despacho de la Primera Dama, ha solicitado asistencia técnica al Banco Interamericano de Desarrollo (BID) para diseñar una hoja de ruta que guíe la construcción de este sistema.

El consultor trabajará en estrecha colaboración con el Despacho de la Primera Dama, así como con otros actores clave, incluyendo representantes de los Ministerios de Desarrollo Social, Trabajo, Salud y Educación, organizaciones de la sociedad civil y expertos en políticas de cuidado. También se coordinará con el equipo de la División de Protección Social y Salud (SPH) del BID. Se busca un profesional con una maestría en políticas públicas, desarrollo social, economía o campos afines, con un mínimo de ocho años de experiencia en el diseño e implementación de políticas sociales, preferiblemente con conocimiento específico en sistemas de cuidado.

El objetivo principal de esta consultoría es diseñar una Hoja de Ruta detallada y factible para la construcción del Sistema Nacional de Cuidados en Guatemala. Esta hoja de ruta deberá incluir un diagnóstico de la situación actual, la identificación de los principales desafíos y oportunidades, la definición de objetivos a corto, mediano y largo plazo, así como las estrategias y acciones necesarias para alcanzarlos. Además, deberá proponer un marco institucional y de gobernanza para el sistema, estimaciones de costos y opciones de financiamiento, y un plan de implementación gradual.

Esto es lo que harás

Las actividades de esta consultoría incluyen, pero no están limitadas a las siguientes:

1. Realizar un diagnóstico exhaustivo de la situación actual de los cuidados en Guatemala, incluyendo la oferta y demanda de servicios, marcos legales existentes y capacidades institucionales.
2. Analizar experiencias internacionales exitosas en la implementación de sistemas de cuidado, con énfasis en países de la región latinoamericana.
3. Facilitar y moderar talleres y mesas de trabajo con actores clave para identificar prioridades, desafíos y oportunidades en la construcción del Sistema Nacional de Cuidados.

4. Diseñar la estructura general del Sistema Nacional de Cuidados, incluyendo sus componentes principales, población objetivo y servicios a ofrecer.
5. Desarrollar una propuesta de marco institucional y de gobernanza para el Sistema, definiendo roles y responsabilidades de las diferentes entidades involucradas.
6. Elaborar estimaciones de costos para la implementación del Sistema y proponer opciones de financiamiento sostenible.
7. Definir objetivos claros a corto, mediano y largo plazo para la construcción y consolidación del Sistema Nacional de Cuidados.
8. Diseñar estrategias y acciones concretas para alcanzar los objetivos propuestos, incluyendo cambios legislativos necesarios, fortalecimiento institucional y desarrollo de programas específicos.
9. Proponer un plan de implementación gradual del Sistema, considerando las capacidades actuales y los recursos disponibles.
10. Desarrollar un sistema de monitoreo y evaluación para el seguimiento de la implementación de la Hoja de Ruta y los avances del Sistema Nacional de Cuidados.
11. Elaborar recomendaciones para la promoción y comunicación del Sistema Nacional de Cuidados, buscando generar apoyo público y político.
12. Presentar la Hoja de Ruta final a las autoridades pertinentes y facilitar discusiones para su validación y adopción.

Cronograma de Entregas y Pagos

<u>Productos</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha Estimada de Entrega</u>
Producto No. 1: Plan de trabajo detallado y metodología para el desarrollo de la Hoja de Ruta.	10%	2 semanas después de la firma del contrato.
Producto No.2: Informe de diagnóstico de la situación actual de los cuidados en Guatemala y análisis de experiencias internacionales.	20%	3 meses después de la firma del contrato.
Producto No. 3: Propuesta preliminar de la estructura del Sistema Nacional de Cuidados y su marco institucional.	25%	6 meses después de la firma del contrato.
Producto No. 4: Borrador de la Hoja de Ruta, incluyendo objetivos, estrategias, estimaciones de costos y plan de implementación gradual.	25%	9 meses después de la firma del contrato
Producto No.5: Hoja de Ruta final para la Construcción del Sistema Nacional de Cuidados, incluyendo sistema de monitoreo y evaluación, y recomendaciones para su promoción.	20%	A 12 meses de la firma del contrato

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Maestría en políticas públicas, desarrollo social, economía o campos afines.
- **Experiencia:** Mínimo de ocho (8) años de experiencia en el diseño e implementación de políticas sociales, preferiblemente con conocimiento específico en sistemas de cuidado.
- **Idiomas:** Dominio del español; conocimiento del inglés deseable.

Habilidades claves

Campo técnico

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- Duración: 160 días no consecutivos en un periodo de 12 meses.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.
-

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.



Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultoría para la Actualización del Diagnóstico sobre la Situación de las personas con Discapacidad en Guatemala

Ubicación: Guatemala

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

El Banco Interamericano de Desarrollo (BID) busca un consultor especializado para actualizar el diagnóstico de la situación de las Personas con Discapacidad (PcD) en Guatemala. Este trabajo se basa en un diagnóstico previo realizado por Naciones Unidas en 2018, pero requiere una actualización a la luz de los nuevos retos y cambios en el contexto nacional e internacional. El diagnóstico actualizado servirá como base fundamental para el diseño de políticas de inclusión más efectivas y acordes a la realidad actual de las PcD en Guatemala.

El consultor trabajará en estrecha colaboración con el equipo de la División de Salud y Protección Social (SPH) del BID, así como con representantes de diversas asociaciones de PcD en Guatemala, funcionarios gubernamentales, expertos en políticas de inclusión y organismos internacionales. Se busca un profesional con una maestría en derecho, ciencias sociales, administración pública o campos afines, con un mínimo de cinco años de experiencia en derechos de las personas con discapacidad y políticas públicas. El candidato ideal debe tener un profundo conocimiento del marco internacional de derechos humanos, especialmente en lo relacionado con la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CDPD).

El objetivo principal de esta consultoría es proporcionar un análisis actualizado y comprehensivo de la situación de las PcD en Guatemala, abarcando aspectos legales, regulatorios, políticos y programáticos. Este diagnóstico será crucial para identificar brechas, avances y áreas de oportunidad, permitiendo así el desarrollo de políticas y programas más inclusivos y efectivos que mejoren la calidad de vida de las PcD en todos los ámbitos de la sociedad guatemalteca.

Esto es lo que harás

Las actividades de esta consultoría incluyen, pero no están limitadas a las siguientes:

1. Elaborar un plan de trabajo detallado que incluya la metodología, cronograma y actividades específicas para la actualización del diagnóstico.
2. Revisar exhaustivamente el diagnóstico realizado por Naciones Unidas en 2018 y otros documentos relevantes sobre la situación de las PcD en Guatemala.
3. Analizar el marco legal y regulatorio actual relacionado con los derechos de las PcD en Guatemala, identificando cambios y avances desde 2018.
4. Evaluar las políticas y programas existentes dirigidos a las PcD en áreas clave como salud, educación, empleo, accesibilidad, participación social y política.
5. Realizar entrevistas y grupos focales con representantes de asociaciones de PcD, funcionarios gubernamentales y expertos en el tema.
6. Recopilar y analizar datos estadísticos actualizados sobre la situación de las PcD en Guatemala.

7. Identificar las principales brechas y desafíos que enfrentan las PcD en Guatemala, comparando la situación actual con la de 2018.
8. Analizar buenas prácticas internacionales en políticas de inclusión que puedan ser relevantes para el contexto guatemalteco.
9. Elaborar recomendaciones concretas para el diseño de políticas y programas que mejoren la inclusión y calidad de vida de las PcD en Guatemala.
10. Preparar y presentar informes de avance y el informe final del diagnóstico actualizado.

Cronograma de Entregas y Pagos

<u>Productos</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha Estimada de Entrega</u>
Producto No. 1: Plan de trabajo detallado y metodología para la actualización del diagnóstico	10%	2 semanas después de la firma del contrato.
Producto No.2: Informe de avance que incluya la revisión del diagnóstico de 2018, análisis preliminar del marco legal y políticas actuales.	30%	3 meses después de la firma del contrato.
Producto No. 3: Borrador del diagnóstico actualizado, incluyendo hallazgos preliminares y recomendaciones iniciales.	30%	6 meses después de la firma del contrato.
Producto No. 4: Informe final del diagnóstico actualizado de la situación de las PcD en Guatemala, incluyendo análisis completo, comparación con 2018, identificación de brechas y recomendaciones detalladas para políticas de inclusión	30%	9 meses después de la firma del contrato

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Maestría en derecho o ciencias sociales, administración pública, sociología, o afines.
- **Experiencia:** Mínimo de cinco (5) años de experiencia profesional en Derecho –con preferencia en Derechos de las Personas con Discapacidad y el marco Internacional de Derechos Humanos, y Desarrollo de Políticas Públicas. El candidato preferido debe estar familiarizado con las convenciones internacionales sobre el tema y tener experiencia en temas de derechos humanos de las personas con discapacidad.
- **Idiomas:** Se requiere dominio de español y de inglés, oral y escrito.

Habilidades claves

Campo técnico

- Aprendizaje continuo

- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- Duración: 90 días no consecutivos en un periodo de 9 meses.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo



económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

DRAFT

Consultoría para Apoyo técnico al Diálogo permanente con el movimiento asociativo de Personas con Discapacidad (PcD) en Guatemala

Puesto de trabajo: Guatemala

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

El Despacho de la Primera Dama de Guatemala ha iniciado un Diálogo permanente con el movimiento asociativo de Personas con Discapacidad (PcD), buscando fortalecer la inclusión y participación de este colectivo en la sociedad guatemalteca. Este proyecto pretende establecer una comunicación directa y efectiva entre el gobierno y las asociaciones de PcD, con el fin de desarrollar políticas y programas más inclusivos. El consultor trabajará en estrecha colaboración con el equipo del Despacho de la Primera Dama, representantes de asociaciones de PcD, funcionarios gubernamentales, expertos en inclusión y organismos internacionales.

Se busca un profesional con título universitario en Derecho, Ciencias Sociales o campos afines, con un mínimo de cinco años de experiencia en Derechos de las Personas con Discapacidad y el marco Internacional de Derechos Humanos. El candidato ideal debe poseer un conocimiento profundo de la legislación guatemalteca y políticas relacionadas con los derechos de las PcD, así como experiencia en la coordinación de diálogos multisectoriales y gestión de proyectos complejos. Se requieren excelentes habilidades de comunicación, mediación y resolución de conflictos, además del dominio del español e inglés, tanto oral como escrito.

El objetivo principal de esta consultoría es brindar apoyo técnico al Diálogo permanente con el movimiento asociativo de PcD liderado por el Despacho de la Primera Dama. El consultor será responsable de facilitar la comunicación entre las partes involucradas, dar seguimiento a los acuerdos alcanzados y apoyar la implementación de iniciativas que mejoren la calidad de vida y la inclusión de las PcD en todos los ámbitos de la sociedad guatemalteca. Este papel es crucial para asegurar que las voces y necesidades de las personas con discapacidad sean efectivamente integradas en las políticas y programas gubernamentales..

Esto es lo que harás

Las actividades de esta consultoría incluyen, pero no están limitadas a las siguientes:

1. Elaborar un plan de trabajo detallado para el Diálogo permanente, incluyendo metodología, cronograma e hitos principales.
2. Coordinar y facilitar las reuniones del Diálogo permanente, asegurando la participación efectiva de todos los actores involucrados.
3. Desarrollar y mantener actualizada una base de datos de las asociaciones de PcD participantes y sus representantes.
4. Realizar un mapeo exhaustivo de actores relevantes en el ámbito de la discapacidad en Guatemala, incluyendo organizaciones de la sociedad civil, entidades estatales y agencias de cooperación.

5. Coordinar y realizar entrevistas, grupos focales y otras actividades de recolección de información cualitativa con los actores identificados.
6. Elaborar informes periódicos de seguimiento sobre los acuerdos alcanzados y su implementación.
7. Investigar y proponer mejores prácticas en políticas de inclusión y accesibilidad para PcD, basadas en experiencias nacionales e internacionales.
8. Actuar como enlace entre las asociaciones de PcD y las diferentes entidades gubernamentales para facilitar la implementación de iniciativas.
9. Organizar talleres y sesiones de trabajo para abordar temas específicos relacionados con los derechos y la inclusión de las PcD.
10. Desarrollar propuestas de políticas públicas basadas en las necesidades identificadas durante el diálogo.
11. Monitorear y evaluar el impacto de las iniciativas implementadas como resultado del Diálogo permanente.
12. Preparar presentaciones y materiales de comunicación para difundir los avances y logros del proyecto.
13. Asesorar al Despacho de la Primera Dama en temas relacionados con la inclusión y los derechos de las PcD.
14. Atender las reuniones presenciales o virtuales que le sean requeridas.

Cronograma de Entregas y Pagos

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha Estimada de Entrega</u>
Producto No.1: Informe de constitución de la mesa de diálogo, incluyendo el plan de trabajo detallado, la metodología, la lista de participantes y el mapeo inicial de actores.	20%	1 mes desde la firma del contrato
Producto No.2: 1er Informe de seguimiento semestral, detallando los avances en los acuerdos, las iniciativas implementadas, los desafíos encontrados y las recomendaciones para el siguiente período.	20%	6 meses desde la firma del contrato
Producto No.3: 2do Informe de seguimiento semestral, detallando los avances en los acuerdos, las iniciativas implementadas, los desafíos encontrados y las recomendaciones para el siguiente período.	20%	12 meses desde la firma del contrato
Producto No.4: 3er Informe de seguimiento semestral, detallando los avances en los acuerdos, las iniciativas implementadas, los desafíos encontrados y las recomendaciones para el siguiente período.	20%	18 meses desde la firma del contrato
Producto No. 5: Informe final que recopile todo el proceso del Diálogo permanente, incluyendo logros, lecciones aprendidas, evaluación de impacto y recomendaciones para la continuidad del trabajo	20%	24 meses desde la firma del contrato

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Maestría en Derecho o Ciencias Sociales, o carreras afines.
- **Experiencia:** Mínimo de cinco (5) años de experiencia en Derechos de las Personas con Discapacidad y el marco Internacional de Derechos Humanos. El/la consultor/a debe estar familiarizado con las convenciones internacionales sobre el tema y tener experiencia en temas de derechos humanos de las personas con discapacidad. .
- **Idiomas:** Se requiere dominio de español y de inglés, oral y escrito.

Habilidades claves

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano de Guatemala o ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros con residencia o permiso legal para trabajar en Guatemala.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.

Tipo de contrato y duración

- **Tipo de Contrato:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada.
- **Duración:** 100 días no consecutivos por un periodo no mayor a 24 meses
- **Ubicación Laboral:** Remoto.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva.**
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.



Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Acerca de BID Lab

BID Lab es el laboratorio de innovación del Grupo BID, la principal fuente de financiamiento y conocimiento para el desarrollo enfocada en mejorar vidas en América Latina y el Caribe. El propósito de BID Lab es impulsar innovación para la inclusión en la región, movilizandoo financiamiento, conocimiento y conexiones para probar soluciones del sector privado en etapas tempranas con potencial de transformar la vida de poblaciones vulnerables afectadas por condiciones económicas, sociales y ambientales.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/idblab/>

<https://www.facebook.com/IDBLab>

https://twitter.com/IDB_Lab

Acerca de BID Invest

BID Invest, miembro del Grupo BID, es un banco multilateral de desarrollo comprometido a promover el desarrollo económico de sus países miembros en América Latina y el Caribe a través del sector privado. BID Invest financia empresas y proyectos sostenibles para que alcancen



HRD Término de Referencia

ANEXO A

resultados financieros y maximicen el desarrollo económico, social y medio ambiental en la región. Con una cartera de US\$15.300 millones en activos bajo administración y 375 clientes en 25 países, BID Invest provee soluciones financieras innovadoras y servicios de asesoría que responden a las necesidades de sus clientes en una variedad de sectores.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/idbinvest/>

<https://www.facebook.com/IDBInvest>

<https://twitter.com/BIDInvest>

DRAFT

Consultoría para la actualización del modelo de atención integral de los CAI y hogares comunitarios en Guatemala y el desarrollo de estándares de calidad con su esquema de supervisión

Ubicación: Guatemala

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Protección Social y Salud (SPH) tiene encomendada la preparación y supervisión de las operaciones del BID en los países miembros prestatarios en los ámbitos de la protección social (redes de seguridad y transferencias y servicios de inclusión social que incluyen: desarrollo infantil temprano, programas juveniles, servicios de atención, y otros), salud (estrategias de inversión de capital de salud, fortalecimiento de redes de salud, financiamiento del sistema de salud, organización y desempeño, etc.) y nutrición.

En esta ocasión el BID busca un consultor especializado para actualizar el modelo de atención integral de los Centros de Atención Integral (CAI) y hogares comunitarios en Guatemala, así como para desarrollar estándares de calidad y un esquema de supervisión asociado. Este trabajo se enmarca en los esfuerzos del gobierno guatemalteco por mejorar la calidad de los servicios de atención a la primera infancia, reconociendo la importancia crucial de estos primeros años en el desarrollo futuro de los niños y niñas.

El consultor trabajará en estrecha colaboración con el Despacho de la Primera Dama y la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente (SOSEP) de Guatemala, así como con el equipo de la División de Protección Social y Salud (SPH) del BID. Se busca un profesional con una maestría en educación infantil, desarrollo de la primera infancia, políticas públicas o campos afines, con un mínimo de cinco años de experiencia en el diseño e implementación de programas de atención integral a la primera infancia. El candidato ideal debe tener un profundo conocimiento de los estándares internacionales de calidad en servicios de primera infancia y experiencia en el desarrollo de sistemas de monitoreo y evaluación.

El objetivo principal de esta consultoría es proporcionar un modelo actualizado de atención integral para los CAI y hogares comunitarios en Guatemala, que responda a las necesidades actuales de desarrollo de los niños y niñas, así como a las realidades socioculturales del país. Además, se busca establecer estándares de calidad claros y medibles, junto con un esquema de supervisión que asegure la implementación efectiva del modelo y la mejora continua de los

servicios. Este trabajo será fundamental para fortalecer el sistema de atención a la primera infancia en Guatemala y mejorar los resultados de desarrollo de los niños y niñas atendidos en estos centros.

Esto es lo que harás

Para el desarrollo de esta consultoría se espera que el consultor/a desarrolle las siguientes actividades:

1. Realizar un diagnóstico exhaustivo del modelo actual de atención en los CAI y hogares comunitarios en Guatemala, identificando fortalezas, debilidades y áreas de oportunidad.
2. Revisar y analizar modelos de atención integral a la primera infancia exitosos a nivel internacional, con énfasis en contextos similares al guatemalteco.
3. Desarrollar una propuesta actualizada del modelo de atención integral para los CAI y hogares comunitarios, que incluya componentes de salud, nutrición, educación, protección y participación familiar.
4. Diseñar estándares de calidad específicos para cada componente del modelo de atención, asegurando que sean medibles, alcanzables y relevantes para el contexto guatemalteco.
5. Elaborar un esquema de supervisión detallado que incluya procesos, procedimientos e instrumentos de monitoreo y evaluación de la calidad de los servicios.
6. Desarrollar herramientas y guías para la implementación del nuevo modelo y los estándares de calidad, incluyendo materiales de capacitación para el personal de los centros.
7. Diseñar un plan de implementación gradual del nuevo modelo y los estándares de calidad, considerando las capacidades actuales y los recursos disponibles.
8. Realizar talleres de validación y retroalimentación con actores clave, incluyendo personal del Despacho de la Primera Dama, SOSEP, y representantes de los CAI y hogares comunitarios.
9. Proponer un sistema de incentivos y reconocimientos para los centros que alcancen y mantengan altos estándares de calidad.
10. Elaborar recomendaciones para la sostenibilidad a largo plazo del modelo actualizado y el sistema de aseguramiento de la calidad.

Cronograma de Entregas y Pagos

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha Estimada de Entrega</u>
<u>Producto No.1:</u> Plan de trabajo detallado y metodología para la actualización del modelo y desarrollo de estándares	15%	2 semanas después de la firma del contrato
<u>Producto No.2:</u> Informe de diagnóstico del modelo actual y análisis comparativo de buenas prácticas internacionales.	15%	2 meses después de la firma del contrato

Producto No.3: Propuesta preliminar del modelo actualizado de atención integral para CAI y hogares comunitarios.	20%	5 meses después de la firma del contrato
Producto No.4: Propuesta preliminar Estándares de calidad detallados y esquema de supervisión	20%	8 meses después de la firma del contrato
Producto No.5: Informe final que incluya el modelo actualizado, estándares de calidad, esquema de supervisión, herramientas de implementación y plan de implementación gradual	30%	12 meses después de la firma del contrato

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Licenciatura o maestría en economía, gestión de la calidad, investigación o carreras afines al objeto de la consultoría.
- **Experiencia:** Por lo menos 5 años de experiencia implementando Sistemas de Gestión y Aseguramiento de la Calidad, con sólidos conocimientos de seguimiento y evaluación de proyectos.
- Es deseable que se cuente además con conocimiento de primera infancia y herramientas de información gerencial.
- **Idiomas:** Dominio del idioma español.

Habilidades claves

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.

Tipo de contrato y duración

- **Tipo de Contrato:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada.
- **Duración:** 90 días por un periodo no mayor a 12 meses

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva.**

- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para que todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Acerca de BID Lab

BID Lab es el laboratorio de innovación del Grupo BID, la principal fuente de financiamiento y conocimiento para el desarrollo enfocado en mejorar vidas en América Latina y el Caribe. El propósito de BID Lab es impulsar innovación para la inclusión en la región, movilizando financiamiento, conocimiento y conexiones para probar soluciones del sector privado en etapas tempranas con potencial de transformar la vida de poblaciones vulnerables afectadas por condiciones económicas, sociales y ambientales.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/idblab/>

<https://www.facebook.com/IDBLab>

https://twitter.com/IDB_Lab

Acerca de BID Invest

BID Invest, miembro del Grupo BID, es un banco multilateral de desarrollo comprometido a promover el desarrollo económico de sus países miembros en América Latina y el Caribe a través del sector privado. BID Invest financia empresas y proyectos sostenibles para que alcancen resultados financieros y maximicen el desarrollo económico, social y medio ambiental en la región. Con una cartera de US\$15.300 millones en activos bajo administración y 375 clientes en 25 países, BID Invest provee soluciones financieras innovadoras y servicios de asesoría que responden a las necesidades de sus clientes en una variedad de sectores.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/idbinvest/>

<https://www.facebook.com/IDBInvest>

<https://twitter.com/BIDInvest>

Consultoría para la implementación del CFM-TV y Capacitación Docente para fortalecer la Educación Inclusiva en Guatemala

Puesto de trabajo: Guatemala

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

El Sector Social (SCL) del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) busca un consultor especializado para apoyar al Ministerio de Educación en Guatemala para liderar un proyecto de mejora de la educación inclusiva en Guatemala. Este proyecto se centra en la capacitación de maestros y la implementación del instrumento CFM-TV en el sistema educativo guatemalteco. El CFM se refiere al Módulo sobre el Funcionamiento en Niños y Niñas (Child Functioning Module o CFM en inglés) desarrollado por el Grupo de Washington sobre Estadísticas de la Discapacidad (WG) en colaboración con UNICEF. La versión CFM-TV es una adaptación de este módulo para su uso en contextos de telesalud o educación a distancia, donde las evaluaciones se realizan de forma remota.

Guatemala ha mostrado un compromiso creciente con la educación inclusiva y la identificación temprana de dificultades funcionales en niños y adolescentes. Sin embargo, existe una necesidad urgente de mejorar las capacidades de los educadores y los sistemas de registro para abordar eficazmente estas cuestiones.

El objetivo principal de esta consultoría es fortalecer el sistema educativo de Guatemala en términos de inclusión y atención a la diversidad funcional, a través de la capacitación de maestros en la comprensión y aplicación del instrumento CFM-TV, dotándolos de las habilidades necesarias para identificar y apoyar a estudiantes con diversas necesidades funcionales. De igual forma, se supervisará la aplicación del instrumento CFM-TV a 2,000 estudiantes para recopilar datos sobre dificultades funcionales y se elaborará un plan para la integración de dicha herramienta y los resultados en el Sistema de Registros Educativos (SIRE) de Guatemala, asegurando la sostenibilidad y el uso sistemático de esta herramienta en el futuro.

Esto es lo que harás

Las actividades de esta consultoría incluyen, pero no están limitadas a las siguientes:

1. Realizar un diagnóstico inicial del conocimiento actual de los maestros sobre dificultades funcionales y el uso de instrumentos de evaluación.
2. Diseñar un programa de capacitación integral sobre el CFM-TV, adaptado al contexto educativo guatemalteco.
3. Desarrollar materiales de capacitación, incluyendo manuales, presentaciones y guías prácticas para los maestros.
4. Implementar la capacitación para 200 maestros, utilizando metodologías participativas y enfocadas en la práctica.

5. Coordinar y supervisar la aplicación del CFM-TV a 2,000 estudiantes, asegurando la calidad y consistencia en la recolección de datos.
6. Analizar los resultados de la aplicación del CFM-TV y elaborar un informe detallado con hallazgos y recomendaciones.
7. Evaluar la estructura actual del SIRE y desarrollar una propuesta técnica para la integración del CFM-TV.
8. Trabajar en estrecha colaboración con el equipo técnico del Ministerio de Educación para diseñar e implementar los cambios necesarios en el SIRE.
9. Desarrollar guías y protocolos para el uso continuo del CFM-TV dentro del SIRE.
10. Realizar pruebas piloto de la integración del CFM-TV en el SIRE y hacer los ajustes necesarios.
11. Capacitar al personal técnico del Ministerio de Educación en el mantenimiento y uso del CFM-TV dentro del SIRE.
12. Elaborar un informe final que incluya todo el proceso, resultados, lecciones aprendidas y recomendaciones para la sostenibilidad del proyecto.

Cronograma de Entregas y Pagos

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha Estimada de Entrega</u>
Producto No.1: Informe de diagnóstico inicial y programa de capacitación diseñado	15%	2 meses después de la firma del contrato
Producto No.2: Materiales de capacitación desarrollados y validados	15%	4 meses después de la firma del contrato
Producto No.3: Informe de capacitación completada a 200 maestros	20%	8 meses después de la firma del contrato
Producto No.4: Informe de aplicación del CFM-TV a 2,000 estudiantes y análisis de resultados	20%	12 meses después de la firma del contrato
Producto No. 5: Propuesta técnica para la integración del CFM-TV en el SIRE y plan de implementación	15%	15 meses después de la firma del contrato
Producto No. 6: Informe final que incluya la implementación completa del CFM-TV en el SIRE, resultados de las pruebas piloto, guías de uso, y recomendaciones para la sostenibilidad	15%	18 meses después de la firma del contrato

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Maestría en Educación Especial, Psicología Educativa, Desarrollo Infantil, o campos afines.
- **Experiencia:** Mínimo 7 años de experiencia en el campo de la educación inclusiva o evaluación de dificultades funcionales en niños y adolescentes.
- **Idiomas:** Se requiere dominio de español y de inglés, oral y escrito.

Habilidades claves

- Aprendizaje continuo

- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano de Guatemala o ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros con residencia o permiso legal para trabajar en Guatemala.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.

Tipo de contrato y duración

- **Tipo de Contrato:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada.
- **Duración:** 150 días no consecutivos por un periodo no mayor a 18 meses
- **Ubicación Laboral:** En sitio.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Acerca de BID Lab

BID Lab es el laboratorio de innovación del Grupo BID, la principal fuente de financiamiento y conocimiento para el desarrollo enfocada en mejorar vidas en América Latina y el Caribe. El propósito de BID Lab es impulsar innovación para la inclusión en la región, movilizándolo financiamiento, conocimiento y conexiones para probar soluciones del sector privado en etapas tempranas con potencial de transformar la vida de poblaciones vulnerables afectadas por condiciones económicas, sociales y ambientales.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/idblab/>

<https://www.facebook.com/IDBLab>

https://twitter.com/IDB_Lab

Acerca de BID Invest

BID Invest, miembro del Grupo BID, es un banco multilateral de desarrollo comprometido a promover el desarrollo económico de sus países miembros en América Latina y el Caribe a través del sector privado. BID Invest financia empresas y proyectos sostenibles para que alcancen resultados financieros y maximicen el desarrollo económico, social y medio ambiental en la región. Con una cartera de US\$15.300 millones en activos bajo administración y 375 clientes en 25 países, BID Invest provee soluciones financieras innovadoras y servicios de asesoría que responden a las necesidades de sus clientes en una variedad de sectores.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/idbinvest/>

<https://www.facebook.com/IDBInvest>

<https://twitter.com/BIDInvest>

Consultoría para apoyar a la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente de la República y al Ministerio de Educación en el desarrollo de un proceso de capacitación a maestros para la aplicación del instrumento “Módulo de Funcionamiento Infantil - Versión para Maestros” (CFM-TV por sus siglas en inglés)

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

El proyecto Apoyo al desarrollo de políticas de cuidado en Guatemala (GU-T1361), es una cooperación técnica ejecutada por el Banco Interamericano de Desarrollo que tiene como objetivo contribuir al fortalecimiento de las políticas y programas dirigidos a las poblaciones en situación de dependencia de Guatemala, con énfasis en la primera infancia y las personas con discapacidad (PcD). Específicamente, la CT apoya a la Secretaría de Bienestar Social de la Presidencia de la República (SBS), la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente de la República (SOSEP), y al Ministerio de Educación (MINEDUC) y Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social (MSPAS) a: (i) establecer una hoja de ruta para el diseño de un sistema integral de cuidados dirigido a las poblaciones en situación de dependencia y sus cuidadores; (ii) mejorar la calidad y la supervisión del sistema de cuidados integrales para la primera infancia ofertado por SBS; (iii) apoyar los esfuerzos de diálogo social y el diseño de políticas y planes para la inclusión social de las PcD; y (iv) apoyar al MINEDUC en la validación de un sistema de tamizaje para estudiantes con discapacidad.

Aunque Guatemala es la economía más grande de Centroamérica, el 54,9% de la población vive en situación de pobreza¹. Las mujeres, los niños y las PcD están entre las más vulnerables. En el caso de la infancia, el 47% de los niños menores de cinco años sufren de desnutrición crónica, cifra que se eleva al 66% entre los niños en situación de pobreza². Los servicios de educación inicial tienen baja cobertura y calidad. Sólo un 19,5% de los niños menores de seis años está inscrito en algún programa de educación inicial. En términos de calidad, los servicios de educación en el nivel de educación inicial y de educación preprimaria mantienen resultados insatisfactorios en términos de aprendizaje. Según las pruebas formativas Aprender+, el 52% de los estudiantes de preprimaria no demostraron las habilidades de lectura esperadas³). Adicionalmente, existe un monitoreo limitado de la calidad de los servicios debido a la falta de estándares mínimos de atención. Aunque el Ministerio de Educación atiende al 96% de los niños menores de seis años, la SOSEP y el SBS cuentan con hogares comunitarios y centros de atención integral que brindan atención a más de 2.800 niños menores de seis años y que requieren fortalecer la calidad⁴.

¹ Cálculos del BID en base a línea de pobreza internacional de USD 5 (2011 PPP) diarios, encuestas de ingresos y generando simulaciones para CAPRD, establecen la tasa de pobreza en 51,4% en 2018 y 54,9% en 2020.

² Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social, Instituto Nacional de Estadística, Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia. (2017). *VI Encuesta Nacional de Salud Materno Infantil (ENSMI) 2014-2015*.

³ MINEDUC, 2023.

⁴ Datos administrativos de SBS y SOSEP.

En el caso de las PcD, el 10,2% de la población guatemalteca tiene alguna discapacidad⁵. Las PcD tienen altas tasas de pobreza, producto de una menor participación laboral y de altos costos asociados a la asistencia personal, transporte, salud y apoyo técnico. El ejercicio de su autonomía personal y su capacidad para desempeñar actividades de la vida diaria está limitado muchas veces por la necesidad de contar con apoyo. Si bien Guatemala cuenta con un Consejo Nacional para la Atención de las Personas con Discapacidad (CONADIS), como ente asesor y coordinador de las políticas de inclusión, todavía existen debilidades en el esquema de gobernanza para coordinar las políticas de discapacidad y ausencia de diagnósticos actualizados sobre la situación de las PcD; y aunque recientemente el país aprobó la creación de un sistema nacional de certificación de la discapacidad, el mismo requiere ser implementado. La mayoría de quienes apoyan a la población dependiente son mujeres. Al cumplir con su rol cuidador, esta población deja de realizar otras actividades, lo cual contribuye a la feminización de la pobreza. En Guatemala, las mujeres dedican 32,7 horas semanales al trabajo no remunerado mientras que los hombres dedican 4,4 horas. Las consecuencias de este reparto desigual incluyen una mejor tasa de participación laboral entre las mujeres.

El MINEDUC ha desarrollado políticas y programas para la inclusión educativa (véase [Política de Educación Inclusiva para la Población con Necesidades Educativas Especiales con y sin Discapacidad](#)), los cuales buscan garantizar que los estudiantes con discapacidades tengan acceso a una educación de calidad y que se implementen métodos de detección y evaluación adecuados. En algunas regiones, se realizan evaluaciones psicoeducativas para identificar las necesidades específicas de los estudiantes. Estas evaluaciones son llevadas a cabo por psicólogos y otros profesionales capacitados. Sin embargo, muchos estudiantes con discapacidad nunca son identificados como estudiantes con necesidades educativas especiales, por lo que es necesario contar con un instrumento que pueda ser aplicado por todos los maestros del país para identificar a estudiantes que requieren evaluaciones diagnósticas por el sistema de salud. Un posible instrumento es el Módulo de Funcionamiento Infantil - Versión para Maestros (CFM-TV por sus siglas en inglés) desarrollado por UNICEF y el Grupo Washington de Estadística sobre Discapacidad. El CFM-TV cubre múltiples dominios del funcionamiento infantil, incluidos los aspectos físicos, cognitivos, sensoriales y emocionales. El CFM-TV tiene una duración de 2-3 minutos por niño, niña o adolescente y está diseñado para su inclusión en el sistema de información para la gestión educativa del MINEDUC (SIGED).

Específicamente el Componente 3 de la CT busca apoyar desarrollo de iniciativas de diálogo y políticas que favorecen la inclusión y autonomía de las PcD, buscando con esto apoyar iniciativas de diálogo permanente con el movimiento asociativo de PcD lideradas por el Despacho de la Primera Dama y la actualización de un diagnóstico sobre la situación de las PcD, con el objetivo de orientar el diseño de políticas que favorecen la inclusión. En coordinación con el MINEDUC, la CT apoya, adicionalmente, la capacitación de 200 maestros y la aplicación del instrumento CFM-TV en 2,000 estudiantes, así como asistencia técnica para poder integrar el CFM-TV en el SIGED. La formación incluye capacitación en plenaria, así como asistencia técnica a grupos pequeños de docentes.

En este marco, esta consultoría individual tiene como objetivo apoyar a la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente de la República en el desarrollo de un proceso de

⁵ Fondo de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad. [Análisis de situación de los derechos de las personas con discapacidad en Guatemala](#). 2021.

capacitación a maestros para la aplicación del instrumento Módulo de Funcionamiento Infantil - Versión para Maestros (CFM-TV por sus siglas en inglés).

La misión del equipo:

El [Sector Social \(SCL\)](#) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

El Grupo BID ayuda a los países de América Latina y el Caribe a promover el desarrollo de habilidades y el aprendizaje permanente como una estrategia para asegurar que los ciudadanos puedan contribuir productivamente a la sociedad, mejorar su bienestar y ser buenos ciudadanos. Para ello trabaja con los países de la región en [cinco líneas de acción](#):

- i. asegurar que las personas tengan acceso equitativo a oportunidades de aprendizaje relevantes y de alta calidad a lo largo de la vida;
- ii. fortalecer los mecanismos de aseguramiento de la calidad y pertinencia;
- iii. consolidar y desarrollar mejores mecanismos de financiamiento y cofinanciamiento para mejorar la eficiencia, efectividad y cobertura de las oportunidades de desarrollo de habilidades;
- iv. aprovechar el uso de la tecnología para aumentar la equidad y el acceso a las oportunidades de desarrollo de habilidades y mejorar la eficiencia de los sistemas de desarrollo de habilidades; y
- v. promover activamente la generación y uso de evidencia para informar las decisiones sobre el desarrollo de habilidades.

Esto es lo que harás

Apoyar a la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente de la República en el desarrollo de un proceso de capacitación a maestros para la aplicación del instrumento el Módulo de Funcionamiento Infantil - Versión para Maestros (CFM-TV por sus siglas en inglés), lo cual incluye:

1. Validar y contextualizar las preguntas contenidas dentro del CFM-TV. Esto implica la organización de grupos focales y la aplicación inicial en campo del instrumento en un grupo pequeño de centros de atención a la primera infancia.
2. Desarrollar acciones coordinadas con el MINEDUC, para adelantar la capacitación de 200 maestros en la aplicación del instrumento CFM-TV en 2,000 estudiantes.
3. Realizar sesiones de formación presenciales y virtuales. La formación incluye:
 - 3.1. Capacitación en plenaria a los 200 maestros.
 - 3.2. Asistencia técnica a grupos pequeños de docentes para la aplicación del instrumento.

- 3.3. Programar junto con el MINEDUC los espacios (horarios / lugares) para llevar a cabo las capacitaciones.
 - 3.4. Identificar y definir los docentes beneficiarios de la capacitación.
 - 3.5. Definir los grupos de trabajo para el desarrollo de las capacitaciones a nivel grupal.
 - 3.6. Definir la metodología a aplicar para el desarrollo de las capacitaciones.
4. Realizar pruebas para identificar la capacidad docente para llevar a cabo la aplicación del instrumento.
 5. Proveer materiales de apoyo y guías para los docentes.
 6. Hacer seguimiento a la aplicación del instrumento por parte de los docentes seleccionados a 2,000 estudiantes.
 7. Organizar espacios de reunión entre las diferentes instancias responsables del proceso de implementación del instrumento.
 8. Dar seguimiento a los acuerdos y próximos pasos a fin de asegurar una ejecución fluida en la implementación del instrumento.
 9. Participar activamente en reuniones de seguimiento y monitoreo con el BID y contrapartes técnicas del MINEDUC y la SOSEP.
 10. Elaborar informes y presentaciones según sea requerido por la jefe de equipo de la CT.

Cronograma de Entregas y Pagos

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha Estimada de Entrega</u>
Producto 1: Plan de trabajo y cronograma	20%	
Producto 2. Informe de seguimiento #1	40%	
Producto 3: Informe de seguimiento #2	40%	

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Maestría psicología, administración educativa, políticas públicas, trabajo social o carreras afines.
- **Experiencia:** Al menos 5 años de experiencia relevante en el área de proyectos de inclusión educativa o proyectos orientados personas con discapacidad en Guatemala, preferiblemente con el sector de cooperación internacional.
- **Idiomas:** Español Choose an item.

Habilidades claves

Campo técnico

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de Guatemala o ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros, con residencia o permiso legal para trabajar en Guatemala.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- Duración: 18 meses

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultoría para apoyar a la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente de la República y al Ministerio de Educación para integrar el módulo CFM-TV en el sistema de información para la gestión educativa del MINEDUC (SIGED)

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

El proyecto Apoyo al desarrollo de políticas de cuidado en Guatemala (GU-T1361), es una cooperación técnica ejecutada por el Banco Interamericano de Desarrollo en coordinación con el MINEDUC que tiene como objetivo contribuir al fortalecimiento de las políticas y programas dirigidos a las poblaciones en situación de dependencia de Guatemala, con énfasis en la primera infancia y las personas con discapacidad (PcD). Específicamente, la CT apoya a la Secretaría de Bienestar Social de la Presidencia de la República (SBS), la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente de la República (SOSEP), y al Ministerio de Educación (MINEDUC) y Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social (MSPAS) a: (i) establecer una hoja de ruta para el diseño de un sistema integral de cuidados dirigido a las poblaciones en situación de dependencia y sus cuidadores; (ii) mejorar la calidad y la supervisión del sistema de cuidados integrales para la primera infancia ofertado por SBS; (iii) apoyar los esfuerzos de diálogo social y el diseño de políticas y planes para la inclusión social de las PcD; y (iv) apoyar al MINEDUC en la validación de un sistema de tamizaje para estudiantes con discapacidad.

Aunque Guatemala es la economía más grande de Centroamérica, el 54,9% de la población vive en situación de pobreza⁶. Las mujeres, los niños y las PcD están entre las más vulnerables. En el caso de la infancia, el 47% de los niños menores de cinco años sufren de desnutrición crónica, cifra que se eleva al 66% entre los niños en situación de pobreza⁷. Los servicios de educación inicial tienen baja cobertura y calidad. Sólo un 19,5% de los niños menores de seis años está inscrito en algún programa de educación inicial. En términos de calidad, los servicios de educación en el nivel de educación inicial y de educación preprimaria mantienen resultados insatisfactorios en términos de aprendizaje. Según las pruebas formativas Aprender+, el 52% de los estudiantes de preprimaria no demostraron las habilidades de lectura esperadas⁸). Adicionalmente, existe un monitoreo limitado de la calidad de los servicios debido a la falta de estándares mínimos de atención. Aunque el Ministerio de Educación atiende al 96% de los niños

⁶ Cálculos del BID en base a línea de pobreza internacional de USD 5 (2011 PPP) diarios, encuestas de ingresos y generando simulaciones para CAPRD, establecen la tasa de pobreza en 51,4% en 2018 y 54,9% en 2020.

⁷ Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social, Instituto Nacional de Estadística, Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia. (2017). *VI Encuesta Nacional de Salud Materno Infantil (ENSMI) 2014-2015*.

⁸ MINEDUC, 2023.

menores de seis años, la SOSEP y el SBS cuentan con hogares comunitarios y centros de atención integral que brindan atención a más de 2.800 niños menores de seis años y que requieren fortalecer la calidad⁹.

En el caso de las PcD, el 10,2% de la población guatemalteca tiene alguna discapacidad¹⁰. Las PcD tienen altas tasas de pobreza, producto de una menor participación laboral y de altos costos asociados a la asistencia personal, transporte, salud y apoyo técnico. El ejercicio de su autonomía personal y su capacidad para desempeñar actividades de la vida diaria está limitado muchas veces por la necesidad de contar con apoyo. Si bien Guatemala cuenta con un Consejo Nacional para la Atención de las Personas con Discapacidad (CONADIS), como ente asesor y coordinador de las políticas de inclusión, todavía existen debilidades en el esquema de gobernanza para coordinar las políticas de discapacidad y ausencia de diagnósticos actualizados sobre la situación de las PcD; y aunque recientemente el país aprobó la creación de un sistema nacional de certificación de la discapacidad, el mismo requiere ser implementado. La mayoría de quienes apoyan a la población dependiente son mujeres. Al cumplir con su rol cuidador, esta población deja de realizar otras actividades, lo cual contribuye a la feminización de la pobreza. En Guatemala, las mujeres dedican 32,7 horas semanales al trabajo no remunerado mientras que los hombres dedican 4,4 horas. Las consecuencias de este reparto desigual incluyen una mejor tasa de participación laboral entre las mujeres.

El MINEDUC ha desarrollado políticas y programas para la inclusión educativa (véase [Política de Educación Inclusiva para la Población con Necesidades Educativas Especiales con y sin Discapacidad](#)), los cuales buscan garantizar que los estudiantes con discapacidades tengan acceso a una educación de calidad y que se implementen métodos de detección y evaluación adecuados. En algunas regiones, se realizan evaluaciones psicoeducativas para identificar las necesidades específicas de los estudiantes. Estas evaluaciones son llevadas a cabo por psicólogos y otros profesionales capacitados. Sin embargo, muchos estudiantes con discapacidad nunca son identificados como estudiantes con necesidades educativas especiales, por lo que es necesario contar con un instrumento que pueda ser aplicado por todos los maestros del país para identificar a estudiantes que requieren evaluaciones diagnósticas por el sistema de salud. Un posible instrumento es el Módulo de Funcionamiento Infantil - Versión para Maestros (CFM-TV por sus siglas en inglés) desarrollado por UNICEF y el Grupo Washington de Estadística sobre Discapacidad. El CFM-TV cubre múltiples dominios del funcionamiento infantil, incluidos los aspectos físicos, cognitivos, sensoriales y emocionales. El CFM-TV tiene una duración de 2-3 minutos por niño, niña o adolescente y está diseñado para su inclusión en el sistema de información para la gestión educativa del MINEDUC (SIGED).

Específicamente el Componente 3 de la CT busca apoyar desarrollo de iniciativas de diálogo y políticas que favorecen la inclusión y autonomía de las PcD, buscando con esto apoyar iniciativas de diálogo permanente con el movimiento asociativo de PcD lideradas por el Despacho de la Primera Dama y la actualización de un diagnóstico sobre la situación de las PcD, con el objetivo de orientar el diseño de políticas que favorecen la inclusión. En coordinación con el MINEDUC, la CT apoya, adicionalmente, la capacitación de 200 maestros y la aplicación del instrumento CFM-TV en 2,000 estudiantes, así como asistencia técnica para poder integrar el CFM-TV en el

⁹ Datos administrativos de SBS y SOSEP.

¹⁰ Fondo de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad. [Análisis de situación de los derechos de las personas con discapacidad en Guatemala](#). 2021.

SIGED. La formación incluye capacitación en plenaria, así como asistencia técnica a grupos pequeños de docentes.

En este marco, esta consultoría individual tiene como objetivo apoyar a la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente de la República y al MINEDUC, brindando asistencia técnica para integrar el CFM-TV en el sistema de información para la gestión educativa del MINEDUC (SIGED).

La misión del equipo:

El [Sector Social \(SCL\)](#) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

El Grupo BID ayuda a los países de América Latina y el Caribe a promover el desarrollo de habilidades y el aprendizaje permanente como una estrategia para asegurar que los ciudadanos puedan contribuir productivamente a la sociedad, mejorar su bienestar y ser buenos ciudadanos. Para ello trabaja con los países de la región en [cinco líneas de acción](#):

- vi. asegurar que las personas tengan acceso equitativo a oportunidades de aprendizaje relevantes y de alta calidad a lo largo de la vida;
- vii. fortalecer los mecanismos de aseguramiento de la calidad y pertinencia;
- viii. consolidar y desarrollar mejores mecanismos de financiamiento y cofinanciamiento para mejorar la eficiencia, efectividad y cobertura de las oportunidades de desarrollo de habilidades;
- ix. aprovechar el uso de la tecnología para aumentar la equidad y el acceso a las oportunidades de desarrollo de habilidades y mejorar la eficiencia de los sistemas de desarrollo de habilidades; y
- x. promover activamente la generación y uso de evidencia para informar las decisiones sobre el desarrollo de habilidades.

Esto es lo que harás

Apoyar a la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del presidente de la República y al MINEDUC en el proceso de integración del CFM-TV en el sistema de información para la gestión educativa del MINEDUC (SIGED), lo cual incluye:

11. Desarrollar un módulo en el SIGED del MINEDUC que permita el registro de los datos obtenidos del CFM-TV. Esto implica:
 - 11.1. Acompañamiento al MINEDUC para la integración del instrumento al SIGED.
 - 11.2. Establecer los parámetros y funcionalidad del módulo al interior del SIGED.
 - 11.3. Realizar pruebas que permitan identificar la funcionalidad del módulo.
 - 11.4. Apoyar a la SOSEP y al MINEDUC para el acompañamiento en el seguimiento a la implementación del instrumento.

- 11.5. Establecer una estructura de gobernanza que establezca específicamente roles y competencias sobre el Módulo de Funcionamiento Infantil - Versión para Maestros (CFM-TV).
- 11.6. Asegurar que la información sea accesible para el análisis y toma de decisiones por parte de las autoridades del SOSEP y el MINEDUC.
12. Organizar espacios de reunión entre las diferentes instancias responsables del proceso de implementación del instrumento.
13. Dar seguimiento a los acuerdos y próximos pasos a fin de asegurar una ejecución fluida del desarrollo e implementación del módulo en el SIGED.
14. Participar activamente en reuniones de seguimiento y monitoreo con el BID y contrapartes técnicas del MINEDUC y la SOSEP.
15. Elaborar informes y presentaciones según sea requerido por la jefe de equipo de la CT.

Cronograma de Entregas y Pagos

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha Estimada de Entrega</u>
Producto 1: Plan de trabajo y cronograma	20%	
Producto 2. Informe de seguimiento #1	30%	
Producto 3: Informe de seguimiento #2	30%	
Producto 4: Informe de seguimiento #3	20%	

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Maestría ingeniería de sistemas o carreras afines.
- **Experiencia:** Al menos 5 años de experiencia relevante en el área de proyectos educativos en Guatemala, preferiblemente con el sector de cooperación internacional.
- **Idiomas:** Español Choose an item.

Habilidades claves

Campo técnico

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de Guatemala o ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros, con residencia o permiso legal para trabajar en Guatemala.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- Duración: 18 meses

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID



HRD Término de Referencia

ANEXO A

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

DRAFT