

Proceso de selección # PE-T1557-P001

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Componente 1. CONSULTORÍA PARA CONSOLIDAR EL PROCESO DE VISIÓN MINERA A NIVEL REGIONAL Y MEJORAR LAS CAPACIDADES DE PLANIFICACION E IMPLEMENTACION

Peru
PE-T1557

<https://www.iadb.org/en/project/PE-T1557>

- **Minerales críticos para la transición energética: desarrollo integral en regiones mineras en Perú**

1. Antecedentes y Justificación

- 1.1. El Banco Interamericano de Desarrollo (BID) fomenta la creación de conocimiento y el intercambio de información relevante para la toma de decisiones de sus beneficiarios. El BID trabaja en proyectos directa e indirectamente relacionados con el sector extractivo (petróleo, gas y minería) tanto a nivel regional como de países individuales, con particular atención a aspectos sociales, ambientales, y propios a la gobernanza del sector.
- 1.2. La región de Cajamarca alberga una gran cantidad de recursos minerales necesarios para la transición energética global, incluyendo cobre, oro, plata, zinc y plomo. La actividad minera es la segunda de mayor importancia para la región, representando el 15.4% de su PBI. Las inversiones mineras en la región, efectuadas entre 2004 y 2020, acumulan alrededor de US \$7,500 millones. El desarrollo de la actividad beneficia al 34% de la población regional, impactando a 496,000 personas a través de empleo directo e indirecto (124,000 personas) y familiares de los trabajadores (372,000 personas). En efecto, la minería ha jugado un rol importante en la reducción de la pobreza regional, cuya tasa bajó de 77% en 2002 a 51% en 2019 (26 puntos porcentuales menos).
- 1.3. En consideración de la importancia de la minería en la actividad productiva regional y de las aún significativas brechas en el desarrollo territorial, las autoridades regionales y del Ministerio de Energía y Minas lideraron en 2022-2023 un proceso de diálogo en la región con el objetivo de generar consensos respecto a las prioridades para el desarrollo integral y sostenible de la región, y cómo potenciar la contribución del sector minero a dicho objetivo. En efecto, como consta en las estadísticas del Plan Regional de Desarrollo Concertado 2033 (PDRC), los ciudadanos de Cajamarca enfrentan importantes brechas de acceso a servicios críticos de infraestructura –en especial en áreas rurales. Por ejemplo, aunque más del 85% de los cajamarquinos tiene acceso a servicios de saneamiento, solo 2.5% de la población rural accede a agua debidamente clorada.
- 1.4. La construcción de un nuevo consenso sobre prioridades para el desarrollo territorial tuvo lugar en coordinación con otros diversos esfuerzos de planificación, dialogo y participación multiactor

en el territorio, incluyendo el PDRC, el Acuerdo de Gobernabilidad, la Mesa de la Lucha contra la Pobreza y otras instancias de relacionamiento. La intervención resultó en la definición de un conjunto de lineamientos estratégicos y en la identificación de áreas prioritarias para la focalización de los esfuerzos de política pública y el accionar del sector privado y de sociedad civil: una Visión de Desarrollo Regional de Cajamarca al 2030 – VDRC— y se identificaron un conjunto de proyectos a ser priorizados para lograr ese objetivo.

- 1.5. Entre los lineamientos estratégicos se identificó la necesidad de agilizar la inversión pública, siendo un desafío prioritario para el cierre de brechas sociales –incluyendo la equidad de género y diversidades- en Cajamarca y uno de los desafíos más urgentes. Según el Instituto Peruano de Economía (IPE), la ejecución de la inversión pública en Cajamarca solo alcanzó el 52% en 2020. Los problemas en la ejecución abarcan problemas técnicos en los expedientes de proyectos de inversión, brechas en las capacidades de los funcionarios y procesos administrativos, y problemas de coordinación intersectorial. Como contracara, se caracterizó la importante contribución del sector privado, como fuente de recursos para la inversión pública y como aliado en la implementación de proyectos mediante el instrumento de Obras por Impuestos. El apoyo del sector privado también incluye recursos de asistencia técnica para la transformación de ideas en proyectos ejecutables.
- 1.6. En el marco del dialogo multiactor, el Gobierno Regional de Cajamarca y actores de industria y sociedad civil consensuaron la importancia prioritaria de proyectos de sectores diversos --salud, educación, saneamiento y agropecuario. Identificaron dos proyectos específicos de mayor prioridad por su impacto social, ambiental y económico: (i) Mejoramiento del servicio de agua para uso agrario en la cuenca del Río Azufre - Combayo en los distritos de Encañada y los Baños del Inca, con un presupuesto aproximado de S/.129MM y (ii) Creación del servicio de embalse del Río Grande en las localidades del Hualtipampa baja y Aliso Colorado del distrito de Cajamarca, con un presupuesto aproximado de S/.85MM.
- 1.7. Para estos proyectos, el Gobierno Regional de Cajamarca ha definido líneas presupuestales y designado unidades técnicas de ejecución. Se ha propuesto además acompañar la labor de estas unidades técnicas con el apoyo de otras entidades que colaboren a agilizar la ejecución de estas obras. En particular, se ha propuesto fortalecer un vehículo constituido para la concertación entre las entidades públicas y privadas, que se denomina Agencia Regional de Desarrollo de Cajamarca. Su rol es brindar asistencia técnica y construir consensos en torno a proyectos estratégicos para la región.
- 1.8. Para apoyar los esfuerzos del Gobierno Regional en el cierre de brechas, el Gobierno Regional ha priorizado también el apoyo de una entidad vinculada al sector privado: la Asociación Los Andes de Cajamarca (en adelante Newmont-ALAC, por su vinculación con la empresa minera Newmont) que ya ha movilizado más de U\$S 1 millón para acciones priorizadas. Newmont-ALAC es una organización corporativa financiada principalmente por la empresa Newmont que se dedica a promover el desarrollo humano sostenible en zonas rurales y urbanas de la región. Fue fundada en marzo de 2004 como parte del programa de responsabilidad social de Yanacocha, hoy operada por la empresa minera Newmont. Su objetivo es promover programas y proyectos que, aprovechando los beneficios de la minería, generen impactos que trasciendan la vida operativa

de la mina. Principalmente, sus iniciativas se enfocan en mejorar la calidad y equidad en la educación, fortalecer las capacidades productivas y empresariales en sectores competitivos, y fomentar la inversión de recursos públicos y privados en infraestructura social, especialmente destinada al abastecimiento de agua de calidad.

- 1.9. En el marco del proyecto se elaborarán estudios sectoriales y brindarán insumos técnicos para el fortalecimiento institucional y de proyectos de inversión pública y se capacitarán funcionarios y actores locales clave, de manera de apoyar la implementación de proyectos de impacto positivo y con resultados en el corto y mediano plazo. Además, se fortalecerán mecanismos institucionales para el relacionamiento multiactor y diseminarán lecciones aprendidas, mediante talleres, reuniones y otras instancias de dialogo y participación.

2. Objetivos

- 2.1. El objetivo de la presente consultoría es la consolidación e institucionalización del dialogo multiactor y la planificación estratégica

3. Alcance de los Servicios

- 3.1. La firma seleccionada tendrá la responsabilidad de contribuir con la consolidación e institucionalización del dialogo multiactor y la planificación estratégica en Cajamarca.

4. Actividades Clave

- 4.1. La consultoría incluirá el desarrollo de los siguientes componentes y productos:
 - 4.1.0. Apoyo al diálogo multiactor para la planificación del desarrollo territorial mediante elaboración de un informe que sintetice antecedentes de procesos de relacionamiento anteriores o en implementación, y brindando apoyo logístico y técnico a espacios de relacionamiento con la ciudadanía y grupos especializados (temáticos) liderados por el GORE Cajamarca, mediante facilitación al dialogo, análisis de evidencia objetiva, evaluación y actualización de documentos de trabajo y propuesta de herramientas de gestión del proceso de relacionamiento.
 - 4.1.1. Mejora de las capacidades de planificación y apoyo técnico para la implementación de proyectos priorizados, a partir del análisis técnico del ejercicio de priorización y de las condiciones de ejecución de proyectos priorizados de inversión pública del GORE Cajamarca –Servicio de Agua en la cuenca del Rio Azufre y Servicio de Embalse del Rio Grande– considerando su contribución a objetivos económicos, socioambientales y de género e inclusión, así como de los requerimientos técnicos y de capacidades específicas para la ejecución; y de la especificación de estudios técnicos complementarios que puedan ser necesarios para su implementación

5. Criterios de aceptación

- 5.1. La entrega de los productos debe ser hecha a partir de la dirección de correo oficial del candidato seleccionado. Retrasos en la entrega deben ser comunicados con el Banco y aprobados debidamente.
- 5.2. El trabajo será aceptado y aprobado por el jefe de equipo, definido en la sección 9 de este documento. La aceptación y aprobación será comunicada vía correo electrónico (e-mail). A la aprobación del jefe de equipo el pago correspondiente será desembolsado.
- 5.3. Los productos no se considerarán aceptados hasta que el Banco no lo exprese de forma electrónica.

6. Supervisión e Informes

- 6.1. Los productos deben ser entregados de forma electrónica a Martin Walter (martinw@iadb.org) y a Mario Huapaya Nava (mariohu@iadb.org) en formato Word.

7. Calendario de Pagos

- 7.1. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 7.2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Entregable	Componentes del entregable	% Pago
Primer entregable	A: Plan de trabajo y propuesta metodológica	15%
	G1: Plan de comunicación estratégica	
Segundo entregable	B: Informe de Avance	25%
Tercer entregable	E2: Segundo informe avance – piloto de implementación	25%
Cuarto Entregable	G3: Tercer Informe - Proceso de Formulación de Visión de la Minería al 2030	35%

Proceso de selección # PE-T1557-P002

TÉRMINOS DE REFERENCIA

CONSULTORÍA PARA AMPLIAR Y FORTALECER LAS CAPACIDADES DE LOS VEHÍCULOS INSTITUCIONALES Componente 2. RESPONSABLES DE LAS INICIATIVAS PUBLICO PRIVADAS

Peru
PE-T1557

<https://www.iadb.org/en/project/PE-T1557>

- **Minerales críticos para la transición energética: desarrollo integral en regiones mineras en Perú**

1. Antecedentes y Justificación

- 1.1. El Banco Interamericano de Desarrollo (BID) fomenta la creación de conocimiento y el intercambio de información relevante para la toma de decisiones de sus beneficiarios. El BID trabaja en proyectos directa e indirectamente relacionados con el sector extractivo (petróleo, gas y minería) tanto a nivel regional como de países individuales, con particular atención a aspectos sociales, ambientales, y propios a la gobernanza del sector.
- 1.2. La región de Cajamarca alberga una gran cantidad de recursos minerales necesarios para la transición energética global, incluyendo cobre, oro, plata, zinc y plomo. La actividad minera es la segunda de mayor importancia para la región, representando el 15.4% de su PBI. Las inversiones mineras en la región, efectuadas entre 2004 y 2020, acumulan alrededor de US \$7,500 millones. El desarrollo de la actividad beneficia al 34% de la población regional, impactando a 496,000 personas a través de empleo directo e indirecto (124,000 personas) y familiares de los trabajadores (372,000 personas). En efecto, la minería ha jugado un rol importante en la reducción de la pobreza regional, cuya tasa bajó de 77% en 2002 a 51% en 2019 (26 puntos porcentuales menos).
- 1.3. En consideración de la importancia de la minería en la actividad productiva regional y de las aún significativas brechas en el desarrollo territorial, las autoridades regionales y del Ministerio de Energía y Minas lideraron en 2022-2023 un proceso de diálogo en la región con el objetivo de generar consensos respecto a las prioridades para el desarrollo integral y sostenible de la región, y cómo potenciar la contribución del sector minero a dicho objetivo. En efecto, como consta en las estadísticas del Plan Regional de Desarrollo Concertado 2033 (PDRC), los ciudadanos de Cajamarca enfrentan importantes brechas de acceso a servicios críticos de infraestructura –en especial en áreas rurales. Por ejemplo, aunque más del 85% de los cajamarquinos tiene acceso a servicios de saneamiento, solo 2.5% de la población rural accede a agua debidamente clorada.
- 1.4. La construcción de un nuevo consenso sobre prioridades para el desarrollo territorial tuvo

- lugar en coordinación con otros diversos esfuerzos de planificación, dialogo y participación multiactor en el territorio, incluyendo el PDRC, el Acuerdo de Gobernabilidad, la Mesa de la Lucha contra la Pobreza y otras instancias de relacionamiento. La intervención resultó en la definición de un conjunto de lineamientos estratégicos y en la identificación de áreas prioritarias para la focalización de los esfuerzos de política pública y el accionar del sector privado y de sociedad civil: una Visión de Desarrollo Regional de Cajamarca al 2030 – VDRC— y se identificaron un conjunto de proyectos a ser priorizados para lograr ese objetivo.
- 1.5. Entre los lineamientos estratégicos se identificó la necesidad de agilizar la inversión pública, siendo un desafío prioritario para el cierre de brechas sociales –incluyendo la equidad de género y diversidades- en Cajamarca y uno de los desafíos más urgentes. Según el Instituto Peruano de Economía (IPE), la ejecución de la inversión pública en Cajamarca solo alcanzó el 52% en 2020. Los problemas en la ejecución abarcan problemas técnicos en los expedientes de proyectos de inversión, brechas en las capacidades de los funcionarios y procesos administrativos, y problemas de coordinación intersectorial. Como contracara, se caracterizó la importante contribución del sector privado, como fuente de recursos para la inversión pública y como aliado en la implementación de proyectos mediante el instrumento de Obras por Impuestos. El apoyo del sector privado también incluye recursos de asistencia técnica para la transformación de ideas en proyectos ejecutables.
 - 1.6. En el marco del dialogo multiactor, el Gobierno Regional de Cajamarca y actores de industria y sociedad civil consensuaron la importancia prioritaria de proyectos de sectores diversos -- salud, educación, saneamiento y agropecuario. Identificaron dos proyectos específicos de mayor prioridad por su impacto social, ambiental y económico: (i) Mejoramiento del servicio de agua para uso agrario en la cuenca del Río Azufre - Combayo en los distritos de Encañada y los Baños del Inca, con un presupuesto aproximado de S/.129MM y (ii) Creación del servicio de embalse del Río Grande en las localidades del Hualtipampa baja y Aliso Colorado del distrito de Cajamarca, con un presupuesto aproximado de S/.85MM.
 - 1.7. Para estos proyectos, el Gobierno Regional de Cajamarca ha definido líneas presupuestales y designado unidades técnicas de ejecución. Se ha propuesto además acompañar la labor de estas unidades técnicas con el apoyo de otras entidades que colaboren a agilizar la ejecución de estas obras. En particular, se ha propuesto fortalecer un vehículo constituido para la concertación entre las entidades públicas y privadas, que se denomina Agencia Regional de Desarrollo de Cajamarca. Su rol es brindar asistencia técnica y construir consensos en torno a proyectos estratégicos para la región.
 - 1.8. Para apoyar los esfuerzos del Gobierno Regional en el cierre de brechas, el Gobierno Regional ha priorizado también el apoyo de una entidad vinculada al sector privado: la Asociación Los Andes de Cajamarca (en adelante Newmont-ALAC, por su vinculación con la empresa minera Newmont) que ya ha movilizado más de U\$S 1 millón para acciones priorizadas. Newmont-ALAC es una organización corporativa financiada principalmente por la empresa Newmont que se dedica a promover el desarrollo humano sostenible en zonas rurales y urbanas de la región. Fue fundada en marzo de 2004 como parte del programa de responsabilidad social de Yanacocha, hoy operada por la empresa minera Newmont. Su objetivo es promover

programas y proyectos que, aprovechando los beneficios de la minería, generen impactos que trasciendan la vida operativa de la mina. Principalmente, sus iniciativas se enfocan en mejorar la calidad y equidad en la educación, fortalecer las capacidades productivas y empresariales en sectores competitivos, y fomentar la inversión de recursos públicos y privados en infraestructura social, especialmente destinada al abastecimiento de agua de calidad.

- 1.9. En el marco del proyecto se elaborarán estudios sectoriales y brindarán insumos técnicos para el fortalecimiento institucional y de proyectos de inversión pública y se capacitarán funcionarios y actores locales clave, de manera de apoyar la implementación de proyectos de impacto positivo y con resultados en el corto y mediano plazo. Además, se fortalecerán mecanismos institucionales para el relacionamiento multiactor y diseminarán lecciones aprendidas, mediante talleres, reuniones y otras instancias de dialogo y participación.

8. Objetivos

- 2.1 El objetivo de la presente consultoría es ampliar y fortalecer las capacidades de los vehículos institucionales responsables de las iniciativas publico privadas

9. Alcance de los Servicios

- 1.1. La firma seleccionada tendrá la responsabilidad de contribuir con ampliar y fortalecer las capacidades de los vehículos institucionales responsables de las iniciativas publico privadas

10. Actividades Clave

- 10.0. La consultoría incluirá el desarrollo de los siguientes componentes y productos:

- 10.0.0. Propuesta de fortalecimiento institucional. Se elaborará una propuesta para el fortalecimiento del GORE Cajamarca en el monitoreo y acompañamiento de proyectos priorizados y establecimiento de un mecanismo permanente de relacionamiento multiactor, que incluirá una propuesta de marco regulatorio institucional, manuales de procesos, herramientas de gestión, y otros elementos necesarios para el proceso de reforma..

- 10.0.1. Capacitación. La propuesta de mejora institucional será acompañada de actividades de capacitación de funcionarios y equipos técnicos, incluyendo mediante la elaboración de manuales y herramientas de autocapacitación, guías y protocolos operativos para implementación de tareas y funciones críticas

11. Criterios de aceptación

- 5.1 La entrega de los productos debe ser hecha a partir de la dirección de correo oficial del candidato seleccionado. Retrasos en la entrega deben ser comunicados con el Banco y aprobados debidamente.
- 5.2 El trabajo será aceptado y aprobado por el jefe de equipo, definido en la sección 9 de este documento. La aceptación y aprobación será comunicada vía correo electrónico (e-mail). A la aprobación del jefe de equipo el pago correspondiente será desembolsado.

5.3 Los productos no se considerarán aceptados hasta que el Banco no lo exprese de forma electrónica.

12. Supervisión e Informes

Los productos deben ser entregados de forma electrónica a Martin Walter (martinw@iadb.org) y a Mario Huapaya Nava (mariohu@iadb.org) en formato Word.

13. Calendario de Pagos

7.1 Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.

7.2 La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Entregable	Componentes del entregable	% Pago
Primer entregable	A: Plan de trabajo y propuesta metodológica	15%
	G1: Plan de comunicación estratégica	
Segundo entregable	B: Informe de Avance	25%
Tercer entregable	E2: Segundo informe avance – piloto de implementación	25%
Cuarto Entregable	G3: Tercer Informe - Proceso de Formulación de Visión de la Minería al 2030	35%

Consultoría para consolidar el proceso de documentación conocimiento y difusión de los aprendizajes del proceso de dialogo multiactor

Peru

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un/a profesional proactivo/a, con experiencia de comunicación estratégica y gestión del conocimiento, para consolidar el proceso de documentación conocimiento y difusión de los aprendizajes del proceso de dialogo multiactor

Esto es lo que harás

- Contribuir con la preparación de documentos de conocimiento y difusión del proyecto PE-T1557
- Sintetizar y apoyar la difusión de aprendizajes en la implementación del proyecto, a partir de materiales de aprendizaje con lecciones aprendidas y guías para apoyar posibles esfuerzos de réplica en otros entornos. Se apoyará la implementación de al menos 3 eventos abiertos al público de diseminación de conocimiento.

Criterios de aceptación

- La entrega de los productos debe ser hecha a partir de la dirección de correo oficial del candidato seleccionado. Retrasos en la entrega deben ser comunicados con el Banco y aprobados debidamente.
- El trabajo será aceptado y aprobado por el jefe de equipo, definido en la sección 9 de este documento. La aceptación y aprobación será comunicada vía correo electrónico (e-mail). A la aprobación del jefe de equipo el pago correspondiente será desembolsado.
- Los productos no se considerarán aceptados hasta que el Banco no lo exprese de forma electrónica.

Cronograma de Entregas y Pagos

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha Estimada de Entrega</u>
1. Plan de Trabajo: El consultor debe elaborar en el que se sintetizan las principales actividades y logros esperados en el contexto de la consultoría, incluyendo: resumen,	20%	XX/07/2025

agenda de trabajo, resultados, referencias, etc.		
2. Informe de Avance: El consultor deberá presentar un informe de avance que sintetice progreso de las actividades y de los resultados obtenidos cumplidos los 60 días desde la firma del contrato.	40%	XX/08/2025
3. Informe Final: El consultor deberá presentar un informe final, que documente resultados de la consultoría, insumos técnicos elaborados y resultados finales de las actividades desempeñadas.	40%	XX/11/2025

Entregable	Componentes del entregable	% Pago
Primer entregable	A: Plan de trabajo y propuesta metodológica	15%
	G1: Plan de comunicación estratégica	
Segundo entregable	B: Informe de Avance	25%
Tercer entregable	E2: Segundo informe avance – piloto de implementación	25%
Cuarto Entregable	G3: Tercer Informe - Proceso de Formulación de Visión de la Minería al 2030	35%

El calendario es sobre la base de la firma del contrato el XX de Julio de 2025.

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Maestría en comunicaciones, administración pública, ciencia política, economía, relaciones internacionales o título de grado afín.
- **Experiencia:** Mínimo de 10 años de experiencia en el sector público.
- **Idiomas:** Se requiere dominio del idioma español y uno de los otros idiomas oficiales del Banco (inglés, francés o portugués).

Habilidades claves

Campo técnico

- Proactividad
- Colaborar y compartir conocimientos
- Comunicar e influir

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de Perú o ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros, con residencia o permiso legal para trabajar en Argentina.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID

Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- Duración: 80 días en un periodo de 5 meses.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB