



Proceso de selección XXXX

TÉRMINOS DE REFERENCIA¹

Estudio de identificación de habilidades con demanda en el sector infraestructura AR-T1354: Desarrollo de habilidades y certificaciones para el sector de la construcción

1. Antecedentes y justificación

- 1.1. El mercado laboral en Argentina ha logrado salir de la crisis ocasionada por la pandemia del COVID-19, ya que los niveles de actividad, empleo y desempleo se han recuperado, o mejorado. En el primer trimestre de 2023 las tasas de actividad, empleo y desocupación fueron de 48,2%, 45,0% y 6,9%, respectivamente. Al comparar con el mismo trimestre de 2020 se advierte un aumento de más de dos puntos porcentuales (p. p.) en el empleo y una caída de tres p. p. en la desocupación. Sin embargo, persisten importantes desafíos: el empleo privado formal lleva una década estancado, mientras la informalidad y los empleos de baja productividad han ido en aumento.
- 1.2. La baja productividad se debe, en parte, a las brechas de habilidades para el trabajo y a la escasa inversión en actualización de habilidades, reconversión y certificación laboral, especialmente para los En 2022, el 73% de los empleadores argentinos manifestó tener dificultades para cubrir las posiciones requeridas (Manpower, 2022). Al respecto, la Cámara Argentina de la construcción (CAMARCO) y la Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina (UOCRA), señalan que buena parte de los problemas socio-productivos argentinos se deben a un retraso en la innovación organizacional y de procesos en la mayoría de las ramas de actividad.
- 1.3. Los cambios tecnológicos, así como las demandas por una mayor sustentabilidad en las distintas ramas de actividad, incluido el sector de la construcción, están modificando los procesos productivos y las tareas involucradas en las ocupaciones. Un mejor funcionamiento del mercado laboral requiere, entre otros aspectos, una modernización de habilidades, tareas y perfiles ocupacionales. Para ello, conocer y certificar el perfilamiento actual de la fuerza laboral e identificar y anticipar las demandas del sector productivo, es fundamental para construir trayectorias de aprendizaje-laborales exitosas, mejorar la productividad laboral y promover un crecimiento sostenible.
- 1.4. La CAMARCO y la Fundación UOCRA , por un lado, están llevando adelante el Observatorio sobre el empleo y las calificaciones (OECAL) para recabar información sobre las características socio-productivas de sus trabajadores y de sus empresas, y por otro, con la colaboración de la comunidad europea, están desarrollando un programa de certificación de habilidades, orientado a mejorar la empleabilidad de sus trabajadores y a incentivarlos a que adquieran nuevos conocimientos vinculados con innovaciones tecnológicas y la economía verde, entre otros.
- 1.5. En ese contexto, el objetivo de la cooperación técnica (CT) AR-T1354 “Desarrollo de habilidades y certificaciones para el sector de la construcción” es generar evidencia para la política pública en capital humano y empleo, mediante el apoyo al sector de la construcción, en el desarrollo de habilidades para el trabajo y certificaciones que mejoren la empleabilidad de su fuerza laboral.

2. Objetivos

- 2.1. El objetivo de la consultoría es efectuar un relevamiento de demanda de perfiles ocupacionales seleccionados y de dotación actual de personas en empresas del sector de infraestructura.

¹ Estos TDR podrán sufrir modificaciones, ya que la firma será seleccionada a partir de un proceso de selección, uno de cuyos requisitos es presentar, además del costo estimado de la consultoría, una propuesta técnica detallada.



3. Alcance de los servicios

- 3.1. La firma consultora debe desempeñar un papel clave tanto en el desarrollo y la implementación del estudio. Esto requiere tener acceso a planes de inversiones de empresas para identificar la distribución de perfiles ocupacionales que se demandan, la dotación actual de personal en el sector infraestructura y perfiles con potencial de mayor demanda
- 3.2. La firma consultora tiene que contar con conocimientos y experiencia técnica y operativa en proyectos similares y un equipo de personas idóneas que asegure la articulación y sinergia con los diferentes componentes y actividades del proyecto, así como la alineación con las políticas y estrategias regionales.

4. Actividades clave

Con el fin de lograr los objetivos de esta consultoría y obtener los productos esperados, la firma deberá efectuar las siguientes actividades:

- 4.1. **Diseño del estudio de identificación de habilidades con demanda en el sector infraestructura y de la dotación de recursos humanos del sector.** Desarrollo y descripción de la metodología que se empleará.
- 4.2. **Relevamiento de perfiles ocupacionales y de planes de inversión de empresas del sector infraestructura.** Diseño y aplicación de encuesta a muestra representativa de empresas del sector infraestructura para identificar la actual dotación de personal, la dotación requerida y los perfiles ocupacionales con alta demanda. Análisis de planes de inversiones de las empresas que integran la muestra para identificar la distribución de perfiles demandados.
- 4.3. **Identificación de la demanda de perfiles ocupacionales de empresas del sector de la construcción.** A partir de la información recabada en la actividad 4.2. seleccionar los perfiles ocupacionales más pertinentes y estimar la cantidad requerida de cada uno.

5. Resultados y productos esperados

Los productos esperados son:

- 5.1. Producto 1: Informe que contenga una descripción del enfoque metodológico que se utilizará para realizar el estudio.
- 5.2. Producto 2: Informe que contenga i) resultados de la encuesta a empresas; ii) análisis de planes de inversiones y iii) estimación de perfiles ocupacionales con mayor demanda.
- 5.3. Producto 3: Informe que contenga la identificación de habilidades con demanda, distribución de perfiles y dotación actual de recursos humanos en las empresas del sector infraestructura.

6. Calendario del proyecto e hitos

- 6.1. Producto 1: a más tardar a 1 mes de la firma del contrato.
- 6.2. Producto 2: a más tardar a los XX meses de la firma del contrato.
- 6.3. Producto 3: a más tardar a los XX meses de la firma del contrato.

7. Requisitos de los informes

- 7.1. Los informes deberán ser escritos en español, adecuadamente presentados, y se realizarán presentaciones al equipo BID antes de las entregas de cada informe. Se adjuntarán todos los anexos metodológicos, de entrevistas y resultados y la información necesaria que respalde cada informe.



- 7.2. La firma consultora y el equipo BID se reunirá regularmente para analizar avances de proyecto. A la firma del contrato, la firma consultora y el equipo BID acordarán un plan de trabajo y seguimiento.

8. Criterios de aceptación

- 8.1. Los productos serán revisados por el equipo de SCL/LMK involucrado en esta CT, en particular por Graciana Rucci. Serán aceptados cuando cumplan todos los requisitos técnicos y de presentación, de acuerdo con el detalle descrito arriba. Escritos de forma clara, precisa, y con todos los fundamentos metodológicos y operativos que respalden cada entregable.

9. Otros Requisitos

- 9.1. Ciudadanía: La firma debe provenir de Argentina o de uno de nuestros 48 países miembros, con residencia o permiso legal para trabajar en Argentina.
- 9.2. Los entregables serán entregados de forma segura, con los accesos y permisos correspondientes, de acuerdo con la normativa del Banco.

10. Supervisión e informes

- 10.1. La firma consultora estará informando a Graciana Rucci (gracianar@iadb.org), quien hará comentarios a los informes, aprobará los informes, documentos, trabajo, y hará comentarios o instrucciones para cambios. Toda información enviada por la firma será por escrito, de acuerdo con el cronograma y plan de trabajo. Se realizarán reuniones cada 15 días de seguimiento y monitoreo de avances. Será responsabilidad de la Firma garantizar que dichas reuniones se lleven a cabo y los informes se presenten al Banco.

11. Calendario de pagos

- 11.1. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 11.2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Plan de pagos	
<i>Entregables</i>	%
Producto 1	30%
Producto 2	30%
Producto 3	40%
TOTAL	100%

Consultoría para la elaboración de guía de lineamientos para el diseño de programas de formación profesional orientados al sector infraestructura (SCL/LMK)

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.



Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un profesional con experiencia en el sector infraestructura, políticas públicas, formación profesional y género para la elaboración de un documento, estilo caja de herramientas, que contenga lineamientos y una hoja de ruta diseñar programas de formación pertinentes para el sector infraestructura, que además promuevan la inclusión de mujeres y poblaciones diversas.

Trabajarás en la División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK), que forma parte del Sector Social (SCL), cuya misión es promover más y mejor empleo en América Latina y el Caribe. El BID trabaja en la consecución de metas regionales en reducción de pobreza, equidad de oportunidades y mejora de la productividad laboral, mediante el fortalecimiento de servicios de empleo y capacitación, la mejora en el diseño y alcance de la seguridad social, y el análisis de los mercados de trabajo e información laboral. Para lograr estas metas, el BID se centra actualmente en trabajo analítico y proyectos en las siguientes cuatro áreas principales: Intermediación, Capacitación Laboral, Migración de la fuerza de trabajo y Seguridad Social.

Esto es lo que harás

1. Elaborar y presentar un plan de trabajo para el desarrollo de la consultoría, que incluya el cronograma previsto, los objetivos del estudio y el índice de contenido.
2. Desarrollo de un documento que contenga lineamientos y hoja de ruta para diseñar programas de formación pertinentes para el sector infraestructura que además promuevan la inclusión de mujeres y poblaciones diversas
3. Presentación ante el equipo BID del borrador final del documento para revisión y validación.

Cronograma de entregas y pagos

<u>Entregable</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha estimada de entrega</u>
Entregable I: plan de trabajo con cronograma, objetivos de la investigación e índice de contenido.	20%	A los 15 días corridos desde la firma del contrato;
Entregable II: primer informe de avance	40%	A los XX días corridos desde la firma del contrato;
Entregable III: informe final	40%	A los XX días corridos desde la firma del contrato;

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** profesional licenciado en políticas públicas, pedagogía o carrera afín con Maestría o PhD en políticas públicas, o carrera afín.
- **Experiencia:** por lo menos 10 años de experiencia relevante en el diseño de políticas públicas y en las áreas de educación e infraestructura.



- **Idiomas:** Se requiere dominio del idioma inglés y uno de los otros idiomas oficiales del Banco (español, francés o portugués).

Habilidades claves

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de Argentina o ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros, con residencia o permiso legal para trabajar en Argentina.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.

Tipo de contrato y duración

- **Tipo de Contrato:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada.
- **Duración:** XX meses.
- **Ubicación Laboral:** Remoto.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.



Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Acerca de BID Lab

BID Lab es el laboratorio de innovación del Grupo BID, la principal fuente de financiamiento y conocimiento para el desarrollo enfocada en mejorar vidas en América Latina y el Caribe. El propósito de BID Lab es impulsar innovación para la inclusión en la región, movilizandoo financiamiento, conocimiento y conexiones para probar soluciones del sector privado en etapas tempranas con potencial de transformar la vida de poblaciones vulnerables afectadas por condiciones económicas, sociales y ambientales.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/idblab/>

<https://www.facebook.com/IDBLab>

https://twitter.com/IDB_Lab

Acerca de BID Invest

BID Invest, miembro del Grupo BID, es un banco multilateral de desarrollo comprometido a promover el desarrollo económico de sus países miembros en América Latina y el Caribe a través del sector privado. BID Invest financia empresas y proyectos sostenibles para que alcancen resultados financieros y maximicen el desarrollo económico, social y medio ambiental en la región. Con una cartera de US\$15.300 millones en activos bajo administración y 375 clientes en 25 países, BID Invest provee soluciones financieras innovadoras y servicios de asesoría que responden a las necesidades de sus clientes en una variedad de sectores.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/idbinvest/>

<https://www.facebook.com/IDBInvest>

<https://twitter.com/BIDInvest>





Consultoría para la evaluación de la iniciativa de certificación de habilidades en el sector infraestructura (SCL/LMK)

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un profesional con experiencia en políticas públicas, manejo y procesamiento de datos y sectores productivos para la elaboración de una estrategia de evaluación de las certificaciones de habilidades en el sector infraestructura, el desarrollo de dicha estrategia y análisis e interpretación de resultados y hallazgos.

Trabajarás en la División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK), que forma parte del Sector Social (SCL), cuya misión es promover más y mejor empleo en América Latina y el Caribe. El BID trabaja en la consecución de metas regionales en reducción de pobreza, equidad de oportunidades y mejora de la productividad laboral, mediante el fortalecimiento de servicios de empleo y capacitación, la mejora en el diseño y alcance de la seguridad social, y el análisis de los mercados de trabajo e información laboral. Para lograr estas metas, el BID se centra actualmente en trabajo analítico y proyectos en las siguientes cuatro áreas principales: Intermediación, Capacitación Laboral, Migración de la fuerza de trabajo y Seguridad Social.

Esto es lo que harás

1. Primera fase:
 - Elaboración de plan de trabajo
 - Elaboración de la matriz de indicadores necesarios para la evaluación de las certificaciones de habilidades.
 - Diseño de la estrategia de evaluación
2. Segunda fase:
 - Revisión de la propuesta de recolección y sistematización de la información requerida para la evaluación.
 - Revisión del informe final de la consultoría de recolección y sistematización de la información requerida para la evaluación.
3. Tercera fase:
 - Determinación de la línea de base
 - Desarrollo de la estrategia de evaluación diseñada en la primera fase.
 - Análisis e interpretación de resultados y hallazgos de la evaluación.



Cronograma de entregas y pagos

<u>Entregable</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha estimada de entrega</u>
Entregable I: plan de trabajo con cronograma, objetivos e índice de contenido.	15%	A los 20 días corridos desde la firma del contrato;
Entregable II: informe con la matriz de indicadores y la estrategia de evaluación	25%	A los XX días corridos desde la firma del contrato;
Entregable III: informe sobre la recolección y sistematización de la información necesaria para desarrollar la estrategia de evaluación.	20%	A los XX días corridos desde la firma del contrato;
Entregable IV: informe final con línea de base, interpretación de resultados y hallazgos obtenidos de la evaluación	40%	A los XX días corridos desde la firma del contrato;

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Profesional licenciado en políticas públicas, economía o carrera afín con Maestría o PhD en políticas públicas, o carrera afín.
- **Experiencia:** Por lo menos 10 años de experiencia relevante en el diseño de políticas públicas, educación, infraestructura y manejo de datos.
- **Idiomas:** Se requiere dominio del idioma inglés y uno de los otros idiomas oficiales del Banco (español, francés o portugués).

Habilidades claves

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de Argentina o ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros, con residencia o permiso legal para trabajar en Argentina.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.

Tipo de contrato y duración

- **Tipo de Contrato:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada.
- **Duración:** XX meses.
- **Ubicación Laboral:** Remoto.

Qué ofrecemos



El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Acerca de BID Lab

BID Lab es el laboratorio de innovación del Grupo BID, la principal fuente de financiamiento y conocimiento para el desarrollo enfocada en mejorar vidas en América Latina y el Caribe. El propósito de BID Lab es impulsar innovación para la inclusión en la región, movilizandoo financiamiento, conocimiento y conexiones para probar soluciones del sector privado en etapas tempranas con potencial de transformar la vida de poblaciones vulnerables afectadas por condiciones económicas, sociales y ambientales.

**Síguenos:**

<https://www.linkedin.com/company/idblab/>

<https://www.facebook.com/IDBLab>

https://twitter.com/IDB_Lab

Acerca de BID Invest

BID Invest, miembro del Grupo BID, es un banco multilateral de desarrollo comprometido a promover el desarrollo económico de sus países miembros en América Latina y el Caribe a través del sector privado. BID Invest financia empresas y proyectos sostenibles para que alcancen resultados financieros y maximicen el desarrollo económico, social y medio ambiental en la región. Con una cartera de US\$15.300 millones en activos bajo administración y 375 clientes en 25 países, BID Invest provee soluciones financieras innovadoras y servicios de asesoría que responden a las necesidades de sus clientes en una variedad de sectores.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/idbinvest/>

<https://www.facebook.com/IDBInvest>

<https://twitter.com/BIDInvest>



Proceso de selección XXXX

TÉRMINOS DE REFERENCIA²

Relevamiento, sistematización, limpieza, procesamiento y digitalización de datos sobre certificación de habilidades

AR-T1354: Desarrollo de habilidades y certificaciones para el sector de la construcción

12. Antecedentes y justificación

El mercado laboral en Argentina ha logrado salir de la crisis ocasionada por la pandemia del COVID-19, ya que los niveles de actividad, empleo y desempleo se han recuperado, o mejorado. En el primer trimestre de 2023 las tasas de actividad, empleo y desocupación fueron de 48,2%, 45,0% y 6,9%, respectivamente. Al comparar con el mismo trimestre de 2020 se advierte un aumento de más de dos puntos porcentuales (p. p.) en el empleo y una caída de tres p. p. en la desocupación. Sin embargo, persisten importantes desafíos: el empleo privado formal lleva una década estancado, mientras la informalidad y los empleos de baja productividad han ido en aumento.

12.1. La baja productividad se debe, en parte, a las brechas de habilidades para el trabajo y a la escasa inversión en actualización de habilidades, reconversión y certificación laboral, especialmente para los En 2022, el 73% de los empleadores argentinos manifestó tener dificultades para cubrir las posiciones requeridas (Manpower, 2022). Al respecto, la Cámara Argentina de la construcción (CAMARCO) y la Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina (UOCRA), señalan que buena parte de los problemas socio-productivos argentinos se deben a un retraso en la innovación organizacional y de procesos en la mayoría de las ramas de actividad.

12.2. Los cambios tecnológicos, así como las demandas por una mayor sustentabilidad en las distintas ramas de actividad, incluido el sector de la construcción, están modificando los procesos productivos y las tareas involucradas en las ocupaciones. Un mejor funcionamiento del mercado laboral requiere, entre otros aspectos, una modernización de habilidades, tareas y perfiles ocupacionales. Para ello, conocer y certificar el perfilamiento actual de la fuerza laboral e identificar y anticipar las demandas del sector productivo, es fundamental para construir trayectorias de aprendizaje-laborales exitosas, mejorar la productividad laboral y promover un crecimiento sostenible.

12.3. La CAMARCO y la Fundación UOCRA, por un lado, están llevando adelante el Observatorio sobre el empleo y las calificaciones (OECAL) para recabar información sobre las características socio-productivas de sus trabajadores y de sus empresas, y por otro, con la colaboración de la comunidad europea, están desarrollando un programa de certificación de habilidades, orientado a mejorar la empleabilidad de sus trabajadores y a incentivarlos a que adquieran nuevos conocimientos vinculados con innovaciones tecnológicas y la economía verde, entre otros.

12.4. En ese contexto, el objetivo de la cooperación técnica (CT) AR-T1354 “Desarrollo de habilidades y certificaciones para el sector de la construcción” es generar evidencia para la política pública en capital humano y empleo, mediante el apoyo al sector de la construcción, en el

² Estos TDR podrán sufrir modificaciones, ya que la firma será seleccionada a partir de un proceso de selección, uno de cuyos requisitos es presentar, además del costo estimado de la consultoría, una propuesta técnica detallada.



desarrollo de habilidades para el trabajo y certificaciones que mejoren la empleabilidad de su fuerza laboral.

13. Objetivos

- 13.1. El objetivo de la consultoría es recolectar, sistematizar, limpiar y digitalizar información relativa a la iniciativa certificación de habilidades en el sector infraestructura y elaborar una muestra probabilística que permita llevar a cabo la evaluación de dicha iniciativa, entre otros.

14. Alcance de los servicios

La firma consultora será la responsable de diseñar, desarrollar e implementar el estudio. Con este propósito, la firma debe contar con:

- 14.1. Experiencia general en el diseño y la administración de investigaciones cuantitativas y cualitativas en ciencias sociales.
- 14.2. Experiencia específica de al menos cinco años en el diseño, la realización y el análisis de encuestas cuantitativas, preferentemente vinculados con temas de habilidades y sectores productivos en Argentina.

15. Actividades clave

Con el fin de lograr los objetivos de esta consultoría y obtener los productos esperados, la firma deberá efectuar las siguientes actividades:

- 15.1. **Presentación de un plan de trabajo y cronograma de entregas de la consultoría.**
- 15.2. **Presentación de una breve revisión bibliográfica y de propuesta metodológica actualizada.** En esta etapa, la firma consultora será responsable de identificar datos y literatura existentes sobre estudios de identificación de habilidades. Esta investigación servirá para contextualizar el trabajo de campo e informar el tipo de metodologías usadas para relevar datos sobre el grupo poblacional objetivo.
- 15.3. **Relevamiento cuantitativo sobre la iniciativa de certificación de habilidades.** Esta actividad incluye el diseño, la planificación y ejecución del relevamiento cuantitativo de información sobre la población objetivo. Esto contempla instancias de revisión y articulación con el consultor a cargo de la evaluación de certificación de habilidades y el equipo BID. Esta actividad deberá incluir, al menos, las siguientes tareas:
- 15.3.1. Diseño metodológico cuantitativo
- 15.3.2. Diseño de la muestra para el relevamiento cuantitativo.
- 15.3.3. Planificación y ejecución del relevamiento cuantitativo.
- 15.4. **Informe sobre los resultados del relevamiento cuantitativo.**

16. Resultados y productos esperados

Los productos esperados son:

- 16.1. **Producto 1.** Plan de trabajo con cronograma detallado de actividades de la consultoría.
- 16.2. **Producto 2.** Informe de revisión de literatura y propuesta metodológica actualizada
- 16.3. **Producto 3.** Informe con los resultados del relevamiento cuantitativo



17. Calendario del proyecto e hitos

- 17.1. Producto 1: a más tardar a 15 días de la firma del contrato.
- 17.2. Producto 2: a más tardar a los XX meses de la firma del contrato.
- 17.3. Producto 3: a más tardar a los XX meses de la firma del contrato.

18. Requisitos de los informes

- 18.1. Los informes deberán ser escritos en español, adecuadamente presentados, y se realizarán presentaciones al equipo BID antes de las entregas de cada informe. Se adjuntarán todos los anexos metodológicos, de entrevistas y resultados y la información necesaria que respalde cada informe.
- 18.2. La firma consultora y el equipo BID se reunirá regularmente para analizar avances de proyecto. A la firma del contrato, la firma consultora y el equipo BID acordarán un plan de trabajo y seguimiento.

19. Criterios de aceptación

- 19.1. Los productos serán revisados por el equipo de SCL/LMK involucrado en esta CT, en particular por Graciana Rucci. Serán aceptados cuando cumplan todos los requisitos técnicos y de presentación, de acuerdo con el detalle descrito arriba. Escritos de forma clara, precisa, y con todos los fundamentos metodológicos y operativos que respalden cada entregable.

20. Otros Requisitos

- 20.1. Los entregables serán entregados de forma segura, con los accesos y permisos correspondientes, de acuerdo con la normativa del Banco.

21. Supervisión e informes

- 21.1. La firma consultora estará informando a Graciana Rucci (gracianar@iadb.org), quien hará comentarios a los informes, aprobará los informes, documentos, trabajo, y hará comentarios o instrucciones para cambios. Toda información enviada por la firma será por escrito, de acuerdo con el cronograma y plan de trabajo. Se realizarán reuniones cada 15 días de seguimiento y monitoreo de avances. Será responsabilidad de la Firma garantizar que dichas reuniones se lleven a cabo y los informes se presenten al Banco.

22. Calendario de pagos

- 22.1. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 22.2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Plan de pagos	
<i>Entregables</i>	%
Producto 1	15%
Producto 2	50%
Producto 3	35%



TOTAL	100%
--------------	-------------

Consultor: Evaluador de Proyectos para diseño inicial

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando a un profesional con experiencia en Evaluación de Proyectos, Diseño de Proyectos Educativos, Supervisión de proyectos de desarrollo, para diseñar e implementar el plan de monitoreo y evaluación y desarrollar una propuesta de escalamiento y sostenibilidad del programa.

Este trabajo se enmarca en el proyecto “Fortalecimiento de las capacidades técnicas en el sector agropecuario”, que busca el fortalecimiento de capacidades y saberes tecnológicos para jóvenes del segundo ciclo de la Educación Técnico Profesional (ETP) y colaborará en el desarrollo sostenible en los territorios y las iniciativas innovadoras de las comunidades.

El consultor tendrá especial atención en el desarrollo de un diseño de evaluación con sus instrumentos, acciones de relevamiento y recolección de datos específicos que permita avanzar posteriormente en el diseño de una propuesta de mejora y escalamiento a partir del análisis de datos. Se requiere en este desarrollo la inclusión de herramientas que permitan evaluar experiencias de potencial escalable a lo largo de los 24 meses de proyecto y la transformación cualitativa surgida a partir de la implementación de este

Esto es lo que harás

El objetivo principal de esta consultoría es diseñar e implementar el plan de monitoreo y evaluación, incluyendo herramientas, indicadores y resultados, y desarrollar una propuesta de escalamiento y sostenibilidad del programa.



El/la consultor/a deberá llevar a cabo las siguientes actividades, bajo la supervisión de la dirección y en coordinación con los especialistas del proyecto:

- Primera fase (2 meses):
 - Elaboración de plan de trabajo
 - Desarrollo del modelo lógico
 - Elaboración de la matriz de indicadores.
 - Identificación inicial de las herramientas que se estiman necesarias para evaluación y monitoreo de los componentes en la primera etapa del proyecto.
- Segunda fase- Parte 1 (12 meses):
 - Desarrollo de herramienta de perfilamiento, y herramientas de medición y seguimiento acordes a cada componente del proyecto, definidas en la fase 1, incluyendo la medición del aprendizaje y de satisfacción de principales actores.
 - Construcción de la línea base
 - Coordinación y supervisión del levantamiento y seguimiento de datos con INTA.
 - Análisis y sistematización de datos y resultados que incluya elaboración de tableros, reportes, gráficos, documentos, etcétera.
 - Monitoreo de la implementación de los Componentes 1-3.
- Segunda fase- Parte 2 (12 meses)
 - Revisión y ajuste de herramientas. Podrán incluirse nuevas herramientas complementarias, de considerarse necesario, de acuerdo a la evolución del proyecto, y dentro de los alcances de los Componentes 1-3.
 - Diseño del plan de implementación de las herramientas de recolección de datos y capacitación al personal involucrado en el uso de dichas herramientas.
 - Análisis y sistematización de datos y resultados, incluyendo elaboración de tableros, reportes, gráficos, documentos, etcétera.
 -
 - Monitoreo de la implementación de los Componentes 1-3.
- Tercera fase (2 meses):
 - Diseño de la propuesta de escalamiento y sostenibilidad, que quedará plasmado en un documento, presentación y anexos que se consideren de valor para el escalamiento, como, por ejemplo: matrices de análisis de viabilidad, mapa de actores, herramientas de evaluación, contenidos, documentación de desarrollos, etcétera.

El consultor colaborará con los equipos del INTA y BID en solicitudes y/o presentaciones solicitadas por el BID y Fondo de Donantes.



Cronograma de entregas y pagos

<u>Entregable*</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha estimada de entrega</u>
Entregable I: Cronograma, propuesta de monitoreo y evaluación, informe del taller con el modelo lógico del proyecto, propuesta de herramientas a desarrollar y matriz de indicadores.	10%	A la entrega y aprobación final del entregable I
Entregable II: i) Diseño de herramientas de perfilamiento y medición para los componentes 1 a 3 incluyendo medición del aprendizaje y seguimiento a egresados; ii) Líneas de base de: los saberes iniciales y características de los estudiantes, precondiciones de las escuelas y de los demás actores de los ecosistemas socio productivos; línea de base correspondiente al componente de desarrollo de simuladores.	20%	A la entrega y aprobación final del entregable II
Entregable III: Diseño y plan de implementación de herramientas de evaluación de satisfacción y de otros aspectos para la mejora continua a principales actores del ecosistema: escuelas, sector privado, estudiantes, profesores/as y asistentes de la educación.	10%	A la entrega y aprobación final del entregable III
Entregable IV: Informe de monitoreo a 12 meses de ejecución de la CT, incluyendo el análisis medición de aprendizajes, análisis de información correspondiente al ecosistema socio productivo, mentorías, y desarrollo de simuladores, y datos e información desarrollada y levantada hasta el momento.	20%	A la entrega y aprobación final del entregable IV
Entregable V: Herramienta de seguimiento de egresados y plan para su implementación.	10%	A la entrega y aprobación final del entregable V
Entregable VI: i) Informe de monitoreo a 24 meses de ejecución de la CT, incluyendo el análisis de datos e información recolectada a partir de los instrumentos de monitoreo y evaluación. ii) Recomendaciones de mejoras y propuesta de escalamiento y sostenibilidad del proyecto, conteniendo documento final, presentación y anexos que se consideren de valor para el escalamiento, por ejemplo: matrices de análisis de viabilidad, mapa de actores, herramientas de evaluación, contenidos, documentación de desarrollos, entre otros.	30%	A la entrega y aprobación final del entregable VI

**Previo a su envío al Banco, los entregables serán revisados por la Gerenta de Formación y Capacitación del INTA, Ana Sonsino.*



Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Título de grado en Ciencias Políticas, Sociología, Ciencias de la Comunicación, Tecnología, Educación o equivalente.
- **Experiencia:** Al menos 5 años de experiencia en coordinación de proyectos. Deseable experiencia en temas de Educación Técnica y vinculación interinstitucional público privada. Asimismo, vinculados al sector agropecuario, agroalimentario y agroindustrial y perspectiva de género. Capacidad comprobada para promover la cooperación y negociar con múltiples actores y para organizar y coordinar espacios de trabajo colaborativos. Excelentes habilidades de comunicación y redacción.
- **Idiomas:** Dominio del idioma español.

Habilidades claves

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de Argentina o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Argentina.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

Tipo de contrato y duración

- **Tipo de Contrato:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada.
- **Duración:** 25 meses.
- **Ubicación Laboral:** Lugar de residencia del consultor. Se planean dos viajes del consultor a Argentina.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.



Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Acerca de BID Lab

BID Lab es el laboratorio de innovación del Grupo BID, la principal fuente de financiamiento y conocimiento para el desarrollo enfocada en mejorar vidas en América Latina y el Caribe. El propósito de BID Lab es impulsar innovación para la inclusión en la región, movilizandoo financiamiento, conocimiento y conexiones para probar soluciones del sector privado en etapas tempranas con potencial de transformar la vida de poblaciones vulnerables afectadas por condiciones económicas, sociales y ambientales.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/idblab/>

<https://www.facebook.com/IDBLab>

https://twitter.com/IDB_Lab

Acerca de BID Invest

BID Invest, miembro del Grupo BID, es un banco multilateral de desarrollo comprometido a promover el desarrollo económico de sus países miembros en América Latina y el Caribe a través del sector privado. BID Invest financia empresas y proyectos sostenibles para que alcancen resultados financieros y maximicen el desarrollo económico, social y medio ambiental en la región. Con una cartera de US\$15.300 millones en activos bajo administración y 375 clientes en



25 países, BID Invest provee soluciones financieras innovadoras y servicios de asesoría que responden a las necesidades de sus clientes en una variedad de sectores.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/idbinvest/>

<https://www.facebook.com/IDBInvest>

<https://twitter.com/BIDInvest>