

ABSTRACTO DE COOPERACIÓN TÉCNICA

I. Información Básica del Proyecto

▪ País/Región:	ARGENTINA/CSC - Cono Sur
▪ Nombre de la CT:	Desarrollo de habilidades y certificaciones para el sector de la construcción
▪ Número de CT:	AR-T1354
▪ Jefe de Equipo/Miembros:	RUCCI, GRACIANA (SCL/LMK) Líder del Equipo; MONTES CALERO, LAUREEN ELIETH (INE/TSP) Jefe Alterno del Equipo de Proyecto; ABAD, JULIETA (INE/TSP); DIAZ GILL VIRGINIA MARIA (LEG/SGO); GONZALEZ HERRERA, BEATRIZ MARIA (SCL/LMK); LIBERTAD SICCHA (SCL/LMK); VINACUR, TAMARA LEONOR (SCL/EDU); FERRIN GASTON (SCL/LMK)
▪ Taxonomía:	Apoyo al Cliente
▪ Número y nombre de la operación que apoyará la CT:	N/A
▪ Fecha del Abstracto de CT:	15 Dec 2023
▪ Beneficiario:	República Argentina
▪ Agencia Ejecutora:	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK
▪ Financiamiento solicitado del BID:	US\$250,000.00
▪ Contrapartida Local:	US\$0.00
▪ Periodo de Desembolso:	36 meses
▪ Tipos de consultores:	Individuos; firmas
▪ Unidad Responsable de Preparación:	SCL/LMK - Mercados Laborales
▪ Unidad Responsable de Desembolso:	CSC/CAR - Representación Argentina
▪ CT incluida en la Estrategia de País (s/n):	Sí
▪ CT incluida en CPD (s/n):	Sí
▪ Alineación a la Actualización de la Estrategia Institucional 2010-2020:	Inclusión social e igualdad; Productividad e innovación; Sostenibilidad ambiental; Igualdad de género

II. Objetivos y Justificación de la CT

- 2.1 El objetivo de esta cooperación técnica es generar evidencia para la política pública en capital humano y empleo, a fin de apoyar al sector de la construcción en el desarrollo de habilidades para el trabajo y en brindar certificaciones que mejoren la empleabilidad de su fuerza laboral.
- 2.2 El mercado laboral en Argentina ha visto una recuperación de la crisis ocasionada por la pandemia del COVID-19, en cuanto que los niveles de actividad, empleo y desempleo se han recuperado, o mejorado. En el primer trimestre de 2023 las tasas de actividad, empleo y desocupación fueron de 48,2%, 45,0% y 6,9%, respectivamente. Al comparar con el mismo trimestre de 2020 se advierte un aumento de más de dos puntos porcentuales (p. p.) en el empleo y una caída de tres p. p. en la desocupación. Sin embargo, persisten importantes desafíos: el empleo privado formal lleva una década estancado, mientras la informalidad y los empleos de baja productividad han ido en aumento.

La baja productividad se debe, en parte, a las brechas de habilidades para el trabajo y a la escasa inversión en actualización de habilidades, reconversión y certificación laboral, especialmente para los trabajadores informales, empleados de pequeñas y medianas empresas y adultos bajo nivel educativo. Según datos del RENATEP (2022), de los 3,4 millones de personas registradas como trabajadores de la

economía popular –es decir, en ocupaciones de baja productividad y formalidad– más del 60% no ha completado los estudios obligatorios y en los casos que sí lo han hecho, apenas el 29% se ha graduado del nivel secundario. En 2022, el 73% de los empleadores argentinos manifestó tener dificultades para cubrir las posiciones requeridas (Manpower, 2022). Al respecto, la Cámara Argentina de la construcción (CAMARCO) y la Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina (UOCRA), señalan que buena parte de los problemas socio-productivos argentinos se deben a un retraso en la innovación organizacional y de procesos en la mayoría de las ramas de actividad.

Los cambios tecnológicos, así como las demandas por una mayor sustentabilidad en las distintas ramas de actividad, incluido el sector de la construcción, están modificando los procesos productivos y las tareas involucradas en las ocupaciones. Por lo tanto, es necesario que los trabajadores cuenten con las habilidades que demanda su sector productivo. Un mejor funcionamiento del mercado laboral requiere, entre otros aspectos, una modernización de habilidades, tareas y perfiles ocupacionales. Para ello, conocer y certificar el perfilamiento actual de la fuerza laboral e identificar y anticipar las demandas del sector productivo, es fundamental para construir trayectorias de aprendizaje-laborales exitosas, mejorar la productividad laboral y promover un crecimiento sostenible.

La CAMARCO y la Fundación UOCRA, por un lado, están llevando adelante el Observatorio sobre el empleo y las calificaciones (OECAL) para recabar información sobre las características socio-productivas de sus trabajadores y de sus empresas, y por otro, con la colaboración de la comunidad europea, están desarrollando un programa de certificación de habilidades, orientado a mejorar la empleabilidad de sus trabajadores y a incentivarlos a que adquieran nuevos conocimientos vinculados con innovaciones tecnológicas y la economía verde, entre otros.

III. Descripción de las Actividades y Resultados

- 3.1 **Componente I: Identificación y anticipación de demanda de nuevas habilidades para nuevas tecnologías y empleos verdes en el sector de infraestructura.** Se financiarán: (i) estudios y análisis para identificar y anticipar habilidades con demanda en el sector; y (ii) una guía (caja de herramientas) para fortalecer el diseño de programas de formación financiados en los proyectos de infraestructura dirigidos a mujeres y otros grupos poblacionales diversos.
- 3.2 **Componente II: Evaluación de la iniciativa de certificación de habilidades.** Se financiará la evaluación de las certificaciones de habilidades en indicadores vinculados con el desempeño laboral.
- 3.3 **Componente III: Disseminación de conocimiento y diálogo de políticas públicas.** Se financiarán actividades de intercambio de conocimiento y difusión de los hallazgos y resultados obtenidos en los componentes anteriores, fomentando una mejor articulación entre los principales actores del sector de la construcción –sector privado, sindicatos y trabajadores– y el sector público para informar la toma de decisiones de política pública.

IV. Presupuesto

Presupuesto Indicativo

Actividad/Componente	BID/Financiamiento por Fondo	Financiamiento Total
Componente I: Identificación y anticipación de demanda de nuevas habilidades para nuevas tecnologías y empleos verdes en el sector de infraestructura	US\$60,000.00	US\$60,000.00
Componente II: Evaluación de la iniciativa de certificación de habilidades	US\$140,000.00	US\$140,000.00
Componente III: Diseminación de conocimiento y diálogo de políticas públicas	US\$50,000.00	US\$50,000.00
Total	US\$250,000.00	US\$250,000.00

V. Agencia Ejecutora y Estructura de Ejecución

- 5.1 El BID ejecutará la CT a través de las Divisiones de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) y de Transporte (INE/TSP), según lo solicitado por el beneficiario, de conformidad con los lineamientos y requisitos establecidos en la Política de Cooperación Técnica (GN-2470-2) y sus guías operativas (GN-2629-1), así como en los lineamientos establecidos en la OP-619-4. Los especialistas de SCL/LMK y de INE/TSP trabajarán en colaboración continua con los funcionarios y técnicos de la administración del país, así como con los consultores responsables.
- 5.2 Este proceder se justifica por la experiencia del Banco en el desarrollo de los instrumentos operativos y técnicos planteados para este tipo de operaciones, por el conocimiento del ámbito de trabajo de este apoyo operativo y por la orientación de la CT hacia la mejora de la empleabilidad de las personas que trabajan en el sector de la construcción.

VI. Riesgos Importantes

- 6.1 El principal riesgo del proyecto está relacionado con cambios en el cronograma de implementación de la iniciativa de certificaciones, que puedan afectar la generación de datos clave para la evaluación. Para mitigar este riesgo, se trabajará de forma estrecha con las contrapartes y los socios de la CT para atenuar retrasos y garantizar el acceso parcial de datos durante el ciclo de vida del proyecto.

VII. Aspectos Ambientales y Sociales

- 7.1 Esta Cooperación Técnica no está destinada a financiar estudios de prefactibilidad o factibilidad de proyectos de inversión específicos ni estudios ambientales y sociales asociados a estos; por lo tanto, esta CT no cuenta con requisitos aplicables del Marco de Política Ambiental y Social (MPAS) del Banco.