



## مشروع إدارة النفايات الصلبة غزة

### خطة إعادة التوطين المختصرة

جامعي النفايات في مكب نفايات الفخاري (صوفا)

مقدمة إلى :

### صندوق تطوير وإقراض البلديات

المهندس/ عبد المغني نوفل - المدير العام

مبنى الرشماوي، شارع الياسمين

شارع القدس، سطح مرحبا

البييرة الضفة الغربية

هاتف: 97222966610

فاكس: 97222950685

إيميل: [esia@mdlf.org.ps](mailto:esia@mdlf.org.ps)

إعداد :



المجموعة العالمية

هاتف: 972-8-2825557

موبايل: 972/ 599734817

إيميل: [uggaza@palnet.com](mailto:uggaza@palnet.com)

يناير 2013

**EcoConServ**  
ENVIRONMENTAL SOLUTIONS

مؤسسة EcoConServ للحلول البيئية

12 الصالح أيوب، الزمالك/ القاهرة، مصر

هاتف: +20 2 27359078 - 2736 4818

فاكس: + 20 2 2736 5397

إيميل: [genena@ecoconserv.com](mailto:genena@ecoconserv.com)

## قائمة المحتويات

1. المقدمة ..... 4
2. حول خطة إعادة التوطين المختصرة..... 4
3. تحضيرات خطة إعادة التوطين المختصرة..... 5
4. المسح الإحصائي وتأمين الأصول..... 5
5. توصيف التعويضات وغيرها من المساعدات الممنوحة لإعادة التوطين..... 6
6. المسؤولية المؤسسية في التنفيذ والإجراءات الخاصة برفع المظالم..... 9
7. الشكاوى والتظلمات ..... 11
8. الترتيبات الخاصة بالرصد والتنفيذ ..... 11
9. الإجراءات المقترحة لعمال جمع النفايات الصلبة..... 12
10. الجدول الزمني والميزانية..... 14

الملحق الأول: الاستبيان المستخدم في إعداد خطة إعادة توطين أفراد جمع النفايات

الملحق الثاني (أ): قائمة بأسماء جامعي النفايات في مكب نفايات صوفا

الملحق الثاني (ب): قائمة بأسماء جامعي النفايات في محطة ترحيل خان يونس

## قائمة المختصرات

(كما وردت في النسخة الإنجليزية من خطة إعادة التوطين المختصرة)

المختصر	المسمى كاملاً باللغة الإنجليزية	المترادف باللغة العربية
AFD	Agence Française de Développement	الوكالة الفرنسية للتنمية
ARAP	Abbreviated Resettlement Action Plan	خطة إعادة التوطين المختصرة
CBO	Community-Based Organization	منظمات مجتمعية
ESIA	Environmental and Social Impact Assessment	دراسة تقييم مستقل للأثر البيئي والاجتماعي
FS	Feasibility Study	دراسة جدوى
GIZ	The Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit	الوكالة الألمانية للتعاون الدولي
GSWMP	Gaza Solid Waste Management Program	برنامج إدارة النفايات الصلبة في غزة
JCP	Job Creation Program	برنامج إيجاد فرص العمل
JD	Jordanian Dinar	دينار أردني
JSC	Joint Service Council	مجلس الخدمات المشتركة
M&E	Monitoring and Evaluation	الرصد والتقييم
MDLF	Municipal Development and Lending Fund	صندوق تطوير وإقراض البلديات
MoF	Ministry of Finance	وزارة المالية
MoLG	Ministry of Local Government	وزارة الحكم المحلي
NIS	New Israeli Sheikl	شيقل جديد
NGO	Non-Governmental Organization	منظمة غير حكومية
OP	Operational Policy	السياسة التشغيلية
PAP	Project Affected Persons	الأشخاص الذين من المحتمل أن يتأثروا (المتأثرون) من جراء تنفيذ هذا المشروع
PLA	Palestinian Land Authority	سلطة الأراضي الفلسطينية
PDSU	Project Development & Safeguards Unit	وحدة إدارة المشاريع
PNA	Palestinian National Authority	السلطة الوطنية الفلسطينية
RAP	Resettlement Action Plan	خطة إعادة التوطين المختصرة
RPF	Resettlement Policy Framework	إطار عمل لسياسة إعادة التوطين
SDO	Social Development Officer	مسؤول التنمية الاجتماعية
Tdh	Terre des Hommes	منظمة أرض الإنسان
ToRs	Terms of Reference	وثيقة الشروط المرجعية
TS	Transfer Stations	محطات ترحيل النفايات
SC	Social committee	لجنة اجتماعية
UNDP	United Nations Development Programme	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
UNDP-DEEP	UNDP – Deprived families Economic Empowerment Programme	برنامج التعزيز الاقتصادي للعائلات المحرومة
UNICEF	United Nations Children's Fund	اليونيسيف
UNRWA	United Nations Relief and Works Agency for Palestine Refugees in the Near East	الأنروا
USD	United States Dollars	دولار أمريكي
WB	World Bank	البنك الدولي

## 1. المقدمة

أعدت السلطة الوطنية الفلسطينية وثيقة الشروط المرجعية من أجل التحضير لدراسة تقييم الأثر البيئي والاجتماعي وهو موضوع هذا التقرير لبرنامج إدارة النفايات الصلبة في غزة وذلك من خلال وزارة الحكم المحلي و صندوق تطوير وإقراض البلديات. وقد أعلن عن دراسة تقييم الأثر البيئي والاجتماعي، والممولة من قبل الوكالة الفرنسية للتنمية (AFD) كعطاء تنافسي، في شهر أيار/مايو 2011، وقد تمت ترسية العطاء على المشروع المشترك المقدم من قبل "EcoConServ" للحلول البيئية – في مصر، والمجموعة العالمية – في فلسطين.

ويمثل هذا التقرير المخرج الجوهرى الذي تم التوصل إليه من خلال الخدمات الاستشارية حول تقييم الأثر البيئي والاجتماعي، والذي ينطوي على إعداد دراسة تقييم مستقل للأثر البيئي والاجتماعي وخطة إعادة التوطين ((RAP)) خطة إعادة التوطين المختصرة (ARAP) لبرنامج إدارة النفايات الصلبة المقترح في غزة.

تقتضى السياسة التشغيلية رقم 4.12 البنك الدولي تحضير إطار عمل لسياسة إعادة التوطين؛ وذلك في الحالات التي يجهل بها مدى و مكان إعادة التوطين أو الاستملاك عند دراسة المشروع (على سبيل المثال المشاريع متعددة الأجزاء و ذات أنشطة بمدى غير محدد. يحدد إطار العمل المذكور – و بأفضل تقدير – عدد الأشخاص العرضيين لإعادة التوطين و التكاليف العامة لذلك. أما في حالة مشروع إدارة النفايات الصلبة في غزة، فالأثر المترتب على حياة جامعي النفايات و أصحاب الممتلكات معروف سلفاً أثناء عملية تحضير دراسة تقييم الأثر البيئي و الإجتماعي، و بالتالي يعتبر اعداد خطة إعادة التوطين المختصرة كجزء من دراسة تقييم الأثر البيئي و الإجتماعي الأداة الملائمة و المتاحة للتطبيق خلال تنفيذ المشروع.

## 2. حول خطة إعادة التوطين المختصرة

يتضمن مشروع إدارة النفايات الصلبة في غزة تطوير وإنشاء موقع إقليمي لمكب النفايات في منطقة (صوفا) بالإضافة إلى منشأة لتحويل النفايات إلى سماد (الذبال).

وفقاً للسياسة التشغيلية رقم 4.12 الخاصة بالبنك الدولي، فإن خطة إعادة التوطين المختصرة يجب أن تطبق وذلك بضمان وجود تعويض مالي كافٍ لعمال جمع النفايات من خلال عملية تشاورية يتفق عليها الطرفين، وهذه الخطة تتعلق بعمال جمع النفايات كمتطلب للوكالة الفرنسية للتنمية (AFD) و للبنك الدولي (WB) كجزء من السياسة التشغيلية رقم 4.12

وتغطي خطة إعادة التوطين المختصرة العناصر التالية:

- 1) مسوحات تعداد النازحين وتأمين الأصول؛
- 2) توصيف التعويضات وغيرها من المساعدات الممنوحة لإعادة التوطين؛
- 3) ترتيبات مؤسسية و تشاورات مع الأشخاص المتضررين حول البدائل المقبولة؛
- 4) الإطار القانوني وإطار السياسات الحالي؛
- 5) المسؤولية المؤسسية في التنفيذ بالإضافة إلى الإجراءات اللازمة في رفع المظالم؛
- 6) الترتيبات الخاصة بالمتابعة والتنفيذ؛
- 7) الجدول الزمني والميزانية.

### 3. تحضيرات خطة إعادة التوطين المختصرة

اتخذت خطوات عدة من أجل دراسة ومتابعة قضايا الأشخاص المتضررين الناجمة عن تنفيذ خطة إعادة التوطين المختصرة ؛ وقد أجرى مستشار تقييم الأثر البيئي والاجتماعي في مرحلة التحضير للمشروع استشارة جماهيرية واسعة النطاق. وتتضمن مرحلة تحديد نطاق العمل القيام بعدة زيارات إلى موقع مكب النفايات في منطقة الفخاري (صوفا) و إلى مواقع تخزين النفايات المؤقتة إجراء مقابلات غير رسمية مع عمال جمع النفايات. كما تمت زيارة محطة ترحيل النفايات في خان يونس. أجري مسح جرد منظم لعمال جمع النفايات العاملين في صوفا بالإضافة إلى ذلك أجريت استشارات مع عدد من المخبرين المهمين وعدد من ممثلي الوكالات الدولية وذلك من أجل التحقيق في إمكانيات التدخل الممكنة التي من شأنها المساعدة في تخفيف آثار المشروع على سبل عيش جامعي النفايات بالإضافة إلى إمكانية إشراكهم في المشروع من أجل تمكينهم وتمكين عائلاتهم ضد الآثار السلبية المتوقع حدوثها التي ستحد من إمكانية وصولهم إلى مصادر رزقهم.

يتعين أن تكفل التدابير حماية الأطفال المشمولين ضمن قائمة الأشخاص المتأثرون من جراء تنفيذ هذا المشروع و العاملين في قطاع النفايات الصلبة من خلال تعويض عائلاتهم و رفع مستوى الوعي لديهم لضرورة دمج أطفالهم – خاصة أولئك ممن تركوا مقاعد الدراسة – في نظام التعليم ، و مساعدة الأطفال المتواجدين في مقاعد الدراسة في تحسين مستوى تحصيلهم العلمي و تطورهم الشخصي.

الاستبيان الخاص بمسح الجرد مرفق في الملحق الأول.

### 4. المسح الإحصائي وتأمين الأصول

تظهر النشاطات الاستشارية المقدمة كجزء من تقييم الأثر البيئي والاجتماعي ( ESIA ) وخطة إعادة التوطين المختصرة (ARAP) أن أغلبية العاملين في محطات الترحيل وفي موقع مكب النفايات يعملون بشكل كبير في عملية الجمع من النفايات. من المتوقع أن يتم إنشاء نظام للأمن و السلامة و الذي من شأنه رقابة مكب النفايات وذلك لأغراض السلامة وسيكون الوصول إلى المنشأة مقتصر على المشغلين المرخصين ولن يتمكن عمال جمع النفايات غير الرسميين و الذين يستفيدون حالياً من الموقع من الوصول إلى المواد القابلة للتدوير داخل المكب كما هو الحال في الوقت الراهن. وسيؤثر منع هؤلاء الأشخاص – الذين يتمتعون حالياً بحرية الدخول إلى مكب النفايات – بشكل كبير على مصدر دخلهم. كما يكشف العمل الميداني بأن الآثار المترتبة على سبل عيش أولئك الأشخاص قد يؤدي إلى ارتفاع مستوى الفقر و الضعف لديهم. ونظراً لمستوى المهارات والتعليم المتدنيين فإنهم لن يكونوا أكفاء وقادرين بشكل كاف للحصول على مصادر بديلة للدخل. هذه الآثار يمكن أن تتمثل في واحدة أو أكثر من النتائج التالية:

- خطورة الحرمان من الطعام وغيرها من الضروريات الأساسية بالإضافة إلى إفقار العائلة.
- الأطفال والنساء هم الأكثر عرضة لآثار سلبية ومؤذية في الحصول على الطعام والتعليم والخدمات الصحية لدخل العائلة المحدود.

كما هو مشار في استبيان المسح المرفق فإن القضايا الأساسية التي غطاها مسح الجرد لعمال جمع النفايات في التحضير لخطة إعادة التوطين المختصرة موضحة كما يلي:

- الاسم والمعلومات الأساسية لعمال جمع النفايات.
- طريقة العمل في موقع التخلص من النفايات (الدوام الجزئي مقابل الدوام الكلي).
- المكانة في العائلة وما إذا كان عامل جمع النفايات هو معيل الأسرة.
- المهن والمهارات الأساسية الأخرى لعمال جمع النفايات.
- بدائل بعد أن منعوا من الوصول إلى المواد القابلة للتدوير بصورة غير رسمية.
- يجب أن تساعد الوكالات المسؤولة في إيجاد البدائل وذلك وفقاً لوجهة نظر عامل جمع النفايات.

الملحق رقم 2 (أولاً و ثانياً) يحتوي على قائمة باسماء جامعي النفايات في مكب نفايات صوفا و محطة ترحيل خان يونس و المعرضين للأثار المحتملة للمشروع. و يقدم الملحق رقم 3 لخطة إعادة التوطين المختصرة (ملحق منفصل عن هذا التقرير) نتائج كشف البيانات لمسح الجرد. النتائج الأساسية من المسح والنقاش مع عمال جمع النفايات في صوفا موجودة في الأسفل:

- يتراوح متوسط عمر عمال جمع النفايات ما بين 14 و 65 عاماً.
- 3 من عمال جمع النفايات تحت سن 16 عاماً و 3 فوق 60 عاماً من بين هؤلاء الثلاث توجد امرأة واحدة.
- يتراوح المستوى التعليمي لعمال جمع النفايات ما بين أمي إلى خريج من الثانوية العامة.
- يذهب عمال جمع النفايات من هم دون 16 سنة إلى المدارس ويعملون في الموقع خلال العطل المدرسية أو عطل نهاية الأسبوع – عدا عن حالة واحدة في محطة ترحيل خان يونس.
- يساهم معظم عمال جمع النفايات في دخل العائلة بما في ذلك الأطفال دون سن 16.
- تتراوح عدد السنوات التي يعمل فيها عمال جمع النفايات ما بين عام إلى 15 عاماً.
- 8 فقط من عمال جمع النفايات في مكب النفايات في صوفا هم المعيلون الأساسيون والوحيدون لعائلاتهم؛ بينما معظم جامعي النفايات في محطة ترحيل خان يونس يعتبرون المعيلون الأساسيون والوحيدون لعائلاتهم.
- فيما يتعلق بمتوسط الدخل اليومي من عملهم في الموقع فإن الإجابات كانت من 5 شواقل في اليوم إلى 60 شيقل وذلك وفقاً لعدد ساعات العمل وسنوات الخبرة لعمال جمع النفايات.
- يضيف 10 من عمال جمع النفايات في مكب النفايات في صوفا أن عملهم يصنف بـ "دوام كامل".
- جميع عمال جمع النفايات واضحين في تحديد المجالات التي ينفقون عليها من دخلهم الآتي من بيع المواد القابلة للتدوير مع استثناء الأطفال دون سن 16. كانوا واضحين حيث أنهم ينفقونها على الطعام والدواء والملابس، في حين ذكر الأطفال ما دون 16 عاماً أنهم يساهمون في دخل عائلاتهم بالمجمل.
- عندما سئلوا عن تأثير منعهم من استخدام موقع التخلص من النفايات قال 14 عامل بإنهم سيعانون من فقدان الكلي لمصدر دخلهم.
- تتضمن البدائل للعمل التي اقترحها عمال جمع النفايات على خيارات متعددة كأولوية رئيسية وكانت جميع هذه الخيارات بعيدة كل البعد عن عملهم في التدوير والتي منها تربية الماشية والقيادة والعمل في ورش عمل ميكانيكية.
- أظهر عمال جمع النفايات – من ضمنهم المرأة التي تعمل في جمع النفايات – استعدادهم للعمل كموظفين رسميين في مكب النفايات أو في التصنيف أو في مرافق السماد، كما أنهم يطمحون أن يكون التوظيف بالدوام الكلي وأن يمنح معاشاً جيداً و أن يقدم وظائف آمنة.

تجدر الإشارة إلى تغطية دراسة تقييم الأثر البيئي و الاجتماعي أيضا لجامعي النفايات العاملين في محطات الترحيل ومواقع التخلص العشوائية؛ و قد تم وضع تدابير تخفيف الأثار السلبية المحتملة على تلك المجموعات في دراسة تقييم الأثر البيئي و الاجتماعي واتفق أثناء إعداد دراسة تقييم الأثر البيئي و الاجتماعي على النظر في شأن المجموعات العاملة في محطة الترحيل.

## 5. وصف التعويضات وغيرها من المساعدات الممنوحة لإعادة التوطين

يظهر التحليل الذي أجري كجزء من تقييم الأثر البيئي والاجتماعي أن معظم سيناريوهات التعويض المناسبة لعمال جمع النفايات في صوفا تصب في منحهم مصادر مستدامة التي من شأنها التعويض عن أي فقدان في مصادر الدخل.

كما قدمت دراسة تقييم الأثر البيئي والاجتماعي عدد من السيناريوهات من أجل التعامل مع عمال جمع النفايات في مكب جحر الديك – في تقرير منفصل – و أيضا للأشخاص العاملين في مواقع ترحيل النفا وهذه الإجراءات تحتوي على إجراءات طويلة وقصيرة الأمد.

يقترح سيناريو الدمج دمج عمال جمع النفايات ضمن نظام إدارة النفايات الصلبة الرسمي وذلك ضمن إجراءات قصيرة الأمد مع إمكانية توفير المساعدة خلال المرحلة الانتقالية التي تضمن برامج بناء القدرات والساعدة المالية.

تبدأ عملية دمج عمال جمع النفايات بعد الفترة الانتقالية بحيث تشمل توفير فرص عمل رسمية وأمنة ضمن قطاع إدارة النفايات الصلبة في البلديات ومجالس الخدمات المشتركة وغيرها من البرامج التشغيلية بما فيها تلك التابعة للأمم المتحدة (UNRWA) ومؤسسة كوبي الإيطالية (COOPI) وغيرها من برامج خلق فرص عمل.

يتضمن سيناريو الدمج للقطاع الغير رسمي تدخلات منتظمة من أجل ضمان تخفيف وطأة المؤثرات السلبية على مصادر الدخل لهذه الجماعات ، وذلك من خلال العمل على دمج الأفراد القادرين على الحفاظ على العمل في تصنيف النفايات و إعادة تدويرها ضمن النظام.ومن المتوقع، في جميع الحالات ، أن إجراءات الدمج لا يمكنها أن تتزامن مع الفترة التي سيمنع فيها عمال جمع النفايات من التنقل في المواقع كما يريدون وهذا يعود إلى أنهم سيمنعوا من الوصول إلى المواقع قبل مرحلة البناء. هذا يزيد من الحاجة إلى إجراء انتقالية لهؤلاء الأشخاص مع تحضيرهم لعملية الدمج مع النظام من خلال بناء قدراتهم وتقديم المساعدات المالية والعينية مؤقتاً لكل حالة.

يفترض الاستشاري أن منع عمال جمع النفايات من الدخول إلى مكب نفايات صوفا سيكون ضمن الإجراءات قصيرة الأمد وتستمر خلال عملية بناء وتشغيل المرحلة طويلة الأمد ، و إنه من المعتقد أن سيناريو الدمج ليس مناسباً بما يكفي لعمال جمع النفايات في صوفا إلا إذا دمجا في قطاعات أخرى في نظام إدارة النفايات الصلبة الرسمي بالإضافة خارج مكب النفايات في صوفا.

فيما يلي المبررات وراء عدم اعتماد هذا السيناريو مع عمال جمع النفايات في مكب النفايات في صوفا:

- ستكون الفترة الانتقالية طويلة إلى حين دمجهم في النظام الرسمي بعد تشغيل مكب النفايات ومصنع السماد، المكان الوحيد الذي يمكنه استيعاب مساهماتهم.
- من وجهة نظر اجتماعية ليس من المجدي اقتصادياً وليس من المستحسن السماح لعمال جمع النفايات في صوفا الاستفادة من المساعدة في الفترة الانتقالية لسنوات طويلة حتى يندمجوا بالنظام رسمياً. هذا يمكن أن يؤدي إلى وجود نوع من التبعية بين العمال وعائلاتهم.
- أظهرت جميعهم قدرتهم على البدء في نوع آخر من المهن إذا كانت المهارات وتكلفة رأس المال متواجدة.

وفقاً لذلك فإن الاستشاري ينصح باعتماد سيناريو الدمج الخاص بعمال جمع النفايات في المحطات المتنقلة واعتماد سيناريو (ب) والذي يطرح فكرة عدم الدمج مع عمال جمع النفايات.

### سيناريو (ب) سيناريو عدم الدمج

يمكن أن يتحقق تمكين الأشخاص المتضررين وعائلاتهم بالسماح لهم من الاستفادة من المانحين التشغيليين والبرامج الدولية وذلك من أجل التخفيف من الآثار التي تؤثر عليهم سلباً ومساعدتهم على التخلص منها. وأجرى الاستشاري عدداً من الاجتماعات التشاورية مع عدد من المنظمات الغير حكومية (NGOs) المشاركة في تطبيق مشاريع الطوارئ والتنمية في غزة، وجاء ذلك في إطار التحضير لخطة إعادة التوطين ودراسة تقييم الأثر البيئي والاجتماعي. مؤسسة "معا" <sup>1</sup> هي واحدة من المنظمات التي أجريت معها مقابلة حيث تدير مجموعة واسعة من المشاريع التي تستهدف المجتمعات المحلية الضعيفة وتدير اليونيسيف (UNICEF) والوكالة الألمانية للتعاون الدولي (GIZ) في قطاع غزة برنامج مراكز العائلات وذلك عن طريق المنظمات الغير حكومية المحلية مثل مؤسسة "معا" إضافة إلى عدد من المنظمات المجتمعية المنتشرة في جميع أنحاء قطاع غزة. توجد هناك 3 مراكز عائلية في رفح والتي يمكن أن تقدم الدعم لعائلات عمال جمع النفايات. وتوفر مراكز دعم العائلة دعم نفسي وثقافي وتظهر اهتمامها باستهداف الأطفال والمراهقين من عمال جمع النفايات من

<sup>1</sup>مركز التطوير معاً هو مؤسسة فلسطينية مستقلة تعنى بالتطوير والتدريب والتي تأسست عام 1989 والمسجلة في القانون على أنها مؤسسة غير ربحية. وتعرف مؤسسة معاً بأنها تحرص على ضرورة إيجاد مبادرات مستقلة ومعتمدة على ذاتها التي تؤدي إلى إنباء الموارد البشرية من أجل تحقيق التنمية المستدامة والتي تنطوي على قيم الاكتفاء الذاتي والتمكين.

خلال جلسة دعم نفسي وأنشطة ترفيهية واجتماعية من أجل دمجهم ليس فقط في المدارس ولكن لمساعدتهم في اندماج اجتماعي أفضل في المجتمع، كما أنها تستهدف عائلات هؤلاء الأطفال أيضاً.

ومن ضمن المؤسسات و البرامج التي تم استشارتها "برنامج التعزيز الاقتصادي للعائلات المحرومة"<sup>2</sup> التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP) والذي يمكن أن يساعد هذه العائلات وخصوصاً العائلات التي لديها أطفال يعملون على إنشاء أعمال خاصة عن طريق تيسير الحصول على قروض صغيرة.

### نبذة عن برنامج التعزيز الاقتصادي للعائلات المحرومة<sup>3</sup> (DEEP)

- تتوفر مقترحات المشروع لهذا البرنامج من خلال المنظمات الغير حكومية المحلية حيث أنه لا يوجد اتصال مباشر مع المستفيدين.
- يحتوي كل مشروع على عدد من النشاطات منها بناء القدرات والمنح والتحسين.
- يغطي المشروع عدد من القطاعات منها التجارية والصناعية والزراعية وغيرها.
- ميزانية كل مشروع غير محدودة ويجب أن تكون جزءاً من مقترح تحضره المنظمات الغير حكومية NGOs
- وصلت الميزانية القصوى للمنح الصغيرة إلى 7000 دولار.

بالإضافة إلى ذلك فإن منظمات أخرى يمكن أن تقدم الدعم اللازم لعائلات عمال جمع النفايات المتضررين، ومنها:

- اليونسكو التي يمكن أن تساعد في إعادة دمج الأطفال الذين تسربوا من المدارس وتسهيل وصول العائلات إلى برامج التغذية والرعاية الصحية.
- منظمة أرض الإنسان والتي تخطط لمشروع جديد يستهدف الأطفال العاملين وذلك من أجل إعادة دمجهم في المدارس والمجتمعات وطلبت استشارة مكتبه في غزة أيضاً في معرفة إمكانات استهداف الأطفال العاملين في موقع صوفا.
- برنامج شبكة الأمان الاجتماعي الوطني من خلال وزارة الشؤون الاجتماعية والتي يمكن أن تضع العائلات المؤهلة في برامجها وخصوصاً الحالات المستعصية مثل الإعاقات المستديمة.

ومن فوائد البرامج التشغيلية ما يلي :

- برامج تطوير القدرات في مختلف المناطق مثل برامج التدريب المهني أو غيرها من المجالات ويمكن أن يستهدف هذا البرنامج عامل جمع النفايات بشكل مباشر أو غيره من أفراد الأسرة.
- تسهيل حصول عمال جمع النفايات وعائلاتهم خصوصاً النساء على المنح الصغيرة والمصادر المالية من أجل تحسين سبل عيشهم، ومن المجالات المهمة أو المشاريع الصغيرة التي ذكرها عدد كبير من عمال جمع النفايات في المقابلات هي مشاريع الثروة الحيوانية وتربية الدواجن وفتح محلات البقالة ومحلات بيع الخضروات والفاكهة والقيادة. من المستحسن أن تساعد وكالات التمويل المستفيدين من مشاريع المنح الصغيرة في اختيار نوع المشروع الذي يلبي احتياجاتهم واحتياجات السوق.
- بناءً على المشاورات؛ أبدى برنامج التعزيز الاقتصادي للعائلات المحرومة التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP-DEEP) التزامه تمويل و تطوير برنامج للمعيشة خاص بجامعي النفايات ؛ و بالتالي سيتم تغطية الأشخاص المتأثرين من المشروع في هذه الدراسة من قبل برنامج التعزيز الاقتصادي للعائلات المحرومة.

<sup>2</sup> أطلقت الأمم المتحدة برنامج التعزيز الاقتصادي للعائلات المحرومة (DEEP) حيث يعمل هذا البرنامج مع المنظمات الغير الحكومية المحلية ومؤسسات التمويل الصغيرة من أجل تقديم مجموعة شاملة من الخدمات المالية والغير مالية، وذلك من أجل تلبية احتياجات العائلات الفقيرة في فلسطين. وبالتالي يأمل هذا البرنامج في تحويل العائلات الفقيرة من عائلات تعتمد على غيرها في الدخل إلى عائلات مستقلة في الدخل.

<sup>3</sup> وفقاً للسيد رفيق مدهون / مدير مشروع DEEP في غزة- برنامج الأمم المتحدة للإنماء (UNDP)

## 6. المسؤولية المؤسسية في التنفيذ والإجراءات الخاصة برفع المظالم

اقترحت دراسة تقييم الأثر البيئي والاجتماعي آلية مؤسسية لتطبيق خطة إعادة التوطين المختصرة بما يتوافق مع سياسة البنك الدولي التشغيلية رقم 4.12 التي تعبر الإهتمام للأشخاص المتضررين من حيث ضمان اشراكهم في العملية بصورة إيجابية ؛ أي ليسوا كمجرد متلقين سلبيين للمساعدة المقدمة لهم بل كمشاركين فاعلين و مندمجين في العملية بشكل كامل.

تشمل خطة الإدارة الاجتماعية المتوخاة ضمن خطة إعادة التوطين المختصرة على جهود مصممة بشكل يؤدي إلى زيادة الآثار الاجتماعية الإيجابية الضامنة للوصول إلى المجتمعات المحلية ؛ والتخفيف من الآثار التي يمكن أن تؤثر سلباً على الفقراء. لقد تم التشاور مع الأشخاص المتأثرين من جراء تنفيذ هذا المشروع خاصة عمال جمع النفايات وذلك من أجل أخذ وجهات نظرهم بعين الاعتبار و لضمان اتخاذ التدابير المناسبة في المكان الصحيح من أجل التخفيف من حدة الآثار السلبية.

قام برنامج التعزيز الاقتصادي للعائلات المحرومة (UNDP-DEEP) بمشاورات في الموقع مع جامعي النفايات ؛ إضافة إلى ابداء البرنامج التزامه بما يلي:

- تنفيذ متطلبات خطة إعادة التوطين المختصرة و تأمين تطوير برامج سبل العيش الملائمة ؛
- الإستفادة من التكوينات المجتمعية الموجودة بما فيها الرقابة المجتمعية المحلية و اللجنة المجتمعية كجزء من تنفيذ خطة إعادة التوطين المختصرة.

يقدم الجدول التالي لمحة عن المسؤوليات المؤسسية في تنفيذ خطة إعادة التوطين لعمال جمع النفايات في صوفا و محطة ترحيل خان يونس ؛ تجدر الإشارة إلى أنه تم اختيار مسؤول/ة التنمية الإجتماعية في وحدة إدارة المشاريع ( PDSU ) حيث سيكون لديه/لديها دور متنوع و في المراحل المختلفة من أجل تسهيل و توجيه الأنشطة والتنسيق بين الفاعلين إضافة إلى الحفاظ على روابط جيدة و متينة بين المتضررين (الأشخاص المتأثرين من المشروع) والمنظمات المتعددة.

الجدول الأول: المسؤوليات المؤسسية في تنفيذ خطة إعادة التوطين الخاصة بعمال جمع النفايات في صوفا (الفخاري)

مراحل التنفيذ	الجهة المسؤولة	المسؤوليات
تحضيرات المشروع	صندوق تطوير وإقراض البلديات (MDLF)	1. عرض قوائم خطة إعادة التوطين المختصرة. 2. المساعدة في تأمين الموارد المالية اللازمة والخاصة بالتعويضات.
	مجلس الخدمات المشترك (JSC-KRM) / خان يونس – رفح – الوسطى	1. تشكيل لجنة اجتماعية. 2. جذب مؤسسة غير حكومية أو استشارية تخطط وتسهل من عملية حصول عمال جمع النفايات على برنامج دعم خاص بهم. 3. تحديد جميع المتضررين وزيادة وعيهم بحقوقهم. 4. عرض محلي لخطة إعادة التوطين الموزعة للمتضررين. 5. متابعة جميع القضايا الخاصة التي تهتم بالمؤسسات العامة والمؤسسات غير الحكومية أو الاستشارية فيما يتعلق بالشكاوي التي يمكن أن تظهر خلال عملية التنفيذ. 6. اتصالات مباشرة مع المتضررين إما بطريقة جماعية أو منفردة.
	الوكالات الدولية / International Agencies	1. تحديد الموارد اللازمة للتعويض
المحادثات	مجلس الخدمات المشتركة (JSC-KRM)	1. البحث عن إمكانية توفر دعم مالي من الوكالات الدولية كجزء من برنامج التعويض الخاص بعمال جمع النفايات. 2. إجراء اجتماعات استشارية مع الأشخاص المتضررين من المشروع في موقع التخلص من النفايات القديم وإعلامهم بخطة إعادة التوطين المختصرة وتعريفهم بحقوقهم في الحصول على التعويضات بالإضافة إلى عرض أولوياتهم.
	مجلس الخدمات المشتركة (JSC-KRM)	1. تنفيذ خطة إعادة التوطين المختصرة. 2. إجراء الاتصال المجتمعي (عملية يومية)
تنفيذ المشروع	اللجنة الاجتماعية / مجلس الخدمات المشتركة (JSC-KRM)	1. إجراء دراسات ولقاءات استشارية مع عمال جمع النفايات من أجل إعلامهم بخيار التعويضات وتوثيق الأولويات الخاصة بهم وضمان تمثيل جميع اهتمامات عمال جمع النفايات بطريقة جيدة. 2. التنسيق مع إدارة المكب الإقليمي والحديث عن التوظيف وفرص التعاقد للفرد أو لعمال جمع النفايات الراشدين حتى في المواقع الأخرى في حال كان هذا الحل مقبول من عمال جمع النفايات. 3. التنسيق مع المؤسسات الغير حكومية أو المؤسسات الخاصة من أجل تنظيم فرص التعاقد والتوظيف للفرد أو عمال جمع النفايات الراشدين. 4. التنسيق مع المنظمات المؤسسية والغير حكومية. 5. التنسيق مع الجهات المانحة لغرض عكس التقدم في تنفيذ خطة إعادة التوطين المختصرة.
	برنامج التعزيز الاقتصادي للعائلات المحرومة UNDP/(DEEP) وحدة المشروع / MDLF	• المصادقة على اتفاقيات التعويض ونقل الدعم المالي للفلسطينيين المتضررين من المشروع.
	Courts / المحاكم	• نقطة الفاصل في الخلاف المتعلق بالتعويضات.
	رقابة خارجية / External Monitoring	• ضمان الامتثال مع اتفاقيات الدعم المالي.

سيقدم كل من برنامج التعزيز الاقتصادي و وحدة المشروع برنامج تحسين سبل العيش للأشخاص المتأثرين/المتضررين من المشروع.

## 7. الشكاوى والتظلمات

لا يملك عمال جمع النفايات في موقع صوفا (الفخاري) و في محطة الترحيل بخان يونس حق قانوني في رفع دعوى أمام القضاء للتعويض في خسارة مصدر رزقهم ؛ وهذا لا يعني بالضرورة أنه لا يمكنهم المحاولة ولكن من المرجح أن لا تتمكن المحكمة من مساعدتهم ؛ ولذلك يجب أن تُفَعَّل الآليات المحلية من أجل مساعدة المتضررين من المشروع في مشاركة شكواهم وضمان التعامل معهم بإنصاف. وقد تم إنشاء لجنة إجتماعية تابعة لمجلس الخدمات المشترك لمحافظة خان يونس و رفح و دير البلح من أجل الاستماع إلى الشكاوى أو الخلافات مع عمال جمع النفايات. سيعمل مجلس الخدمات المشترك على انشاء قنوات تواصل بين عمال جمع النفايات و اللجنة الإجتماعية بمساعدة المسؤول/ة التنمية الإجتماعية في وحدة إدارة المشاريع.

وقد أنشئت آلية فعالة لرفع التقارير الخاصة بأوضاع عمال جمع النفايات إلى كل من اللجنة الاجتماعية و مجلس الخدمات المشترك و وحدة المشاريع في صندوق تطوير و إقراض البلديات و البنك الدولي. تعتبر تلك الآلية مناسبة و سليمة من حيث طرق التواصل و الرصد لضمان النظر في جميع المطالبات الواردة.

سيكلف مجلس الخدمات المشتركة بالتعاون مع وحدة إدارة المشاريع و خاصة من خلال مسؤول/ة التنمية الاجتماعية في تنفيذ مزيد من المشاورات مع عمال جمع النفايات من أجل الوصول إلى إجراءات و آليات مقبولة للتعامل مع الشكاوى و التظلمات. وسيلتزم مجلس الخدمات المشتركة بقرارات اللجنة الاجتماعية من أجل تنفيذ الإجراءات المتفق عليها من اللجنة وذلك من خلال عملية ستضعها وحدة إدارة المشاريع و اللجنة الاجتماعية بمصادقة البنك الدولي؛ للوصول إلى المخرجات الموصوفة في خطة إعادة التوطين باستخدام الموارد المخصصة لهذا الغرض ضمن المشروع. وسيضمن مجلس الخدمات المشترك إتاحة الموارد الكافية وسيوافق على زيادة التقديرات المحسوبة حالياً في حال وجدها البنك الدولي ضرورية ؛ كما سيلتزم المجلس ببحث و تحريك المصادر الخارجية – بما فيها البرامج الأخرى – للمساهمة في خلق سبل عيش بديلة لجامعي النفايات.

تمتلك اللجنة الاجتماعية دوراً هاماً خصوصاً في تنفيذ خطة العمل الخاصة بإجراءات التخفيف الاجتماعية. وفقاً لهذا فإن اللجنة الاجتماعية يجب أن تؤدي هذه المهام الموصى بها، وهي:

1. المشاركة النشطة في تطوير خطة تنفيذ العمل الخاصة بإجراءات التخفيف.
2. التسويق لخطة التنفيذ للمهتمين من القطاعات العامة والخاصة والمؤسسات الغير حكومية.
3. توجيه المحادثات الداخلية بين مجلس الخدمات المشتركة في دير البلح و رفح و المجالس المحلية من أجل اتخاذ قرارات خاصة في تحديد مسؤوليات أعضاء مجلس الخدمات المشترك وذلك من أجل تنفيذ إجراءات التخفيف المرفقة بما فيها فرص التوظيف الرسمية للأفراد وذلك في حال كان هذا الأمر قابلاً للتطبيق.
4. تحظى اللجنة الاجتماعية بالدور الرئيسي في المحادثات مع المتعاقدين في القطاع الخاص حول دورها في توظيف عدد من عمال جمع النفايات داخل أو خارج مكب النفايات بالإضافة إلى عقود العمل والشروط الموجودة فيها.
5. إن المشاركة في تطوير وتنفيذ خطة الرصد لهو دور رئيسي وأساسي للجنة الاجتماعية وذلك في تنفيذ وتطبيق إجراءات التخفيف بطريقة ناجحة.
6. إدارة الشكاوى والنزاعات المتوقع حدوثها هي واحدة من أهم الواجبات المطلوبة من اللجنة الاجتماعية.

## 8. الترتيبات الخاصة بالرصد والتنفيذ.

تعد كل من الرصد والتقييم مكونات أساسية لخطة إعادة التوطين المختصرة، وتحتوي على الأهداف التالية:

- رصد حالات محددة أو مشاكل ناتجة من التنفيذ أو في تطابق التنفيذ مع الأهداف والفرضيات الموجودة في خطة إعادة التوطين المختصرة.
- التأكد من أن نشاطات المشروع طبقت بفعالية مع أخذ كل من الكمية والنوعية والتوقيت بعين الاعتبار بما فيها النشاطات المختلفة الخاصة في تعويض الفلسطينيين المتضررين من المشروع.
- تقييم الأثار طويلة الأمد والمتوسطة الخاصة بإعادة التوطين فيما يتعلق بسبل عيش الأسر المتضررة والبيئة والقدرات المحلية والتنمية الاقتصادية.

سيتم الأخذ بعين الاعتبار القضايا الحساسة أثناء تنفيذ النشاطات الخاصة بالرصد والتقييم وسيتم التشاور مع الأشخاص ذوي الحالات الأكثر حساسية ضمن مجموع الأشخاص المتأثرين من المشروع خلال عملية المتابعة من أجل ضمان التعامل مع قضاياهم بطريقة منصفة. و ستجري وحدة إدارة المشاريع بالتعاون الكامل مع مجلس الخدمات المشترك متابعة دورية لتنفيذ خطة إعادة التوطين المختصرة داخلياً، كما أن الرصد ستجريه خارجياً جهة مستقلة تتعاقد معها وحدة إدارة المشاريع.

أربعة أشكال متوقعة لمتابعة خطة إعادة التوطين المختصرة:

- **الرصد الداخلي**  
سيجري مجلس الخدمات المشترك في خان يونس و رفح و دير البلح بالتعاون الكامل مع وحدة إدارة المشاريع عملية المتابعة الداخلية لتنفيذ خطة إعادة التوطين المختصرة وسيرصدون التقدم المحرز في تنفيذ خطة إعادة التوطين المختصرة مقابل أهداف الأداء المحددة سلفاً وسيسهلون عمل المراقبين الخارجيين والمستقلين من خلال التوثيق الفعال وتحضير التقارير الدورية لتقدم المشروع. سيقدم المجلس تحذير مسبق بالصعوبات المتعلقة بمشروع خطة إعادة التوطين المختصرة وسيعمل على إدراج تحفظات المتضررين ضمن ما سيعالجه المشروع ؛ كما أن المجلس سيرحس بصورة مشتركة على توجيه المساعدة التنموية ومدفوعات المنح المتعلقة بها إلى الأفراد المستحقين وفقاً لاتفاقيات التعويض.
- **الاستشارة الخارجية**  
ستتعاقد مؤسسة غير حكومية أو استشارية من خلال وحدة إدارة المشاريع لدعم التصميم المفصل وتنفيذ العديد من المخططات المقترحة والإجراءات المذكورة أعلاه أو أي مخطط إضافي مصادق عليه والذي يمكن أن يضمن معاملة مناسبة مع المتضررين. وستكون المؤسسة الغير حكومية أو الاستشارية مسؤولة عن رفع التقارير الدورية لتوضيح سير وتقدم المشروع والتحديات التي تواجهه أثناء التنفيذ.
- **رقابة البنك الدولي**  
سيراجع البنك بشكل دوري ونظامي تقدم عملية تنفيذ خطة إعادة التوطين المختصرة وتوثيق هذه النتائج في المذكرة.
- **تقييم مستقل في منتصف / نهاية المشروع**  
سيتم استعراض التقدم في التنفيذ أو أية مشاكل أخرى بصورة مستقلة و قبل المراجعة النصفية ومناقشتها ، وسيتم تلك المراجعة زيارات ميدانية و مشاورات مع المتضررين من المشروع من أجل تحديد تجاربهم وتوثيق المشاكل والحلول وأي قضايا عالقة بالإضافة إلى التوصيات. تشكل هذه الإجراءات أحد عناصر التقرير النهائي (تقرير إنجاز تنفيذ المشروع) كما هو مطلوب وفقاً لإجراءات البنك الدولي. ولا يعتبر البنك الدولي المشروع كاملاً تماماً إلا إذا سجلت نتائج مرضية بحسب خطة إعادة التوطين المختصرة.

## 9. الإجراءات المقترحة لعمال جمع النفايات الصلبة

جاء في نتائج المسوحات التي أجريت كجزء من التحضيرات لخطة إعادة التوطين المختصرة قائمة بالإجراءات المختصرة التي حددتها المقابلات ، وفيما يلي وصف موجز لأرائهم حول البدائل ونوعية الدعم الذي يتمنوا أن يحصلوا عليه:

1. عبر 13 عامل جمع نفايات من أصل 18 في منطقة مكتب النفايات عن تقضيله في الحصول على دعم مالي من أجل إنشاء عمله الخاص والذي يملك معظمهم الخبرة فيه. وكان 4 من عمال جمع النفايات الذين أجريت المقابلات معهم قد أبدوا اهتمامهم في إنشاء مزرعة مواشي في متوسط تكلفة أولية تصل إلى 6,000 دينار أردني (ما يعادل 8,500 دولار أمريكي) وذلك وفقاً لحساباتهم الخاصة ، ويعكس هذا التقدير الحقيقي التي تحتاجه إنشاء مثل هذه المشاريع وتكاليف الحصول على المواشي. وأبدا 2 من عمال جمع النفايات الذين أجريت معهم مقابلات اهتمامهم في الحصول على سيارة أجرة (تاكسي) خاص بهم ، ووفقاً لتقديراتهم الخاصة فقد تزيد التكاليف عن 10,000 دولار أمريكي. أما 6 الباقيين فقد أبدوا اهتمامهم في الحصول على نشاطات تجارية خاصة بهم، وقد سألوا عن أنواع مختلفة من

- النشاطات التي تنحصر ما بين بقالة صغيرة إلى محل لحوم مجمدة، وقد تنوعت التكاليف ما بين 7,000 إلى 13,000 دولار أمريكي. إضافة إلى هؤلاء يوجد 11 عامل جمع نفايات في موقع محطة ترحيل خان يونس.
2. يدعو المخطط إلى وضع قيمة تعويض موحدة التي يمكن أن تعطى إليهم جميعاً في متوسط يصل إلى 10,000 دولار أمريكي لكل عامل جمع نفايات وذلك يمكن أن يكون مرضياً لهم جميعاً ، ولكن يجب أن يدمج هذا مع دعم بناء القدرات والتقنيات من أجل ضمان توزيع فعال ومستدام للأموال وزيادة في الآثار المتوقعة التي تؤثر إيجاباً على سبل عيش عمال جمع النفايات و سبل عيش عائلاتهم.
3. الثلاث حالات المتبقية هم من الأطفال : الأطفال أبدو اهتمامهم أيضاً في إنشاء أعمال خاصة بعائلاتهم، الحالتان المتبقيتان ليستا مهتمتان في مشروع خاص حيث أنهما يأملان في الحصول على وظائف من المشروع من أجل كسب راتب ثابت.
4. و في حال لم تمنح المشاريع الأخرى التعويضات من أجل تحقيق الأفكار المذكورة أعلاه وكخيار بديل، أبدا عمال جمع النفايات اهتمامهم في الحصول على عمل كلي ذو معاش ثابت في مكب نفايات صوفا كما أنهم أبدو استعدادهم للعمل بعيداً عن مجال تصنيف النفايات وجمعها. أما عمال جمع النفايات لم يبدو أي اهتمام في التوظيف وهذا الحال مع الأطفال الثلاثة الذين لا يمكن دمجهم في أي وظائف متعلقة في إدارة النفايات الصلبة في هذه المرحلة، حيث أن عدد عمال جمع النفايات الذين يمكن أن يتوظفوا في وظائف لها علاقة بإدارة النفايات الصلبة هم فقط 12 عامل. وفقاً لتقديرات عمال جمع النفايات فإن متوسط الدخل الشهري يجب أن يتراوح ما بين 400 إلى 500 دولار أمريكي، وهذا لا يساوي شيء في حالات الدمج في الوظائف الرسمية لإدارة النفايات الصلبة المقدمة لهؤلاء الأشخاص والمعاشات تكون إما من البلدية التي تشغل الخدمات أو أي مانحين لخدمات آخرين، في هذه الحالة لا يمكن أن تعتبر المعاشات على أنها خطة تعويض.
5. يجب أن تأخذ مخططات التعويض تكلفة الإنتقالية بعين الاعتبار وذلك عندما لا يستطيع عمال جمع النفايات الوصول إلى مكب النفايات وذلك قبل الحصول على أية تعويضات وقبل أن تصبح مشاريعهم منتجة.
6. يجب استهداف عائلات الأطفال الثلاثة أيضاً حيث يمكن أن تمنح الوظيفة إلى أي شخص راشد عاطل عن العمل في الأسرة بالإضافة إلى ذلك يجب أن يذهب الأطفال العاملين في موقع التخلص من النفايات إلى المدارس مرة أخرى. ويمكن أن يقدم مركز معاً في رفح المساعدة المطلوبة لهؤلاء الأطفال ويعد واحداً من ثلاثة مراكز للعائلة في رفح.
7. الأطفال: تحت جميع التدابير ضمان حماية الأطفال العاملين في قطاع النفايات الصلبة من خلال تعويض أسرهم ورفع وعيهم لإدماج الأطفال – خاصة الذين تسربوا من المدرسة في النظام المدرسي مرة أخرى – وإلى مساعدة أولئك الذين هم فعلاً في المدرسة لتحسين أوضاعهم في التحصيل العلمي والتنمية الشخصية.

## 10. الجدول الزمني والميزانية

إن النفقات المدرجة في خطة إعادة التوطين المختصرة هي التكاليف المتوقعة لتنفيذ البرامج وذلك من أجل إنشاء فرص اقتصادية بديلة لعمال جمع النفايات المتضررين وعائلاتهم كنوع من التعويض لهذه الأسر. لا يعني ذلك أن المشروع سيقوم بتوفير النفقات اللازمة لتنفيذ تلك البرامج ولكنه سيساعد في تسهيل تواصل المتضررين مع البرامج و المشاريع الجارية كما هو موضح في الأعلى. من المحتمل توفير المصادر الموضحة في الجدول 2 أدناه يمكن من عدة مشاريع وسيكون من مسؤولية وحدة إدارة المشاريع واللجنة الاجتماعية في المجلس المشترك ضمان مساعدة المتضررين من عمال جمع النفايات في إيجاد مؤسسة يمكن أن تضمن لهم الدعم المالي.

لا تعد قائمة المنظمات المذكورة في الأعلى أو أنواع المشاريع التي حددها عمال جمع النفايات على أنها قوائم ثابتة لذا أن تنبى خطة إعادة التوطين المختصرة أن خطة مرنة تتناسب مع التغييرات في المؤسسات المعنية والمتاحة لمساعدة عمال جمع النفايات كما أنها (خطة إعادة التوطين المختصرة) يجب أن تتناسب مع التغييرات التي من الممكن أن تحصل في ظروف عمال جمع النفايات مع مرور الوقت إلى حين التنفيذ الفعلي لخطة إعادة التوطين المختصرة. ويجب أن تكون الخطة مرنة أيضاً في استيعاب الاختلافات بين عمال جمع النفايات بالإضافة إلى التعويض الذي يشمل على استثمار رأس المال و بالتالي جهد إضافي مطلوب لإعادة دمج عمال جمع النفايات في المجتمع. ويعتبر هذا أكثر وضوحاً في حالة الأطفال المتسربين من المدارس وذلك من أجل مساعدة أسرهم ؛ فيجب أن يلتحق هؤلاء الأطفال في المدارس كما أنه يجب أن يتم تمكين عائلاتهم مادياً .

**الجدول الثاني:** ملخص الميزانية المتوقع احتياجها في تنفيذ خطة إعادة التوطين المختصرة

عدد العائلات	التدخلات	التكلفة لكل عائلة (دولار أمريكي)	التكلفة الكلية (دولار أمريكي)	الملاحظات
18	التكلفة الأولية للمنح الصغيرة للمتضررين من أجل البدء في أعمال خاصة بهم	10,000	180,000	تشمل عائلات الأطفال الثلاثة ، موقع مكب النفايات في صوفا
18	راتب شهري بقيمة 450 دولار أمريكي لفترة انتقالية مدتها 6 أشهر	2,700	48,600	
11	راتب شهري بقيمة 450 دولار أمريكي لفترة انتقالية مدتها 6 أشهر	2,700	29,700	موقع محطة ترحيل خان يونس
1	التكلفة الأولية للمنح الصغيرة للمتضررين من أجل البدء في أعمال خاصة بهم	10,000	10,000	
			268,300	المجموع

الملحق الأول: الاستبيان

استبيان بخصوص إعداد خطة إعادة توطين أفراد جمع النفايات  
كجزء من مشروع إدارة النفايات الصلبة في قطاع غزة

اسم المكب / محطة الترحيل : \_\_\_\_\_

معلومات عن الأشخاص المتأثرين بإنشاء المشروع و عائلاتهم

1. الاسم \_\_\_\_\_
2. العمر \_\_\_\_\_
3. المستوى التعليمي \_\_\_\_\_
4. الحالة الاجتماعية \_\_\_\_\_
5. عدد الأطفال المعالين ( ) إناث ( ) ذكور \_\_\_\_\_
6. معلومات شخص الاتصال:
7. العنوان \_\_\_\_\_
8. الهاتف \_\_\_\_\_
9. علاقته برب الأسرة (ضع إشارة):  
( ) الأب  
( ) الأم  
( ) الابن  
( ) البنت
10. هل أنت تعيل أشخاص آخرين في العائلة؟  
( ) نعم  
( ) لا
11. عدد الأفراد المعالين \_\_\_\_\_
12. هل أنت الوحيد الذي تعمل في العائلة؟  
( ) نعم  
( ) لا
13. أي من أفراد الأسرة الآخرين يعمل؟

الرقم	الاسم	صلة القرابة	نوع العمل	متوسط الدخل

معلومات عن الأشخاص المتأثرين بإنشاء المشروع ممن يعملون في جمع النفايات و التعويض الاقتصادي

14. اسم المكب / محطة الترحيل \_\_\_\_\_

15. تاريخ بداية العمل \_\_\_\_\_

16. وصف ظروف العمل \_\_\_\_\_

.....  
.....  
.....

17. عمل بدوام كامل من \_\_\_\_\_ إلى \_\_\_\_\_

18. عمل بدوام جزئي من \_\_\_\_\_ إلى \_\_\_\_\_

19. دوام كامل في فصول معينة من السنة من \_\_\_\_\_ إلى \_\_\_\_\_

20. دوام جزئي في فصول معينة من السنة من \_\_\_\_\_ إلى \_\_\_\_\_

21. الفصول التي يجري فيها العمل من \_\_\_\_\_ إلى \_\_\_\_\_

22. أيام التوقف عن العمل \_\_\_\_\_

23. متوسط الدخل اليومي خلال أيام العمل ( السؤال عن دخل أعلى يوم و أقل يوم و حساب المعدل)

.....  
.....  
.....

24. المجالات التي يتم صرف النقود المكتسبة فيها

.....  
.....  
.....

معلومات عن الأنشطة الأخرى التي يقوم بها الأشخاص المتأثرين بإنشاء المشروع ممن يعملون في جمع النفايات و دورهم في اقتصاديات العائلة

الفقرات التالية من الاستبيان تخص عمال جمع النفايات الذين يعملون في هذه المهنة بشكل جزئي فقط.

25. هل تمارس عمل/ وظيفة أخرى؟

( ) نعم

( ) لا

26. إذا كان الجواب نعم ، ما هو هذا العمل

.....  
.....  
.....

27. ما هو متوسط دخلك اليومي من هذا العمل \_\_\_\_\_

28. بمساعدة الشخص المستبان، يقوم المساح بتقدير و حساب متوسط الدخل الذي يحصل عليه العامل من هذه المهنة مقابل ما يحصل من عملية جمع النفايات و ذلك بغرض حساب قيمة المساهمة لكل عمل في الدخل العام للأسرة.

.....  
.....  
.....

### البدائل و الاقتراحات في حال لم يعد العامل قادراً على الوصول إلى مواقع النفايات في المستقبل

يقوم المساح بتقديم شرح مختصر عن المشروع و شرح المعوقات التي ممكن أن تواجه إمكانية الوصول إلى مواقع النفايات الجديدة و تأثير ذلك على الظروف المعيشية للعمال.

29. ما طبيعة الأثر الذي من المتوقع أن يؤثر على عائلتك جراء تنفيذ المشروع؟

.....  
.....

30. ما هي الأعمال البديلة المناسبة لك؟

.....  
.....

31. هل لديك أي احتياجات للبدء في هذه العمل الجديد (رأس مال – تسويق – مهارات - ... الخ )

.....  
.....

32. ما هي احتياجاتك من أجل البدء في هذا العمل و ما تكاليفها المالية

.....  
.....

33. من ، من وجهة نظرك يمكن أن يقوم بتوفير هذه الاحتياجات (خيارات)؟

.....  
.....

34. إذا كان من الصعب توفير هذه البدائل ، ماذا تقترح كبديل أخرى في هذا المضمرا؟

.....  
.....

35. في حال تقرر إنشاء محطة فرز و/أو تسميد ، هل توافق للعمل ضمن هذه طاقم هذه المحطات؟ ما هي الشروط التعاقدية التي قد تسأل عنها ؟ و ما الراتب الشهري الذي تتوقعه؟

.....  
.....

36. ملاحظات المساح ، تقييم شدة الأثر و مبررات هذا التقييم

.....  
.....

### ملخص بالبدائل

متوسط التكلفة	التدريب و بناء القدرات	متوسط التكلفة	مبلغ رأس المال

الملحق الثاني (أ): قائمة بأسماء جامعي النفايات في مكب نفايات صوفا و محطة ترحيل خان يونس

أولاً: مكب صوفا (الفخاري)

الاسم	الجنس	العمر	عدد أفراد الأسرة	متوسط الدخل اليومي / بالشيكل	المستوى التعليمي
1. سليمان عطوة عويضة أبو سنيمة	ذكر	65	6	25	غير متعلم / أمي
2. بسام إسماعيل الفرماوي	ذكر	25	4	40 - 30	ابتدائي
3. صباح يوسف عياد الفرماوي	أنثى	65	2	30 - 20	غير متعلمة / أمية
4. نور الدين إسماعيل جمعة أبو سنيمة	ذكر	30	أعزب	40 - 30	سادس ابتدائي
5. سعد الدين إسماعيل جمعة أبو سنيمة	ذكر	33	أعزب	60 - 50	الثانوية العامة
6. عماد محمد أحمد النجار	ذكر	16	أعزب	50 - 40	إعدادي
7. زهير جودت أحمد النجار	ذكر	14	أعزب	15 - 10	سادس ابتدائي
8. أحمد سليمان محمود النجار	ذكر	14	أعزب	15 - 10	الصف التاسع
9. فوزي إبراهيم النجار	ذكر	18	أعزب	20 - 10	الصف العاشر
10. أسامة عبد القادر سليمان النجار	ذكر	19	أعزب	35 - 30	الصف الثامن
11. طلعت عبد القادر سليمان النجار	ذكر	18	أعزب	30 - 20	الصف الخامس
12. أمجد جودت أحمد النجار	ذكر	20	أعزب	35 - 30	الصف الحادي عشر
13. أدهم جودت أحمد النجار	ذكر	24	أعزب	40 - 30	الثانوية العامة
14. محمد سليمان محمود النجار	ذكر	23	أعزب	40 - 30	الصف العاشر
15. فادي إبراهيم سليمان النجار	ذكر	24	أعزب	35 - 30	الثانوية العامة
16. براء إبراهيم سليمان النجار	ذكر	27	2	40 - 30	الثانوية العامة
17. سليمان محمود سليمان النجار	ذكر	61	6	40	الصف السابع
18. جودت أحمد سليمان النجار	ذكر	44	7	50 - 40	غير متعلم / أمي

الملحق الثاني (ب): قائمة بأسماء جامعي النفايات في مكب نفايات صوفا و محطة ترحيل خان يونس

ثانياً: محطة ترحيل خان يونس

الاسم	العمر	عدد أفراد الأسرة	متوسط الدخل اليومي/ بالشيكل	المستوى التعليمي
1. أشرف صلاح عوض	39	10	40	خامس ابتدائي
2. محمد خضر القرا	24	1	40	خامس ابتدائي
3. خضر علي القرا	50	5	40	رابع ابتدائي
4. محمد جبر المصري	18	15	40	ثالث ابتدائي
5. فؤاد صبحي عيد الشوبكي	47	7	40	ثاني ابتدائي
6. سامي يحيى عبد المعطي زعرب	18	16	40	الثانوية العامة
7. محمد إبراهيم أبو شاويش	34	7	25-20	الصف الحادي عشر
8. أشرف البريم	33	9	40-30	سادس ابتدائي
9. عماد خالد يحيى بريص	18	10	30-20	سادس ابتدائي
10. موسى عرسان موسى أبو جامع	30	8	50-30	الثانوية العامة
11. إبراهيم جمال كوارع	15	10	40-30	سادس ابتدائي