

HRD Términos de Referencia

EC-T1548: Consultoría internacional para el análisis diagnóstico sobre capacidades de monitoreo y evaluación de actividades prioritarias para entidades locales estratégicas

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Contexto de la búsqueda:

La calidad de los servicios, así como la efectividad de políticas o programas públicos depende de factores estructurales y coyunturales. En la región andina el bajo impacto de la inversión pública en el crecimiento económico y desarrollo de las sociedades representa un desafío, como muestra un estudio reciente.¹ Esto puede estar relacionado con factores como: debilidades en la priorización y planificación de largo plazo; capacidades institucionales y técnicas de los recursos humanos limitadas, la falta de modernización de procesos y sistemas de gestión, así como el uso de modelos de gestión poco eficientes.

En el caso ecuatoriano, resultará fundamental que el nuevo gobierno nacional priorice el fortalecimiento institucional de las carteras rectoras de sectores estratégicos. Al mismo tiempo, deberá fomentar la mejora de capacidades en todos los niveles de gobierno, garantizando la coordinación vertical y horizontal, para proveer soluciones integrales a los problemas más apremiantes que, además, efectivamente generen ganancias rápidas. Aunque la tasa de crecimiento de Ecuador en 2023 (2.3%) fue superior a la estimada en abril y al promedio regional (2.1%²), esta refleja una desaceleración respecto al crecimiento registrado en 2021 (4.2%) y 2022 (2.9%). En 2024, se espera que se mantenga un escenario de bajo dinamismo (la tasa proyectada de 2.6%³ deberá ser revisada) agravado por la situación de conflicto interno que atraviesa el país desde inicios de 2024.

El país deberá enfrentar varios riesgos entre los que destacan los efectos del fenómeno de El Niño, la crisis de energía eléctrica, un periodo de gobierno corto por las elecciones anticipadas de 2023, el aumento del riesgo país, y el escalamiento de la inseguridad y la violencia. Este último es uno de los problemas que mayor preocupación genera entre los ciudadanos e inversionistas. En 2023, el país experimentó un aumento alarmante en los casos de homicidios, alcanzando una tasa de 42.6 por cada 100,000 habitantes.⁴ Según el Índice Global del Crimen Organizado en 2023 Ecuador ocupó el sexto lugar a nivel mundial por número de extorsiones y cobros ilegales por protección. Un reciente informe de Instituto para la Economía y la Paz estimó el costo económico de la violencia en Ecuador en USD 12,229 millones anuales (PPP 2021) o

¹ BID (2021): Planificación y priorización ex ante de la inversión pública en los países andinos, <https://publications.iadb.org/publications/spanish/document/Planificacion-y-priorizacion-ex-ante-de-la-inversion-publica-en-los-paises-andinos.pdf>.

² Galindo, A., Izquierdo, A. (2024). Informe macroeconómico de América Latina y el Caribe 2024: ¿Listos para despegar? Aprovechar la estabilidad macroeconómica para el crecimiento. <https://publications.iadb.org/en/publications/spanish/viewer/Informe-macroeconomico-de-America-Latina-y-el-Caribe-2024-Listos-para-despegar-Aprovechar-la-estabilidad-macroeconomica-para-el-crecimiento.pdf>

³ CEPAL (Septiembre, 2023): Estudio Económico de ALC 2023.

<https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/340db163-c169-43b4-bf72-752ad6ff1183/content>.

⁴ Estadísticas Homicidios 2023:

[https://es.statista.com/estadisticas/1402384/tasa-de-homicidios-](https://es.statista.com/estadisticas/1402384/tasa-de-homicidios-ecuador/#:~:text=De%20acuerdo%20a%20lo%20reportado,las%204.603%20muertes%20de%202022.)

[ecuador/#:~:text=De%20acuerdo%20a%20lo%20reportado,las%204.603%20muertes%20de%202022.](https://es.statista.com/estadisticas/1402384/tasa-de-homicidios-ecuador/#:~:text=De%20acuerdo%20a%20lo%20reportado,las%204.603%20muertes%20de%202022.)

HRD Términos de Referencia

6% del PIB.⁵ A nivel territorial, tres zonas administrativas concentran la mayoría de los homicidios intencionales del país: la Zona 8 con 36% (Durán y Guayaquil, cantón que por sí mismo presenta el 34% con 77.5 homicidios por cada 100 mil habitantes en 2023), la Zona 5 con 24% (Quevedo, Milagro, Babahoyo, Naranjal), la Zona 4 con 13% (Portoviejo, Manta, Santo Domingo y Pedernales), y las Zonas 1 (Esmeraldas) y 7 (varios cantones en la provincia de El Oro). Sólo en Guayaquil, existen barrios como Nueva Prosperina que presenta un índice de 114 muertes violentas por cada 100.000 habitantes, uno de los más altos del mundo.

La sostenibilidad fiscal a nivel del Gobierno central es otra arista que representa un desafío adicional para Ecuador. Según datos oficiales, el país cerró 2023 con un déficit fiscal de más de USD 5,700 millones, casi 4.8% del PIB. Este desbalance ha sido producto de varios factores como: menores ingresos petroleros (menor precio y volumen de producción), desaceleración económica y la consecuente caída en recaudación de impuestos, aumento del gasto corriente especialmente en sueldos y salarios del sector público (principalmente debido al alza en el sector educativo), y aumento de tasas de interés internacionales. Adicionalmente, las arcas fiscales mantienen USD 3,500 millones en atrasos por compromisos no atendidos entre los que están: las transferencias al IESS (por aporte del 40% de las pensiones); deudas a proveedores privados; y, las transferencias a los Gobiernos Autónomos Descentralizados (GADs) que incluyen el 10% de los ingresos no permanentes (petróleo), el 21% de los ingresos permanentes como señala el Modelo de Equidad Territorial, y otras.

Las repercusiones para los gobiernos subnacionales son graves ya que, por ejemplo, a nivel de las alcaldías, 154 de los 221 municipios dependen principalmente de las asignaciones que el Gobierno central realiza. Con transferencias que demoran en llegar, los gobiernos subnacionales aún son responsables de alcanzar resultados en sus planes, programas y proyectos. Los GADs son esenciales para el desarrollo por su cercanía con la ciudadanía y por sus competencias sobre la provisión de servicios públicos básicos que son parte del bienestar cotidiano de la población: agua potable y alcantarillado, infraestructura, mejora de espacio público, recolección de basura, transporte público, educación, salud y seguridad. Por ello, es fundamental promover el fortalecimiento institucional, de manera que los GADs puedan elevar su eficiencia.

Bajo este contexto, es fundamental fortalecer las capacidades y la gestión pública de los GADs para que puedan potenciar oportunidades de desarrollo a través de implementar herramientas de monitoreo y evaluación, elevar la calidad de los resultados, alcanzar su sostenibilidad fiscal (administrando de mejor manera sus ingresos propios y asegurando la calidad en el uso de recursos), y mejorar modelos de gestión de programas prioritarios asegurando la coordinación multinivel.

Acerca de este puesto de trabajo

La División de Innovación para Servir al Ciudadano (ICS), que forma parte del departamento de Instituciones para el Desarrollo (IFD), está buscando un/a consultor/a con experiencia en administración pública, monitoreo y evaluación de programas y proyectos de desarrollo, con sólidas habilidades analíticas (cualitativas y cuantitativas) y técnicas.

Trabajarás en la División de ICS, cuyo equipo tiene como objetivo mejorar la prestación de servicios públicos y se estructura en cuatro clústeres: (i) Gestión pública; (ii) Gobierno Digital; (iii) Transparencia; y (iv) Seguridad ciudadana.

⁵ *Global Peace Index (2023). Institute for Economics and Peace.* <https://www.economicsandpeace.org/wp-content/uploads/2023/06/GPI-2023-Web.pdf>

HRD Términos de Referencia

La presente consultoría apoyará principalmente el trabajo del clúster de Gestión Pública que lidera la agenda de: fortalecimiento institucional (así como funciones transversales de gobierno como la planificación estratégica y la evaluación de resultados de políticas, programas y proyectos públicos), con el fin de mejorar la gestión de los recursos públicos, la defensa jurídica del Estado, la competitividad, la inclusión social.

Lo que harás:

Objetivo General: Desarrollar un estudio con el análisis diagnóstico sobre capacidades de monitoreo y evaluación de actividades, programas y/o proyectos prioritarios, incluyendo analítica de datos, que permita emitir recomendaciones para el fortalecimiento institucional de entidades locales estratégicas.

Objetivos Específicos:

- Identificar brechas de capacidad técnica y operacional de áreas clave para las funciones de monitoreo y evaluación de la ejecución de actividades, programas y/o proyectos públicos que resulten clave para el cumplimiento de atribuciones y metas de entidades locales.
- Socialización de hallazgos y conclusiones de la consultoría con la entidad beneficiaria.

Cronograma de Entregas y Pagos:

- Producto 1. Plan de trabajo detallado aprobado (15%).
- Producto 2. Informe de diagnóstico aprobado (60%).
- Producto 3. Presentación ejecutiva para socialización de resultados aprobada (25%).

Todo informe debe ser sometido al Banco en un archivo electrónico. El informe deberá incluir caratula, documento principal y todos los anexos. Archivos en formato ZIP no serán aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección administrativa de archivos.

Todos los entregables deberán contar con la aprobación expresa del Coordinador de la CT en el BID y no podrán ser publicados o diseminados sin la aprobación expresa del BID.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- **Educación:** Máster equivalente en áreas relacionadas (economía, administración pública, política pública y proyectos, etc.).
- **Experiencia:** al menos 8 años relacionada con el diseño, planificación, implementación, monitoreo y evaluación de políticas, programas y/o proyectos públicos.
- **Idiomas:** Se requiere dominio de español y de inglés, oral y escrito.

Competencias generales y técnicas

- Capacidad de trabajo en equipo.
- Capacidad para organizar planes y tareas.

HRD Términos de Referencia

- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Resumen de la oportunidad:

- Tipo de contrato y Modalidad: Consultor de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada (contrato tipo PEC).
- Duración del Contrato: 45 días hábiles en un período de 6 meses.
- Ubicación: Externo.
- Persona responsable: La supervisión del consultor será realizada por el Especialista de Administración Pública, Robert Pantzer (IFD/ICS), robertpa@IADB.ORG.
- Requisitos: Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

HRD Términos de Referencia

EC-T1548: Consultoría Internacional para el diseño herramientas de gestión o tecnológicas para mejorar los resultados de programas, proyectos y optimizar el gasto a nivel local.

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Contexto de la búsqueda:

La calidad de los servicios, así como la efectividad de políticas o programas públicos depende de factores estructurales y coyunturales. En la región andina el bajo impacto de la inversión pública en el crecimiento económico y desarrollo de las sociedades representa un desafío, como muestra un estudio reciente.⁶ Esto puede estar relacionado con factores como: debilidades en la priorización y planificación de largo plazo; capacidades institucionales y técnicas de los recursos humanos limitadas, la falta de modernización de procesos y sistemas de gestión, así como el uso de modelos de gestión poco eficientes.

En el caso ecuatoriano, resultará fundamental que el nuevo gobierno nacional priorice el fortalecimiento institucional de las carteras rectoras de sectores estratégicos. Al mismo tiempo, deberá fomentar la mejora de capacidades en todos los niveles de gobierno, garantizando la coordinación vertical y horizontal, para proveer soluciones integrales a los problemas más apremiantes que, además, efectivamente generen ganancias rápidas. Aunque la tasa de crecimiento de Ecuador en 2023 (2.3%) fue superior a la estimada en abril y al promedio regional (2.1%⁷), esta refleja una desaceleración respecto al crecimiento registrado en 2021 (4.2%) y 2022 (2.9%). En 2024, se espera que se mantenga un escenario de bajo dinamismo (la tasa proyectada de 2.6%⁸ deberá ser revisada) agravado por la situación de conflicto interno que atraviesa el país desde inicios de 2024.

El país deberá enfrentar varios riesgos entre los que destacan los efectos del fenómeno de El Niño, la crisis de energía eléctrica, un periodo de gobierno corto por las elecciones anticipadas de 2023, el aumento del riesgo país, y el escalamiento de la inseguridad y la violencia. Este último es uno de los problemas que mayor preocupación genera entre los ciudadanos e inversionistas. En 2023, el país experimentó un aumento alarmante en los casos de homicidios, alcanzando una tasa de 42.6 por cada 100,000 habitantes.⁹ Según el Índice Global del Crimen Organizado en 2023 Ecuador ocupó el sexto lugar a nivel mundial por número de extorsiones y cobros ilegales por protección. Un reciente informe de Instituto para la Economía y la Paz estimó el costo económico de la violencia en Ecuador en USD 12,229 millones anuales (PPP 2021) o

⁶ BID (2021): Planificación y priorización ex ante de la inversión pública en los países andinos, <https://publications.iadb.org/publications/spanish/document/Planificacion-y-priorizacion-ex-ante-de-la-inversion-publica-en-los-paises-andinos.pdf>.

⁷ Galindo, A., Izquierdo, A. (2024). Informe macroeconómico de América Latina y el Caribe 2024: ¿Listos para despegar? Aprovechar la estabilidad macroeconómica para el crecimiento. <https://publications.iadb.org/en/publications/spanish/viewer/Informe-macroeconomico-de-America-Latina-y-el-Caribe-2024-Listos-para-despegar-Aprovechar-la-estabilidad-macroeconomica-para-el-crecimiento.pdf>

⁸ CEPAL (Septiembre, 2023): Estudio Económico de ALC 2023.

<https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/340db163-c169-43b4-bf72-752ad6ff1183/content>.

⁹ Estadísticas Homicidios 2023:

[https://es.statista.com/estadisticas/1402384/tasa-de-homicidios-](https://es.statista.com/estadisticas/1402384/tasa-de-homicidios-ecuador/#:~:text=De%20acuerdo%20a%20lo%20reportado,las%204.603%20muertes%20de%202022.)

[ecuador/#:~:text=De%20acuerdo%20a%20lo%20reportado,las%204.603%20muertes%20de%202022.](https://es.statista.com/estadisticas/1402384/tasa-de-homicidios-ecuador/#:~:text=De%20acuerdo%20a%20lo%20reportado,las%204.603%20muertes%20de%202022.)

HRD Términos de Referencia

6% del PIB.¹⁰ A nivel territorial, tres zonas administrativas concentran la mayoría de los homicidios intencionales del país: la Zona 8 con 36% (Durán y Guayaquil, cantón que por sí mismo presenta el 34% con 77.5 homicidios por cada 100 mil habitantes en 2023), la Zona 5 con 24% (Quevedo, Milagro, Babahoyo, Naranjal), la Zona 4 con 13% (Portoviejo, Manta, Santo Domingo y Pedernales), y las Zonas 1 (Esmeraldas) y 7 (varios cantones en la provincia de El Oro). Sólo en Guayaquil, existen barrios como Nueva Prosperina que presenta un índice de 114 muertes violentas por cada 100.000 habitantes, uno de los más altos del mundo.

La sostenibilidad fiscal a nivel del Gobierno central es otra arista que representa un desafío adicional para Ecuador. Según datos oficiales, el país cerró 2023 con un déficit fiscal de más de USD 5,700 millones, casi 4.8% del PIB. Este desbalance ha sido producto de varios factores como: menores ingresos petroleros (menor precio y volumen de producción), desaceleración económica y la consecuente caída en recaudación de impuestos, aumento del gasto corriente especialmente en sueldos y salarios del sector público (principalmente debido al alza en el sector educativo), y aumento de tasas de interés internacionales. Adicionalmente, las arcas fiscales mantienen USD 3,500 millones en atrasos por compromisos no atendidos entre los que están: las transferencias al IESS (por aporte del 40% de las pensiones); deudas a proveedores privados; y, las transferencias a los Gobiernos Autónomos Descentralizados (GADs) que incluyen el 10% de los ingresos no permanentes (petróleo), el 21% de los ingresos permanentes como señala el Modelo de Equidad Territorial, y otras.

Las repercusiones para los gobiernos subnacionales son graves ya que, por ejemplo, a nivel de las alcaldías, 154 de los 221 municipios dependen principalmente de las asignaciones que el Gobierno central realiza. Con transferencias que demoran en llegar, los gobiernos subnacionales aún son responsables de alcanzar resultados en sus planes, programas y proyectos. Los GADs son esenciales para el desarrollo por su cercanía con la ciudadanía y por sus competencias sobre la provisión de servicios públicos básicos que son parte del bienestar cotidiano de la población: agua potable y alcantarillado, infraestructura, mejora de espacio público, recolección de basura, transporte público, educación, salud y seguridad. Por ello, es fundamental promover el fortalecimiento institucional, de manera que los GADs puedan elevar su eficiencia.

Bajo este contexto, es fundamental fortalecer las capacidades y la gestión pública de los GADs para que puedan potenciar oportunidades de desarrollo a través de implementar herramientas de monitoreo y evaluación, elevar la calidad de los resultados, alcanzar su sostenibilidad fiscal (administrando de mejor manera sus ingresos propios y asegurando la calidad en el uso de recursos), y mejorar modelos de gestión de programas prioritarios asegurando la coordinación multinivel.

Acerca de este puesto de trabajo

La División de Innovación para Servir al Ciudadano (ICS), que forma parte del departamento de Instituciones para el Desarrollo (IFD), está buscando un/a consultor/a con experiencia en administración pública; gestión de proyectos de desarrollo basado en resultados; calidad del gasto, y tecnologías para elevar la eficiencia operativa.

Trabajarás en la División de ICS, cuyo equipo tiene como objetivo mejorar la prestación de servicios públicos y se estructura en cuatro clústeres: (i) Gestión pública; (ii) Gobierno Digital; (iii) Transparencia; y (iv) Seguridad ciudadana.

¹⁰ *Global Peace Index (2023). Institute for Economics and Peace.* <https://www.economicsandpeace.org/wp-content/uploads/2023/06/GPI-2023-Web.pdf>

HRD Términos de Referencia

La presente consultoría apoyará principalmente el trabajo del clúster de Gestión Pública que lidera la agenda de: fortalecimiento institucional (así como funciones transversales de gobierno como la planificación estratégica y la evaluación de resultados de políticas, programas y proyectos públicos), con el fin de mejorar la gestión de los recursos públicos, la defensa jurídica del Estado, la competitividad, la inclusión social.

Lo que harás:

Objetivo General: Propuesta de una batería de herramientas de gestión y/o tecnológicas para elevar la efectividad de programas y proyectos públicos con enfoque en la calidad del gasto y mejora de resultados.

Objetivos Específicos:

- Diseño de herramientas según el tipo de necesidades identificadas por la entidad local dentro del ciclo de gestión, con enfoque en ejecución, seguimiento y evaluación de proyectos públicos, con miras a obtener una hoja de ruta para el fortalecimiento o construcción de capacidades clave.
- Socialización de la propuesta de herramientas y recomendaciones, incluyendo una nota conceptual que incluya condiciones necesarias para su aplicación.

Entregables y Cronograma de Pagos:

- Producto 1. Plan de trabajo detallado aprobado (15%).
- Producto 2. Informe con batería de herramientas aprobado (60%).
- Producto 3. Informe sobre socialización de resultados brindado (25%).

Todo informe debe ser sometido al Banco en un archivo electrónico.

Todos los entregables deberán contar con la aprobación expresa del Coordinador de la CT en el BID y no podrán ser publicados o diseminados sin la aprobación expresa del BID.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- **Educación:** Máster equivalente en áreas relacionadas (administración pública, tecnologías de la información, gestión de proyectos, analítica de datos, digitalización, automatización o inteligencia artificial, etc.).
- **Experiencia:** al menos 8 años relacionada con la implementación de herramientas de gestión o tecnológicas para elevar la eficiencia de la gestión pública.
- **Idiomas:** Castellano.

Competencias generales y técnicas

- Capacidad de trabajo en equipo, Capacidad para organizar planes y tareas.

Resumen de la oportunidad:

HRD Términos de Referencia

- Tipo de contrato y Modalidad: Consultor de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada (contrato tipo PEC).
- Duración del Contrato: 45 días hábiles en un período de 3 meses.
- Ubicación: Externo.
- Persona responsable: La supervisión del consultor será realizada por el Especialista de Administración Pública, Robert Pantzer (IFD/ICS), robertpa@IADB.ORG.
- Requisitos: Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

HRD Términos de Referencia

EC-T1548: Consultoría Internacional para el desarrollo de propuestas de fortalecimiento de capacidades en sostenibilidad fiscal subnacional.

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Contexto de la búsqueda:

La calidad de los servicios, así como la efectividad de políticas o programas públicos depende de factores estructurales y coyunturales. En la región andina el bajo impacto de la inversión pública en el crecimiento económico y desarrollo de las sociedades representa un desafío, como muestra un estudio reciente.¹¹ Esto puede estar relacionado con factores como: debilidades en la priorización y planificación de largo plazo; capacidades institucionales y técnicas de los recursos humanos limitadas, la falta de modernización de procesos y sistemas de gestión, así como el uso de modelos de gestión poco eficientes.

En el caso ecuatoriano, resultará fundamental que el nuevo gobierno nacional priorice el fortalecimiento institucional de las carteras rectoras de sectores estratégicos. Al mismo tiempo, deberá fomentar la mejora de capacidades en todos los niveles de gobierno, garantizando la coordinación vertical y horizontal, para proveer soluciones integrales a los problemas más apremiantes que, además, efectivamente generen ganancias rápidas. Aunque la tasa de crecimiento de Ecuador en 2023 (2.3%) fue superior a la estimada en abril y al promedio regional (2.1%¹²), esta refleja una desaceleración respecto al crecimiento registrado en 2021 (4.2%) y 2022 (2.9%). En 2024, se espera que se mantenga un escenario de bajo dinamismo (la tasa proyectada de 2.6%¹³ deberá ser revisada) agravado por la situación de conflicto interno que atraviesa el país desde inicios de 2024.

El país deberá enfrentar varios riesgos entre los que destacan los efectos del fenómeno de El Niño, la crisis de energía eléctrica, un periodo de gobierno corto por las elecciones anticipadas de 2023, el aumento del riesgo país, y el escalamiento de la inseguridad y la violencia. Este último es uno de los problemas que mayor preocupación genera entre los ciudadanos e inversionistas. En 2023, el país experimentó un aumento alarmante en los casos de homicidios, alcanzando una tasa de 42.6 por cada 100,000 habitantes.¹⁴ Según el Índice Global del Crimen Organizado en 2023 Ecuador ocupó el sexto lugar a nivel mundial por número de extorsiones y cobros ilegales por protección. Un reciente informe de Instituto para la Economía y la Paz estimó el costo económico de la violencia en Ecuador en USD 12,229 millones anuales (PPP 2021) o

¹¹ BID (2021): Planificación y priorización ex ante de la inversión pública en los países andinos, <https://publications.iadb.org/publications/spanish/document/Planificacion-y-priorizacion-ex-ante-de-la-inversion-publica-en-los-paises-andinos.pdf>.

¹² Galindo, A., Izquierdo, A. (2024). Informe macroeconómico de América Latina y el Caribe 2024: ¿Listos para despegar? Aprovechar la estabilidad macroeconómica para el crecimiento. <https://publications.iadb.org/en/publications/spanish/viewer/Informe-macroeconomico-de-America-Latina-y-el-Caribe-2024-Listos-para-despegar-Aprovechar-la-estabilidad-macroeconomica-para-el-crecimiento.pdf>

¹³ CEPAL (Septiembre, 2023): Estudio Económico de ALC 2023. <https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/340db163-c169-43b4-bf72-752ad6ff1183/content>.

¹⁴ Estadísticas Homicidios 2023: <https://es.statista.com/estadisticas/1402384/tasa-de-homicidios-ecuador/#:~:text=De%20acuerdo%20a%20lo%20reportado,las%204.603%20muertes%20de%202022.>

HRD Términos de Referencia

6% del PIB.¹⁵ A nivel territorial, tres zonas administrativas concentran la mayoría de los homicidios intencionales del país: la Zona 8 con 36% (Durán y Guayaquil, cantón que por sí mismo presenta el 34% con 77.5 homicidios por cada 100 mil habitantes en 2023), la Zona 5 con 24% (Quevedo, Milagro, Babahoyo, Naranjal), la Zona 4 con 13% (Portoviejo, Manta, Santo Domingo y Pedernales), y las Zonas 1 (Esmeraldas) y 7 (varios cantones en la provincia de El Oro). Sólo en Guayaquil, existen barrios como Nueva Prosperina que presenta un índice de 114 muertes violentas por cada 100.000 habitantes, uno de los más altos del mundo.

La sostenibilidad fiscal a nivel del Gobierno central es otra arista que representa un desafío adicional para Ecuador. Según datos oficiales, el país cerró 2023 con un déficit fiscal de más de USD 5,700 millones, casi 4.8% del PIB. Este desbalance ha sido producto de varios factores como: menores ingresos petroleros (menor precio y volumen de producción), desaceleración económica y la consecuente caída en recaudación de impuestos, aumento del gasto corriente especialmente en sueldos y salarios del sector público (principalmente debido al alza en el sector educativo), y aumento de tasas de interés internacionales. Adicionalmente, las arcas fiscales mantienen USD 3,500 millones en atrasos por compromisos no atendidos entre los que están: las transferencias al IESS (por aporte del 40% de las pensiones); deudas a proveedores privados; y, las transferencias a los Gobiernos Autónomos Descentralizados (GADs) que incluyen el 10% de los ingresos no permanentes (petróleo), el 21% de los ingresos permanentes como señala el Modelo de Equidad Territorial, y otras.

Las repercusiones para los gobiernos subnacionales son graves ya que, por ejemplo, a nivel de las alcaldías, 154 de los 221 municipios dependen principalmente de las asignaciones que el Gobierno central realiza. Con transferencias que demoran en llegar, los gobiernos subnacionales aún son responsables de alcanzar resultados en sus planes, programas y proyectos. Los GADs son esenciales para el desarrollo por su cercanía con la ciudadanía y por sus competencias sobre la provisión de servicios públicos básicos que son parte del bienestar cotidiano de la población: agua potable y alcantarillado, infraestructura, mejora de espacio público, recolección de basura, transporte público, educación, salud y seguridad. Por ello, es fundamental promover el fortalecimiento institucional, de manera que los GADs puedan elevar su eficiencia.

Bajo este contexto, es fundamental fortalecer las capacidades y la gestión pública de los GADs para que puedan potenciar oportunidades de desarrollo a través de implementar herramientas de monitoreo y evaluación, elevar la calidad de los resultados, alcanzar su sostenibilidad fiscal (administrando de mejor manera sus ingresos propios y asegurando la calidad en el uso de recursos), y mejorar modelos de gestión de programas prioritarios asegurando la coordinación multinivel.

Acerca de este puesto de trabajo

La División de Innovación para Servir al Ciudadano (ICS), que forma parte del departamento de Instituciones para el Desarrollo (IFD), está buscando un/a consultor/a con experiencia en el análisis de sostenibilidad fiscal de la administración pública; gestión de ingresos; y el fortalecimiento de capacidades de gobiernos subnacionales.

Trabajarás en la División de ICS, cuyo equipo tiene como objetivo mejorar la prestación de servicios públicos y se estructura en cuatro clústeres: (i) Gestión pública; (ii) Gobierno Digital; (iii) Transparencia; y (iv) Seguridad ciudadana.

¹⁵ *Global Peace Index (2023). Institute for Economics and Peace.* <https://www.economicsandpeace.org/wp-content/uploads/2023/06/GPI-2023-Web.pdf>

HRD Términos de Referencia

La presente consultoría apoyará principalmente el trabajo del clúster de Gestión Pública que lidera la agenda de: fortalecimiento institucional (así como funciones transversales de gobierno como la planificación estratégica y la evaluación de resultados de políticas, programas y proyectos públicos), con el fin de mejorar la gestión de los recursos públicos, la defensa jurídica del Estado, la competitividad, la inclusión social.

Lo que harás:

Objetivo General: Desarrollar un estudio que incluya propuestas para el fortalecimiento de la sostenibilidad fiscal subnacional, con enfoque en la mejora o creación de modelos de negocio de probada efectividad a partir del portafolio de servicios de la entidad local, así como en la gestión de ingresos propios (impuestos, tasas y modelos de negocio).

Objetivos Específicos:

- Identificar experiencias regionales relevantes en la aplicación de modelos de negocio para gobiernos subnacionales a partir de las cuales generar una propuesta para potenciar el portafolio de servicios de la entidad beneficiaria.
- Socialización de la propuesta y recomendaciones de la consultoría.

Entregables y Cronograma de Pagos:

- Producto 1. Plan de trabajo detallado aprobado (15%).
- Producto 2. Informe con propuesta de fortalecimiento de sostenibilidad fiscal subnacional aprobado (65%).
- Producto 3. Informe sobre socialización de resultados brindada (20%).

Todo informe debe ser sometido al Banco en un archivo electrónico.

Todos los entregables deberán contar con la aprobación expresa del Coordinador de la CT en el BID y no podrán ser publicados o diseminados sin la aprobación expresa del BID.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- **Educación:** Máster equivalente en áreas relacionadas (economía, administración y política pública, descentralización).
- **Experiencia:** al menos 5 años relacionada con fortalecimiento de capacidades a nivel de gobiernos subnacionales, con enfoque en sostenibilidad fiscal.
- **Idiomas:** Castellano.

Competencias generales y técnicas

- Capacidad de trabajo en equipo, Capacidad para organizar planes y tareas.

Resumen de la oportunidad:

HRD Términos de Referencia

- Tipo de contrato y Modalidad: Consultor de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada (contrato tipo PEC).
- Duración del Contrato: 45 días hábiles en un período de 6 meses.
- Ubicación: Externo.
- Persona responsable: La supervisión del consultor será realizada por el Especialista de Transformación de la Administración Pública, Robert Pantzer (IFD/ICS), robertpa@IADB.ORG.
- Requisitos: Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

HRD Términos de Referencia

EC-T1548: Consultoría Internacional para el desarrollo de un estudio sobre mecanismos de coordinación vertical y horizontal de entidades locales estratégicas para la implementación de políticas, programas y proyectos clave en territorios focalizados

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Contexto de la búsqueda:

La calidad de los servicios, así como la efectividad de políticas o programas públicos depende de factores estructurales y coyunturales. En la región andina el bajo impacto de la inversión pública en el crecimiento económico y desarrollo de las sociedades representa un desafío, como muestra un estudio reciente.¹⁶ Esto puede estar relacionado con factores como: debilidades en la priorización y planificación de largo plazo; capacidades institucionales y técnicas de los recursos humanos limitadas, la falta de modernización de procesos y sistemas de gestión, así como el uso de modelos de gestión poco eficientes.

En el caso ecuatoriano, resultará fundamental que el nuevo gobierno nacional priorice el fortalecimiento institucional de las carteras rectoras de sectores estratégicos. Al mismo tiempo, deberá fomentar la mejora de capacidades en todos los niveles de gobierno, garantizando la coordinación vertical y horizontal, para proveer soluciones integrales a los problemas más apremiantes que, además, efectivamente generen ganancias rápidas. Aunque la tasa de crecimiento de Ecuador en 2023 (2.3%) fue superior a la estimada en abril y al promedio regional (2.1%¹⁷), esta refleja una desaceleración respecto al crecimiento registrado en 2021 (4.2%) y 2022 (2.9%). En 2024, se espera que se mantenga un escenario de bajo dinamismo (la tasa proyectada de 2.6%¹⁸ deberá ser revisada) agravado por la situación de conflicto interno que atraviesa el país desde inicios de 2024.

El país deberá enfrentar varios riesgos entre los que destacan los efectos del fenómeno de El Niño, la crisis de energía eléctrica, un periodo de gobierno corto por las elecciones anticipadas de 2023, el aumento del riesgo país, y el escalamiento de la inseguridad y la violencia. Este último es uno de los problemas que mayor preocupación genera entre los ciudadanos e inversionistas. En 2023, el país experimentó un aumento alarmante en los casos de homicidios, alcanzando una tasa de 42.6 por cada 100,000 habitantes.¹⁹ Según el Índice Global del Crimen Organizado en 2023 Ecuador ocupó el sexto lugar a nivel mundial por número de extorsiones y cobros ilegales por protección. Un reciente informe de Instituto para la Economía y la Paz estimó el costo económico de la violencia en Ecuador en USD 12,229 millones anuales (PPP 2021) o

¹⁶ BID (2021): Planificación y priorización ex ante de la inversión pública en los países andinos, <https://publications.iadb.org/publications/spanish/document/Planificacion-y-priorizacion-ex-ante-de-la-inversion-publica-en-los-paises-andinos.pdf>.

¹⁷ Galindo, A., Izquierdo, A. (2024). Informe macroeconómico de América Latina y el Caribe 2024: ¿Listos para despegar? Aprovechar la estabilidad macroeconómica para el crecimiento. <https://publications.iadb.org/en/publications/spanish/viewer/Informe-macroeconomico-de-America-Latina-y-el-Caribe-2024-Listos-para-despegar-Aprovechar-la-estabilidad-macroeconomica-para-el-crecimiento.pdf>

¹⁸ CEPAL (Septiembre, 2023): Estudio Económico de ALC 2023. <https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/340db163-c169-43b4-bf72-752ad6ff1183/content>.

¹⁹ Estadísticas Homicidios 2023: <https://es.statista.com/estadisticas/1402384/tasa-de-homicidios-ecuador/#:~:text=De%20acuerdo%20a%20lo%20reportado,las%204.603%20muertes%20de%202022.>

HRD Términos de Referencia

6% del PIB.²⁰ A nivel territorial, tres zonas administrativas concentran la mayoría de los homicidios intencionales del país: la Zona 8 con 36% (Durán y Guayaquil, cantón que por sí mismo presenta el 34% con 77.5 homicidios por cada 100 mil habitantes en 2023), la Zona 5 con 24% (Quevedo, Milagro, Babahoyo, Naranjal), la Zona 4 con 13% (Portoviejo, Manta, Santo Domingo y Pedernales), y las Zonas 1 (Esmeraldas) y 7 (varios cantones en la provincia de El Oro). Sólo en Guayaquil, existen barrios como Nueva Prosperina que presenta un índice de 114 muertes violentas por cada 100.000 habitantes, uno de los más altos del mundo.

La sostenibilidad fiscal a nivel del Gobierno central es otra arista que representa un desafío adicional para Ecuador. Según datos oficiales, el país cerró 2023 con un déficit fiscal de más de USD 5,700 millones, casi 4.8% del PIB. Este desbalance ha sido producto de varios factores como: menores ingresos petroleros (menor precio y volumen de producción), desaceleración económica y la consecuente caída en recaudación de impuestos, aumento del gasto corriente especialmente en sueldos y salarios del sector público (principalmente debido al alza en el sector educativo), y aumento de tasas de interés internacionales. Adicionalmente, las arcas fiscales mantienen USD 3,500 millones en atrasos por compromisos no atendidos entre los que están: las transferencias al IESS (por aporte del 40% de las pensiones); deudas a proveedores privados; y, las transferencias a los Gobiernos Autónomos Descentralizados (GADs) que incluyen el 10% de los ingresos no permanentes (petróleo), el 21% de los ingresos permanentes como señala el Modelo de Equidad Territorial, y otras.

Las repercusiones para los gobiernos subnacionales son graves ya que, por ejemplo, a nivel de las alcaldías, 154 de los 221 municipios dependen principalmente de las asignaciones que el Gobierno central realiza. Con transferencias que demoran en llegar, los gobiernos subnacionales aún son responsables de alcanzar resultados en sus planes, programas y proyectos. Los GADs son esenciales para el desarrollo por su cercanía con la ciudadanía y por sus competencias sobre la provisión de servicios públicos básicos que son parte del bienestar cotidiano de la población: agua potable y alcantarillado, infraestructura, mejora de espacio público, recolección de basura, transporte público, educación, salud y seguridad. Por ello, es fundamental promover el fortalecimiento institucional, de manera que los GADs puedan elevar su eficiencia.

Bajo este contexto, es fundamental fortalecer las capacidades y la gestión pública de los GADs para que puedan potenciar oportunidades de desarrollo a través de implementar herramientas de monitoreo y evaluación, elevar la calidad de los resultados, alcanzar su sostenibilidad fiscal (administrando de mejor manera sus ingresos propios y asegurando la calidad en el uso de recursos), y mejorar modelos de gestión de programas prioritarios asegurando la coordinación multinivel.

Acerca de este puesto de trabajo

La División de Innovación para Servir al Ciudadano (ICS), que forma parte del departamento de Instituciones para el Desarrollo (IFD), está buscando un/a consultor/a con experiencia en la coordinación técnica y estratégica entre niveles de gobierno central/subnacional, con sólidas habilidades analíticas y técnicas.

Trabajarás en la División de ICS, cuyo equipo tiene como objetivo mejorar la prestación de servicios públicos y se estructura en cuatro clústeres: (i) Gestión pública; (ii) Gobierno Digital; (iii) Transparencia; y (iv) Seguridad ciudadana.

²⁰ *Global Peace Index (2023). Institute for Economics and Peace.* <https://www.economicsandpeace.org/wp-content/uploads/2023/06/GPI-2023-Web.pdf>

HRD Términos de Referencia

La presente consultoría apoyará principalmente el trabajo del clúster de Gestión Pública que lidera la agenda de: fortalecimiento institucional (así como funciones transversales de gobierno como la planificación estratégica y la evaluación de resultados de políticas, programas y proyectos públicos), con el fin de mejorar la gestión de los recursos públicos, la defensa jurídica del Estado, la competitividad, la inclusión social.

Lo que harás:

Objetivo General: Desarrollar un estudio sobre mecanismos de coordinación vertical (nacional-subnacional) y horizontal (entre gobiernos subnacionales, organizaciones del sector civil, sector privado y academia) para la implementación de políticas, programas y proyectos clave en territorios focalizados.

Objetivos Específicos:

1. Identificar oportunidades de fortalecimiento de la coordinación vertical y horizontal con miras en promover la concurrencia de recursos y esfuerzos en territorio.
2. Elaborar un reporte con los principales hallazgos, conclusiones y buenas prácticas derivados del estudio.

Entregables y Cronograma de Pagos:

- Producto 1. Plan de trabajo detallado aprobado (15%).
- Producto 2. Informe sobre mecanismos de coordinación aprobado (65%).
- Producto 3. Presentación ejecutiva para socialización de resultados aprobada (20%).

Todo informe debe ser sometido al Banco en un archivo electrónico.

Todos los entregables deberán contar con la aprobación expresa del Coordinador de la CT en el BID y no podrán ser publicados o diseminados sin la aprobación expresa del BID.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- **Educación:** Grado académico a nivel de Licenciatura, Maestría o superior en Economía, Ciencias Sociales, Política o Administración Pública o disciplina relacionada.
- **Experiencia:** al menos 8 años (no continuos) de experiencia de trabajo, consultoría o análisis académico relevante en gestión de gobiernos subnacionales y/o descentralización.
- **Idiomas:** Castellano nivel nativo obligatorio; nivel de inglés medio deseable.

Competencias generales y técnicas

- Capacidad para manejo de proyectos y seguimiento a tareas con alto grado técnico.

Resumen de la oportunidad:

- Tipo de contrato y Modalidad: Consultor de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada (contrato tipo PEC).

HRD Términos de Referencia

- Duración del Contrato: 30 días hábiles en un período de 2 meses;
- Ubicación: Externo.
- Persona responsable: La supervisión del consultor será realizada por el Especialista de Transformación de la Administración Pública, Robert Pantzer (IFD/ICS), robertpa@IADB.ORG_
- Requisitos: Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

HRD Términos de Referencia

EC-T1548: Consultoría Internacional para el diseño y preparación para la implementación de modelos de gestión de programas clave de la administración local.

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Contexto de la búsqueda:

La calidad de los servicios, así como la efectividad de políticas o programas públicos depende de factores estructurales y coyunturales. En la región andina el bajo impacto de la inversión pública en el crecimiento económico y desarrollo de las sociedades representa un desafío, como muestra un estudio reciente.²¹ Esto puede estar relacionado con factores como: debilidades en la priorización y planificación de largo plazo; capacidades institucionales y técnicas de los recursos humanos limitadas, la falta de modernización de procesos y sistemas de gestión, así como el uso de modelos de gestión poco eficientes.

En el caso ecuatoriano, resultará fundamental que el nuevo gobierno nacional priorice el fortalecimiento institucional de las carteras rectoras de sectores estratégicos. Al mismo tiempo, deberá fomentar la mejora de capacidades en todos los niveles de gobierno, garantizando la coordinación vertical y horizontal, para proveer soluciones integrales a los problemas más apremiantes que, además, efectivamente generen ganancias rápidas. Aunque la tasa de crecimiento de Ecuador en 2023 (2.3%) fue superior a la estimada en abril y al promedio regional (2.1%²²), esta refleja una desaceleración respecto al crecimiento registrado en 2021 (4.2%) y 2022 (2.9%). En 2024, se espera que se mantenga un escenario de bajo dinamismo (la tasa proyectada de 2.6%²³ deberá ser revisada) agravado por la situación de conflicto interno que atraviesa el país desde inicios de 2024.

El país deberá enfrentar varios riesgos entre los que destacan los efectos del fenómeno de El Niño, la crisis de energía eléctrica, un periodo de gobierno corto por las elecciones anticipadas de 2023, el aumento del riesgo país, y el escalamiento de la inseguridad y la violencia. Este último es uno de los problemas que mayor preocupación genera entre los ciudadanos e inversionistas. En 2023, el país experimentó un aumento alarmante en los casos de homicidios, alcanzando una tasa de 42.6 por cada 100,000 habitantes.²⁴ Según el Índice Global del Crimen Organizado en 2023 Ecuador ocupó el sexto lugar a nivel mundial por número de extorsiones y cobros ilegales por protección. Un reciente informe de Instituto para la Economía y la Paz estimó el costo económico de la violencia en Ecuador en USD 12,229 millones anuales (PPP 2021) o

²¹ BID (2021): Planificación y priorización ex ante de la inversión pública en los países andinos, <https://publications.iadb.org/publications/spanish/document/Planificacion-y-priorizacion-ex-ante-de-la-inversion-publica-en-los-paises-andinos.pdf>.

²² Galindo, A., Izquierdo, A. (2024). Informe macroeconómico de América Latina y el Caribe 2024: ¿Listos para despegar? Aprovechar la estabilidad macroeconómica para el crecimiento. <https://publications.iadb.org/en/publications/spanish/viewer/Informe-macroeconomico-de-America-Latina-y-el-Caribe-2024-Listos-para-despegar-Aprovechar-la-estabilidad-macroeconomica-para-el-crecimiento.pdf>

²³ CEPAL (Septiembre, 2023): Estudio Económico de ALC 2023. <https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/340db163-c169-43b4-bf72-752ad6ff1183/content>.

²⁴ Estadísticas Homicidios 2023: <https://es.statista.com/estadisticas/1402384/tasa-de-homicidios-ecuador/#:~:text=De%20acuerdo%20a%20lo%20reportado,las%204.603%20muertes%20de%202022.>

HRD Términos de Referencia

6% del PIB.²⁵ A nivel territorial, tres zonas administrativas concentran la mayoría de los homicidios intencionales del país: la Zona 8 con 36% (Durán y Guayaquil, cantón que por sí mismo presenta el 34% con 77.5 homicidios por cada 100 mil habitantes en 2023), la Zona 5 con 24% (Quevedo, Milagro, Babahoyo, Naranjal), la Zona 4 con 13% (Portoviejo, Manta, Santo Domingo y Pedernales), y las Zonas 1 (Esmeraldas) y 7 (varios cantones en la provincia de El Oro). Sólo en Guayaquil, existen barrios como Nueva Prosperina que presenta un índice de 114 muertes violentas por cada 100.000 habitantes, uno de los más altos del mundo.

La sostenibilidad fiscal a nivel del Gobierno central es otra arista que representa un desafío adicional para Ecuador. Según datos oficiales, el país cerró 2023 con un déficit fiscal de más de USD 5,700 millones, casi 4.8% del PIB. Este desbalance ha sido producto de varios factores como: menores ingresos petroleros (menor precio y volumen de producción), desaceleración económica y la consecuente caída en recaudación de impuestos, aumento del gasto corriente especialmente en sueldos y salarios del sector público (principalmente debido al alza en el sector educativo), y aumento de tasas de interés internacionales. Adicionalmente, las arcas fiscales mantienen USD 3,500 millones en atrasos por compromisos no atendidos entre los que están: las transferencias al IESS (por aporte del 40% de las pensiones); deudas a proveedores privados; y, las transferencias a los Gobiernos Autónomos Descentralizados (GADs) que incluyen el 10% de los ingresos no permanentes (petróleo), el 21% de los ingresos permanentes como señala el Modelo de Equidad Territorial, y otras.

Las repercusiones para los gobiernos subnacionales son graves ya que, por ejemplo, a nivel de las alcaldías, 154 de los 221 municipios dependen principalmente de las asignaciones que el Gobierno central realiza. Con transferencias que demoran en llegar, los gobiernos subnacionales aún son responsables de alcanzar resultados en sus planes, programas y proyectos. Los GADs son esenciales para el desarrollo por su cercanía con la ciudadanía y por sus competencias sobre la provisión de servicios públicos básicos que son parte del bienestar cotidiano de la población: agua potable y alcantarillado, infraestructura, mejora de espacio público, recolección de basura, transporte público, educación, salud y seguridad. Por ello, es fundamental promover el fortalecimiento institucional, de manera que los GADs puedan elevar su eficiencia.

Bajo este contexto, es fundamental fortalecer las capacidades y la gestión pública de los GADs para que puedan potenciar oportunidades de desarrollo a través de implementar herramientas de monitoreo y evaluación, elevar la calidad de los resultados, alcanzar su sostenibilidad fiscal (administrando de mejor manera sus ingresos propios y asegurando la calidad en el uso de recursos), y mejorar modelos de gestión de programas prioritarios asegurando la coordinación multinivel.

Acerca de este puesto de trabajo

La División de Innovación para Servir al Ciudadano (ICS), que forma parte del departamento de Instituciones para el Desarrollo (IFD), está buscando un/a consultor/a con experiencia en el desarrollo y tropicalización de modelos de gestión de programas clave de bienestar integral, en zonas priorizadas con poblaciones en condición de vulnerabilidad.

Trabajarás en la División de ICS, cuyo equipo tiene como objetivo mejorar la prestación de servicios públicos y se estructura en cuatro clústeres: (i) Gestión pública; (ii) Gobierno Digital; (iii) Transparencia; y (iv) Seguridad ciudadana.

²⁵ *Global Peace Index (2023). Institute for Economics and Peace.* <https://www.economicsandpeace.org/wp-content/uploads/2023/06/GPI-2023-Web.pdf>

HRD Términos de Referencia

La presente consultoría apoyará principalmente el trabajo del clúster de Gestión Pública que lidera la agenda de: fortalecimiento institucional (así como funciones transversales de gobierno como la planificación estratégica y la evaluación de resultados de políticas, programas y proyectos públicos), con el fin de mejorar la gestión de los recursos públicos, la defensa jurídica del Estado, la competitividad, la inclusión social.

Lo que harás:

Objetivo General: Diseñar y preparar la implementación de modelos de gestión de programas clave de la administración local.

Objetivos Específicos:

1. Desarrollar el diseño y/o adaptar modelos de gestión de programas y proyectos, a partir del análisis de riesgos, la identificación de áreas críticas y metas clave de la administración local (a ser monitoreadas mediante un mecanismo de seguimiento y evaluación). De ser necesario, poner a prueba los modelos a través de pilotos que permitan identificar oportunidades de mejora de la efectividad de la gestión pública descentralizada.
2. Elaborar un reporte con los modelos de gestión diseñados y, de ser el caso, los principales resultados, conclusiones y recomendaciones derivados de la implementación de pilotos.

Entregables y Cronograma de Pagos:

- Producto 1. Plan de trabajo detallado aprobado (15%).
- Producto 2. Informe con modelos de gestión de programas clave aprobado (65%).
- Producto 3. Presentación ejecutiva para socialización de resultados aprobada (20%).

Todo informe debe ser sometido al Banco en un archivo electrónico.

Todos los entregables deberán contar con la aprobación expresa del Coordinador de la CT en el BID y no podrán ser publicados o diseminados sin la aprobación expresa del BID.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- **Educación:** Grado académico a nivel de Licenciatura, Maestría o superior en Economía, Ciencias Sociales, Política o Administración Pública o disciplina relacionada.
- **Experiencia:** al menos 8 años (no continuos) de experiencia de trabajo, consultoría o análisis académico relevante en gestión de la administración pública, programas de bienestar integral para población en vulnerabilidad, trabajo con gobiernos subnacionales y coordinación intra e intersectorial.
- **Idiomas:** Castellano nivel nativo obligatorio; nivel de inglés medio deseable.

Competencias generales y técnicas

- Capacidad para manejo de proyectos y seguimiento a tareas con alto grado técnico.

HRD Términos de Referencia

Resumen de la oportunidad:

- Tipo de contrato y Modalidad: Consultor de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada (contrato tipo PEC).
- Duración del Contrato: 45 días hábiles en un período de 6 meses;
- Ubicación: Externo.
- Persona responsable: La supervisión del consultor será realizada por el Especialista de Transformación de la Administración Pública, Seguridad Ciudadana y Justicia, Robert Pantzer (IFD/ICS), robertpa@IADB.ORG.
- Requisitos: Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

HRD Términos de Referencia

EC-T1548: Consultoría para la asistencia al desarrollo de productos, control de calidad y apoyo en la implementación y seguimiento de las actividades de la CT

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Contexto de la búsqueda:

La calidad de los servicios, así como la efectividad de políticas o programas públicos depende de factores estructurales y coyunturales. En la región andina el bajo impacto de la inversión pública en el crecimiento económico y desarrollo de las sociedades representa un desafío, como muestra un estudio reciente.²⁶ Esto puede estar relacionado con factores como: debilidades en la priorización y planificación de largo plazo; capacidades institucionales y técnicas de los recursos humanos limitadas, la falta de modernización de procesos y sistemas de gestión, así como el uso de modelos de gestión poco eficientes.

En el caso ecuatoriano, resultará fundamental que el nuevo gobierno nacional priorice el fortalecimiento institucional de las carteras rectoras de sectores estratégicos. Al mismo tiempo, deberá fomentar la mejora de capacidades en todos los niveles de gobierno, garantizando la coordinación vertical y horizontal, para proveer soluciones integrales a los problemas más apremiantes que, además, efectivamente generen ganancias rápidas. Aunque la tasa de crecimiento de Ecuador en 2023 (2.3%) fue superior a la estimada en abril y al promedio regional (2.1%²⁷), esta refleja una desaceleración respecto al crecimiento registrado en 2021 (4.2%) y 2022 (2.9%). En 2024, se espera que se mantenga un escenario de bajo dinamismo (la tasa proyectada de 2.6%²⁸ deberá ser revisada) agravado por la situación de conflicto interno que atraviesa el país desde inicios de 2024.

El país deberá enfrentar varios riesgos entre los que destacan los efectos del fenómeno de El Niño, la crisis de energía eléctrica, un periodo de gobierno corto por las elecciones anticipadas de 2023, el aumento del riesgo país, y el escalamiento de la inseguridad y la violencia. Este último es uno de los problemas que mayor preocupación genera entre los ciudadanos e inversionistas. En 2023, el país experimentó un aumento alarmante en los casos de homicidios, alcanzando una tasa de 42.6 por cada 100,000 habitantes.²⁹ Según el Índice Global del Crimen Organizado en 2023 Ecuador ocupó el sexto lugar a nivel mundial por número de extorsiones y cobros ilegales por protección. Un reciente informe de Instituto para la Economía y la Paz estimó el costo económico de la violencia en Ecuador en USD 12,229 millones anuales (PPP 2021) o

²⁶ BID (2021): Planificación y priorización ex ante de la inversión pública en los países andinos, <https://publications.iadb.org/publications/spanish/document/Planificacion-y-priorizacion-ex-ante-de-la-inversion-publica-en-los-paises-andinos.pdf>.

²⁷ Galindo, A., Izquierdo, A. (2024). Informe macroeconómico de América Latina y el Caribe 2024: ¿Listos para despegar? Aprovechar la estabilidad macroeconómica para el crecimiento. <https://publications.iadb.org/en/publications/spanish/viewer/Informe-macroeconomico-de-America-Latina-y-el-Caribe-2024-Listos-para-despegar-Aprovechar-la-estabilidad-macroeconomica-para-el-crecimiento.pdf>

²⁸ CEPAL (Septiembre, 2023): Estudio Económico de ALC 2023. <https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/340db163-c169-43b4-bf72-752ad6ff1183/content>.

²⁹ Estadísticas Homicidios 2023: <https://es.statista.com/estadisticas/1402384/tasa-de-homicidios-ecuador/#:~:text=De%20acuerdo%20a%20lo%20reportado,las%204.603%20muertes%20de%202022.>

HRD Términos de Referencia

6% del PIB.³⁰ A nivel territorial, tres zonas administrativas concentran la mayoría de los homicidios intencionales del país: la Zona 8 con 36% (Durán y Guayaquil, cantón que por sí mismo presenta el 34% con 77.5 homicidios por cada 100 mil habitantes en 2023), la Zona 5 con 24% (Quevedo, Milagro, Babahoyo, Naranjal), la Zona 4 con 13% (Portoviejo, Manta, Santo Domingo y Pedernales), y las Zonas 1 (Esmeraldas) y 7 (varios cantones en la provincia de El Oro). Sólo en Guayaquil, existen barrios como Nueva Prosperina que presenta un índice de 114 muertes violentas por cada 100.000 habitantes, uno de los más altos del mundo.

La sostenibilidad fiscal a nivel del Gobierno central es otra arista que representa un desafío adicional para Ecuador. Según datos oficiales, el país cerró 2023 con un déficit fiscal de más de USD 5,700 millones, casi 4.8% del PIB. Este desbalance ha sido producto de varios factores como: menores ingresos petroleros (menor precio y volumen de producción), desaceleración económica y la consecuente caída en recaudación de impuestos, aumento del gasto corriente especialmente en sueldos y salarios del sector público (principalmente debido al alza en el sector educativo), y aumento de tasas de interés internacionales. Adicionalmente, las arcas fiscales mantienen USD 3,500 millones en atrasos por compromisos no atendidos entre los que están: las transferencias al IESS (por aporte del 40% de las pensiones); deudas a proveedores privados; y, las transferencias a los Gobiernos Autónomos Descentralizados (GADs) que incluyen el 10% de los ingresos no permanentes (petróleo), el 21% de los ingresos permanentes como señala el Modelo de Equidad Territorial, y otras.

Las repercusiones para los gobiernos subnacionales son graves ya que, por ejemplo, a nivel de las alcaldías, 154 de los 221 municipios dependen principalmente de las asignaciones que el Gobierno central realiza. Con transferencias que demoran en llegar, los gobiernos subnacionales aún son responsables de alcanzar resultados en sus planes, programas y proyectos. Los GADs son esenciales para el desarrollo por su cercanía con la ciudadanía y por sus competencias sobre la provisión de servicios públicos básicos que son parte del bienestar cotidiano de la población: agua potable y alcantarillado, infraestructura, mejora de espacio público, recolección de basura, transporte público, educación, salud y seguridad. Por ello, es fundamental promover el fortalecimiento institucional, de manera que los GADs puedan elevar su eficiencia.

Bajo este contexto, es fundamental fortalecer las capacidades y la gestión pública de los GADs para que puedan potenciar oportunidades de desarrollo a través de implementar herramientas de monitoreo y evaluación, elevar la calidad de los resultados, alcanzar su sostenibilidad fiscal (administrando de mejor manera sus ingresos propios y asegurando la calidad en el uso de recursos), y mejorar modelos de gestión de programas prioritarios asegurando la coordinación multinivel.

Acerca de este puesto de trabajo

La División de Innovación para Servir al Ciudadano (ICS), que forma parte del departamento de Instituciones para el Desarrollo (IFD), está buscando un/a consultor/a con experiencia en investigación, sólidas habilidades analíticas (cualitativas y cuantitativas) y técnicas para el seguimiento a la ejecución de proyectos y estudios.

Trabajarás en la División de ICS, cuyo equipo tiene como objetivo mejorar la prestación de servicios públicos y se estructura en cuatro clústeres: (i) Gestión pública; (ii) Gobierno Digital; (iii) Transparencia; y (iv) Seguridad ciudadana.

³⁰ *Global Peace Index (2023). Institute for Economics and Peace.* <https://www.economicsandpeace.org/wp-content/uploads/2023/06/GPI-2023-Web.pdf>

HRD Términos de Referencia

La presente consultoría apoyará principalmente el trabajo del clúster de Gestión Pública que lidera la agenda de: fortalecimiento institucional (así como funciones transversales de gobierno como la planificación estratégica y la evaluación de resultados de políticas, programas y proyectos públicos), con el fin de mejorar la gestión de los recursos públicos, la defensa jurídica del Estado, la competitividad, la inclusión social.

Lo que harás:

Objetivo General: Apoyo al desarrollo del contenido de los productos de esta CT, control de la calidad de estos, y soporte técnico al equipo en la implementación y seguimiento de las actividades de la CT. Los productos incluyen: análisis, diseños y revisiones técnicas de metodologías de fortalecimiento de capacidades técnicas y tecnológicas, entre otros.

Objetivos y Productos Específicos:

1. Elaboración de Carta Gantt que incluya todas las actividades que deben realizarse para ejecutar la CT, incluyendo las actividades y entregables de las consultorías financiadas por esta CT, y las responsabilidades de los especialistas en la Sede y la Oficina de País de Ecuador que participan en esta CT.
2. Seguimiento de la mencionada Carta Gantt, poniendo especial atención de promover y facilitar la participación de las contrapartes en Ecuador.
3. Acompañamiento técnico que garantice que los productos y resultados de los estudios, análisis, diseño y revisión de metodologías y aplicaciones de pilotos, como también los productos que tienen relación con los talleres trabajo, queden debidamente documentados.

Entregables y Cronograma de Pagos:

- Producto 1. Plan de trabajo detallado aprobado (20%).
- Productos 2 y 3: Dos Informes (intermedio y final) describiendo la ejecución de las actividades y productos específicos aprobados (40% del monto del contrato por cada informe).

Todo informe debe ser sometido al Banco en un archivo electrónico.

Todos los entregables deberán contar con la aprobación expresa del Coordinador de la CT en el BID y no podrán ser publicados o diseminados sin la aprobación expresa del BID.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- **Educación:** Grado académico a nivel de Licenciatura, Maestría o superior en Economía, Ciencias Sociales, Política o Administración Pública o disciplina relacionada.
- **Experiencia:** al menos 5 años de experiencia de trabajo, consultoría o análisis académico relevante en gestión del sector público y/o evaluación de políticas y programas públicos.
- **Idiomas:** Castellano nivel nativo obligatorio; nivel de inglés medio deseable.

HRD Términos de Referencia

Competencias generales y técnicas

- Capacidad de trabajo en equipo, Capacidad para organizar planes y tareas. Capacidad para manejo de proyectos y seguimiento a tareas con alto grado técnico.

Resumen de la oportunidad:

- Tipo de contrato y Modalidad: Consultor de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada (contrato tipo PEC).
- Duración del Contrato: 90 días hábiles en un período de 8 meses;
- Ubicación: Externo.
- Persona responsable: La supervisión del consultor será realizada por el Especialista de Transformación de la Administración Pública, Robert Pantzer (IFD/ICS), robertpa@IADB.ORG_
- Requisitos: Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

HRD Términos de Referencia

EC-T1548: Consultoría para la diseminación del conocimiento e intercambio de experiencias a partir de los estudios desarrollados por la CT

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Contexto de la búsqueda:

La calidad de los servicios, así como la efectividad de políticas o programas públicos depende de factores estructurales y coyunturales. En la región andina el bajo impacto de la inversión pública en el crecimiento económico y desarrollo de las sociedades representa un desafío, como muestra un estudio reciente.³¹ Esto puede estar relacionado con factores como: debilidades en la priorización y planificación de largo plazo; capacidades institucionales y técnicas de los recursos humanos limitadas, la falta de modernización de procesos y sistemas de gestión, así como el uso de modelos de gestión poco eficientes.

En el caso ecuatoriano, resultará fundamental que el nuevo gobierno nacional priorice el fortalecimiento institucional de las carteras rectoras de sectores estratégicos. Al mismo tiempo, deberá fomentar la mejora de capacidades en todos los niveles de gobierno, garantizando la coordinación vertical y horizontal, para proveer soluciones integrales a los problemas más apremiantes que, además, efectivamente generen ganancias rápidas. Aunque la tasa de crecimiento de Ecuador en 2023 (2.3%) fue superior a la estimada en abril y al promedio regional (2.1%³²), esta refleja una desaceleración respecto al crecimiento registrado en 2021 (4.2%) y 2022 (2.9%). En 2024, se espera que se mantenga un escenario de bajo dinamismo (la tasa proyectada de 2.6%³³ deberá ser revisada) agravado por la situación de conflicto interno que atraviesa el país desde inicios de 2024.

El país deberá enfrentar varios riesgos entre los que destacan los efectos del fenómeno de El Niño, la crisis de energía eléctrica, un periodo de gobierno corto por las elecciones anticipadas de 2023, el aumento del riesgo país, y el escalamiento de la inseguridad y la violencia. Este último es uno de los problemas que mayor preocupación genera entre los ciudadanos e inversionistas. En 2023, el país experimentó un aumento alarmante en los casos de homicidios, alcanzando una tasa de 42.6 por cada 100,000 habitantes.³⁴ Según el Índice Global del Crimen Organizado en 2023 Ecuador ocupó el sexto lugar a nivel mundial por número de extorsiones y cobros ilegales por protección. Un reciente informe de Instituto para la Economía y la Paz estimó el costo económico de la violencia en Ecuador en USD 12,229 millones anuales (PPP 2021) o

³¹ BID (2021): Planificación y priorización ex ante de la inversión pública en los países andinos, <https://publications.iadb.org/publications/spanish/document/Planificacion-y-priorizacion-ex-ante-de-la-inversion-publica-en-los-paises-andinos.pdf>.

³² Galindo, A., Izquierdo, A. (2024). Informe macroeconómico de América Latina y el Caribe 2024: ¿Listos para despegar? Aprovechar la estabilidad macroeconómica para el crecimiento. <https://publications.iadb.org/en/publications/spanish/viewer/Informe-macroeconomico-de-America-Latina-y-el-Caribe-2024-Listos-para-despegar-Aprovechar-la-estabilidad-macroeconomica-para-el-crecimiento.pdf>

³³ CEPAL (Septiembre, 2023): Estudio Económico de ALC 2023. <https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/340db163-c169-43b4-bf72-752ad6ff1183/content>.

³⁴ Estadísticas Homicidios 2023: <https://es.statista.com/estadisticas/1402384/tasa-de-homicidios-ecuador/#:~:text=De%20acuerdo%20a%20lo%20reportado,las%204.603%20muertes%20de%202022.>

HRD Términos de Referencia

6% del PIB.³⁵ A nivel territorial, tres zonas administrativas concentran la mayoría de los homicidios intencionales del país: la Zona 8 con 36% (Durán y Guayaquil, cantón que por sí mismo presenta el 34% con 77.5 homicidios por cada 100 mil habitantes en 2023), la Zona 5 con 24% (Quevedo, Milagro, Babahoyo, Naranjal), la Zona 4 con 13% (Portoviejo, Manta, Santo Domingo y Pedernales), y las Zonas 1 (Esmeraldas) y 7 (varios cantones en la provincia de El Oro). Sólo en Guayaquil, existen barrios como Nueva Prosperina que presenta un índice de 114 muertes violentas por cada 100.000 habitantes, uno de los más altos del mundo.

La sostenibilidad fiscal a nivel del Gobierno central es otra arista que representa un desafío adicional para Ecuador. Según datos oficiales, el país cerró 2023 con un déficit fiscal de más de USD 5,700 millones, casi 4.8% del PIB. Este desbalance ha sido producto de varios factores como: menores ingresos petroleros (menor precio y volumen de producción), desaceleración económica y la consecuente caída en recaudación de impuestos, aumento del gasto corriente especialmente en sueldos y salarios del sector público (principalmente debido al alza en el sector educativo), y aumento de tasas de interés internacionales. Adicionalmente, las arcas fiscales mantienen USD 3,500 millones en atrasos por compromisos no atendidos entre los que están: las transferencias al IESS (por aporte del 40% de las pensiones); deudas a proveedores privados; y, las transferencias a los Gobiernos Autónomos Descentralizados (GADs) que incluyen el 10% de los ingresos no permanentes (petróleo), el 21% de los ingresos permanentes como señala el Modelo de Equidad Territorial, y otras.

Las repercusiones para los gobiernos subnacionales son graves ya que, por ejemplo, a nivel de las alcaldías, 154 de los 221 municipios dependen principalmente de las asignaciones que el Gobierno central realiza. Con transferencias que demoran en llegar, los gobiernos subnacionales aún son responsables de alcanzar resultados en sus planes, programas y proyectos. Los GADs son esenciales para el desarrollo por su cercanía con la ciudadanía y por sus competencias sobre la provisión de servicios públicos básicos que son parte del bienestar cotidiano de la población: agua potable y alcantarillado, infraestructura, mejora de espacio público, recolección de basura, transporte público, educación, salud y seguridad. Por ello, es fundamental promover el fortalecimiento institucional, de manera que los GADs puedan elevar su eficiencia.

Bajo este contexto, es fundamental fortalecer las capacidades y la gestión pública de los GADs para que puedan potenciar oportunidades de desarrollo a través de implementar herramientas de monitoreo y evaluación, elevar la calidad de los resultados, alcanzar su sostenibilidad fiscal (administrando de mejor manera sus ingresos propios y asegurando la calidad en el uso de recursos), y mejorar modelos de gestión de programas prioritarios asegurando la coordinación multinivel.

Acerca de este puesto de trabajo

La División de Innovación para Servir al Ciudadano (ICS), que forma parte del departamento de Instituciones para el Desarrollo (IFD), está buscando un/a consultor/a con experiencia en comunicación de resultados técnicos o especializados, en temas de la administración pública, con sólidas habilidades analíticas y técnicas.

Trabajarás en la División de ICS, cuyo equipo tiene como objetivo mejorar la prestación de servicios públicos y se estructura en cuatro clústeres: (i) Gestión pública; (ii) Gobierno Digital; (iii) Transparencia; y (iv) Seguridad ciudadana.

³⁵ *Global Peace Index (2023). Institute for Economics and Peace.* <https://www.economicsandpeace.org/wp-content/uploads/2023/06/GPI-2023-Web.pdf>

HRD Términos de Referencia

La presente consultoría apoyará principalmente el trabajo del clúster de Gestión Pública que lidera la agenda de: fortalecimiento institucional (así como funciones transversales de gobierno como la planificación estratégica y la evaluación de resultados de políticas, programas y proyectos públicos), con el fin de mejorar la gestión de los recursos públicos, la defensa jurídica del Estado, la competitividad, la inclusión social.

Lo que harás:

Objetivo General: Apoyo en la edición del contenido de los productos de esta CT, soporte editorial al equipo en la producción de insumos para actividades de diseminación del conocimiento, hallazgos y conclusiones de los estudios realizados como parte de las actividades de la CT. Los productos incluyen: análisis de información y documentos técnicos, revisión de terminología, formato y estructura, desarrollo de elementos de apoyo visual, entre otros.

Objetivos y Productos Específicos:

1. Apoyo para la debida difusión de los documentos de diseminación de los resultados según el tipo de audiencia, hallazgos, conclusiones y recomendaciones. Para tal efecto, se recomienda el uso de toda la potencialidad que otorga el sitio web del Banco, las comunicaciones vía LinkedIn, Twitter y otros medios complementarios.
2. Acciones específicas adicionales de difusión de bajo costo con OpEd, blogs, participación en eventos realizados por terceros, webinar y BBLs, entre otros.

Entregables y Cronograma de Pagos:

- Producto 1. Plan de trabajo detallado aprobado (20%).
- Productos 2 y 3: Dos Informes (intermedio y final) describiendo los avances y resultados en las actividades de soporte editorial y de diseminación del conocimiento (40% del monto del contrato por cada informe).

Todo informe debe ser sometido al Banco en un archivo electrónico.

Todos los entregables deberán contar con la aprobación expresa del Coordinador de la CT en el BID y no podrán ser publicados o diseminados sin la aprobación expresa del BID.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Grado académico a nivel de Licenciatura, Maestría o superior en Economía, Ciencias Sociales, Comunicación, Relaciones Públicas, Administración Pública o disciplina relacionada.
- **Experiencia:** al menos 5 años de experiencia de trabajo, consultoría o asesoría en comunicación técnica, de preferencia en temas relacionados con gestión del sector público y/o políticas y programas públicos.
- **Idiomas:** Castellano nivel nativo obligatorio; nivel de inglés medio deseable.

Competencias generales y técnicas

HRD Términos de Referencia

- Capacidad de trabajo en equipo, Capacidad para organizar planes y tareas. Capacidad para manejo de proyectos y seguimiento a tareas con alto grado técnico.

Resumen de la oportunidad:

- Tipo de contrato y Modalidad: Consultor de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada (contrato tipo PEC).
- Duración del Contrato: 30 días hábiles en un período de 3 meses;
- Ubicación: Externo.
- Persona responsable: La supervisión del consultor será realizada por el Especialista de Transformación de la Administración Pública, Robert Pantzer (IFD/ICS), robertpa@IADB.ORG_
- Requisitos: Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.