

Abstracto de CT

I. Información Básica de la CT

▪ País/Región:	HONDURAS/CID - Isthmus & DR
▪ Nombre de la CT:	Support for labor insertion in Honduras
▪ Número de la CT:	HO-T1447
▪ Jefe de Equipo/Miembros:	SILVA PORTO DIAZ, MARIA TERESA (SCL/LMK) Team Leader; GONZALEZ HERRERA, BEATRIZ MARIA (SCL/LMK); LIBERTAD SICCHA (SCL/LMK); FERRIN GASTON (SCL/LMK); SIERRA LOPEZ, CLAUDIA MELISSA (CID/CHO); DE OBALDIA FIERRO, ANA VICTORIA (CID/CPN); MAYA IGLESIAS, VIVIANA MARIELA (LEG/SGO); BONILLA MERINO ARTURO FRANCISCO (LEG/SGO)
▪ Taxonomía:	Apoyo Operativo
▪ Operación a la que la CT apoyará:	Programa de Apoyo para la Inserción Laboral en Honduras - HO-L1237
▪ Fecha del Abstracto de la CT:	27 Feb 2024
▪ Beneficiario:	Secretaria del Trabajo y Seguridad Social
▪ Agencia Ejecutora:	BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO
▪ Financiamiento solicitado del BID:	US\$250,000.00
▪ Contrapartida local:	US\$0.00
▪ Período de Desembolso (incluye período de ejecución):	24 months
▪ Tipos de Consultores:	Individuales; Firmas
▪ Unidad de Preparación:	SCL/LMK - Labor Markets
▪ Unidad Encargada de Desembolso:	CID/CHO - Country Office Honduras
▪ CT incluida en la Estrategia de País (s/n):	Yes
▪ CT incluida en el CPD (s/n)	Yes
▪ Alineación a la Actualización de la Estrategia Institucional:	Inclusión social e igualdad; Productividad e innovación; Capacidad institucional y estado de derecho; Sostenibilidad del medio ambiente; Igualdad de género; Diversidad

II. Objetivo y Justificación

- 2.1 Esta CT apoyará el diseño y supervisión de la operación HO-L1237 Apoyo a la inserción laboral en Honduras, que tiene como objetivo mejorar las oportunidades de inserción laboral en el sector formal para solicitantes de empleo, particularmente mujeres, jóvenes, Personas con Discapacidad (PcD), Indígenas y Afro. Descendientes (PAIH), y Migrantes Retornados (RM) en el país a través del fortalecimiento de las Políticas Activas del Mercado de Trabajo (PAML) que se articulan a través del Servicio Público de Empleo (SIE).
- 2.2 En Honduras las mujeres, los jóvenes, las PcD, PAIH, y PR tienen mayor dificultad en acceder a empleos de calidad. Los jóvenes de 15 a 29 años tienen mayores tasas de desempleo, subempleo e informalidad que el promedio poblacional: el desempleo juvenil alcanza 13,1% (20,5% para mujeres y 8,2% para hombres) en comparación con 8,9%; el subempleo juvenil asciende a 60,9% y la informalidad a 84,4% en comparación a 81,8% del total. El 68,4% de las PcD en edad laboral se encuentran inactivas, superior al promedio nacional (49,1%). Entre 2020 y 2022, más de 178 mil migrantes fueron repatriados, muchos regresan con deudas causadas por la migración (pagos a coyotes, abandono de actividad comercial, venta de propiedades o tierras), poniendo urgencia a la necesidad de trabajar para afrontar esa situación. Estas dificultades de inserción laboral se dan en un contexto en el que 39% de empresas en Honduras que contrataron

a empleados permanentes en 2020 reportaron dificultades para cubrir vacantes y 30% reportó no tener mando de obra cualificada para competir en sus principales mercados.

III. Descripción de Componentes y Actividades

- 3.1 **Componente I: Apoyo al fortalecimiento del SIE.** Este componente busca desarrollar estudios y actividades para apoyar el fortalecimiento del SIE. Dentro de las actividades se contemplan: estudios técnicos y diseño para la construcción de los Centros de Empleo, consultoría de apoyo de adquisiciones para preparar pliegos de procesos claves, estudio de identificación de diagnósticos existentes de necesidades de habilidades, apoyo a la Unidad Ejecutora para incorporación de mesas sectoriales priorizadas; y taller de arranque.

IV. Presupuesto

Indicative Budget

Activity/Component	IDB/Fund Funding	Counterpart Funding	Total Funding
Apoyo al fortalecimiento del SIE	US\$250,000.00	US\$0.00	US\$250,000.00
Total	US\$250,000.00	US\$0.00	US\$250,000.00

V. Agencia Ejecutora y Estructura de Ejecución

- 5.1 La División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) será responsable de la gestión, supervisión, coordinación y evaluación de la CT.
- 5.2 El Gobierno de Honduras ha solicitado el diseño de un nuevo programa HO-L1237 (Programa de Apoyo para la Inserción Laboral en Honduras) por un monto de hasta US\$25 millones. En este sentido, esta CT será ejecutada por el Banco como parte del apoyo operativo para el diseño y supervisión del programa HO-L1237. Siguiendo lo establecido en el Anexo 10 de las guías operativas para productos de cooperación técnica (GN-2629-1), el Banco, excepcionalmente y a petición del beneficiario, acuerda ser responsable de la contratación de consultorías. La División de Mercados Laborales (SCL/LMK) cuenta con los antecedentes, habilidades, y experiencia técnica relevante para llevar a cabo esta CT.

VI. Riesgos Importantes

- 6.1 Se identificó un riesgo para la ejecución de la cooperación técnica y la acción correspondiente de mitigación. Un posible riesgo puede provenir de demoras en la interacción con el sector productivo y/o las instituciones o proveedores de formación para el estudio de identificación de diagnósticos existentes sobre las necesidades de habilidades por parte del sector productivo en Honduras y brechas de información, e identificación de cursos pertinentes disponibles. Para mitigar estas demoras, se prevé realizar actividades de coordinación y formar alianzas con el sector productivo dado el creciente interés en el desarrollo de habilidades que estén alineadas a las necesidades del mercado laboral. Al tratarse de una CT que produce exclusivamente documentos de informes y estudios, los cuales serán realizados mediante consultorías individuales y firmas contratadas por el Banco, no se identificaron riesgos sustanciales de carácter fiduciario, macroeconómico, de gestión política o rendición de cuentas.

VII. Aspectos ambientales y sociales

- 7.1 Esta Cooperación Técnica no está destinada a financiar estudios de prefactibilidad o factibilidad de proyectos de inversión específicos ni estudios ambientales y sociales asociados a estos; por lo tanto, esta CT no cuenta con requisitos aplicables del Marco de Política Ambiental y Social (MPAS) del Banco.