

TC ABSTRACT

I. Basic Project Data

▪ Country/Region:	COLOMBIA/CAN - Andean Group
▪ TC Name:	Promotion of women's bio-economy initiatives in the Colombian Amazon
▪ TC Number:	CO-T1746
▪ Team Leader/Members:	BERNAL LOPEZ, JUANITA (SCL/GDI) Team Leader; BOCAREJO SUESCUN, DIANA (SCL/GDI) Alternate Team Leader; CABEZAS VALENCIA, RHINA MARLENE (CAN/CAN) Alternate Team Leader; TEJERINA CAMACHO, VERONICA; HINCAPIE SALAZAR, DANIEL (CSD/ACU); NARVAEZ TORRES, MARIA FERNANDA (CAN/CCO); BELTRAN ROSAS ANDREA CRISTEL (SCL/GDI); ZAPATA PENALOZA MARIA PIA (SCL/GDI); CATALINA QUINTERO (SCL/MIG); VASQUEZ, MATEO (SCL/GDI); VILA SAINT ETIENNE, SARA (LEG/SGO); VILLOTA, ALEJANDRA (INT/TIN)
▪ Taxonomy:	Operational Support
▪ Number and name of operation supported by the TC:	Program to Strengthen Equality and Equity Policies for Women and Diverse Populations in Colombia. - CO-L1291
▪ Date of TC Abstract:	29 Jan 2024
▪ Beneficiary:	Ministerio de Igualdad y Equidad
▪ Executing Agency:	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK
▪ IDB funding requested:	US\$400,000.00
▪ Local counterpart funding:	US\$0.00
▪ Disbursement period:	26 months
▪ Types of consultants:	Individuals; Firms
▪ Prepared by Unit:	SCL/GDI - Gender and Diversity
▪ Unit of Disbursement Responsibility:	SCL/GDI - Gender and Diversity
▪ TC included in Country Strategy (y/n):	Yes
▪ TC included in CPD (y/n):	Yes
▪ Alignment to the Update to the Institutional Strategy 2010-2020:	Social inclusion and equality ; Productivity and innovation ; Institutional capacity and rule of law; Environmental sustainability; Gender equality; Diversity

II. Objective and Justification

- 2.1 The general objective is to design and implement a training and mentoring program for women entrepreneurs in the bio-business sector in the Colombian Amazon. The specific objectives are: (i) Strengthening of leadership, production and business skills for women entrepreneurs in bioeconomy; (ii) Strengthening the voice and agency of women in the bioeconomy.
- 2.2 This technical cooperation aims to provide operational support to the Program to Strengthen Equality and Equity Policies for Women and Diverse Populations in Colombia (CO-L1291), approved by the Board on October 18, 2023. In particular, it will support the territorial implementation in the departments of the Colombian Amazon of some of the policy reforms of Component 2 "Comprehensive services for gender-based violence, human trafficking, and migrant smuggling" and Component 3 "Mainstreaming gender perspectives for women's equity".

- 2.3 La bioeconomía permite a los países transitar hacia modelos de producción que conectan las culturas, la diversidad y la sostenibilidad y permiten reducir los efectos del cambio climático. Colombia presenta un enorme potencial para el desarrollo bioeconómico, pues es un país megadiverso. El Gobierno de Colombia estima que la bioeconomía pueda contribuir al 10% del PIB y crear 2,5 millones de empleos para el 2030 (OIT, 2021). Particularmente, la Amazonía colombiana ofrece amplias oportunidades por su gran diversidad y posibilidad de producción agropecuaria sostenible, acuicultura, producción derivada de flora y fauna silvestre que se gestiona y cosecha de forma sostenible, turismo basado en naturaleza, entre otros.
- 2.4 Aunque Colombia ha avanzado en el cierre de brechas de género existen aún condiciones de desventaja para que las mujeres puedan desarrollar de manera plena sus derechos económicos, sociales y culturales y que de esta forma puedan contribuir al desarrollo de economías sostenibles como los bionegocios. A nivel nacional existen importantes diferencias en el acceso a oportunidades para garantizar su autonomía económica, como un menor acceso a la tierra y a activos productivos, así como a espacios de formación y capacitación que les permita una mejor inserción en los mercados laborales o en el desarrollo de negocios. Esta situación se profundiza para el caso de las mujeres rurales y para aquellas que viven en territorios dispersos, como es el caso de los departamentos de la Amazonía colombiana. Solo el 7,3% de las mujeres productoras rurales han recibido asistencia técnica, tres puntos porcentuales (pp) menos que los hombres y siete pp por debajo de los grupos mixtos de productores (Ministerio de Agricultura, 2018). Las bajas tasas de cobertura se explican por deficiencias en la prestación del servicio, priorización de esquemas asociativos y factores culturales que privilegian a los hombres en las asistencias técnicas.
- 2.5 Las mujeres enfrentan además situaciones de discriminación y violencia que se configuran como barreras para desarrollar sus negocios con éxito. De acuerdo con un estudio del BID en Centro América, las mujeres empresarias evidencian que la violencia basada en género, el acoso y la violencia laboral, así como la violencia en el hogar y otros entornos, limita sus posibilidades de ser exitosas en sus negocios, además de impedir el libre ejercicio de sus derechos. En Colombia persisten situaciones de discriminación asociada a estereotipos de género y violencias contra las mujeres. Se estima que el 34% de las mujeres rurales han sufrido violencia doméstica y 60% de las defensoras del medio ambiente han sufrido violencia de género (Iregui, Ramíres y Tribín, 2023; IUCN y USAID, 2023). La situación de VBG es particularmente grave en la región de la Amazonía: en 2020, Amazonas fue uno de los departamentos con mayores tasas de violencia física contra mujeres por parte de su pareja; Amazonas, Guainía y Caquetá reportaron algunas de las tasas más altas de violencia sexual contra mujeres y niñas; y Putumayo reportó la tasa más alta de homicidios de mujeres en el país (Medicina Legal, 2020). Ahora bien, un estudio reciente indica que un incremento en los ingresos laborales de las mujeres en actividades agrícolas podría reducir el riesgo de las mujeres de ser víctimas de estas violencias.

III. Description of Activities and Outputs

- 3.1 **Component I: Fortalecimiento de liderazgos, habilidades productivas y de negocios para mujeres en bioeconomía.** Las principales actividades de este componente son: (i) elaborar un diagnóstico para el fortalecimiento de capacidades; (ii) diseñar e implementar el programa de formación y mentoría en empoderamiento económico, habilidades gerenciales y productivas; (iii) desarrollar una estrategia de asistencia técnica para impulsar los procesos de producción y comercialización; (iv) explorar el potencial de articulación con estrategias de capacitación de universidades o escuelas locales.

- 3.2 **Component II: Fortalecimiento de la agencia y la voz de las mujeres para su participación en la bioeconomía.** Este componente incluye actividades para promover condiciones de equidad para la participación económica sostenible de las mujeres: (i) experiencias pedagógicas en habilidades socioemocionales y visibilizar el liderazgo de las mujeres en la conservación y la bioeconomía; (ii) diagnóstico del acceso y uso de servicios de atención a VBG; (iii) diseño e implementación de una estrategia de prevención de VBG; (iv) fortalecimiento y articulación institucional con los servicios de prevención y atención

IV. Budget

Indicative Budget

Activity/Component	IDB/Fund Funding	Counterpart Funding	Total Funding
Fortalecimiento de liderazgos, habilidades productivas y de negocios para mujeres en bioeconomía	US\$250,000.00	US\$0.00	US\$250,000.00
Fortalecimiento de la agencia y la voz de las mujeres para su participación en la bioeconomía	US\$150,000.00	US\$0.00	US\$150,000.00
Total	US\$400,000.00	US\$0.00	US\$400,000.00

V. Executing Agency and Execution Structure

- 5.1 En consistencia con lo establecido en el Anexo II del documento Procedures for the Processing of Technical Cooperation Operations and Related Matters (OP619-4), el organismo ejecutor será el Banco Interamericano de Desarrollo, siendo la División de Género y Diversidad (SCL/GDI) quien estará a cargo de la ejecución de la CT. Adicionalmente, la ejecución de esta CT se coordinará con la Unidad de Amazonía del BID (CSD/ACU). La CT será supervisada por la jefa de equipo de la División de Género y Diversidad (SCL/GDI) con el apoyo de los miembros del equipo del proyecto. El monitoreo y seguimiento de la CT se realizará en reuniones periódicas entre los equipos del BID, el Ministerio de Igualdad y Equidad y el Fondo Mujer Emprende.

- 5.2 El organismo ejecutor será el Banco Interamericano de Desarrollo, siendo la División de Género y Diversidad (SCL/GDI) quien estará a cargo de la ejecución de la CT por las siguientes razones: (i) por solicitud del Gobierno de Colombia y (ii) dado que el BID cuenta con las capacidades técnicas y la experiencia específica para cumplir con el alcance de esta CT.

VI. Project Risks and Issues

- 6.1 Entre los posibles riesgos de esta CT se encuentra la dificultad de desplazamiento a los territorios de la Amazonía que puede afectar la operación de las actividades presenciales debido a las condiciones medioambientales y de accesibilidad del territorio. Para mitigar este riesgo, el equipo identificará y contratará operadores ubicados en los lugares priorizados de la región y que tengan equipos territoriales con facilidad de desplazamiento a las comunidades. Adicionalmente se tiene el riesgo de no encontrar fácilmente a las mujeres que hayan desarrollado bionegocios en la región de la Amazonía colombiana. Para mitigar este riesgo se aprovechará el trabajo que ya viene realizando el BID en la Amazonía con diferentes comunidades a través de organizaciones territoriales, que también vienen trabajando temáticas de autonomía económica.

VII. Environmental and Social Aspects

- 7.1 This TC does not have applicable requirements of the Bank's Environmental and Social Policy Framework (ESPF).