

## PERFIL DE PROYECTO

### COSTA RICA

#### I. DATOS BÁSICOS

<b>Nombre del proyecto:</b>	Programa de Innovación y Capital Humano para la Competitividad		
<b>Número del proyecto:</b>	CR-L1043		
<b>Equipo de proyecto:</b>	Gustavo Crespi (IFD/CTI), Jefe de Equipo; Ezequiel Tacsir (CTI/CCR); Gregorio Arévalo (IFD/CTI), Galileo Solís A. (CTI/CPN), Alessandro Maffioli (SPD/SDV), Elena Arias (IFD/CTI), Sandra Ortega (IFD/CTI), Horacio Alvarez Marinelli (EDU/CDR), Betsy Murray (MIF/CCR), Jacqueline Mazza (SCL/LMK), Andrés Suarez S. (FMP/CCR), Willy Bendix (FMP/CCR) y Taos Aliouat (LEG/SGO).		
<b>Prestatario:</b>	República de Costa Rica		
<b>Organismo ejecutor:</b>	Ministerio de Ciencia y Tecnología (MICIT)		
<b>Plan de financiamiento:</b>	<b>BID:</b>	US\$ 35 Millones	
	<b>Contrapartida Local:</b>	US\$ 0	
	<b>Total:</b>	US\$ 35 Millones	
<b>Salvaguardias:</b>	<b>Políticas identificadas:</b>	B.02, B.03, B.07, B.17	
	<b>Categoría:</b>	C	

#### II. JUSTIFICACIÓN GENERAL Y OBJETIVOS

- 2.1 El Gobierno de Costa Rica (GOCR) se ha comprometido a estimular el crecimiento de la productividad. Para ello el GOCR destaca a la innovación empresarial como área prioritaria, siendo parte integral del Plan Estratégico de Gobierno 2010-2014. Adicionalmente la innovación es uno de los ejes del Consejo Presidencial de Competitividad e Innovación y de las recientemente aprobadas Política Pública para el Fomento de la PyME, la Política Nacional de Emprendimiento y el Plan Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación 2011-2014. En función de estos antecedentes el GOCR ha solicitado el apoyo del Banco para financiar un programa de apoyo a la innovación orientado a mejorar la productividad de las empresas.
- 2.2 Costa Rica es una de las economías más exitosas de la región. En el periodo 2001-2007, previo a la crisis financiera internacional, Costa Rica creció a una tasa promedio anual del 5,3% (Banco Central de Costa Rica), superior a la del resto de la región (CEPALSTAT)<sup>1</sup>. Luego de dos años de bajo crecimiento, el país ha recuperado tasas positivas de crecimiento (4,4% promedio 2010-2011) aunque menores a las de la región en el mismo bienio. Sin embargo, este dinamismo se explica fundamentalmente por la acumulación de factores productivos. La productividad da cuenta de un magro 25% del mismo (Monge, 2010)<sup>2</sup>.
- 2.3 Aunque las razones de este pobre desempeño de la productividad son variadas, una de las más importantes se encuentra en la insuficiente inversión privada en innovación. En efecto la inversión en investigación y desarrollo (I+D) se encuentra estancada en un 0,5% del PIB, cuando estimaciones para países con niveles de desarrollo y estructura productiva similares sugieren una inversión cercana al 0,9%. A esos niveles, estimaciones muestran un crecimiento

---

<sup>1</sup> La tasa de crecimiento (en dólares constantes) para América Latina y el Caribe entre 2001-2007 es de 3,5% (CEPALSTAT, Base de Datos de Estadísticas de América Latina y el Caribe, CEPAL). El promedio regional de crecimiento en el bienio 2010-2011 alcanzó 5,1%.

<sup>2</sup> Monge, R., Rivera, L., y L. Rosales-Tijerino (2009): *Productive Development Policies in Costa Rica: Market Failures, Government Failures and Policy Outcomes*, IDB/RES Manuscript.

de la productividad un 30% superior (BID, 2010)<sup>3</sup>. Adicionalmente, se destaca la baja participación del sector privado (financiando solo 30% de la I+D, cuando en países de grado de desarrollo similar el esfuerzo privado es normalmente del 50%).

- 2.4 Los factores que inhiben una mayor inversión en innovación dependen del sector en cuestión. En los sectores de manufactura avanzada, dispositivos médicos, servicios y *software*, la principal restricción es la falta de una oferta de **capital humano avanzado** adecuada. En estos sectores Costa Rica ha sido capaz de crear un clúster de empresas cercanas a la frontera internacional que para seguir avanzando necesitan llevar a cabo innovaciones de productos que incorporen nuevos diseños y nuevos materiales<sup>4</sup>. Las inversiones necesarias para desarrollar este tipo de innovaciones son altamente intensivas en capital humano avanzado, oferta que el país carece. Primero, diversas profesiones de tecnología e ingeniería exhiben tasas de desempleo virtualmente nulas<sup>5</sup>. Segundo, estas mismas áreas exhiben tasas de crecimiento de las remuneraciones muy por encima del promedio del sector privado (80% y 60% de crecimiento entre 2006-2010, respectivamente, Trejos et al., (2012))<sup>6</sup>. Dado este exceso de demanda de capital humano, se podría cuestionar por qué las empresas no invierten en su desarrollo y por qué la oferta de formación tampoco responde. Por el lado de las empresas el principal obstáculo es la incertidumbre que enfrentan acerca de la posibilidad de apropiarse de estas inversiones. Diversos estudios muestran que existe una tasa de rotación de personal calificado cercana al 40% de la cual 2/3 es rotación indeseada por renuncias (Trejos et al., 2012). En síntesis, existe un déficit de capital humano avanzado en estos sectores y una falla de mercado que inhibe su solución privada.
- 2.5 Por el lado de la formación de capital humano, si bien el país muestra una tasa alta de matrícula en educación terciaria (superior al 40%), las áreas de graduación no parecen corresponderse con las áreas de mayor empleabilidad, ya que más del 70% de los jóvenes se gradúa en ciencias sociales y educación, mientras que menos de un 13% en ingenierías y carreras tecnológicas. Dos factores explican este fenómeno. Primero, la **falta de información** actualizada y relevante sobre las oportunidades que ofrecen estas carreras. Segundo, **las limitadas capacidades por el lado de la oferta**. Con solo un 1% de los profesionales en estas áreas con nivel de maestría y un 0,1% de doctorado<sup>7</sup>, la comunidad científica nacional, por su reducido tamaño, tiene una limitada capacidad para formar ingenieros y tecnólogos.
- 2.6 En sectores más tradicionales como metalmecánica y plásticos, **la falta de financiamiento** es la principal restricción a una mayor inversión en innovación. Estos sectores están dominados por PyMEs que se financian en el mercado financiero doméstico. Así, el 35% de estas empresas reporta la falta de acceso al financiamiento como la principal barrera a la innovación (MICIT, 2009)<sup>8</sup>. Este problema se origina, por una parte, en la asimetría de información sobre la calidad de las ideas innovadoras entre las empresas innovadoras y las instituciones financieras y, por otra, en la calidad misma de estas ideas. El mercado financiero de Costa Rica es pequeño, poco profundo y con un bajo grado de desarrollo del segmento de capital riesgo, lo cual afecta las capacidades para valorar adecuadamente los proyectos que buscan

---

<sup>3</sup> Nota Técnica IDB-TN-142.

<sup>4</sup> La evidencia sobre procesos exitosos de *catching-up* indica que al acercarse a la frontera tecnológica, las firmas modifican sus estrategias de innovación pasando desde innovaciones que adaptan procesos y copian productos a innovaciones que desarrollan productos. Para evidencia al respecto ver Crespi, G. y P. Zuñiga (2011): *Innovation Strategies and Employment*, IDB-TN-388.

<sup>5</sup> Tomando todas las ingenierías en su conjunto, la tasa de desempleo de estos profesionales es de 1,7%, muy inferior al 7% del promedio nacional (CONARE, 2012): Seguimiento de la condición laboral de las personas graduadas 2000-2007.

<sup>6</sup> Trejos, A., Arce, R., Matarrita, R., y A. Roblero (2012), "Desarrollo del talento humano: La clave para competir en la atracción de la inversión extranjera directa", Enero. Trabajo preparado para CINDE.

<sup>7</sup> CONARE (2011). Cifras Relevantes de Educación Superior de Costa Rica, Oficina de Planeación de la Educación Superior

<sup>8</sup> Información proveniente de la Encuesta de Innovación 2009 de Costa Rica: <http://indicadores.micit.go.cr/>.

financiamiento para inversiones riesgosas e intangibles como las relacionadas con la innovación (Agosín, et.al.2009)<sup>9</sup>. Con respecto a la calidad de los proyectos, estas empresas sufren de la **falta de información tecnológica** acerca de las mejores prácticas productivas y de diseño de productos existentes en el plano internacional problema que afecta entre un 20% y un 30% de las empresas (MICIT, 2009)<sup>10</sup>, limitando la capacidad para generar proyectos atractivos para financiamiento bancario. Ambos problemas se potencian, y en un contexto de baja cantidad y calidad de proyectos, el sistema financiero tampoco desarrolla las capacidades para evaluar eficientemente proyectos de innovación. Estas restricciones también afectan el flujo de entrada de nuevas empresas innovadoras.

#### **A. Objetivo y resultados esperados**

- 2.7 El objetivo general del programa es contribuir al crecimiento de la productividad mediante un aumento de la inversión privada en innovación en áreas estratégicas. Los objetivos específicos son: i) incrementar la inversión empresarial en actividades de innovación y desarrollo tecnológico, tanto en empresas establecidas como nuevas empresas de base tecnológica; y ii) aumentar la oferta de capital humano avanzado corrigiendo las falencias que inhiben el funcionamiento de este segmento del mercado laboral. Las áreas estratégicas se refieren a aquellas establecidas por el Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación tales como informática, ciencias de materiales e ingenierías, claves para la atracción de actividades de innovación por parte de empresas globales y el fomento al emprendimiento de base tecnológica.
- 2.8 Los principales productos del programa serían apoyar 60 proyectos de innovación empresarial, 200 empresas asistidas en difusión de información tecnológica, 30 empresas aceleradas globalmente, 250 becas de postgrado, 50 talentos atraídos y 100 profesionales re-calificados. Se espera que el proyecto fomente el establecimiento de un flujo de proyectos de innovación sostenido capaz de ser cofinanciado crecientemente por el sector financiero. Para alcanzar estos resultados, se contemplan los siguientes componentes:
- 2.9 **Componente I. Inversión para la Innovación Empresarial (US\$10 millones):** Con el objetivo de estimular la innovación en las empresas y fomentar la creación de empresas de base tecnológica, se financiarán los siguientes sub-componentes: Subcomponente I.1: Asistencia Técnica para la Gestión de la Innovación. Apoyo a empresas para la formulación de proyectos de innovación, identificación y adopción de tecnología mediante el acceso a servicios tecnológicos especializados; Subcomponente I.2: Estímulos a la Innovación empresarial y desarrollo tecnológico; Financiamiento no reembolsable, por concurso y de costo compartido con las empresas de proyectos de innovación empresarial para: i) empresas individuales; ii) consorcios de empresas; y iii) proyectos colaborativos entre empresas y centros de investigación nacionales<sup>11</sup>; y Subcomponente I.3: Estímulos a nuevos emprendimientos de base tecnológica: Mecanismos de incentivos para capital semilla, asistencia técnica y acompañamiento de nuevas empresas de base tecnológica.
- 2.10 **Componente II. Capital Humano avanzado para la competitividad (US\$ 25 millones):** Este componente busca aumentar la oferta de recursos humanos avanzados y su inserción en los sectores productivos, por medio de: Subcomponente II.1: Programa de Formación de

---

<sup>9</sup> Agosín, M., Crespi, G., Pusterla, F., y A. Ulloa (2009): Costa Rica, Diagnostico de Crecimiento, IDB/CID.

<sup>10</sup> La falta de información tecnológica es un concepto amplio que abarca también información sobre si la tecnología se encuentra en el dominio público o no. Incluye información sobre las destrezas complementarias necesarias para su uso efectivo.

<sup>11</sup> Estos esquemas de financiamiento ayudan a resolver el problema de asimetría de información que afecta el financiamiento bancario de la innovación. La evaluación de proyectos por parte de una agencia técnica independiente con evaluadores externos genera una “señal” a los bancos de que el proyecto es una idea sólida, a la vez que el financiamiento público por una fracción del proyecto permite reducir el riesgo. Benavente, JM., Crespi, G., y A. Maffioli (2007), *The Impact of FONTEC, OVE Working Paper*.

Recursos Humanos Avanzados: Aumento de la oferta de capital humano mediante un programa de becas de postgrado en el país y/o en el exterior orientado a los requerimientos de los sectores productivos y al fortalecimiento de post-gradados nacionales; Subcomponente II.2: Programa de Atracción de Talentos: Estímulos financieros y decrecientes para la inserción de recursos humanos altamente capacitados y con experiencia en la implementación de proyectos innovadores no disponible en el país provenientes del exterior<sup>12</sup>; Subcomponente II.3: Programa de Calificación Profesional: Estímulos financieros compartidos para la actualización de destrezas profesionales y/o certificación de competencias necesarias para los sectores productivos prioritarios; y Subcomponente II.4: Programa Costa Rica Califica: Diseño y puesta en marcha de un sistema de información para la toma de decisiones de formación profesional y actualización laboral en base a la demanda de competencias laborales en sectores prioritarios y mejorar el funcionamiento del mercado laboral.

### III. ASPECTOS DE DISEÑO Y CONOCIMIENTO DEL SECTOR

- 3.1 Las iniciativas que se proponen en este programa se evaluarán a la luz de experiencias y lecciones aprendidas de operaciones similares que el Banco ha financiado en otros países de la región.<sup>13</sup> Adicionalmente se han analizado en profundidad la actual institucionalidad de apoyo a las actividades de innovación en el país<sup>14</sup> así como las intervenciones recientes del Banco en Costa Rica, incluyendo proyectos FOMIN<sup>15</sup>, con miras a diseñar adecuadamente las actividades de este programa e incluir actividades fundadas en las mejores prácticas.
- 3.2 El período de desembolso será de 5 años a partir de la elegibilidad de la operación. La ejecución del programa se basa en el marco institucional creado por la Ley 7169. Así, la ejecución estará a cargo del MICIT, el cual contratará con el apoyo del Consejo Nacional para Investigaciones Científicas y Tecnológicas (CONICIT) y la Promotora del Comercio Exterior (PROCOMER) para la implementación de los diferentes subcomponentes. Estas instituciones cuentan con experiencia previa en la implementación de programas similares, pero tienen alta autonomía y necesitan ser alineadas con el responsable de la política que es MICIT. Al mismo tiempo se explorará la conveniencia o no de hacer uso del sistema de fideicomisos del CONICIT para la gestión financiera del programa.
- 3.3 El objetivo del programa se enmarca dentro de la estrategia del Banco con el país. La estrategia considera el apoyo a la innovación como área prioritaria.<sup>16</sup> En el marco del GCI-9 este programa apoya a un país pequeño y vulnerable (C&D) y además contribuye a la metas de desarrollo regional a través del financiamiento a la pequeña y mediana empresa con el objeto de estimular su esfuerzo innovador y la transferencia de tecnologías.
- 3.4 Con el objeto de garantizar la transparencia en la asignación de recursos públicos, se establecerán mecanismos de adjudicación competitivos a través de concursos, con selección basada en calidad, y siguiendo las mejores prácticas internacionales para otorgar las ayudas, lo

---

<sup>12</sup> Resolver el exceso de demanda de capital humano requiere de medidas de corto plazo. Este componente, establecerá alianzas con empresas globales radicadas en el país para que puedan traer profesionales avanzados que lleven a cabo actividades de formación especializada localmente. El costo de estos profesionales será asumido por la empresa, mientras que el programa entregará incentivos condicionales a la ejecución de actividades de formación de recursos en Costa Rica (por ejemplo, clases en las universidades, dirección de tesis, etc.). Para evidencia sobre mejores prácticas sobre el diseño de estos programas, ver: Kusnetsov, Y. (2006): *Diaspora Networks and the International Migration of Skills, How Countries can Draw on their Talents abroad*, World Bank). Sobre cómo los países pueden aprovechar las empresas globales para relajar sus necesidades de capital humano, ver Mijamoto, K. (2003): *Human Capital Development and Foreign Direct Investment in Developing Countries* (OECD WP 233).

<sup>13</sup> Proyectos recientes en Argentina (AR-L1111 y AR-L1012), Uruguay (UR-L1030), Perú (PE0203 y PE-L1068), Panamá (PN0158) y Colombia (CO-L1092).

<sup>14</sup> Cooperación Técnica CR-T1067.

<sup>15</sup> FOMIN ha apoyado el desarrollo de PyMEs como proveedores de empresas globales por medio del "Proyecto de Desarrollo de Proveedores para Empresas Multinacionales de Alta Tecnología" por US\$ 1,5 millones (TC-99-010-43-CR).

<sup>16</sup> Ver "BID: Estrategia de País con Costa Rica, 2011 – 2014", párrafos 3.30 a 3.33.

cual implica: cofinanciación, asignación por convocatoria, evaluación por pares, pagos asociados a metas y dictamen transparente.

- 3.5 Aunque no existe evidencia de disparidad de género en programas similares en el país, se activará la política OP-270 sobre Igualdad de Género en el Desarrollo y se establecerán indicadores para monitorear la evolución de los diferentes mecanismos de financiamiento desde una perspectiva de género y de ser necesario implementar mecanismos correctores.
- 3.6 A fin de facilitar la ejecución del programa, se considerará la conveniencia de fortalecer la coordinación entre el MICIT y CONICIT, a la vez que dotar a este último de mejores capacidades de gestión financiera para atender y sostener en el futuro la mayor demanda resultante de la implementación del programa

#### **IV. SALVAGUARDIAS**

- 4.1 El programa tiene previsto financiar actividades de fortalecimiento institucional, formación de recursos humanos, y proyectos que implican transferencias al sector privado, no anticipándose ningún impacto medioambiental y social negativo. De acuerdo a la Política de Salvaguardias y Medio Ambiente del Banco, la clasificación del programa es C y no requiere ninguna otra revisión medioambiental y social.

#### **V. EVALUACIÓN FIDUCIARIA**

- 5.1 De la evaluación realizada a mediados del año 2010 con la metodología PEFA<sup>17</sup> se concluye que Costa Rica cuenta con un sólido sistema de gestión de las finanzas públicas, por lo que el riesgo fiduciario en materia de gestión financiera se estima bajo. No se prevén riesgos importantes en la ejecución de esta operación. Sin embargo, se recomienda la preparación de un Manual de Operaciones, en los que se establezcan los procedimientos, roles y responsabilidades de las diferentes unidades del MICIT y de las instancias correspondientes de las agencias públicas participantes. Asimismo, se recomienda reforzar la Unidad Ejecutora en su área financiera y de adquisiciones, particularmente con personal especializado dedicado exclusivamente al proyecto.
- 5.2 En materia de adquisiciones, se aplicarán las políticas del Banco GN-2349-9 y GN-2350-9. Como resultado de la evaluación de la capacidad fiduciaria que se realice, se definirán otras posibles acciones de fortalecimiento para la ejecución del proyecto, y se requerirá el uso de los documentos estándar de licitación y consultoría del Banco. En la Propuesta para el Desarrollo de la Operación (POD) se detallarán los procesos de adquisiciones relevantes, y la metodología de supervisión por parte del Banco a las adquisiciones del programa de acuerdo a los riesgos previamente identificados.

#### **VI. RECURSOS Y CRONOGRAMA**

- 6.1 Se distribuirá el POD a la Revisión de Calidad y Riesgo (QRR) el 14 de Septiembre de 2012 y se presentará al Directorio el 28 de Noviembre de 2012. Se requerirá la contratación de consultores para el apoyo de la preparación por un monto de US\$44.160 y se requerirán US\$36.190 de fondos administrativos para la realización de 4 misiones.

---

<sup>17</sup> *Public Expenditure and Financial Accountability.*

CONFIDENCIAL

## SAFEGUARD POLICY FILTER REPORT

This Report provides guidance for project teams on safeguard policy triggers and should be attached as an annex to the PP (or equivalent) together with the Safeguard Screening Form, and sent to ESR.

1. Save as a Word document.
2. Enter additional information in the spaces provided, where applicable.
3. Save new changes.

<b>PROJECT DETAILS</b>	<b>IDB Sector</b>	PRIVATE FIRMS AND SME DEVELOPMENT- ENTERPRISE DEVELOPMENT, CLUSTERS AND INNOVATION
	<b>Type of Operation</b>	Other Lending or Financing Instrument
	<b>Additional Operation Details</b>	
	<b>Investment Checklist</b>	Generic Checklist
	<b>Team Leader</b>	Crespi, Gustavo Atilio (GCRESPI@iadb.org)
	<b>Project Title</b>	Innovation and Human Capital for Competitiveness Program
	<b>Project Number</b>	CR-L1043
	<b>Safeguard Screening Assessor(s)</b>	Ortega, Sandra (sortega@IADB.ORG)
	<b>Assessment Date</b>	2012-07-06
	<b>Additional Comments</b>	

<b>SAFEGUARD POLICY FILTER RESULTS</b>	<b>Type of Operation</b>	Loan Operation	
	<b>Safeguard Policy Items Identified (Yes)</b>	The operation is in compliance with environmental, specific women's rights, gender, and indigenous laws and regulations of the country where the operation is being implemented (including national obligations established under ratified Multilateral Environmental Agreements).	(B.02)
		The operation (including associated facilities) is screened and classified according to their potential environmental impacts.	(B.03)
		The Bank will monitor the executing agency/borrower's compliance with all safeguard requirements stipulated in the	(B.07)

		loan agreement and project operating or credit regulations.	
		Suitable safeguard provisions for procurement of goods and services in Bank financed projects may be incorporated into project-specific loan agreements, operating regulations and bidding documents, as appropriate, to ensure environmentally responsible procurement.	(B.17)
	<b>Potential Safeguard Policy Items(?)</b>	No potential issues identified	
	<b>Recommended Action:</b>	Operation has triggered 1 or more Policy Directives; please refer to appropriate Directive(s). Complete Project Classification Tool. Submit Safeguard Policy Filter Report, PP (or equivalent) and Safeguard Screening Form to ESR.	
	<b>Additional Comments:</b>		

<b>ASSESSOR DETAILS</b>	<b>Name of person who completed screening:</b>	Ortega, Sandra (sortega@IADB.ORG)
	<b>Title:</b>	
	<b>Date:</b>	2012-07-06



## SAFEGUARD SCREENING FORM

This Report provides a summary of the project classification process and is consistent with Safeguard Screening Form requirements. The printed Report should be attached as an annex to the PP (or equivalent) and sent to ESR.

1. Save as a Word document. 2. Enter additional information in the spaces provided, where applicable. 3. Save new changes.

<b>PROJECT DETAILS</b>	<b>IDB Sector</b>	PRIVATE FIRMS AND SME DEVELOPMENT- ENTERPRISE DEVELOPMENT, CLUSTERS AND INNOVATION
	<b>Type of Operation</b>	Other Lending or Financing Instrument
	<b>Additional Operation Details</b>	
	<b>Country</b>	COSTA RICA
	<b>Project Status</b>	
	<b>Investment Checklist</b>	Generic Checklist
	<b>Team Leader</b>	Crespi, Gustavo Atilio (GCRESPI@iadb.org)
	<b>Project Title</b>	Innovation and Human Capital for Competitiveness Program
	<b>Project Number</b>	CR-L1043
	<b>Safeguard Screening Assessor(s)</b>	Ortega, Sandra (sortega@IADB.ORG)
	<b>Assessment Date</b>	2012-07-06
	<b>Additional Comments</b>	

<b>PROJECT CLASSIFICATION SUMMARY</b>	<b>Project Category:</b> C	<b>Override Rating:</b>	<b>Override Justification:</b>
	<b>Conditions/ Recommendations</b>		<b>Comments:</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• No environmental assessment studies or consultations are required for Category "C" operations.</li> <li>• Some Category "C" operations may require specific safeguard or monitoring requirements (Policy Directive B.3). Where relevant, these operations will establish safeguard, or monitoring requirements to address environmental and other risks (social, disaster, cultural,</li> </ul>	

		<p>health and safety etc.).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• The Project Team must send the PP (or equivalent) containing the Environmental and Social Strategy (the requirements for an ESS are described in the Environment Policy Guideline: Directive B.3) as well as the Safeguard Policy Filter and Safeguard Screening Form Reports.</li> </ul>
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

SUMMARY OF IMPACTS/RISKS AND POTENTIAL SOLUTIONS	Identified Impacts/Risks	Potential Solutions
--------------------------------------------------	--------------------------	---------------------

<b>ASSESSOR DETAILS</b>	<b>Name of person who completed screening:</b>	Ortega, Sandra (sortega@IADB.ORG)
	<b>Title:</b>	
	<b>Date:</b>	2012-07-06

## Costa Rica

### Programa de Innovación y Capital Humano para la Competitividad (CR-L1043)

#### Estrategia Ambiental y Social

- 1.1 Este proyecto financiará actividades de apoyo a la innovación empresarial y a la acumulación de capital humano en Costa Rica, por tanto esta operación no debería producir impactos ambientales y sociales negativos. De hecho, se busca incrementar las capacidades nacionales en áreas estratégicas que requieren los sectores productivos, que permitan generar procesos de innovación en las empresas y contribuyan al mejoramiento de la competitividad. Se ha definido una estructura de dos componentes, de la siguiente forma:
- 1.2 Componente 1: Inversión para la Innovación Empresarial Este componente financiará actividades de apoyo a procesos de adecuación tecnológica en empresas con potencial de convertirse en proveedoras de empresas globales; proveerá financiamiento compartido para proyectos de innovación empresarial (prototipos, pilotos, etc.); proveerá también financiamiento compartido para proyectos de innovación de alto impacto entre empresas y centros de investigación para el desarrollo de bienes públicos sectoriales en sectores prioritarios para la competitividad nacional; apoyo a la instalación de proyectos productivos en PyMES para mejorar calidad y obtención de certificaciones y apoyo a nuevos emprendimientos con potencial de rápido crecimiento y alto valor agregado.
- 1.3 Componente 2: Capital Humano avanzado para la competitividad. Este componente formará capital humano avanzado a nivel de post-gradados en ciencias e ingenierías, incentivos compartidos y decrecientes para la inserción de capital humano altamente calificado en las empresas y reconversión profesional. Al mismo tiempo se fortalecerá la institucionalidad que coordina los programas de formación de capital humano avanzado.
- 1.4 Según el manual de clasificación de salvaguardias de ESR, la operación pertenece a la categoría “C”, que no requiere consultas o estudios de impacto ambiental. Tampoco se anticipan temas fiduciarios significativos.

**COSTA RICA**  
**Programa de Innovación para la Competitividad – CR-L1043**  
**ÍNDICE DE TRABAJO SECTORIAL PROPUESTO O COMPLETADO**

Temas	Descripción	Fechas Estimadas	Referencias, Enlaces y Archivos Técnicos
<b>Aspectos Técnicos y de Diseño</b>	1. Política Pública de Fomento a las PYME y al Emprendedurismo	Disponible	<a href="#">IDBDOCS # 36876795</a>
	2. Plan Nacional de CTI.	Disponible	<a href="#">IDBDOCS # 36876852</a>
	3. Movilidad Laboral y Derrames de Conocimiento desde las Multinacionales en Costa Rica.	Disponible	<a href="#">IDBDOCS # 36876904</a>
	4. Desarrollo del Talento Humano.	Disponible	<a href="#">IDBDOCS # 36877323</a>
	5. Informe sobre la Primera Encuesta de Innovación.	Disponible	<a href="#">IDBDOCS # 36880497</a>
	6. Nota Técnica sobre el Sistema Nacional de Innovación de Costa Rica.	Disponible	<a href="#">IDBDOCS # 36880613</a>
	7. Presentación Sondeo I+D+I de CINDE.	Disponible	<a href="#">IDBDOCS # 36880656</a>
	8. <i>Productive Development Policies in Costa Rica.</i>	Disponible	<a href="#">IDBDOCS # 36881158</a>
	9. Encuesta de Seguimiento a Graduados del CONARE.	Disponible	<a href="#">IDBDOCS # 36881227</a>
	10. Fortalecimiento del Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación de Costa Rica.	Disponible	<a href="#">IDBDOCS # 36882385</a>

	11. Estudio de Institutos Tecnológicos Públicos.	Disponible	<a href="#">IDBDOCS # 36910088</a>
	12. Guía de Autoevaluación - CITA.	Disponible	<a href="#">IDBDOCS # 36865406</a>
	13. Informe sobre la realización del estudio piloto en el CITA.	Disponible	<a href="#">IDBDOCS # 36865378</a>
	14. Estimación de la demanda de instrumentos de apoyo a la innovación empresarial en Costa Rica	Disponible	<a href="#">IDBDOCS # 36973764</a>
<b>Salvaguardias sociales y medioambientales</b>	15. Clasificación C	Disponible	<a href="#">IDBDOCS # 36881184</a>
<b>Análisis de costo del proyecto y viabilidad económica</b>	16. Estudio de Costo-Beneficio 17. Estudio de demanda de necesidades de adopción tecnológica/PYME	Disponible Septiembre 2012	<a href="#">IDBDOCS # 37086714</a>
<b>Recolección de información y análisis para dar cuenta de resultados</b>	18. Estudio de Modelos Institucionales del Foro de Capital Humano de Competitividad	Octubre 2012	
<b>Análisis institucional, personal, procedimientos y otros aspectos de la capacidad de implementación</b>	19. Evaluación de Impacto de PROPYME 20. Diseño de un primer piloto de Plan Sectorial de Capital Humano en un sector.	Noviembre 2012 Noviembre 2012	

CONFIDENCIAL

CONFIDENCIAL

CONFIDENCIAL