

## PN-T1342 – TÉRMINOS DE REFERENCIA

### Índice

---

- 1) Consultoría en herramientas de gestión de operaciones financiadas por el Banco
- 2) Consultoría de apoyo en planificación y seguimiento operativo al Instituto de Innovación Agropecuaria de Panamá (IDIAP) en el marco de la implementación del Proyecto de Innovación Agropecuaria Sostenible e Incluyente (PN-L1166)
- 3) Consultoría en apoyo a Adquisiciones para la operación PN-L1166
- 4) Consultor(a) para la Formación a personal de IDIAP para redacción de proyectos
- 5) Consultor(a) para apoyar la elaboración de la Política Institucional de Inclusión y Diversidad de IDIAP
- 6) Consultor para la realización de 3 diagnósticos agrarios en zonas de intervención de la operación PN-L1166
- 7) Consultor(a) para la elaboración de un diagnóstico de situación y definición de líneas de acción para la modernización del Sistema de Conocimiento e Innovación Agrícola de Panamá.
- 8) Consultor(a) para la realización de un diagnóstico de género y juventud con perspectiva de diversidad en [AREAS POR DEFINIR] para las Divisiones CSD/RND y SCL/GDI en Panamá
- 9) Consultor(a) para la elaboración de una nota técnica sobre el trabajo de BID e IDIAP en materia de Consentimiento Previo Libre e Informado y colaboración con los Pueblos Indígenas para el desarrollo agropecuario sostenible e incluyente
- 10) Consultor(a) para la elaboración de una nota técnica sobre el trabajo de BID e IDIAP en materia del enfoque de Género y Juventud en el marco de la implementación del Proyecto de Innovación Agropecuaria Sostenible e Incluyente en Panamá
- 11) Consultoría sobre el Acceso a la Tierra y sus consecuencias en la innovación agropecuario sostenible e incluyente en Panamá
- 12) Modernización técnico-metodológica de la educación técnica agropecuaria

## Consultoría en herramientas de gestión de operaciones financiadas por el Banco

### Puesto de trabajo: Panamá

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

### Acerca de este puesto de trabajo

Trabajarás en la División de Medio Ambiente, Desarrollo Rural y Administración de Riesgos por Desastres (CSD/RND), la cuál respalda las operaciones del Banco en áreas relacionadas al sector agropecuario, el desarrollo rural, la gestión integral de los recursos naturales, el desarrollo del turismo y la gestión del riesgo de desastres. De esta manera contribuye a un mejor manejo y uso sostenible del capital natural, la producción de alimentos y la mejora la productividad como base del crecimiento económico de la región. La División además asesora a la Administración del Banco en el desarrollo de estrategias políticas y pautas para el Banco y los países miembros prestatarios en áreas de su competencia. Durante la ejecución de proyectos, la División brinda asesoría técnica a los países miembros prestatarios, organismos ejecutores, las Representaciones y otras unidades del Banco.

En Panamá, CSD/RND está encargada de la supervisión de la operación PN-L1166 - Proyecto de Innovación Agropecuaria Sostenible e Incluyente – que enfrenta desafíos de ejecución, por razón de entorno normativo e institucional poco propicio y/o complejidad técnica. Esta operación requiere que su PEP-POA se actualice semestralmente y que se lleve a cabo un análisis detallado y sistemático de las desviaciones entre lo planificado y lo ejecutado, para guiar la toma de decisión de los co-Ejecutores respecto a las medidas correctivas pertinentes. Adicionalmente, ante algunas dificultades de ejecución, se anticipa la necesidad de una misión de administración durante el 2do semestre 2024.

### Lo que harás:

- Realizar un análisis de desempeño y desviaciones, incluyendo las recomendaciones asociadas, al corte del 1e trimestre 2025; y 3e trimestre 2025. Se utilizará como base del análisis, los PEP-POA 2024 y 2025, la información registrada en el PMR [“P(a)” vs “A”] y el Plan de Adquisiciones;
- Elaborar el Programa de Ejecución Plurianual y el Plan de Operación Anual (PEP-POA) en formato MS Project para 2025 y 2026;
- Organizar y facilitar la misión de administración en lo que concierne los desafíos asociados al esquema de ejecución.

### Entregables y Cronograma de Pagos

Entregable #	Porcentaje	Fecha Estimada de Entrega
1) Plan de trabajo	10%	Enero 2025
2) Informe que incluya: Programa de Ejecución Plurianual y el Plan de Operación Anual (PEP-POA) en formato MS Project para 2025	25%	Febrero 2025
3) Informe que incluya:	25%	Junio 2025

- Análisis de desempeño y desviaciones, incluyendo las recomendaciones asociadas, al corte del 1e trimestre 2025;		
4) Informe que incluya: - Análisis de desempeño y desviaciones, incluyendo las recomendaciones asociadas, al corte del 3e trimestre 2025; - Programa de Ejecución Plurianual y el Plan de Operación Anual (PEP-POA) en formato MS Project para 2026	40%	Diciembre 2025

### **Esto es lo que necesitas**

- **Educación:** Maestría en Gestión de Proyecto; certificaciones PMI y PM4R deseables;
- **Experiencia:** 15 años de experiencia general; 10 años de experiencia operativa en Planificación, Ejecución y Seguimiento de Proyectos Complejos; 5 años de experiencia de trabajo con operaciones financiadas por el Banco Interamericano de Desarrollo;
- **Idiomas:** Español.

### **Habilidades claves**

- Perfecto conocimiento de los conceptos de gestión basada en resultados.
- Manejo avanzado de MS-Project y EXCEL.
- Conocimiento avanzado de los procedimientos del Banco y de la administración pública de Panamá en temas fiduciarios.
- Excelentes capacidades analíticas.

### **Requisitos**

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tienes miembros de tu familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab

### **Tipo de contrato y duración**

- **Tipo de contrato:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Suma alzada.
- **Duración:** 12 meses (esfuerzo: 20 días/consultor).
- **Ubicación Laboral:** Remoto, con 2 misiones presenciales de una semana cada una a Panamá.

### **Qué ofrecemos**

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

### **Nuestra cultura**

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a [diversity@iadb.org](mailto:diversity@iadb.org) a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

**Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.**

### **Acerca del Grupo BID**

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

### **Acerca del BID**

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

### **Síguenos:**

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

[https://twitter.com/the\\_IDB](https://twitter.com/the_IDB)

## **Consultoría de apoyo en planificación y seguimiento operativo al Instituto de Innovación Agropecuaria de Panamá (IDIAP) en el marco de la implementación del Proyecto de Innovación Agropecuaria Sostenible e Incluyente (PN-L1166)**

### **Puesto de trabajo: Panamá**

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

### **Acerca de este puesto de trabajo**

El Gobierno de Panamá y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) firmaron en el 2021 el Contrato de Préstamo No. 5316/OC-PN para financiar el “Proyecto de Innovación Agropecuaria Sostenible e Incluyente” (PIASI). Los objetivos generales del PIASI son mejorar la seguridad alimentaria y los ingresos de pequeños agricultores familiares de Panamá. Los objetivos específicos del PIASI son: (i) aumentar la rentabilidad; (ii) mejorar la resiliencia ante shocks (de clima, de plagas y enfermedades y de mercado); y (iii) incrementar la sostenibilidad ambiental de las fincas agropecuarias.

El Proyecto consta de tres componentes sustantivos y una línea de gestión, monitoreo y evaluación. Los tres componentes corresponden a:

- **Componente I. Innovación Productiva Sostenible.** Tiene como objetivo promover la adopción de sistemas agropecuarios agroecológicos, para lo cual se financiarán actividades relativas a: (i) Implementación de Fincas de Innovación Agroecológicas Participativas (FIAP); (ii) Asistencia técnica a productores, con enfoque de género y pertinencia cultural, incluyendo la elaboración de Planes de Fincas; (iii) Implementación de Cupones de Innovación Agroecológicas (CIA), canjeables por insumos y tecnologías que apoyen prácticas agroecológicas; y (iv) Proyectos de investigación e innovación participativa. La ejecución de este componente está bajo la responsabilidad del Instituto de Innovación Agropecuaria de Panamá (IDIAP).
- **Componente II. Innovación de Mercado Incluyente.** Su objetivo es disminuir pérdidas post-cosecha, incrementar el valor agregado de los productos agropecuarios y/o mejorar el acceso de los agricultores familiares al mercado. Para tal fin, se financiarán actividades relacionadas a: (i) Formulación de Planes de Negocio e Innovación de Mercado (PNIM); (ii) Implementación de PNIM; y (iii) Capacitación a jóvenes en negocios rurales. La responsabilidad de ejecución del Componente II es del Ministerio de Desarrollo Agropecuario (MIDA).
- **Componente III. Gestión digital de información y procesos.** Buscará incrementar las capacidades de gestión de ambas instituciones, lograr los resultados esperados de los Componentes I y II y asegurar su sostenibilidad. Será ejecutado entre las dos instituciones: MIDA e IDIAP.

El componente I presenta un alto grado de complejidad, lo que requiere un seguimiento operativo de cerca, con revisión frecuente de la ruta crítica y de la planificación en general. El equipo de planificación del IDIAP necesita un apoyo, estimado a un día por semana, para mitigar los riesgos asociados a la implementación del componente 1 en general, y enviar alertas tempranas en caso de cualquier desviación respecto a lo planificado.

### **Lo que harás:**

- Revisar semanalmente el cronograma detallado de actividades e hitos previstos
- Identificar desviaciones
- Emitir a las partes interesadas las alertas correspondientes
- Colaborar en la actualización trimestral del POA

### **Entregables y Cronograma de Pagos**

Para cada entregable bajo este contrato, el consultor y su supervisor (especialista sectorial del Banco, en coordinación con un punto focal designado por el IDIAP) acordarán el esfuerzo requerido para entregar el producto, expresado en días.

Una vez finalizadas y aprobadas por el supervisor (en coordinación con el punto focal del IDIAP) las asignaciones respectivas, los pagos se realizarán en función del número de días requeridos para completar el trabajo y la presentación de factura.

Si se requiere viajar, todos los gastos de viaje y viáticos serán aprobados previamente por el supervisor y cubiertos por el Banco según sus políticas y procedimientos.

### **Esto es lo que necesitas**

- **Educación:** Maestría en Gestión de Proyecto; certificaciones PMI y/o PM4R serían un “plus”;
- **Experiencia:** 10 años de experiencia operativa en Planificación, Ejecución y Seguimiento de Proyectos Complejos; Experiencia de trabajo con operaciones financiadas por el Banco Interamericano de Desarrollo sería un “plus”;
- **Idiomas:** Español.

### **Habilidades claves**

- Conocimiento de los conceptos de gestión basada en resultados;
- Manejo de MS-Project y EXCEL;
- Conocimiento de los procedimientos del Banco y de la administración pública de Panamá sería un “plus”;
- Excelentes capacidades analíticas
- Habilidades superiores en materia de comunicación interpersonal y trabajo en equipo

### **Requisitos**

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de Panamá o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Panamá
- **Consanguinidad:** No tienes miembros de tu familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab

### **Tipo de contrato y duración**

- **Tipo de contrato:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Retainer.

- **Duración:** 50 días durante 12 meses.
- **Ubicación Laboral:** Panamá (oficina del IDIAP).

### **Qué ofrecemos**

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

### **Nuestra cultura**

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a [diversity@iadb.org](mailto:diversity@iadb.org) a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

**Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.**

### **Acerca del Grupo BID**

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

### **Acerca del BID**

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

**Síguenos:**

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

[https://twitter.com/the\\_IDB](https://twitter.com/the_IDB)

## Consultoría en apoyo a Adquisiciones para la operación PN-L1166

### Puesto de trabajo: Panamá

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

### Acerca de este puesto de trabajo

Trabajarás en la División de Medio Ambiente, Desarrollo Rural y Administración de Riesgos por Desastres (CSD/RND), la cuál respalda las operaciones del Banco en áreas relacionadas al sector agropecuario, el desarrollo rural, la gestión integral de los recursos naturales, el desarrollo del turismo y la gestión del riesgo de desastres. De esta manera contribuye a un mejor manejo y uso sostenible del capital natural, la producción de alimentos y la mejora la productividad como base del crecimiento económico de la región. La División además asesora a la Administración del Banco en el desarrollo de estrategias políticas y pautas para el Banco y los países miembros prestatarios en áreas de su competencia. Durante la ejecución de proyectos, la División brinda asesoría técnica a los países miembros prestatarios, organismos ejecutores, las Representaciones y otras unidades del Banco.

En Panamá, CSD/RND está encargada de la supervisión de la operación PN-L1166 - Proyecto de Innovación Agropecuaria Sostenible e Incluyente – que enfrenta desafíos de ejecución. Una de las razones siendo la baja capacidad de los Organismos Ejecutores en materia de adquisición (planificación, preparación de pliegos, gestión oportuna de los procesos de adquisición, entre otros) y administración de contratos. Se requiere el apoyo de un consultor altamente experimentado en la aplicación/uso de las Políticas, herramientas y documentos estándares de adquisición del Banco.

### Lo que harás:

Manteniendo un estrecho dialogo con los Organismos Ejecutores del PIASI, el consultor elaborará pliegos prioritarios, definidos por (i) ser parte de la ruta crítica del proyecto y por lo tanto generar un riesgo de demora general en la ejecución; (ii) su complejidad técnica-fiduciaria y por lo tanto el riesgo incremental de retraso y/o (iii) el presupuesto asociado y por lo tanto su peso en los desembolsos del proyecto.

### Cronograma de Entregas y Pagos

#	Entregable	Pago asociado
1	3 pliegos prioritarios elaborados	33% (Fecha tentativa: Julio 2024)
2	3 pliegos prioritarios elaborados	33% (Fecha tentativa: Noviembre 2024)
3	3 pliegos prioritarios elaborados	34% (Fecha tentativa: Febrero 2025)

### Esto es lo que necesitas

- **Educación:** MBA, Maestría Administración de Empresas, en Administración Pública, en Gestión de Proyecto, en Derecho Público, o similar;
- **Experiencia:** 15 años de experiencia general en adquisiciones/compras públicas y por lo menos 5 años de experiencia probada en la aplicación/uso de las Políticas, herramientas y documentos estándares de adquisición del Banco Interamericano de Desarrollo;



- **Idiomas:** Español;

### **Habilidades claves**

- Perfecto conocimiento de las Políticas, herramientas y documentos estándares de adquisición del Banco Interamericano de Desarrollo; conocimiento avanzado de los procedimientos generales de gestión de proyectos financiados por préstamos del Banco.
- Excelentes habilidades en materia de comunicación interpersonal e intercultural.

### **Requisitos**

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tienes miembros de tu familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab

### **Tipo de contrato y duración**

- **Tipo de Contrato:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada.
- **Duración:** 8 meses.
- **Ubicación Laboral:** Remoto.

### **Qué ofrecemos**

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

### **Nuestra cultura**

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a [diversity@iadb.org](mailto:diversity@iadb.org) a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

**Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.**

### **Acerca del Grupo BID**

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo

económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

### **Acerca del BID**

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

### **Síguenos:**

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

[https://twitter.com/the\\_IDB](https://twitter.com/the_IDB)

## **Formación a personal de IDIAP para redacción de proyectos**

### **Puesto de trabajo: Panamá**

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

### **Acerca de este puesto de trabajo**

Trabajarás en la División de Medio Ambiente, Desarrollo Rural y Administración de Riesgos por Desastres (CSD/RND), la cuál respalda las operaciones del Banco en áreas relacionadas al sector agropecuario, el desarrollo rural, la gestión integral de los recursos naturales, el desarrollo del turismo y la gestión del riesgo de desastres. De esta manera contribuye a un mejor manejo y uso sostenible del capital natural, la producción de alimentos y la mejora la productividad como base del crecimiento económico de la región. La División además asesora a la Administración del Banco en el desarrollo de estrategias políticas y pautas para el Banco y los países miembros prestatarios en áreas de su competencia. Durante la ejecución de proyectos, la División brinda asesoría técnica a los países miembros prestatarios, organismos ejecutores, las Representaciones y otras unidades del Banco.

El 28 de julio del 2021, el Directorio Ejecutivo del Banco Interamericano de Desarrollo aprobó el Proyecto de Innovación Agropecuaria Sostenible e Incluyente "PIASI" (5316/OC-PN), por un monto de US\$41.000.000. Los objetivos generales del Proyecto, co-ejecutado por el Ministerio de Desarrollo Agropecuario y el Instituto de Innovación Agropecuaria de Panamá, son mejorar la seguridad alimentaria y los ingresos de pequeños agricultores familiares. Los objetivos específicos son: (i) aumentar la rentabilidad; (ii) mejorar la resiliencia ante shocks (de clima, de plagas y enfermedades y de mercado); y (iii) incrementar la sostenibilidad ambiental de las fincas agropecuarias.

El componente 1 incluye recursos para la financiación de proyectos de investigación, que serán otorgados mediante proceso competitivo. Los investigadores del IDIAP también tienen la oportunidad de obtener otros recursos, siempre de manera competitiva (recursos de la Secretaría Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación por ejemplo). Al respecto, se considera necesario fortalecer las capacidades de los investigadores del IDIAP en diseño, escritura, y posterior gestión de proyectos de investigación.

### **Lo que harás**

- Desarrollar un plan de capacitación (contenidos/temática), cronograma de trabajo y metodología propuesta para cumplir con el objetivo de la presente consultoría.
- Impartir la capacitación para un grupo de 20 a 25 personas
- Certificar la participación y/o aprobación del curso y/o módulos que compongan el mismo.
- Preparar y redactar un informe final de los resultados de los talleres de capacitación (que incluya una evaluación antes y una evaluación después, de los conocimientos y habilidades de cada participante).

Modalidad:

La capacitación deberá desarrollarse en un máximo de 4 semanas e idealmente será completada por un grupo de funcionarios a través de módulos en forma consecutiva. Cada módulo incluirá horas de clases teóricas, así como horas prácticas y actividades.

Temas:

- \* Escritura científica-técnica general
- \* Aspectos específicos de la escritura de proyectos y resultados científicos
- \* Gestión de proyectos científicos

### **Cronograma de Entregas y Pagos**

- **Producto 1:** Plan de capacitación (contenidos/temática), cronograma de trabajo y metodología – 2 semanas después de la firma del contrato
- **Producto 2:** Informe final de resultados de la capacitación – 8 semanas después de la firma del contrato

### **Esto es lo que necesitas**

- **Educación:** Doctorado en ciencias agrícolas o afines
- **Experiencia:** Mínimo 10 años de experiencia como docente (profesor titular) dictando cursos de escritura científica y comunicación a nivel de posgrado y grado. Deberá tener experiencia en América Latina y en manejo de proyectos internacionales (Universidades, fondos y organismos Internacionales). Deberá tener experiencia como Editor en jefe y asociado de revistas científicas. Dirección de proyectos de investigación científica, desarrollo y transferencia de tecnología.
- **Idiomas:** Dominio del idioma español.

### **Habilidades claves**

- Excelentes habilidades pedagógicas
- Conocimiento directo de la creación, ejecución y conducción de proyectos científicos
- Excelentes habilidades en materia de comunicación interpersonal e intercultural.

### **Requisitos**

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tienes miembros de tu familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab

### **Tipo de contrato y duración**

- **Tipo de Contrato:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada.
- **Duración:** 2 meses, con un esfuerzo estimado de 10 días consultor
- **Ubicación Laboral:** En sitio.

### **Qué ofrecemos**

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

### **Nuestra cultura**

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a [diversity@iadb.org](mailto:diversity@iadb.org) a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

**Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.**

### **Acerca del Grupo BID**

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

### **Acerca del BID**

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

**Síguenos:**

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

[https://twitter.com/the\\_IDB](https://twitter.com/the_IDB)

## **Consultor(a) para apoyar la elaboración de la Política Institucional de Inclusión y Diversidad de IDIAP**

### **Puesto de trabajo: Panamá**

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

### **Acerca de este puesto de trabajo**

Trabajarás en la División de Medio Ambiente, Desarrollo Rural y Administración de Riesgos por Desastres (CSD/RND), la cuál respalda las operaciones del Banco en áreas relacionadas al sector agropecuario, el desarrollo rural, la gestión integral de los recursos naturales, el desarrollo del turismo y la gestión del riesgo de desastres. De esta manera contribuye a un mejor manejo y uso sostenible del capital natural, la producción de alimentos y la mejora la productividad como base del crecimiento económico de la región. La División además asesora a la Administración del Banco en el desarrollo de estrategias políticas y pautas para el Banco y los países miembros prestatarios en áreas de su competencia. Durante la ejecución de proyectos, la División brinda asesoría técnica a los países miembros prestatarios, organismos ejecutores, las Representaciones y otras unidades del Banco.

Durante los últimos 5 años, el Banco Interamericano de Desarrollo ha venido apoyando al Instituto de Innovación Agropecuaria de Panamá (IDIAP) mediante varias cooperaciones técnicas, entre las cuales “Diagnóstico de la Innovación Agropecuaria en Panamá” (ATN/OC-17783-PN; US\$370,000); “Formulación y apoyo al arranque del Proyecto de Innovación Agropecuaria Sostenible e Incluyente” (ATN/OC-18399-PN; US\$300,000); “Fortalecimiento del Sector Agropecuario de Panamá” (ATN/OC-19182-PN; US\$500,000), así como el Proyecto de Innovación Agropecuaria Sostenible e Incluyente “PIASI” (5316/OC-PN), financiado por un préstamo de US\$41,000,000.

Gracias a su dinámica interna, a los nuevos roles que le otorga su reciente ley de modernización (Ley 142 de 2020) y a los apoyos del Banco, el IDIAP ha venido modernizándose rápidamente.

Entre las brechas remanentes, el IDIAP no cuenta con un Política Institucional de Género y Diversidad. No solamente esta brecha es una anomalía en el siglo XXI, sino también plantea el riesgo, para el IDIAP, de perder múltiples oportunidades y recursos: no poder atraer los mejores talentos, por no ser un empleador atractivo para las mujeres, los afrodescendientes y los pueblos indígenas; no poder acceder a recursos de “Donantes” que financian proyectos de investigación mediante procesos competitivos, por no cumplir requisitos cada día más estrictos en materia de género y diversidad; entre otros.

En este contexto, es urgente para el IDIAP iniciar el proceso de elaboración de su Política Institucional de Género y Diversidad.

### **Lo que harás**

- Recopilar todos los datos institucionales, estadísticas e informaciones oficiales sobre los temas de género y diversidad en el IDIAP

- Elaborar un cuestionario y aplicarlo (de manera anónima) a todo el personal del IDIAP, para identificar, desde la perspectiva del personal, las brechas de género y étnicas
- Analizar los resultados
- Realizar talleres de (i) presentación de resultados (ii) elaboración de líneas de acción para abordar las brechas identificadas
- Proponer lineamientos para la redacción de una política institucional de género y diversidad

### **Cronograma de Entregas y Pagos**

- **Producto 1:** Plan de trabajo – 2 semanas después de la firma del contrato
- **Producto 2:** Informe final– 8 semanas después de la firma del contrato

### **Esto es lo que necesitas**

- **Educación:** Maestría en temas de género, diversidad o afines
- **Experiencia:** Mínimo 10 años de experiencia en temas similares a la presente Consultoría (análisis de datos institucionales, elaboración y aplicación de cuestionario, elaboración de lineamientos de políticas...)
- **Idiomas:** Dominio del idioma español.

### **Habilidades claves**

- Excelentes habilidades en materia de comunicación interpersonal e intercultural.

### **Requisitos**

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tienes miembros de tu familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab

### **Tipo de contrato y duración**

- **Tipo de Contrato:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada.
- **Duración:** 2 meses, con un esfuerzo estimado de 10 días consultor
- **Ubicación Laboral:** En sitio.

### **Qué ofrecemos**

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

### **Nuestra cultura**

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a [diversity@iadb.org](mailto:diversity@iadb.org) a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

**Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.**

### **Acerca del Grupo BID**

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

### **Acerca del BID**

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

### **Síguenos:**

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

[https://twitter.com/the\\_IDB](https://twitter.com/the_IDB)



**TÉRMINOS DE REFERENCIA  
REALIZACIÓN DE DIAGNÓSTICOS AGRARIOS  
EN 3 REGIONES DE PANAMÁ (ALANJE, GUNA YALA Y VOLCÁN)**

**I. ANTECEDENTES**

- I.1 El sector agropecuario de Panamá fue casi ausente de las políticas públicas panameñas durante décadas, lo que resultó en enormes brechas de conocimiento sobre el sector. Para apoyar la toma de decisión informada, desde el año 2020, el Banco Interamericano de Desarrollo ha venido financiando la generación de conocimiento sobre el sector mediante varias cooperaciones técnicas, entre las cuales “Diagnóstico de la Innovación Agropecuaria en Panamá” (ATN/OC-17783-PN; US\$370,000); “Formulación y apoyo al arranque del Proyecto de Innovación Agropecuaria Sostenible e Incluyente” (ATN/OC-18399-PN; US\$300,000); “Fortalecimiento del Sector Agropecuario de Panamá” (ATN/OC-19182-PN; US\$500,000).
- I.2 Se financiaron en particular la realización de 17 diagnósticos agrarios en zonas de intervención del Proyecto de Innovación Agropecuaria Sostenible e Incluyente “PIASI” (5316/OC-PN), financiado por un préstamo del BID de US\$41.000.000, co-ejecutado por el por el Instituto de Innovación Agropecuaria de Panamá (IDIAP) y el Ministerio de Desarrollo Agropecuario.

#	Provincia	Distrito/Corregimiento	Año
1	Bocas del Toro	Almirante	2021
2	Bocas del Toro	Chiriquí Grande	2022
3	Chiriquí	Barú	2022
4	Veraguas	San Francisco	2021
5	Veraguas	Las Palmas	2022
6	Herrera	Los Pozos	2021
7	Coclé	La Pintada	2021
8	Coclé	Penonomé	2022
9	Los Santos	Tonosí	2022
10	Darién	Santa Fe	2022
11	Comarca Ngäbe-Buglé	Jirondai	2023
12	Comarca Ngäbe-Buglé	Nole Düïma	2021
13	Comarca Ngäbe-Buglé	Ñürüm	2022
14	Comarca Emberá-Wounaan	Sambú	2021
15	Comarca Emberá-Wounaan	Cémaco	2024
16	Comarca Guna Yala	Ailigandi	2024
17	Comarca Kuna de Madugandi		2022

- I.3 El IDIAP considera que los Diagnósticos Agrarios son herramientas muy poderosas para fomentar el enfoque territorial (adecuando las intervenciones públicas a las necesidades locales) y desarrollar relaciones de confianza con las comunidades y autoridades locales, en particular en las comarcas indígenas, dado que implica metodologías participativas y muy respetuosas de los saberes locales.
- I.4 Con base en lo anterior, se desea financiar la realización de 3 nuevos diagnósticos agrarios: Alanje y Volcán (distritos de Chiriquí) y Corregimientos 1 y 3 de la Comarca Guna Yala.

## II. OBJETIVOS Y DESCRIPCIÓN DE LA CONSULTORÍA

### A. Objetivos

- II.1 **El objetivo general** de la consultoría es contribuir a la toma de decisión informada en materia de opciones de políticas y programas de inversión pública en el sector agropecuario panameño. En el marco de la implementación del PIASI, se espera en particular disponer de información que permita adecuar, en cada territorio de intervención: (i) los criterios de selección de los beneficiarios del Proyecto, (ii) las opciones de insumos y equipos que los productores podrán comprar con el bono de innovación agroecológica que recibirán del Proyecto, (iii) los calendarios de asistencia técnica según los itinerarios técnicos de cada cultivo, (iv) los temas de investigación-acción participativa a desarrollar, entre otros.
- II.2 **El objetivo específico** es generar, en cada región de estudio, información detallada sobre (i) las prácticas agropecuarias actuales, incluido la implementación de tecnologías en fincas; (ii) el desempeño técnico, económico, social y ambiental de estas prácticas y tecnologías; (iii) las motivaciones y limitantes a la innovación agropecuaria en general y agroecológica en particular, especialmente entre los pequeños productores y con desagregación por género y etnicidad.

### B. Actividades y tareas

Para cada diagnóstico agrario, las actividades incluyen:

- (i) Llevar a cabo la zonificación agroecológica e identificar las dinámicas agrarias recientes de la zona y, en particular, las trayectorias de diferenciación de las explotaciones agrícolas y sus prácticas (pre-tipología de los sistemas de cultivo, de crianza, de producción, los factores de diferenciación);
- (ii) Identificar y describir los principales sistemas de cultivo y crianza;
- (iii) Estimar y comparar el desempeño técnico y económico de los principales sistemas de cultivo y crianza identificados; expresar también una opinión argumentada sobre su desempeño ambiental y su resiliencia climática (por ejemplo: manejo del suelo/renovación de su fertilidad; uso optimizado/ineficiente del agua/inseguridad hídrica; uso de productos químicos; biodiversidad doméstica; integración de árboles en parcelas/fincas; impacto de los tres eventos climáticos extremos de la última década; etc.);

- (iv) Identificar y describir los principales sistemas de producción para representar la diversidad y la dinámica de las fincas de la región de estudio;
- (v) Estimar los rendimientos económicos de los diferentes sistemas de producción caracterizados y compararlos; también expresar una opinión argumentada sobre su desempeño social (por ejemplo, dureza de las condiciones de trabajo, cuestiones de género, de relevo generacional/juventud, de trabajo infantil, etc.), así como su contribución a la seguridad alimentaria de las familias de productores;
- (vi) Identificar los intereses, limitaciones, preocupaciones y oportunidades para cada uno de los tipos identificados (desde el punto de vista de los intereses particulares de los productores y el interés general); en particular, se espera información sobre el posible impacto del acceso (o no) a la seguridad de la tenencia; servicios financieros; servicios de información y asistencia técnica (incluido bajo formas novedosas como la digital); mercados; y capital social (incluida la asociatividad), sobre los tipos identificados y sus perspectivas de desarrollo;
- (vii) Formular propuestas de intervenciones para apoyar las transformaciones agrícolas y superar las barreras para mejorar el desempeño técnico, económico y ambiental de los sistemas de producción.

Tareas incluyen:

- Revisión cuidadosa de todo el material bibliográfico, estudios y otros documentos disponibles relevantes para el tema de la consultoría;
- Entrevistas a partes interesadas y productores agropecuarios – se considera que, para cada estudio, se requiere un trabajo de terreno de dos meses mínimo para levantar la información;
- Presentación de resultados preliminares a partes interesadas y productores agropecuarios en el marco de un taller presencial;
- Presentación de resultados finales al Banco y a las autoridades panameñas en un taller presencial o virtual;
- Redacción de informes en español.

### III. INFORMES Y SUPERVISIÓN

Los entregables esperados, el cronograma tentativo de entrega, y los pagos asociados se presentan en el cuadro 2.

**Cuadro 2 - Productos y pagos**

Producto	Fecha de Entrega <sup>1</sup>	Pago asociado
Plan de trabajo detallado	0,5 mes	35%
Informes borradores de los diagnósticos realizados en 3 regiones	6 meses	35%
Informes finales de los diagnósticos realizados en 3 regiones, que incorporen los comentarios	9 meses	30%

<sup>1</sup> Meses a partir de la emisión de la orden de proceder de la consultoría.

<p>recibidos por parte del Banco y las partes interesadas</p> <p>+ para cada informe:</p> <p>La presentación PPT y las minutas del taller presencial de presentación de resultados realizados en el territorio a autoridades, comunidades, productores</p> <p>La presentación PPT y las minutas de cada taller de presentación a BID e IDIAP</p>		
--	--	--

- Por “informe final”, se entiende una versión que tome en cuenta los comentarios emitidos (i) por todas las partes interesadas, en el marco de talleres de restitución de resultados preliminares, (ii) por escrito por el Banco a las versiones borradores recibidas en formato Word.
- Todos los informes, borradores y finales, se entregarán en formato digital MS Word. La parte de la metodología podrá ser presentada en un documento PDF separado. Los informes finales se presentarán adicionalmente en formato digital PDF.

**Información que proporcionará el BID:** la institución entregará toda la información disponible y facilitarán el contacto con otras entidades que podrían disponer de información de interés.

**Supervisión, seguimiento, coordinación:**

- La supervisión y el seguimiento de la ejecución de los trabajos será bajo la responsabilidad del especialista de la división CSD/RND en Panamá.
- El consultor coordinará su trabajo a través de los equipos técnicos del BID, especialmente para las visitas y entrevistas a las instituciones del Estado, las autoridades locales (gobernación y alcaldías), ONGs, sector privado, cooperativas y otros grupos organizados comunitarios y de la sociedad civil, de tal manera que recojan las inquietudes de los entes involucrados y a la vez, les informen del avance de sus trabajos.
- Se realizará una reunión de inicio (virtual o presencial, según las necesidades y posibilidades) de la consultoría, para presentación del equipo técnico del BID y del equipo consultor; presentación del plan de trabajo; aclaración de aspectos técnicos y administrativos; entre otros.
- Adicionalmente, se programarán reuniones (virtuales o presenciales, según las necesidades y posibilidades) de seguimiento mensual para evaluar los avances en la ejecución de los trabajos, discusión de aspectos técnicos o administrativos relacionados al trabajo, evaluación de dificultades encontradas y formas de solución, entre otros.

**IV. PLAZO Y CRONOGRAMA TENTATIVO**

- El trabajo tendrá una duración máxima de nueve (9) meses.
- La firma debe proponer un cronograma detallado de ejecución con base a su interpretación de los TDR, incluido los plazos sugeridos en el cuadro 2.

**V. REQUISITOS PARA LA PROPUESTA TÉCNICA**

La propuesta técnica que prepare el consultor deberá abordar de forma detallada lo siguiente:

- Metodología detallada propuesta por el consultor para la ejecución de las diferentes tareas.
- Comentarios sobre la interpretación del consultor de los trabajos requeridos bajo esta consultoría.
- Diagrama y narración de la secuencia lógica de las actividades que serán ejecutadas y la participación o integración del equipo de trabajo en las mismas; incluyendo productos, hitos, tareas críticas, etapas de validación y aprobación, y otros elementos que considere importantes para la ejecución.
- Recomendaciones del consultor con relación a las tareas solicitadas o bien otras que considere necesarias para la obtención de los productos requeridos.
- Riesgos con relación a la ejecución de los trabajos requeridos y medidas de control y mitigación propuestas.

## VI. MONTO Y FORMA DE PAGO DEL TRABAJO

El monto total del Contrato será de un máximo absoluto de US\$75,000 (setenta y cinco mil dólares americanos), pagados en la modalidad de suma alzada (*lump sum*), que cubrirá los costos de transporte y viáticos para el personal internacional del consultor, per diem en Panamá, transporte y viáticos para el trabajo de campo en la región, seguros, elaboración de informes, y todo otro costo necesario para completar el proyecto de manera satisfactoria al BID. La forma de pago será como se ha definido en el cuadro 2.

## VII. ESPECIALIDADES REQUERIDAS DE LA CONSULTORÍA

El consultor dispondrá de un grupo de profesionales adecuado a las tareas previstas en estos TDR, quienes deberán trabajar en equipo bajo la coordinación del Director de Proyecto. Estos especialistas pueden provenir directamente de la plantilla de la firma consultora o a través de consorcios con otras firmas. La integración del equipo y la asignación de tiempos será propuesta por el oferente en su oferta técnica. Se espera que el equipo suministre los especialistas en el cuadro 3, ordenados aproximadamente de acuerdo con su importancia relativa para el proyecto.

**Cuadro 3. Especialistas requeridos.**

Posición	Formación	Experiencia
Coordinador del proyecto	Maestría	Mínimo 10 años de experiencia en concepción, coordinación o realización de estudios agrarios y proyecto de formación o intervención en desarrollo agrícola. Deberá tener experiencia en América Latina y en manejo de proyectos al internacional y el conocimiento de las consultorías de las agencias de desarrollo como el BID. Deberá estar en capacidad de comunicarse en español (obligatorio)
Consultores juniors	Ingeniero/maestría en desarrollo agrícola	Mínimo de 1 experiencia en implementación de la metodología de diagnóstico de sistemas de producción. Experiencia en América Latina deseable. Deberá estar en capacidad de comunicarse en español (obligatorio)

## VIII. OTRAS CONDICIONES

N/A

## **Consultor(a) para la elaboración de un diagnóstico de la situación actual y definición de líneas de acción para la modernización del Sistema de Conocimiento e Innovación Agrícola de Panamá.**

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

### **Acerca de este puesto de trabajo**

La División CSD/RND respalda las operaciones del Banco en áreas relacionadas al sector agropecuario, el desarrollo rural, la gestión integral de los recursos naturales, el desarrollo del turismo y la gestión del riesgo de desastres. De esta manera contribuye a un mejor manejo y uso sostenible del capital natural, la producción de alimentos y la mejora de la productividad como base del crecimiento económico de la región.

El sector agropecuario de Panamá fue casi ausente de las políticas públicas panameñas durante décadas, y presenta muchas debilidades institucionales. En el sub-sector de la Innovación, el Banco Interamericano de Desarrollo ha venido apoyando al Instituto de Innovación Agropecuaria de Panamá (IDIAP) desde el 2020, mediante varias cooperaciones técnicas, entre las cuales “Diagnóstico de la Innovación Agropecuaria en Panamá” (ATN/OC-17783-PN; US\$370,000); “Formulación y apoyo al arranque del Proyecto de Innovación Agropecuaria Sostenible e Incluyente” (ATN/OC-18399-PN; US\$300,000); “Fortalecimiento del Sector Agropecuario de Panamá” (ATN/OC-19182-PN; US\$500,000), así como el Proyecto de Innovación Agropecuaria Sostenible e Incluyente “PIASI” (5316/OC-PN), financiado por un préstamo de US\$41,000,000.

En los últimos años, gracias a su dinámica interna, a los nuevos roles que le otorga su reciente ley de modernización (Ley 142 de 2020) y los apoyos del Banco, el IDIAP ha fortalecido sustancialmente sus capacidades, tal como lo confirman los últimos indicadores ASTI. El IDIAP tiene el potencial de convertirse en un motor de innovación para el sector de Panamá.

Sin embargo, el IDIAP es solamente un actor del ecosistema de innovación agropecuaria de Panamá. Este ecosistema no está bien conocido, y se requiere analizar bien sus características, fortalezas y debilidades para potenciar la innovación agropecuaria en el país.

### **Esto es lo que harás**

Para realizar este trabajo analítico, el consultor deberá referirse al marco teórico de Agricultural Knowledge and Innovation Systems (AKIS), el cual está dirigido a fomentar enfoques bottom-up más flexibles y soluciones interactivas en forma de red, en lugar de los enfoques lineales top-down.

Los alcances incluyen:

(i) Con base en información secundaria (revisión de literatura) y entrevistas a partes interesadas, caracterizar el Sistema de Conocimiento e Innovación Agropecuaria de Panamá:

- Marco normativo y políticas públicas

- Actores involucrados (instituciones públicas, sector privado corporativo y no corporativo [incluido MIPYMEs, organizaciones de productores/gremios, productores individuales, ONGs...];... incluyendo en los subsectores de la Investigación, de la Asesoría Rural/Extensión y de la Educación agrícola): estatuto, visión y misión, recursos, actividades realizadas, servicios ofrecidos, métodos implementados, capacidades...;
- Relaciones funcionales entre actores (en particular: flujos de conocimiento, orientación a la demanda, etc);
- Gobernanza del conocimiento y de la innovación;
- Temáticas de Conocimiento e Innovación;
- Montos invertidos;
- Rol de las TICs
- Beneficiarios/público meta (teórico y alcanzado);
- Mecanismos de monitoreo y evaluación de efectividad;
- Resultados alcanzados/impacto;
- Entre otros;

(ii) Emitir una opinión sobre el desempeño y los retos del SCIA de Panamá en términos de su capacidad a acompañar la transición de la agricultura centroamericana hacia modelos sostenibles, resilientes e incluyentes.

### **Cronograma de Entregas y Pagos**

Click or tap here to enter text.

<b><u>Entregable #</u></b>	<b><u>Porcentaje</u></b>	<b><u>Fecha Estimada de Entrega</u></b>
1 – Plan de trabajo detallado	<b>20%</b>	
2- Informe borrador del análisis	<b>40%</b>	
3- Informe final	<b>40%</b>	

### **Esto es lo que necesitas**

- **Educación:** La consultoría será realizada por un profesional con Maestría en el área de agronomía, economía agrícola, o afines
- **Experiencia:** 15 años de experiencia en el análisis de sistemas de innovación agrícola. Conocimiento profundo del marco teórico de AKIS: obligatorio
- **Idiomas:** Se requiere perfecto dominio de español, oral y escrito.

### **Habilidades claves**

- Excelentes habilidades de análisis, síntesis y escritura
- Excelentes habilidades en materia de comunicación interpersonal e intercultural.

## Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.

## Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada.
- Duración: 35 días efectivos de trabajo en un período de 3 meses.
- Ubicación: Panamá (3 semanas) y remoto

## Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

## Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a [diversity@iadb.org](mailto:diversity@iadb.org) a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

**Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.**

## Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

## Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza



proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

**Síguenos:**

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

[https://twitter.com/the\\_IDB](https://twitter.com/the_IDB)

## **Consultor(a) para la realización de un diagnóstico de género y juventud con perspectiva de diversidad en [AREAS por definir] para las Divisiones CSD/RND y SCL/GDI en Panamá**

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

### **Acerca de este puesto de trabajo**

Estamos buscando un/a profesional con experiencia en diagnósticos de brechas de género y etarias en el sector agropecuario y desarrollo rural.

Trabajarás para las divisiones CSD/RND y SCL/GDI.

La División CSD/RND respalda las operaciones del Banco en áreas relacionadas al sector agropecuario, el desarrollo rural, la gestión integral de los recursos naturales, el desarrollo del turismo y la gestión del riesgo de desastres. De esta manera contribuye a un mejor manejo y uso sostenible del capital natural, la producción de alimentos y la mejora de la productividad como base del crecimiento económico de la región.

La División SCL/GDI tiene como objetivo promover la igualdad de género y apoyar el desarrollo con identidad de las personas afrodescendientes y los pueblos indígenas en Latinoamérica y el Caribe a través de la política y la orientación estratégica, así como la asistencia técnica y la capacitación.

### **Esto es lo que harás**

El 28 de julio del 2021, el Directorio Ejecutivo del Banco Interamericano de Desarrollo aprobó el Proyecto de Innovación Agropecuaria Sostenible e Incluyente “PIASI” (5316/OC-PN), por un monto de US\$41.000.000. Los objetivos generales del Proyecto, co-ejecutado por el Ministerio de Desarrollo Agropecuario y el Instituto de Innovación Agropecuaria de Panamá, son mejorar la seguridad alimentaria y los ingresos de pequeños agricultores familiares. Los objetivos específicos son: (i) aumentar la rentabilidad; (ii) mejorar la resiliencia ante shocks (de clima, de plagas y enfermedades y de mercado); y (iii) incrementar la sostenibilidad ambiental de las fincas agropecuarias.

En preparación de la implementación de PIASI, el Banco financió la realización de 17 diagnósticos en los territorios de intervención del Proyecto, para entender mejor las realidades locales y adecuar las actividades a las necesidades. Estos diagnósticos tienen un enfoque sistémico, y son un primer acercamiento a los territorios, pero requieren profundización en algunos temas, en particular en materia de género y juventud, para garantizar la plena participación de las mujeres y de los jóvenes de las actividades y beneficios del PIASI.

En este contexto, la consultoría consiste en realizar un diagnóstico de género y juventud<sup>2</sup> con perspectiva de diversidad como complemento al diagnóstico agrario en la siguiente zona de intervención de PIASI: **[POR DEFINIR]**.

---

<sup>2</sup> La Política Pública de Juventud de Panamá adopta el rango de edad de 15 a 29 años. En esta franja se registran tres realidades específicas del ciclo vital: (i) jóvenes entre 15 y 19 años (adolescentes); (ii) jóvenes entre 20 y 24 años y (iii) jóvenes adultos entre 25 y 29 años (adultos) (MINJUNFA, 2004).

Para cada grupo poblacional meta (mujer adulta, mujer joven, varón joven), los alcances incluyen:

- Caracterizar las brechas de género y juventud y las barreras a la inclusión, empoderamiento, seguridad alimentaria y económica de las mujeres y los jóvenes (acceso a tierra, a financiamiento, trabajo doméstico, machismo...) en el área de estudio.
- Identificar las intervenciones prioritarias y las actividades detalladas que permitan reducir las brechas de género y juventud identificadas y eliminar los obstáculos identificados en las áreas de intervención del PIASI:
  - o En el marco del programa PIASI, es decir recomendaciones de ajustes temáticos y metodológicos al proyecto para: (i) fomentar la participación de mujeres y jóvenes; y (ii) incrementar la seguridad alimentaria y el empoderamiento de mujeres y jóvenes;
  - o Fuera del programa PIASI (intervenciones adicionales/complementarias necesarias).

El plan de acción asociado deberá ser suficientemente detallado (actividades muy concretas, plazos) para permitir la operativización rápida de las intervenciones.

Las actividades incluyen:

- Revisión cuidadosa de la bibliografía e información secundaria sobre la situación general en el territorio (en primer lugar, el o los diagnósticos agrarios realizados en el marco de PIASI) y sobre la situación particular de las mujeres y los/las jóvenes rurales de los territorios donde se realizarán los análisis de brechas.
- Organización de por lo menos 10 grupos focales con hombres, mujeres, jóvenes y organizaciones de mujeres y jóvenes para identificar las principales brechas de género y juventud. Para ello, se sugiere las preguntas orientadoras presentadas en el Anexo 2.
- Entrevistas a entidades locales competentes (autoridades comarcales, instituciones públicas, ONGs...) en materia de desarrollo agropecuario, para la identificación de brechas de género y juventud y propuestas de solución desde la perspectiva de estas entidades.
- Presentación de los resultados y análisis a partes interesadas en el marco de talleres presenciales locales.
- Presentación de los resultados intermedios al BID en un taller presencial (en el sitio, al final del trabajo de campo).
- Presentación de los resultados finales al BID, autoridades comarcales, e instituciones públicas panameñas en un taller presencial o virtual.
- Redacción de informes.

En zonas comarcales, será necesario trabajar de la mano con las autoridades tradicionales. El consultor deberá contratar a un asistente indígena para facilitar la coordinación con las autoridades locales, la traducción entre el idioma indígena y el español, y la facilitación de los grupos focales y talleres grupales.

El/la consultor/a deberá prever su logística (incluido transporte) durante el tiempo de investigación en terreno.

#### **Cronograma de Entregas y Pagos**

<b><u>Entregable</u></b>	<b><u>Porcentaje</u></b>	<b><u>Fecha Estimada de Entrega</u></b>
Plan de trabajo, con metodología y cronograma detallados	30%	1 semana después de la firma del contrato

Informe borrador y taller de presentación presencial de los resultados	N/A	3 semanas calendarios después de la firma del contrato
Informe final de 20 a 30 páginas como máximo, sin contar los anexos.	70%	6 semanas calendarios después de la firma del contrato

- El pago se realizará una vez recibida la versión del entregable a satisfacción del Banco, y en particular con la incorporación de los comentarios recibidos sobre la primera versión entregada. El Banco emitirá sus comentarios en un plazo no superior a 10 días hábiles, y el/la consultor/a presentará la versión ajustada en un plazo no superior a 10 días hábiles adicionales.
- Todos los informes deben ser presentados al Banco en un archivo electrónico. Deben incluir una portada, el documento principal y todos los anexos. Los informes contendrán gráficos, tablas, fotografías y mapas con el fin de ilustrar y resaltar las cuestiones clave, así como para permitir una mejor comprensión del contenido.
- El informe final no deberá exceder 40 páginas (sin contar los anexos ni el resumen ejecutivo), escrito en Font Arial, tamaño 11. Se espera una calidad lingüística y editorial impecable (índices y tablas, etc).
- El informe final contendrá:
  - o Un resumen ejecutivo autocontenido de 4 a 5 páginas
  - o Los archivos electrónicos pertinentes generados durante el contrato en MS Word, Excel u otro formato de software (estos deben incluir todos los anexos y apéndices)
  - o La presentación PPT asociada.
- Todas las fotografías dónde aparezcan personas deberán ser acompañadas (en anexo) del formulario estándar del BID de autorización de uso de imagen, firmado por las personas;
- El/La Consultor/a será responsable de la puntualidad, el contenido y la forma de los informes, productos y actividades contratados que se describen más arriba.
- El/La Consultor/a preparará informes técnicos utilizando la terminología técnica adecuada, identificando claramente las dificultades, las brechas de información y los resultados obtenidos, de acuerdo con el procedimiento metodológico adoptado.

### **Esto es lo que necesitas**

- **Educación:** Título de maestría en sociología, antropología, economía, con experiencia en desarrollo rural y/o sector agropecuario u título de maestría en agronomía, ingeniería alimentaria con experiencia en proyectos con enfoque de género y juventud.
- **Experiencia:** Al menos 5 años comprobados en un trabajo similar o 5 consultorías individuales similares a la presente consultoría. Experiencia similar en Panamá o contextos similares (América central, México, Colombia...). Experiencia con pueblos indígenas, un plus. Copias de los informes realizados podrán ser solicitadas para corroborar la adecuación de la experiencia.
- **Idiomas:** Dominio del idioma español.

### **Habilidades claves**

- Conocimiento de la agricultura familiar y la agricultura sostenible/resiliente al clima;
- Conocimiento sobre los enfoques de género y juventud aplicados al sector agropecuario y/o desarrollo rural;
- Capacidades en el diseño y la realización entrevistas de campo y grupos focales;

- Capacidades de escritura científica;
- Capacidades de adaptación a las condiciones de vida en zonas rurales, aisladas, de escasos recursos y sin servicios básicos;
- Gran autonomía;
- Buena condición física.

### **Requisitos**

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.

### **Tipo de contrato y duración**

- **Tipo de Contrato:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada.
- **Duración:** 2 meses, incluido 2 semanas de investigación en terreno.
- **Ubicación Laboral:** En sitio.

### **Qué ofrecemos**

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

### **Nuestra cultura**

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas. Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a [diversity@iadb.org](mailto:diversity@iadb.org) a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

**Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.**

### **Acerca del Grupo BID**

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

### **Acerca del BID**

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

**Síguenos:**

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

[https://twitter.com/the\\_IDB](https://twitter.com/the_IDB)

## **Consultor(a) para la elaboración de una nota técnica sobre el trabajo de BID e IDIAP en materia de Consentimiento Previo Libre e Informado y colaboración con los Pueblos Indígenas para el desarrollo agropecuario sostenible e incluyente**

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

### **Acerca de este puesto de trabajo**

La División CSD/RND respalda las operaciones del Banco en áreas relacionadas al sector agropecuario, el desarrollo rural, la gestión integral de los recursos naturales, el desarrollo del turismo y la gestión del riesgo de desastres. De esta manera contribuye a un mejor manejo y uso sostenible del capital natural, la producción de alimentos y la mejora de la productividad como base del crecimiento económico de la región.

El sector agropecuario de Panamá fue casi ausente de las políticas públicas panameñas durante décadas, y presenta muchas debilidades institucionales. En este contexto, el Banco Interamericano de Desarrollo ha venido apoyando al sector (en particular de la mano con el Instituto de Innovación Agropecuaria de Panamá - IDIAP) desde el 2020, mediante varias cooperaciones técnicas, entre las cuales “Diagnóstico de la Innovación Agropecuaria en Panamá” (ATN/OC-17783-PN; US\$370,000); “Formulación y apoyo al arranque del Proyecto de Innovación Agropecuaria Sostenible e Incluyente” (ATN/OC-18399-PN; US\$300,000); “Fortalecimiento del Sector Agropecuario de Panamá” (ATN/OC-19182-PN; US\$500,000), así como el Proyecto de Innovación Agropecuaria Sostenible e Incluyente “PIASI” (5316/OC-PN), financiado por un préstamo de US\$41,000,000.

En el marco de la realización de las actividades contempladas en las CTs y el PIASI, el IDIAP tuvo que aprender a colaborar con los Pueblos Indígenas en general y a implementar el proceso de Consentimiento Previo Libre e Informado, un proceso que no fue fácil pero resultó en grandes beneficios, y que se considera relevante sistematizar para su divulgación.

### **Esto es lo que harás**

Mediante entrevistas con las partes interesadas que participaron de la implementación del proceso de Consentimiento Previo Libre e Informado: redactar una nota sobre (i) las actividades realizadas (ii) los retos/dificultades encontradas durante el proceso (iii) los beneficios de la implementación de la metodología.

### **Cronograma de Entregas y Pagos**

Click or tap here to enter text.

<b><u>Entregable #</u></b>	<b><u>Porcentaje</u></b>	<b><u>Fecha Estimada de Entrega</u></b>
1 – Plan de trabajo detallado	30%	
2- Informe final	70%	

## Esto es lo que necesitas

- **Educación:** La consultoría será realizada por un profesional con Maestría en el área de agronomía, economía agrícola, o afines
- **Experiencia:** 7 años de experiencia general en el sector agropecuario. Experiencia en realizar y/o coordinar CPLI y/o trabajar de cerca con los Pueblos Indígenas: obligatorio . Experiencia en Panamá: un plus.
- **Idiomas:** Se requiere perfecto dominio de español, oral y escrito.

## Habilidades claves

- Excelentes habilidades de análisis, síntesis y escritura
- Excelentes habilidades en materia de comunicación interpersonal e intercultural.

## Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.

## Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada.
- Duración: 10 días efectivos de trabajo en un período de 2 meses.
- Ubicación: remoto

## Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva.**
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

## Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.



Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a [diversity@iadb.org](mailto:diversity@iadb.org) a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

**Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.**

### **Acerca del Grupo BID**

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

### **Acerca del BID**

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

### **Síguenos:**

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

[https://twitter.com/the\\_IDB](https://twitter.com/the_IDB)

## **Consultor(a) para la elaboración de una nota técnica sobre el trabajo de BID e IDIAP en materia del enfoque de Género y Juventud en el marco de la implementación del Proyecto de Innovación Agropecuaria Sostenible e Incluyente en Panamá**

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

### **Acerca de este puesto de trabajo**

La División CSD/RND respalda las operaciones del Banco en áreas relacionadas al sector agropecuario, el desarrollo rural, la gestión integral de los recursos naturales, el desarrollo del turismo y la gestión del riesgo de desastres. De esta manera contribuye a un mejor manejo y uso sostenible del capital natural, la producción de alimentos y la mejora de la productividad como base del crecimiento económico de la región.

El sector agropecuario de Panamá fue casi ausente de las políticas públicas panameñas durante décadas, y presenta muchas debilidades institucionales. En este contexto, el Banco Interamericano de Desarrollo ha venido apoyando al sector (en particular de la mano con el Instituto de Innovación Agropecuaria de Panamá - IDIAP) desde el 2020, mediante varias cooperaciones técnicas, entre las cuales “Diagnóstico de la Innovación Agropecuaria en Panamá” (ATN/OC-17783-PN; US\$370,000); “Formulación y apoyo al arranque del Proyecto de Innovación Agropecuaria Sostenible e Incluyente” (ATN/OC-18399-PN; US\$300,000); “Fortalecimiento del Sector Agropecuario de Panamá” (ATN/OC-19182-PN; US\$500,000), así como el Proyecto de Innovación Agropecuaria Sostenible e Incluyente “PIASI” (5316/OC-PN), financiado por un préstamo de US\$41,000,000.

En el marco de la realización de las actividades contempladas en las CTs y el PIASI, se ha realizado una gama de actividades dirigidas a fomentar la participación e inclusión de mujeres y jóvenes, que se considera relevante sistematizar para su divulgación.

### **Esto es lo que harás**

Mediante entrevistas con las partes interesadas que participaron de la implementación de las actividades dirigidas a fomentar la participación e inclusión de mujeres y jóvenes: redactar una nota sobre (i) las actividades realizadas (ii) los retos/dificultades encontradas durante el proceso (iii) los beneficios de la implementación de la metodología.

### **Cronograma de Entregas y Pagos**

Click or tap here to enter text.

<b><u>Entregable #</u></b>	<b><u>Porcentaje</u></b>	<b><u>Fecha Estimada de Entrega</u></b>
1 – Plan de trabajo detallado	30%	
2- Informe final	70%	

## Esto es lo que necesitas

- **Educación:** La consultoría será realizada por un profesional con Maestría en el área de agronomía, economía agrícola, o afines
- **Experiencia:** 7 años de experiencia general en el sector agropecuario. Experiencia en realizar y/o coordinar trabajos sobre género y juventud: obligatorio . Experiencia en Panamá: un plus.
- **Idiomas:** Se requiere perfecto dominio de español, oral y escrito.

## Habilidades claves

- Excelentes habilidades de análisis, síntesis y escritura
- Excelentes habilidades en materia de comunicación interpersonal e intercultural.

## Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.

## Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada.
- Duración: 10 días efectivos de trabajo en un período de 2 meses.
- Ubicación: remoto

## Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva.**
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

## Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a [diversity@iadb.org](mailto:diversity@iadb.org) a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

**Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.**

### **Acerca del Grupo BID**

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

### **Acerca del BID**

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

### **Síguenos:**

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

[https://twitter.com/the\\_IDB](https://twitter.com/the_IDB)

## **Consultoría sobre el Acceso a la Tierra y sus consecuencias en la innovación agropecuario sostenible e incluyente en Panamá para la división CSD/RND**

### **Puesto de trabajo: Panamá**

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

### **Acerca de este puesto de trabajo**

Trabajarás en la División de Medio Ambiente, Desarrollo Rural y Administración de Riesgos por Desastres (CSD/RND), la cuál respalda las operaciones del Banco en áreas relacionadas al sector agropecuario, el desarrollo rural, la gestión integral de los recursos naturales, el desarrollo del turismo y la gestión del riesgo de desastres. De esta manera contribuye a un mejor manejo y uso sostenible del capital natural, la producción de alimentos y la mejora la productividad como base del crecimiento económico de la región. La División además asesora a la Administración del Banco en el desarrollo de estrategias políticas y pautas para el Banco y los países miembros prestatarios en áreas de su competencia. Durante la ejecución de proyectos, la División brinda asesoría técnica a los países miembros prestatarios, organismos ejecutores, las Representaciones y otras unidades del Banco.

El 28 de julio del 2021, el Directorio Ejecutivo del Banco Interamericano de Desarrollo aprobó el Proyecto de Innovación Agropecuaria Sostenible e Incluyente "PIASI" (5316/OC-PN), por un monto de US\$41.000.000. Los objetivos generales del Proyecto, co-ejecutado por el Ministerio de Desarrollo Agropecuario y el Instituto de Innovación Agropecuaria de Panamá, son mejorar la seguridad alimentaria y los ingresos de pequeños agricultores familiares. Los objetivos específicos son: (i) aumentar la rentabilidad; (ii) mejorar la resiliencia ante shocks (de clima, de plagas y enfermedades y de mercado); y (iii) incrementar la sostenibilidad ambiental de las fincas agropecuarias.

En el marco de la preparación y de la implementación de PIASI, el Banco financió la realización de 20 diagnósticos en los territorios de intervención del Proyecto, para entender mejor las realidades locales y adecuar las actividades a las necesidades. Estos diagnósticos tienen un enfoque sistémico, y son un primer acercamiento a los territorios, pero requieren profundización en algunos temas.

En particular, en varios territorios, se ha identificado que el acceso a la tierra puede ser una barrera al desarrollo agropecuario sostenible e incluyente en general y al logro de los resultados del PIASI en particular.

En este contexto, la consultoría consiste en realizar un diagnóstico del acceso a la tierra en los 21 distritos de intervención del PIASI y emitir recomendaciones contextualizadas, según la siguiente propuesta metodológica (que el/la consultor(a) seleccionado/a podrá ajustar y mejorar a la hora de presentar su plan de trabajo)

### **ALCANCES:**

- 1) En 4 comunidades de intervención del PIASI (2 latinos, y 2 en comarcas indígenas):

- Diseñar y pilotear una guía de entrevista simple y fácilmente replicable, a aplicar de manera individual o en el marco de focus group con algunas personas clave, para identificar las “reglas” oficiales e informales de acceso a la tierra en la comunidad.
  - Diseñar y pilotear un método simple y fácilmente replicable de mapeo de las parcelas (participativo comunitario, o con base en información oficial, según lo que corresponda):
  - Diseñar y pilotear un cuestionario simple y fácilmente replicable a aplicar a una muestra de parcelas (método de muestro por definir) para caracterizar los atributos de la tierra:
    - o Derecho vigente
    - o Usuario: género, edad, etnia, otras características relevantes
    - o Distancia desde domicilio del usuario
    - o Distancia desde infraestructura de transporte
    - o Tiempo/plazo de disponibilidad de la parcela (permanente, X ciclos/meses/años)
    - o Calidad del suelo
    - o Riesgos de robo/degradación de cultivo, etc)
    - o Entre otros
  - Diseñar y pilotear una guía de entrevista simple y fácilmente replicable a aplicar en complemento al cuestionario (entrevista individual), para identificar:
    - o Desafíos de acceso
    - o Consecuencias concretas de la facilidad o dificultad de acceso en la actividad agropecuaria
    - o Acciones concretas que pudieran
  - Elaborar un informe con base en los resultados de la fase anterior
- 2) Una vez validado este informe, capacitar a XXX personas identificadas por el IDIAP y otras partes interesadas relevantes (Congresos indígenas, oficinas territoriales del MIDA, Comités Distritales de Innovación Agroecológica, entre otros) para que apliquen los instrumentos en XXX comunidades para que cada uno de los 80 corregimientos de intervención de PIASI esté cubierto.
- 3) Analizar los datos y la información recopilada en la fase anterior y elaborar un informe final de diagnóstico y recomendaciones, con desagregación de resultados por comunidades, género, edad, etnia, y otros criterios pertinentes.

Las actividades incluyen:

- Trabajo de gabinete:
  - o Revisión de la literatura existente
    - Sobre los 4 territorios en los cuales se realizarán las actividades presentan en el inciso 1 (en particular, los diagnósticos agrarios realizados en el marco de PIASI);
    - Sobre el tema del acceso a la tierra en Panamá;
  - o Diseño de los instrumentos
  - o Reuniones virtuales/presentaciones con partes interesadas (BID, IDIAP, etc)
  - o Análisis de datos e información
  - o Redacción de informes

- Trabajo de terreno:
  - o Aplicación de los instrumentos en las 4 comunidades
  - o Capacitaciones a socios locales que replicarán la aplicación de instrumentos

En las Comarcas indígenas

- Ninguna actividad se podrá realizar sin que se haya previamente realizado el proceso de Consentimiento Previo, Libre e Informado, a liderar por el IDIAP.
- El consultor deberá contratar a un asistente (con apoyo de IDIAP) para facilitar la coordinación con las autoridades locales, la traducción entre el idioma indígena y el español, y la animación de los grupos focales y talleres grupales.

El/la consultor/a beneficiará de apoyo de IDIAP y otros socios, pero deberá prever su logística (incluido transporte) durante el tiempo de investigación en terreno.

**Cronograma de Entregas y Pagos**

<b><u>Entregable</u></b>	<b><u>Porcentaje</u></b>	<b><u>Fecha Estimada de Entrega</u></b>
Plan de trabajo, con metodología y cronograma detallados	30%	1 semana después de la firma del contrato
Instrumentos piloteados Informe con resultados preliminares en las 4 comunidades Presentación y minutas de cada taller de presentación de los resultados realizado presencialmente en cada comunidad	25%	8 semanas calendarios después de la firma del contrato
Informe de capacitación a X socios	30%	12 semanas calendarios después de la firma del contrato
Informe final con el análisis de los datos e información levantados en los X corregimientos Presentación y minutas del taller de presentación virtual ofrecido a BID, IDIAP y otros socios	15%	20 semanas calendarios después de la firma del contrato

- 1) El pago se realizará una vez recibida la versión del entregable a satisfacción del Banco, y en particular con la incorporación de los comentarios recibidos sobre la primera versión entregada. El Banco emitirá sus comentarios en un plazo no superior a 10 días hábiles, y el/la consultor/a presentará la versión ajustada en un plazo no superior a 10 días hábiles adicionales.
- 2) Todos los informes deben ser presentados al Banco en un archivo electrónico. Deben incluir una portada, el documento principal y todos los anexos. Los informes contendrán gráficos, tablas, fotografías y mapas con el fin de ilustrar y resaltar las cuestiones clave, así como para permitir una mejor comprensión del contenido.

- 3) El informe final no deberá exceder 50 páginas (sin contar los anexos ni el resumen ejecutivo), escrito en Font Arial, tamaño 11. Se espera una calidad lingüística y editorial impecable (índices y tablas, etc).
- 4) El informe final contendrá:
  - a. Un resumen ejecutivo autocontenido de 4 a 5 páginas
  - b. Los archivos electrónicos pertinentes generados durante el contrato en MS Word, Excel u otro formato de software (estos deben incluir todos los anexos y apéndices)
  - c. La presentación PPT asociada.
- 5) Todas las fotografías dónde aparezcan personas deberán ser acompañadas (en anexo) del formulario estándar del BID de autorización de uso de imagen, firmado por las personas;
- 6) El/La Consultor/a será responsable de la puntualidad, el contenido y la forma de los informes, productos y actividades contratados que se describen más arriba.
- 7) El/La Consultor/a preparará informes técnicos utilizando la terminología técnica adecuada, identificando claramente las dificultades, las brechas de información y los resultados obtenidos, de acuerdo con el procedimiento metodológico adoptado.

### **Esto es lo que necesitas**

- **Educación:** Título de maestría en un tema relevante (por ejemplo, sociología rural, economía del desarrollo)
- **Experiencia:** Al menos 10 años comprobados en trabajos similares a la presente consultoría. Experiencia en Panamá o contextos similares (América central, México, Colombia...) exigida. Experiencia con pueblos indígenas, un plus. Copias de los trabajos realizados podrán ser solicitadas para corroborar la adecuación de la experiencia.
- **Idiomas:** Dominio del idioma español.

### **Habilidades claves**

- Diseño y realización de entrevistas individuales y grupos focales;
- Excelentes habilidades analíticas, de síntesis y de escritura;
- Capacidades de adaptación (buena condición física y mental, autonomía) a las condiciones de vida en zonas rurales, aisladas, de escasos recursos y sin servicios básicos;
- Excelentes habilidades en materia de comunicación interpersonal e intercultural.

### **Requisitos**

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tienes miembros de tu familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab

### **Tipo de contrato y duración**

- **Tipo de Contrato:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada.
- **Duración:** 5 meses, con un esfuerzo estimado de 50 días/consultor, incluido 30 días seguidos de investigación en terreno, y 1 semana de capacitación a socios locales.
- **Ubicación Laboral:** En sitio.



## **Qué ofrecemos**

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

## **Nuestra cultura**

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a [diversity@iadb.org](mailto:diversity@iadb.org) a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

**Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.**

## **Acerca del Grupo BID**

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

## **Acerca del BID**

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

**Síguenos:**

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

[https://twitter.com/the\\_IDB](https://twitter.com/the_IDB)

## TÉRMINOS DE REFERENCIA

### MODERNIZACIÓN TÉCNICO-METODOLÓGICA DE LA EDUCACIÓN TÉCNICA AGROPECUARIA

#### I. ANTECEDENTES

El sector agropecuario de Panamá fue casi ausente de las políticas públicas panameñas durante décadas, y presenta muchas debilidades institucionales. En el sub-sector de la Innovación, el Banco Interamericano de Desarrollo ha venido apoyando al Instituto de Innovación Agropecuaria de Panamá (IDIAP) desde el 2020, mediante varias cooperaciones técnicas, entre las cuales “Diagnóstico de la Innovación Agropecuaria en Panamá” (ATN/OC-17783-PN; US\$370,000); “Formulación y apoyo al arranque del Proyecto de Innovación Agropecuaria Sostenible e Incluyente” (ATN/OC-18399-PN; US\$300,000); “Fortalecimiento del Sector Agropecuario de Panamá” (ATN/OC-19182-PN; US\$500,000), así como el Proyecto de Innovación Agropecuaria Sostenible e Incluyente “PIASI” (5316/OC-PN), financiado por un préstamo de US\$41,000,000.

En los últimos años, gracias a su dinámica interna, a los nuevos roles que le otorga su reciente ley de modernización (Ley 142 de 2020) y los apoyos del Banco, el IDIAP ha fortalecido sustancialmente sus capacidades, tal como lo confirman los últimos indicadores ASTI. El IDIAP tiene el potencial de convertirse en un motor de innovación para el sector de Panamá.

La ley 142 del 2020 establece, entre otras consideraciones, que el IDIAP “servirá como ente de apoyo a la enseñanza formal y al desarrollo de capacidades técnicas a todos los niveles en el sector agropecuario”. En este sentido, el IDIAP ha venido gestionando Convenios-Marco con varias instituciones del sector educativo, entre las cuales el Ministerio de Educación (MEDUCA). El MEDUCA es el rector de los Institutos Profesionales y Técnicos (IPT) donde estudiantes preparan bachilleres agropecuarios (entre otras materias).

La colaboración entre IDIAP y MEDUCA sobre los IPTs es crucial por dos motivos:

- El PIASI tiene un fuerte enfoque en inclusión de juventud rural. y buscará en particular involucrar a jóvenes locales que tengan un bachillerato agropecuario para la realización de algunas actividades previstas en el proyecto. Por ello, se debe garantizar que el perfil de estos jóvenes corresponda a las necesidades de PIASI.
- Al mismo tiempo, la existencia, en territorios generalmente desatendidos por el Gobierno, de un proyecto de la magnitud de PIASI, ofrece una excelente oportunidad para que los jóvenes realicen trabajos prácticos/pasantías sobre temas y mediante métodos novedosos, mejorando así sus habilidades y preparándose mejor para su futuro empleo.

Lo anterior requiere de una modernización curricular de los IPTs basada en nuevos contenidos y métodos inspirados del PIASI.

#### II. OBJETIVOS Y DESCRIPCIÓN DE LA CONSULTORÍA

## **Objetivos**

Contribuir a la Modernización técnico-metodológica de la educación técnica agropecuaria de Panamá para mejorar la inclusión laboral de los bachilleres.

## **Actividades Clave**

Durante el periodo de trabajo, la firma consultora deberá realizar las siguientes actividades, sin excluir alguna otra que sea necesaria durante la realización del trabajo requerido. Estas actividades se estructuran en tres grandes bloques de trabajo:

- (i) Realizar un diagnóstico de situación del pensum académico en 3 IPTs agropecuarios en áreas de influencia de PIASI (seleccionados con base en criterios por definir, pero que deberán incluir el interés y la motivación del personal docente), identificando los requerimientos de adaptación para la alineación a las necesidades (de PIASI y otros, si aplica);
- (ii) Diseñar y desarrollar nuevos módulos de formación para estudiantes, bajo un enfoque de aprender haciendo. Temas importantes según el enfoque innovador de PIASI, incluyen: agroecología; diagnóstico territorial participativo; métodos participativos de innovación; elaboración de planes de finca; uso de TICs para la gestión del conocimiento; enfoque de gestión por resultados, y métodos y herramientas de monitoreo y evaluación, entre otros, y deberán ser atendidos si el pensum actual no los considera. Desde el punto de vista metodológico, se deberá considerar trabajo práctico, y buscar contribuir/mejorar el programa de “Verano Complementario” en implementación desde el 2022.
- (iii) Diseñar y ejecutar una metodología de control de calidad de la formación de los estudiantes;
- (iv) Diseñar y ejecutar un programa de formación de formadores, mediante un proceso de aprendizaje participativo de los docentes involucrados, dirigido a desarrollar nuevas competencias pedagógicas;
- (v) Implementar una primera sesión de formación a estudiantes; con base en evaluación de calidad/resultados, realizar los ajustes pertinentes a los nuevos módulos;
- (vi) Elaborar lineamientos para la implementación de algunos módulos bajo modalidad virtual, en vista de un escalamiento a otros IPTs.

## **III. INFORMES Y SUPERVISIÓN**

Los entregables esperados, el cronograma tentativo de entrega, y los pagos asociados se presentan en el siguiente cuadro.

Producto	Fecha de Entrega <sup>3</sup>	Pago asociado
Plan de Trabajo Plan de trabajo detallado para los primeros 12 meses, con cronograma de los entregables. Este plan de trabajo contendrá también un cronograma tentativo para los siguientes 12 meses (del mes 13 al 24)	0,5 mes	20%
Informe de diagnóstico de la oferta formativa actual y de propuesta de rediseño de la oferta formativa	6 meses	20%
Nuevos módulos de formación para estudiantes	12 meses	20%
Informe de las actividades de formación de formadores Informe que contenga las actividades desarrolladas para el logro del producto “Docentes formados en nuevas competencias pedagógicas para formar a docentes, bajo un modelo basado en competencias”, especificando, entre otros: – Número de participantes en los programas de formación – Criterios y metodologías aplicadas – Evaluaciones realizadas en términos de aprendizajes alcanzados – Principales lecciones aprendidas – Sugerencias de nuevos desarrollos	24 meses	20%
Informe que contenga Cursos implementados en primera instancia (estudiantes en bachillerato) Identificación de los cursos rediseñados Informe de resultados preliminares a partir del monitoreo Criterios y metodologías aplicadas Principales lecciones aprendidas Sugerencias de nuevos desarrollos / incluido lineamientos para módulos teóricos virtuales	24 meses	20%

### Supervisión, seguimiento, coordinación:

- La supervisión y el seguimiento de la ejecución de los trabajos será bajo la responsabilidad del especialista de la división CSD/RND en Panamá y de los especialistas de EDU y LMK asignados.

<sup>3</sup> Meses a partir de la emisión de la orden de proceder de la consultoría.

- El consultor coordinará su trabajo a través de los equipos técnicos del BID, especialmente para las visitas y entrevistas a las instituciones del Estado, las autoridades locales (gobernación y alcaldías), ONGs, sector privado, cooperativas y otros grupos organizados comunitarios y de la sociedad civil, de tal manera que recojan las inquietudes de los entes involucrados y a la vez, les informen del avance de sus trabajos.
- Ningún trabajo se podrá realizar en las comarcas indígenas sin el VoBo preliminar del IDIAP, encargado del proceso de Consentimiento Previo Libre e Informado.
- Se realizará una reunión de inicio (virtual o presencial, según las necesidades y posibilidades) de la consultoría, para presentación del equipo técnico del BID y del equipo consultor; presentación del plan de trabajo; aclaración de aspectos técnicos y administrativos; entre otros.
- Adicionalmente, se programarán reuniones (virtuales o presenciales, según las necesidades y posibilidades) de seguimiento mensual para evaluar los avances en la ejecución de los trabajos, discusión de aspectos técnicos o administrativos relacionados al trabajo, evaluación de dificultades encontradas y formas de solución, entre otros.

#### **IV. PLAZO Y CRONOGRAMA TENTATIVO**

- El trabajo tendrá una duración máxima de veinte-cuatro (24) meses.
- La firma debe proponer un cronograma detallado de ejecución con base a su interpretación de los TDR, incluido los plazos sugeridos en el cuadro arriba.

#### **V. REQUISITOS PARA LA PROPUESTA TÉCNICA**

La propuesta técnica que prepare el consultor deberá abordar de forma detallada lo siguiente:

- Metodología detallada propuesta por el consultor para la ejecución de las diferentes tareas.
- Comentarios sobre la interpretación del consultor de los trabajos requeridos bajo esta consultoría.
- Diagrama y narración de la secuencia lógica de las actividades que serán ejecutadas y la participación o integración del equipo de trabajo en las mismas; incluyendo productos, hitos, tareas críticas, etapas de validación y aprobación, y otros elementos que considere importantes para la ejecución.
- Recomendaciones del consultor con relación a las tareas solicitadas o bien otras que considere necesarias para la obtención de los productos requeridos.
- Riesgos con relación a la ejecución de los trabajos requeridos y medidas de control y mitigación propuestas.

#### **VI. MONTO Y FORMA DE PAGO DEL TRABAJO**

El monto total del Contrato será de un máximo absoluto de US\$170,000 (ciento setenta mil dólares americanos), pagados en la modalidad de suma alzada (*lump sum*), que cubrirá los costos de transporte y viáticos para el personal internacional del consultor, per diem en Panamá, transporte y viáticos para el trabajo de campo en la región, seguros, elaboración de informes, y todo otro costo necesario para completar el proyecto de manera satisfactoria al BID. La forma de pago será como se ha definido en el cuadro arriba.

## **VII. OTROS REQUISITOS**

Competencias generales y técnicas • Áreas de Especialización: Gestión de Proyectos del Sector Social, Laboral, Educación, Formación Técnico-Profesional y desarrollo institucional.

Habilidades: Capacidad flexible para ajustar sus horarios a las necesidades y demandas del trabajo cotidiano. Trabajo en equipo multidisciplinario, excelente habilidad de escritura en idioma español.