

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Interoperabilidad de los sistemas de pensiones en México

México
ME-T1542

Aumento de la productividad con equidad: capacitar a los jóvenes para que utilicen IA generativa para obtener mejores resultados en el mercado laboral

1. Antecedentes y Justificación

- 1.1. Las habilidades que los jóvenes desarrollan en la escuela a menudo no se alinean perfectamente con las demandas del mercado laboral debido al rápido ritmo de las innovaciones tecnológicas y organizacionales que transforman continuamente el lugar de trabajo, como la Inteligencia Artificial (IA) generativa. La IA generativa tiene un potencial considerable para impulsar la productividad (Azuara et al., 2024), pero existen profundas preocupaciones con respecto a las consecuencias distributivas de esta tecnología. Evaluaciones experimentales recientes han demostrado que capacitar a programadores de software, consultores de negocios y representantes de clientes para que utilicen IA generativa puede impulsar las medidas de productividad y potencialmente reducir la desigualdad dentro de la ocupación, ya que aquellos con un desempeño de base más bajo parecen mejorar más (Brynjolfsson et al. 2023; Dell'Acqua et al. 2023; Peng et al. 2023). Estos estudios se han centrado principalmente en el margen intensivo: cómo el acceso a la IA afecta el desempeño en las tareas actuales o en el trabajo actual.

2. Objetivos

- 2.1. El objetivo de esta consultoría es desarrollar un piloto para modelo de entrenamiento para el uso de modelos de lenguaje amplio (LLM, por sus siglas en inglés) que permita identificar la mejor manera de enseñar el uso de esta tecnología.

3. Alcance de los Servicios

- 3.1. La consultoría desarrollará los pilotos para medir la efectividad del método para impartir el desarrollo de un programa de capacitación integral adaptado a los jóvenes de México, con el objetivo de mejorar sus habilidades en el uso de la IA generativa para mejorar sus resultados en el mercado laboral. Se medirá la efectividad de 3 métodos seleccionados.

4. Actividades Clave

4.1. La consultoría deberá contemplar al menos las siguientes actividades, entre otras:

- Preparación de un plan de trabajo, incluyendo descripción detallada de las etapas del proyecto, cronograma del proyecto, entregables y actores involucrados a lo largo del

proyecto.

- Desarrollo de medición de efectividad
- Pruebas
- Preparación de un informe de cierre, incluyendo:
 - Resultados comparativos del modelo

5. Resultados y Productos Esperados

5.1. Evaluación de métodos

- a. Herramienta de evaluación
- b. Muestra de agentes

5.2. Resultados de evaluación.

- a. Descripción de resultados

6. Calendario del Productos y Entregables

6.1. El calendario de productos y entregables será el siguiente

Entregable		Fecha
Plan de Trabajo Detallado		25-3-2025
2. Diseño del piloto de entrenamiento	Diseño del piloto	30-5-2025
	Resultados	30-6-2025
7. Informe Final	Resultados finales de la evaluación de los pilotos.	37-7-2025

7. Requisitos de los Informes

7.1 Plan de Trabajo Detallado

7.2 *Reporte del diseño piloto.* Diseño del piloto para medir la efectividad de un modelo para enseñar el uso de modelos de IA generativa (LLM models).

Entregables: Documentación con la descripción del diseño del piloto para medir la efectividad del modelo de enseñanza de IA generativa.

7.3 Resultados finales de la evaluación del piloto.

Entregable: Documento con los resultados comparativos del piloto para enseñar IA generativa.

8. Criterios de aceptación

- 8.1. Todos los entregables se considerarán aceptables una vez que se presenten en su totalidad contemplando los comentarios y aportes del BID. La aceptación implicará una notificación del funcionario del Banco (sección 10) después de la presentación final.

9. Otros Requisitos

- 9.1. Tipo de consultoría: firma.
- 9.2. Experiencia en el desarrollo de medición de programas de entrenamiento, que permita validar resultados de programas piloto. Se valorará lo siguiente: (i) experiencia en el desarrollo de pilotos ; (ii) experiencia previa con el BID o instituciones y áreas similares, y (iii) experiencia previa el desarrollo de programas piloto. .

10. Supervisión e Informes

- 10.1. La firma consultora reportará al jefe del equipo del proyecto, Miguel Talamas (miguelta@iadb.org).
- 10.2. Los informes de los entregables se presentarán de acuerdo con el cronograma del proyecto en la sección 6. Los comentarios, aprobaciones o cualquier instrucción para cambios se canalizarán a través del representante designado del Banco.

11. Calendario de Pagos

- 11.1. Las condiciones de pago se basarán en el Calendario de Productos y entregables y en el Plan de Pagos, especificados en las secciones 6.1 y 11.1, respectivamente de estos Términos de Referencia. t . El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 11.2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Plan de Pagos	
<i>Entregables</i>	<i>%</i>
1. Plan de trabajo detallado	20%
2. Diseño del piloto de entrenamiento	40%
3. Informe Final	40%
TOTAL	100%

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Interoperabilidad de los sistemas de pensiones en México

México
ME-T1542

Aumento de la productividad con equidad: capacitar a los jóvenes para que utilicen IA generativa para obtener mejores resultados en el mercado laboral

1. Antecedentes y Justificación

- 1.1. Las habilidades que los jóvenes desarrollan en la escuela a menudo no se alinean perfectamente con las demandas del mercado laboral debido al rápido ritmo de las innovaciones tecnológicas y organizacionales que transforman continuamente el lugar de trabajo, como la Inteligencia Artificial (IA) generativa. La IA generativa tiene un potencial considerable para impulsar la productividad (Azuara et al., 2024), pero existen profundas preocupaciones con respecto a las consecuencias distributivas de esta tecnología. Evaluaciones experimentales recientes han demostrado que capacitar a programadores de software, consultores de negocios y representantes de clientes para que utilicen IA generativa puede impulsar las medidas de productividad y potencialmente reducir la desigualdad dentro de la ocupación, ya que aquellos con un desempeño de base más bajo parecen mejorar más (Brynjolfsson et al. 2023; Dell'Acqua et al. 2023; Peng et al. 2023). Estos estudios se han centrado principalmente en el margen intensivo: cómo el acceso a la IA afecta el desempeño en las tareas actuales o en el trabajo actual.

2. Objetivos

- 2.1. El objetivo de esta consultoría es desarrollar un piloto para modelo de entrenamiento para el uso de modelos de lenguaje amplio (LLM, por sus siglas en inglés) que permita identificar la mejor manera de enseñar el uso de esta tecnología.

3. Alcance de los Servicios

- 3.1. La consultoría desarrollará los pilotos para medir la efectividad del método para impartir el desarrollo de un programa de capacitación integral adaptado a los jóvenes de México, con el objetivo de mejorar sus habilidades en el uso de la IA generativa para mejorar sus resultados en el mercado laboral. Se medirá la efectividad de 3 métodos seleccionados.

4. Actividades Clave

4.1. La consultoría deberá contemplar al menos las siguientes actividades, entre otras:

- Preparación de un plan de trabajo, incluyendo descripción detallada de las etapas del proyecto, cronograma del proyecto, entregables y actores involucrados a lo largo del

proyecto.

- Desarrollo de medición de efectividad
- Pruebas
- Preparación de un informe de cierre, incluyendo:
 - Resultados comparativos del modelo

5. Resultados y Productos Esperados

5.1. Evaluación de métodos

- a. Herramienta de evaluación
- b. Muestra de agentes

5.2. Resultados de evaluación.

- a. Descripción de resultados

6. Calendario del Productos y Entregables

6.1. El calendario de productos y entregables será el siguiente

Entregable		Fecha
Plan de Trabajo Detallado		25-3-2025
2. Diseño del piloto de entrenamiento	Diseño del piloto	30-5-2025
	Resultados	30-6-2025
7. Informe Final	Resultados finales de la evaluación de los pilotos.	37-7-2025

7. Requisitos de los Informes

7.1 Plan de Trabajo Detallado

7.2 *Reporte del diseño piloto.* Diseño del piloto para medir la efectividad de un modelo para enseñar el uso de modelos de IA generativa (LLM models).

Entregables: Documentación con la descripción del diseño del piloto para medir la efectividad del modelo de enseñanza de IA generativa.

7.3 Resultados finales de la evaluación del piloto.

Entregable: Documento con los resultados comparativos del piloto para enseñar IA generativa|.

8. Criterios de aceptación

- 8.1.** Todos los entregables se considerarán aceptables una vez que se presenten en su totalidad contemplando los comentarios y aportes del BID. La aceptación implicará una notificación del funcionario del Banco (sección 10) después de la presentación final.

9. Otros Requisitos

- 9.1.** Tipo de consultoría: firma.
- 9.2.** Experiencia en el desarrollo de medición de programas de entrenamiento, que permita validar resultados de programas piloto. Se valorará lo siguiente: (i) experiencia en el desarrollo de pilotos ; (ii) experiencia previa con el BID o instituciones y áreas similares, y (iii) experiencia previa el desarrollo de programas piloto. .

10. Supervisión e Informes

- 10.1.** La firma consultora reportará al jefe del equipo del proyecto, Miguel Talamas (miguelta@iadb.org).
- 10.2.** Los informes de los entregables se presentarán de acuerdo con el cronograma del proyecto en la sección 6. Los comentarios, aprobaciones o cualquier instrucción para cambios se canalizarán a través del representante designado del Banco.

11. Calendario de Pagos

- 11.1.** Las condiciones de pago se basarán en el Calendario de Productos y entregables y en el Plan de Pagos, especificados en las secciones 6.1 y 11.1, respectivamente de estos Términos de Referencia. t . El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 11.2.** La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Plan de Pagos	
<i>Entregables</i>	%
1. Plan de trabajo detallado	20%
2. Diseño del piloto de entrenamiento	40%
3. Informe Final	40%
TOTAL	100%

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Interoperabilidad de los sistemas de pensiones en México

México
ME-T1542

Aumento de la productividad con equidad: capacitar a los jóvenes para que utilicen IA generativa para obtener mejores resultados en el mercado laboral

1. Antecedentes y Justificación

- 1.1. Las habilidades que los jóvenes desarrollan en la escuela a menudo no se alinean perfectamente con las demandas del mercado laboral debido al rápido ritmo de las innovaciones tecnológicas y organizacionales que transforman continuamente el lugar de trabajo, como la Inteligencia Artificial (IA) generativa. La IA generativa tiene un potencial considerable para impulsar la productividad (Azuara et al., 2024), pero existen profundas preocupaciones con respecto a las consecuencias distributivas de esta tecnología. Evaluaciones experimentales recientes han demostrado que capacitar a programadores de software, consultores de negocios y representantes de clientes para que utilicen IA generativa puede impulsar las medidas de productividad y potencialmente reducir la desigualdad dentro de la ocupación, ya que aquellos con un desempeño de base más bajo parecen mejorar más (Brynjolfsson et al. 2023; Dell'Acqua et al. 2023; Peng et al. 2023). Estos estudios se han centrado principalmente en el margen intensivo: cómo el acceso a la IA afecta el desempeño en las tareas actuales o en el trabajo actual.

2. Objetivos

- 2.1. El objetivo de esta consultoría es desarrollar un piloto para modelo de entrenamiento para el uso de modelos de lenguaje amplio (LLM, por sus siglas en inglés) que permita identificar la mejor manera de enseñar el uso de esta tecnología.

3. Alcance de los Servicios

- 3.1. La consultoría desarrollará los pilotos para medir la efectividad del método para impartir el desarrollo de un programa de capacitación integral adaptado a los jóvenes de México, con el objetivo de mejorar sus habilidades en el uso de la IA generativa para mejorar sus resultados en el mercado laboral. Se medirá la efectividad de 3 métodos seleccionados.

4. Actividades Clave

4.1. La consultoría deberá contemplar al menos las siguientes actividades, entre otras:

- Preparación de un plan de trabajo, incluyendo descripción detallada de las etapas del proyecto, cronograma del proyecto, entregables y actores involucrados a lo largo del

proyecto.

- Desarrollo de medición de efectividad
- Pruebas
- Preparación de un informe de cierre, incluyendo:
 - Resultados comparativos del modelo

5. Resultados y Productos Esperados

5.1. Evaluación del método

- a. Herramienta de evaluación
- b. Muestra de agentes

5.2. Resultados de evaluación.

- a. Descripción de resultados

6. Calendario del Productos y Entregables

6.1. El calendario de productos y entregables será el siguiente

Entregable		Fecha
Plan de Trabajo Detallado		25-3-2025
2. Diseño del piloto de entrenamiento	Diseño del piloto	30-5-2025
	Resultados	30-6-2025
7. Informe Final	Resultados finales de la evaluación de los pilotos.	37-7-2025

7. Requisitos de los Informes

7.1 Plan de Trabajo Detallado

7.2 *Reporte del diseño piloto.* Diseño del piloto para medir la efectividad de un modelo para enseñar el uso de modelos de IA generativa (LLM models).

Entregables: Documentación con la descripción del diseño del piloto para medir la efectividad del modelo de enseñanza de IA generativa.

7.3 Resultados finales de la evaluación del piloto.

Entregable: Documento con los resultados comparativos del piloto para enseñar IA generativa.

8. Criterios de aceptación

- 8.1.** Todos los entregables se considerarán aceptables una vez que se presenten en su totalidad contemplando los comentarios y aportes del BID. La aceptación implicará una notificación del funcionario del Banco (sección 10) después de la presentación final.

9. Otros Requisitos

- 9.1.** Tipo de consultoría: firma.
- 9.2.** Experiencia en el desarrollo de medición de programas de entrenamiento, que permita validar resultados de programas piloto. Se valorará lo siguiente: (i) experiencia en el desarrollo de pilotos ; (ii) experiencia previa con el BID o instituciones y áreas similares, y (iii) experiencia previa el desarrollo de programas piloto. .

10. Supervisión e Informes

- 10.1.** La firma consultora reportará al jefe del equipo del proyecto, Miguel Talamas (miguelta@iadb.org).
- 10.2.** Los informes de los entregables se presentarán de acuerdo con el cronograma del proyecto en la sección 6. Los comentarios, aprobaciones o cualquier instrucción para cambios se canalizarán a través del representante designado del Banco.

11. Calendario de Pagos

- 11.1.** Las condiciones de pago se basarán en el Calendario de Productos y entregables y en el Plan de Pagos, especificados en las secciones 6.1 y 11.1, respectivamente de estos Términos de Referencia. t . El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 11.2.** La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Plan de Pagos	
<i>Entregables</i>	%
1. Plan de trabajo detallado	20%
2. Diseño del piloto de entrenamiento	40%
3. Informe Final	40%
TOTAL	100%

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Interoperabilidad de los sistemas de pensiones en México

México
ME-T1542

Aumento de la productividad con equidad: capacitar a los jóvenes para que utilicen IA generativa para obtener mejores resultados en el mercado laboral

1. Antecedentes y Justificación

- 1.1.** Las habilidades que los jóvenes desarrollan en la escuela a menudo no se alinean perfectamente con las demandas del mercado laboral debido al rápido ritmo de las innovaciones tecnológicas y organizacionales que transforman continuamente el lugar de trabajo, como la Inteligencia Artificial (IA) generativa. La IA generativa tiene un potencial considerable para impulsar la productividad (Azuara et al., 2024), pero existen profundas preocupaciones con respecto a las consecuencias distributivas de esta tecnología. Evaluaciones experimentales recientes han demostrado que capacitar a programadores de software, consultores de negocios y representantes de clientes para que utilicen IA generativa puede impulsar las medidas de productividad y potencialmente reducir la desigualdad dentro de la ocupación, ya que aquellos con un desempeño de base más bajo parecen mejorar más (Brynjolfsson et al. 2023; Dell'Acqua et al. 2023; Peng et al. 2023). Estos estudios se han centrado principalmente en el margen intensivo: cómo el acceso a la IA afecta el desempeño en las tareas actuales o en el trabajo actual.

2. Objetivos

- 2.1.** El objetivo de esta consultoría es Impartición y acompañamiento de un programa de entrenamiento de en el uso de la Inteligencia Artificial generativa utilizando un nuevo modelo.

3. Alcance de los Servicios

- 3.1.** La consultoría permitirá la impartición y acompañamiento de jóvenes mexicanos en un curso seleccionado para usar la IA generativa y con ello mejorar los resultados en el mercado laboral de jóvenes trabajadores.

4. Actividades Clave

- 4.1.** Impartición y acompañamiento estudiantes de un curso de IA Generativa. basados en nuevas tecnologías y adaptados al contexto mexicano.
- a. Adaptación del a un protocolo de impartición diseñado específicamente para este curso
 - b. Acompañamiento e impartición del curso de IA generativa
 - c. Preparación de un informe de cierre, incluyendo:
 - i. Descripción del proceso de impartición

- ii. Resultados
- iii. Lecciones aprendidas

5. Resultados y Productos Esperados

5.1. *Impartición de curso*

- a. Al menos 250 alumnos entrenados

6. Calendario del Productos y Entregables

6.1. *El calendario de productos y entregables será el siguiente*

Entregable		Fecha
1. Plan de Trabajo Detallado		15-11-2025
2. Reporte inicial de impartición de curso	Descripción del plan inicial de impartición del curso de IA seleccionado	15-9-2026
3. Reporte de seguimiento de impartición de curso	Descripción de la impartición del curso de IA seleccionado	
4. Informe Final de implementation	Reporte final de la impartición del curso de IA generativa	15-11-2026

7. Requisitos de los Informes

7.1 Plan de Trabajo Detallado

7.2 *Reporte inicial del curso.* Diseño del plan de impartición del curso de IA generativa (LLM model).

Entregables: Documentación descriptiva del plan de impartición del curso de IA generativa.

7.3 *Reporte de seguimiento del curso.* Descripción de la implementación del curso IA generativa (LLM model).

Entregables: Documentación descriptiva proceso de impartición del curso de IA generativa.

7.4 Informe final. Reporte final del curso IA generativa (LLM model).

Entregables: Reporte final de proceso de implementación del curso de IA generativa.

7. Criterios de aceptación

- 7.1. Todos los entregables se considerarán aceptables una vez que se presenten en su totalidad contemplando los comentarios y aportes del BID. La aceptación implicará una notificación del funcionario del Banco (sección 10) después de la presentación final.

8. Otros Requisitos

8.1. Tipo de consultoría: firma.

8.2. Experiencia en el desarrollo de medición de programas de entrenamiento, que permita validar resultados de programas piloto. Se valorará lo siguiente: (i) experiencia en el desarrollo de cursos; (ii) experiencia previa con el BID o instituciones y áreas similares, y (iii) experiencia previa el desarrollo de cursos de herramientas digitales.

9. Supervisión e Informes

9.1. La firma consultora reportará al jefe del equipo del proyecto, Miguel Talamas (miguelta@iadb.org).

9.2. Los informes de los entregables se presentarán de acuerdo con el cronograma del proyecto en la sección 6. Los comentarios, aprobaciones o cualquier instrucción para cambios se canalizarán a través del representante designado del Banco.

10. Calendario de Pagos

10.1. Las condiciones de pago se basarán en el Calendario de Productos y entregables y en el Plan de Pagos , especificados en las secciones 6.1 y 11.1, respectivamente de estos Términos de Referencia. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.

10.2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Plan de Pagos	
<i>Entregables</i>	<i>%</i>
1. Plan de trabajo detallado	10%
2. Reporte inicial del curso	25%
3. Reporte de seguimiento del curso	25%
4. Informe Final	40%
TOTAL	100%

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Interoperabilidad de los sistemas de pensiones en México

México
ME-T1542

Aumento de la productividad con equidad: capacitar a los jóvenes para que utilicen IA generativa para obtener mejores resultados en el mercado laboral

1. Antecedentes y Justificación

- 1.1. Las habilidades que los jóvenes desarrollan en la escuela a menudo no se alinean perfectamente con las demandas del mercado laboral debido al rápido ritmo de las innovaciones tecnológicas y organizacionales que transforman continuamente el lugar de trabajo, como la Inteligencia Artificial (IA) generativa. La IA generativa tiene un potencial considerable para impulsar la productividad (Azuara et al., 2024), pero existen profundas preocupaciones con respecto a las consecuencias distributivas de esta tecnología. Evaluaciones experimentales recientes han demostrado que capacitar a programadores de software, consultores de negocios y representantes de clientes para que utilicen IA generativa puede impulsar las medidas de productividad y potencialmente reducir la desigualdad dentro de la ocupación, ya que aquellos con un desempeño de base más bajo parecen mejorar más (Brynjolfsson et al. 2023; Dell'Acqua et al. 2023; Peng et al. 2023). Estos estudios se han centrado principalmente en el margen intensivo: cómo el acceso a la IA afecta el desempeño en las tareas actuales o en el trabajo actual.

2. Objetivos

- 2.1. El objetivo de esta consultoría es el levantamiento de datos que servirán de línea de base para medir el conocimiento de IA generativa y habilidades digitales de un grupo de jóvenes mexicanos.

3. Alcance de los Servicios

- 3.1. La consultoría permitirá obtener las características sociodemográficas de los participantes en el curso de IA generativa y el grupo de comparación, lo cual servirá como línea de base para medir su efectividad.

4. Actividades Clave

- 4.1. Características de la base de datos. El Proveedor diseñará y ejecutará el levantamiento de una base de datos de los participantes en un curso de IA generativa en México. Es responsabilidad del Proveedor hacer los preparativos necesarios para el control de calidad de los datos para asegurar la calidad de los datos. La base de datos no incluirá datos personales.
- 4.2. Análisis. El Proveedor desarrollará un informe que intentará responder las preguntas clave de investigación del BID.

- 4.3. El Proveedor proporcionará consultoría analítica complementaria, edición y presentación de informes según lo requiera el equipo del BID.

5. Resultados y Productos Esperados

- 5.1. Plan de trabajo aprobado por el equipo del BID: El primer entregable será un plan de trabajo que establezca las fases del proyecto y detalle el cronograma del proyecto.
- 5.2. Estructura aprobada del conjunto de datos. El segundo entregable es un memorando con el contenido de la base de datos organizado por módulo y variable específica en cada caso. Necesitaría la aprobación del equipo del BID.
- 5.3. Base de datos anonimizada aprobada por el equipo del BID: El tercer entregable es el conjunto de datos con el contenido de la estructura aprobada del entregable 2. Incluirá etiquetas para cada variable, un diccionario para explicar los valores de cada variable, y no incluirá datos personales.

6. Calendario del Productos y Entregables

6.1. El calendario de productos y entregables será el siguiente

Entregable		Fecha
1. Plan de Trabajo Detallado		15-11-2025
2. Estructura aprobada del conjunto de datos	Cuestionario y variables aprobadas	30-11-2025
3. Base de datos anonimizada aprobada por el equipo del BID	Base de datos anonimizada	15-12-2025

7. Requisitos de los Informes

7.1 Plan de Trabajo Detallado

7.2 Estructura de la base de datos. Estructura aprobada del conjunto de datos

Entregables: Descripción de las preguntas y variables que describan una línea de base de los participantes en una evaluación del curso de IA generativa.

7.3 Informe final. Reporte final de la línea de base de participantes en el curso de IA generativa

- 6.2. **Entregables:** base de datos con el contenido de la estructura aprobada del entregable 2. Incluirá etiquetas para cada variable, un diccionario para explicar los valores de cada variable, y no incluirá datos personales.

7. Criterios de aceptación

- 7.1. Todos los entregables se considerarán aceptables una vez que se presenten en su totalidad contemplando los comentarios y aportes del BID. La aceptación implicará una notificación del funcionario del Banco (sección 10) después de la presentación final.

8. Otros Requisitos

- 8.1. Tipo de consultoría: firma.
- 8.2. Experiencia en el desarrollo de medición de programas de entrenamiento, que permita validar resultados de programas piloto. Se valorará lo siguiente: (i) experiencia en el desarrollo de cursos; (ii) experiencia previa con el BID o instituciones y áreas similares, y (iii) experiencia previa el desarrollo de cursos de herramientas digitales.

9. Supervisión e Informes

- 9.1. La firma consultora reportará al jefe del equipo del proyecto, Miguel Talamas (miguelta@iadb.org).
- 9.2. Los informes de los entregables se presentarán de acuerdo con el cronograma del proyecto en la sección 6. Los comentarios, aprobaciones o cualquier instrucción para cambios se canalizarán a través del representante designado del Banco.

10. Calendario de Pagos

- 10.1. Las condiciones de pago se basarán en el Calendario de Productos y entregables y en el Plan de Pagos , especificados en las secciones 6.1 y 11.1, respectivamente de estos Términos de Referencia. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 10.2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Plan de Pagos	
<i>Entregables</i>	%
1. Plan de trabajo detallado	10%
2. Reporte que describa la estructura de la base de datos	40%
3. Reporte final de la línea de base de participantes	50%
TOTAL	100%

Consultant to identify promising training models (Research Department)**Post of Duty: Mexico**

The IDB Group is a community of diverse, versatile, and passionate people who come together on a journey to improve lives in Latin America and the Caribbean. Our people find purpose and do what they love in an inclusive, collaborative, agile, and rewarding environment.

About this position

We are looking for an organized consultant with the necessary skills to evaluate and identify the three most promising training models to equip youth with generative AI skills that can enhance their labor market outcomes in Mexico. The consultant will conduct an in-depth review of potential training frameworks, focusing on accessibility, scalability, and effectiveness, and recommend models that show the highest potential for practical impact. This role is key to our project, which seeks to empower young people in Mexico by building their capabilities in using generative AI, ultimately aiming to improve their job prospects and productivity within the labor market.

You will work with the Research Department. This team is responsible for generating innovative ideas that support the strategic policy agenda of the Bank and its member countries to achieve inclusive and sustainable economic and social development in the region. To maximize the impact of its research, RES carries out activities that serve as inputs to Bank departments, governments, the academic community and public opinion in the region.

What you'll do:

- Conduct a comprehensive review of existing generative AI training models analyzing current training programs aimed at teaching generative AI skills, especially those tailored for youth or similar demographics.
- Assess potential models for training youth in generative AI. Evaluate various training frameworks for their accessibility, scalability, and potential to enhance labor market outcomes for young participants in Mexico.
- Identify and recommend the most promising models based on the review and assessment, highlighting the models with the highest potential to impact productivity and employment opportunities.
- Describe the key aspects of the most promising models identified.
- Collaborate closely with the project team, AI experts, and educational organizations to ensure that recommendations align with the project's goals and are feasible for implementation.
- Prepare a report documenting findings, analysis, and recommendations for piloting the three most promising models.

Deliverables and Payments Timeline:

<u>Deliverable #</u>	<u>Percentage</u>	<u>Planned Date to Submit</u>
1. Workplan	30%	February 2025
2. Final report	70%	April 2025

What you'll need

- **Education:** Ph.D./ Master/Bachelor in economics, education, public policy, psychology or other fields relevant to the responsibilities of the role.
- **Experience:** At least 5 years of experience in the implementation of educational programs in schools.
- **Languages:** Proficiency in English and one of the other Bank official languages (Spanish, French or Portuguese) is required.

Key skills:

- Learn continuously.
- Collaborate and share knowledge.
- Focus on clients.
- Communicate and influence.
- Innovate and try new things.

Requirements:

- **Citizenship:** You are a citizen of one of our 48-member countries.
- **Consanguinity:** You have no family members (up to the fourth degree of consanguinity and second degree of affinity, including spouse) working at the IDB, IDB Invest, or IDB Lab.

Type of contract and duration:

- **Type of contract:** Products and External Services Consultant (PEC), Lump Sum
- **Length of contract:** 1 month
- **Work Location:** Remote.

Our culture

At the IDB Group we work so everyone brings their best and authentic selves to work, willing to try new approaches without fear, and where they are accountable and rewarded for their actions.

Diversity, Equity, Inclusion and Belonging (DEIB) are at the center of our organization. We celebrate all dimensions of diversity and encourage women, LGBTQ+ people, persons with disabilities, Afro-descendants, and Indigenous people to apply.

We will ensure that individuals with disabilities are provided reasonable accommodation to participate in the job interview process. If you are a qualified candidate with a disability, please e-mail us at diversity@iadb.org to request reasonable accommodation to complete this application.

Our Human Resources Team reviews carefully every application.

About the IDB Group

The IDB Group, composed of the Inter-American Development Bank (IDB), IDB Invest, and the IDB Lab offers flexible financing solutions to its member countries to finance economic and social development through lending and grants to public and private entities in Latin America and the Caribbean.

About IDB

We work to improve lives in Latin America and the Caribbean. Through financial and technical support for countries working to reduce poverty and inequality, we help improve health and education and advance infrastructure. Our aim is to achieve development in a sustainable, climate-friendly way. With a history dating back to 1959, today we are the leading source of development financing for Latin America and the Caribbean. We provide loans, grants, and technical assistance; and we conduct extensive research. We maintain a strong commitment to achieving measurable results and the highest standards of integrity, transparency, and accountability.

Follow us:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

About IDB Lab

Is the innovation laboratory of the IDB Group. We mobilize financing, knowledge, and connections to drive innovation for inclusion in Latin America and the Caribbean. We believe innovation is a powerful tool that can transform our region, providing today unprecedented opportunities to populations that are vulnerable due to economic, social, or environmental factors. IDB Lab has a commitment to gender quality and diversity as part of its development mandate. The Strategy and Impact unit supports IDB Lab in the development of strategy, connections and knowledge, and impact measurement and reporting.

Follow us:

<https://www.linkedin.com/company/idblab/>

<https://www.facebook.com/IDBLab>

https://twitter.com/IDB_Lab

About IDB Invest

IDB Invest, a member of the IDB Group, is a multilateral development bank committed to promoting the economic development of its member countries in Latin America and the Caribbean through the private sector. IDB Invest finances sustainable companies and projects to achieve financial results and maximize economic, social, and environmental development in the region. With a portfolio of \$14.1 billion in asset management and 325 clients in 25 countries, IDB Invest

provides innovative financial solutions and advisory services that meet the needs of its clients in a variety of industries.

Follow us:

<https://www.linkedin.com/company/idbinvest/>

<https://www.facebook.com/IDBInvest>

<https://twitter.com/BIDInvest>

Consultant to identify promising training models (Research Department)**Post of Duty: Mexico**

The IDB Group is a community of diverse, versatile, and passionate people who come together on a journey to improve lives in Latin America and the Caribbean. Our people find purpose and do what they love in an inclusive, collaborative, agile, and rewarding environment.

About this position

We are looking for an organized consultant with the necessary skills to assess the effectiveness and implementation of three pilot training models designed to teach youth generative AI skills that enhance their labor market outcomes. The consultant will conduct in-depth, qualitative evaluations of each pilot, focusing on participant engagement, learning outcomes, and practical challenges. This position is critical to understanding how each model operates in real-world conditions, providing insights that will inform future scaling and adaptation of these training programs.

You will work with the Research Department. This team is responsible for generating innovative ideas that support the strategic policy agenda of the Bank and its member countries to achieve inclusive and sustainable economic and social development in the region. To maximize the impact of its research, RES carries out activities that serve as inputs to Bank departments, governments, the academic community and public opinion in the region.

What you'll do:

- Conduct qualitative assessments of each pilot training model, focusing on participant engagement, learning outcomes, and implementation challenges.
- Interview participants, instructors, and stakeholders to gather insights on the models' effectiveness and any practical barriers encountered.
- Observe training sessions to understand curriculum delivery and participant reactions, identifying areas that may need adjustments.
- Analyze qualitative data to pinpoint strengths, weaknesses, and opportunities for improvement in each model.
- Assess whether the models can achieve high engagement of the participants so that a high share of them complete the training.
- Prepare a comprehensive report documenting findings and providing recommendations for refining the training models before scaling.

Deliverables and Payments Timeline:

<u>Deliverable #</u>	<u>Percentage</u>	<u>Planned Date to Submit</u>
1. Workplan	30%	March 2025
2. Final report	70%	July 2025

What you'll need

- **Education:** Ph.D./ Master/Bachelor in economics, education, public policy, psychology or other fields relevant to the responsibilities of the role.
- **Experience:** At least 5 years of experience in the implementation of educational programs in schools.
- **Languages:** Proficiency in English and one of the other Bank official languages (Spanish, French or Portuguese) is required.

Key skills:

- Learn continuously.
- Collaborate and share knowledge.
- Focus on clients.
- Communicate and influence.
- Innovate and try new things.

Requirements:

- **Citizenship:** You are a citizen of one of our 48-member countries.
- **Consanguinity:** You have no family members (up to the fourth degree of consanguinity and second degree of affinity, including spouse) working at the IDB, IDB Invest, or IDB Lab.

Type of contract and duration:

- **Type of contract:** Products and External Services Consultant (PEC), Lump Sum
- **Length of contract:** 4 months
- **Work Location:** Remote.

Our culture

At the IDB Group we work so everyone brings their best and authentic selves to work, willing to try new approaches without fear, and where they are accountable and rewarded for their actions.

Diversity, Equity, Inclusion and Belonging (DEIB) are at the center of our organization. We celebrate all dimensions of diversity and encourage women, LGBTQ+ people, persons with disabilities, Afro-descendants, and Indigenous people to apply.

We will ensure that individuals with disabilities are provided reasonable accommodation to participate in the job interview process. If you are a qualified candidate with a disability, please e-mail us at diversity@iadb.org to request reasonable accommodation to complete this application.

Our Human Resources Team reviews carefully every application.

About the IDB Group

The IDB Group, composed of the Inter-American Development Bank (IDB), IDB Invest, and the IDB Lab offers flexible financing solutions to its member countries to finance economic and social

development through lending and grants to public and private entities in Latin America and the Caribbean.

About IDB

We work to improve lives in Latin America and the Caribbean. Through financial and technical support for countries working to reduce poverty and inequality, we help improve health and education and advance infrastructure. Our aim is to achieve development in a sustainable, climate-friendly way. With a history dating back to 1959, today we are the leading source of development financing for Latin America and the Caribbean. We provide loans, grants, and technical assistance; and we conduct extensive research. We maintain a strong commitment to achieving measurable results and the highest standards of integrity, transparency, and accountability.

Follow us:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

About IDB Lab

Is the innovation laboratory of the IDB Group. We mobilize financing, knowledge, and connections to drive innovation for inclusion in Latin America and the Caribbean. We believe innovation is a powerful tool that can transform our region, providing today unprecedented opportunities to populations that are vulnerable due to economic, social, or environmental factors. IDB Lab has a commitment to gender quality and diversity as part of its development mandate. The Strategy and Impact unit supports IDB Lab in the development of strategy, connections and knowledge, and impact measurement and reporting.

Follow us:

<https://www.linkedin.com/company/idblab/>

<https://www.facebook.com/IDBLab>

https://twitter.com/IDB_Lab

About IDB Invest

IDB Invest, a member of the IDB Group, is a multilateral development bank committed to promoting the economic development of its member countries in Latin America and the Caribbean through the private sector. IDB Invest finances sustainable companies and projects to achieve financial results and maximize economic, social, and environmental development in the region. With a portfolio of \$14.1 billion in asset management and 325 clients in 25 countries, IDB Invest provides innovative financial solutions and advisory services that meet the needs of its clients in a variety of industries.

Follow us:

<https://www.linkedin.com/company/idbinvest/>

<https://www.facebook.com/IDBInvest>

<https://twitter.com/BIDInvest>

Impact evaluation consultant (Research Department)**Post of Duty: Mexico**

The IDB Group is a community of diverse, versatile, and passionate people who come together on a journey to improve lives in Latin America and the Caribbean. Our people find purpose and do what they love in an inclusive, collaborative, agile, and rewarding environment.

About this position

We are looking for an organized consultant with the necessary skills to analyze the data from an experimental evaluation. As an impact evaluation consultant, you will support the preparation of a research paper assessing the impact of an intervention that trained youth in Mexico so that they are able to use generative AI to improve their labor market outcomes. To do this, you will analyze baseline and endline data to document baseline balance, assess compliance to the treatment, measure treatment effects, explore mechanisms and examine heterogeneous effects.

You will work in close collaboration with economists at the Research Department of the IDB. This team is responsible for generating innovative ideas that support the strategic policy agenda of the Bank and its member countries to achieve inclusive and sustainable economic and social development in the region. To maximize the impact of its research, the Research Department carries out activities that serve as inputs to Bank departments, governments, the academic community and public opinion in the region.

What you'll do:

- Assist the project team in the preparation of a research paper, reports and presentations.
- Produce analysis for the interventions evaluated as part of this experimental evaluation.
- Perform econometric and statistical analyses.
- Prepare graphs and tables.
- Participate in progress discussions.

Deliverables and Payments Timeline:

<u>Deliverable #</u>	<u>Percentage</u>	<u>Planned Date to Submit</u>
1. Workplan	30%	November 2025
2. Draft report	30%	Apr 2026
3. Final report	40%	October 2026

What you'll need

- **Education:** Master/Bachelor's degree in economics, public policy, or other fields relevant to the responsibilities of the role.

- **Experience:** At least 2 years of experience in applied econometric methodologies and in impact evaluation.
- **Languages:** Proficiency in English and one of the other Bank official languages (Spanish, French or Portuguese) is required.

Key skills:

- Learn continuously.
- Collaborate and share knowledge.
- Focus on clients.
- Communicate and influence.
- Innovate and try new things.

Requirements:

- **Citizenship:** You are a citizen of one of our 48-member countries.
- **Consanguinity:** You have no family members (up to the fourth degree of consanguinity and second degree of affinity, including spouse) working at the IDB, IDB Invest, or IDB Lab.

Type of contract and duration:

- **Type of contract:** Products and External Services Consultant (PEC), Lump Sum
- **Length of contract:** 12 months
- **Work Location:** Remote.

Our culture

At the IDB Group we work so everyone brings their best and authentic selves to work, willing to try new approaches without fear, and where they are accountable and rewarded for their actions.

Diversity, Equity, Inclusion and Belonging (DEIB) are at the center of our organization. We celebrate all dimensions of diversity and encourage women, LGBTQ+ people, persons with disabilities, Afro-descendants, and Indigenous people to apply.

We will ensure that individuals with disabilities are provided reasonable accommodation to participate in the job interview process. If you are a qualified candidate with a disability, please e-mail us at diversity@iadb.org to request reasonable accommodation to complete this application.

Our Human Resources Team reviews carefully every application.

About the IDB Group

The IDB Group, composed of the Inter-American Development Bank (IDB), IDB Invest, and the IDB Lab offers flexible financing solutions to its member countries to finance economic and social development through lending and grants to public and private entities in Latin America and the Caribbean.

About IDB

We work to improve lives in Latin America and the Caribbean. Through financial and technical support for countries working to reduce poverty and inequality, we help improve health and

education and advance infrastructure. Our aim is to achieve development in a sustainable, climate-friendly way. With a history dating back to 1959, today we are the leading source of development financing for Latin America and the Caribbean. We provide loans, grants, and technical assistance; and we conduct extensive research. We maintain a strong commitment to achieving measurable results and the highest standards of integrity, transparency, and accountability.

Follow us:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

About IDB Lab

Is the innovation laboratory of the IDB Group. We mobilize financing, knowledge, and connections to drive innovation for inclusion in Latin America and the Caribbean. We believe innovation is a powerful tool that can transform our region, providing today unprecedented opportunities to populations that are vulnerable due to economic, social, or environmental factors. IDB Lab has a commitment to gender quality and diversity as part of its development mandate. The Strategy and Impact unit supports IDB Lab in the development of strategy, connections and knowledge, and impact measurement and reporting.

Follow us:

<https://www.linkedin.com/company/idblab/>

<https://www.facebook.com/IDBLab>

https://twitter.com/IDB_Lab

About IDB Invest

IDB Invest, a member of the IDB Group, is a multilateral development bank committed to promoting the economic development of its member countries in Latin America and the Caribbean through the private sector. IDB Invest finances sustainable companies and projects to achieve financial results and maximize economic, social, and environmental development in the region. With a portfolio of \$14.1 billion in asset management and 325 clients in 25 countries, IDB Invest provides innovative financial solutions and advisory services that meet the needs of its clients in a variety of industries.

Follow us:

<https://www.linkedin.com/company/idbinvest/>

<https://www.facebook.com/IDBInvest>

<https://twitter.com/BIDInvest>