

Proceso de selección # CO-T1642-P001

**TÉRMINOS DE REFERENCIA**

*Consultoría para realizar acompañamiento y transferencia metodológica para el diseño e implementación de un modelo de financiación público-privado para formación de jóvenes vulnerables en Buenaventura*

Colombia

CO-T1642

Financiamiento público-privado para el empleo juvenil en Buenaventura

**1. Antecedentes y Justificación**

- 1.1. El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.
- 1.2. La División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) promueve más y mejor empleo en América Latina y el Caribe. El BID trabaja en la consecución de metas regionales en reducción de pobreza, equidad de oportunidades y mejora de la productividad laboral, mediante el fortalecimiento de servicios de empleo y capacitación, la mejora en el diseño y alcance de la seguridad social, y el análisis de los mercados de trabajo e información laboral. Para lograr estas metas, el BID se centra actualmente en trabajo analítico y proyectos en las siguientes cuatro áreas principales: Intermediación, Capacitación Laboral, Migración de la fuerza de trabajo y Seguridad Social.
- 1.3. Buenaventura es el escenario de una de las mayores paradojas de desarrollo en Colombia: la ciudad, de 313 mil habitantes, es el principal puerto sobre el Océano Pacífico y moviliza 35% del comercio exterior en el país (Supertransporte, 2020), sin embargo, tiene rezagos sociales sustanciales, de manera que en el 2018, mientras la incidencia de la pobreza multidimensional en Colombia era de 19.6%, en Buenaventura ascendía a 41% (DANE, 2018). Además, la ciudad enfrenta grandes barreras para acceder a empleos de calidad: entre 2015 y 2019, la tasa de desempleo promedio fue 19.7%, casi 10 puntos porcentuales por encima del promedio nacional (DANE, 2020), y en 2017, más de la mitad de los ocupados eran informales (ProPacífico, 2018).
- 1.4. El Gobierno ha adelantado importantes esfuerzos en las últimas décadas para atender los problemas sociales y económicos de Buenaventura, sin embargo, la ciudad sigue enfrentando retos estructurales que se han agudizado con la pandemia y han conducido a la inestabilidad social. En este contexto, surgió en 2021 Compromiso Valle, una iniciativa liderada por el sector privado para brindar soluciones a retos sociales en siete municipios del departamento de Valle del Cauca, incluyendo Buenaventura. ProPacífico, una organización sin ánimo de lucro de la sociedad civil que trabaja por el desarrollo de la Región Pacífico es la encargada de articular a los diferentes actores públicos, privados, y a la cooperación internacional y de administrar los recursos de los proyectos de esta iniciativa.
- 1.5. En las últimas décadas los programas de formación sectorial se han destacado como estrategia prometedora para fortalecer el capital humano de trabajadores con bajos niveles educativos (Katz et al., 2020). Estos buscan formar a los individuos, principalmente

vulnerables, en empleos de alta calidad en industrias específicas o clústeres ocupacionales que tienen una fuerte demanda laboral y oportunidades de crecimiento, a los cuales típicamente no tendrían acceso. Diversas evaluaciones han demostrado que los programas de formación sectorial generan aumentos sostenidos en el tiempo en el ingreso de los beneficiarios y que ello se explica porque, además de aumentar el enganche laboral, los beneficiarios acceden a salarios más altos asociados a ocupaciones en industrias dinámicas de altos ingresos.

- 1.6. Los programas de formación sectorial desempeñan un rol fundamental en atención a una de las principales fallas del mercado de formación: la capacitación en habilidades transferibles y altamente demandadas por varias empresas de un sector generalmente es sub-proveída por las firmas por el temor de rotación del trabajador. Por esta razón, la financiación por parte del sector privado en los programas de formación sectorial se ha incrementado exitosamente en países desarrollados, permitiendo aumentar la pertinencia de las habilidades ofrecidas en los programas y asegurando que sean transferibles y certificables por el sector productivo de manera que se aseguran enganches laborales posteriores al proceso de formación. Así, los empleadores desempeñan un rol central en la financiación y provisión de servicios en programas de capacitación para población vulnerable (Fein & Hamadyk, 2018). Este modelo aún no ha sido implementado en Colombia, pero la amplia evidencia internacional sugiere un alto potencial como estrategia efectiva para mejorar las trayectorias laborales y condiciones de vida de población vulnerable con bajo nivel educativo, como es el caso de los jóvenes de Buenaventura

## **2. Objetivos**

- 2.1. El objetivo general de esta la CT es diseñar e implementar un modelo de financiación público-privado para formación de jóvenes vulnerables en Buenaventura que les permita acceder a trayectorias laborales exitosas de largo plazo.
- 2.2. Específicamente, la CT busca transferir metodológicamente a una entidad con presencia territorial las herramientas para diseñar e implementar un modelo de formación en habilidades relevantes para uno o dos sectores con potencial de generación de empleo de calidad en Buenaventura
- 2.3. Evaluar los resultados del proyecto a través del cálculo del Retorno a la inversión tanto para las empresas como los beneficiarios y acompañar al aliado territorial en el aprendizaje del proceso.

## **3. Alcance de los Servicios**

La consultoría requerirá:

- 3.1. Acompañar, apoyar y transferir metodologías al operador para el diseño de un modelo de financiación público-privado de formación para jóvenes vulnerables dirigido a su inserción al mercado laboral en sectores emergentes con elevado potencial de generación de empleo en Buenaventura.
- 3.2. Apoyar la implementación de una prueba piloto del modelo de financiación público-privado de formación a través de la transferencia de metodologías de incorporación de empresas y beneficiarios.
- 3.3. Evaluar la rentabilidad del modelo de financiación público-privado de formación para agentes clave: empleadores, trabajadores y sociedad.

## **4. Actividades Clave**

Las actividades que deben realizarse en el marco de este contrato son:

4.1. **Consolidación de alianzas con empresas de los sectores seleccionados**

El consultor liderará, en una primera fase del proyecto, las alianzas con empresas de los sectores seleccionados previamente que estén dispuestas a participar en el modelo de empleabilidad. Las empresas en mención deberán presentar la necesidad y disponibilidad de generar las vacantes para la contratación de estos. También transferirá la metodología de dicho modelo a las entidades del territorio. De acuerdo a su experiencia, el consultor promoverá elementos que generen valor agregado y sostenibilidad a la propuesta de empleabilidad.

4.2. **Diseño curricular conjunto acorde a las necesidades de los empleadores**

El consultor co-diseñará la(s) malla(s) curricular(es) para los procesos de formación de acuerdo con las ocupaciones y habilidades demandadas, y las necesidades de los empleadores que fueron identificadas según la sección 4.1.

Este proceso implica la adaptación del esquema de trabajo del operador a las dinámicas, retos y oportunidades identificados en el territorio, en el que el consultor deberá adelantar tareas de apoyo.

4.3. **Seguimiento y evaluación de resultados del modelo de formación**

La firma realizará acompañamiento posterior a la intervención, realizará la recolección de información para la medición de los resultados del modelo de formación y hará la estimación del retorno a la inversión del modelo de formación para empleadores y estudiantes/trabajadores.

Es decir, la consultoría adelantará este proceso con dedicación completa para la evaluación de la primera cohorte; proceso que deberá formar parte del plan de transferencia metodológica (ver sección 4.4) para que sea realizada por el operador en cohortes posteriores, proceso que, a su vez, acompañará y asesorará.

4.4. **Transferencia metodológica del modelo de formación a entidades clave de Buenaventura**

La firma deberá realizar talleres de transferencia metodológica del modelo de formación a entidades clave de Buenaventura, generando así la capacidad instalada necesaria para poder generar un programa rentable y sostenible en el largo plazo. Lo anterior en el marco de la estructuración de una propuesta de un modelo de cofinanciación que determine actores, roles, recursos y procesos.

**5. Resultados y Productos Esperados**

Para las actividades descritas previamente, estos son los resultados y productos esperados.

5.1. **Consolidación de alianzas con empresas de los sectores seleccionados**

Efectuar la consolidación de alianzas con empresas según lo establecido en el numeral 4.2. La firma deberá compartir una lista de las empresas identificadas, la ocupación/cargos requeridos y el número de vacantes disponibles.

5.2. **Diseño curricular acorde a las necesidades de los empleadores**

El producto asociado a esta actividad corresponde al currículo diseñado según las demandas y necesidades de los empleadores identificadas en el inciso 4.1 y 4.2, el cual será desarrollado y entregado de manera conjunta con el operador.

5.3. **Seguimiento y evaluación de resultados del modelo de formación**

La firma deberá diseñar e incorporar una estrategia de recolección de datos de los beneficiarios para realizar el respectivo seguimiento. El producto de esta actividad es un documento que describa los principales resultados del modelo y la estimación del retorno a la inversión para la primera cohorte. A partir de esto, elaborará y hará entrega de una guía metodológica que servirá orientará su aplicación respecto a las siguientes cohortes.

5.4. **Transferencia metodológica del modelo de formación a entidades clave de Buenaventura**

El producto asociado a esta actividad es el reporte de las sesiones de transferencia metodológica con cada una de las entidades clave para la sostenibilidad del proyecto en el largo plazo que contenga y los documentos guía ligados al proceso y su réplica posterior.

## **6. Calendario del Proyecto e Hitos**

La consultoría tendrá una duración de hasta doce (12) meses.

- 6.1. Hito 1: Consolidación de alianzas con empleadores que cofinanciarán el modelo de formación. Se deberá efectuar esta actividad y validar la entrega del producto correspondiente en los meses 1 y 2.
- 6.2. Hito 2: Diseño del currículo de formación a la medida de las necesidades del empleador. Se deberá realizar acompañamiento y validación de esta actividad y la entrega del producto correspondiente en los meses 3, 4 y 5.
- 6.3. Hito 3. Seguimiento y evaluación del modelo. Se deberá efectuar y hacer entrega del producto correspondiente al primer año de ejecución; eso contemplará las cohortes de beneficiarios que hayan logrado con éxito su proceso de vinculación.

## **7. Requisitos de los Informes**

- 7.1. **Producto 1:** Incluye: (i) lista de alianzas con empleadores (5.1) e informe de actividades de acompañamiento al diseño del currículo a la medida de las necesidades de los empleadores (5.3).
- 7.2. **Producto 2:** Se compone de dos entregables: (i) documento de evaluación de resultados del modelo de formación que consolide impacto en indicadores de empleo y la estimación del retorno a la inversión para empleadores y estudiantes/trabajadores (5.3); y (ii) reporte de sesiones de transferencia metodológica a actores clave de Buenaventura (5.4).

## **8. Criterios de aceptación**

- 8.1. La aprobación de los productos será determinada por el BID. Carolina González-Velosa especialista de la División de Mercados Laborales y Seguridad Social, es la persona autorizada para aceptar el trabajo.

## **9. Otros Requisitos**

- 9.1. N/A

## **10. Supervisión e Informes**

- 10.1. Carolina González-Velosa estará supervisando el trabajo. Aprobará informes y hará comentarios o dará instrucciones para cambios. Para ello, recogerá comentarios y requerimientos del equipo del Banco que está trabajando en la evaluación de impacto del programa Empléate y de ser necesario, de Prosperidad Social, la entidad del Gobierno de Colombia que lidera el programa.

## **11. Calendario de Pagos**

- 11.1. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 11.2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

<b>Plan de Pagos</b>	
<b>Entregables</b>	<b>%</b>
1. Producto 1	50 %
2. Producto 2	50 %
<b>TOTAL</b>	100%

## **TÉRMINOS DE REFERENCIA**

*Consultoría para el diseño e implementación de un modelo de financiación público-privado para formación de jóvenes vulnerables en Buenaventura*

*Colombia*

*CO-T1642*

*Financiamiento público-privado para el empleo juvenil en Buenaventura*

### **1. Antecedentes y Justificación**

- 1.1. El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.
- 1.2. La División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) promueve más y mejor empleo en América Latina y el Caribe. El BID trabaja en la consecución de metas regionales en reducción de pobreza, equidad de oportunidades y mejora de la productividad laboral, mediante el fortalecimiento de servicios de empleo y capacitación, la mejora en el diseño y alcance de la seguridad social, y el análisis de los mercados de trabajo e información laboral. Para lograr estas metas, el BID se centra actualmente en trabajo analítico y proyectos en las siguientes cuatro áreas principales: Intermediación, Capacitación Laboral, Migración de la fuerza de trabajo y Seguridad Social.
- 1.3. Buenaventura es el escenario de una de las mayores paradojas de desarrollo en Colombia: la ciudad, de 313 mil habitantes, es el principal puerto sobre el Océano Pacífico y moviliza 35% del comercio exterior en el país (Supertransporte, 2020), sin embargo, tiene rezagos sociales sustanciales, de manera que en el 2018, mientras la incidencia de la pobreza multidimensional en Colombia era de 19.6%, en Buenaventura ascendía a 41% (DANE, 2018). Además, la ciudad enfrenta grandes barreras para acceder a empleos de calidad: entre 2015 y 2019, la tasa de desempleo promedio fue 19.7%, casi 10 puntos porcentuales por encima del promedio nacional (DANE, 2020), y en 2017, más de la mitad de los ocupados eran informales (ProPacífico, 2018).
- 1.4. El Gobierno ha adelantado importantes esfuerzos en las últimas décadas para atender los problemas sociales y económicos de Buenaventura, sin embargo, la ciudad sigue enfrentando retos estructurales que se han agudizado con la pandemia y han conducido a la inestabilidad social. En este contexto, surgió en 2021 Compromiso Valle, una iniciativa liderada por el sector privado para brindar soluciones a retos sociales en siete municipios del departamento de Valle del Cauca, incluyendo Buenaventura. ProPacífico, una organización sin ánimo de lucro de la sociedad civil que trabaja por el desarrollo de la Región Pacífico es la encargada de articular a los diferentes actores públicos, privados, y a la cooperación internacional y de administrar los recursos de los proyectos de esta iniciativa.
- 1.5. En las últimas décadas los programas de formación sectorial se han destacado como estrategia prometedora para fortalecer el capital humano de trabajadores con bajos niveles

educativos (Katz et al., 2020). Estos buscan formar a los individuos, principalmente vulnerables, en empleos de alta calidad en industrias específicas o clústeres ocupacionales que tienen una fuerte demanda laboral y oportunidades de crecimiento, a los cuales típicamente no tendrían acceso. Diversas evaluaciones han demostrado que los programas de formación sectorial generan aumentos sostenidos en el tiempo en el ingreso de los beneficiarios y que ello se explica porque, además de aumentar el enganche laboral, los beneficiarios acceden a salarios más altos asociados a ocupaciones en industrias dinámicas de altos ingresos.

- 1.6. Los programas de formación sectorial desempeñan un rol fundamental en atención a una de las principales fallas del mercado de formación: la capacitación en habilidades transferibles y altamente demandadas por varias empresas de un sector generalmente es sub-proveída por las firmas por el temor de rotación del trabajador. Por esta razón, la financiación por parte del sector privado en los programas de formación sectorial se ha incrementado exitosamente en países desarrollados, permitiendo aumentar la pertinencia de las habilidades ofrecidas en los programas y asegurando que sean transferibles y certificables por el sector productivo de manera que se aseguran enganches laborales posteriores al proceso de formación. Así, los empleadores desempeñan un rol central en la financiación y provisión de servicios en programas de capacitación para población vulnerable (Fein & Hamadyk, 2018). Este modelo aún no ha sido implementado en Colombia, pero la amplia evidencia internacional sugiere un alto potencial como estrategia efectiva para mejorar las trayectorias laborales y condiciones de vida de población vulnerable con bajo nivel educativo, como es el caso de los jóvenes de Buenaventura.

## **2. Objetivos**

- 2.1. El objetivo general de esta consultoría es diseñar e implementar un modelo de financiación público-privado para formación de jóvenes vulnerables en Buenaventura que les permita acceder a trayectorias laborales exitosas de largo plazo.
- 2.2. Específicamente, la CT busca diseñar e implementar un modelo de formación en habilidades relevantes para uno o dos sectores con potencial de generación de empleo de calidad en Buenaventura.

## **3. Alcance de los Servicios**

La operación requerirá:

- 3.1. Diseñar y/o adecuar modelo de formación para jóvenes vulnerables con el fin de insertarlos en el mercado laboral de sectores emergentes con elevado potencial de generación de empleo en Buenaventura según las ocupaciones y capacidades demandadas allí.
- 3.2. Implementar una prueba piloto del modelo de financiación público-privado de formación en los términos establecidos en los documentos relacionados a la cooperación.
- 3.3. Adoptar y replicar de manera continua y sostenida en el transcurso del proyecto, las metodologías de evaluación adelantadas por el consultor especializado y transferidas en las primeras fases del mismo.

## **4. Actividades Clave**

Las actividades que deben realizarse en el marco de este contrato son:

- 4.1. **Identificación de necesidades de los empleadores en uno o dos sectores con elevado potencial de generación de empleo de calidad**  
Se realizarán entrevistas a potenciales empleadores de los sectores con elevado potencial de generación de empleo de calidad en Buenaventura previamente seleccionados, e identificará las ocupaciones y habilidades demandadas por la empresa, sus necesidades específicas, y sus puntos de dolor.

- 4.2. **Consolidación de alianzas con empresas de los sectores seleccionados**  
Una vez liderado este proceso por el consultor especializado en la primera fase del proyecto, el operador asumirá posteriormente la generación y consolidación de alianzas con empresas de los sectores seleccionados previamente dispuestas a participar del modelo de empleabilidad diseñado.
  - 4.3. **Diseño curricular acorde a las necesidades de los empleadores**  
Se diseñará el currículo de formación de acuerdo con las ocupaciones y habilidades demandadas, y las necesidades de los empleadores.
  - 4.4. **Reclutamiento y perfilamiento de potenciales beneficiarios del modelo de formación**  
La firma definirá y ejecutará la estrategia de reclutamiento y una campaña de difusión del programa. También, realizará perfilamiento a los potenciales beneficiarios.
  - 4.5. **Capacitación y certificación de beneficiarios**  
Otorgará la formación de acuerdo con el currículo diseñado, apoyará la evaluación del aprendizaje de los beneficiarios y su respectiva certificación. De manera transversal, el modelo de formación impartido incorporará control de asistencia y deserción, acompañamiento psicosocial a los beneficiarios, y asistencias económicas como apoyos de alimentación, transporte y/o conectividad.
  - 4.6. **Proceso de enganche para el trabajo**  
Establecerá la conexión con los empleadores identificados previamente y verificará la disponibilidad de las vacantes, apoyará a los graduados en la búsqueda de empleo, y los remitirá a procesos de selección y contratación.
  - 4.7. **Seguimiento y evaluación de resultados del modelo de formación**  
El operador adoptará y aplicará en fases intermedias y avanzadas los mecanismos de evaluación de resultados aplicados por el consultor para la recolección, procesamiento y evaluación de resultados, incluida (i) monitoreo a la ejecución y vinculación laboral de los beneficiarios y (ii) el cálculo del retorno a la inversión del modelo (tanto para beneficiarios como empleadores).
- 5. Resultados y Productos Esperados**  
Para las actividades descritas previamente, estos son los resultados y productos esperados.
- 5.1. **Identificación de necesidades de los empleadores en uno o dos sectores con elevado potencial de generación de empleo de calidad**  
Realizar la identificación de las necesidades de los empleadores de acuerdo con lo establecido en la sección 4.1. La firma deberá compartir un documento que recoja las principales conclusiones de las entrevistas realizadas con los empleadores.
  - 5.2. **Consolidación de alianzas con empresas de los sectores seleccionados**  
Efectuar la consolidación de alianzas con empresas según lo establecido en el numeral 4.2. La firma deberá compartir una lista de las empresas identificadas, la ocupación/cargos requeridos y el número de vacantes disponibles.
  - 5.3. **Diseño curricular acorde a las necesidades de los empleadores**  
El producto asociado a esta actividad corresponde al currículo diseñado según las demandas y necesidades de los empleadores identificadas en el inciso 4.1 y 4.2.
  - 5.4. **Selección y capacitación de instructores**  
La firma deberá reportar al Organismo Ejecutor el personal seleccionado, sus hojas de vida, y compartir los insumos del proceso de capacitación llevado a cabo con los instructores.
  - 5.5. **Reclutamiento y perfilamiento de potenciales beneficiarios del modelo de formación**  
La firma deberá reportar al Organismo Ejecutor la lista con las personas reclutadas y un resumen general del resultado de perfilamiento de los potenciales beneficiarios.

5.6. **Capacitación y certificación de beneficiarios**

El operador deberá entregar un reporte de proceso de evaluación, capacitación y certificación de beneficiarios del modelo.

5.7. **Intermediación laboral**

El producto de esta actividad corresponde a un reporte de los servicios entregados a los beneficiarios asociados al proceso de intermediación laboral.

5.8. **Seguimiento y evaluación de resultados del modelo de formación**

El operador deberá diseñar e incorporar una estrategia de recolección de datos de los beneficiarios para realizar el respectivo seguimiento. El producto de esta actividad corresponde a la aplicación de las metodologías de medición transferidas, incluida la estimación del retorno a la inversión a partir de la segunda cohorte.

**6. Calendario del Proyecto e Hitos**

La consultoría tendrá una duración de hasta (20) meses.

6.1. Hito 1: Consolidación de alianzas con empleadores que cofinanciarán el modelo de formación. Se deberá efectuar esta actividad y hacer entrega del producto correspondiente, de acuerdo con lo desarrolla en alianza con el consultor especializado en los meses 1 a 4 de ejecución.

6.2. Hito 2: Diseño del currículo de formación a la medida de las necesidades del empleador. Se deberá realizar esta actividad y hacer entrega del producto correspondiente en los meses 3 y 4.

6.3. Hito 3: Reclutamiento de potenciales beneficiarios. Se deberá efectuar y hacer entrega del producto correspondiente entre los meses 4 y 5.

6.4. Hito 5: Capacitación y certificación de los beneficiarios. Se deberá efectuar y hacer entrega del producto correspondiente entre los meses 5 a 20.

6.5. Hito 6. Seguimiento y evaluación del modelo. Se deberá efectuar y hacer entrega del producto correspondiente en los meses 11 a 20.

**7. Requisitos de los Informes**

7.1. **Producto 1:** Incluye cuatro entregables: (i) documento de conclusiones de entrevistas con potenciales empleadores (5.1); (ii) lista de alianzas con empleadores (5.2); y (iii) currículo diseñado a la medida de las necesidades de los empleadores (5.3); (iv) lista de personas reclutadas como potenciales beneficiarios y resultados generales del proceso de perfilamiento

7.2. **Producto 2:** Incluye dos entregables: (i) lista y hojas de vida de instructores seleccionados e insumos de su capacitación (5.4); (5.5); y (ii) reporte del proceso de evaluación, formación y certificación de beneficiarios (incluyendo beneficiarios que culminan formación, vinculados y cálculo de ROI en las cohortes asignadas)

**8. Criterios de aceptación**

8.1. La aprobación de los productos será determinada por el BID. Carolina González-Velosa especialista de la División de Mercados Laborales y Seguridad Social, es la persona autorizada para aceptar el trabajo.

**9. Otros Requisitos**

9.1. N/A

**10. Supervisión e Informes**

- 10.1. Carolina González-Velosa estará supervisando el trabajo. Aprobará informes y hará comentarios o dará instrucciones para cambios. Para ello, recogerá comentarios y requerimientos del equipo del Banco que está trabajando en la evaluación de impacto del programa Empléate y de ser necesario, de Prosperidad Social, la entidad del Gobierno de Colombia que lidera el programa.

**11. Calendario de Pagos**

- 11.1. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto relacionados con este documento y la matriz de resultados. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 11.2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

<b>Plan de Pagos</b>	
<b>Entregables</b>	<b>%</b>
3. Producto 1	60%
4. Producto 2	40%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>

**Título:****Consultoría para la coordinación general del proyecto de Empleabilidad en Buenaventura**

**Contexto de la búsqueda:** El Sector Social (SCL) del Banco Interamericano de Desarrollo cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

Por su parte, la División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) promueve más y mejor empleo en América Latina y el Caribe. El BID trabaja en la consecución de metas regionales en reducción de pobreza, equidad de oportunidades y mejora de la productividad laboral, mediante el fortalecimiento de servicios de empleo y capacitación, la mejora en el diseño y alcance de la seguridad social, y el análisis de los mercados de trabajo e información laboral. Para lograr estas metas, el BID se centra actualmente en trabajo analítico y proyectos en las siguientes cuatro áreas principales: Intermediación, Capacitación Laboral, Migración de la fuerza de trabajo y Seguridad Social.

El proyecto se plantea teniendo en cuenta que Buenaventura es el escenario de una de las mayores paradojas de desarrollo en Colombia, ya que, con 313 mil habitantes, es el principal puerto sobre el Océano Pacífico y moviliza 35% del comercio exterior en el país (Supertransporte, 2020), pero presenta rezagos sociales sustanciales, de manera que en el 2018, mientras la incidencia de la pobreza multidimensional en Colombia era de 19.6%, en Buenaventura ascendía a 41% (DANE, 2018). Además, la ciudad enfrenta grandes barreras para acceder a empleos de calidad: entre 2015 y 2019, la tasa de desempleo promedio fue 19.7%, casi 10 puntos porcentuales por encima del promedio nacional (DANE, 2020), y en 2017, más de la mitad de los ocupados eran informales (ProPacífico, 2018).

Si bien el Gobierno Nacional ha adelantado importantes esfuerzos en las últimas décadas para atender los problemas sociales y económicos de Buenaventura, la ciudad aun enfrenta retos estructurales que se han agudizado con la pandemia y han conducido a la inestabilidad social. En este contexto, surgió en 2021 Compromiso Valle, una iniciativa liderada por el sector privado para brindar soluciones a retos sociales en siete municipios del departamento de Valle del Cauca, incluyendo Buenaventura. ProPacífico, una organización sin ánimo de lucro de la sociedad civil que trabaja por el desarrollo de la Región Pacífico es la encargada de articular a los diferentes actores públicos, privados, y a la cooperación internacional y de administrar los recursos de los proyectos de esta iniciativa.

Así, la empleabilidad representa un eje de trabajo central de dicha iniciativa y se sustenta en la formación para el trabajo a través del fortalecimiento de capacidades técnicas y habilidades socio-económicas de los jóvenes para el acceso y la generación de confianza y herramientas que faciliten la vinculación laboral, adaptación y permanencia de los participantes. En efecto, en las últimas décadas los programas de formación sectorial se han destacado como estrategia prometedora para fortalecer el capital humano de trabajadores con bajos niveles educativos (Katz et al., 2020). Estos buscan formar a los individuos, principalmente vulnerables, en empleos de alta calidad en industrias específicas o clústeres ocupacionales que tienen una fuerte demanda laboral y oportunidades de crecimiento, a los cuales típicamente no tendrían acceso. Diversas evaluaciones han demostrado que los programas de formación sectorial generan aumentos

sostenidos en el tiempo en el ingreso de los beneficiarios y que ello se explica porque, además de aumentar el enganche laboral, los beneficiarios acceden a salarios más altos asociados a ocupaciones en industrias dinámicas de altos ingresos.

En este sentido, los programas de formación sectorial desempeñan un rol fundamental en atención a una de las principales fallas del mercado de formación: la capacitación en habilidades transferibles y altamente demandadas por varias empresas de un sector generalmente es subproveída por las firmas por el temor de rotación del trabajador. Por esta razón, la financiación por parte del sector privado en los programas de formación sectorial se ha incrementado exitosamente en países desarrollados, permitiendo aumentar la pertinencia de las habilidades ofrecidas en los programas y asegurando que sean transferibles y certificables por el sector productivo de manera que se aseguran enganches laborales posteriores al proceso de formación. Así, los empleadores desempeñan un rol central en la financiación y provisión de servicios en programas de capacitación para población vulnerable (Fein & Hamadyk, 2018). Este modelo aún no ha sido implementado en Colombia, pero la amplia evidencia internacional sugiere un alto potencial como estrategia efectiva para mejorar las trayectorias laborales y condiciones de vida de población vulnerable con bajo nivel educativo, como es el caso de los jóvenes de Buenaventura.

De acuerdo a esto, el proyecto contempla como sus principales objetivos el diseño e implementación de un modelo de financiación público-privado para formación de jóvenes vulnerables en Buenaventura que les permita acceder a trayectorias laborales exitosas de largo plazo y la implementación y transferencia metodológica de un modelo de formación en habilidades relevantes para uno o dos sectores con potencial de generación de empleo de calidad en Buenaventura.

**La misión del equipo:** Brindar apoyo a ProPacífico, CCBUN y cualquier otra entidad vinculada al proyecto a través de la coordinación y ejecución del proyecto de manera que el mismo se implemente en los tiempos establecidos y con la planificación acordada y la experiencia quede debidamente sistematizadas para intervenciones futuras.

#### **Lo que harás:**

- Liderar y coordinar el proyecto para asegurar que este se ejecute en los tiempos establecidos y se logren los objetivos del mismo, respondiendo a las solicitudes de la Dirección Ejecutiva en términos de tiempo y calidad requerida.
- Elaborar los lineamientos para la construcción del plan de gerenciamiento del proyecto (cronograma, presupuesto, matriz de grupos de interés, matriz de riesgos, etc.), de acuerdo con la metodología definida por la Fundación.
- Proveer apoyo técnico en el diseño e implementación del proyecto, esto incluye establecer un marco de monitoreo y evaluación del proyecto que permita medir los avances y sus productos y resultados, la identificación de posibles cuellos de botella y riesgos asociados al proyecto y el desarrollo de una estrategia para su mitigación, apoyar a la coordinación de comunicaciones en la elaboración y la revisión y aprobación de contenidos de la estrategia de comunicación del proyecto.
- Liderar la generación de sinergias y espacios de articulación entre la firma, ProPacífico, las empresas, la Cámara de Comercio y demás entidades pertinentes del sector.
- Coordinar la logística de los eventos, comités, talleres, foros, reuniones y similares que requiera el proyecto y acompañar al gerente a los espacios que este considere clave para la ejecución del proyecto.

- Liderar el proceso de transferencia de metodologías de formación de la firma hacia entidades del territorio.
- Supervisar los procesos de contratación de bienes/servicios en el territorio requeridos para la sostenibilidad del proyecto como apoyo transversal para fortalecer los procesos en la Cámara de Comercio de Buenaventura y el operador seleccionado relacionados a las metas y resultados previstas en la Cooperación.
- Liderar y sistematizar el proceso de transferencia metodológica, especialmente lo relacionado con la estructuración del modelo de cofinanciación público-privado, cálculo de retorno a la inversión y co-creación de la malla curricular.
- Apoyar la evaluación de resultados del modelo en aspectos como formación de habilidades e inserción laboral.
- Liderar la generación de sinergias relacionados con la operación del proyecto entre la entidad ejecutora, las consultorías contratadas, las empresas, la Cámara de Comercio y demás entidades pertinentes en el territorio

### Entregables:

**Producto 1.** Reportes mensuales con los resultados de las actividades de seguimiento realizadas a la ejecución del proyecto de acuerdo con las actividades ejecutoriadas cada mes y a los resultados y productos establecidos en la matriz de resultados.

**Producto 2.** De acuerdo con el cronograma que se establezca para entrega de productos y/o hitos del proyecto, realizar entrega de cada producto finalizado previa aprobación de la Dirección Ejecutiva.

### Cronograma de pago:

20 pagos mensuales contra aprobación de los reportes mensuales.

### Habilidades que necesitarás:

- **Educación:** Profesional en economía o ingeniería industrial o administración o en áreas afines, con estudios de posgrados en áreas relacionadas con educación, ciencias sociales o económicas. Conocimientos y/o formación complementaria en gerencia de proyectos y/o gestión pública.
- **Experiencia:** Experiencia de trabajo en el sector público y privado de al menos 10 años.
- **Idiomas:** español e inglés intermedio

### Competencias generales y técnicas:

Habilidades de liderazgo, comunicación oral, buena capacidad de trabajo en equipo y comunicación asertiva con capacidades técnicas especializadas en el sector de la salud, evaluación de políticas públicas, análisis cuantitativo.

### Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Prestación de Servicios
- **Duración del contrato:** 20 meses
- **Fecha de inicio prevista:** marzo de 2022
- **Ubicación:** Consultoría Externa (Buenaventura)
- **Persona responsable:** Juan Pablo Rengifo, Representante Legal Suplente – ProPacífico
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**

**Título:****Consultoría para la coordinación del componente de empleabilidad del proyecto de Empleabilidad en Buenaventura**

**Contexto de la búsqueda:** El Sector Social (SCL) del Banco Interamericano de Desarrollo cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

Por su parte, la División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) promueve más y mejor empleo en América Latina y el Caribe. El BID trabaja en la consecución de metas regionales en reducción de pobreza, equidad de oportunidades y mejora de la productividad laboral, mediante el fortalecimiento de servicios de empleo y capacitación, la mejora en el diseño y alcance de la seguridad social, y el análisis de los mercados de trabajo e información laboral. Para lograr estas metas, el BID se centra actualmente en trabajo analítico y proyectos en las siguientes cuatro áreas principales: Intermediación, Capacitación Laboral, Migración de la fuerza de trabajo y Seguridad Social.

El proyecto se plantea teniendo en cuenta que Buenaventura es el escenario de una de las mayores paradojas de desarrollo en Colombia, ya que, con 313 mil habitantes, es el principal puerto sobre el Océano Pacífico y moviliza 35% del comercio exterior en el país (Supertransporte, 2020), pero presenta rezagos sociales sustanciales, de manera que en el 2018, mientras la incidencia de la pobreza multidimensional en Colombia era de 19.6%, en Buenaventura ascendía a 41% (DANE, 2018). Además, la ciudad enfrenta grandes barreras para acceder a empleos de calidad: entre 2015 y 2019, la tasa de desempleo promedio fue 19.7%, casi 10 puntos porcentuales por encima del promedio nacional (DANE, 2020), y en 2017, más de la mitad de los ocupados eran informales (ProPacífico, 2018).

Si bien el Gobierno Nacional ha adelantado importantes esfuerzos en las últimas décadas para atender los problemas sociales y económicos de Buenaventura, la ciudad aun enfrenta retos estructurales que se han agudizado con la pandemia y han conducido a la inestabilidad social. En este contexto, surgió en 2021 Compromiso Valle, una iniciativa liderada por el sector privado para brindar soluciones a retos sociales en siete municipios del departamento de Valle del Cauca, incluyendo Buenaventura. ProPacífico, una organización sin ánimo de lucro de la sociedad civil que trabaja por el desarrollo de la Región Pacífico es la encargada de articular a los diferentes actores públicos, privados, y a la cooperación internacional y de administrar los recursos de los proyectos de esta iniciativa.

Así, la empleabilidad representa un eje de trabajo central de dicha iniciativa y se sustenta en la formación para el trabajo a través del fortalecimiento de capacidades técnicas y habilidades socio-económicas de los jóvenes para el acceso y la generación de confianza y herramientas que faciliten la vinculación laboral, adaptación y permanencia de los participantes. En efecto, en las últimas décadas los programas de formación sectorial se han destacado como estrategia prometedora para fortalecer el capital humano de trabajadores con bajos niveles educativos (Katz et al., 2020). Estos buscan formar a los individuos, principalmente vulnerables, en empleos de alta calidad en industrias específicas o clústeres ocupacionales que tienen una fuerte demanda laboral y oportunidades de crecimiento, a los cuales típicamente no tendrían acceso. Diversas evaluaciones han demostrado que los programas de formación sectorial generan aumentos sostenidos en el tiempo en el ingreso de los beneficiarios y que ello se explica porque, además de aumentar el enganche laboral, los beneficiarios acceden a salarios más altos asociados a ocupaciones en industrias dinámicas de altos ingresos.

En este sentido, los programas de formación sectorial desempeñan un rol fundamental en atención a una de las principales fallas del mercado de formación: la capacitación en habilidades transferibles y altamente demandadas por varias empresas de un sector generalmente es subproveída por las firmas por el temor de rotación del trabajador. Por esta razón, la financiación por parte del sector privado en los programas de formación sectorial se ha incrementado exitosamente en países desarrollados, permitiendo aumentar la pertinencia de las habilidades ofrecidas en los programas y asegurando que sean transferibles y certificables por el sector productivo de manera que se aseguran enganches laborales posteriores al proceso de formación. Así, los empleadores desempeñan un rol central en la financiación y provisión de servicios en programas de capacitación para población vulnerable (Fein & Hamadyk, 2018). Este modelo aún no ha sido implementado en Colombia, pero la amplia evidencia internacional sugiere un alto potencial como estrategia efectiva para mejorar las trayectorias laborales y condiciones de vida de población vulnerable con bajo nivel educativo, como es el caso de los jóvenes de Buenaventura.

De acuerdo a esto, el proyecto contempla como sus principales objetivos el diseño e implementación de un modelo de financiación público-privado para formación de jóvenes vulnerables en Buenaventura que les permita acceder a trayectorias laborales exitosas de largo plazo y la implementación y transferencia metodológica de un modelo de formación en habilidades relevantes para uno o dos sectores con potencial de generación de empleo de calidad en Buenaventura.

**El equipo:** Brindar apoyo a la a las entidades que participen del proyecto en Buenaventura y/o domiciliadas en otras ciudades cercanas que lleven a cabo acciones tendientes al cumplimiento de los objetivos de la cooperación, especialmente lo relacionado con la materialización en el relacionamiento con las empresas y gestión de los procesos de enganche laboral, contratación y seguimiento.

**Lo que harás:**

- Acompañar la identificación de necesidades, sectores y beneficiarios de acuerdo a la relación oferta-demanda en el mercado laboral de Buenaventura.

- Apoyar el mapeo de empresas participantes del proyecto.
- Apoyar la estructuración del modelo de seguimiento de los procesos de enganche y vinculación ocupacional
- Apoyar y realizar las modificaciones necesarias a la ruta y mecanismos de enganche para el trabajo.
- Acompañar a empresas y beneficiarios en la contratación y aplicación de habilidades adquiridas en los entornos laborales.

### **Entregables:**

**Producto 1.** Reportes mensuales con los resultados de las actividades de gestión y seguimiento a la ejecución del proyecto de acuerdo con lo establecido en la Matriz de Resultados del proyecto.

### **Cronograma de pago:**

20 pagos mensuales contra aprobación de los reportes mensuales.

### **Habilidades que necesitarás:**

- **Educación:** Profesional en economía o ciencias sociales o en áreas afines, con estudios de posgrados en áreas relacionadas con educación, ciencias sociales o económicas. Conocimientos y/o formación complementaria en gerencia de proyectos y/o gestión pública.
- **Experiencia:** Experiencia de trabajo en el sector público y/o privado en el sector de educación o generación de ingresos o cierre de brechas sociales y educativas de al menos 5 años.
- **Idiomas:** español y manejo intermedio de inglés.

### **Competencias generales y técnicas:**

Habilidades de liderazgo, comunicación oral, buena capacidad de trabajo en equipo y comunicación asertiva con capacidades técnicas especializadas en el sector de la salud, evaluación de políticas públicas, análisis cuantitativo.

### **Resumen de la oportunidad:**

- **Tipo de contrato y modalidad:** Prestación de Servicios
- **Duración del contrato:** 20 meses
- **Fecha de inicio estimada:** marzo de 2022
- **Ubicación:** Consultoría Externa (Buenaventura)
- **Persona responsable:** Juan Pablo Rengifo, Representante Legal Suplente – ProPacífico
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la

igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**