

TC ABSTRACT

I. Basic Project Data

▪ Country/Region:	ECUADOR/CAN - Andean Group
▪ TC Name:	Supporting capacity building for gender and diversity mainstreaming in public policies in Ecuador
▪ TC Number:	EC-T1540
▪ Team Leader/Members:	BOCAREJO SUESCUN, DIANA (SCL/GDI) Team Leader; BERNAL LOPEZ, JUANITA (SCL/GDI) Alternate Team Leader; VASQUEZ, MATEO (SCL/GDI); GALLO JIMENEZ IOANNA PAOLA (SCL/GDI); BELTRAN ROSAS ANDREA CRISTEL (SCL/GDI); MENDOZA BENAVENTE, HORACIO (LEG/SGO)
▪ Taxonomy:	Client Support
▪ Number and name of operation supported by the TC:	N/A
▪ Date of TC Abstract:	26 Feb 2024
▪ Beneficiary:	Ministerio de la Mujer y Derechos Humanos, Ministerio de Turismo y Ministerio de Trabajo
▪ Executing Agency:	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK
▪ IDB funding requested:	US\$400,000.00
▪ Local counterpart funding:	US\$0.00
▪ Disbursement period:	24 months
▪ Types of consultants:	Individuals; Firms
▪ Prepared by Unit:	SCL/GDI - Gender and Diversity
▪ Unit of Disbursement Responsibility:	SCL/GDI - Gender and Diversity
▪ TC included in Country Strategy (y/n):	Yes
▪ TC included in CPD (y/n):	Yes
▪ Alignment to the Update to the Institutional Strategy 2010-2020:	Social inclusion and equality ; Institutional capacity and rule of law; Gender equality; Diversity

II. Objective and Justification

- 2.1 The general objective is to strengthen gender and diversity mainstreaming processes in the country. The specific objectives are: (i) to provide technical assistance to strengthen gender and diversity mainstreaming in the Bank's operations and in the strategies of ministries, secretariats and other institutions; (ii) to support women's and indigenous enterprises in the bio-economy linked to the tourism value chain in the Ecuadorian Amazon.
- 2.2 En Ecuador viven 16.9 millones de personas, de ellas el 23% pertenece a pueblos y nacionalidades: 7.7% montubios, 4.8% afroecuatorianos y 7.7% indígenas. Además, 2.7% de la población tiene alguna discapacidad (INEC, 2022). Sin embargo, estos grupos experimentan múltiples brechas para su desarrollo socioeconómico y bienestar. Profundizar en el conocimiento de dichas brechas, así como en las oportunidades y estrategias para combatirlas sigue siendo un objetivo primordial para lograr el desarrollo del país.
- 2.3 Para 2022, la brecha de género en la tasa global de participación fue de 22 p.p.: el 56% de las mujeres ecuatorianas participaban en el mercado laboral frente al 78% de hombres. Los diferenciales en las tasas de participación se explican en parte por la distribución desigual de los trabajos de cuidado no remunerados, que recaen desproporcionalmente sobre las mujeres. Las mujeres en Ecuador destinan en

promedio 53 horas semanales a las tareas domésticas y de cuidados, frente a 40 horas de los hombres (INEC, 2019). Esta carga de trabajo no remunerado limita la participación de las mujeres en actividades remuneradas o de formación. Además, las mujeres suelen experimentar condiciones de empleabilidad y de vida más precarias.

- 2.4 La brecha salarial de género alcanzó el 15.3% en 2020, es decir, por cada dólar que percibía un hombre, la mujer recibía 0.85 centavos por el mismo trabajo (ENEMDU, 2020).
- 2.5 La violencia íntima de pareja o expareja ha sido reconocida como la forma más generalizada de VBG contra la mujer. En ALC, un 34% de las mujeres de 15-49 años ha sufrido, alguna vez en la vida, violencia física o sexual por parte de su actual marido o exmarido, de su pareja o expareja (Bott et. Al, 2019). En Ecuador, la prevalencia es mayor con un 43%. En este ámbito, el tipo de violencia más recurrente es la psicológica (41%), seguida de la física (1 de cada 4 mujeres), la patrimonial (15%) y la sexual con un 8%.
- 2.6 La población indígena y afroecuatoriana históricamente ha experimentado limitaciones para mejorar su calidad de vida. La pandemia agudizó las condiciones de pobreza alcanzando tasas superiores al 55% y del 34% para extrema pobreza en población indígena. Por su parte, el 24% de la población afrodescendiente se encuentra en pobreza y el 9% en extrema pobreza. Las mujeres indígenas experimentan brechas de acceso a servicios de salud: solo el 68% recibe controles prenatales mínimos y el 73% atención de salud calificada durante el parto, comparado con el 90% y 98% de madres mestizas (ENSANUT, 2018). También existen brechas en el acceso a educación: la población indígena es el grupo con mayor proporción de personas sin ningún nivel de instrucción (14.59 %) y menor proporción de educación superior completa (3.7%). La brecha entre población afrodescendiente y mestiza respecto a la tasa de educación superior completa es de 5 pp.
- 2.7 Las personas con discapacidad enfrentan múltiples retos para su plena inclusión en la sociedad y el acceso a servicios de educación, salud, empleo, entre otros. Según los datos del Registro Social, el 23% de la PcD se encuentra en pobreza y el 4% en extrema pobreza. La cobertura de vivienda social es mínima, alcanzando menos del 1%. En cuanto al acceso al empleo, existe una brecha importante entre hombres y mujeres que llega a casi 30 pp. Aunque se registran más hombres que mujeres con discapacidad (diferencia de 12 pp.), se evidencia que las mujeres encuentran mayores dificultades para su inserción laboral.

III. Description of Activities and Outputs

- 3.1 **Component I: Fortalecimiento de la agenda de género y diversidad en Ecuador.** El componente financiará: (i) diagnósticos, definición de indicadores y otros insumos para la formulación de las agendas de género y diversidad de las instituciones de gobierno; (ii) implementación de actividades relacionadas con programas, políticas o pilotos dirigidos a cerrar las brechas de género y diversidad; (iii) fortalecimiento de capacidades institucionales para el diseño e implementación de las agendas de género y diversidad; (iv) divulgación de buenas prácticas y lecciones aprendidas.
- 3.2 **Component II: Apoyo a emprendimientos de mujeres y pueblos indígenas en bioeconomía asociados a la cadena de valor del turismo en la Amazonía ecuatoriana.** Este componente incluye: (i) diagnóstico de necesidades de los emprendimientos liderados por mujeres y pueblos indígenas asociados a la cadena de valor del turismo; (ii) programa de fortalecimiento de habilidades productivas, habilidades gerenciales, habilidades socioemocionales y empoderamiento económico; (iii) desarrollo de planes de negocio, promoción y comercialización de

los productos turísticos; (iv) un piloto de turismo violeta; (v) sistematización y evaluación de los resultados.

IV. Budget

Indicative Budget

Activity/Component	IDB/Fund Funding	Counterpart Funding	Total Funding
Fortalecimiento de la agenda de género y diversidad en Ecuador	US\$200,000.00	US\$0.00	US\$200,000.00
Apoyo a emprendimientos de mujeres y pueblos indígenas en bioeconomía asociados a la cadena de valor del turismo en la Amazonía ecuatoriana	US\$200,000.00	US\$0.00	US\$200,000.00
Total	US\$400,000.00	US\$0.00	US\$400,000.00

V. Executing Agency and Execution Structure

- 5.1 El BID, a través de la División de Género y Diversidad (SCL/GDI), será el organismo ejecutor por expresa solicitud del beneficiario.
- 5.2 El BID, y en particular SCL/GDI, tiene una amplia experiencia en la coordinación multisectorial de operaciones que contribuyen al fortalecimiento de capacidades para la igualdad de las mujeres, los pueblos indígenas, la población afrodescendiente, la población LGBTQ+ y las personas con discapacidad, por lo que ser ejecutor de esta CT facilitará la eficiencia en la gestión de los recursos y desembolsos.

VI. Project Risks and Issues

- 6.1 Teniendo en cuenta que el periodo actual de gobierno tiene una vigencia de corto plazo (un año y medio), un potencial riesgo de la cooperación técnica es que no haya continuidad o priorización de las políticas de género y diversidad en la siguiente administración. Para mitigar dicho riesgo, el equipo apoyará técnicamente aquellas políticas, programas o proyectos que tienen compromisos en instrumentos de más largo plazo, tales como leyes y políticas de estado.

VII. Environmental and Social Aspects

- 7.1 This TC does not have applicable requirements of the Bank's Environmental and Social Policy Framework (ESPF).