

Consultoría “Diseño del Plan de Negocio”

Puesto de Trabajo: Honduras.

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un/a profesional para diseñar el Plan de Negocio de micro, pequeñas y medianas empresas (MiPYME) en el marco de “Apoyando el Desarrollo Bajo en Carbono, Climáticamente Resiliente e Inclusivo en las Cuencas de El Cajón y el Lago de Yojoa” (HO-T1438).

Trabajarás para la división de RND, que forma parte del departamento de Cambio Climático y Sostenibilidad (“CSD”). Este equipo apoya a los países de América Latina y el Caribe en el desarrollo sostenible, resiliente e inclusivo. Lo anterior a través del fortalecimiento del sector agrícola y forestal.

Esto es lo que harás

Diseñar el esquema y contenido del Modelo de Plan de negocio para MiPYME el cual servirá en la implementación del Componente I del proyecto “Desarrollo Bajo en Carbono, Climáticamente Resiliente e Inclusivo en las Cuencas de El Cajón y el Lago de Yojoa en Honduras” (HO-L1243/HO-G1263). Para este propósito, la persona contratada al menos deberá:

- Revisar/recopilar de información primaria y secundaria. Abarca lecciones aprendidas, mejores prácticas y esquemas de plan de negocio aplicables en el marco del proyecto. Esto incluye revisión bibliográfica, entrevistas con actores clave para la implementación de HO-L1243/HO-G1263 - p.ej. personal de la Unidad de Manejo de Cuencas de la Empresa Nacional de Energía Eléctrica (ENEE).
- Revisar documentación de HO-L1243/HO-G1263 (p.ej. documento del proyecto, manual operativo, etc.).
- Realizar reuniones con el equipo de la ENEE y otros actores clave para identificar elementos esenciales en la estructura del Plan de Negocio.
- Diseñar el Modelo de Plan de Negocio personalizado y adaptado a MiPYMEs. Este, como mínimo incluirá una descripción detallada de la oportunidad de negocio y costo asociado, estrategia de mercado, plan financiero, cronograma, croquis actual y a futuro de la unidad productiva, mención específica de la(s) soluciones a implementar con su correspondiente aporte como acción de adaptación, mitigación y/o aporte a biodiversidad. Este Plan de Negocio debe cumplir con los lineamientos establecidos en HO-L1243/HO-G1263 abarcando la implementación de tecnología(s)/práctica(s) climáticamente inteligentes y aporte mínimo requerido por parte del beneficiario, entre otros. Asimismo, incluir instrumentos de monitoreo y evaluación para medir el progreso de las MIPYME en la implementación del plan de negocio.
- Presentar el Modelo de Plan de Negocio a nivel de propuesta y esquema final.

Aspectos que serán presentados en los siguientes productos:

Producto 1. Plan de trabajo, propuesta metodológica, cronograma y esquema general del contenido mínimo del Plan de Negocio.

Producto 2. Borrador de reporte del diseño del Modelo de Plan de Negocio incluyendo el Plan de Negocio e instrumentos de monitoreo y evaluación. Este reporte debe contener, como anexos, resumen de información recopilada/sistematizada e insumos de las entrevistas y reuniones realizadas.

Producto 3. Versión actualizada del Producto 2 en el que se han abordado recomendaciones y sugerencias por parte del Banco y del Gobierno.

Cronograma de Entregas y Pagos

Los pagos se realizarán a la aceptación de los productos.

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha estimada de entrega</u>
Producto 1	10%	Máximo 7 días calendario a partir de la firma del contrato.
Producto 2	40%	Máximo 40 días calendario a partir de la firma del contrato.
Producto 3	50%	Máximo 60 días calendario a partir de la firma del contrato.

Todo informe deberá ser entregado al Banco en forma electrónica en un solo archivo que incluya la portada, el documento principal y los anexos, en tamaño carta (archivos Zip no se aceptarán como informes finales, debido a regulaciones de la Sección de Administración de Archivos). El texto, tablas, gráficos, fuentes de información y bibliografía deberá ser remitido en Word, escrito con tipografía Arial, letra tamaño 12, separación interlíneas espacio doble. Los cuadros y gráficos que se inserten en el texto deberán remitirse igualmente en forma separada en Excel citando la respectiva fuente de información.

La supervisión de la consultoría estará a cargo del Especialista RND/CHO. El/la especialista coordinará con la Dirección de Medio Ambiente de la ENEE.

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Título universitario en Administración de Empresas, Economía, Ingeniería Industrial, Agrícola, Forestal o Ambiental. Maestría altamente deseable.
- **Experiencia:** Al menos 10 años de experiencia en el diseño e implementación de planes de negocio para MiPYME agrícolas, ganaderas, forestales, acuícolas, pesqueras, de agroturismo y/o ecoturismo. Dentro de esta experiencia, es clave el desarrollo de instrumentos de monitoreo y evaluación, así como el conocimiento de

las tecnologías y prácticas climáticamente inteligentes y/o agroecológicas.
Experiencia en Honduras

- **Idioma:** Dominio del idioma español.

Habilidades claves

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de Honduras o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Honduras.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.

Tipo de contrato y duración

- **Tipo de Contrato:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada.
- **Duración:** 3 meses.
- **Ubicación Laboral:** Remoto y en el sitio requerido por la consultoría.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva.**
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultoría “Caracterización de Poblaciones Indígenas en las Cuencas de El Cajón y el Lago de Yojoa”

Puesto de Trabajo: Honduras.

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un/a profesional para caracterizar las poblaciones indígenas en las cuencas de El Cajón y el Lago de Yojoa. Específicamente en el área de intervención del proyecto “Desarrollo Bajo en Carbono, Climáticamente Resiliente e Inclusivo en las Cuencas de El Cajón y el Lago de Yojoa en Honduras” (HO-L1243/HO-G1263). Lo anterior en el marco de “Apoyando el Desarrollo Bajo en Carbono, Climáticamente Resiliente e Inclusivo en las Cuencas de El Cajón y el Lago de Yojoa” (HO-T1438).

Trabajarás para la división de RND, que forma parte del departamento de Cambio Climático y Sostenibilidad (“CSD”). Este equipo apoya a los países de América Latina y el Caribe en el desarrollo sostenible, resiliente e inclusivo. Lo anterior a través del fortalecimiento del sector agrícola y forestal.

Esto es lo que harás

Caracterizar las poblaciones indígenas en el área de intervención. Esta caracterización debe incluir al menos incluyendo ubicación, número de personas, tecnologías/prácticas productivas y forestales implementadas, rubros de interés, problemática clave (p.ej. sostenibilidad de producción, productividad, acceso a mercado/insumos/asistencia técnica, etc.). Información que orientará la implementación del proyecto, particularmente en aspectos relacionados con la provisión de apoyo y asistencia técnica para los Componentes I y II. Con este propósito, la persona contratada al menos deberá:

- Revisar/recopilar información secundaria y primaria. Incluye revisión bibliográfica, entrevistas con actores clave para la implementación de HO-L1243/HO-G1263 - p.ej. personal de la Unidad de Manejo de Cuencas de la Empresa Nacional de Energía Eléctrica (ENEE), visitas al área de intervención.
- Revisar documentación de HO-L1243/HO-G1263 (p.ej. documento del proyecto, manual operativo, etc.).
- Realizar reuniones/talleres para el levantamiento de información. Desarrollar metodología para el desarrollo de estas reuniones/talleres.
- Proporcionar recomendaciones de pertinencia cultural para orientar la provisión de asistencia técnica y provisión de apoyo para la adopción de tecnologías/prácticas climáticamente inteligentes, agroforestales y de soluciones basadas en la naturaleza.
- Presentar resultados del borrador de informe e informe final.

Aspectos que serán presentados en los siguientes productos:

HRD Términos de Referencia

ANEXO A

Producto 1. Plan de trabajo, propuesta metodológica, cronograma y esquema general del contenido del reporte de caracterización. Este reporte debe incluir introducción, resumen, contenido, sección de referencias y anexos.

Producto 2. Borrador de reporte de caracterización.

Producto 3. Versión actualizada del Producto 2 en el que se han abordado recomendaciones y sugerencias por parte del Banco y del Gobierno.

Cronograma de Entregas y Pagos

Los pagos se realizarán a la aceptación de los productos.

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha estimada de entrega</u>
Producto 1	10%	Máximo 15 días calendario a partir de la firma del contrato.
Producto 2	40%	Máximo 45 días calendario a partir de la firma del contrato.
Producto 3	50%	Máximo 75 días calendario a partir de la firma del contrato.

Todo informe deberá ser entregado al Banco en forma electrónica en un solo archivo que incluya la portada, el documento principal y los anexos, en tamaño carta (archivos Zip no se aceptarán como informes finales, debido a regulaciones de la Sección de Administración de Archivos). El texto, tablas, gráficos, fuentes de información y bibliografía deberá ser remitido en Word, escrito con tipografía Arial, letra tamaño 12, separación interlíneas espacio doble. Los cuadros y gráficos que se inserten en el texto deberán remitirse igualmente en forma separada en Excel citando la respectiva fuente de información.

La supervisión de la consultoría estará a cargo del Especialista RND/CHO. El/la especialista coordinará con la Dirección de Medio Ambiente de la ENEE.

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Título universitario en antropología, agricultura, ambiente o afines. Maestría altamente deseable.
- **Experiencia:** Al menos 10 años de experiencia de trabajo con poblaciones indígenas. Dentro de esta experiencia, es clave la caracterización de estas y el trabajo enfocado en aspectos ambientales, productivos y/o sociales. Experiencia en Honduras, particularmente el área de intervención del proyecto.
- **Idioma:** Dominio del idioma español.

Habilidades claves

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos

HRD Términos de Referencia

ANEXO A

- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de Honduras o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Honduras.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.

Tipo de contrato y duración

- **Tipo de Contrato:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada.
- **Duración:** 3 meses.
- **Ubicación Laboral:** Remoto y en el sitio requerido por la consultoría.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva.**
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultoría “Diseño Modelo de Plan de Restauración de Cobertura Forestal y Suelos”

Puesto de Trabajo: Honduras.

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un/a profesional para diseñar el Modelo de Plan de Restauración de Cobertura Forestal y Suelos (PRCFS) en el marco de “Apoyando el Desarrollo Bajo en Carbono, Climáticamente Resiliente e Inclusivo en las Cuencas de El Cajón y el Lago de Yojoa” (HO-T1438).

Trabajarás para la división de RND, que forma parte del departamento de Cambio Climático y Sostenibilidad (“CSD”). Este equipo apoya a los países de América Latina y el Caribe en el desarrollo sostenible, resiliente e inclusivo. Lo anterior a través del fortalecimiento del sector agrícola y forestal.

Esto es lo que harás

Diseñar el esquema y contenido del Modelo de PRCFS el cual servirá en la implementación del Componente II del proyecto “Desarrollo Bajo en Carbono, Climáticamente Resiliente e Inclusivo en las Cuencas de El Cajón y el Lago de Yojoa en Honduras” (HO-L1243/HO-G1263). Para este propósito, la persona contratada al menos deberá:

- Revisar/recopilar de información primaria y secundaria. Abarca lecciones aprendidas, mejores prácticas y esquemas de plan aplicables en el marco del proyecto. Dentro de estos, particularmente, el plan de finca utilizado por la Unidad de Manejo de Cuencas de la Empresa Nacional de Energía Eléctrica (ENEE). Esto incluye revisión bibliográfica, entrevistas con actores clave para la implementación de HO-L1243/HO-G1263.
- Revisar documentación de HO-L1243/HO-G1263 (p.ej. documento del proyecto, manual operativo, etc.).
- Realizar reuniones con el equipo de la ENEE y otros actores clave para identificar elementos esenciales en la estructura del PRCFS.
- Diseñar el Modelo de PRCFS. Este, como mínimo incluirá una descripción detallada de este y costo asociado, plan financiero, croquis actual y a futuro de la unidad productiva, cronograma y mención específica de la(s) soluciones a implementar con su correspondiente aporte como acción de adaptación, mitigación y/o aporte a biodiversidad. Este Plan de Negocio debe cumplir con los lineamientos establecidos en HO-L1243/HO-G1263 abarcando la implementación de soluciones basadas en la naturaleza y aporte mínimo requerido por parte del beneficiario, entre otros. Asimismo, incluir instrumentos de monitoreo y evaluación para medir el progreso en la implementación del PRCFS.
- Presentar el Modelo de PRCFS a nivel de propuesta y esquema final.

Aspectos que serán presentados en los siguientes productos:

HRD Términos de Referencia

ANEXO A

Producto 1. Plan de trabajo, propuesta metodológica, cronograma y esquema general del contenido mínimo del Plan de Negocio.

Producto 2. Borrador de reporte del diseño del Modelo de PRCFS incluyendo instrumentos de monitoreo y evaluación. Este reporte debe contener, como anexos, resumen de información recopilada/sistematizada e insumos de las entrevistas y reuniones realizadas.

Producto 3. Versión actualizada del Producto 2 en el que se han abordado recomendaciones y sugerencias por parte del Banco y del Gobierno.

Cronograma de Entregas y Pagos

Los pagos se realizarán a la aceptación de los productos.

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha estimada de entrega</u>
Producto 1	10%	Máximo 7 días calendario a partir de la firma del contrato.
Producto 2	40%	Máximo 40 días calendario a partir de la firma del contrato.
Producto 3	50%	Máximo 60 días calendario a partir de la firma del contrato.

Todo informe deberá ser entregado al Banco en forma electrónica en un solo archivo que incluya la portada, el documento principal y los anexos, en tamaño carta (archivos Zip no se aceptarán como informes finales, debido a regulaciones de la Sección de Administración de Archivos). El texto, tablas, gráficos, fuentes de información y bibliografía deberá ser remitido en Word, escrito con tipografía Arial, letra tamaño 12, separación interlíneas espacio doble. Los cuadros y gráficos que se inserten en el texto deberán remitirse igualmente en forma separada en Excel citando la respectiva fuente de información.

La supervisión de la consultoría estará a cargo del Especialista RND/CHO. El/la especialista coordinará con la Dirección de Medio Ambiente de la ENEE.

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Título universitario en Administración de Empresas, Economía, Ingeniería Industrial, Agrícola, Forestal o Ambiental. Maestría altamente deseable.
- **Experiencia:** Al menos 10 años de experiencia en el diseño e implementación de planes de finca/unidad productiva con enfoque en mejora de la cobertura forestal y/o estabilización del suelo. Dentro de esta experiencia, es clave el desarrollo de instrumentos de monitoreo y evaluación, así como el conocimiento de soluciones basadas en la naturaleza tales como sistemas agroforestales, restauración forestal, etc. Experiencia en Honduras
- **Idioma:** Dominio del idioma español.

Habilidades claves

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de Honduras o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Honduras.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.

Tipo de contrato y duración

- **Tipo de Contrato:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada.
- **Duración:** 3 meses.
- **Ubicación Laboral:** Remoto y en el sitio requerido por la consultoría.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva.**
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

PROCESO DE SELECCIÓN # HO-T1438-P001:

TÉRMINOS DE REFERENCIA

**CONSULTORÍA PARA LA CARACTERIZACIÓN DE MIPYMES Y ACTORES CLAVE EN LAS
CUENCAS DE EL CAJÓN Y EL LAGO DE YOJOA EN HONDURAS**

País: HONDURAS

Número de proyecto: HO-L1243 / HO-G1263

Número de Cooperación Técnica: ATN/XX-XXXXX-HO

<https://www.iadb.org/es/project/HO-T1438>

Apoyando el Desarrollo Bajo en Carbono, Climáticamente Resiliente e Inclusivo en las Cuencas de El Cajón y el Lago de Yojoa

Contenido

1.	Antecedentes	16
1.1	Componentes del Programa	16
2.	Justificación	19
3.	Objetivos	21
3.1	Objetivo General de la Consultoría	21
3.2	Objetivos Específicos	21
4.	Actividades Clave	22
5.	Resultados y Productos Esperados	25
6.	Duración y Condiciones de la Consultoría	27
7.	Derechos de Autoría	27
8.	Cronograma de Pagos	27
9.	Coordinación y Supervisión	28
10.	Logística Institucional	28
11.	Lugar de Trabajo	29
12.	Perfil y Experiencia de la Firma / Consorcio	29
13.	Aspectos y Criterios de evaluación de las Firmas Consultoras	29
14.	Perfil del Personal Clave	30
15.	Valoración No Ponderable y Ponderable del Equipo Técnico (Personal Clave)	33
16.	Aspectos y Criterios de Evaluación de la Propuesta Técnica	41

1. Antecedentes

El Programa HO-T1438: Apoyando el Desarrollo Bajo en Carbono, Climáticamente Resiliente e Inclusivo en las Cuencas de El Cajón y el Lago de Yojoa, tiene por objetivo contribuir a fortalecer la resiliencia de las Micro, Pequeñas, y Medianas Empresas (MiPYME) y la restauración de la cubierta forestal en las cuencas hidrográficas de El Cajón y el Lago Yojoa, incorporando consideraciones de género y de poblaciones indígenas. Lo anterior, en apoyo a la ejecución de HO-L1243/HO-G1263 mediante la realización de actividades críticas para orientar y/o acelerar la implementación del proyecto, proporcionando además insumos que mejoren la efectividad de la intervención

Para a un desarrollo resiliente, bajo en carbono e inclusivo en las cuencas de El Cajón y el Lago de Yojoa, con el apoyo del BID se preparó y presentó al Fondo Estratégico Sobre el Clima (SCX) la propuesta “**Desarrollo Bajo en Carbono, Climáticamente Resiliente e Inclusivo en las Cuencas de El Cajón y El Lago de Yojoa en Honduras**”.

Los objetivos específicos son: (1) promover la adopción de tecnologías y prácticas Climáticamente Inteligentes (CI) y/o agroecológicas por parte de Micro, Pequeñas, y Medianas Empresas (MiPYME); y (2) promover la adopción de tecnologías o prácticas de cobertura forestal y/o restauración de suelo por parte de actores clave de la zona de intervención. Se incentivará la participación de mujeres, considerándose la perspectiva de género en las actividades. (BID, 2019). El Programa tiene dos Componentes:

1.1 Componentes del Programa

Componente 1. MiPYME resilientes, enfocado en fortalecer la resiliencia ante los impactos del Cambio Climático (CC) y la sostenibilidad de MiPYME dedicadas a actividades agropecuarias, forestales, pesqueras, acuícolas, agroturismo/ecoturismo y economía circular. Lo anterior mediante la promoción de tecnologías y prácticas CI y/o agroecológicas¹.

Este componente 1 con énfasis en las MiPYME, tiene dos subcomponentes:

Subcomponente 1.1: Apoyo a la resiliencia de MiPYME, este subcomponente proveerá Asistencia Técnica (AT) y Apoyo directo No Reembolsable (ANR) en especie para la adopción de tecnologías/prácticas CI y/o agroecológicas por parte de MiPYME elegibles². El ANR se

¹ Figurando dentro de estas los sistemas agroforestales, las variedades resilientes/menos susceptibles al clima y prácticas de conservación de suelos.

² Criterios detallados sobre elegibilidad y priorización de MiPYME, así como de prácticas o tecnologías CI se definen en el Manual Operativo del Proyecto.

determinará en base a un plan de negocio, otorgándose un apoyo de hasta el 60% del costo de este, estableciéndose un máximo de US\$2.000 por cada integrante de la MiPYME³ y un total de US\$10.000 por MiPYME. El 40% restante será aportado en especie y/o efectivo por el beneficiario incluyendo la opción de contribución de otros actores (p.ej. aliados estratégicos). El aporte en especie abarca mano de obra y valorización de actividades de conservación y/o manejo ambiental. El plan de negocio tendrá orientación de mercado, tomando en cuenta viabilidad técnica, económica y financiera, así como el avance hacia aumento de resiliencia y reducción de emisiones.

La provisión de AT será integral, abarcando aspectos productivos, mercado, nutrición, generación de valor agregado y empresariales (identificación y apoyo en gestiones para acceso a financiamiento, licencias y personería jurídica, entre otros). Esta AT asistirá en el diseño e implementación de los planes de negocio, incorporando elementos específicos para atender las necesidades e intereses de las MiPYME, previéndose acciones de comunicación, concientización ambiental y eventos de promoción, las cuales enfatizarán la identificación de empresas lideradas por mujeres. Se estima que alrededor del 25% de las 300 MiPYME atendidas serán lideradas por mujeres. Asimismo, la AT tendrá pertinencia cultural para que consideren las prácticas sostenibles, cosmovisión e intereses de los Pueblos Indígenas (PI), al igual que las acciones de comunicaciones y concientización.

Subcomponente 1.2: Fortalecimiento de capacidades para la resiliencia, este subcomponente abarca el desarrollo de actividades de fortalecimiento de la ENEE, entidades sectoriales⁴ y actores locales para orientar el diseño, planificación e implementación de acciones de resiliencia y sostenibilidad en el área de intervención. Lo anterior, vía aspectos técnicos y de equipamiento (equipo hidrometeorológico y de informática, entre otros). Dentro de los elementos técnicos figuran capacitaciones, al igual que el desarrollo de estudios y análisis (p.ej. calidad de agua, identificación de fuentes principales de contaminación/sedimentación, opciones para el manejo y control del lirio acuático considerando opciones para su procesamiento y uso). El enfoque de género y de pertinencia cultural a PI se aplicará en la implementación de las acciones.

Componente 2: *Cobertura forestal y restauración del suelo*, orientado en aumentar las reservas de carbono en el área de intervención y reducir la vulnerabilidad al CC mediante la adopción de tecnologías o prácticas de cobertura forestal y/o restauración de suelo.

Este componente 2, tiene dos subcomponentes:

Subcomponente 2.1: Implementación de soluciones Basadas en la Naturaleza (SBN), abarca la provisión de AT y ANR para la implementación de SBN enfocadas en mejorar la cobertura forestal y restaurar el suelo. Las prácticas elegibles son restauración forestal, sistemas agroforestales y silvopastoriles, conservación mediante Manejo Forestal Adaptativo (MFA) (p.ej. raleos, prevención y control de incendios, enriquecimiento del bosque, etc.), prácticas

³ Se contabilizan como integrantes a individuos provenientes de diferentes hogares.

⁴ Secretaría de Recursos Naturales (SERNA), Secretaría de Agricultura y Ganadería (SAG) y el Instituto de Conservación Forestal (ICF)

para la estabilidad de suelos y el control de la erosión, entre otras. La AT apoyará en la definición e implementación de la solución a implementarse bajo un Plan de Cobertura Forestal y/o Restauración de Suelo (PCFRS), incorporando adecuaciones que atiendan al perfil de mujeres y PI⁵. Los esfuerzos de divulgación y convocatoria fomentarán la inclusión de mujeres y PI como beneficiarios del proyecto. El ANR, que será en especie, equivaldrá a un máximo del 60% del costo de la solución prevista reflejada en el PCFRS⁶. El monto restante deberá aportarlo el beneficiario, pudiendo ser en especie y/o efectivo incluyendo la opción de contribuciones de otros actores. El aporte en especie incluye mano de obra y valorización de actividades de conservación y/o manejo ambiental de parte del beneficiario. La implementación de SBN será facilitada además mediante el establecimiento y mantenimiento de fincas demostrativas.

Subcomponente 2.2. Fortalecimiento de capacidades para la implementación de SBN, comprende el financiamiento de actividades y equipo para fortalecer a la ENEE (Unidad de Manejo de Cuencas), entidades sectoriales y actores clave en la planificación, diseño e implementación de SBN. Las actividades por financiarse abarcan capacitaciones y estudios técnicos. Estos estudios técnicos incluyen, por ejemplo, la identificación y análisis de áreas con inestabilidad de suelos, el análisis de la problemática y en base a este, elaboración de propuesta de piloto para abordar la planificación en el uso de la tierra y/o tenencia de la tierra con enfoque de género⁷, y la evaluación del origen de sedimentos.

El área de intervención propuesta para el Programa HO-L1243/HO-G1263, incluye las cuencas hidrográficas de El Cajón y el Lago de Yojoa (860.075 y 43.476 hectáreas, respectivamente). Para el enfoque del proyecto se prioriza: (i) en la cuenca de El Cajón, las microcuencas Chilistagua, Yunque, Yure, Maragua, El Chamo, Quirima, quebrada El Cajón y Zona Forestal Protegida del Embalse (ZFPE⁸); y (ii) en la cuenca del lago de Yojoa, las microcuencas Varsovia, Yure, La Pita y Quebradona y el lago de Yojoa (ver Figura 1). Esta área priorizada comprende 93.252 hectáreas, equivalente a alrededor del 10% del área total de las cuencas. Lo anterior resalta la naturaleza de proyecto piloto de esta intervención, piloto en el que se implementarán y evaluarán tecnologías/prácticas para mejorar la resiliencia, la estabilidad de suelos y/o la cobertura forestal, figurando dentro de estas aquellas CI y SBN.

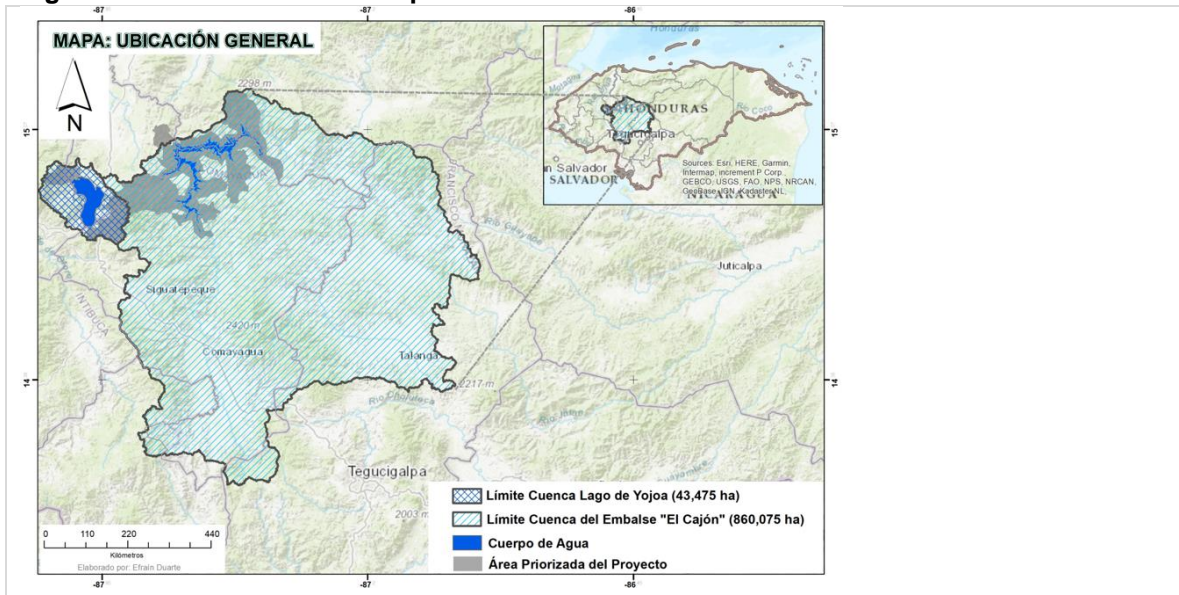
⁵ Abarcan metodología y enfoque de provisión de la AT, entre otros.

⁶ En el caso de actividades de conservación y protección, el apoyo no reembolsable podrá llegar hasta un 80% del costo previsto.

⁷ El diseño del piloto considerará la inclusión de información desagregada e identificación de barreras/brechas por género, así como requisitos y procedimientos de acceso, uso y tenencia de la tierra acordes al perfil y posibilidades de cumplimiento de las mujeres, entre otros criterios

⁸ La ZFPE comprende el espejo de agua hasta la cota 301; Varsovia incluye el canal de derivación y obras conexas; Yure abarca el embalse, el canal de derivación y obras conexas; y el lago de Yojoa, el espejo de agua y humedales

Figura 1. Área de intervención priorizada



Fuente: Duarte (2023)

2. Justificación

Honduras es altamente vulnerable al CC, siendo el segundo país más afectado en el mundo por eventos extremos del clima entre 1998 y 2017 (Eckstein et al., 2019). Esta situación es exacerbada por la deforestación y la pérdida de servicios ecosistémicos relacionados con los bosques, lo que intensifica los eventos extremos como inundaciones y sequías (Suárez y Sánchez, 2012). Además, la inseguridad hídrica fue identificada como el principal impacto de la variabilidad y CC en el país (Gobierno de Honduras, 2017). Estos impactos repercuten en las comunidades locales, comprometiendo su seguridad alimentaria, medios de vida y bienestar. Por ejemplo, en la próxima década se prevé una reducción de rendimientos en cuatro de los cinco cultivos con mayor superficie cultivada debido a los impactos del CC (Banco Mundial, 2023). Asimismo, se prevén impactos considerables en la disponibilidad hídrica y la consiguiente generación hidroeléctrica (Esquivel et al., 2016).

A pesar de su relevancia, la deforestación y prácticas agropecuarias no sostenibles están causando una degradación acelerada de las cuencas (Banco Mundial, 2023; Palacios, 2022) y particularmente para este proyecto las de El Cajón y el lago de Yojoa, con un impacto negativo en los ecosistemas y los servicios que estos proveen, así como en la biodiversidad (Downing, 2019; Palacios, 2022). Impactos acentuados por el CC, que afectan la generación hidroeléctrica, así como los medios de vida de la zona, en los que la agricultura es la principal

fuentes de ingresos (ICF y AMUPROLAGO, 2016), particularmente el cultivo de granos básicos (maíz y frijol), café y la ganadería. En ese contexto, el proyecto – concebido como un piloto – pone a prueba prácticas innovadoras de conservación y restauración forestal, estabilidad de suelos y agroecología. Esto con la finalidad de identificar las condiciones bajo las cuales las prácticas agrícolas y forestales sostenibles pueden contribuir de manera positiva a la gestión del suelo, el secuestro del carbono y la producción de las MiPYME.

Amplia literatura evidencia que existe un círculo vicioso entre degradación ambiental y limitada productividad, lo que hace indispensable abordar esta problemática para mejorar las condiciones de vida de la población y la sostenibilidad. En este sentido, el proyecto busca examinar cómo este círculo vicioso puede romperse, generando a su vez acciones beneficiosas para la calidad del suelo, los niveles de productividad y el secuestro de carbono. La actividad agropecuaria es la principal actividad en la zona; no obstante, esta se caracteriza por bajos rendimientos y rentabilidad a causa de suelos degradados y limitada implementación de tecnologías de agricultura sostenible y resiliente en las cuencas (Palacios, 2022; Perdomo, 2022). En algunas microcuencas, los rendimientos de maíz y frijol pueden llegar a niveles menores al 80% del promedio nacional. Rendimientos en los que se prevén importantes impactos del CC figurando, por ejemplo, una reducción en el rendimiento nacional promedio de maíz del 18%, y disminución del 63% de la superficie apta para el cultivo del café arábica (Prager et al., 2018). Dentro de los principales factores que afectan al lago de Yojoa figuran las prácticas agropecuarias inadecuadas que contribuyen a la contaminación y al estado avanzado de eutrofización de este, en donde las altas concentraciones de nutrientes han favorecido a la proliferación del lirio acuático (Chirinos, 2023) el cual impacta la biodiversidad (Stohlgren et al., 2013), así como la cantidad y calidad del agua (Rodríguez-Lara et al., 2012). Las prácticas comúnmente empleadas, tales como el sistema productivo de rosa-quema, la ganadería extensiva y el uso de fuego para renovación de pastos y control de parásitos, han conllevado a la pérdida de la cobertura vegetal (Palacios, 2022; Perdomo 2022). Los principales determinantes de prácticas agropecuarias no sostenibles son varias, incluyendo la limitada adopción de tecnologías CI o agroecológicas la cual es afectada por bajo acceso a información, falta de asistencia técnica, recursos financieros, y capital semilla.

Las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas (MiPYME) son actores importantes en las cuencas, estimándose que son la principal fuente de empleo en el país (Chirinos, 2023). Basado en un levantamiento de información de 228 MiPYME de la zona de intervención del proyecto, Chirinos (2023) encuentra que un porcentaje alto de estas realiza actividades productivas que dependen de los recursos naturales, y en particular las agropecuarias; sin embargo, carecen de conocimiento de prácticas productivas apropiadas, así como un limitado uso de tecnologías CI o agroecológicas que puedan mejorar su rentabilidad a la vez que contribuyan a la conservación de los recursos naturales. Por lo anterior, el fomento de su sostenibilidad y resiliencia es clave para el desarrollo (COHEP et al. 2020), requiriéndose estimular a empresas amigables al ambiente (Perdomo, 2022) y fortalecer el desarrollo local con la implementación de prácticas sostenibles (ICF y AMUPROLAGO, 2016; Perdomo, 2022). La construcción de capacidades locales a través de asociaciones de productores y de MiPYME es un elemento esencial para la implementación de acciones Climáticamente

Inteligentes (CI) y que ayuden a revertir la degradación ambiental de la zona (Chirinos, 2023).

3. **Objetivos**

3.1 **Objetivo General de la Consultoría**

Definir una línea de base en las zonas de intervención del proyecto “**Desarrollo Bajo en Carbono, Climáticamente Resiliente e Inclusivo en Las Cuencas de El Cajón y El Lago de Yojoa en Honduras**”, para la caracterización de las MiPYME existentes en el área y que son de objeto de interés dentro del Componente 1 así como la definición de una línea de base de los actores clave para el componente 2.

3.2 **Objetivos Específicos**

- Diseñar una metodología y/o protocolo para la recolección de la información primaria. Esta metodología debe ser estadísticamente válida, asimismo contar con un protocolo de control de calidad de la información recolectada.
- Diseñar e implementar técnicas e instrumentos que garanticen la recolección de información primaria y secundaria.
- Establecer variables sobre las condiciones y aspectos socioeconómicos e ingresos de las MiPYME en la zona clasificándolas por sector, tamaño, y antigüedad, así como y de los ocupantes o dueños de área de bosque y/o terrenos dentro de las cuencas.
- Evaluar el estado actual de las MiPYME en términos de infraestructura, tecnología, recursos humanos, y capacidad productiva. Identificar las principales necesidades y desafíos que enfrentan las MIPYMES, incluyendo acceso a financiamiento, capacitación, y mercados.
- Identificar y mapear a los actores clave que influyen en el ecosistema de las áreas de intervención para implementar actividades orientadas a aumentar las reservas de carbono y reducir la vulnerabilidad al Cambio Climático para la implementación de Soluciones Basadas en la Naturaleza enfocadas en mejorar la cobertura forestal y restaurar el suelo.
- Identificar la forma de cálculo de los valores de línea base establecidos acorde al marco lógico del programa y cada uno de sus componentes.

4. **Actividades Clave**

Para el cumplimiento de los objetivos de la presente consultoría, la firma/consorcio deberá focalizar la propuesta en los siguientes aspectos relevantes:

Definir y recopilar la información primaria y secundaria que servirá para el diagnóstico de las zonas seleccionadas donde se encuentran las MiPYME y los actores clave en el área de bosque y terrenos en general dentro de la zona de interés que serán objeto de fortalecimiento mediante la promoción de tecnologías y prácticas Climáticamente Inteligentes y/o agroecológicas por el programa. También a aquellas/os a las/os que se les proveerá asistencia técnica y apoyo directo no reembolsable, así como lo establecido en la matriz de resultados teniendo en consideración el enfoque de género. Lo anterior considerando, como mínimo lo siguiente:

Información primaria:

- Definir un tamaño de muestra, tanto del grupo de tratamiento (beneficiarios del Proyecto) como del grupo de control (no-beneficiarios del Proyecto).
- Diseño de técnicas y herramienta incluyendo el contenido del cuestionario, el cual debe incluir variables sociales, económicas y ambientales, entre otras relevantes.
- Establecimiento de la metodología/protocolo para la aplicación del cuestionario, incluyendo realización de al menos dos pruebas piloto, con un tamaño de muestra representativo, y dos grupos focales (focus group) para recibir retroalimentación (feedback) acerca de la encuesta.
- Modificaciones al cuestionario inicial con base en las pruebas piloto realizadas.
- Entrenamiento de encuestadores, observadores y supervisores.
- Aplicación del cuestionario. Los datos deberán ser recopilados mediante una encuesta realizada en tablets, utilizando programas como, CSPRO de la Oficina del Censo de los Estados Unidos, Survey Solutions de Banco Mundial (BM) u otro similar previamente aprobado por el Banco.
- Control de calidad de la información recopilada.

Información secundaria:

- Identificación, recolección y análisis de información crítica a nivel de cada zona seleccionada, que será objeto para la implementación del Proyecto.
- Retomar propuesta de evaluación de impacto tomando como referencia lo detallado en el plan de monitoreo de la operación.
- Análisis de información para la determinación de la línea de base que incluye variables clave para el monitoreo, evaluación y seguimiento del programa.
- Realizar otras actividades relacionadas al levantamiento de información (p.ej.

socialización y consultas).

Levantamiento de información Socioeconómica y Ambiental: La firma/consorcio deberá realizar una planificación operativa del levantamiento de información, estructurando una sectorización de las áreas de trabajo y el orden lógico de aplicación de encuestas por los entrevistadores para el levantamiento de información, esto con el objetivo de la optimización de los recursos asignados y generar condiciones para que los entrevistadores puedan acceder al grupo meta establecido y con esto generar la información identificada.

Elaborar y organizar una base de datos que permita la óptima disponibilidad de la información recopilada y agilice el seguimiento en función a los indicadores previamente definidos: es necesario que la firma/consorcio una vez realice la recopilación de toda la información pertinente al programa, desarrolle la sistematización, procesamiento y análisis de datos, acorde a una metodología previamente establecida, verificando de forma sistemática la calidad de los datos obtenidos, dando posteriormente análisis a estos por medio de un software previamente definido. Es necesario que se propongan condiciones tecnológicas necesarias para dar seguimiento a los indicadores definidos para el Proyecto, así como aspectos logísticos y técnicos para su adecuado monitoreo.

Elaborar informes preliminares de avance y final de la línea de base: La firma/consorcio deberá elaborar informe preliminar de la línea de base, el cual deberá ser discutido con interesados directos del programa, con el objetivo de agregar aportes y verificar la calidad de la información presentada y contribuir a la elaboración del informe final que deberá de contener todas las recomendaciones y consideraciones previas realizadas por los interesados del programa.

La firma consultora/consorcio deberá realizar como mínimo las actividades que se describen a continuación:

- a) Revisar y sistematizar información relevante para realizar un análisis de contexto inicial sobre el tipo de MiPYME y de los recursos naturales existentes y posibles cambios a propiciar con el desarrollo de las acciones contempladas por el programa.
- b) Identificación de posibles hogares a ser encuestados (tanto control como tratamiento) tomando base de datos existente.
- c) Identificación de la vulnerabilidad y capacidad adaptativa de sus principales medios de vida, además de su percepción en relación con los efectos del cambio climático. Identificar las principales medidas adaptativas utilizadas o necesarias de ser introducidas por las

MiPYME y los productores, así como el conocimiento sobre la necesidad de su aplicabilidad.

- d)** Diseñar una metodología y/o protocolo para la recolección de la información primaria, incluyendo la realización de al menos dos pruebas piloto y dos focus group. La metodología debe contar con la definición de una muestra con el suficiente respaldo estadístico, tener claridad en el abordaje en el área de influencia definida y a su vez, asegurar la representatividad y participación de todos los actores. Por otro lado, debe realizar las encuestas mediante el uso de tablets, utilizando programas como, CSPRO de la Oficina del Censo de los Estados Unidos, Survey Solutions de Banco Mundial (BM) u otro similar previamente aprobado por el Banco. Las tablets deberán tener la capacidad de grabar la localización de coordenadas GPS del lugar donde se realice la encuesta (finca del beneficiario). Estas coordenadas serán ingresadas en el respectivo programa que se use.
- e)** Contratar encuestadores, entrenarlos de manera adecuada para la recolección de información precisa. Durante todo el periodo de la consultoría, los encuestadores deberán ser los mismos que fueron entrenados.
- f)** Realizar pruebas piloto en dos rondas a un grupo de productores y MiPYME, así como dos focus group para recibir feedback acerca de la encuesta, tanto de los beneficiarios como de los no-beneficiarios. De cada prueba piloto y focus group deberá presentar un informe documentando el desarrollo de la prueba e indicando las modificaciones que se sugieren al cuestionario. El equipo técnico del Banco y del Programa analizarán el informe y con base en ello se aprobará un nuevo cuestionario. Cualquier cambio que se requiera implementar al cuestionario o a la muestra deberá ser previamente reportado y aceptado por el equipo de evaluación Banco y el Organismo Ejecutor del Programa antes de ser implementado en campo.
- g)** Diseño de técnicas, herramientas y procesos metodológicos que combinen técnicas cuantitativas y cualitativas que permitan la gestión de levantamiento de información primaria y secundaria orientada a obtener claridad en aspectos sociales, ambientales y económicos que permitan la evaluación de los impactos de las actividades desarrolladas por el proyecto.
- h)** Diseñar y proponer un protocolo de control de calidad de la información recolectada.
- i)** Realizar proceso de validación de los diferentes instrumentos generados, además de realizar reuniones de socialización para el análisis de estos con el propósito que estos cumplan con los parámetros de calidad establecidos y consigan la obtención de la información relevante para el proceso de monitoreo y evaluación del programa.
- j)** Presentar sistematización de base de datos de la información generada considerando la metodología previamente definida y los indicadores del Proyecto. Toda la información recopilada deberá ser compatible con las capacidades logísticas existentes en la ENEE y el Programa.

- k)* Realizar jornadas de monitoreo y control en el proceso de recolección de información, así como estructurar mecanismos de validación que permitan asegurar la calidad de la información generada.
- l)* Realizar informes preliminares de avance al igual que informe final de línea de base, considerando la realización de reuniones preliminares para su revisión, recomendaciones y sugerencias en busca de mejoras o el cumplimiento de los requisitos previamente establecidos.
- m)* Realizar jornadas de trabajo para presentación y/o socialización de avances y productos de la consultoría con el equipo técnico del Programa, ENEE, BID y demás actores involucrados.
- n)* Identificar comportamientos económicos derivados de los aspectos productivos desarrollados en el área de vocación forestales de uso agropecuario en área de cobertura del proyecto, como principales actividades productivas, tipo, sistema y promedios de producción, ingresos netos y totales, actividades productivas generadoras de empleo en el área a intervenir, grado de participación diferenciada grupos vulnerables en las actividades productivas, generación de ingreso diferenciada de la familia, integración de grupos vulnerables, aspectos productivos agrícolas, pecuarios y forestales entre otro.
- o)* Identificar, recolectar y analizar la información crítica a nivel de cada zona seleccionada que será objeto del Proyecto.
- p)* Revisar propuesta metodológica y proponer aspectos relevantes a la evaluación de impacto tomando como referencia lo detallado en el plan de monitoreo de la operación.
- q)* Realizar un análisis de información para la determinación de la línea de base que incluye variables clave para el monitoreo, evaluación y seguimiento del programa, en apego a la propuesta de evaluación de impacto desarrollada.

5. Resultados y Productos Esperados

5.1 *Primer Producto*

Plan de trabajo detallado, el cual debe contener a lo menos, la metodología a utilizar, el calendario con entregables claves, los hitos, rol y responsables de productos, el cual debe ser revisado y aprobado por el Programa a través de la ENEE.

5.2 *Segundo Producto*

Primer informe de avance conteniendo al menos los siguientes entregables:

- Metodología y/o protocolo de abordaje para el levantamiento de información, así como especificaciones operativa y estratificación de las zonas y abordaje por los encuestadores.
- Identificación de variables ambientales, sociales y económicas que respondan al plan de monitoreo del programa y/o a la propuesta de monitoreo y evaluación de impacto, contribuyendo de forma directa a temas como mejoramiento de cobertura, ingreso, calidad y cantidad de agua en las zonas a intervenir.
- Ayuda memoria del taller para validación del cuestionario inicial propuesto para el levantamiento de la información, así como Ayudas Memoria del proceso de capacitación a los encuestadores.
- Resultados de las 2 pruebas piloto conteniendo entrevistas.
- Resultados de las 2 dos focus group con el feedback acerca de la encuesta, tanto de los beneficiarios como de los no-beneficiarios.
- Informe conteniendo al menos, el entendimiento de las preguntas en campo, porcentajes de respuesta y no respuesta de las preguntas del cuestionario en campo y propuesta de modificaciones a los cuestionarios aplicados.
- Ayuda memoria de los talleres de discusión y ajuste a la propuesta del cuestionario, tanto de la primera como segunda prueba piloto.
- Metodología/protocolo de verificación y control de calidad en el proceso de levantamiento de información e información tabulada con sus parámetros de control de calidad.

5.3 Tercer Producto

Segundo informe avance conteniendo al menos los siguientes entregables:

- Cuestionario modificado después de la aplicación de las dos pruebas piloto y los dos focus group.
- Informe preliminar de resultados de la línea de base conteniendo de forma clara aspectos socioeconómicos y ambientales, que permitan el monitoreo de los impactos en respuesta a las inversiones a realizar con el programa, debiendo ser revisado y aprobado por personal asignado del programa.
- Levantamiento de observaciones en el caso de existir discrepancia en los datos presentados en el informe preliminar, existiendo observaciones al mismo, la empresa consultora estará obligada a subsanar dichas observaciones incluyendo acciones parciales o totales de levantamientos de campo, para continuar con el proceso de aprobación del informe final.
- Base de datos de levantamiento de encuestas realizadas.

5.4 Cuarto Producto

- Informe final de línea de base que contenga toda la información referencial de la población definida en la muestra y panorama específico en torno al desarrollo del proyecto, planteando de forma clara la factibilidad de aplicabilidad de los indicadores propuestos por el programa.
- Resultados y análisis de información secundaria recabada, que refleje la situación ex antes del entorno de estudio y que la misma se encuentre certificada con los controles de calidad establecidos en función a la metodología aprobada.

- Data de información primaria obtenida a través de los instrumentos de campo aplicados y procesados con controles y reportes de validación de información, así como reportes de verificación de personal del programa. La data deberá ser provista en formato .xls o .CSV.
- Propuesta socializada y validada por el Programa para la evaluación de los impactos, la cual tendrá como referencia el plan de monitoreo de la operación.

6. **Duración y Condiciones de la Consultoría**

La consultoría tendrá una duración de 105 días. Se firmará un contrato estándar que se utiliza según las normas para la contratación de consultores en proyectos financiados por el Banco Interamericano de Desarrollo "BID" y se sujetará a todas las condiciones previstas en este instrumento sin excepción. Resultados por debajo de los niveles establecidos en la evaluación de desempeño constituirá causa justa para la terminación del contrato.

7. **Derechos de Autoría**

Todos los informes y datos e información relevantes tales como planes, propuestas, protocolos, diagnósticos, registros/archivos de soporte o material recopilado o elaborado por la firma/consorcio en el marco de los servicios de la presente consultoría, serán confidenciales y quedarán en propiedad absoluta del Programa. La firma/consorcio deberá entregar a la entidad ejecutora de los Programas y el BID, todos los documentos, bases de datos junto con un inventario detallado de los mismos. La firma/consorcio podrá conservar una copia de dichos documentos y datos, pero no los podrá utilizar para propósitos que no tengan relación con estos servicios de consultoría sin la previa aprobación escrita del contratante.

8. **Cronograma de Pagos**

El contrato de prestación de servicios a suma alzada incluye el pago de honorarios y demás gastos a que incurra la firma consultora para el desarrollo de sus actividades.

La forma de pago se realizará de acuerdo con la presentación de los productos esperados y recibidos a satisfacción del Programa a través de la ENEE y del BID.

Primer pago: 10% a la entrega y aceptación del primer producto (Plan de Trabajo), el cual deberá entregarse en un plazo no mayor a diez (10) días hábiles después de la firma del contrato.

Segundo pago: 20% a la entrega y aceptación del segundo producto, el cual deberá entregarse en un plazo no mayor a treinta y cinco (35) días después de la firma del contrato.

Tercer pago: 30% a la entrega y aceptación del tercer producto, el cual deberá ser entregados en un plazo no mayor a setenta (70) días después de la firma del contrato.

Cuarto pago: 40 % a la entrega y aceptación del cuarto producto correspondiente al informe final, los cuales deberán ser entregados en un plazo no mayor a noventa (90) días después de la firma del contrato.

Plan de Pagos	
<i>Entregables</i>	%
1. <i>Entrega del Primer Producto</i>	10%
2. <i>Entrega del Segundo Producto</i>	20%
3. <i>Entrega del Tercer Producto</i>	30%
4. <i>Entrega del Cuarto Producto</i>	40%
TOTAL	100%

9. **Coordinación y Supervisión**

La consultoría estará bajo la supervisión directa del Ejecutor de esta Cooperación Técnica y el Gobierno de Honduras en estrecha coordinación con la Empresa Nacional de Energía Eléctrica "ENEE" a través de la Unidad de Manejo de Cuencas, y la Dirección de Medio Ambiente.

10. **Logística Institucional**

La firma/consorcio será responsable de manera directa de la ejecución operativa y financiera de todas las actividades relacionadas con la consultoría. La firma/consorcio deberá presentar un desglose detallado de su oferta financiera en la cual se evidencie el costo de talleres, reuniones, giras y actividades propuestas descritas en los presentes TdR e incluidas en la propuesta técnica.

11. Lugar de Trabajo

La firma consultora tendrá como sede la ciudad de Tegucigalpa, MDC, Honduras, sin embargo, por la naturaleza de las actividades, su accionar se circunscribe al área de influencia del Programa.

12. Perfil y Experiencia de la Firma / Consorcio

Se requiere de una firma consultora perteneciente a un País miembro, originaria o residente permanente “bona fide” del Banco Interamericano de Desarrollo “BID”.

12.1 Experiencia General

Contar con al menos Diez (10) años de experiencia general contados a partir de la fecha de su constitución legal en proceso de planificación en el ámbito social, productivo o ambiental (acompañar copia del documento que evidencie tal extremo).

12.2 Experiencia Específica

- Experiencia acreditada en al menos cinco (5) años en la implementación en procesos de consulta, diagnósticos comunitarios socioeconómicos participativos o levantamiento de información de campo en el sector agrícola o forestal.
- Experiencia acreditada en la realización de al menos tres (3) proyectos de línea base relacionadas al sector agrícola o ambiental, en los cuales haya participado directamente o subcontratado, indicando duración, monto, tamaño del equipo asignado, tamaño del cuestionario y otros antecedentes que contribuya a la evaluación de este aspecto, de preferencia en Honduras u otro país de América Central.
- Experiencia acreditada en la realización de al menos tres (3) análisis o manejo de bases de datos sistematizadas en SPSS, STATA, Excel u otro software similar.
- Experiencia acreditada en la realización de al menos un (1) estudio enfocado a orientar políticas en materia de sistemas alimentarios, forestales o desarrollo rural, preferiblemente restauración de áreas de vocación forestal mediante SAF.

13. Aspectos y Criterios de evaluación de las Firmas Consultoras

Los criterios de evaluación no ponderables y ponderables que se presentan a continuación constituyen el marco de referencia para la selección de la propuesta, la cual es elegida mediante una evaluación que debe efectuar una comisión evaluadora.

14. **Perfil del Personal Clave**

14.1 Coordinador del Equipo Técnico

El consultor tiene que ser de nacionalidad de países miembros del Banco, preferiblemente del país prestatario y deberá contar con al menos las siguientes cualidades:

Calificaciones académicas/Educación:

Profesional universitario en las ciencias agrícolas, forestales, economía, estadística u otros campos afines, con maestría en Economía, administración, planificación, formulación y evaluación social, ambiental y económica de proyectos de gestión pública y/o similares.

Experiencia General:

Al menos diez (10) años de experiencia laboral en el sector privado, público y/o cooperación internacional.

Experiencia Específica:

- Experiencia en la coordinación de al menos cinco (5) proyectos de investigación, planificación, diseño y ejecución de líneas de base social, económica y ambiental en áreas rurales de Honduras o en otros países de la región.
- Haber liderado el diseño o implementación de al menos tres (3) proyectos relacionados con diseño de herramientas participativas para la recolección y análisis de información utilizando cuestionarios de al menos cien (100) preguntas, coordinación de personal de campo de al menos veinte (20) personas y utilizando recolección de datos por medio de tablets, ya sea con programas como CSPRO de la Oficina del Censo de los Estados Unidos, Survey Solutions de BM u otro similar previamente aprobado por el Banco.
- Experiencia con al menos cinco (5) años en la realización de trabajos de campo con encuestas a hogares cara a cara.
- Experiencia en el diseño o implementación de al menos dos (2) proyectos de monitoreo y evaluación de sistemas agroforestales.

Conocimientos:

- Conocimientos sobre el sector Agrícola, Forestal y Ambiental de Honduras.
- Conocimiento sobre la legislación del sector forestal, manejo de recursos naturales y ambiental de Honduras.
- Conocimientos sobre el sector económico empresarial en especial el área de MiPYME

en Honduras.

- Conocimiento en la recolección de datos por medio de tablets, ya sea con programas como CSPRO de la Oficina del Censo de los Estados Unidos, Survey Solutions de BM u otro similar previamente aprobado por el Banco.

14.2 Profesional con especialidad en Muestreo y Evaluación

El consultor tiene que ser de nacionalidad de países miembros del Banco, preferiblemente del país prestatario y deberá contar con al menos las siguientes cualidades:

Calificaciones académicas/Educación:

Profesional Universitario en estadística, economía, ingeniería forestal, agrícola o carreras afines, preferiblemente con maestría en análisis gestión, monitoreo y evaluación de proyectos o similares.

Experiencia General:

Al menos diez (10) años en ejercicio profesional en el sector público, privado y/o cooperación internacional.

Experiencia específica:

- Al menos tres (3) años de experiencia en diseño y aplicación de metodologías estadísticas para el levantamiento de información rural.
- Experiencia en al menos dos (2) años de estudios o proyectos relacionados en diseño, aplicación de encuestas cara a cara, así como el procesamiento y análisis de encuestas.
- Haber participado en el diseño o implementación de al menos una (1) experiencia de diseño y análisis de muestras probabilísticas en el entorno rural.
- Al menos dos (2) años de experiencia en proyectos relacionado en implementación de metodologías cuantitativas para el levantamiento de información.

Conocimientos:

- Conocimientos sobre el sector agrícola, ambiental y empresarial a nivel de MiPYME de Honduras.
- Conocimiento en la recolección de datos por medio de tablets, ya sea con programas como CSPRO de la Oficina del Censo de los Estados Unidos, Survey Solutions de BM u otro similar previamente aprobado por el Banco.
- Conocimiento sobre metodologías participativas para la recolección de información rural.

14.3 Profesional con especialidad en MiPYME

El consultor tiene que ser de nacionalidad de países miembros del Banco, preferiblemente del país prestatario y deberá contar con al menos las siguientes cualidades:

Calificaciones académicas/Educación:

Profesional Universitario de las ciencias agrícolas, empresariales o afines, preferiblemente con maestría en agronegocios, mercadotecnia, administración de empresas o similar.

Experiencia General:

Al menos diez (10) años en ejercicio profesional en el sector público, privado y/o cooperación internacional.

Experiencia específica:

- Al menos cinco (5) años de experiencia brindado apoyo en el desarrollo, fortalecimiento y/o dirección de MiPYME.
- Haber participado en el diseño o implementación de al menos dos (2) experiencia o proyectos de levantamiento de líneas de base y/o planes de monitoreo o evaluación de proyectos de MiPYME y/o agroforestales.
- Haber participado en al menos en una (1) experiencia relacionada a trabajos de campo con encuestas a hogares cara a cara.
- Haber participado en al menos dos (2) experiencias de manejo de bases de datos, análisis de resultados de diagnósticos socioeconómicos.

Conocimientos:

- Conocimientos sobre el sector agrícola, forestal y ambiental de Honduras.
- Análisis de información y manejo de base de datos digitales.
- Conocimiento sobre metodologías participativas para la recolección de información rural.

14.4 Profesional de las Ciencias Forestales

El consultor tiene que ser de nacionalidad de países miembros del Banco, preferiblemente del país prestatario y deberá contar con al menos las siguientes cualidades:

Calificaciones académicas/Educación:

- Profesional universitario en las Ciencias Forestales o afines,
- Preferiblemente con Maestría en Sistemas de información geográfica, desarrollo social o monitoreo y evaluación de proyectos.

Experiencia general:

- Al menos diez (10) años de experiencia profesional en el sector público o privado, contados a partir de la fecha de obtención del título universitario de pregrado.

Experiencia Específica:

- Experiencia en al menos cinco (5) años en cartografía, sensores remotos y/o sistemas

HRD Términos de Referencia

ANEXO A

de información geográfica.

- Haber participado en el diseño o implementación de al menos dos (2) experiencia o proyectos de levantamiento de líneas de base y/o planes de monitoreo o evaluación de proyectos agroforestales.
- Al menos 2 años de experiencia en proyectos de extensión de proyectos agroforestales en zonas rurales de Honduras o países de la región.
- Haber participado en al menos en una (1) experiencia relacionada a trabajos de campo con encuestas a hogares cara a cara.

Conocimientos:

- Sobre sector forestal y ambiental de Honduras.
- Conocimiento en la elaboración y gestión de bases de datos espaciales y estadísticas.
- Manejo de herramientas y equipo de SIG.

PERSONAL DE APOYO O SECUNDARIO

- Encuestadores

Para evitar cualquier tipo de sesgo, es ideal que el equipo de encuestadores sea homogéneo e incluya tanto participación masculina como femenina, se deberá acreditar experiencia y formación mínima de grado preuniversitario y experiencia previa en la recopilación de encuestas en el país, preferiblemente en temática agrícola o relacionada. Estos aspectos, aunque no son parte de la evaluación, se requerirá presentar constancia.

15. Valoración No Ponderable y Ponderable del Equipo Técnico (Personal Clave)

La valoración del personal clave se hará en base a un 100% de manera independiente. El valor alcanzado por cada uno será ponderado de manera específica.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN DE LA FIRMA	Detalles de puntos	Puntaje Máximo
EXPERIENCIA GENERAL		20
<i>Contar con al menos diez (10) años de experiencia general contados a partir de la fecha de su constitución legal (acompañar copia del documento que evidencie tal extremo) en proceso de planificación en el ámbito social, productivo o ambiental.</i>		20
Al menos 10 años de Experiencia	14	
De 11 a 13 años.	16	
De 13 a 15 años	18	
Más de 15 años	20	

HRD Términos de Referencia

ANEXO A

CRITERIOS DE EVALUACIÓN DE LA FIRMA	Detalles de puntos	Puntaje Máximo
EXPERIENCIA ESPECÍFICA		80
<i>Experiencia acreditada en la realización de al menos cinco (5) años en la implementación de asistencia técnica, procesos de consulta, diagnósticos comunitarios socioeconómicos participativos y/o levantamiento de información de campo en zonas rurales, de preferencia en el sector agrícola o forestal.</i>		20
al menos 5 años	14	
De 5 a 8 años	16	
De 9 a 10 años	18	
Más de 10 años	20	
<i>Experiencia acreditada en la realización de al menos tres (3) proyectos de línea base relacionadas al sector agrícola, forestal y/o ambiental, en los cuales haya participado directamente o subcontratado, indicando duración, monto, tamaño del equipo asignado, tamaño del cuestionario y otros antecedentes que contribuya a la evaluación de este aspecto, de preferencia en Honduras u otro país de América Central.</i>		25
Al menos 3 Proyectos	18	
De 4 a 6 Proyectos	20	
De 7 a 9 Proyectos	23	
Más de 9 Proyectos	25	
<i>Experiencia acreditada en la realización de al menos tres (3) análisis y/o manejo de bases de datos sistematizadas en SPSS, STATA, Excel u otro software similar.</i>		20
Al menos 3 análisis	14	
De 4 a 6 análisis	16	
De 7 a 9 análisis	18	
Más de 9 análisis	20	
<i>Experiencia acreditada en la realización de al menos un (1) estudio enfocado a orientar políticas en materia de sistemas alimentarios, forestales y/o desarrollo rural, preferiblemente restauración de áreas de vocación forestal mediante SAF.</i>		15
Al menos 1 estudio	10	
De 2 a 4 estudios	11	
De 5 a 7 estudios	13	
Más de 7 estudios	15	
TOTAL		100
CRITERIOS DE EVALUACIÓN PERSONAL CLAVE	DETALLE DE PUNTOS	PUNTAJE MAX
1. COORDINADOR DEL EQUIPO TÉCNICO		100
a. CALIFICACIONES ACADÉMICAS		0
El consultor es de nacionalidad de países miembros del Banco, preferiblemente del país prestatario	Cumple/No Cumple	
Educación: Profesional universitario en las ciencias agrícolas, forestales, economía, estadística u otros campos afines,	Cumple/No Cumple	
Maestría en Economía, administración, planificación, formulación y evaluación social, ambiental y económica de proyectos de gestión pública y/o similares.	Cumple/No Cumple	

HRD Términos de Referencia

ANEXO A

CRITERIOS DE EVALUACIÓN PERSONAL CLAVE	DETALLE DE PUNTOS	PUNTAJE MAX
Pasa a la siguiente etapa:	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
b. EXPERIENCIA GENERAL		20
<i>Al menos diez (10) años de experiencia laboral en el sector privado, público y/o la cooperación internacional.</i>		
Al menos 10 años.	16	
De 10 a 15 años.	18	
Más de 15 años.	20	
c. EXPERIENCIA ESPECÍFICA		70
<i>Experiencia en la coordinación de al menos cinco (5) proyectos de investigación, planificación, diseño y ejecución de líneas de base social, económica y/o ambiental en áreas rurales de Honduras o en otros países de la región.</i>		20
Al menos 5 Proyectos.	16	
De 6 a 8 Proyectos.	18	
Más de 8 Proyectos.	20	
<i>Haber liderado el diseño o implementación de al menos tres (3) proyectos relacionados con diseño de herramientas participativas para la recolección y análisis de información utilizando cuestionarios de al menos cien (100) preguntas, coordinación de personal de campo de al menos veinte (20) persona y utilizando recolección de datos por medio de tablets, ya sea con programas como CSPRO de la Oficina del Censo de los Estados Unidos, Survey Solutions de BM u otro similar previamente aprobado por el Banco.</i>		20
Al menos 3 proyectos	16	
De 4 a 5 proyectos	18	
Más de 5 proyectos	20	
<i>Experiencia con al menos cinco (5) años en la realización de trabajos de campo con encuestas a hogares cara a cara.</i>		15
Al menos 5 años	11	
De 5 a 8 años	13	
Más de 8 años	15	
<i>Experiencia en el diseño o implementación de al menos dos (2) proyectos de monitoreo y evaluación de sistemas agroforestales.</i>		15
Al menos 2 proyectos	11	
De 3 a 5 proyectos	13	

HRD Términos de Referencia

ANEXO A

CRITERIOS DE EVALUACIÓN PERSONAL CLAVE	DETALLE DE PUNTOS	PUNTAJE MAX
Más de 5 proyectos	15	
d. CONOCIMIENTOS		10
Conocimientos sobre el sector Agrícola, Forestal y Ambiental de Honduras.	3	
Conocimiento sobre la legislación del sector forestal, manejo de recursos naturales y ambiental de Honduras	2	
Conocimiento en la coordinación de equipos para levantamiento de datos por medio de <i>tablets</i> , ya sea con programas como CSPRO de la Oficina del Censo de los Estados Unidos, Survey Solutions de BM u otro similar previamente aprobado por el Banco.	5	
TOTAL		100
2. PROFESIONAL CON ESPECIALIDAD EN MUESTREO Y EVALUACIÓN		100
a. CALIFICACIONES ACADÉMICAS		
El consultor es de nacionalidad de países miembros del Banco, preferiblemente del país prestatario	Cumple/No Cumple	
Educación: Profesional Universitario en estadística, economía, ingeniería forestal, agrícola o carreras afines	Cumple/No Cumple	
Pasa a la siguiente etapa:	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
Maestría en análisis gestión, monitoreo y evaluación de proyectos o afines como ingeniería, Administración o Economía.		5
b. EXPERIENCIA GENERAL		20
<i>Al menos diez (10) años de experiencia laboral en el sector privado, público y/o la cooperación internacional.</i>		
Al menos 10 años.	17	
De 10 a 15 años.	18	
Más de 15 años.	20	
c. EXPERIENCIA ESPECÍFICA		65
<i>Al menos tres (3) años de experiencia en diseño y aplicación de metodologías estadísticas para el levantamiento de información rural.</i>		20
Al menos 3 años	17	
De 3 a 5 años	18	
Más de 5 años	20	

HRD Términos de Referencia

ANEXO A

CRITERIOS DE EVALUACIÓN PERSONAL CLAVE	DETALLE DE PUNTOS	PUNTAJE MAX
<i>Experiencia en al menos dos (2) años de estudios o proyectos relacionados en diseño, aplicación de encuestas cara a cara, así como el procesamiento y análisis de encuestas.</i>		10
Al menos 2 años	7	
De 2 a 5 años	8	
Más de 5 años	10	
<i>Haber participado en el diseño o implementación de al menos una (1) experiencia de diseño y análisis de muestras probabilísticas en el entorno rural.</i>		20
Al menos 1 experiencia	17	
De 2 a 5 experiencias	18	
Más de 5 experiencias	20	
Al menos dos (2) años de experiencia en proyectos relacionado en implementación de metodologías cuantitativas para el levantamiento de información.		15
Al menos 2 años	12	
De 2 a 5 años	13	
Más de 5 años	15	
d. CONOCIMIENTOS		10
Conocimientos sobre el sector agrícola y ambiental de Honduras.	3	
Conocimiento en la recolección de datos por medio de <i>tablets</i> , ya sea con programas como CSPRO de la Oficina del Censo de los Estados Unidos, Survey Solutions de BM u otro similar previamente aprobado por el Banco.	5	
Conocimiento sobre metodologías participativas para la recolección de información rural.	2	
TOTAL		100
CRITERIOS DE EVALUACIÓN PERSONAL CLAVE	DETALLE DE PUNTOS	PUNTAJE MAX
3. PROFESIONAL CON ESPECIALIDAD MiPYME		100
a. CALIFICACIONES ACADÉMICAS		
El consultor es de nacionalidad de países miembros del Banco, preferiblemente del país prestatario	Cumple/No Cumple	

HRD Términos de Referencia

ANEXO A

CRITERIOS DE EVALUACIÓN PERSONAL CLAVE	DETALLE DE PUNTOS	PUNTAJE MAX
Educación: Profesional Universitario de ciencias agrícolas, empresariales o afines, preferiblemente con	Cumple/No Cumple	
Pasa a la siguiente etapa:	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
maestría en agronegocios, mercadotecnia, administración de empresas o similar		5
b. EXPERIENCIA GENERAL		20
Al menos diez (10) años de experiencia laboral en el sector privado, público y/o la cooperación internacional.		
Al menos 10 años.	17	
De 10 a 15 años.	18	
Más de 15 años.	20	
c. EXPERIENCIA ESPECÍFICA		65
Al menos cinco (5) años de experiencia en en el desarrollo, fortalecimiento y/o dirección de MiPYME.		20
Al menos 5 años	17	
De 5 a 7 años	18	
Más de 7 años	20	
Haber participado en el diseño o implementación de al menos dos (2) experiencias o proyectos de levantamiento de líneas de base y/o planes de monitoreo o evaluación de proyectos de MiPYME y/o agroforestales.		20
Al menos 2 Proyectos	17	
De 3 a 5 Proyectos	18	
Más de 5 Proyectos	20	
Haber participado en al menos en una (1) experiencia relacionada a trabajos de campo con encuestas a hogares cara a cara.		15
Al menos 1 experiencia	12	
De 2 a 5 experiencias	13	
Más de 5 experiencias	15	
Haber participado en al menos dos (2) experiencias de manejo de bases de datos, análisis de resultados de diagnósticos socioeconómicos.		10
Al menos 2 experiencias	7	

HRD Términos de Referencia

ANEXO A

CRITERIOS DE EVALUACIÓN PERSONAL CLAVE	DETALLE DE PUNTOS	PUNTAJE MAX
De 2 a 5 experiencias	8	
Más de 5 experiencias	10	
d. CONOCIMIENTOS		10
Conocimientos sobre el sector Agrícola y Ambiental de Honduras.	3	
Análisis de información y manejo de base de datos digitales.	3	
Conocimiento sobre metodologías participativas para la recolección de información rural	4	
TOTAL		100
CRITERIOS DE EVALUACIÓN PERSONAL CLAVE	DETALLE DE PUNTOS	PUNTAJE MAX
4. PROFESIONAL DE LAS CIENCIAS FORESTALES		100
a. CALIFICACIONES ACADÉMICAS		
El consultor es de nacionalidad de países miembros del Banco, preferiblemente del país prestatario	Cumple/No Cumple	
Educación: Profesional universitario en las Ciencias Forestales o afines	Cumple/No Cumple	
Pasa a la siguiente etapa:	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
<i>Maestría en Sistemas de información geográfica, desarrollo social o monitoreo y evaluación de proyectos.</i>		5
b. EXPERIENCIA GENERAL		20
Al menos diez (10) años de experiencia laboral en el sector privado, público y/o la cooperación internacional.		
Al menos 10 años.	17	
De 10 a 15 años.	18	
Más de 15 años.	20	
c. EXPERIENCIA ESPECÍFICA		65
Experiencia en al menos cinco (5) años en cartografía, sensores remotos y/o sistemas de información geográfica.		15
Al menos 5 años	12	
De 5 a 7 años	13	
Más de 7 años	15	

HRD Términos de Referencia

ANEXO A

CRITERIOS DE EVALUACIÓN PERSONAL CLAVE	DETALLE DE PUNTOS	PUNTAJE MAX
<i>Haber participado en el diseño o implementación de al menos dos (2) experiencias o proyectos de levantamiento de líneas de base y/o planes de monitoreo o evaluación de proyectos agroforestales.</i>		20
Al menos 2 proyectos	17	
De 3 a 5 proyectos	18	
Más de 5 proyectos	20	
<i>Al menos 2 años de experiencia en proyectos de extensión de proyectos agroforestales en zonas rurales de Honduras o países de la región.</i>		20
Al menos 2 años	17	
De 2 a 5 años	18	
Más de 5 años	20	
<i>Haber participado en al menos en una (1) experiencia relacionada a trabajos de campo con encuestas a hogares cara a cara.</i>		10
Al menos 1 experiencia	7	
De 2 a 5 experiencias	8	
Más de 5 experiencias	10	
d. CONOCIMIENTOS		10
Conocimientos sobre el sector Forestal y Ambiental de Honduras.	3	
Conocimiento en la elaboración y gestión de bases de datos espaciales y estadísticas	4	
Manejo de herramientas y equipo de SIG	3	
TOTAL		100

Los años de experiencia se reconocen según el ejercicio comprobable de su profesión. El puntaje mínimo para calificar son 70 puntos.

16. Aspectos y Criterios de Evaluación de la Propuesta Técnica

La propuesta de la firma oferente será evaluada considerando: el enfoque técnico (compatibilidad con los objetivos de la consultoría, aspectos innovadores, consistencia y coherencia); la metodología a utilizar para alcanzar los productos e hitos (metodología para socialización y consultas vía encuestas; y el orden y secuencia de las actividades); el plan de trabajo (uso de herramientas de planificación, orden lógico/cronograma de ejecución) y evaluación del personal clave.

No.	Criterios de Evaluación	Puntaje Máximo
(i) Lógica del enfoque técnico, la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los TDR		50
a)	Enfoque Técnico	20
a.1)	Compatibilidad con los objetivos de la consultoría	5
	<i>Aceptable: Se mencionan los objetivos de la consultoría, pero no se establecen las vías para su obtención</i>	2.0
	<i>Buena: La propuesta menciona los objetivos de la consultoría, se establecen las vías para su obtención, sin embargo, las mismas se ven confusas.</i>	3.5
	<i>Muy Buena: El enfoque técnico de la propuesta busca alcanzar satisfactoriamente los objetivos general y específicos de la consultoría y se identifican claramente las vías para obtenerlos, así como los responsables y los tiempos para su obtención</i>	5.0
a.2)	Aspectos innovadores de la propuesta	5
	<i>Aceptable: Se mencionan las herramientas a utilizar, pero las mismas son confusas.</i>	2.0
	<i>Buena: La propuesta presenta el uso de herramientas de recolección y almacenamiento de datos, sin embargo, no se identifican los pasos para el seguimiento a los productos e indicadores del programa en SAF.</i>	3.5
	<i>Muy Buena: La propuesta presenta el uso de herramientas de recolección y almacenamiento de datos, permitiendo identificar los pasos para dar seguimiento a los productos e indicadores del programa en SAF.</i>	5
a.3)	Consistencia y Coherencia de la propuesta	10
	<i>Aceptable: La propuesta presenta poca consistencia y coherencia en la forma de ejecutar las actividades y la obtención de productos finales de la consultoría</i>	3.5
	<i>Buena: La propuesta presenta consistencia y coherencia en la forma de ejecutar las actividades y la obtención de productos finales, sin embargo, no menciona a los responsables de cada acción y herramientas a utilizar para cada fase.</i>	7.0

HRD Términos de Referencia

ANEXO A

No.	Criterios de Evaluación	Puntaje Máximo
	<i>Muy Buena: La propuesta es consistente y coherente desde la planificación hasta la ejecución de actividades y obtención de los productos finales de la consultoría, señalando la participación de actores principales del programas, beneficiarios y personal clave. Así como el uso de herramientas adecuadas para la recolección y almacenamiento de la información.</i>	10
b)	Metodología	20
b.1)	Metodologías propuestas para las consultas y socialización de productos	10
	<i>Aceptable: La metodología menciona la recolección de información primaria, pero no dice como y los controles a realizar.</i>	3.5
	<i>Buena: La metodología menciona el tamaño muestral y la distribución de la herramienta de recolección de acuerdo con los municipios del área del programa, sin embargo, No indica como se realizarán los ajustes y el control de calidad.</i>	7.0
	<i>Muy Buena: La metodología indica el cálculo del tamaño muestral y la distribución de la herramienta de recolección de acuerdo con los municipios del área del programa, las pruebas piloto y ajustes en las herramientas a realizar y el control de calidad.</i>	10
b.2)	Metodología propuesta para el manejo de los datos y el sistema de monitoreo y evaluación del programa	10
	<i>Aceptable: No se mencionan el tratamiento de los datos una vez obtenidos ni la vinculación al sistema de monitoreo y evaluación de resultados e impactos de SAF.</i>	3.5
	<i>Buena: Se señala el tratamiento de los datos una vez obtenidos (base de datos), pero No su vinculación al sistema de monitoreo y evaluación de resultados e impactos a implementar para los SAF en el programa</i>	7.0
	<i>Muy Buena: Se señala el tratamiento de los datos una vez obtenidos (base de datos) y su vinculación al sistema de monitoreo y evaluación de resultados e impactos a implementar para los SAF en el programa</i>	10
c)	Plan de Trabajo	10
c.1)	Uso de herramientas de MS Project /Similares de Planificación para la entrega de productos.	5
	<i>Aceptable: El plan de trabajo se elaboró en Word y no presenta vinculación o condicionantes entre las diferentes actividades y productos a obtener. No hay una ruta crítica.</i>	2.0
	<i>Buena: El plan de trabajo se elaboró en Excel, presenta vinculación entre las diferentes actividades, pero no con los productos a obtener. Ruta crítica incompleta</i>	3.5
	<i>Muy Buena: El plan de trabajo se elaboró en MS Project / similares, presenta vinculación entre las diferentes actividades y los productos a obtener visualizados en una ruta crítica</i>	5

No.	Criterios de Evaluación	Puntaje Máximo
c.2)	Coherencia entre Actividades y Productos	5
	<i>Aceptable: El plan de trabajo señala las actividades a realizar, sin embargo, no es coherente para la obtención de los productos.</i>	2.0
	<i>Buena: El plan de trabajo es coherente entre actividades y productos, sin embargo, no establece el seguimiento entre la firma y el equipo técnico de los ejecutores para identificar lagunas de información y enmiendas al trabajo</i>	3.5
	<i>Muy Buena: El plan de trabajo es consistente y coherente con las actividades y la obtención de los productos principales de la consultoría. Además, programa adecuadamente las reuniones de seguimiento del equipo del ejecutor para identificar fallas, lagunas para enmendar el trabajo.</i>	5
(ii) Calificaciones de la firma y del personal clave propuesto (ponderado por la calificación obtenida en la evaluación general de la firma y de cada profesional propuesto)		50
a)	Firma / Consorcio ⁹	10
b)	Coordinador del Equipo técnico ¹⁰	10
c)	Profesional con especialidad en muestreo y evaluación	10
d)	Profesional con especialidad en extensión agroforestal	10
e)	Profesional de las ciencias forestales	10
Total de Puntos para los dos criterios: (i) y (ii)		100

El puntaje mínimo para calificar es de 70 puntos ponderado

⁹ Por ejemplo: si la firma o consorcio obtuvo en su evaluación general 70% (ver Item 12. Aspectos y Criterios de evaluación de las Firmas Consultoras), el puntaje en la propuesta será igual a $10 \times (70/100)$ que da como resultado 7 puntos.

¹⁰ Por ejemplo: si el coordinador del equipo técnico obtuvo en su evaluación individual 80% (ver Item 15. Valoración No Ponderable y Ponderable del Equipo Técnico (Personal Clave)), el puntaje para él en la propuesta será igual a $10 \times (80/100)$ que da como resultado 8 puntos. El cálculo para el resto del personal clave será similar.

Resumen de criterios para evaluación de la propuesta técnica

No.	Criterios de Evaluación	Puntos	Puntaje máximo
(i) Lógica del enfoque técnico, la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los TDR			50
a)	Enfoque técnico		20
a.1)	<i>Compatibilidad con los objetivos de la consultoría</i>	5	
a.2)	<i>Aspectos innovadores de la propuesta</i>	5	
a.3)	<i>Consistencia y Coherencia de la propuesta</i>	10	
b)	Metodología		20
b.1)	<i>Metodologías propuestas para las consultas y socialización de productos</i>	10	
b.2)	<i>Metodología propuesta para el manejo de los datos y el sistema de monitoreo y evaluación del programa</i>	10	
c)	Plan de trabajo		10
c.1)	<i>Uso de herramientas de MS Project /Similares de Planificación para la entrega de productos</i>	5	
c.2)	<i>Coherencia entre Actividades y Productos</i>	5	
(ii) Calificaciones de la firma y del personal clave propuesto (ponderado por la calificación obtenida en la evaluación general de la firma y de cada profesional propuesto)			50
a)	Firma / Consorcio	10	
b)	Coordinador del Equipo técnico	10	
c)	Profesional con especialidad en muestreo y evaluación	10	
d)	Profesional con especialidad en extensión agroforestal	10	
e)	Profesional de las ciencias forestales	10	
Total de Puntos para los dos criterios: (i) y (ii)			100