

Consultor para el desarrollo de la metodología de la brecha de gobernanza y de capacidades de gestión para las políticas de cambio climático

Remoto

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un profesional experto en gobernanza y gestión pública, con conocimiento de temas climáticos. Como consultor, trabajarás con el equipo del BID en el desarrollo e implementación de una metodología que mida la brecha de capacidades de gestión y gobernanza para las políticas de cambio climático en la región.

En el marco de la cooperación técnica RG-T4432 “Fortalecimiento de la gobernanza climática y capacidades para su gestión”, se busca fortalecer la gobernanza y las capacidades de gestión del gobierno en su conjunto, necesarias para implementar eficazmente las políticas públicas de cambio climático.

El cambio climático es un problema complejo, que cruza múltiples sectores de política pública y que requiere la contribución coordinada de múltiples actores. Por eso, las políticas climáticas requieren arreglos institucionales y gerenciales fortalecidos, que faciliten intervenciones consistentes entre sectores y a lo largo del tiempo. En 2023, un estudio del BID ha identificado una serie de opciones de reforma institucional y gerencial orientados en dicha dirección.¹ En el marco de esta consultoría, se busca operacionalizar tales arreglos institucionales y gerenciales mediante una metodología que permita identificar, de manera sistemática y objetiva, y escalable al conjunto de países de la región, las brechas existentes entre la situación actual de cada país y dichos escenarios deseables. De esta manera, se deberían poder identificar las prioridades de reforma específicas a cada país para fortalecer su gobernanza climática.

Trabajarás en la División de Innovación para Servir al Ciudadano (ICS), que forma parte del departamento de Instituciones para el Desarrollo (IFD). Este equipo tiene como objetivo mejorar la prestación de servicios públicos y se estructura en cuatro clústeres: (i) Gestión pública; (ii) Gobierno Digital; (iii) Transparencia; y (iv) Seguridad ciudadana. La presente consultoría apoyará principalmente el trabajo del clúster de Gestión Pública que lidera la agenda de fortalecimiento de instituciones públicas y de las funciones transversales de gobierno como la planificación estratégica, el manejo de servicio civil, la evaluación de resultados de políticas, programas y proyectos públicos en la región, entre otros, para mejorar la gestión de los recursos públicos.

¹ Mosqueira, E. y M. Alessandro. 2023. Capacidades estatales y problemas complejos de políticas públicas: cómo abordar vulnerabilidades que afectan el desarrollo humano. <https://publications.iadb.org/es/capacidades-estatales-y-problemas-complejos-de-politicas-publicas-como-abordar-vulnerabilidades-que>

Esto es lo que harás

Apoyar al equipo técnico del BID y trabajar en coordinación con otro consultor experto en temas climáticos en el desarrollo de la metodología para medir la brecha de capacidades de gestión y gobernanza para las políticas de cambio climático en la región. Para ello, deberás:

- Revisar la literatura sobre gestión pública de las políticas de cambio climático, incluyendo la publicación del BID sobre gestión de problemas complejos previamente citada.
- Relevar índices existentes de medición de capacidades de gobernanza y gestión de las políticas de cambio climático o de aspectos específicos de éste, incluyendo las desarrolladas por el BID y el Banco Mundial.² Proponer un marco conceptual y una metodología, objetiva, integral y escalable, de medición de capacidades de gobernanza y gestión de las políticas de cambio climático, que incluya dos (2) instrumentos metodológicos complementarios: (i) una metodología base que permita ser aplicada mediante trabajo de escritorio y/o cuestionarios autoadministrados por los funcionarios de ALC con responsabilidad en la política climática en cada país; y (ii) una metodología más detallada que profundice sobre la metodología base, a ser aplicada mediante entrevistas presenciales en profundidad con actores clave de la política climática en países seleccionados. Ambas metodologías deberán considerar las instituciones clave de gestión climática y las áreas de políticas prioritarias de Amazonia Siempre (Combatir la deforestación, Bioeconomía, Personas, Infraestructura, Ciudades Sostenibles y Conectividad, Agricultura, Ganadería y Bosques Sostenibles y bajos en carbono) donde sea pertinente. Las metodologías deberán incluir consideraciones de equidad de género en la gestión del cambio climático.
- Ajustar las metodologías iniciales en base a la devolución del equipo BID, de consultas a realizar con expertos y funcionarios con responsabilidad climática en los países de ALC, y de la aplicación de la metodología base en un país piloto de la región.
- Presentar una propuesta ajustada de ambas metodologías, a ser aprobada por el equipo BID.
- Proponer una hoja de ruta de aplicación de la metodología base al conjunto de países de ALC, a ser aprobada por el equipo BID.
- Apoyar al equipo BID en la aplicación de la metodología base, incluyendo la revisión de cuestionarios autocompletados por los países, la realización de reuniones técnicas virtuales con los funcionarios para resolver dudas, y el procesamiento de los resultados obtenidos.
- Realizar un análisis inicial de los resultados obtenidos en la aplicación de la metodología base, que habilite eventuales ajustes en la metodología más detallada, un entendimiento de las principales brechas de gobernanza climática en ALC, y una identificación de oportunidades de mejoras rápidas para el cierre de brechas.

² Ver Autoevaluación de capacidades institucionales en cambio climático del BID, Climate Change Institutional Assessment del Banco Mundial, Indicadores de Gobernanza Ambiental del BID, Índice de Gobernabilidad y de Políticas Públicas en Gestión de Riesgo de Desastre, entre otros.

Cronograma de Entregas y Pagos

1. **Borrador de la metodología** para medir la brecha de capacidades de gestión y gobernanza para las políticas de cambio climático.
2. **Documento final de la metodología** para medir la brecha de capacidades de gestión y gobernanza para las políticas de cambio climático. Este documento incorporará los comentarios del equipo del BID y otros revisores externos que el equipo considere conveniente.
3. **Documento que consolide los hallazgos de la aplicación de la metodología base.**

Entregable #	Porcentaje	Fecha Estimada de Entrega
1	30%	Febrero 2025
2	40%	Abril 2025
3	30%	Mayo 2025

Los derechos de autor resultantes de los productos de conocimiento financiados en la presente consultoría serán de propiedad del Banco.

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Maestría (o título avanzado equivalente) en Economía, Políticas Públicas u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** Por lo menos 10 años de experiencia progresiva en gestión pública y gobernanza. Experiencia con temas climáticos es altamente deseable.
- **Idiomas:** Se requiere dominio de español y de inglés, oral y escrito. Se prefiere tener conocimientos adicionales de francés y portugués.

Habilidades claves**Campo técnico**

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest



requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- Duración: 6 meses

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>



HRD Término de Referencia

ANEXO A

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor de cambio climático para el desarrollo de la metodología de la brecha de gobernanza y de capacidades de gestión para las políticas de cambio climático

Remoto

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un profesional experto en la gestión de políticas de cambio climático. Como consultor, trabajarás con el equipo del BID en el desarrollo e implementación de una metodología que mida la brecha de capacidades de gestión y gobernanza para las políticas de cambio climático en la región.

En el marco de la cooperación técnica RG-T4432 “Fortalecimiento de la gobernanza climática y capacidades para su gestión”, se busca fortalecer la gobernanza y las capacidades de gestión del gobierno en su conjunto, necesarias para implementar eficazmente las políticas públicas de cambio climático.

El cambio climático es un problema complejo, que cruza múltiples sectores de política pública y que requiere la contribución coordinada de múltiples actores. Por eso, las políticas climáticas requieren arreglos institucionales y gerenciales fortalecidos, que faciliten intervenciones consistentes entre sectores y a lo largo del tiempo. En 2023, un estudio del BID ha identificado una serie de opciones de reforma institucional y gerencial orientados en dicha dirección.³ En el marco de esta consultoría, se busca operacionalizar tales arreglos institucionales y gerenciales mediante una metodología que permita identificar, de manera sistemática y objetiva, y escalable al conjunto de países de la región, las brechas existentes entre la situación actual de cada país y dichos escenarios deseables. De esta manera, se deberían poder identificar las prioridades de reforma específicas a cada país para fortalecer su gobernanza climática.

Trabajarás en la División de Innovación para Servir al Ciudadano (ICS), que forma parte del departamento de Instituciones para el Desarrollo (IFD). Este equipo tiene como objetivo mejorar la prestación de servicios públicos y se estructura en cuatro clústeres: (i) Gestión pública; (ii) Gobierno Digital; (iii) Transparencia; y (iv) Seguridad ciudadana. La presente consultoría apoyará principalmente el trabajo del clúster de Gestión Pública que lidera la agenda de fortalecimiento de instituciones públicas y de las funciones transversales de gobierno como la planificación estratégica, el manejo de servicio civil, la evaluación de resultados de políticas, programas y proyectos públicos en la región, entre otros, para mejorar la gestión de los recursos públicos.

Esto es lo que harás

³ Mosqueira, E. y M. Alessandro. 2023. Capacidades estatales y problemas complejos de políticas públicas: cómo abordar vulnerabilidades que afectan el desarrollo humano. <https://publications.iadb.org/es/capacidades-estatales-y-problemas-complejos-de-politicas-publicas-como-abordar-vulnerabilidades-que>

Apoyar al equipo técnico del BID y trabajar en coordinación con otro consultor experto en gobernanza y gestión pública en el desarrollo de la metodología para medir la brecha de capacidades de gestión y gobernanza para las políticas de cambio climático en la región. Para ello, deberás:

- Revisar la literatura sobre gestión pública de las políticas de cambio climático, incluyendo la publicación del BID sobre gestión de problemas complejos previamente citada.
- Relevar índices existentes de medición de capacidades de gobernanza y gestión de las políticas de cambio climático o de aspectos específicos de éste, incluyendo las desarrolladas por el BID y el Banco Mundial.⁴ Proponer un marco conceptual y una metodología, objetiva, integral y escalable, de medición de capacidades de gobernanza y gestión de las políticas de cambio climático, que incluya dos (2) instrumentos metodológicos complementarios: (i) una metodología base que permita ser aplicada mediante trabajo de escritorio y/o cuestionarios autoadministrados por los funcionarios de ALC con responsabilidad en la política climática en cada país; y (ii) una metodología más detallada que profundice sobre la metodología base, a ser aplicada mediante entrevistas presenciales en profundidad con actores clave de la política climática en países seleccionados. Ambas metodologías deberán considerar las instituciones clave de gestión climática y las áreas de políticas prioritarias de Amazonia Siempre (Combatir la deforestación, Bioeconomía, Personas, Infraestructura, Ciudades Sostenibles y Conectividad, Agricultura, Ganadería y Bosques Sostenibles y bajos en carbono) donde sea pertinente. Las metodologías deberán incluir consideraciones de equidad de género en la gestión del cambio climático.
- Ajustar las metodologías iniciales en base a la devolución del equipo BID, de consultas a realizar con expertos y funcionarios con responsabilidad climática en los países de ALC, y de la aplicación de la metodología base en un país piloto de la región.
- Presentar una propuesta ajustada de ambas metodologías, a ser aprobada por el equipo BID.
- Proponer una hoja de ruta de aplicación de la metodología base al conjunto de países de ALC, a ser aprobada por el equipo BID.
- Apoyar al equipo BID en la aplicación de la metodología base, incluyendo la revisión de cuestionarios autocompletados por los países, la realización de reuniones técnicas virtuales con los funcionarios para resolver dudas, y el procesamiento de los resultados obtenidos.
- Realizar un análisis inicial de los resultados obtenidos en la aplicación de la metodología base, que habilite eventuales ajustes en la metodología más detallada, un entendimiento de las principales brechas de gobernanza climática en ALC, y una identificación de oportunidades de mejoras rápidas para el cierre de brechas.

Cronograma de Entregas y Pagos

⁴ Ver Autoevaluación de capacidades institucionales en cambio climático del BID, Climate Change Institutional Assessment del Banco Mundial, Indicadores de Gobernanza Ambiental del BID, Índice de Gobernabilidad y de Políticas Públicas en Gestión de Riesgo de Desastre, entre otros.

1. **Borrador de la metodología** para medir la brecha de capacidades de gestión y gobernanza para las políticas de cambio climático.
2. **Documento final de la metodología** para medir la brecha de capacidades de gestión y gobernanza para las políticas de cambio climático. Este documento incorporará los comentarios del equipo del BID y otros revisores externos que el equipo considere conveniente.
3. **Documento que consolide los hallazgos de la aplicación de la metodología base.**

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha Estimada de Entrega</u>
<u>1</u>	<u>30%</u>	<u>Agosto 2025</u>
<u>2</u>	<u>40%</u>	<u>Octubre 2025</u>
<u>3</u>	<u>30%</u>	<u>Diciembre 2024</u>

Los derechos de autor resultantes de los productos de conocimiento financiados en la presente consultoría serán de propiedad del Banco.

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Maestría (o título avanzado equivalente) en Economía, Políticas Públicas u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** Por lo menos 10 años de experiencia progresiva en cambio climático, recursos naturales y desarrollo sostenible en instituciones públicas y privadas.
- **Idiomas:** Se requiere dominio de español y de inglés, oral y escrito. Se prefiere tener conocimientos adicionales de francés y portugués.

Habilidades claves

Campo técnico

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- Duración: 6 meses

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor para la aplicación de la metodología de brecha de gobernanza y de capacidades de gestión para las políticas de cambio climático a cuatro países

Remoto

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un profesional experto en gobernanza y gestión pública, con conocimiento de temas climáticos. Como consultor, trabajarás con el equipo del BID la implementación de una metodología que mida la brecha de capacidades de gestión y gobernanza para las políticas de cambio climático en la región.

En el marco de la cooperación técnica RG-T4432 “Fortalecimiento de la gobernanza climática y capacidades para su gestión”, se busca fortalecer la gobernanza y las capacidades de gestión del gobierno en su conjunto, necesarias para implementar eficazmente las políticas públicas de cambio climático.

El cambio climático es un problema complejo, que cruza múltiples sectores de política pública y que requiere la contribución coordinada de múltiples actores. Por eso, las políticas climáticas requieren arreglos institucionales y gerenciales fortalecidos, que faciliten intervenciones consistentes entre sectores y a lo largo del tiempo. En 2023, un estudio del BID ha identificado una serie de opciones de reforma institucional y gerencial orientados en dicha dirección.⁵ En el marco de la CT RG-T4432, se desarrollará una metodología que busca operacionalizar tales arreglos institucionales y gerenciales mediante una metodología que permita identificar, de manera sistemática y objetiva, las brechas existentes entre la situación actual de cada país y dichos escenarios deseables. De esta manera, se deberían poder identificar las prioridades de reforma específicas a cada país para fortalecer su gobernanza climática. En el marco de esta consultoría se realizará la aplicación de la metodología desarrollada en países seleccionados.

Trabajarás en la División de Innovación para Servir al Ciudadano (ICS), que forma parte del departamento de Instituciones para el Desarrollo (IFD). Este equipo tiene como objetivo mejorar la prestación de servicios públicos y se estructura en cuatro clústeres: (i) Gestión pública; (ii) Gobierno Digital; (iii) Transparencia; y (iv) Seguridad ciudadana. La presente consultoría apoyará principalmente el trabajo del clúster de Gestión Pública que lidera la agenda de fortalecimiento de instituciones públicas y de las funciones transversales de gobierno como la planificación estratégica, el manejo de servicio civil, la evaluación de resultados de políticas, programas y proyectos públicos en la región, entre otros, para mejorar la gestión de los recursos públicos.

⁵ <https://publications.iadb.org/es/capacidades-estatales-y-problemas-complejos-de-politicas-publicas-como-abordar-vulnerabilidades-que>

Esto es lo que harás

Aplicar, junto al equipo técnico del BID, la metodología de brecha a cuatro países con el fin de recoger buenas prácticas de gobernanza climática existentes, e identificar características de la gobernanza y de capacidades de gestión que requieren construirse o fortalecerse. Se seleccionarán países miembros de Amazonia Siempre y se realizará un análisis/estudio específico en la región de frontera.

Para ello deberás:

- Coordinar con el equipo responsable del BID y seguidamente, con las agencias beneficiarias de los países seleccionados, las fechas y modalidad para la aplicación de la metodología, en forma parcial o completa.
- Elaborar una propuesta de aplicación de la metodología presentada al Banco.
- Identificar posibles fuentes de información que podrían ser utilizadas para la medición.
- Realizar la aplicación de la metodología de acuerdo con la propuesta aprobada por el Banco.
- Calibrar las soluciones prototipadas a medida que se requiera para obtener los resultados esperados.
- Preparar un informe detallado de la implementación. Éste incluirá dos secciones: primero, una exhaustiva descripción de los resultados de la aplicación, identificando brechas y recomendaciones para el cierre gradual de éstas; una segunda sección se enfocará en las lecciones aprendidas de la aplicación de la metodología, con el fin de realizar en el futuro mejoras en sí mismas y asegurar la sostenibilidad de los esfuerzos realizados.
- Analizar desde una perspectiva ampliada, la relación de efectos/impactos de la metodología implementada, y el potencial de escalabilidad del modelo/soluciones prototipadas para mejorar la gestión de procesos y/o trámites similares.

Cronograma de Entregas y Pagos

- **Borrador de la aplicación de la metodología** en cuatro países.
- **Documento final de la aplicación de la metodología** en cuatro países. El documento final deberá identificar características de la gobernanza y de capacidades de gestión que requieren construirse o fortalecerse y sintetizar las principales recomendaciones y lecciones aprendidas que permitan fortalecer la metodología desarrollada.

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha Estimada de Entrega</u>
1	50%	Junio 2026
2	50%	Noviembre 2026

Los derechos de autor resultantes de los productos de conocimiento financiados en la presente consultoría serán de propiedad del Banco.

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Maestría (o título avanzado equivalente) en Economía, Políticas Públicas u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** Por lo menos 10 años de experiencia progresiva en gestión pública y gobernanza. Experiencia con temas ambientales es altamente deseable.
- **Idiomas:** Se requiere dominio de español y de inglés, oral y escrito. Se prefiere tener conocimientos adicionales de francés y portugués.

Habilidades claves

Campo técnico

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- Duración: 12 meses
- Misiones: Una vez seleccionados los cuatro países para la implementación de la metodología, el consultor realizará misiones de hasta 1 semana en cada uno de ellos para validar el diagnóstico y presentar resultados preliminares.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva.**
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.



HRD Término de Referencia

ANEXO A

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor para la identificación de buenas prácticas internacionales y recomendaciones para el uso de Análisis de Impacto Regulatorio (AIR) en cambio climático en LAC**Remoto**

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

La adaptación al cambio climático y su mitigación requieren que los países cuenten con marcos regulatorios sólidos que contribuyan a la promoción de un desarrollo bajo en carbono y resiliente al clima. Aunque valiosos, los esfuerzos de reforma regulatoria se han centrado principalmente en reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), promoviendo alternativas de energía limpia, protegiendo los recursos naturales, incentivando prácticas agrícolas responsables, entre otras iniciativas. Por lo tanto, hay espacio para acelerar aún más la acción por el clima a través de reformas regulatorias, especialmente aquellas que apuntan a transformar una economía "business-as-usual", basándose en evidencias sobre cómo las reglas económicas contribuyen, o no, a crear nuevos modelos de negocios amigables con el clima.

Buscamos un consultor internacional para apoyar una investigación que identifique cómo los países y sus agencias reguladoras están evaluando los impactos de su regulación empresarial sobre el cambio climático y cómo esta tarea puede ser apoyada por un organismo central de coordinación o supervisión regulatoria. Esta investigación pretende, en última instancia, proporcionar recomendaciones políticas y prácticas a los países de América Latina y el Caribe (ALC) que deseen tomar mejores decisiones de reforma regulatoria que contribuyan a los objetivos de cambio climático y a las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (NDCs).

Desde una perspectiva de política regulatoria, esta investigación se centrará en el uso de evaluaciones de impacto regulatorio (EIR) y las funciones de supervisión relacionadas. Sin embargo, el mapeo de las iniciativas de los países también debe considerar cómo se han utilizado otras buenas prácticas regulatorias (GRP) como los planes regulatorios, la consulta pública o la simplificación administrativa para contribuir a los objetivos y esfuerzos de cambio climático relacionados con el Acuerdo de París. Desde una perspectiva geográfica, esta investigación no se limitará a ALC. En su lugar, examinará las prácticas globales de las economías de la OCDE y de otros países que realizan un trabajo innovador.

Los principales resultados de esta investigación se socializarán inicialmente entre los organismos encargados de coordinar la política regulatoria en la región, así como los ministerios sectoriales que lideran los esfuerzos en materia de cambio climático. Ambos grupos de entidades podrían desempeñar un papel importante en la promoción de decisiones regulatorias respetuosas con el clima y basadas en la evidencia.

Trabjará con dos Divisiones del BID: IFD/ICS, Innovación para Servicios al Ciudadano, que tiene un equipo que apoya una mejor regulación; y CSD/CSS, Cambio Climático y Desarrollo Sostenible, que es responsable de liderar la agenda de cambio climático en el BID.

Esto es lo que harás

Realizará las siguientes actividades

- Llevar a cabo una revisión documental y reuniones virtuales con expertos y profesionales internacionales para identificar al menos 3 países que estén utilizando la RIA para evaluar el impacto de la regulación empresarial sobre el cambio climático. Las iniciativas de Canadá, Estados Unidos y la Unión Europea son las pistas iniciales, pero deberían explorarse otros países.

- Llevar a cabo una investigación en profundidad y entrevistas en cada país para identificar, entre otros aspectos mandato legal para realizar este análisis, si existe; instituciones responsables de realizar este tipo de EIR; conjunto de criterios predefinidos para activar este tipo de análisis de impacto normativo, si existe; qué tipos de impacto sobre el cambio climático se analizan o deben analizarse; metodologías sugeridas o seguidas para realizar el análisis de impacto; existencia de orientaciones, manuales u otros materiales que ayuden a los reguladores sectoriales a realizar este análisis específico del cambio climático; existencia de un organismo gubernamental de coordinación central con funciones de revisión o supervisión para verificar la idoneidad del análisis, desde una perspectiva procedimental, y ayudar a los reguladores con orientaciones y cualquier esfuerzo de capacitación sobre EIR para una regulación respetuosa con el clima.

- Resumir las conclusiones nacionales en breves notas nacionales, cuadros comparativos o cualquier otro formato que haga que esta información sea útil y accesible para los equipos de CAC y CSI y el público externo.

- Como parte del análisis de país descrito anteriormente, identifique entre 3 y 5 ejemplos de regulación que se hayan sometido a una EIR para evaluar el impacto sobre el cambio climático. Por ejemplo, elabore un borrador de una o dos páginas que resuma la regulación, su propósito, el análisis, los resultados del proceso de EIR, la decisión final y cualquier otra información relevante.

- Redactar recomendaciones políticas y prácticas para que un país de ALC (en principio Brasil) ponga a prueba la aplicación de la EIR centrada en el cambio climático.

- Preparar un esbozo de informe final y discutirlo con los miembros del equipo de ICS y CCS.

- Redactar un informe final, basado en la información y las pruebas recopiladas.

- Preparar presentaciones y materiales relacionados para compartir y difundir los principales resultados del informe final.

- Apoyar otras actividades para difundir y compartir los conocimientos creados con los países y los profesionales de la región.

Cualquier otra actividad relacionada con el objetivo de esta consultoría.

Cronograma de Entregas y Pagos

1. Resumen de las conclusiones por países.
2. Breves notas sobre ejemplos de normativa que han sido objeto de una EIR relacionada con el cambio climático.
3. Esquema del informe final.
4. Primer borrador del informe final.
5. Versión definitiva del informe final.
6. Al menos dos presentaciones (una breve y ejecutiva y la segunda más larga con todos los detalles) para compartir los principales resultados del informe final.

Entregable #	Porcentaje	Fecha Estimada de Entrega
Resumen de las conclusiones por países. Breves notas sobre ejemplos de normativa que han sido objeto de una EIR relacionada con el cambio climático. Esquema del informe final	30%	A 30 días de la firma de contrato
Primer borrador del informe final.	40%	A 20 días después de la aprobación del esquema del informe
Versión definitiva del informe final. Al menos dos presentaciones (una breve y ejecutiva y la segunda más larga con todos los detalles) para compartir los principales resultados del informe final	30%	20 días después de la aprobación del primer borrador del informe final

Los derechos de autor resultantes de los productos de conocimiento financiados en la presente consultoría serán de propiedad del Banco.

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Doctorado/máster/licenciatura (o título superior equivalente) en economía, política pública, derecho u otros campos relacionados con las responsabilidades del puesto.
- **Experiencia:** Al menos 10 años de experiencia progresiva en política regulatoria y aplicación de buenas prácticas regulatorias, como la evaluación de impacto regulatorio. Se valorará el conocimiento y la experiencia en esfuerzos y objetivos globales relacionados con el cambio climático.
- **Idiomas:** Se requiere dominio de español y de inglés, oral y escrito. Se prefiere tener conocimientos adicionales de francés y portugués.

Habilidades claves

Campo técnico

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- Duración: 4 meses

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.



HRD Término de Referencia

ANEXO A

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor para diseñar un programa de capacitación aplicada de Análisis de Impacto Regulatorio (AIR) en cambio climático incluyendo casos prácticos

Remoto

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un profesional experto en el diseño de programas de capacitación, con conocimiento de temas de regulación. Como consultor, trabajarás con el equipo del BID en el desarrollo de un programa de capacitación aplicada de Análisis de Impacto Regulatorio (AIR) en cambio climático incluyendo casos prácticos.

En el marco de la cooperación técnica RG-T4432 “Fortalecimiento de la gobernanza climática y capacidades para su gestión”, se busca fortalecer la gobernanza y las capacidades de gestión del gobierno en su conjunto, necesarias para implementar eficazmente las políticas públicas de cambio climático.

El cambio climático es un problema complejo, que cruza múltiples sectores de política pública y que requiere la contribución coordinada de múltiples actores. Por eso, las políticas climáticas requieren arreglos institucionales y gerenciales fortalecidos, que faciliten intervenciones consistentes entre sectores y a lo largo del tiempo. En 2023, un estudio del BID ha identificado una serie de opciones de reforma institucional y gerencial orientados en dicha dirección.⁶ En el marco de esta consultoría, se busca operacionalizar tales arreglos institucionales y gerenciales mediante una metodología que permita identificar, de manera sistemática y objetiva, las brechas existentes entre la situación actual de cada país y dichos escenarios deseables. De esta manera, se deberían poder identificar las prioridades de reforma específicas a cada país para fortalecer su gobernanza climática.

Trabajarás en la División de Innovación para Servir al Ciudadano (ICS), que forma parte del departamento de Instituciones para el Desarrollo (IFD). Este equipo tiene como objetivo mejorar la prestación de servicios públicos y se estructura en cuatro clústeres: (i) Gestión pública; (ii) Gobierno Digital; (iii) Transparencia; y (iv) Seguridad ciudadana. La presente consultoría apoyará principalmente el trabajo del clúster de Gestión Pública que lidera la agenda de fortalecimiento de instituciones públicas y de las funciones transversales de gobierno como la planificación estratégica, el manejo de servicio civil, la evaluación de resultados de políticas, programas y proyectos públicos en la región, entre otros, para mejorar la gestión de los recursos públicos.

Esto es lo que harás

Apoyar al equipo técnico del BID en el diseño del programa de capacitación aplicada de AIR en cambio climático incluyendo casos prácticos.

⁶ <https://publications.iadb.org/es/capacidades-estatales-y-problemas-complejos-de-politicas-publicas-como-abordar-vulnerabilidades-que>

Para ello, deberás:

- Elaboración de un plan de trabajo de las actividades a ser desarrolladas.
- Diseño de módulos de formación sobre la implementación de Análisis de Impacto Regulatorio (AIR) ex ante con enfoque en cambio climático.

Cronograma de Entregas y Pagos

1. **Plan de trabajo** con las actividades a realizar.
2. **Informe final** con el contenido del curso.

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha Estimada de Entrega</u>
1	20%	Febrero 2026
2	80%	Mayo 2026

Los derechos de autor resultantes de los productos de conocimiento financiados en la presente consultoría serán de propiedad del Banco.

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Maestría (o título avanzado equivalente) en Economía, Políticas Públicas u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** Por lo menos 10 años de experiencia profesional en el desarrollo de programas de capacitación orientadas a funcionarios públicos. Experiencia en regulación y en temas climáticos es deseable.
- **Idiomas:** Se requiere dominio de español y de inglés, oral y escrito. Se prefiere tener conocimientos adicionales de francés y portugués.

Habilidades claves

Campo técnico

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest



HRD Término de Referencia

ANEXO A

requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- Duración: 6 meses

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>



HRD Término de Referencia

ANEXO A

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor para la publicación de recomendaciones para la implementación del Análisis de Impacto Regulatorio (AIR) ex ante enfocado en cambio climático

Remoto

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un profesional que desarrolle una publicación sobre las recomendaciones para la implementación del Análisis de Impacto Regulatorio (AIR) ex ante en cambio climático.

En el marco de la cooperación técnica RG-T4432 “Fortalecimiento de la gobernanza climática y capacidades para su gestión”, se busca fortalecer la gobernanza y las capacidades de gestión del gobierno en su conjunto, necesarias para implementar eficazmente las políticas públicas de cambio climático.

El cambio climático es un problema complejo, que cruza múltiples sectores de política pública y que requiere la contribución coordinada de múltiples actores. Por eso, las políticas climáticas requieren arreglos institucionales y gerenciales fortalecidos, que faciliten intervenciones consistentes entre sectores y a lo largo del tiempo. En 2023, un estudio del BID ha identificado una serie de opciones de reforma institucional y gerencial orientados en dicha dirección.⁷ En el marco de esta consultoría, se busca operacionalizar tales arreglos institucionales y gerenciales mediante una metodología que permita identificar, de manera sistemática y objetiva, las brechas existentes entre la situación actual de cada país y dichos escenarios deseables. De esta manera, se deberían poder identificar las prioridades de reforma específicas a cada país para fortalecer su gobernanza climática.

Trabajarás en la División de Innovación para Servir al Ciudadano (ICS), que forma parte del departamento de Instituciones para el Desarrollo (IFD). Este equipo tiene como objetivo mejorar la prestación de servicios públicos y se estructura en cuatro clústeres: (i) Gestión pública; (ii) Gobierno Digital; (iii) Transparencia; y (iv) Seguridad ciudadana. La presente consultoría apoyará principalmente el trabajo del clúster de Gestión Pública que lidera la agenda de fortalecimiento de instituciones públicas y de las funciones transversales de gobierno como la planificación estratégica, el manejo de servicio civil, la evaluación de resultados de políticas, programas y proyectos públicos en la región, entre otros, para mejorar la gestión de los recursos públicos.

Esto es lo que harás

Apoyar al equipo técnico del BID en el diseño de una publicación sobre las recomendaciones para la implementación del Análisis de Impacto Regulatorio (AIR) ex ante en cambio climático. Para ello, deberás:

- Elaboración de un plan de trabajo de las actividades a ser desarrolladas.

⁷ <https://publications.iadb.org/es/capacidades-estatales-y-problemas-complejos-de-politicas-publicas-como-abordar-vulnerabilidades-que>

- Revisar y mejorar la claridad, coherencia y precisión de los materiales didácticos, que incluyen guías del participante, manuales, presentaciones y otros recursos educativos.
- Crear elementos visuales atractivos y efectivos para mejorar la presentación de los materiales.
- Revisar y mejorar la organización y estructura de los materiales didácticos.
- Colaborar con expertos en cambio climático y sostenibilidad para verificar la precisión de los conceptos y datos presentados en los materiales.
- Ajustar el lenguaje utilizado en los materiales para que sea claro y accesible para el público objetivo.
- Aplicar principios de diseño instruccional para optimizar la eficacia de los materiales didácticos, haciéndolos atractivos y promoviendo la retención del conocimiento.
- Asegurar que todos los materiales cumplan con los estándares de calidad establecidos, verificando la precisión y eficacia de los recursos educativos.
- Crear una publicación relacionada a las recomendaciones para la implementación del Análisis de Impacto Regulatorio (AIR) ex ante en cambio.

Cronograma de Entregas y Pagos

1. **Plan de trabajo** con las actividades a realizar.
2. **Informe final** con el contenido de la publicación.

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha Estimada de Entrega</u>
1	20%	Febrero 2027
2	80%	Mayo 2027

Los derechos de autor resultantes de los productos de conocimiento financiados en la presente consultoría serán de propiedad del Banco.

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Maestría (o título avanzado equivalente) en Educación, Comunicación, Comunicación Editorial, Diseño Gráfico, Ciencias Ambientales u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** Por lo menos 5 años de experiencia progresiva en el diseño y edición de materiales didácticos, guías, manuales, y publicaciones. Conocimiento sólido de los conceptos y desafíos relacionados con el cambio climático y la sostenibilidad.
- **Idiomas:** Se requiere dominio de español y de inglés, oral y escrito. Se prefiere tener conocimientos adicionales de francés y portugués.

Habilidades claves

Campo técnico

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos



HRD Término de Referencia

ANEXO A

- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- Duración: 4 meses

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID



HRD Término de Referencia

ANEXO A

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor para elaborar diagnóstico de brechas en la gestión de los datos climáticos en LAC en dos países en dos sectores priorizados

Remoto

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un profesional experto en gestión de datos, con conocimiento en datos climáticos. Como consultor, trabajarás con el equipo del BID en el desarrollo de un diagnóstico en la gestión de los datos climáticos en LAC en dos países en dos sectores priorizados.

En el marco de la cooperación técnica RG-T4432 “Fortalecimiento de la gobernanza climática y capacidades para su gestión”, se busca fortalecer la gobernanza y las capacidades de gestión del gobierno en su conjunto, necesarias para implementar eficazmente las políticas públicas de cambio climático.

El cambio climático es un problema complejo, que cruza múltiples sectores de política pública y que requiere la contribución coordinada de múltiples actores. Por eso, las políticas climáticas requieren arreglos institucionales y gerenciales fortalecidos, que faciliten intervenciones consistentes entre sectores y a lo largo del tiempo. En 2023, un estudio del BID ha identificado una serie de opciones de reforma institucional y gerencial orientados en dicha dirección.⁸ En el marco de esta consultoría, se busca operacionalizar tales arreglos institucionales y gerenciales mediante una metodología que permita identificar, de manera sistemática y objetiva, las brechas existentes entre la situación actual de cada país y dichos escenarios deseables. De esta manera, se deberían poder identificar las prioridades de reforma específicas a cada país para fortalecer su gobernanza climática.

Trabajarás en la División de Innovación para Servir al Ciudadano (ICS), que forma parte del departamento de Instituciones para el Desarrollo (IFD). Este equipo tiene como objetivo mejorar la prestación de servicios públicos y se estructura en cuatro clústeres: (i) Gestión pública; (ii) Gobierno Digital; (iii) Transparencia; y (iv) Seguridad ciudadana. La presente consultoría apoyará principalmente el trabajo del clúster de Gestión Pública que lidera la agenda de fortalecimiento de instituciones públicas y de las funciones transversales de gobierno como la planificación estratégica, el manejo de servicio civil, la evaluación de resultados de políticas, programas y proyectos públicos en la región, entre otros, para mejorar la gestión de los recursos públicos.

Esto es lo que harás

Apoyar al equipo técnico del BID a realizar un diagnóstico de brechas en la gestión de los datos climáticos en **[país 1]** y **[país 2]** y en los sectores de **[sector 1]** y **[sector 2]**.

⁸ <https://publications.iadb.org/es/capacidades-estatales-y-problemas-complejos-de-politicas-publicas-como-abordar-vulnerabilidades-que>

Para ello, deberás:

- Identificar la información necesaria para una correcta gestión climática en los sectores mencionados, en particular aquella relacionada con las actividades de MRV y el Marco Mejorado de Transparencia.
- Recopilar la información relevante en los dos países seleccionados para el dimensionamiento de las brechas.
- Realizar consultas a los actores que participan en la gestión de los datos climáticos.
- Identificar y comparar las brechas existentes entre los países.
- Formular una hoja de ruta (Roadmap) que incluya un ejercicio de identificación y priorización de actividades, tiempos y costos estimados para el cierre de las brechas y las oportunidades identificadas (priorizando victorias tempranas), a la luz del diagnóstico realizado.
- A partir de la hoja de ruta, definir el alcance de un piloto considerando dos sectores priorizados, y que permita probar en la práctica alguna(s) de las acciones identificadas y priorizadas.

Cronograma de Entregas y Pagos

1. **Informe de avance** con la recopilación de la información existente.
2. **Informe final** con el diagnóstico realizado.

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha Estimada de Entrega</u>
1	30%	Noviembre 2025
2	70%	Marzo 2026

Los derechos de autor resultantes de los productos de conocimiento financiados en la presente consultoría serán de propiedad del Banco.

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Maestría (o título avanzado equivalente) en Economía, Políticas Públicas u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** Por lo menos 10 años de experiencia progresiva en gestión pública y gobernanza. Experiencia con temas ambientales es altamente deseable.
- **Idiomas:** Se requiere dominio de español y de inglés, oral y escrito. Se prefiere tener conocimientos adicionales de francés y portugués.

Habilidades claves

Campo técnico

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir

- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- Duración: 12 meses
- Misiones: Una vez seleccionados los dos países, el consultor realizará misiones de hasta 1 semana en cada uno de ellos para validar el diagnóstico y presentar resultados preliminares.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.



Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor para elaborar análisis de brechas de información geoespacial de los países de Amazonia Siempre para un tema específico

Remoto

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un profesional experto en información geoespacial. Como consultor, trabajarás con el equipo del BID en el análisis de brechas de información geoespacial de los países de Amazonia Siempre para un tema específico.

En el marco de la cooperación técnica RG-T4432 “Fortalecimiento de la gobernanza climática y capacidades para su gestión”, se busca fortalecer la gobernanza y las capacidades de gestión del gobierno en su conjunto, necesarias para implementar eficazmente las políticas públicas de cambio climático.

El cambio climático es un problema complejo, que cruza múltiples sectores de política pública y que requiere la contribución coordinada de múltiples actores. Por eso, las políticas climáticas requieren arreglos institucionales y gerenciales fortalecidos, que faciliten intervenciones consistentes entre sectores y a lo largo del tiempo. En 2023, un estudio del BID ha identificado una serie de opciones de reforma institucional y gerencial orientados en dicha dirección.⁹ En el marco de esta consultoría, se busca operacionalizar tales arreglos institucionales y gerenciales mediante una metodología que permita identificar, de manera sistemática y objetiva, las brechas existentes entre la situación actual de cada país y dichos escenarios deseables. De esta manera, se deberían poder identificar las prioridades de reforma específicas a cada país para fortalecer su gobernanza climática.

Trabajarás en la División de Innovación para Servir al Ciudadano (ICS), que forma parte del departamento de Instituciones para el Desarrollo (IFD). Este equipo tiene como objetivo mejorar la prestación de servicios públicos y se estructura en cuatro clústeres: (i) Gestión pública; (ii) Gobierno Digital; (iii) Transparencia; y (iv) Seguridad ciudadana. La presente consultoría apoyará principalmente el trabajo del clúster de Gestión Pública que lidera la agenda de fortalecimiento de instituciones públicas y de las funciones transversales de gobierno como la planificación estratégica, el manejo de servicio civil, la evaluación de resultados de políticas, programas y proyectos públicos en la región, entre otros, para mejorar la gestión de los recursos públicos.

Esto es lo que harás

Apoyar al equipo técnico del BID para elaborar análisis de brechas de información geoespacial de los países de Amazonia Siempre para **[tema específico]**. Para el análisis de brechas de

⁹ <https://publications.iadb.org/es/capacidades-estatales-y-problemas-complejos-de-politicas-publicas-como-abordar-vulnerabilidades-que>

información geoespacial se tomarán en cuenta aquellos países de Amazonia Siempre pertenecientes a la muestra inicial del diagnóstico de brechas en la gestión de datos climáticos.

Para ello, deberás:

- Identificar el tipo de información georeferenciada necesaria para **[tema específico]**.
- Recopilar la información relevante en los países seleccionados para el dimensionamiento de las brechas.
- Realizar consultas a los actores que participan en la gestión de la información geoespacial.
- Identificar y comparar las brechas existentes entre los países.
- Formular una hoja de ruta (Roadmap) que incluya un ejercicio de identificación y priorización de actividades, tiempos y costos estimados para el cierre de las brechas y las oportunidades identificadas (priorizando victorias tempranas), a la luz del diagnóstico realizado.
- A partir de la hoja de ruta, definir el alcance de un piloto que permita probar en la práctica alguna(s) de las acciones identificadas y priorizadas.

Cronograma de Entregas y Pagos

1. **Informe de avance** con la recopilación de la información existente.
2. **Informe final** con el análisis realizado.

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha Estimada de Entrega</u>
1	30%	Junio 2025
2	70%	Noviembre 2025

Los derechos de autor resultantes de los productos de conocimiento financiados en la presente consultoría serán de propiedad del Banco.

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Maestría (o título avanzado equivalente) en Economía, Políticas Públicas u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** Por lo menos 10 años de experiencia progresiva en gestión pública y gobernanza. Experiencia con temas climáticos es altamente deseable.
- **Idiomas:** Se requiere dominio de español y de inglés, oral y escrito. Se prefiere tener conocimientos adicionales de francés y portugués.

Habilidades claves

Campo técnico

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir

- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- Duración: 12 meses

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID



HRD Término de Referencia

ANEXO A

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultoría para el diseño de una plataforma digital regional para publicación de datos climáticos relevantes para las metas de MRV y del Marco de Transparencia Mejorado (Enhanced Transparency Framework, ETF)

Remoto

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un profesional experto en diseño de plataformas digitales, con conocimiento de temas climáticos. Como consultor, trabajarás con el equipo del BID en la mejora del diseño de plataforma digital para cerrar las brechas en la gestión de los datos climáticos tomando en cuenta el Marco de Transparencia Mejorado (Enhanced Transparency Framework, ETF).

En el marco de la cooperación técnica RG-T4432 “Fortalecimiento de la gobernanza climática y capacidades para su gestión”, se busca fortalecer la gobernanza y las capacidades de gestión del gobierno en su conjunto, necesarias para implementar eficazmente las políticas públicas de cambio climático.

El cambio climático es un problema complejo, que cruza múltiples sectores de política pública y que requiere la contribución coordinada de múltiples actores. Por eso, las políticas climáticas requieren arreglos institucionales y gerenciales fortalecidos, que faciliten intervenciones consistentes entre sectores y a lo largo del tiempo. En 2023, un estudio del BID ha identificado una serie de opciones de reforma institucional y gerencial orientados en dicha dirección.¹⁰ En el marco de esta consultoría, se busca operacionalizar tales arreglos institucionales y gerenciales mediante una metodología que permita identificar, de manera sistemática y objetiva, las brechas existentes entre la situación actual de cada país y dichos escenarios deseables. De esta manera, se deberían poder identificar las prioridades de reforma específicas a cada país para fortalecer su gobernanza climática.

Trabajarás en la División de Innovación para Servir al Ciudadano (ICS), que forma parte del departamento de Instituciones para el Desarrollo (IFD). Este equipo tiene como objetivo mejorar la prestación de servicios públicos y se estructura en cuatro clústeres: (i) Gestión pública; (ii) Gobierno Digital; (iii) Transparencia; y (iv) Seguridad ciudadana. La presente consultoría apoyará principalmente el trabajo del clúster de Gestión Pública que lidera la agenda de fortalecimiento de instituciones públicas y de las funciones transversales de gobierno como la planificación estratégica, el manejo de servicio civil, la evaluación de resultados de políticas, programas y proyectos públicos en la región, entre otros, para mejorar la gestión de los recursos públicos.

Esto es lo que harás

¹⁰ <https://publications.iadb.org/es/capacidades-estatales-y-problemas-complejos-de-politicas-publicas-como-abordar-vulnerabilidades-que>

Apoyar al equipo técnico del BID en la mejora del diseño de plataforma digital para cerrar las brechas en la gestión de los datos climáticos tomando en cuenta el Marco de Transparencia Mejorado (Enhanced Transparency Framework, ETF).

Para ello, deberás:

- Definir el alcance y la información relevante que deberá alimentar la plataforma existente
- Planificar y diseñar la nueva estructura de la plataforma digital tomando en cuenta el Marco de Transparencia Mejorado (Enhanced Transparency Framework, ETF)
- Desarrollar los elementos gráficos que van a formar parte de esta
- Armonizar la parte gráfica de la web con los criterios que necesitan los usuarios
- Definir criterios de usabilidad y de accesibilidad
- Especificar estrategias de posicionamiento web
- Comprobar el cumplimiento de los requerimientos

Cronograma de Entregas y Pagos

1. **Informe inicial** con el diseño preliminar de la plataforma
2. **Informe final** con la plataforma digital diseñada.

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha Estimada de Entrega</u>
1	30%	Junio 2025
2	70%	Noviembre 2025

Los derechos de autor resultantes de los productos de conocimiento financiados en la presente consultoría serán de propiedad del Banco.

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Maestría (o título avanzado equivalente) en ingeniería informática u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** Por lo menos 10 años de experiencia progresiva en diseño de plataformas digitales. Experiencia con temas climáticos es altamente deseable.
- **Idiomas:** Se requiere dominio de español y de inglés, oral y escrito. Se prefiere tener conocimientos adicionales de francés y portugués.

Habilidades claves

Campo técnico

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- Duración: 10 meses

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo



HRD Término de Referencia

ANEXO A

económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor para realizar evento de disseminación de los resultados de buenas prácticas de gobernanza climática y de capacidades de gestión

Remoto

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un profesional experto en organización de eventos de disseminación. Como consultor, trabajarás con el equipo del BID en la disseminación de los resultados de la implementación de una metodología que mida la brecha de capacidades de gestión y gobernanza para las políticas de cambio climático en la región.

En el marco de la cooperación técnica RG-T4432 “Fortalecimiento de la gobernanza climática y capacidades para su gestión”, se busca fortalecer la gobernanza y las capacidades de gestión del gobierno en su conjunto, necesarias para implementar eficazmente las políticas públicas de cambio climático.

El cambio climático es un problema complejo, que cruza múltiples sectores de política pública y que requiere la contribución coordinada de múltiples actores. Por eso, las políticas climáticas requieren arreglos institucionales y gerenciales fortalecidos, que faciliten intervenciones consistentes entre sectores y a lo largo del tiempo. En 2023, un estudio del BID ha identificado una serie de opciones de reforma institucional y gerencial orientados en dicha dirección.¹¹ En el marco de la CT RG-T4432, se desarrollará una metodología que busca, se busca operacionalizar tales arreglos institucionales y gerenciales mediante una metodología que permita identificar, de manera sistemática y objetiva, las brechas existentes entre la situación actual de cada país y dichos escenarios deseables. De esta manera, se deberían poder identificar las prioridades de reforma específicas a cada país para fortalecer su gobernanza climática. En el marco de esta consultoría se buscarán disseminar los resultados de la aplicación de la metodología.

Trabajarás en la División de Innovación para Servir al Ciudadano (ICS), que forma parte del departamento de Instituciones para el Desarrollo (IFD). Este equipo tiene como objetivo mejorar la prestación de servicios públicos y se estructura en cuatro clústeres: (i) Gestión pública; (ii) Gobierno Digital; (iii) Transparencia; y (iv) Seguridad ciudadana. La presente consultoría apoyará principalmente el trabajo del clúster de Gestión Pública que lidera la agenda de fortalecimiento de instituciones públicas y de las funciones transversales de gobierno como la planificación estratégica, el manejo de servicio civil, la evaluación de resultados de políticas, programas y proyectos públicos en la región, entre otros, para mejorar la gestión de los recursos públicos.

Esto es lo que harás

¹¹ <https://publications.iadb.org/es/capacidades-estatales-y-problemas-complejos-de-politicas-publicas-como-abordar-vulnerabilidades-que>

Apoyar al equipo técnico del BID para realizar evento de diseminación de publicación de los resultados de gobernanza climática.

Para ello, deberás:

- Acompañamiento a la definición de la agenda incluyendo temas, participantes y despliegue operativo del evento.
- Coordinación técnica, logística y operativa para el desarrollo de la agenda definida.
- Apoyo a la elaboración de materiales de comunicación del evento.
- Elaboración del informe técnico final del evento documentando los principales resultados, prácticas y temas abordados, y recolectando las principales consideraciones y recomendaciones derivadas del diálogo de políticas para su aplicación a nivel local y regional.

Cronograma de Entregas y Pagos

1. Propuesta de agenda, formato y esquema para el evento.
2. Informe técnico final del evento.

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha Estimada de Entrega</u>
1	30%	Enero 2027
2	70%	Abril 2027

Los derechos de autor resultantes de los productos de conocimiento financiados en la presente consultoría serán de propiedad del Banco.

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Maestría en Economía, Políticas Públicas, Comunicaciones, Desarrollo Internacional o equivalente.
- **Experiencia:** Mínimo 6 años de experiencia profesional en las áreas relacionadas a esta consultoría, en especial en la coordinación de eventos de alto nivel. Se valorará la experiencia de candidatos que hayan participado en la organización de eventos del BID.
- **Idiomas:** Se requiere dominio de español y de inglés, oral y escrito. Se prefiere tener conocimientos adicionales de francés y portugués.

Habilidades claves

Campo técnico

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.

- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- Duración: 6 meses

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID



HRD Término de Referencia

ANEXO A

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor para capacitación aplicada de Análisis de Impacto Regulatorio (AIR) en cambio climático

Remoto

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un profesional experto en organización de eventos de capacitación. Como consultor, trabajarás con el equipo del BID en la disseminación de capacitación aplicada de AIR en cambio climático incluyendo casos prácticos.

En el marco de la cooperación técnica RG-T4432 “Fortalecimiento de la gobernanza climática y capacidades para su gestión”, se busca fortalecer la gobernanza y las capacidades de gestión del gobierno en su conjunto, necesarias para implementar eficazmente las políticas públicas de cambio climático.

El cambio climático es un problema complejo, que cruza múltiples sectores de política pública y que requiere la contribución coordinada de múltiples actores. Por eso, las políticas climáticas requieren arreglos institucionales y gerenciales fortalecidos, que faciliten intervenciones consistentes entre sectores y a lo largo del tiempo. En 2023, un estudio del BID ha identificado una serie de opciones de reforma institucional y gerencial orientados en dicha dirección.¹² En el marco de la CT RG-T4432, se desarrollará una metodología que busca, se busca operacionalizar tales arreglos institucionales y gerenciales mediante una metodología que permita identificar, de manera sistemática y objetiva, las brechas existentes entre la situación actual de cada país y dichos escenarios deseables. De esta manera, se deberían poder identificar las prioridades de reforma específicas a cada país para fortalecer su gobernanza climática. En el marco de esta consultoría se buscarán diseminar los resultados de la aplicación de la metodología.

Trabajarás en la División de Innovación para Servir al Ciudadano (ICS), que forma parte del departamento de Instituciones para el Desarrollo (IFD). Este equipo tiene como objetivo mejorar la prestación de servicios públicos y se estructura en cuatro clústeres: (i) Gestión pública; (ii) Gobierno Digital; (iii) Transparencia; y (iv) Seguridad ciudadana. La presente consultoría apoyará principalmente el trabajo del clúster de Gestión Pública que lidera la agenda de fortalecimiento de instituciones públicas y de las funciones transversales de gobierno como la planificación estratégica, el manejo de servicio civil, la evaluación de resultados de políticas, programas y proyectos públicos en la región, entre otros, para mejorar la gestión de los recursos públicos.

Esto es lo que harás

Apoyar al equipo técnico del BID para realizar evento de capacitación aplicada de AIR en cambio climático incluyendo casos prácticos.

¹² <https://publications.iadb.org/es/capacidades-estatales-y-problemas-complejos-de-politicas-publicas-como-abordar-vulnerabilidades-que>

Para ello, deberás:

- Acompañamiento a la definición de la agenda incluyendo temas, participantes y despliegue operativo del evento.
- Coordinación técnica, logística y operativa para el desarrollo de la agenda definida.
- Apoyo a la elaboración de materiales de comunicación del evento.
- Elaboración del informe técnico final del evento documentando los principales resultados, prácticas y temas abordados, y recolectando las principales consideraciones y recomendaciones derivadas del diálogo de políticas para su aplicación a nivel local y regional.

Cronograma de Entregas y Pagos

1. Propuesta de agenda, formato y esquema para el evento.
2. Informe técnico final del evento.

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha Estimada de Entrega</u>
1	30%	Enero 2027
2	70%	Abril 2027

Los derechos de autor resultantes de los productos de conocimiento financiados en la presente consultoría serán de propiedad del Banco.

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Maestría en Economía, Políticas Públicas, Comunicaciones, Desarrollo Internacional o equivalente.
- **Experiencia:** Mínimo 6 años de experiencia profesional en las áreas relacionadas a esta consultoría, en especial en la coordinación de eventos de alto nivel. Se valorará la experiencia de candidatos que hayan participado en la organización de eventos del BID.
- **Idiomas:** Se requiere dominio de español y de inglés, oral y escrito. Se prefiere tener conocimientos adicionales de francés y portugués.

Habilidades claves

Campo técnico

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.

- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- Duración: 6 meses

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas de lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos



HRD Término de Referencia

ANEXO A

de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor para capacitación de la plataforma digital de gestión de los datos climáticos**Remoto**

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un profesional experto en organización de eventos de capacitación. Como consultor, trabajarás con el equipo del BID en la capacitación de la plataforma digital de gestión de los datos climáticos tomando en cuenta el Marco de Transparencia Mejorado.

En el marco de la cooperación técnica RG-T4432 “Fortalecimiento de la gobernanza climática y capacidades para su gestión”, se busca fortalecer la gobernanza y las capacidades de gestión del gobierno en su conjunto, necesarias para implementar eficazmente las políticas públicas de cambio climático.

El cambio climático es un problema complejo, que cruza múltiples sectores de política pública y que requiere la contribución coordinada de múltiples actores. Por eso, las políticas climáticas requieren arreglos institucionales y gerenciales fortalecidos, que faciliten intervenciones consistentes entre sectores y a lo largo del tiempo. En 2023, un estudio del BID ha identificado una serie de opciones de reforma institucional y gerencial orientados en dicha dirección.¹³ En el marco de la CT RG-T4432, se desarrollará una metodología que busca, se busca operacionalizar tales arreglos institucionales y gerenciales mediante una metodología que permita identificar, de manera sistemática y objetiva, las brechas existentes entre la situación actual de cada país y dichos escenarios deseables. De esta manera, se deberían poder identificar las prioridades de reforma específicas a cada país para fortalecer su gobernanza climática. En el marco de esta consultoría se buscarán diseminar los resultados de la aplicación de la metodología.

Trabajarás en la División de Innovación para Servir al Ciudadano (ICS), que forma parte del departamento de Instituciones para el Desarrollo (IFD). Este equipo tiene como objetivo mejorar la prestación de servicios públicos y se estructura en cuatro clústeres: (i) Gestión pública; (ii) Gobierno Digital; (iii) Transparencia; y (iv) Seguridad ciudadana. La presente consultoría apoyará principalmente el trabajo del clúster de Gestión Pública que lidera la agenda de fortalecimiento de instituciones públicas y de las funciones transversales de gobierno como la planificación estratégica, el manejo de servicio civil, la evaluación de resultados de políticas, programas y proyectos públicos en la región, entre otros, para mejorar la gestión de los recursos públicos.

Esto es lo que harás

Apoyar al equipo técnico del BID para realizar evento de capacitación de la plataforma digital de gestión de los datos climáticos tomando en cuenta el Marco de Transparencia Mejorado.

Para ello, deberás:

¹³ <https://publications.iadb.org/es/capacidades-estatales-y-problemas-complejos-de-politicas-publicas-como-abordar-vulnerabilidades-que>

- Acompañamiento a la definición de la agenda incluyendo temas, participantes y despliegue operativo del evento.
- Coordinación técnica, logística y operativa para el desarrollo de la agenda definida.
- Apoyo a la elaboración de materiales de comunicación del evento.
- Elaboración del informe técnico final del evento documentando los principales resultados, prácticas y temas abordados, y recolectando las principales consideraciones y recomendaciones derivadas del diálogo de políticas para su aplicación a nivel local y regional.

Cronograma de Entregas y Pagos

1. Propuesta de agenda, formato y esquema para el evento.
2. Informe técnico final del evento.

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha Estimada de Entrega</u>
1	30%	Enero 2027
2	70%	Abril 2027

Los derechos de autor resultantes de los productos de conocimiento financiados en la presente consultoría serán de propiedad del Banco.

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Maestría en Economía, Políticas Públicas, Comunicaciones, Desarrollo Internacional o equivalente.
- **Experiencia:** Mínimo 6 años de experiencia profesional en las áreas relacionadas a esta consultoría, en especial en la coordinación de eventos de alto nivel. Se valorará la experiencia de candidatos que hayan participado en la organización de eventos del BID.
- **Idiomas:** Se requiere dominio de español y de inglés, oral y escrito. Se prefiere tener conocimientos adicionales de francés y portugués.

Habilidades claves

Campo técnico

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.

- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- Duración: 6 meses

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:



HRD Término de Referencia

ANEXO A

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB