# **ANEXO A**

**Bolivia**

**[Departamento/(Dept./Unidad)]**

**Estrategia y Plan de Acción de Biodiversidad del Estado Plurinacional de Bolivia**

**Plan de Fortalecimiento de Capacidades**

**TERMINOS DE REFERENCIA**

**Antecedentes**

El Estado Plurinacional de Bolivia decidió encarar la construcción de una nueva estrategia de biodiversidad y su plan de acción (EPAB), considerando que este instrumento es fundamental para guiar las acciones de conservación y manejo de la diversidad biológica. La primera estrategia de biodiversidad se preparó hace más de diez años y, desde entonces, existen nuevas presiones y el contexto político, social y económico cambió sustancialmente, hecho que justifica la elaboración de una nueva.

Durante el proceso de elaboración tanto de la estrategia como de su plan de acción, se irán identificando las capacidades que precisan distintas instituciones tanto públicas como privadas para asumir sus competencias y responsabilidades en la conservación, aprovechamiento y uso de la biodiversidad a nivel local, departamental como del conjunto del país. Dichas responsabilidades son en algunos casos asignadas por ley o en otros mediante acuerdos interinstitucionales para alcanzar la adecuada gestión de la biodiversidad. Igualmente, la evaluación de la primera estrategia de biodiversidad hará un análisis de los actores involucrados en su implementación lo que servirá de insumo para identificar actores relevantes.

Se sabe que a la fecha existen universidades públicas y privadas y otros centros de formación de recursos humanos que cuentan con cursos de pregrado y de especialización para que las personas reciban capacitación y puedan trabajar en la conservación de la biodiversidad (licenciatura en biología, ingeniería ambiental, maestrías en ecología y conservación, entre otras). Asimismo, existen algunos centros que permiten abordar aspectos tecnológicos del manejo de la biodiversidad, como por ejemplo, análisis de genética poblacional, cultivos in vitro de especies silvestres de interés agrícola y forestal (Instituto de Biología Molecular y Biotecnología, Centro de Biodiversidad y Genética, Instituto Nacional de Investigación Agrícola y Forestal, Fundación PROINPA, entre otros). No obstante, es importante sistematizar la información de toda la oferta curricular y tecnológica y cruzarla con las capacidades instaladas y aquellas que todavía se necesitan para asegurar la adecuada implementación de la estrategia de conservación de la biodiversidad. De esta manera, se podrá influir en los centros de formación e investigación para que la oferta responda a la demanda de capacidades a nivel nacional y regional.

Con este motivo, la Dirección General de Biodiversidad y Áreas Protegidas (DGBAP) precisa los servicios de un profesional con amplia experiencia en la formación de recursos humanos para que realice un análisis de la oferta y demanda de centros de formación/capacitación y tecnológicos para la conservación, uso y aprovechamiento de la biodiversidad en Bolivia.

**Objetivo de la consultoría**

Sobre la base del mapeo de actores clave, desarrollar un plan de fortalecimiento de capacidades institucionales para actores públicos y privados vinculados con la conservación (investigación, protección, uso y aprovechamiento) de la biodiversidad que contribuya a la implementación de la nueva Estrategia de Biodiversidad y su Plan de Acción (2015-20125).

**Objetivos específicos de la consultoría**

1. Establecer, sobre la base de las Metas de Aichi ajustadas por el Estado Plurinacional de Bolivia en el marco de la construcción de la nueva estrategia de biodiversidad, las necesidades técnicas y tecnológicas para contribuir al cumplimiento de las mismas.
2. Realizar un diagnóstico de las capacidades técnicas, tecnológicas, de infraestructura y de gestión de fondos en materia de biodiversidad en actores institucionales públicos y privados relevantes para la conservación de la biodiversidad. La muestra de instituciones a considerar será definida junto con el personal de la DGBAP.
3. Elaborar un diagnóstico sobre la oferta técnica y tecnológica existente en las unidades de formación académica y técnica en los niveles departamental y nacional para la conservación de la biodiversidad.
4. Diseñar un plan de desarrollo y fortalecimiento de capacidades para actores institucionales públicos y privados relevantes para la conservación de la biodiversidad.

**Actividades Principales**

El (la) profesional que se contrate deberá:

1. Conocer a cabalidad el alcance del proyecto de construcción de la EPAB 2015-2025.
2. Comprender el alcance de las metas AICHI ajustadas para Bolivia.
3. Conocer los resultados de los talleres realizados para la construcción de la EPAB.
4. Consensuar con el personal técnico de la DGBAP el alcance del análisis a realizar así como las instituciones relevantes a considerar.
5. Realizar los viajes necesarios para aplicar un muestro que sea estadísticamente significativo.
6. Elaborar un diagnóstico de capacidades existentes en materia de biodiversidad en actores institucionales públicos y privados relevantes para la conservación de la biodiversidad a nivel departamental y nacional.
7. Elaborar un diagnóstico de la oferta existente en universidades, centros de formación técnica y centros tecnológicos para la investigación, conservación, uso y aprovechamiento de la biodiversidad.
8. Elaborar un plan de fortalecimiento de capacidades que comprenda: cursos formales y no formales según las necesidades de los actores priorizados, el objetivo y contenido mínimo de los mismos, las entidades de formación y capacitación con las cuales se podría llevar adelante los cursos, un cronograma de implementación y presupuesto. El plan deberá incluir asimismo recomendaciones para mejorar la calidad de centros tecnológicos de investigación.
9. Realizar un taller de devolución de los principales hallazgos al equipo técnico de la DGBAP y otros actores relevantes. El alcance del taller se definirá junto con la coordinación de la EPAB y el equipo técnico de la DGBAP.

**Informes / Entregables**

* **Producto 1**: Un plan de trabajo que incluya metodología y cronograma.
* **Producto 2**: Un diagnóstico de capacidades institucionales para la conservación de la biodiversidad de instituciones públicas y privadas priorizadas por la DGBAP.
* **Producto 3:** Un diagnóstico de la oferta técnica y tecnológica existente en los centros de formación académica y técnica e investigación a nivel nacional y departamental relacionada con aspectos de conservación y manejo de la biodiversidad.
* **Producto 4**: Un plan de fortalecimiento de capacidades institucionales dirigido a actores clave relacionados con el manejo y conservación de la diversidad biológica a nivel nacional.
* **Producto 5:** Un informe final de consultoría con copia digital e impresa de todos los productos.

**Cronograma de Pagos**

Los pagos se realizarán en función de los entregables mencionados líneas arriba:

* 10% a la entrega del producto 1, plan de trabajo.
* 20% a la entrega del producto 2, diagnóstico de capacidades institucionales.
* 20% a la entrega del producto 3, diagnóstico de la oferta técnica y tecnológica para la conservación y manejo de la biodiversidad.
* 40% a la entrega del producto 4: plan de fortalecimiento de capacidades institucionales.
* 10% a la entrega del producto 5: informe final de consultoría con copia digital e impresa de todos los productos.

**Calificaciones**

El (la) profesional deberá cumplir con los siguientes requisitos:

1. Formación profesional de licenciatura en ciencias sociales, de la educación o ramas afines.
2. Cursos de posgrado en formación de recursos humanos, pedagogía, gestión del conocimiento u otros relacionados.
3. Tener experiencia probada en la formación de recursos humanos.
4. Experiencia general de trabajo de al menos 10 años.
5. Deseable cursos de especialización en gestión de recursos naturales.
6. Habilidades para la coordinación con entidades públicas y privadas del país.

**Características de la Consultoría**

* Categoría y Modalidad de la Consultoría: Contractual de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada
* Duración del Contrato: 3 meses
* Lugar(es) de trabajo: Consultoría Externa
* Líder de División o Coordinador: *Fernando Balcazar, Especialista Senior de Recursos Naturales y Medio Ambiente*