

TÉRMINOS DE REFERENCIA 1

Consultor/a: Asistencia Técnica Especializada para el Fortalecimiento Institucional y la Coordinación Técnica del Reconocimiento Mutuo de Competencias Laborales

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Quienes trabajan con nosotros encuentran propósito y hacen lo que aman en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Antecedentes

América Latina y el Caribe (ALC) atraviesa transformaciones profundas en sus patrones de movilidad humana y en sus mercados laborales. Más de 43 millones de personas nacidas en la región residen fuera de su país de origen, y cerca de 10 millones viven en otro país de ALC, en un contexto marcado por la mayor crisis de desplazamiento reciente de la región y por flujos crecientes de retorno. Al mismo tiempo, cerca del 50% del empleo en la región es informal y más del 37% de los empleadores identifica la brecha de habilidades como un obstáculo primario para el empleo y la productividad.

Las personas migrantes presentan, en promedio, altas tasas de participación laboral y niveles de calificación superiores a los requeridos en los empleos que ocupan; sin embargo, la falta de mecanismos de reconocimiento mutuo de certificaciones de competencias laborales entre países obliga a los trabajadores a repetir procesos de certificación, aceptar empleos por debajo de sus capacidades o insertarse en la informalidad. En este marco, la Cooperación Técnica 'Impulsando el reconocimiento mutuo de competencias laborales en América Latina', con un período de ejecución de 36 meses, a cargo de la Unidad de Migración (SCL/MIG) en estrecha coordinación con la División de Protección Social y Mercados Laborales (SCL/SPL).

La Cooperación Técnica tiene por objeto fortalecer las capacidades institucionales de las entidades certificadoras y ministerios relevantes de los cuatro países participantes (Chile, Colombia, Costa Rica y Guatemala), y desarrollar los mecanismos que faciliten el reconocimiento, validación y portabilidad de competencias laborales entre países. Como parte de este componente, se requiere asistencia técnica especializada para implementar acciones prioritarias derivadas de los planes de fortalecimiento institucional ya desarrollados por las entidades participantes.

Acerca del Rol

La Unidad de Migración del BID busca consultor/a especializado/a de corto plazo para brindar acompañamiento técnico a ChileValora, el SENA, el INA y el INTECAP en el fortalecimiento de sus capacidades institucionales, así como para apoyar la coordinación técnica y el seguimiento de la ejecución de la Cooperación Técnica entre los cuatro países participantes. Se prevé la contratación de hasta 8 asistencias técnicas especializadas a lo largo de la ejecución del proyecto, cada una orientada a una necesidad específica identificada en la rúbrica de evaluación institucional.

Responsabilidades Principales

El/la consultor/a trabajará en coordinación directa con el equipo de la Unidad de Migración y, según el alcance específico de cada asignación, realizará algunas de las siguientes tareas:

- Implementar acciones priorizadas de fortalecimiento institucional en las dimensiones de institucionalidad y gobernanza, procesos de certificación, perfiles y normas ocupacionales, o sistemas de información y estructuras de datos.
- Actualizar protocolos y procedimientos institucionales de las entidades certificadoras participantes.

- Apoyar el fortalecimiento de sistemas de información y la armonización de estructuras de datos entre países.
- Diseñar y facilitar intercambios técnicos entre países y misiones de aprendizaje entre las entidades certificadoras.
- Organizar y facilitar reuniones de coordinación técnica entre las entidades participantes.
- Realizar seguimiento técnico de la ejecución de la Cooperación Técnica y apoyar la preparación de informes.
- Brindar apoyo operativo para la coordinación entre las instituciones participantes.
- Prestar asistencia especializada en la preparación de insumos técnicos y el seguimiento de productos de la CT.

Entregables y Cronograma de Pagos

Los pagos se realizarán contra entrega y aprobación de los siguientes productos, los cuales podrán organizarse por asignación específica dentro del máximo de 8 asistencias técnicas previstas:

- Entregable 1: Plan de trabajo de la asistencia técnica y diagnóstico de la necesidad institucional abordada.
- Entregable 2: Informe de avance con los productos intermedios de fortalecimiento institucional (protocolos, procedimientos o instrumentos actualizados).
- Entregable 3: Informe final de la asistencia técnica, incluyendo recomendaciones implementadas y resultados de los intercambios técnicos o misiones de aprendizaje realizados.

Entregable	Porcentaje	Fecha estimada
Entregable 1: Plan de trabajo y diagnóstico	20%	Mes 1 de cada asignación
Entregable 2: Informe de avance	40%	Mes intermedio de cada asignación
Entregable 3: Informe final de asistencia técnica	40%	Mes final de cada asignación
TOTAL	100%	

Calificaciones Requeridas

- **Educación:** Título de licenciatura en economía, administración pública, ciencias sociales, relaciones internacionales o campos afines. Se prefiere título de maestría.
- **Experiencia:** Mínimo cinco años de experiencia profesional en fortalecimiento institucional, cooperación técnica, mercados laborales o sistemas de certificación de competencias, preferiblemente en América Latina y el Caribe.
- **Idiomas:** Dominio del español, oral y escrito. El conocimiento de inglés es una ventaja.

Competencias Clave

- Experiencia comprobada en coordinación técnica de proyectos multipaís.
- Conocimiento de sistemas nacionales de certificación de competencias laborales en la región.

- Habilidades de facilitación y negociación interinstitucional.
- Capacidad de gestión de proyectos y elaboración de informes técnicos.

Requisitos

- **Ciudadanía:** Debe ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID.
- **Relaciones familiares:** No debe tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, incluyendo cónyuges) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.

Tipo y Duración del Contrato

- Tipo de contrato: Consultor/a Externo/a, Precio Fijo, por asignaciones específicas.
- Duración: Hasta 9 meses, distribuidos en hasta 8 asignaciones de asistencia técnica a lo largo del período de ejecución de la CT.

Lo que Ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y etapas de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de remuneración competitivo.
- Una forma flexible de trabajar. El desempeño se evaluará en función de los entregables.

Nuestra Cultura

En el Grupo BID, buscamos que todos den lo mejor de sí mismos y se muestren tal como son en el trabajo, dispuestos a probar nuevos enfoques sin miedo, haciéndose responsables de sus acciones y siendo recompensados por ellas.

La Diversidad, Equidad, Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de la diversidad y alentamos las candidaturas de mujeres, personas LGBTQ+, personas con discapacidad, afrodescendientes y pueblos indígenas.

Garantizaremos que las personas con discapacidad reciban adaptaciones razonables para participar en el proceso de entrevista. Si usted es un candidato calificado con una discapacidad, envíe un correo electrónico a diversity@iadb.org para solicitar adaptaciones razonables para completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa detalladamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y donaciones a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

La misión del Banco Interamericano de Desarrollo es mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoramiento en políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>



ANEXO III

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

TÉRMINOS DE REFERENCIA 2

Consultor/a Especializado/a para la Elaboración de un Diagnóstico Regional de Ocupaciones y Certificaciones con Potencial para la Movilidad Laboral Regional

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Quienes trabajan con nosotros encuentran propósito y hacen lo que aman en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Antecedentes

América Latina y el Caribe (ALC) atraviesa transformaciones profundas en sus patrones de movilidad humana y en sus mercados laborales. Más de 43 millones de personas nacidas en la región residen fuera de su país de origen, y cerca de 10 millones viven en otro país de ALC, en un contexto marcado por la mayor crisis de desplazamiento reciente de la región y por flujos crecientes de retorno. Al mismo tiempo, cerca del 50% del empleo en la región es informal y más del 37% de los empleadores identifica la brecha de habilidades como un obstáculo primario para el empleo y la productividad.

Este desafío es particularmente relevante en sectores con alta demanda laboral como cuidados, construcción, turismo y servicios digitales, donde la escasez de mano de obra calificada coexiste con un uso ineficiente del talento disponible. Para orientar el diseño de los pilotos de reconocimiento mutuo previstos en el Componente II de la CT, se requiere un diagnóstico regional que identifique, con base en evidencia, las ocupaciones y certificaciones con mayor potencial de movilidad laboral entre los cuatro países participantes.

En este marco, la Cooperación Técnica 'Impulsando el reconocimiento mutuo de competencias laborales en América Latina', con un período de ejecución de 36 meses, a cargo de la Unidad de Migración (SCL/MIG) en estrecha coordinación con la División de Protección Social y Mercados Laborales (SCL/SPL).

Acerca del Rol

La Unidad de Migración del BID busca un/a consultor/a investigador/a para desarrollar un diagnóstico regional que identifique ocupaciones con potencial de movilidad laboral entre Chile, Colombia, Costa Rica y Guatemala, considerando tendencias de demanda laboral, brechas de talento, escasez de trabajadores, existencia de certificaciones, comparabilidad de perfiles ocupacionales y barreras regulatorias. El/la consultor/a trabajará en estrecha coordinación con las entidades certificadoras nacionales (ChileValora, SENA, INA e INTECAP) y con el equipo de la Unidad de Migración.

Responsabilidades Principales

El/la consultor/a realizará las siguientes tareas:

- Analizar la demanda laboral en los países participantes, con énfasis en los sectores de cuidados, construcción, turismo y servicios digitales.
- Identificar ocupaciones con potencial de movilidad laboral regional entre los cuatro países.
- Mapear certificaciones y estándares ocupacionales existentes en cada país.
- Realizar un análisis de comparabilidad de perfiles ocupacionales entre países, incluyendo el grado de alineación en tareas, competencias y criterios de evaluación.
- Identificar barreras regulatorias e institucionales al reconocimiento mutuo de competencias.
- Priorizar sectores y ocupaciones para la implementación de los pilotos del Componente II.
- Elaborar un Working Paper del BID con los principales hallazgos y recomendaciones del diagnóstico.

Entregables y Cronograma de Pagos

- Entregable 1: Diagnóstico regional de demanda laboral y movilidad ocupacional, junto con el inventario regional de certificaciones y perfiles ocupacionales.
- Entregable 2: Análisis de comparabilidad de las ocupaciones seleccionadas y recomendaciones para la selección de los pilotos sectoriales.
- Entregable 3: Working Paper BID 'Oportunidades para la movilidad laboral regional mediante mecanismos de reconocimiento mutuo de competencias', en versión final.

Entregable	Porcentaje	Fecha estimada
Entregable 1: Diagnóstico e inventario regional	40%	Mes 2
Entregable 2: Análisis de comparabilidad y recomendaciones para pilotos	30%	Mes 4
Entregable 3: Working Paper BID (versión final)	30%	Mes 6
TOTAL	100%	

Calificaciones Requeridas

- **Educación:** Título de maestría en economía, economía laboral, políticas públicas, estadística o campos afines. Se valorará un doctorado.
- **Experiencia:** Mínimo cinco años de experiencia profesional en investigación aplicada sobre mercados laborales, empleo, migración o certificación de competencias. Se valorará experiencia previa en estudios comparativos entre países de ALC.
- **Idiomas:** Dominio del español e inglés, oral y escrito.

Competencias Clave

- Manejo de bases de datos de empleo y encuestas de hogares o de mercado laboral.
- Experiencia en metodologías cuantitativas y cualitativas de análisis ocupacional.
- Conocimiento de marcos de cualificaciones y sistemas de certificación de competencias.
- Sólidas habilidades de redacción técnica y elaboración de working papers.

Requisitos

- **Ciudadanía:** Debe ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID.
- **Relaciones familiares:** No debe tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, incluyendo cónyuges) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.

Tipo y Duración del Contrato

- Tipo de contrato: Consultor/a Externo/a, Precio Fijo.
- Duración: 6 meses.

Lo que Ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y etapas de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de remuneración competitivo.
- Una forma flexible de trabajar. El desempeño se evaluará en función de los entregables.

Nuestra Cultura

En el Grupo BID, buscamos que todos den lo mejor de sí mismos y se muestren tal como son en el trabajo, dispuestos a probar nuevos enfoques sin miedo, haciéndose responsables de sus acciones y siendo recompensados por ellas.

La Diversidad, Equidad, Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de la diversidad y alentamos las candidaturas de mujeres, personas LGBTQ+, personas con discapacidad, afrodescendientes y pueblos indígenas.

Garantizaremos que las personas con discapacidad reciban adaptaciones razonables para participar en el proceso de entrevista. Si usted es un candidato calificado con una discapacidad, envíe un correo electrónico a diversity@iadb.org para solicitar adaptaciones razonables para completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa detalladamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y donaciones a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

La misión del Banco Interamericano de Desarrollo es mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoramiento en políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

TÉRMINOS DE REFERENCIA 3

Consultor/a Especializado/a para el Diseño Metodológico y Operativo de Pilotos de Reconocimiento Mutuo de Competencias para la Movilidad Laboral Regional

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Quienes trabajan con nosotros encuentran propósito y hacen lo que aman en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Antecedentes y Justificación

En este marco, la Cooperación Técnica 'Impulsando el reconocimiento mutuo de competencias laborales en América Latina', con un período de ejecución de 36 meses, a cargo de la Unidad de Migración (SCL/MIG) en estrecha coordinación con la División de Protección Social y Mercados Laborales (SCL/SPL).

El Componente II de la CT tiene como objetivo validar operativamente mecanismos e iniciativas de reconocimiento, validación y portabilidad de competencias mediante la implementación de pilotos en un subconjunto de países participantes. Como primer paso, se requiere el diseño integral de dichos pilotos, que deberá basarse en los criterios de comparabilidad y priorización de ocupaciones desarrollados en el Componente I, e incorporar la validación de las entidades certificadoras y ministerios de trabajo de Chile, Colombia, Costa Rica y Guatemala.

Acerca del Rol

La Unidad de Migración del BID busca un/a consultor/a especializado/a para desarrollar el diseño metodológico y operativo de los pilotos de reconocimiento mutuo de competencias laborales, en coordinación con las entidades certificadoras (ChileValora, SENA, INA e INTECAP), los ministerios de trabajo participantes y el equipo de la Unidad de Migración del BID. El objetivo de esta contratación es desarrollar el diseño metodológico y operativo de los pilotos, que permita:

- Seleccionar, en coordinación con las instituciones participantes, al menos dos países (uno de Centroamérica y uno de Sudamérica) para la implementación de los pilotos.
- Definir los perfiles ocupacionales y sectores priorizados para el piloto, entre los sectores de cuidados, turismo, construcción y servicios digitales, considerando hasta dos ocupaciones en hasta dos sectores.
- Diseñar los protocolos operativos de reconocimiento mutuo y los mecanismos de validación institucional entre países.
- Definir la metodología de monitoreo y evaluación del piloto.

Responsabilidades Principales

El/la consultor/a realizará las siguientes tareas:

- Realizar consultas con las entidades certificadoras y ministerios participantes.
- Organizar y facilitar mesas técnicas con los cuatro países participantes.
- Identificar y priorizar, junto con las instituciones, los sectores y ocupaciones del piloto.
- Apoyar la selección de los países participantes en los pilotos, con base en criterios de preparación institucional y viabilidad operativa.
- Definir los criterios de comparabilidad de perfiles ocupacionales y certificaciones aplicables al piloto.
- Diseñar los protocolos de reconocimiento mutuo entre instituciones certificadoras.
- Diseñar los mecanismos de validación institucional entre países.
- Diseñar los instrumentos de monitoreo y evaluación del piloto.
- Elaborar la estrategia de implementación del piloto para el Componente II.

Entregables y Cronograma de Pagos

- Entregable 1: Informe de priorización de sectores y ocupaciones, y documento de consenso técnico entre las instituciones participantes.
- Entregable 2: Documento de Diseño de Pilotos, Manual Operativo, protocolos de reconocimiento mutuo, metodología de monitoreo y evaluación, y estrategia de implementación.

Entregable	Porcentaje	Fecha estimada
Entregable 1: Priorización de sectores/ocupaciones y consenso técnico	40%	Mes 2
Entregable 2: Documento de Diseño de Pilotos, Manual Operativo y protocolos	60%	Mes 6
TOTAL	100%	

Calificaciones Requeridas

- **Educación:** Título mínimo de maestría en economía, políticas públicas, administración o campos afines para el/la líder del equipo.
- **Experiencia:** Mínimo cinco años de experiencia profesional en diseño de mecanismos de certificación o reconocimiento de competencias laborales, con conocimiento del marco normativo e institucional de los sistemas de certificación en ALC, preferiblemente en los países participantes.
- **Idiomas:** Dominio del español. El inglés es deseable.

Competencias Clave

- Experiencia en facilitación de procesos de consenso técnico entre múltiples instituciones.
- Capacidad de coordinar equipos con experiencia en mercados laborales, monitoreo y evaluación.
- Habilidades de gestión de proyectos y elaboración de informes técnicos.

Requisitos

- **Ciudadanía:** Debe ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID.
- **Relaciones familiares:** No debe tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, incluyendo cónyuges) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.

Tipo y Duración del Contrato

- Tipo de contrato: Consultor/a Externo/a, Precio Fijo.
- Duración: 6 meses.

Lo que Ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y etapas de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de remuneración competitivo.
- Una forma flexible de trabajar. El desempeño se evaluará en función de los entregables.

Nuestra Cultura



ANEXO III

En el Grupo BID, buscamos que todos den lo mejor de sí mismos y se muestren tal como son en el trabajo, dispuestos a probar nuevos enfoques sin miedo, haciéndose responsables de sus acciones y siendo recompensados por ellas.

La Diversidad, Equidad, Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de la diversidad y alentamos las candidaturas de mujeres, personas LGBTQ+, personas con discapacidad, afrodescendientes y pueblos indígenas.

Garantizaremos que las personas con discapacidad reciban adaptaciones razonables para participar en el proceso de entrevista. Si usted es un candidato calificado con una discapacidad, envíe un correo electrónico a diversity@iadb.org para solicitar adaptaciones razonables para completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa detalladamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y donaciones a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

La misión del Banco Interamericano de Desarrollo es mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoramiento en políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

TÉRMINOS DE REFERENCIA 4

Firma Consultora Especializada para la Implementación y Evaluación de Pilotos de Reconocimiento Mutuo de Competencias**Antecedentes y Justificación**

En este marco, la Cooperación Técnica 'Impulsando el reconocimiento mutuo de competencias laborales en América Latina', con un período de ejecución de 36 meses, a cargo de la Unidad de Migración (SCL/MIG) en estrecha coordinación con la División de Protección Social y Mercados Laborales (SCL/SPL).

Una vez definido el diseño metodológico y operativo de los pilotos, se requiere su implementación y evaluación en condiciones reales, en al menos dos países participantes (uno de Centroamérica y uno de Sudamérica), en hasta dos sectores y hasta dos ocupaciones priorizadas entre cuidados, turismo, construcción y servicios digitales. El objetivo central del piloto es validar el reconocimiento práctico de las certificaciones entre países, evaluando en qué medida una certificación emitida en un país puede ser interpretada, aceptada y utilizada por instituciones en otro.

Objetivos

El objetivo de esta contratación es implementar y evaluar los pilotos de reconocimiento mutuo de competencias diseñados en el marco del Componente II, con el fin de:

- Poner en marcha, en condiciones reales, los mecanismos de reconocimiento y portabilidad de competencias en los países y sectores seleccionados.
- Evaluar a los trabajadores participantes y emitir credenciales verificables susceptibles de validación entre instituciones certificadoras.
- Generar evidencia sobre la interoperabilidad entre los sistemas nacionales de certificación y la aplicabilidad de los criterios de comparabilidad definidos en el Componente I.
- Recoger, de manera complementaria, percepciones de empleadores sobre la utilidad y aceptación de las credenciales en procesos de contratación.

Alcance de los Servicios

La firma consultora contratada será responsable de la implementación y evaluación de los pilotos en los países seleccionados, en coordinación con las entidades certificadoras (ChileValora, SENA, INA e INTECAP), los ministerios de trabajo participantes y el equipo de la Unidad de Migración del BID. La firma podrá complementar su equipo con consultores nacionales, según las necesidades específicas de cada país.

Actividades Clave

- Implementar los protocolos de reconocimiento mutuo definidos en el diseño del piloto.
- Realizar la validación documental de las certificaciones de los trabajadores participantes.
- Ejecutar ejercicios de reconocimiento mutuo entre las instituciones certificadoras de los países seleccionados.
- Aplicar el análisis de comparabilidad de perfiles ocupacionales definido en el diseño del piloto.
- Verificar credenciales y realizar pruebas de interoperabilidad institucional entre países.
- Realizar consultas exploratorias con empleadores y otros actores relevantes de los sectores priorizados.
- Dar seguimiento y monitorear la implementación del piloto desde su inicio.

- Evaluar los resultados del piloto y sistematizar las lecciones aprendidas.

Resultados y Entregables Esperados

- Entregable 1: Plan operativo de implementación de los pilotos en los países y sectores seleccionados.
- Entregable 2: Informe de avance de implementación, incluyendo certificaciones sometidas a ejercicios de reconocimiento mutuo y sistema de monitoreo implementado.
- Entregable 3: Informe final de evaluación de los pilotos, con la base de evidencia sobre reconocimiento y portabilidad de competencias y recomendaciones para el escalamiento regional.

Entregable	Porcentaje	Fecha estimada
Entregable 1: Plan operativo de implementación	20%	Mes 1
Entregable 2: Informe de avance e implementación de pilotos	40%	Mes 6
Entregable 3: Informe final de evaluación de pilotos	40%	Mes 12
TOTAL	100%	

Cronograma

La contratación tendrá una duración de hasta 12 meses, coincidiendo con la fase de implementación de pilotos prevista para el tercer año de ejecución de la CT.

Requisitos del Equipo Profesional

- Firma con experiencia comprobada en certificación de competencias laborales, evaluación de habilidades o gestión de credenciales verificables.
- Experiencia de trabajo en al menos dos de los cuatro países participantes (Chile, Colombia, Costa Rica y Guatemala), o capacidad demostrada de despliegue operativo en Centroamérica y Sudamérica.
- Equipo multidisciplinario con especialistas en certificación de competencias, evaluación de programas, monitoreo y evaluación, y sistemas de credenciales digitales.
- Experiencia previa en consultas con el sector empleador en sectores como cuidados, turismo, construcción o servicios digitales.
- Dominio del español. El inglés es deseable.
- La firma consultora debe pertenecer a uno de los 48 Estados miembro del Banco.

Supervisión e Informes

El BID supervisará la ejecución de las actividades y la entrega de los productos indicados en estos términos de referencia, y aprobará todos los pagos. El punto de contacto en el BID para todos los asuntos relacionados con este contrato será el/la Especialista de la Unidad de Migración (SCL/MIG) a cargo de la jefatura de equipo de la CT RG-T5025, en coordinación con las Representaciones del BID en los países del piloto.

Cronograma de Pagos

Entregable	Porcentaje	Fecha estimada
Entregable 1: Plan operativo de implementación	20%	Mes 1
Entregable 2: Informe de avance e implementación de pilotos	40%	Mes 6
Entregable 3: Informe final de evaluación de pilotos	40%	Mes 12
TOTAL	100%	

TÉRMINOS DE REFERENCIA 5

Consultor/a Investigador/a o Firma Consultora Especializada para la Elaboración de un Working Paper y una Hoja de Ruta para el Reconocimiento Mutuo de Competencias y la Movilidad Laboral Regional

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Quienes trabajan con nosotros encuentran propósito y hacen lo que aman en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Antecedentes

En este marco, la Cooperación Técnica 'Impulsando el reconocimiento mutuo de competencias laborales en América Latina', con un período de ejecución de 36 meses, a cargo de la Unidad de Migración (SCL/MIG) en estrecha coordinación con la División de Protección Social y Mercados Laborales (SCL/SPL).

A partir de la evidencia generada por los pilotos implementados en el Componente II, se requiere desarrollar un producto de conocimiento orientado a documentar resultados, desafíos, costos de implementación, barreras institucionales y oportunidades para ampliar los mecanismos de reconocimiento mutuo como instrumento para la movilidad laboral regional. Los hallazgos servirán para formular recomendaciones de política pública y orientar futuras iniciativas regionales.

Acerca del Rol

La Unidad de Migración del BID busca un/a consultor/a investigador/a (o firma especializada) para sistematizar la evidencia generada por los pilotos de reconocimiento mutuo de competencias y elaborar un Working Paper y una hoja de ruta para el escalamiento regional de estos mecanismos. El/la consultor/a trabajará en estrecha coordinación con el equipo responsable de la implementación de los pilotos y con las entidades certificadoras participantes.

Responsabilidades Principales

El/la consultor/a realizará las siguientes tareas:

- Sistematizar los resultados, desafíos y lecciones aprendidas de los pilotos implementados en el Componente II.
- Analizar los costos de implementación y las barreras institucionales identificadas durante los pilotos.
- Identificar oportunidades para ampliar los mecanismos de reconocimiento mutuo a otros países, sectores u ocupaciones.
- Formular recomendaciones de política pública para apoyar la consolidación y sostenibilidad de estos mecanismos.
- Elaborar el Working Paper del BID con los hallazgos y recomendaciones del ejercicio.
- Elaborar una hoja de ruta para el escalamiento regional de los mecanismos de reconocimiento mutuo de competencias.

Entregables y Cronograma de Pagos

- Entregable 1: Documento de lecciones aprendidas de los pilotos, incluyendo análisis de costos y barreras institucionales.
- Entregable 2: Working Paper BID 'Factibilidad del reconocimiento mutuo de competencias para facilitar la movilidad laboral regional: evidencia de pilotos en América Latina', junto con recomendaciones de política pública y hoja de ruta para el escalamiento regional.

Entregable	Porcentaje	Fecha estimada
Entregable 1: Documento de lecciones aprendidas	40%	Mes 2
Entregable 2: Working Paper BID, recomendaciones y hoja de ruta (versión final)	60%	Mes 9
TOTAL	100%	

Calificaciones Requeridas

- **Educación:** Título de maestría en economía, políticas públicas, ciencias sociales o campos afines. Se valorará un doctorado.
- **Experiencia:** Mínimo cinco años de experiencia profesional en investigación aplicada, evaluación de programas o análisis de política pública en temas de mercado laboral, migración o certificación de competencias.
- **Idiomas:** Dominio del español e inglés, oral y escrito.

Competencias Clave

- Experiencia en sistematización de evidencia de programas piloto y elaboración de recomendaciones de política.
- Conocimiento de los sistemas de certificación de competencias laborales en ALC.
- Sólidas habilidades de redacción técnica y elaboración de working papers y hojas de ruta.

Requisitos

- **Ciudadanía:** Debe ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID.
- **Relaciones familiares:** No debe tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, incluyendo cónyuges) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.

Tipo y Duración del Contrato

- Tipo de contrato: Consultor/a Externo/a, Precio Fijo (también podrá contratarse como firma especializada, según disponibilidad del mercado).
- Duración: 9 meses.

Lo que Ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y etapas de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de remuneración competitivo.
- Una forma flexible de trabajar. El desempeño se evaluará en función de los entregables.

Nuestra Cultura

En el Grupo BID, buscamos que todos den lo mejor de sí mismos y se muestren tal como son en el trabajo, dispuestos a probar nuevos enfoques sin miedo, haciéndose responsables de sus acciones y siendo recompensados por ellas.



ANEXO III

La Diversidad, Equidad, Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de la diversidad y alentamos las candidaturas de mujeres, personas LGBTQ+, personas con discapacidad, afrodescendientes y pueblos indígenas.

Garantizaremos que las personas con discapacidad reciban adaptaciones razonables para participar en el proceso de entrevista. Si usted es un candidato calificado con una discapacidad, envíe un correo electrónico a diversity@iadb.org para solicitar adaptaciones razonables para completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa detalladamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y donaciones a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

La misión del Banco Interamericano de Desarrollo es mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoramiento en políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

TÉRMINOS DE REFERENCIA 6

Firma Consultora para la Organización del Diálogo Regional de Política sobre Movilidad Laboral y Reconocimiento Mutuo de Competencias (Evento Presencial)**Antecedentes y Justificación**

En este marco, la Cooperación Técnica 'Impulsando el reconocimiento mutuo de competencias laborales en América Latina', con un período de ejecución de 36 meses, a cargo de la Unidad de Migración (SCL/MIG) en estrecha coordinación con la División de Protección Social y Mercados Laborales (SCL/SPL).

El Componente III de la CT tiene como objetivo promover el diálogo técnico regional y fortalecer la coordinación entre los países participantes, las entidades certificadoras y otros actores relevantes. En este marco, se requiere la organización de un evento regional de alto nivel que reúna a ministerios de trabajo, entidades certificadoras, organizaciones de empleadores, organizaciones de trabajadores, organismos internacionales y otros actores relevantes, para presentar los resultados del diagnóstico regional y fortalecer la agenda regional de movilidad laboral basada en competencias.

Objetivos

El objetivo de esta contratación es organizar e implementar el Diálogo Regional sobre Movilidad Laboral y Reconocimiento Mutuo de Competencias, que permita:

- Presentar los resultados del diagnóstico regional de ocupaciones y certificaciones desarrollado en el Componente I.
- Validar, con los actores relevantes, las prioridades sectoriales para la implementación de los pilotos.
- Intercambiar experiencias internacionales sobre mecanismos de reconocimiento mutuo de competencias laborales.
- Fortalecer la agenda regional de movilidad laboral basada en competencias entre los cuatro países participantes.

Alcance de los Servicios

La firma contratada será responsable de planificar, organizar y ejecutar el evento presencial en coordinación con las entidades certificadoras y ministerios de los cuatro países participantes y el equipo de la Unidad de Migración del BID.

Actividades Clave

- Coordinar con las entidades certificadoras, ministerios de trabajo y demás actores relevantes la definición de la agenda y los contenidos del evento.
- Diseñar la agenda del Diálogo Regional, incluyendo presentaciones, paneles de discusión y actividades participativas.
- Identificar y convocar a representantes de ministerios de trabajo, entidades certificadoras, organizaciones de empleadores y de trabajadores, organismos internacionales y otros actores relevantes.
- Gestionar la logística del evento presencial: sede, materiales, servicios de alimentación y coordinación en sitio.
- Diseñar y producir los materiales de comunicación del evento (invitaciones, programa, materiales de apoyo).
- Implementar el evento, incluyendo coordinación en tiempo real y soporte técnico.

- Sistematizar la retroalimentación de los participantes.
- Elaborar un informe final del evento con sistematización de resultados, prioridades técnicas discutidas y recomendaciones para el diseño e implementación de los pilotos.

Resultados y Entregables Esperados

- Entregable 1: Plan de implementación del evento, incluyendo agenda detallada, lista de participantes confirmados y materiales de comunicación y logística.
- Entregable 2: Informe final del Diálogo Regional, con las prioridades técnicas compartidas y discutidas, las recomendaciones para el diseño e implementación de los pilotos, y la sistematización de las redes de cooperación fortalecidas.

Entregable	Porcentaje	Fecha estimada
Entregable 1: Plan de implementación y materiales del evento	40%	Mes 1
Entregable 2: Informe final del Diálogo Regional	60%	Mes 2 (tras la realización del evento)
TOTAL	100%	

Cronograma

La contratación tendrá una duración de 2 meses, que incluye la preparación y ejecución del evento.

Requisitos del Equipo Profesional

- Experiencia comprobada en la organización de eventos internacionales de alto nivel con actores gubernamentales y multilaterales.
- Conocimiento del contexto de mercados laborales, migración o certificación de competencias en ALC.
- Capacidad para convocar y articular con ministerios de trabajo, entidades certificadoras y organizaciones de empleadores y trabajadores en múltiples países.
- Excelentes habilidades de comunicación y coordinación logística internacional.
- Dominio del español. El inglés es deseable.
- La firma consultora debe pertenecer a uno de los 48 Estados miembro del Banco.

Supervisión e Informes

El BID supervisará la ejecución de las actividades y la entrega de los productos indicados en estos términos de referencia, y aprobará todos los pagos. El punto de contacto en el BID para todos los asuntos relacionados con este contrato será el/la Especialista de la Unidad de Migración (SCL/MIG) a cargo de la jefatura de equipo de la CT RG-T5025.

Cronograma de Pagos

Entregable	Porcentaje	Fecha estimada
Entregable 1: Plan de implementación y materiales del evento	40%	Mes 1
Entregable 2: Informe final del Diálogo Regional	60%	Mes 2
TOTAL	100%	

TÉRMINOS DE REFERENCIA 7

Firma Consultora para la Organización de un Evento Virtual y la Sistematización de Conocimiento del Taller Regional de Resultados, Lecciones Aprendidas y Escalamiento de la Movilidad Laboral Regional**Antecedentes y Justificación**

En este marco, la Cooperación Técnica 'Impulsando el reconocimiento mutuo de competencias laborales en América Latina', con un período de ejecución de 36 meses, a cargo de la Unidad de Migración (SCL/MIG) en estrecha coordinación con la División de Protección Social y Mercados Laborales (SCL/SPL).

Como parte del cierre del Componente III de la CT, se requiere la organización de un taller regional virtual orientado a presentar los resultados de los pilotos implementados en el Componente II, difundir los principales productos de conocimiento de la Cooperación Técnica y discutir alternativas para ampliar los mecanismos de reconocimiento mutuo de competencias hacia nuevos sectores y países.

Objetivos

El objetivo de esta contratación es organizar e implementar el Taller Regional de Resultados, Aprendizajes y Escalamiento, que permita:

- Presentar los resultados de los pilotos de reconocimiento mutuo de competencias implementados en el marco de la CT.
- Difundir los working papers y demás productos de conocimiento generados por la Cooperación Técnica.
- Discutir alternativas para ampliar los mecanismos de reconocimiento mutuo hacia nuevos sectores y países.
- Validar, con los actores participantes, las recomendaciones de política pública y la hoja de ruta regional para el escalamiento de estos mecanismos.

Alcance de los Servicios

La entidad contratada será responsable de planificar, organizar, ejecutar y sistematizar el taller virtual, en coordinación con las entidades certificadoras y ministerios de los cuatro países participantes y el equipo de la Unidad de Migración del BID.

Actividades Clave

- Diseñar la agenda del taller virtual, incluyendo presentaciones, paneles de discusión y espacios de intercambio.
- Seleccionar y habilitar la plataforma virtual para la realización del evento.
- Identificar y convocar a los participantes relevantes: entidades certificadoras, ministerios de trabajo, empleadores, organismos internacionales y otros actores clave.
- Producir los materiales de comunicación y difusión del evento.
- Facilitar y moderar el desarrollo del taller virtual.
- Sistematizar los resultados, la evidencia difundida y las recomendaciones discutidas durante el taller.
- Elaborar un informe final del taller, incluyendo la validación de las recomendaciones de política pública y de la hoja de ruta regional.

Resultados y Entregables Esperados

- Entregable 1: Plan de implementación del taller virtual, incluyendo agenda, plataforma y materiales de comunicación.
- Entregable 2: Informe final del taller regional virtual, con la sistematización de los resultados y evidencia difundidos, los working papers presentados y discutidos, y las recomendaciones de política pública y la hoja de ruta regional validadas.

Entregable	Porcentaje	Fecha estimada
Entregable 1: Plan de implementación del taller virtual	40%	Mes 1
Entregable 2: Informe final del taller regional virtual	60%	Mes 1 (tras la realización del evento)
TOTAL	100%	

Cronograma

La contratación tendrá una duración de 1 mes, que incluye la preparación, ejecución y sistematización del taller virtual.

Requisitos del Equipo Profesional

- Experiencia comprobada en la organización y sistematización de eventos virtuales de carácter técnico o de política pública.
- Conocimiento del contexto de mercados laborales, migración o certificación de competencias en ALC.
- Capacidad de convocatoria y coordinación con actores gubernamentales de múltiples países.
- Habilidades de comunicación digital y sistematización de resultados.
- Dominio del español. El inglés es deseable.
- La firma consultora debe pertenecer a uno de los 48 Estados miembro del Banco.

Supervisión e Informes

El BID supervisará la ejecución de las actividades y la entrega de los productos indicados en estos términos de referencia, y aprobará todos los pagos. El punto de contacto en el BID para todos los asuntos relacionados con este contrato será el/la Especialista de la Unidad de Migración (SCL/MIG) a cargo de la jefatura de equipo de la CT RG-T5025.

Cronograma de Pagos

Entregable	Porcentaje	Fecha estimada
Entregable 1: Plan de implementación del taller virtual	40%	Mes 1
Entregable 2: Informe final del taller regional virtual	60%	Mes 1
TOTAL	100%	

TÉRMINOS DE REFERENCIA 8

Evaluación Final Independiente de la Cooperación Técnica "Impulsando el Reconocimiento Mutuo de Competencias Laborales en América Latina"

Puesto de trabajo: Remoto

Cooperación Técnica: RG-T5025 – Impulsando el reconocimiento mutuo de competencias laborales en América Latina (Unidad de Migración – SCL/MIG, en coordinación con la División de Protección Social y Mercados Laborales – SCL/SPL).

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

La Unidad de Migración (SCL/MIG) del Banco Interamericano de Desarrollo trabaja para generar evidencia sobre las dinámicas migratorias en América Latina y el Caribe y apoyar el diseño de políticas para la inclusión socioeconómica de las personas migrantes, en estrecha coordinación con la División de Protección Social y Mercados Laborales (SCL/SPL), que se dedica a fortalecer los sistemas de protección social y los mercados laborales de la región, promoviendo el acceso a empleo de calidad y un mercado laboral más dinámico e inclusivo.

Acerca de este puesto de trabajo

La Cooperación Técnica RG-T5025, ejecutada por la Unidad de Migración (SCL/MIG) del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) en coordinación con SCL/SPL, tiene como objetivo fortalecer la movilidad laboral y la inclusión económica en América Latina y el Caribe —en particular de las personas migrantes— mediante el fortalecimiento institucional de las entidades certificadoras y ministerios de trabajo de Chile, Colombia, Costa Rica y Guatemala, y la implementación de pilotos sectoriales de reconocimiento mutuo de competencias laborales.

Como parte de las actividades de cierre de la operación, se requiere una evaluación final independiente que permita valorar la efectividad, eficiencia, pertinencia y sostenibilidad del mecanismo desarrollado y de los resultados de los pilotos, e identificar lecciones aprendidas y recomendaciones para el escalamiento regional.

En este contexto, SCL/MIG busca contratar un/a consultor/a con experiencia en evaluación de proyectos o cooperaciones técnicas que apoye al equipo en la evaluación final de la Cooperación Técnica RG-T5025.

Esto es lo que harás

Trabajarás en coordinación con la Unidad de Migración (SCL/MIG) del BID para desarrollar las siguientes actividades:

- Revisar los productos y resultados de la Cooperación Técnica en sus tres componentes (fortalecimiento institucional, pilotos sectoriales y diálogo regional).
- Analizar el grado de cumplimiento de los objetivos y de los indicadores de la Matriz de Resultados, incluyendo el fortalecimiento de capacidades institucionales, la interoperabilidad entre sistemas nacionales de certificación y la viabilidad operativa evidenciada por los pilotos.
- Realizar entrevistas con las entidades certificadoras y ministerios de trabajo de Chile, Colombia, Costa Rica y Guatemala, y con otras contrapartes relevantes.
- Evaluar los resultados y la sostenibilidad de los pilotos sectoriales implementados en el marco del Componente II.
- Identificar lecciones aprendidas y buenas prácticas a lo largo de la ejecución de la Cooperación Técnica.
- Elaborar recomendaciones para el escalamiento regional del mecanismo y para futuras intervenciones.

El/la consultor/a deberá mantener reuniones técnicas periódicas con el equipo de SCL/MIG y con las contrapartes nacionales cuando corresponda, para definir la agenda de trabajo, reportar avances y recibir retroalimentación técnica a lo largo de la consultoría.

Cronograma de Entregas y Pagos

Entregable	Porcentaje	Fecha estimada
Producto 1: Plan de trabajo con cronograma de actividades y metodología de evaluación	20%	Mes 1
Producto 2: Informe preliminar de evaluación	30%	Mes 2
Producto 3: Informe final de evaluación	50%	Mes 3
TOTAL	100%	

Los productos serán presentados en formato Word, Excel y PowerPoint, según corresponda. El/la consultor/a deberá incorporar los comentarios del Banco antes de la aprobación final de cada producto. La aprobación de los productos estará sujeta a la conformidad del supervisor y del equipo de SCL/MIG.

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Maestría o doctorado en Economía, Evaluación de Políticas Públicas, Ciencias Sociales u otras disciplinas afines a los objetivos de la consultoría.
- **Experiencia:** Al menos diez (10) años de experiencia profesional relevante en la evaluación de proyectos o cooperaciones técnicas, preferiblemente en organismos multilaterales y en temas de mercado laboral, migración o certificación de competencias.
- **Idiomas:** Dominio del idioma español, con capacidad para revisar y elaborar documentación técnica en idioma inglés.

Habilidades claves

- Innovación y pensamiento estratégico
- Colaboración y trabajo en equipo
- Enfoque en el cliente y orientación a resultados
- Comunicación clara e influencia técnica
- Atención rigurosa a los detalles
- Organización y gestión efectiva del tiempo

Requisitos

- **Ciudadanía:** Ser ciudadano de uno de los 48 países miembros del Grupo BID.
- **Consanguinidad:** No tener miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada.
- Duración: 3 meses.
- Ubicación Laboral: Remoto.
- Supervisión: Especialista de la Unidad de Migración (SCL/MIG) a cargo de la jefatura de equipo de la Cooperación Técnica RG-T5025.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para que todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.



ANEXO III

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB