

ABSTRACTO DE COOPERACIÓN TÉCNICA

I. Información Básica del Proyecto

▪ País/Región:	BRASIL/CSC - Cono Sur
▪ Nombre de la CT:	Fortalecimiento de estrategias con los gobiernos locales de Brasil y promoción de una agenda operativa para el CCLIP Prosocial
▪ Número de CT:	BR-T1521
▪ Jefe de Equipo/Miembros:	GOUVEA GOMES, LIVIA (SCL/LMK) Líder del Equipo; GONZALEZ HERRERA, BEATRIZ MARIA (SCL/LMK); CECILIA SICCHA (SCL/LMK); AVILA, KRYSIA A (LEG/SGO)
▪ Taxonomía:	Apoyo al Cliente
▪ Número y nombre de la operación que apoyará la CT:	N/A
▪ Fecha del Abstracto de CT:	06 May 2022
▪ Beneficiario:	Gobierno de Brasil, con énfasis en las secretarías de trabajo y desarrollo estatales y municipales.
▪ Agencia Ejecutora:	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK
▪ Financiamiento solicitado del BID:	US\$200,000.00
▪ Contrapartida Local:	US\$0.00
▪ Periodo de Desembolso:	36 meses
▪ Tipos de consultores:	Individuos; Empresas
▪ Unidad Responsable de Preparación:	SCL/LMK - Mercados Laborales
▪ Unidad Responsable de Desembolso:	SCL/LMK - Mercados Laborales
▪ CT incluida en la Estrategia de País (s/n):	No
▪ CT incluida en CPD (s/n):	No
▪ Alineación a la Actualización de la Estrategia Institucional 2010-2020:	Inclusión social e igualdad; Productividad e innovación; Igualdad de género; Diversidad

II. Objetivos y Justificación de la CT

- 2.1 El objetivo de la CT es apoyar el diálogo y las estrategias con los gobiernos locales de Brasil, promoviendo una agenda operativa para LMK en el contexto de Prosocial CCLIP.
- 2.2 Prosocial tiene como objetivo fortalecer las capacidades de gestión y planificación de las instituciones que formulan y ejecutan el gasto social en Brasil, mejorando la calidad del servicio prestado a los ciudadanos, la eficiencia y la sostenibilidad del gasto social en Brasil. En el contexto de LMK, es fundamental abrir canales para impulsar esta agenda operativa a través del apoyo técnico a los gobiernos locales en la definición de sus desafíos, oportunidades y estrategias de empleo y pensiones que futuras operaciones que el BID pueda apoyar. La CT tendrá un componente específicamente enfocado a los desafíos y estrategias de las mujeres en el mercado laboral. La CT está alineada con la estrategia institucional en las áreas de: (i) inclusión social y equidad, en la medida en que la mejora del mercado laboral y de los sistemas de pensiones aumentará las posibilidades de los ciudadanos de acceder a empleos de calidad; (ii) la productividad y la innovación, porque además de beneficiar a los trabajadores desde el punto de vista social, el fortalecimiento del mercado laboral también aumenta la productividad y capacidad de innovación en las empresas; (iii) equidad de género y diversidad, ya que habrá un componente específico de apoyo a las mujeres trabajadoras.

III. Descripción de las Actividades y Resultados

- 3.1 **Componente I: Conocimiento y comunicación estratégica.** Este componente financiará materiales de conocimiento y su difusión a través de talleres, seminarios y otros eventos destinados a fortalecer el diálogo con los gobiernos. Los resultados serán notas técnicas y/o eventos de diálogo.
- 3.2 **Componente II: Diagnóstico y diseño de soluciones operativas.** El objetivo de este componente es brindar asistencia técnica directa a los gobiernos (locales o nacional) de Brasil que buscan identificar y abordar las vulnerabilidades en sus mercados laborales y sistemas de pensiones. Este componente financiará estudios de diagnóstico, elaboración de planes de trabajo y estudios de factibilidad. Los productos serán *policy briefs* completados y/o presentaciones entregadas.
- 3.3 **Componente III: Apoyo a las mujeres trabajadoras.** Este componente financiará estrategias específicamente para fortalecer las mujeres trabajadoras o con potencial para ingresar al mercado laboral. En ese sentido, además de abordar cuestiones del mercado laboral brasileño ya bien establecidas, buscará promover la importancia de la equidad de género para la calidad de vida de las mujeres y el crecimiento y la productividad agregados. Los resultados serán notas técnicas y/o presentaciones realizadas, y eventos de diálogo.
- 3.4 **Componente IV: Otros costos.** Incidentes, otros gastos.

IV. Presupuesto

Presupuesto Indicativo

Actividad/Componente	BID/Financiamiento por Fondo	Financiamiento Total
Componente I: Conocimiento y comunicación estratégica.	US\$90,000.00	US\$90,000.00
Componente II: Diagnóstico y diseño de soluciones operativas.	US\$70,000.00	US\$70,000.00
Componente III: Apoyo a las mujeres trabajadoras.	US\$30,000.00	US\$30,000.00
Componente IV: Otros costos.	US\$10,000.00	US\$10,000.00
Total	US\$200,000.00	US\$200,000.00

V. Agencia Ejecutora y Estructura de Ejecución

- 5.1 El organismo ejecutor de esta CT será el BID, a través de la División de Mercados Laborales (SCL/LMK).
- 5.2 El organismo ejecutor de esta CT será el BID, a través de la División de Mercados Laborales (SCL/LMK). El Banco será el ejecutor por mayor experiencia acumulados en proyectos similares a esta CT, que permitirán alcanzar los resultados esperados. Además, el BID proporciona una ejecución independiente y transparente de los estudios y evaluaciones desarrollados en esta CT. La elaboración y ejecución se hará en estrecha colaboración con el Sector Social, considerando todo el potencial ganado en el trabajo intersectorial, considerando especialmente los aspectos de género y diversidad, protección social y educación. El BID mantendrá un diálogo cercano y

constante con las contrapartes gubernamentales a lo largo de todas las etapas de ejecución.

VI. Riesgos Importantes

- 6.1 Los riesgos identificados para la CT son tres: (i) en algunos gobiernos locales no hay una secretaría de trabajo definida, y los temas se asignan dentro de la secretaría de desarrollo u otras, lo que puede dificultar el diálogo. Para mitigar este riesgo, preferiremos trabajar con gobiernos que ya tienen un equipo bien definido a cargo de los temas de empleo y pensiones (aunque como parte de otra secretaría); (ii) en 2022 habrá elecciones para los gobiernos nacional y estatal, por lo que puede haber cambios en la gestión de las políticas en estos ámbitos y esto podría llevar a la discontinuidad de las actividades de la CT. Para mitigar este riesgo, siempre buscaremos involucrar a un equipo técnico más permanente de los gobiernos; y (iii) eventos imprevistos relacionados con la crisis del COVID-19 pueden impactar la implementación de acciones. Para mitigar este riesgo, estaremos atentos al escenario para garantizar la implementación de todas las acciones de manera segura.

VII. Salvaguardias Ambientales

- 7.1 Esta Cooperación Técnica no está destinada a financiar estudios de prefactibilidad o factibilidad de proyectos de inversión específicos ni estudios ambientales y sociales asociados a estos; por lo tanto, esta CT no cuenta con requisitos aplicables del Marco de Política Ambiental y Social (MPAS) del Banco.