

ABSTRACTO DE COOPERACIÓN TÉCNICA

I. Información Básica del Proyecto

▪ País/Región:	HONDURAS/CID - Istmo y RD
▪ Nombre de la CT:	Apoyo a la preparación Reactivación Económica para Generación de Empleo
▪ Número de CT:	HO-T1418
▪ Jefe de Equipo/Miembros:	PAVON, FERNANDO YITZACK (SCL/LMK) Líder del Equipo; MUNOZ GOMEZ, FELIPE (SCL/MIG) Jefe Alternativo del Equipo de Proyecto; GASTON FERRIN (SCL/LMK); SILVA PORTO DIAZ, MARIA TERESA (SCL/LMK); DE DOBRZYNSKI, ESTEBAN (LEG/SGO); LIBERTAD SICCHA (SCL/LMK); GONZALEZ HERRERA, BEATRIZ MARIA (SCL/LMK)
▪ Taxonomía:	Apoyo Operativo
▪ Número y nombre de la operación que apoyará la CT:	Apoyo Reactivación Económica para Generación de Empleo en Honduras - HO-L1237
▪ Fecha del Abstracto de CT:	30 Jan 2023
▪ Beneficiario:	Secretaría de Desarrollo económico
▪ Agencia Ejecutora:	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK
▪ Financiamiento solicitado del BID:	US\$200,000.00
▪ Contrapartida Local:	US\$0.00
▪ Periodo de Desembolso:	36 meses
▪ Tipos de consultores:	Individuos; Empresas
▪ Unidad Responsable de Preparación:	SCL/LMK - Mercados Laborales
▪ Unidad Responsable de Desembolso:	SCL/LMK - Mercados Laborales
▪ CT incluida en la Estrategia de País (s/n):	Sí
▪ CT incluida en CPD (s/n):	Sí
▪ Alineación a la Actualización de la Estrategia Institucional 2010-2020:	Inclusión social e igualdad; Productividad e innovación; Igualdad de género; Diversidad

II. Objetivos y Justificación de la CT

- 2.1 Apoyo en el diseño de “Reactivación Económica para Generación de Empleo” cuyo objetivo es apoyar a la recuperación del empleo juvenil en Honduras.
- 2.2 Impacto de la pandemia COVID-19. Los efectos de la pandemia y las tormentas Eta e Iota 2020 también agravaron y profundizaron los retos de pobreza, desigualdad e informalidad. La pobreza aumentó 14 pp, llegando a 54% de los hogares en 2021; siendo más afectados los jóvenes y mujeres. La Tasa de Desocupación (TD) aumentó significativamente pasando de 5,7% en 2019 a 8,9% en 2022. Uno de los principales problemas del mercado laboral es el subempleo invisible asociado a empleos de baja productividad que impiden a la población tener acceso a las necesidades básicas. Por su parte, la informalidad en Honduras supera el 80% de la Población Económicamente Activa (PEA), siendo de las más altas de LAC. En este ámbito es importante destacar que el 98% de las empresas en Honduras son MIPYMES y generan el 60% de los empleos en todo el país. Como resultado a la alta pobreza, la informalidad y la falta de oportunidades económicas, la emigración irregular de los hondureños ha incrementado sustancialmente en los últimos años.
- 2.3 Además del impacto de la pandemia en muchos de los sectores clave de Honduras, la Cuarta Revolución Industrial (4RI), caracterizada por un rápido cambio tecnológico, está transformando significativamente la dinámica económica mundial. Estudios recientes

muestran que a medida que las tecnologías digitales remodelan dramáticamente industria tras industria a escala global, muchas empresas están realizando esfuerzos de cambio a gran escala para capturar los beneficios de estas tendencias o simplemente para mantenerse al día con los competidores. Estudios recientes basados en Global Survey (McKinsey, 2018) sobre transformaciones digitales apuntan a un conjunto de factores que podrían mejorar las posibilidades de éxito de una transformación. Entre los factores clave, la creación de capacidades para la fuerza laboral del futuro es de máxima prioridad. Los resultados de la encuesta confirman que desarrollar talento y habilidades en toda la organización, -- una acción fundamental para las transformaciones tradicionales--es uno de los factores más importantes para el éxito en un esfuerzo de cambio digital.

- 2.4 En este contexto, la economía de Honduras está bien posicionada para una fuerte recuperación y crecimiento a mediano plazo. Como parte de su plan de recuperación económica posterior al COVID-19, el Gobierno de Honduras ha señalado que buscará impulsar el desarrollo de habilidades en áreas estratégicas (pre-identificadas) de agronegocios, construcción, servicios digitales y manufactura textil para la generación de empleo.

III. Descripción de las Actividades y Resultados

- 3.1 **Componente I: Desarrollo del diseño del piloto de *upskilling & reskilling* de capital humano hacia transformación de la industria manufactura textil.** Específicamente el componte financiará el desarrollo de: (i) una estrategia de Mejora hacia una Industria Manufacturera en Honduras: Transformación Digital y Desarrollo de Talento y Habilidades en el Capital Humano; (ii) una estrategia de Competencias para la Industria Manufacturera en Honduras; y (iii) apoyo al establecimiento del consejo sectorial de habilidades de lo que será la industria manufactura textil.

IV. Presupuesto

Presupuesto Indicativo

Actividad/Componente	BID/Financiamiento por Fondo	Financiamiento Total
Componente I: Desarrollo del diseño del piloto de <i>upskilling & reskilling</i> de capital humano hacia transformación de la industria manufactura textil.	US\$200,000.00	US\$200,000.00
Total	US\$200,000.00	US\$200,000.00

V. Agencia Ejecutora y Estructura de Ejecución

- 5.1 Agencia Ejecutora. La División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) será responsable de la gestión, supervisión, coordinación y evaluación de la CT. El Gobierno de Honduras está considerando solicitar formalmente el diseño de un nuevo programa HO-L1237 por un monto de hasta US\$25 millones. En este sentido, esta CT será ejecutada por el Banco como parte del apoyo operativo para el diseño del HO-L1237.
- 5.2 Siguiendo lo establecido en el Anexo 10 de las guías operativas para productos de cooperación técnica (GN-2629-1), el Banco, excepcionalmente y a petición del beneficiario, acuerda ser responsable de la contratación de consultorías. Al ser una iniciativa nueva a diseñarse para Honduras en la cual el sector privado toma un rol en coordinación con el ejecutor para un modelo de incentivos para reactivar la economía, la agencia beneficiaria no dispone de la capacidad operativa requerida para el proceso de diseño de HO-L1237 y para ejecutar o manejar temas administrativos de esta CT.

La División de Mercados Laborales (SCL/LMK) cuenta con los antecedentes, habilidades, y experiencia técnica relevante para llevar a cabo esta CT.

VI. Riesgos Importantes

- 6.1 Se identificó un riesgo para la ejecución de la cooperación técnica y las acciones correspondientes de mitigación. El posible riesgo puede provenir de demoras en la interacción con sector privado y/o las instituciones de gobierno o proveedores de formación para el diseño de las estrategias del sector. Para mitigar estas demoras, bajo el Componente I se prevé realizar actividades de coordinación y formar alianzas con el sector privado dado el creciente interés en el desarrollo de habilidades para apoyar la transformación de la industria. Esto se llevará a cabo bajo la contratación de un especialista en desarrollo de habilidades que apoyará el establecimiento del Consejo Sectorial de Habilidades de la industria manufactura textil y así coordinar directamente con los actores claves de la industria.

VII. Salvaguardias Ambientales

- 7.1 Esta Cooperación Técnica no está destinada a financiar estudios de prefactibilidad o factibilidad de proyectos de inversión específicos ni estudios ambientales y sociales asociados a estos; por lo tanto, esta CT no cuenta con requisitos aplicables del Marco de Política Ambiental y Social (MPAS) del Banco.