

**PROYECTO AGRIPAC - ECUADOR**  
**Plan de Acción Ambiental y Social (PAAS o ESAP)**

No.	Aspecto	Acción	Producto	Fecha de entrega
<b>ND 1: Evaluación y Gestión de Riesgos e Impactos Ambientales y Sociales</b>				
1.1	Género	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Crear una política sobre la prevención de acoso sexual y violencia de género que aplique tanto internamente, como para subcontratistas.</li> <li>2. Actualizar los mecanismos de quejas y reclamos para permitir denuncias de acoso sexual y violencia de género.</li> <li>3. Firmar la declaración de apoyo a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres</li> <li>4. Completar la herramienta WEP de medición de igualdad de género</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Política sobre la prevención de acoso sexual y violencia de género.</li> <li>2. Mecanismos de quejas interno y externo actualizados.</li> <li>3. Principios para el Empoderamiento de las Mujeres firmado.</li> <li>4. Herramienta WEP de medición de igualdad de género</li> </ol>	3 meses después de la firma del contrato
1.2	Preparación y respuesta ante situaciones de emergencia	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Actualizar los Planes de Preparación y Respuesta a Emergencia considerando los riesgos climáticos físicos y desastres naturales identificados (terremotos, inundaciones), junto con una consideración de los efectos que los peligros crónicos (cambios en los patrones de precipitación, aumento del nivel del mar, olas de calor) que pueda tener el proyecto en los próximos años.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Planes de Preparación y Respuesta a Emergencia actualizados</li> </ol>	6 meses después de la firma del contrato
<b>ND 2: Trabajo y Condiciones Laborales</b>				
2.1	Ruido	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Reducir y mitigar los niveles de ruido laboral y demostrar cumplimiento con los límites permisibles en Balanfarina.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Demostrar reducción y mitigación de niveles de ruido laboral en Balanfarina</li> <li>2. Medir y reportar mediciones de ruido laboral</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 9 meses después de la firma del contrato</li> <li>2. Anual</li> </ol>
2.2	Refrigerantes	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Continuar eliminando gradualmente los refrigerantes que agotan la capa de ozono sujetos a eliminación gradual internacional según el listado del Protocolo de Montreal.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Plan de eliminación gradual de refrigerantes que agotan la capa de ozono</li> </ol>	3 meses después de la firma del contrato
2.3	Pesticidas	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Continuar la eliminación de pesticidas de alta toxicidad</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Carta de confirmación de eliminación total de pesticidas <u>la y lb.</u></li> </ol>	Febrero 2022
<b>ND 3: Eficiencia del Uso de los Recursos y Prevención de la Contaminación</b>				
3.1	GEI	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Hacer un inventario de Gases de Efecto Invernadero (GEI) incluyendo fuentes fijas y móviles</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Inventario de GEI</li> </ol>	Anual