



## Кыргызская Республика: Программа развития сектора: Развитие навыков и предпринимательства для развития инклюзивного роста

Наименование проекта	Программа развития сектора: Развитие навыков и предпринимательства для развития инклюзивного роста	
Номер проекта	50024-002	
Страна	Кыргызская Республика	
Статус проекта	Предлагается	
Тип проекта/ метод оказания помощи	Грант	
Источник финансирования/ Сумма	<b>Грант: Программа развития сектора: Развитие навыков и предпринимательства для развития инклюзивного роста</b>	
	Льготное кредитование из Обычных капитальных ресурсов / Азиатский фонд развития	30,00 млн долл. США
Стратегическое направление	Экологически устойчивый рост Инклюзивный экономический рост	
Движущие силы изменений	Управление и повышение потенциала Решения в области знаний Партнерства	
Сектор / подсектор	<b>Образование</b> - Развитие сектора образования - Техническое и профессионально-техническое образование и обучение	
Комплексное внедрение принципов гендерного равенства	Эффективный комплексный гендерный подход	
Описание	Предлагаемая Программа развития сектора: Развитие навыков и предпринимательства для развития инклюзивного роста (Программа) повысит эффективность и результативность технического и профессионального-технического образования на уровне колледжа. Программа является частью стратегии партнерства со страной	

Азиатского банка развития (АБР) на 2013-2017 годы и будет поддерживать экономическое развитие Кыргызской Республики для достижения инклюзивного роста в соответствии с национальной стратегией устойчивого развития страны (НСУР) на 2013-2017 годы.

---

Обоснование проекта и его взаимосвязь со страновой/ региональной стратегией

Потребности рынка труда. Анализ показывает, что нехватка квалифицированной рабочей силы является основным препятствием для инклюзивного роста. Для повышения производительности и ускорения развития частного сектора необходима более квалифицированная рабочая сила. Улучшенные навыки также помогают людям получить более высокооплачиваемую работу и получать более высокий доход. Таким образом, доля профессионально квалифицированной рабочей силы должна увеличиваться с нынешних около 20%, чтобы удовлетворить потребности ключевых секторов экономики. Кроме того, 33% фирм в Кыргызской Республике определили, что недостаточно образованная рабочая сила является основным препятствием в развитии бизнеса, что значительно превышает средний показатель по региону в 22%. Это свидетельствует о том, что работники не отвечают потребностям рынка труда. Кроме того, нужно решать проблему низкой доли участия женщин в рабочей силе (53%), чтобы повысить инклюзивность экономического роста.

Системный дисбаланс. За последние два десятилетия образовательная система как сторона предложения на рынке труда все больше характеризовалась системным дисбалансом в уровнях профессионального среднего и высшего (post-secondary) образования. В системе ПТОО обучается вдвое больше студентов колледжей технического профиля, чем учащихся училищ ПТОО (95 000 студентов колледжей ПТОО и 38 000 учащихся лицеев ПТОО соответственно). Такое соотношение не способствует потребностям страны. Несмотря на значительное увеличение числа студентов колледжей ПТОО, преподавание в колледжах остается весьма теоретическим и не способствует достаточному получению рабочей силой востребованных трудовых навыков. Микро-, малые и средние предприятия, которые обеспечивают большинство рабочих мест в частном секторе, в настоящее время ищут работников, которые могут сочетать прочные практические навыки с предпринимательским мышлением.

Управление (governance) и политика действий. В ответ на потребности рынка труда правительство с 2015 года приводит в соответствие полномочия Министерства образования и науки (МОиН) путем интеграции Агентства начального и среднего профессионального образования (АПТО) в структуру министерства. В этой структуре АПТО теперь управляет обоими уровнями ПТОО, чтобы

---

повысить в ПТОО внутреннюю (доступ, стоимость, актуальность и качество) и внешнюю результативность (лучше удовлетворять текущие и будущие потребности рынка труда). Однако синергию такого слияния необходимо укрепить, и АПТО понадобится помощь в пересмотре его роли и взаимодействии с экономикой и в укреплении его потенциала в качестве органа МОиН, определяющего политику в области ПТОО.

Уроки, извлеченные из предыдущих проектов. АБР успешно завершил один проект ПТОО в 2012 году, а второй проект ПТОО продолжается по 2017 год. Помощь АБР в развитии навыков, в основном, способствовала наращиванию потенциала, повышению качества ПТОО на уровне лицеев и училищ и сосредоточению на тех навыках, которые приводят к немедленной занятости. Помимо реабилитации и оснащения лицеев и училищ были внедрены важные методы и механизмы, ориентированные на рынок труда, такие как: (i) разработка профессиональных стандартов через отраслевые советы, (ii) профессиональная подготовка, и (iii) обучение преподавателей и мастеров на рабочем месте, без отрыва от производства. Однако для того, чтобы преподаватели могли применять современные методы преподавания, интегрирующие практическое обучение навыкам с теоретическим содержанием, необходима более долгосрочная поддержка. Логическим продолжением, помимо переключения внимания ПТОО с лицеев и училищ на колледжи, станут дополнительные компоненты сотрудничества работодателей, а также обучение предпринимательству и практика предпринимательства. Таким образом, программа направлена на сокращение разрыва между экономической стратегией и потребностями рынка труда в отношении структуры и содержания ПТОО.

Дизайн программы. Программа сочетает поддержку политики действий и инвестиционную поддержку, поскольку правительство решительно настроено на реформу ПТОО. Компонент политики действий будет оказывать поддержку правительству в разработке и внедрении инклюзивной стратегии в области развития навыков для системного закрепления ПТОО в ключевых секторах экономики. Предложено начальное соотношение - 60% компонента политики действий и 40% проектного компонента.

Воздействие	Инклюзивный рост за счет повышения квалификации рабочей силы и производительности ключевых секторов экономики страны.
Итог	Отвечающая требованиям рынка предпринимательская и инклюзивная система ПТОО
Результаты	Укрепленные менеджмент, управление и финансирование ПТОО в поддержку ключевых секторов экономики

Географическое  
расположение

---

**Категории защитных мер**

Окружающая среда С

---

Вынужденное переселение С

---

Малые коренные народы С

---

**Сводка экологических и социальных аспектов**

Аспекты окружающей среды

---

Вынужденное переселение

---

Малые коренные народы

---

**Информационное взаимодействие, участие и консультации с заинтересованными сторонами**

---

При разработке дизайна проекта

---

В ходе реализации проекта

---

**Ответственные сотрудники**

Ответственный специалист АБР Юко Сарви (SARVI, Jouko)

---

Ответственный департамент АБР Департамент Центральной и Западной Азии

---

Ответственный отдел АБР CWSS

---

Исполнительные агентства **Министерство образования и науки**  
720040, Кыргызская Республика, г. Бишкек, ул. Тыныстанова,  
257

---

## График

Утверждение концепции	22 октября 2016 г.
Ознакомительная миссия по установлению фактов	03 июля 2017 года по 14 июля 2017 года
Заседание менеджмента АБР (MRM)	15 сентября 2017 г.
Утверждение	-
Последняя обзорная миссия	-
Последнее обновление ИБП	24 октября 2016 г.

Информационный бюллетень о проекте (ИБП) содержит сводную информацию по проекту или программе: в связи с тем, что ИБП является незавершенной работой, некоторая информация может быть не включена в ее первоначальную версию, но будет добавлена по мере доступности. Информация о предлагаемых проектах является предварительной и индикативной.

АБР предоставляет информацию, содержащуюся в настоящем информационном бюллетене о проекте (ИБП), исключительно как ресурс для пользователей без какой-либо формы гарантии. В то время как АБР стремится предоставлять содержание высокого качества, информация предоставляется том виде, в каком она существует „как есть”, без какой-либо гарантии, выраженной или подразумеваемой, в том числе, без ограничений, гарантий коммерческого применения, пригодности для определенной цели и отсутствия нарушения авторских прав. АБР конкретно не предоставляет каких-либо гарантий или заявлений относительно точности или полноты любой такой информации.