

Resumen de la Revisión Ambiental y Social (RRAS)

Invesmar - Colombia

Idioma original del documento: Español
Fecha de emisión: Agosto, 2025

1. Información general sobre el proyecto y el alcance de la Revisión Ambiental y Social de BID Invest

El proceso de debida diligencia ambiental y social (“DDAS”) incluyó, entre otros aspectos, una visita a las oficinas corporativas de GreenLand en Medellín, Antioquia donde se mantuvieron reuniones con todo el personal que gestiona aspectos ambientales, sociales, de salud y seguridad ocupacional (SSO), de recursos humanos (RH), relacionamiento con la comunidad, de responsabilidad social corporativa (RSC) y sostenibilidad. También se realizó una visita a la planta de Weagro en Turbo, Antioquia donde se conoció la infraestructura existente y el área de expansión de la planta. Adicionalmente, se realizó un encuentro con los actores sociales principales y líderes comunitarios en el área del proyecto. Por último, se realizó una visita a las tierras donde se va a desarrollar el proyecto de limón Tahití de Greenlime en Manizales, Caldas y se mantuvieron reuniones con el personal encargado del cultivo y con actores sociales de la comunidad Km 41, la población más cercana al proyecto. Además, se realizó un análisis de escritorio en el que se revisaron: licencias, procedimientos, guías, documentación regulatoria, certificaciones, auditorias, entre otros. El proyecto de limón comprende 356 hectáreas en producción, dividida en dos bloques: el primer bloque Finca las Mercedes y el segundo bloque finca el Diamante. El primer bloque, de 177 ha, ya ha sido sembrado y el segundo bloque se espera sembrar 20% en el 2025 y 80% en el 2026. Fecha de inicio de producción 2027. En el caso del limón, el 100 % de la fruta que se entregará a los clientes provendrá de plantaciones propias.

De acuerdo con la estructura societaria presentada, Invesmar International, constituida en Belice, actúa como la sociedad tenedora a través de la cual se canaliza la participación de los grupos familiares inversionistas. Invesmar posee el 100% de Greenplus, registrada en España, que a su vez detenta la totalidad de las acciones de GreenLand en Colombia, entidad responsable de las operaciones agrícolas e industriales. En este marco corporativo, WeAgro y Greenlime se desarrollan como iniciativas y proyectos bajo el control de GreenLand, manteniendo una relación directa con la compañía operativa en Colombia. Esta estructura evidencia una cadena de propiedad con sede en jurisdicciones internacionales que concentra la gobernanza en Invesmar International, mientras que GreenLand constituye la plataforma de ejecución de las operaciones y proyectos en territorio colombiano. En este documento, el “Proyecto” hará referencia al financiamiento de WeAgro y Greenlime.

Para validar el compromiso del Proyecto con el respeto y la protección de los derechos humanos, su tolerancia cero ante represalias, y su empeño en proveer y garantizar un entorno seguro para que las partes interesadas puedan expresar sus preocupaciones sin temor a retaliación alguna, el proceso de DDAS también incluyó la revisión de los siguientes documentos: Política para la Gestión del Talento Humano, Reglamento Interno de Trabajo, Código de Gobierno y Ética empresarial, Política de Entrenamiento, Formación e Inducción, Política de Incapacidades, Política de Préstamos,

Política Traslado de Empleados, Políticas Permisos y Licencias, Política Vacaciones, Política de Desconexión Laboral, y Código Sustantivo del Trabajo.

2. Clasificación ambiental y social y justificación

De conformidad con la Política de Sostenibilidad Ambiental y Social de BID Invest, el Proyecto ha sido clasificado como Categoría B debido a que podrá generar, entre otros los siguientes impactos y riesgos: i) conversión de tierras ganaderas a plantaciones de limones, ii) posible impacto en la fauna local por la fragmentación del hábitat; iii) generación de residuos ordinarios (material de excavación, escombros, papeles, maderas, restos metálicos, etc.) y residuos peligrosos (generados por el mantenimiento de la maquinaria y equipo de construcción, etc.); vi) generación de polvo por las actividades de excavación, movimiento de tierra y tránsito de vehículos; v) emisión de gases contaminantes debido al tránsito de vehículos y maquinaria; vi) incremento de los niveles de ruido por el uso de maquinaria pesada durante la construcción; vii) generación de aguas residuales; viii) incremento del riesgos a la salud y seguridad de los trabajadores y de la comunidad; ix) uso de adicional de combustibles y energía; x) posible alteración de la calidad de vida en las comunidades aledañas al proyecto debido al tráfico de maquinaria y personal y xi) posible resistencia de comunidades. Estos impactos y riesgos se estiman sean de mediana intensidad

Las Normas de Desempeño (“ND”) activadas por el Proyecto son: i) ND1: Evaluación y gestión de los riesgos e impactos AyS; ii) ND2: Trabajo y condiciones laborales; iii) ND3: Eficiencia del uso de los recursos y prevención de la contaminación; iv) ND4: Salud y seguridad de la comunidad; y vi) ND6: Conservación de la biodiversidad y gestión sostenible de los recursos naturales vivos.

3. Contexto ambiental y social

3.1 Características generales del sitio del proyecto

El Proyecto de Weagro se desarrolla en la subregión de Urabá, Antioquia, una zona estratégica con acceso al mar Caribe, caracterizada por planicies costeras, clima cálido-húmedo y alta biodiversidad. La Compañía se encuentra en una ubicación estratégica para la importación de fertilizantes con buques completos y tiempos eficientes de atraque en comparación a otros puertos. WeAgro cuenta con vía de acceso desde el puerto marítimo hasta la planta y desde la planta para conectar con vía para distribución al interior del país. La planta de producción está ubicada en un predio de 118,665 m², ubicado en el Corregimiento de Nueva Colonia, Municipio de Turbo, y tiene uso de suelo Industrial. Esta región tiene una fuerte vocación agroexportadora, con cultivos predominantes de banano, plátano, cacao y palma, y se beneficia de proyectos de infraestructura en expansión, como nuevas vías y el puerto de Urabá.

Por su parte, el Proyecto de Greenlime se ubica en Manizales, Caldas, en pleno Paisaje Cultural Cafetero, en una zona montañosa con clima templado y suelos fértiles. Esta región se destaca por su producción de café, frutales como mora y frambuesa, y actividades artesanales como el cultivo de fique. Para finca Las Mercedes se cuenta actualmente con 22,1 Km de vías y para El Diamante, se viene adelantando todo el proceso de levantamiento de información cartográfica, punto fundamental para poder hacer el diseño de vías. El predio cuenta con certificado de uso del suelo agrícola emitido por la autoridad municipal. El proyecto Greenlime tiene cercanía al corregimiento Kilómetro 41, Vereda Colombia. Con el establecimiento del cultivo de limón Tahití y la construcción

y operación del *Packing House* se generarán impactos económicos positivos sobre la comunidad aledaña, perteneciente a la vereda Colombia Km 41 del municipio de Manizales y el centro poblado San José del municipio de Neira, ambos del departamento de Caldas. El proyecto será una fuente de empleo directo e indirecto y generará inversión en bienes y servicios que, dinamizan la economía local y regional.

3.2 Riesgos contextuales

Se llevó a cabo un análisis de los riesgos contextuales, donde se destacan a nivel nacional tres (3) componentes que se clasificarían con un nivel de riesgo alto: Seguridad, Cohesión social y Represalias. A nivel subnacional se destacan indicadores en materia de prosperidad económica, grupos vulnerables e inclusión económica de pueblos indígenas.

Las situaciones de inseguridad pueden representar un riesgo a la integridad de los activos del proyecto y de sus trabajadores. En materia de cohesión social, se destacan indicadores en riesgo asociados a igualdad de oportunidades, quejas grupales y grupos vulnerables. Estos indicadores pueden apuntar a la existencia de segregación socioespacial, con marcadas diferencias en acceso a vivienda, educación, servicios y oportunidades laborales. Los riesgos en esta materia pueden derivar en tensiones o protestas cuando no se distribuyen equitativamente los beneficios del proyecto o no se han considerado adecuadamente las necesidades y derechos de los grupos vulnerables, incluyendo indígenas, comunidades afrodescendientes, migrantes y personas en situación de pobreza. El departamento de Antioquia tiene una presencia histórica de población que se auto reconoce como negra, afrocolombiana o afrodescendiente. La mayor concentración de esta población se encuentra principalmente en la región de Urabá y en el área metropolitana de Medellín. En el Departamento de Caldas, el DANE informó que 55.801 personas se reconocieron como indígenas, representando una participación del 6.0% de la población departamental. En materia económica, en el Departamento de Caldas, el 28.4% de la población vive en situación de pobreza monetaria, con un 27.7% en hombres y un 29.1% en mujeres. La pobreza extrema alcanza el 5%.

De esta manera, los índices de pobreza y la informalidad laboral pueden dificultar el acceso a mano de obra calificada. A esto se suma que, de acuerdo con información del DANE, en Colombia las mujeres reciben menores ingresos que los hombres debido a su menor participación en el mercado laboral, y su concentración en sectores de menor productividad o empleos informales que limitan su autonomía económica.

4. Riesgos e impactos ambientales y medidas de mitigación e indemnización propuestas

4.1 Evaluación y gestión de los riesgos e impactos ambientales y sociales (AyS)

4.1.a Sistema de Gestión Ambiental y Social (SGAS)

A nivel corporativo se han desarrollado e implementado algunos elementos de un SGAS. Con relación a temas sociales está alineado con el marco de la Declaración Universal de Derechos Humanos, los requerimientos del decreto 1072 de 2015 alineado con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y estándares mínimos de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST) bajo la resolución 0312 de Colombia. También se encuentra en ruta para la implementación de *The Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD) y para la adhesión a marcos como el *Task Force on Climate-*

Related Financial Disclosures (TCFD), el *Taskforce on Nature-related Financial Disclosures* (TNFD) y Alliance for Water Stewardship (AWS).

WeAgro y Greenlime desarrollarán un SGAS alineado con el corporativo que incluya todos los elementos requeridos: (i) política; (ii) identificación de riesgos e impactos; (iii) programas de gestión; (iv) capacidad y competencia organizativas; (v) preparación y respuesta ante situaciones de emergencia; (vi) participación de los actores sociales, y (vii) seguimiento y evaluación.

4.1.b Política

La **Política Ambiental** de GreenLand promueve prácticas responsables y sostenibles a lo largo de toda la cadena de valor, estableciendo compromisos con la inclusión de procesos de innovación y desarrollo tecnológico que permita la optimización de uso de recursos naturales y la búsqueda de buenas prácticas para gestionar economía circular, cambio climático y uso racional de productos fitosanitarios. Describe los roles y responsabilidades y es actualizada según requerimientos del cliente, cuando hay cambios normativos o de procesos. La política se comunica internamente a través de canales como correo, grupos de trabajo y carteleros en fincas y a terceros, a través de medios digitales. También GreenLand cuenta con un Comité de sostenibilidad que está en constante comunicación con la alta gerencia que se involucra en la revisión y aprobación de la política, proporciona los recursos necesarios para la mejora continua y disemina la política con actores estratégicos.

La **Política de Sostenibilidad** de GreenLand establece principios referentes al compromiso corporativo para abordar desafíos sociales, ambientales y económicos para todos los negocios, niveles organizativos y la Fundación GreenLand incluyendo: la promoción de prácticas agrícolas sostenibles, minimizar la huella ambiental, fomentar el bienestar social de las comunidades, desarrollar proyectos de economía circular y transición energética y mantener un dialogo transparente con grupos de interés. Se alinea con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), así como con el marco legal y regulatorio a nivel nacional e internacional. Mientras el Acuerdo de París los orienta hacia la meta de carbono neutralidad, el acuerdo Kunming-Montreal y su Marco Global para la Diversidad Biológica les dan pautas para definir acciones estratégicas que eviten la pérdida de naturaleza a lo largo de la cadena de valor.

WeAgro y Greenlime establecerán cada uno, una política que defina los objetivos y principios AyS que orientan los proyectos para lograr un buen desempeño ambiental y social cumpliendo con las leyes y los reglamentos aplicables de las jurisdicciones en las que operan, sistemas de certificación o códigos de prácticas internacionalmente reconocidos. En la política indicarán los responsables de garantizar su cumplimiento dentro de las compañías y los responsables de su ejecución. Comunicarán la política a todos los niveles de su organización.

4.1.c Identificación de riesgos e impactos

WeAgro y Greenlime han desarrollado matrices de Identificación de Riesgos para construcción y adaptación de infraestructura, operación y producción, abandono y desmantelamiento. Adicionalmente, están analizando riesgos climáticos en el marco del *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD).

Ambas compañías completarán el análisis de identificación de riesgos teniendo en cuenta riesgos sociales, y aquellos asociados con oportunidades de adaptación.

4.1.c.i Impactos y riesgos directos e indirectos

Impactos y riesgos directos:

WeAgro podría generar residuos peligrosos y emisiones atmosféricas con potencial efecto sobre la calidad del aire y la salud humana, así como el riesgo de derrames o fugas durante el almacenamiento y manipulación de insumos químicos. También podría haber riesgos de contaminación de suelos y fuentes hídricas superficiales o subterráneas por mal manejo de efluentes industriales. La operación podría generar ruido, aumento del tránsito de vehículos pesados y presión sobre los recursos hídricos locales. Estos riesgos son especialmente sensibles por la cercanía a zonas agrícolas, centros poblados y al puerto, lo que demanda estrictos controles ambientales, protocolos de seguridad industrial y planes de respuesta ante emergencias.

Los cultivos de limón Tahití de Greenlime podrían generar la degradación del suelo por el establecimiento en laderas, el uso intensivo de agua en zonas con estrés hídrico estacional y la posible contaminación por agroquímicos en fuentes hídricas. A nivel fitosanitario, el cultivo podría tener altos niveles de incidencia de plagas y enfermedades que afectan la vida útil de los huertos y la calidad del fruto, sin embargo, su aplicación se realiza para con el ánimo de garantizar una buena calidad de fruta. Además, existe el riesgo de expansión agrícola sobre áreas con vegetación nativa o servicios ecosistémicos estratégicos. Greenlime está implementando prácticas de conservación de suelos, riego eficiente, manejo integrado de plagas y planificación territorial para mitigar estos riesgos y promover una producción sostenible.

Impactos y riesgos indirectos:

En WeAgro podría haber una posible afectación de cuerpos de agua y ecosistemas cercanos por escorrentía o accidentes durante el transporte y almacenamiento de sustancias peligrosas, especialmente dada la proximidad a zonas agrícolas y portuarias. También podrían surgir conflictos con comunidades locales por preocupaciones sobre salud pública, calidad del aire y del agua, así como presiones sobre la infraestructura vial y servicios públicos.

Greenlime podría generar el aumento en la demanda de agua para riego ejerciendo presión sobre fuentes hídricas compartidas, afectando el abastecimiento para comunidades y otros usos agrícolas. El uso intensivo de agroquímicos puede fomentar prácticas similares en zonas vecinas, incrementando la contaminación difusa y el deterioro de suelos y cuerpos de agua. Además, el crecimiento del cultivo puede desplazar sistemas agrícolas diversificados, afectar la seguridad alimentaria local y generar tensiones sociales si no se promueve una integración equitativa de pequeños productores y trabajadores rurales. Es por esta razón que la compañía mantiene una relación cercana con las comunidades para identificar y mitigar cualquier impacto social que sus operaciones pudieran estar generando.

4.1.c.ii Análisis de alternativas

Durante la evaluación ambiental se revisaron las alternativas de localización, tecnología y diseño para ambos proyectos, priorizando criterios de eficiencia operativa, compatibilidad con los instrumentos de ordenamiento territorial y minimización de impactos ambientales. En el caso de

WeAgro, la planta se ubicó estratégicamente en el corregimiento de Nueva Colonia, Turbo, aprovechando la cercanía a Puerto Antioquia para facilitar la logística de importación de materias primas y exportación de producto final. Esta ubicación, sin embargo, conlleva desafíos en términos de fragilidad ecosistémica, por lo que se descartaron sitios con cobertura boscosa o humedales. En el caso de Greenlime, se optó por un predio previamente intervenido y con cobertura de pastizales, reduciendo así la presión sobre ecosistemas naturales. Asimismo, se seleccionó una tecnología de riego tecnificado y manejo fitosanitario integrado para reducir el uso de agroquímicos y mejorar la eficiencia en el uso del agua.

4.1.c.iii Impactos acumulativos

Se identificaron posibles impactos acumulativos derivados de la coexistencia de múltiples proyectos agroindustriales en la región de Urabá y en los alrededores de Manizales. En el caso de WeAgro, la proximidad a Puerto Antioquia, sumada a la operación de otras industrias y al crecimiento del tráfico pesado, podría generar un aumento sostenido en emisiones atmosféricas, presión sobre fuentes hídricas subterráneas y riesgos asociados al manejo y transporte de sustancias peligrosas. Se recomienda adoptar un enfoque de gestión ambiental basada en paisaje y cuenca hidrográfica, priorizando la articulación con instrumentos regionales. Se sugiere establecer mecanismos de gobernanza interinstitucional que incluyan a autoridades ambientales, entes territoriales y comunidades locales para monitorear la calidad del agua, del aire y la biodiversidad en zonas de influencia compartida. Asimismo, se recomienda fortalecer los programas de manejo de residuos, trazabilidad de insumos y formación ambiental para trabajadores y proveedores. Por su parte, el desarrollo de plantaciones de limón Tahití en Caldas podría contribuir, si no se gestiona adecuadamente, a la fragmentación de hábitats, aumento en la demanda de agua para riego y pérdida de conectividad ecológica. Para Greenlime, será clave implementar corredores biológicos, así como sistemas de monitoreo participativo que incluyan a la población rural vecina. Ambos proyectos, aunque separados geográficamente, deben ser considerados dentro de un enfoque de paisaje más amplio para mitigar sinergias negativas y promover prácticas sostenibles, especialmente frente a escenarios de cambio climático y escasez hídrica.

4.1.c.iv Riesgos de género

Ambos proyectos presentan riesgos de género asociados a las dinámicas laborales rurales e industriales, especialmente en contextos donde persisten brechas estructurales de acceso al empleo, participación en la toma de decisiones y condiciones de seguridad para mujeres trabajadoras. En el caso WeAgro, los riesgos están vinculados a la posible exclusión de mujeres en roles técnicos y operativos, la falta de protocolos claros para la prevención del acoso sexual en entornos industriales, y barreras para la conciliación entre vida laboral y familiar. En las plantaciones de Greenlime, se identifican riesgos asociados a la informalidad laboral femenina, segmentación ocupacional en labores de menor remuneración (como empaque o recolección) y limitaciones en el acceso a capacitación técnica. Adicionalmente, las condiciones de movilidad, transporte y servicios sanitarios en las fincas pueden afectar de manera diferenciada a las mujeres, especialmente en contextos de ruralidad. Se recomienda la implementación de un plan de acción de género que contemple medidas específicas como procesos de selección inclusivos, capacitación con enfoque de equidad, mecanismos seguros y confidenciales para denuncias, y monitoreo periódico de indicadores de participación y condiciones laborales desagregados por género. WeAgro y Greenlime firmarán la declaración de apoyo a los Principios para el Empoderamiento de la Mujer y completarán la herramienta de análisis de brecha de género (WEP por sus siglas en inglés).

4.1.c.v Programas de género

A junio 2025, Greenlime cuenta con 32 colaboradores, de los cuales el 28% son mujeres. Se espera que en época de cosecha estén laborando 222 empleados directos. En WeAgro hay 7 colaboradores directos y 40 subcontratados. Las mujeres representan el 14.3%. A nivel corporativo 30.7% de las posiciones de liderazgo son ocupadas por mujeres.

Varias políticas corporativas reflejan el compromiso con la equidad de género y la prevención de violencias en el ámbito laboral. La Política de Gestión del Talento Humano resalta la promoción de un entorno inclusivo, el rechazo a la discriminación por motivos de género, orientación sexual u otros factores, así como la importancia de procesos de selección y promoción basados exclusivamente en méritos y capacidades, garantizando igualdad de oportunidades para mujeres y hombres. La Política de Derechos Humanos refuerza estos compromisos al incluir la erradicación de la violencia de género, la promoción de la equidad en remuneración y la formación continua para prevenir vulneraciones, estableciendo que el género no debe incidir en las condiciones laborales. Finalmente, la Política de desconexión, la política y protocolo para la prevención, atención y medidas de protección de todas las formas de violencias basadas en el género y la política para la prevención, atención y medidas de protección frente al acoso laboral, acoso sexual y discriminación que articulan medidas concretas para prevenir, atender y sancionar el acoso sexual, el acoso laboral y todas las formas de discriminación, incluyendo mecanismos específicos de denuncia, instancias de atención como el Comité de Integridad y Respeto, y lineamientos de desconexión laboral que favorecen la conciliación vida-trabajo, clave para la inclusión efectiva de mujeres en contextos laborales. Se prohíben expresamente todas las formas de acoso laboral, acoso sexual y violencias basadas en género, y se han implementado protocolos claros para la atención, sanción y reparación de estos casos, con canales accesibles y confidenciales para la presentación de quejas. Estas políticas, en conjunto, establecen un marco robusto para la gestión de riesgos de género dentro de la organización.

A nivel corporativo cuentan con programas de empleabilidad femenina y juvenil, implementan el proyecto Nutrición con Afecto para madres gestantes y lactantes donde se inicia desde la identificación, asesoría nutricional y seguimiento anualizado, apoyan el programa de Mujeres Cafeteras para siembra y mantenimiento de árboles en Caldas, integran el comité de igualdad de oportunidades en Greenlime y en WeAgro, participan en el Programa de Mujeres Líderes de la caja de compensación COMFAMA, y además realizan programas, y formaciones con Universidades, bancos multilaterales y otros organismos líderes en el tema a nivel internacional. La Fundación GreenLand con su Modelo Social de "Extensionismo Social" forma a mujeres en cursos técnicos, acompañamiento nutricional, promoción deportiva y competitiva, formación en salud sexual y reproductiva, y de finanzas y habilidades para el bienestar de las familias.

Actualmente, en Greenlime solo se cuenta con un lugar con unidades sanitarias (uno para hombres y uno para mujeres); sin embargo, como parte de la nueva construcción se incluirán zonas de bienestar en cada lote que estarán dotadas de unidades sanitarias para hombres y mujeres. En WeAgro se cuenta con instalaciones sanitarias separadas.

4.1.c.vi Exposición al cambio climático

Las locaciones de WeAgro y Greenlime están expuestas a posibles inundaciones futuras como resultado del cambio climático. En el caso de WeAgro, las inundaciones podrían representar un riesgo significativo para su planta de producción, generando pérdidas en infraestructura, equipos y materiales, así como afectaciones a la red de transporte y logística de la que depende. En las áreas agrícolas de Greenlime, este tipo de eventos puede provocar daños físicos a los cultivos y disminuir su productividad y la vida útil del huerto. Adicionalmente, ambas locaciones se encuentran en zonas con amenaza geofísica por sismos, y en el caso del proyecto de Greenlime, también existe exposición a potencial actividad volcánica. Frente a estos riesgos, es indispensable garantizar el cumplimiento de estándares constructivos adecuados y la implementación de planes de emergencia que estén alineados con los niveles de amenaza identificados.

El proyecto gestiona los riesgos climáticos a través de la implementación de medidas para fortalecer las plantaciones, como mejoras en el sistema radicular, la salud del suelo, los drenajes y los sistemas de riego, entre otros, con el fin de mitigar dichos efectos.

4.1.d Programas de gestión

Como parte de los Planes de Manejo Ambiental, WeAgro y GreenLand han desarrollado programas de gestión para algunos de los principales riesgos e impactos. Las compañías establecerán programas de gestión que describan las medidas y acciones de mitigación y mejora del desempeño, destinadas a abordar los riesgos e impactos AyS de los proyectos que se hayan identificado en las matrices de riesgo descritas en 4.1.c.

4.1.e Capacidades y competencia organizativas

A nivel corporativo, se cuenta con un Comité de Sostenibilidad y una Gerencia de Sostenibilidad que reporta directamente al CEO y cuenta con el respaldo de una Dirección Ambiental y de Certificaciones, así como de una Coordinación de Sostenibilidad y expertos externos que han ayudado en la estructuración del modelo de sostenibilidad. Para gestionar las iniciativas e indicadores de sostenibilidad en los diferentes negocios del grupo se ha incorporado a nivel corporativo la herramienta tecnológica MERO. En WeAgro, se cuenta con un profesional ambiental, mientras que en Greenlime hay un Coordinador Ambiental y de Certificaciones y un Auxiliar Ambiental. Específicamente, el manejo de temas sociales y relacionamiento con las comunidades está a cargo de la Fundación GreenLand, el área de gestión humana y el área de sostenibilidad.

4.1.f Preparación y respuesta ante situaciones de emergencias

A nivel corporativo se ha desarrollado e implementado un **Plan de Emergencias** cuyo objetivo es prevenir y mitigar emergencias, minimizando cualquier accidente o pérdida de vida y preservando y manteniendo, tanto los activos de la Compañía, como los procesos en los negocios con la colaboración y coordinación de autoridades locales, la comunidad y otras organizaciones.

El Plan describe las acciones a realizar en diferentes situaciones de emergencia como: sismo, inundación, vientos huracanados, tormentas eléctricas, incendio, emergencias químicas, explosión o amenaza de bomba, y urgencias médicas.

WeAgro y Greenlime están actualmente desarrollando Planes de Emergencia específicos para cada una de sus locaciones que incluyen un análisis de las diferentes situaciones de emergencia que

puedan ocurrir y afectar a su personal y locaciones considerando amenazas naturales y antrópicas. Los planes deberán también considerar los riesgos climáticos físicos y desastres naturales identificados.

Las secciones del Plan de Emergencia contra Incendio de cada una de las locaciones existentes y la expansión en WeAgro, deberán ser elaboradas por profesionales debidamente calificados, demostrando que las edificaciones propuestas cumplen con requerimientos sobre seguridad y prevención de incendios y que se van a diseñar e instalar sistemas de seguridad y prevención de incendios utilizando las normas establecidas o un diseño basado en el desempeño, siguiendo buenas prácticas técnicas. Se recomienda considerar los estándares de la Norma NFPA para instalaciones de productos agroquímicos (NFPA 400 Código de Materiales Peligrosos).

4.1.g Seguimiento y evaluación

A nivel corporativo la alta gerencia recibe evaluaciones periódicas de la eficacia del SGAS, basadas en una recopilación y análisis sistemáticos de los datos.

Greenlime ha desarrollado un **Procedimiento para Auditorías Internas Ambientales** con el objetivo de verificar el cumplimiento de los requisitos legales ambientales y la correcta gestión de los recursos naturales y residuos en el cultivo de limón, identificando riesgos ambientales y oportunidades de mejora para las plantaciones.

WeAgro desarrollará un procedimiento interno de auditoría ambiental y social para hacer el seguimiento del programa de gestión, medir su eficacia, y el cumplimiento de toda obligación legal o contractual.

4.1.h Participación de los actores sociales

A nivel corporativo, el Grupo GreenLand ha desarrollado un **Manual de Relacionamento de Grupos de Interés** que establece principios de transparencia, respeto y beneficio mutuo, con el fin de fortalecer vínculos de largo plazo, fomentar la participación y consolidar el impacto social de sus operaciones. Los principales grupos mapeados incluyen comunidades, empleados, gobierno y autoridades, aliados estratégicos, clientes, accionistas y junta, proveedores y contratistas, entidades financieras, medios de comunicación y naturaleza.

La Fundación GreenLand desempeña un rol central en la generación de valor social y territorial, apoyando el relacionamiento con actores locales a través del diseño y ejecución de proyectos integrales orientados al fortalecimiento familiar, la cohesión social y la inclusión de grupos históricamente marginados. En 2024, la Fundación fue reconocida en el Índice de Inversión Social Privada (IISP) como una de las empresas con mejores prácticas en inversión social en Colombia. La Fundación cuenta con un presupuesto anualizado para los Planes de Gestión Social, lo que asegura recursos humanos y financieros adecuados para su implementación.

WeAgro tiene definida su área de influencia en el Corregimiento de Nueva Colonia, Municipio de Turbo (Antioquia), y ha elaborado un **Manual de Partes Interesadas** que incluye a la comunidad y a barrios vecinos colindantes. El relacionamiento con actores locales se caracteriza por su apertura, transparencia e inclusión, con base en una relación histórica de confianza apoyada por la Fundación GreenLand.

WeAgro cuenta con un **Plan de Acción Social** (PAS) en etapa de divulgación, que incorpora a las partes interesadas afectadas y establece mecanismos de diálogo, rendición de cuentas y PQRSF para la recepción de quejas. Asimismo, dispondrá de un **Plan de Gestión Social** con presupuesto anualizado, sujeto a monitoreo y actualización periódica.

En cuanto a riesgos sociales, no se han identificado impactos diferenciados por género ni elementos de pertinencia cultural. Sin embargo, se reconocen como grupos vulnerables a mujeres, infancia y comunidades afrodescendientes, así como a un barrio vecino a la operación. El proyecto se desarrolla en un municipio con Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET), priorizado por su afectación histórica por conflicto armado, pobreza y debilidad institucional, lo que constituye un contexto de especial atención. Si bien no se han identificado opositores significativos, se reconoce la presencia de grupos armados ilegales en el territorio.

Greenlime se localiza en el Corregimiento Km 41, Vereda Colombia, Municipio de Manizales (Caldas). El área de influencia ha sido definida y se cuenta con un Manual de Partes Interesadas que incluye a la comunidad local, con la cual se mantiene una relación de un año y medio desde la línea base. El relacionamiento se plantea como un compromiso de largo plazo, con proyección de ampliar la inclusión a otros actores relevantes.

Greenlime dispone de un **Plan de Acción Social** (PAS) ya divulgado, sustentado en principios de apertura, transparencia y no tolerancia a la coerción o represalias, y complementado por un **Plan de Gestión Social** con presupuesto anualizado y recursos suficientes para su ejecución. Asimismo, se han documentado eventos de consulta y se mantiene retroalimentación constante con las partes interesadas, a través de la figura de un enlace territorial social y los mecanismos formales de PQRSF.

No se han identificado riesgos diferenciados por género ni grupos vulnerables específicos. Sin embargo, la fundación asociada al proyecto garantiza la inclusión de todas las poblaciones mediante un modelo de extensión social, asegurando que las voces comunitarias sean consideradas a lo largo del ciclo de vida del proyecto. La ubicación estratégica del Corregimiento Km 41 representa un polo de crecimiento económico y demográfico regional. No se han identificado opositores significativos ni actores en conflicto.

WeAgro y Greenlime elaborarán un Plan de Participación de Partes Interesadas y Grupos de Interés, que incluya las áreas de influencia directa e indirecta del proyecto, y un Plan de Comunicaciones alineados con la ND1. También, actualizarán el mecanismo de quejas de la comunidad para fortalecer la comprensión entre las partes interesadas sobre cómo acceder al mecanismo de quejas e incluir procedimientos y disposiciones específicas para quejas de violencia y acoso basadas en el género; y garantizar que sea culturalmente apropiado para las comunidades locales.

4.1.h.i Divulgación de información

A nivel corporativo se aprovechan todas las oportunidades de relacionamiento con la comunidad que realiza la Fundación GreenLand para divulgar información relacionada con la empresa, sus proyectos, oportunidades laborales, etc.

4.1.h.ii Consulta y participación informadas

Actualmente, la empresa realiza actividades de consulta y participación informadas periódicas con las comunidades aledañas a través de la Fundación Greenland. WeAgro y Greenlime empezarán a documentar todos estos encuentros relacionados con la construcción y operación.

4.1.i Comunicaciones externas y mecanismo de quejas

4.1.i.i Comunicaciones externas

Invesmar presenta informes anuales de sostenibilidad alineados con el *Global Report Initiative* (GRI). Se alienta a WeAgro y Greenlime a poner a disposición del público informes periódicos sobre su sostenibilidad ambiental y social.

4.1.i.ii Mecanismo de quejas para comunidades afectadas

A nivel corporativo cuentan con un procedimiento integral de recepción y gestión de quejas y solicitudes, disponible para las comunidades y para todos los grupos de interés. Este proceso permite canalizar tanto las Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias y Felicitaciones (PQRSF), como los reportes sobre posibles conductas que vayan en contra de los principios, valores, políticas internas o la ley. Para las comunidades afectadas y demás grupos de interés, han dispuesto múltiples mecanismos de reporte: i) Conecta GreenLand¹, ii) Línea de Transparencia, dirigida a reportes de carácter ético o de integridad, con la posibilidad de hacerlo de manera confidencial o anónima, iii) redes sociales corporativas, iv) conmutadores de oficinas, y v) correos corporativos destinados a notificaciones legales.

Conecta GreenLand y la Línea de Transparencia son administrados por un aliado externo especializado, lo que aporta independencia y contribuye a preservar la confidencialidad, la trazabilidad y la atención oportuna de cada comunicación. En el caso de la Línea de Transparencia los casos pueden ser reportados de manera anónima, garantizando la confidencialidad.

Cada compañía y área del Grupo cuenta con un delegado responsable de gestionar y dar seguimiento a los casos según la categoría correspondiente, garantizando que las inquietudes de las comunidades y demás grupos de interés sean tratadas con seriedad, respeto y en coherencia con nuestro compromiso con integridad y transparencia.

4.2 Trabajo y condiciones laborales

4.2.a Condiciones de trabajo y administración de las relaciones laborales

4.2.a.i Políticas y procedimientos de recursos humanos

GreenLand ha desarrollado una **Política para la Gestión del Talento Humano** que considera el respeto, reconocimiento, e integridad de los colaboradores y está encaminada en atraer, motivar, retener, desarrollar, y mejorar el ambiente laboral y una cultura sólida, logrando equilibrar el

¹ Línea de atención a PQRSF con tres canales: Línea telefónica gratuita: 01-8000 11 11 00, correo electrónico: conectagreenland@greenland.co y formulario web: reporte.conectagreenland.com/greenland

desarrollo personal y profesional, con el cumplimiento de objetivos corporativos para la prevención, atención y medidas de protección de todas las formas de violencias basadas en género y/o discriminación en el ámbito laboral, acoso laboral, acoso sexual, desconexión laboral y acuerdo de medios tecnológicos. Se cuenta con un Código de Gobierno y Ética Empresarial y un Código de Conducta.

Además, cuenta con una Política de Derechos Humanos, Política de Contratación, Política de Conflictos de Interés, Política de Creación de Terceros (Proveedores), Política de Manejo de la Información, Política de Prevención del Consumo de Drogas. Actualmente, están trabajando en la actualización del Reglamento Interno de Trabajo, la Política de Entrenamiento, Formación e Inducción, Política de Incapacidades, Política de Préstamos, Política Traslado de Empleados, Políticas Permisos y Licencias, Política de Vacaciones, Política de Desconexión Laboral, y en el Código Sustantivo del Trabajo. Las políticas son compartidas en la inducción corporativa y durante la relación laboral se publican, refuerzan y/o socializan las actualizaciones o políticas nuevas. Igualmente existe un plan de capacitación anual.

Además, cuentan con procesos estandarizados, procedimientos, carpetas compartidas de información, estadísticas, formatos y sistemas de información que les permiten liquidar la nómina de una manera confiable.

Tienen una estructura organizacional, presupuesto, planes de trabajo, y personal responsable, que les permite planificar actividades, asignar funciones y responsabilidades, planificar, ejecutar, evaluar, dar seguimiento e implementar medidas de mejora. En este momento están implementando un software de Gestión humana.

Aparte de los documentos ya mencionados, adicionalmente, se han desarrollado programas de empleabilidad femenina y juvenil con diseño de formación a la medida, donde la falta de experiencia del personal se convierte en una oportunidad de aprendizaje y empleabilidad. Esta experiencia de formación y estrategia de empleabilidad se pondrá al servicio en We Agro y Greenlime haciendo los ajustes pertinentes y aplicables a la naturaleza de cada negocio, en el momento que se requiera.

Las políticas son divulgadas en la intranet de la compañía, a los empleados administrativos se les comunica vía mail la creación/actualización de las políticas y a los empleados operativos se les capacita en campo. Algunas políticas son divulgadas con algunos grupos de interés y se comunican en la página web de la organización <https://greenland.co/politicas/>. Las principales políticas corporativas se presentan en la inducción de nuevos empleados.

Todas estas políticas y procedimientos deberán ser revisados y ajustados para que sean aplicables a WeAgro y Greenlime.

4.2.a.ii Condiciones laborales y términos de empleo

Las condiciones laborales y términos de empleo de GreenLand se sustentan en el respeto por la dignidad de las personas, la promoción de un entorno inclusivo y la garantía de relaciones laborales justas y equitativas. Se promueve el desarrollo profesional mediante programas de formación continua, planes de entrenamiento por cargo y oportunidades de crecimiento interno. Asimismo, se garantizan estructuras salariales equitativas, junto con un firme compromiso con el equilibrio

entre la vida personal y laboral, la salud física y mental, y la prevención del acoso y la discriminación en todas sus formas. La organización cumple rigurosamente con la legislación laboral vigente y realiza auditorías internas para asegurar su aplicación, consolidando así un ambiente de trabajo seguro, respetuoso y orientado al bienestar integral de sus colaboradores.

Asimismo, la empresa reconoce el derecho a la desconexión laboral, promoviendo el equilibrio entre la vida personal y profesional, y asegurando tiempos de descanso, licencias y vacaciones efectivas. Este enfoque se refuerza con programas de formación, bienestar integral, y una cultura organizacional basada en el respeto, la colaboración y la construcción de un entorno seguro e inclusivo para todos los colaboradores.

4.2.a.iii Organizaciones laborales

Greenland permite la creación o unión a organizaciones independientes de trabajadores según su propia elección y negociación colectiva. Actualmente, en los negocios de Weagro y Greenlime no existen organizaciones colectivas ni los colaboradores se encuentran afiliados a algún sindicato del sector; sin embargo, la empresa mantiene una postura de apertura y respeto absoluto a la libertad de asociación, respaldando el derecho de los trabajadores a organizarse y participar en dichas instancias si así lo deciden.

4.2.a.iv No discriminación e igualdad de oportunidades

La Política de Gestión del Talento Humano de Greenland establece procesos de selección transparentes, sin discriminación por género, raza, religión u orientación sexual, y asegura que las decisiones laborales se basen únicamente en criterios profesionales.

Greenland no permite discriminación alguna al contratar, remunerar, entrenar, promocionar o despedir, por razones de: raza, clase social, nacionalidad, religión, discapacidad, género, orientación sexual, participación en sindicatos, afiliación política o edad de los empleados.

Esta política es aplicable a ambas compañías WeAgro y Greenlime.

4.2.a.v Reducción de la fuerza laboral

Actualmente, en Greenlime hay 32 empleados de los cuales el 28% son mujeres. Se espera tener en temporada de cosecha 222 colaboradores con empleos directos. En el caso de WeAgro, actualmente hay 7 empleados de los cuales el 14.3% son mujeres y se proyecta en diez años emplear a 120 colaboradores. Este financiamiento en lugar de reducir la fuerza salarial dará oportunidad para generar empleo en ambas regiones. Sin embargo, en caso de que se llegasen a realizar despidos colectivos, Invesmar realizará un análisis de alternativas a la reducción de la fuerza laboral. En caso de no poderse evitar, desarrollará e implementará un plan de reducción de la fuerza laboral para mitigar los impactos adversos de la misma en los trabajadores. Este plan se basará en el principio de no discriminación y reflejará las consultas del cliente con los trabajadores, sus organizaciones, además de cumplir los convenios colectivos existentes.

4.2.a.vi Mecanismo de atención de quejas

El mecanismo de quejas interno es igual al descrito en 4.1.i.ii con dos procedimientos más que son los buzones de correo corporativos para notificaciones legales y buzones físicos en las sedes de los negocios.

4.2.b Protección de la fuerza laboral

4.2.b.i Trabajo infantil y forzoso

GreenLand cuenta con una Política de Derechos Humanos robusta que prohíbe explícitamente el trabajo infantil y el trabajo forzoso en todas sus operaciones y cadena de valor. Esta política se encuentra alineada con los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos y los convenios de la OIT, y establece mecanismos de debida diligencia, capacitación y monitoreo para prevenir cualquier vulneración. Se incluyen además referencias a indicadores internacionales (GRI 408-1 y 409-1) para evaluar riesgos relacionados con estas prácticas, y se exige su cumplimiento por parte de proveedores y terceros.

Esta política es aplicable a ambas compañías WeAgro y Greenlime.

4.2.c Salud y seguridad en el trabajo

A nivel corporativo se ha desarrollado e implementado un **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo**. Invesmar ha desarrollado una **Política de Seguridad y Salud**, y procedimientos que están enmarcados dentro los requerimientos de ley, los cuales se alinean con OIT y estándares como OSHA e ISO 45001.

Adicionalmente, el sistema es auditado por las normas de certificación e igualmente por parte de la Administradora de Riesgos Laborales (ARL). Han logrado automatizar la información de SSO que les permite obtener estadísticas necesarias para seguimiento, control y planes de acción.

WeAgro y Greenlime identificarán los peligros para sus colaboradores teniendo en cuenta los riesgos inherentes a cada sector y las clases específicas de riesgos en las áreas de trabajo, incluidos los peligros físicos, químicos, biológicos y peligros específicos para mujeres. Tomarán medidas para evitar accidentes, lesiones y enfermedades que puedan surgir en el trabajo, estar asociadas con este u ocurrir durante el mismo, reduciendo al mínimo, en la medida que resulte razonablemente práctico, las causas de los peligros. Capacitarán a sus colaboradores. Documentarán y presentarán informes sobre accidentes, enfermedades e incidentes ocupacionales; y harán ajustes para la prevención, preparación y respuesta en casos de emergencia.

4.2.d Trabajadores contratados por terceras partes

En WeAgro y Greenlime se contratan los servicios de limpieza, seguridad, transporte, cosecha, y gestión de tecnología de la información. Ambas empresas asegurarán que estas terceras partes sean empresas legítimas y cuenten con políticas que aseguren cumplimiento de la ley laboral local.

4.2.e Cadena de abastecimiento

GreenLand ha desarrollado e implementado una **Política de Negociación de Bienes, Insumos y Servicios** aplicable para todas las negociaciones de adquisición de bienes e insumos y servicios que se realicen en sus compañías. Esta política será actualizada para asegurar que en la evaluación para la selección de proveedores puedan asegurar que estos no tengan trabajo infantil, forzoso, ni riesgos de problemas significativos de seguridad vinculados con los trabajadores que pongan en peligro su vida.

4.3 Eficiencia del uso de los recursos y prevención de la contaminación

4.3.a Eficiencia en el uso de recursos

4.3.a.i Gases de efecto invernadero (GEI)

Tanto Greenlime como WeAgro han incorporado medidas para la gestión de emisiones atmosféricas y la reducción de gases de efecto invernadero (GEI) como parte de su compromiso con una producción ambientalmente responsable.

En Greenlime, debido a la naturaleza agrícola del proyecto y el uso de sistemas de riego eficientes, las emisiones son bajas y se limitan principalmente a las generadas por la maquinaria agrícola y el transporte de insumos. Se promueve el uso racional de fertilizantes y prácticas de manejo de suelo que favorecen la captura de carbono. GreenLand desarrolló e implementó una **Política de Neutralidad** que establece lineamientos para gestionar el plan de carbono neutralidad, asegura la cuantificación de GEI incluyendo alcance 1 y 2 considerando fuentes confiables, verificación de auditoría externa y reporte bajo metodología GRI.

En el caso de WeAgro, el PMA contempla un programa específico de control de emisiones atmosféricas, incluyendo la instalación de filtros para partículas en las etapas de molienda, granulación y mezcla, así como la implementación de cámaras insonorizadas para reducir la emisión de ruido industrial. WeAgro se abastece de una línea de transmisión de energía a 13,200 voltios que llega hasta la subestación eléctrica y se proyecta la incorporación de un sistema de generación fotovoltaica con el objetivo de disminuir el consumo de energía proveniente de fuentes fósiles, lo que contribuirá directamente a la reducción de su huella de carbono.

A nivel corporativo se cuenta con la certificación por parte de ICONTEC de Carbono Neutro, este a su vez tiene un plan de descarbonización por negocio, que entre otros incluye temas de eficiencia energética.

4.3.a.ii Alineamiento con el Acuerdo de París

Con base en el análisis realizado, utilizando el Enfoque de Implementación para la Alineación con el Acuerdo de París del Grupo BID², el Proyecto se considera alineado con el Acuerdo de París.

La operación se considera alineada con los objetivos de mitigación del Acuerdo de París, dado el compromiso del cliente de desarrollar e implementar la Política de neutralidad y los planes de descarbonización.

La transacción se considera alineada con los objetivos de adaptación del Acuerdo de París. La evaluación concluye que el riesgo climático físico se gestiona en el contexto de la transacción y que la transacción es coherente con los objetivos y prioridades de adaptación nacionales y regionales.

4.3.a.iii Consumo de agua

La finca Las Mercedes cuenta con una concesión de agua superficial que autoriza la captación de 70 l/s, destinada a los usos agrícola y doméstico. Este caudal resulta suficiente para

² Documento GN-3142-1.

atender de manera integral tanto las necesidades actuales (control fitosanitario, aplicación de herbicidas, y *drench*) como las futuras del cultivo de limón, abarcando las operaciones de ambas fincas: Las Mercedes y El Diamante.

Cuando el cultivo entre en completa operación y alcance su punto máximo de consumo (que se estima año 5 y 6 de vida del huerto), se tendrán otras necesidades agrícolas adicionales (control fitosanitario mecanizado, fertirriego y *drench*, y control de malezas). La proyección de agua requerida es de 285,420 m³/año para todas las labores agrícolas y domésticas garantizando un margen amplio de disponibilidad para las operaciones presentes y futuras. En el mes de enero del 2026 se espera iniciar con labores de riego en el cultivo.³

La demanda de agua promedio para el cultivo de limón Tahití en la finca Las Mercedes está estimada en 13,000 m³/ha/año. En cuanto a la capacidad anual de agua requerida, considerando que el área sembrada es de 50 ha, se estima una demanda total de 650.000 m³/año. La capacidad de agua obtenida está garantizada mediante una concesión de aguas superficiales⁴ para captación desde la quebrada Llano Grande, con monitoreo hidrológico regular para verificar el cumplimiento del caudal concesionado.

Las condiciones climatológicas del K41 donde se ubican las Mercedes y el Diamante presenta necesidad de riego en los meses de enero a marzo, julio a septiembre y parte de diciembre con una demanda acumulada 1730 m³/ha, que equivale a la lámina de riego que se debe aplicar en meses críticos mediante el sistema.

La demanda para temas de fertirrigación se calcula a partir del área cubierta por la copa del árbol, que para el cultivo de limón equivale a 0.4 ha por cada ha sembrada; se estima que el área a sembrar es de 356 ha, por lo que el área de riego equivaldría a 142 ha. El volumen de riego para limón es de 245,660 m³ /año.

Respecto al tipo de riego, el sistema diseñado corresponde a un riego subfoliar deficitario por microaspersión, con un emisor por árbol, que usará como fuente de potencia motores eléctricos, y se abastecerá de la quebrada Llano Grande que posee un caudal ecológico de 0.520 m³/s y sobre la que se solicita a la corporación el uso por concesión de 0.0704 m³/s (es decir el 13.3% del caudal disponible). También hacen parte del sistema de almacenamiento de agua aproximadamente 23,000m³ (equivalente a la necesidad de 3 días de riego).

Por otro lado, las licencias para la concesión de agua y permiso de vertimientos de WeAgro ya fueron otorgadas por Corpourabá y tienen vigencia hasta el 2031.

En ambos proyectos se contempla la captación y manejo de aguas lluvia como parte de su infraestructura hidráulica. En el caso de WeAgro, el diseño incluye un sistema de canalización pluvial independiente para conducir y controlar la esorrentía superficial, evitando acumulaciones que

³ 18 de octubre del 2024, con el radicado CON24_000041, con número de expediente 500-01-2025-0038.

⁴ Resolución No. 2025-1158 del 03 de sept de 2025

puedan afectar las instalaciones y reduciendo el riesgo de sobrecargar el sistema de drenaje existente. Por su parte, el proyecto Greenlime incorpora igualmente medidas para recoger y conducir las precipitaciones, aprovechando la alta pluviosidad de la zona, con el fin de minimizar impactos por aumento de caudales en las fuentes receptoras y prevenir erosión o anegamientos. Estas acciones permiten manejar de forma segura el volumen de agua generado por las lluvias, disminuyendo la presión sobre los sistemas de alcantarillado y aportando a la prevención de impactos sobre el recurso hídrico y el entorno.

4.3.b Prevención de la contaminación

4.3.b.i Descarga de agua

El manejo de escorrentías se realiza mediante cunetas contiguas a los surcos de siembra, que sirven tanto para la conformación de camellones como para el control del drenaje superficial. La planta de fertilizantes de WeAgro, cuenta con dos sistemas diferenciados de tratamiento de agua: una planta de potabilización alimentada por un pozo profundo con concesión vigente (0,0111 m³/s) y un sistema dual de tratamiento de aguas residuales. Las aguas domésticas se tratan mediante una Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Domésticas (PTARD) con trampa de grasas, tanque séptico y filtro anaerobio; mientras que las aguas industriales pasan por una Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Industriales (PTARI) equipada con tanques de ecualización, dosificación química y sedimentación. El vertimiento final, autorizado por CORPOURABA hasta el año 2031, se realiza al Canal Guerrero, que desemboca en el golfo de Urabá. WeAgro cumplirá con los parámetros y periodicidad del análisis de calidad de aguas residuales a cuerpos de aguas superficiales de las Guías Generales de Ambiente, Salud y Seguridad del Grupo Banco Mundial (GGWBG).

Greenland cuenta con una concesión para el permiso de vertimientos a suelo⁵, para disponer las aguas residuales domésticas generadas en los predios las Mercedes y el Diamante.

4.3.b.ii Residuos ordinarios y materiales peligrosos

En WeAgro, el manejo de desechos ordinarios contempla la separación de materiales reciclables (papel, cartón, plásticos, metales) y no reciclables, con almacenamiento temporal en recipientes diferenciados y entrega a gestores autorizados. Los materiales peligrosos como aceites usados, baterías, envases contaminados, filtros y residuos químicos se almacenan en áreas designadas con recipientes rotulados y pisos impermeables, manteniendo inventarios y asegurando su entrega a operadores licenciados para transporte, tratamiento o disposición final. Además, se ofrece capacitación específica para prevenir riesgos laborales y ambientales.

Greenlime implementa un instructivo para la gestión de residuos ordinarios y algunos peligrosos como baterías, bombillas fluorescentes y periféricos. La disposición final de desechos peligrosos derivados del procesamiento industrial, como solventes, detergentes, aceites y residuos químicos de laboratorio se mantienen en recipientes etiquetados y herméticamente cerrados, almacenados en áreas con señalización y medidas de control para evitar fugas o derrames. Además, es realizada por terceros autorizados por los organismos públicos reguladores. En Greenlime, la gestión de desechos ordinarios también incluye la separación en la fuente y la disposición final a través de gestores autorizados. Greenlime incorporará un protocolo para el triple lavado de envases de

⁵ Auto Número 2025-1395 Expediente 500-01-2025-0038 Concesión de Aguas Superficiales y 500-05-2025-0076 Permiso de Vertimientos

pesticidas antes de su disposición final y desarrollará e implementará un procedimiento para la gestión de residuos peligrosos que esté alineado con las GGWBG incluyendo medidas de respuesta ante derrames de materiales peligrosos, roles y responsabilidades y el uso de kits de emergencia, establecerá simulacros dirigidos al personal involucrado en el manejo de residuos peligrosos.

4.3.b.iii Manejo y uso de pesticidas

WeAgro, como productor y formulador de fertilizantes, gestiona insumos agrícolas que incluyen sustancias peligrosas y químicas durante operación, mantenimiento y desmantelamiento de equipos. Estas actividades generan residuos peligrosos que pueden presentar riesgos si no se manejan adecuadamente. Es por esta razón, que se implementan medidas de seguridad industrial y ambiental, incluyendo almacenamiento seguro, señalización, capacitación del personal y cumplimiento de los requisitos del Sistema Globalmente Armonizado (SGA), con el fin de prevenir la contaminación del suelo y cuerpos de agua por sustancias químicas, así como proteger la salud de los trabajadores y comunidades cercanas. Hay un sistema de control de roedores para las instalaciones de WeAgro que es realizado por una empresa especializada, y que lo viene haciendo con fichas técnicas, permisos y empleando elementos de protección personal para su personal.

En GreenLime, se adopta un enfoque de manejo integrado de plagas orientado a minimizar el uso indiscriminado de pesticidas y se promueven prácticas sostenibles en el control fitosanitario. Se prioriza el monitoreo constante de plagas y enfermedades, la rotación de cultivos, el control biológico y mecánico, y solo se recurre a la aplicación de agroquímicos cuando los niveles de daño superan umbrales económicos previamente definidos. El uso de pesticidas se realiza bajo estrictos protocolos de seguridad, siguiendo las recomendaciones técnicas de los fabricantes, las dosis autorizadas y la normativa ambiental vigente. Por otro lado, en Greenlime, se contemplan medidas para la correcta disposición de materiales contaminados con agroquímicos, como la prohibición de mezclar plásticos contaminados con otros residuos reciclables. Greenlime desarrollará e implementará un Plan de Manejo de Plaguicidas que contemple: protocolos de almacenamiento seguro y segregado, condiciones de aplicación en campo o planta, control de inventarios, capacitación periódica al personal manipulador, medidas de protección personal y procedimientos para la disposición final de envases y residuos contaminados alineado con El Código Internacional de Conducta para el Manejo de Plaguicidas de la FAO.⁶

De acuerdo con la información suministrada ninguna de las dos compañías compra, almacena, utiliza, fabrica ni comercializa productos incluidos en las clases “Ia” (extremadamente peligrosos) ni “Ib” (altamente peligrosos) de la clasificación recomendada de plaguicidas según su peligrosidad de la OMS.

4.4 Salud y seguridad de la comunidad

4.4.a Salud y seguridad de la comunidad

4.4.a.i Diseño y seguridad de infraestructura y equipos

WeAgro y Greenlime cuentan con medidas para la operación segura de equipos, el almacenamiento de materiales y la prevención de riesgos en las áreas de trabajo, así como acciones para minimizar

impactos hacia trabajadores y comunidades aledañas. Ambas empresas integrarán evaluaciones de riesgo para comunidades y terceros. Asimismo, desarrollarán e implementarán un plan de gestión de seguridad vial que contemple medidas preventivas para la operación de equipos móviles en carreteras públicas y vías internas, con el fin de reducir la probabilidad de incidentes que puedan afectar a miembros del público.

4.4.a.ii Gestión y seguridad de materiales peligrosos

Ambas compañías incluirán en el Procedimiento para la Gestión de Residuos Peligrosos y en el Plan de Manejo de Plaguicidas acciones para controlar la seguridad de las entregas de materiales peligrosos, así como del transporte y la eliminación de desechos peligrosos, y aplicará medidas para evitar o controlar la exposición de la comunidad a plaguicidas.

4.4.a.iii Preparación y respuesta a emergencias

WeAgro y Greenlime incluirán en sus Planes de Emergencia asistir y colaborar con las comunidades aledañas, los organismos gubernamentales locales y otros actores en los preparativos para responder eficazmente a situaciones de emergencia, en especial cuando su participación y colaboración sean necesarias para responder a dichas situaciones de emergencia.

4.4.b Personal de seguridad

GreenLand cuenta con una **Política de Seguridad Corporativa** aplicable a todas las compañías incluyendo WeAgro y Greenlime. El comportamiento del personal de seguridad está basado en el Estatuto de Vigilancia y Seguridad Privada (Decreto 356 de 1994) que regula la prestación de servicios de vigilancia y seguridad privada en Colombia por parte de particulares. Establece las normas y requisitos para la creación y funcionamiento de empresas de seguridad, así como las funciones y responsabilidades del personal de vigilancia. Todos sus procedimientos cumplen con lo definido en el Convenio Internacional ISIP. Las compañías buscan tener relaciones sólidas con las instituciones del estado trabajando constantemente en la protección de sus operaciones. WeAgro y Greenlime subcontratan el servicio de seguridad y el personal que ofrece este servicio no se encuentra armado. La Política será actualizada para estar alineada con los principios de proporcionalidad y las prácticas internacionales recomendadas en lo que se refiere a la contratación, normas de conducta, capacitación, equipamiento y supervisión de dicho personal, así como la legislación aplicable. Ambas empresas realizarán investigaciones razonables para asegurarse de que los encargados de la seguridad no hayan estado implicados en abusos pasados, los capacitará adecuadamente en empleo de la fuerza, en conductas apropiadas hacia los trabajadores y las Comunidades Afectadas, y les exigirá actuar conforme a la legislación aplicable.

4.5 Adquisición de tierras y reasentamiento involuntario

No aplica, las tierras para el desarrollo de ambos proyectos a financiar ya fueron adquiridas por ambas compañías y no requerían reasentamiento.

4.6 Conservación de la biodiversidad y gestión sostenible de los recursos naturales vivos

4.6.a Protección y conservación de la biodiversidad

En el área de WeAgro se identificaron 5 especies (*Eretmochelys imbricata*, *Magnolia katiolum*, *Ara ambiguus*, *Saguinus oedipus*, *Strabomantis anomalus*) en medio terrestre de categoría en Peligro Crítico (CR) y 7 especies (*Balaenoptera borealis*, *Balaenoptera musculus*, *Hypolobocera exuca*,

Chrysuronia lilliae, *Ateles fusciceps*, *Cebus capucinus ssp. Capucinus*, *Oryzomys gorgasi*), En Peligro (EN). De ellas, 1 especie vegetal, *Magnolia katorium*, corresponde a especie de rango restringido.

En el área de Greenlime se identifican 6 especies (*Strengeriana antioquensis*, *Pimelodus grosskopfii*) en categoría de En Peligro Crítico (CR) o y 4 especies (*Ateles fusciceps*, *Cebus capucinus ssp. Capucinus*, *Spizaetus isidori*, *Anguilla rostrata*) En Peligro (EN). Ninguna de ellas corresponde a especies de rango restringido. WeAgro y Greenlime realizarán un estudio de biodiversidad para descartar que estén localizadas en un hábitat crítico para las especies mencionadas utilizando la metodología descrita en la Norma de Desempeño 6 e implementarán el Plan de Acción resultante para cada una.

En esta área también se cuenta con la conservación de un bosque de aproximadamente 240 ha distribuidas entre zonas de bosques y guaduales destinados a conservación. En la finca Las Mercedes el área de conservación es de 127 ha y representa el 38% del predio, y en la finca El Diamante el área es de 113 ha y representa el 33%. Además, se cuenta con dos fuentes hídricas que hacen parte de los predios y se protegen con cobertura vegetal al lado y lado, garantizando su conservación y evitando el contacto con el cultivo o cualquier actividad.

4.6.a.i Áreas legalmente protegidas y reconocidas internacionalmente

En un buffer de 5 km de WeAgro se encuentra el área protegida Parque Natural Regional Humedales entre los Ríos León y Zurikí el cual es un relicto de humedales costeros que alberga bosques mixtos inundables, incluyendo manglares. Su ubicación regional lo convierte en un punto clave entre la zona agroindustrial y las áreas naturales conservadas del Urabá. Es crucial como refugio de fauna silvestre y avifauna, facilitando la conectividad de especies entre los bosques orientales del Golfo y los bosques del Darién. Sin embargo, WeAgro no tiene impactos directos sobre esta área protegida. No se identifican áreas claves para la biodiversidad (KBA) o sitios AZE.

En un buffer de 5km de Greenlime no se identifican áreas protegidas, áreas claves para la biodiversidad, o sitios AZE.

4.6.b Gestión de servicios ecosistémicos

En Grenlime las fuentes hídricas que conforman la red hídrica son dos drenajes. El primero es un drenaje intermitente sin nombre, que tiene una longitud de 5,58 km y equivale al 93,16% de los drenajes dentro del predio Las Mercedes; el segundo es la Quebrada Llano Grande que tiene una longitud dentro del predio de 0,41 km equivalente al 6,84% de los drenajes dentro del predio. Todos los afluentes drenan directamente a la cuenca hidrográfica del Río Cauca.

El área de influencia directa se encuentra inmersa dentro de la subcuenca Llano Grande que a su vez está conformada por las microcuencas de las quebradas Llano Grande, El rubí, Minarica y Fonditos. Dentro del área de influencia directa no se identifican bocatomas. La quebrada Llano Grande transcurre paralelamente por el predio Las Mercedes y aguas abajo dicho cuerpo de agua es utilizado por la comunidad con fines recreativos con gran concurrencia de personas (propios y visitantes del sector kilómetro 41) bañándose en dicha quebrada.

El agua es un recurso y servicio del cual el proyecto depende directamente para su operación. Su uso podría afectar la disponibilidad del recurso para la comunidad. Por ello, Greenlime fomentará

una relación cercana con las comunidades vecinas para identificar posibles impactos en el acceso al agua, asegurará el cumplimiento de las licencias vigentes y promoverá el uso eficiente del recurso, manteniendo las mejores prácticas de riego para el cultivo.

4.7 Pueblos indígenas

No se identifican territorios indígenas o afrodescendientes en un buffer de 5km de las instalaciones de los proyectos.

4.8 Patrimonio cultural

No aplica

5. Acceso local a la documentación del proyecto

La documentación relativa al proyecto puede ser accedida en el siguiente enlace:

<https://greenland.co/fundacion-social/>

<https://fundaciongreenland.org/>

<https://invesmargroup.com/>