Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

ENERO 2016 - JUNIO 2016

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Escalamiento de la Metodología de Articulación de Redes en el Ambito Rural

Nro. Proyecto: PE-M1101 - Proyecto No.: ATN/ME-14792-PE

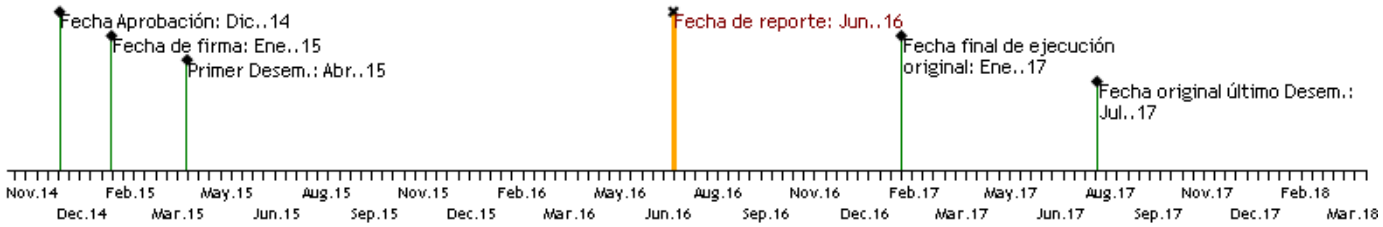
Propósito: Facilitar la adopción de la metodología de redes empresariales por parte del Estado Peruano, principalmente a través de AGRORURAL, con incidencia en otras entidades públicas nacionales y sub-nacionales, con resultados en incrementos de la producción, comercio, y capacidad tecnológica de pequeñas unidades de producción rural.

País Administrador	País Beneficiario	Grupo	Subgrupo
PERÚ	PERÚ	SME - Desarrollo de la pequeña y mediana empresa	PINT - Redes de pequeñas empresas

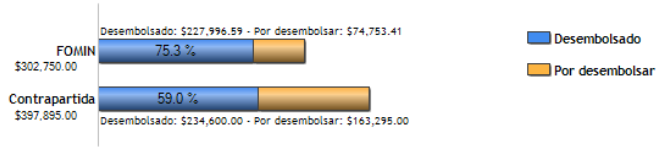
Agencia Ejecutora: HELVETAS SWISS INTERCOOPERATION

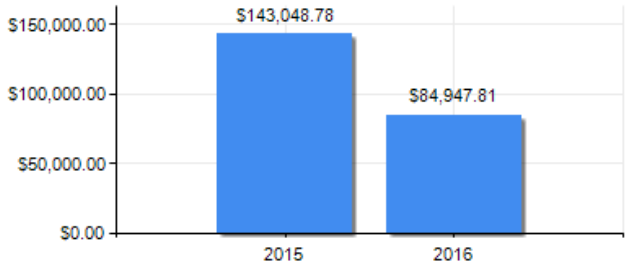
Líder equipo de diseño: NATALIA LAGUYAS
Líder equipo de supervisión: JAIME GIESECKE

CICLO DEL PROYECTO

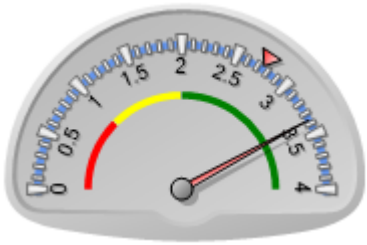


RECURSOS

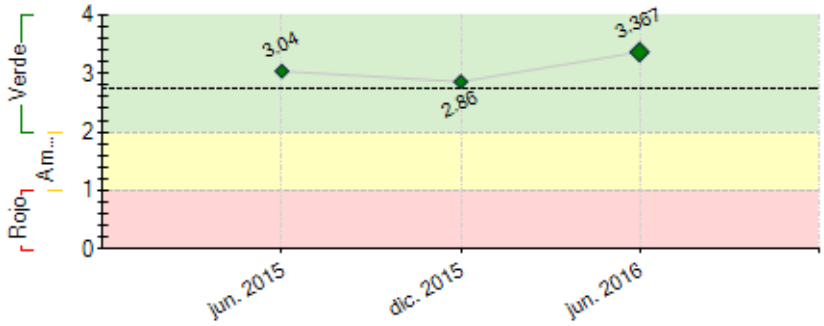




PUNTAJE DE DESEMPEÑO



Puntaje actual: Satisfactorio: 3.367
Promedio FOMIN: 2.751

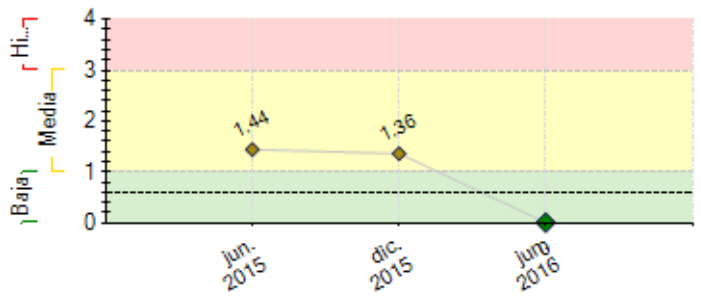


----- Promedio desempeño FOMIN

RIESGOS EXTERNOS

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

	Riesgo
Administración Financiera:	Baja
Adquisiciones:	Baja
Capacidad Técnica:	Baja



---- Promedio de riesgo FOMIN: 0.603

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

A nivel de propósito:1) 94 RE vienen adoptando nuevas prácticas organizacionales, comerciales y productivas 2) Innovación en la gestión del PP121 a nivel de cobertura y presupuestal 3) 36% de las RE lideradas por mujeres. A nivel de componentes: 1) 100% de profesionales de Agrorural aprobaron programa de formación en RE 2) 69 RE implementaron planes de mejora y acciones conjuntas 3) 47 RE cuentan y vienen implementado proyectos estratégicos de negocio 4) 3,2 millones de soles invertidos en proyectos estratégicos de negocio, siendo el 32% aporte de las RE. Dificultades: 1) Demora en la aprobación del lineamiento del PP 121, generando retraso en la ejecución 2) cambio del responsable a nivel nacional del PP 0121, generando incertidumbre a nivel de sede central de Agrorural 3) Cambio de articuladores en la mitad del proceso, genera retraso y desconfianza en las RE. El principal riesgo es el cambio de gobierno (julio 2016), sin embargo, existe un alto interés, compromiso y voluntad política por continuar con el proyecto por parte de Agrorural y por contar ahora con el PP121 para las 8 regiones donde se implementa el proyecto. La perspectiva por Agrorural es positiva y optimista por transversalizar la estrategia de RE en sus proyectos y programas. Acciones clave: 1) Seguimiento a los proyectos estratégicos de negocio de las RE 2) Fortalecimiento de capacidades a los articuladores 3) Sistematización del proyecto 4) Diseño estrategia de escalamiento 5) Evaluación final del proyecto.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora
Existen varios indicadores que dan cuenta de la aceptación adaptación y voluntad de replica de la Metodología de Redes empresariales por parte de AGRORURAL. Un indicador inicial es el número adicional de actividades de capacitación que se han llevado a cabo con el propósito de reemplazar funcionarios o de ampliar la cobertura. Otro indicador es la ampliación de la cobertura a espacios no contemplados en el diseño original. Asimismo es relevante el nivel de compromiso de los jefes zonales que han buscado dar las facilidades del caso para asegurarse el cumplimiento de metas. Sin embargo el mas relevante por el momento es la Resolución Directoral Ejecutiva Nº 146-2016 del 14 de julio mediante la cual se incluye a la metodología de redes empresariales como estrategia central para la implementación del Programa Presupuesta 0121.

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

A nivel de propósito:1) 94 RE vienen adoptando nuevas prácticas organizacionales, comerciales y productivas 2) 8 direcciones zonales cuentan con presupuesto del PP121 para el proceso de articulación 3) 34 mujeres lideran sus redes empresariales en 8 regiones del país. A nivel de componentes: 1) 6 Especialistas de redes empresariales vienen acompañando el proceso de articulación de las redes, 2 son financiados por Agrorural 2) 69 RE implementaron planes de mejora y acciones conjuntas como ventas, participación en ferias, pasantías, etc 3) 47 RE cuentan y vienen implementado Proyectos estratégicos de negocio conjunto 4) 3,2 millones de soles invertidos en proyectos estratégicos de negocio conjunto, 1,2 millones es aporte de las redes. Dificultades: 1) Por lo menos tres modificaciones del lineamiento del PP121 generó retraso en la ejecución en el primer trimestre del año 2) cambio del responsable a nivel nacional del PP 0121, generando incertidumbre a nivel de sede central de Agrorural 3) Articuladores de Agrorural no estuvieron de manera permanente en campo con las redes, generando un aplazamiento del cumplimiento del hito de los proyectos estratégicos de negocio conjunto. Para el siguiente semestre se realizará las siguientes acciones clave: 1) Seguimiento y monitoreo a los proyectos estratégicos de negocio de las redes 2) Fortalecimiento de capacidades a los articuladores en gestión empresarial 3) Desarrollo de la sistematización 4) Diseño estrategia de escalamiento.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

El proyecto se viene ejecutando conforme lo previsto con las modificaciones acordadas. Dado el cambio de gobierno y la necesidad de contar con algunas redes que hayan avanzado positivamente en la implementación de las etapas finales de su proceso de formación se esta considerando aplazar el inicio del proceso de sistematización.

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

		Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planificado	Logrado	Estado
Propósito: Facilitar la adopción de la metodología de redes empresariales por parte del Estado Peruano, principalmente a través de AGRORURAL, con incidencia en otras entidades públicas nacionales y sub-nacionales, con resultados en incrementos de la producción,	R.1	Número de redes empresariales que han adoptado nuevas prácticas. CRF 230100	0				75	0	
							Feb. 2017		
	R.2	Número de redes empresariales que han recibido entrenamiento para la provisión de nuevos productos. CRF 130100	0	92	92		92	94	
				Feb. 2016	Jul. 2016		Feb. 2017	Jun. 2016	
	R.3	Número de innovaciones adoptadas por el sector público (nuevo servicio) que beneficia a productores de pequeña escala. CRF 160100	0				1	1	
							Feb. 2017	Dic. 2015	
	R.4	Porcentaje de redes empresariales que son lideradas por	0	25	25		25	36	

comercio, y capacidad tecnológica de pequeñas unidades de producción rural.		mujeres productoras		Feb. 2016	Jul. 2016		Feb. 2017	Jun. 2016	
Componente 1: Formacion de profesionales **Peso:** 25% **Clasificación:** Muy Satisfactorio	**C1.I1**	Profesionales formados que aprueban evaluación de conocimientos	0	80			100	100	Finalizado
				Jul. 2015			Feb. 2016	Jun. 2015	
Componente 2: Asistencia técnica a productores **Peso:** 25% **Clasificación:** Satisfactorio	**C2.I1**	Redes empresariales formadas	0	92	92		92	94	Finalizado
				Feb. 2016	Jul. 2016		Feb. 2017	Jun. 2016	
	C2.I2	Productores que reciben asistencia técnica	0	1012	1012		1012	1265	Finalizado
				Feb. 2016	Jul. 2016		Feb. 2017	Dic. 2015	
	C2.I3	Número de redes empresariales que implementan proyectos piloto	0	85	85		85	85	Finalizado
				Feb. 2016	Jul. 2016		Feb. 2017	Jun. 2016	
Componente 3: Adecuación de los mecanismos operativos para el escalamiento **Peso:** 25% **Clasificación:** Satisfactorio	**C3.I1**	Documento de sistematización concluido	0				1		
							Feb. 2017		
	C3.I2	Estrategia para el escalamiento concluida	0				1		
							Feb. 2017		
Componente 4: Gestión de conocimiento y comunicación estratégica **Peso:** 25% **Clasificación:** Satisfactorio	**C4.I1**	Número de instituciones públicas y/o privadas que reciben los productos de conocimiento generados por el proyecto	0				25		
							Ene. 2017		
	C4.I2	Número de instituciones del gobierno que reciben los productos de conocimiento del proyecto	0				24		
							Ene. 2017		
	C4.I3	Número de instituciones académicas que reciben los productos de conocimiento	0				6		
							Ene. 2017		

Hitos		Planificado	Fecha Vencimiento	Logrado	Fecha en que se logró	Estado
H0	Condiciones previas	5	Jul. 2015	5	Mar. 2015	Logrado
H1	Personal de Agro rural formado en metodología de articulación de redes empresariales	41	Sep. 2015	48	Jun. 2015	Logrado
H2	45 redes empresariales con planes de mejora elaborados	45	Dic. 2015	50	Dic. 2015	Logrado
H3	65% de las redes están implementando acciones productivas, colectivas (proyectos piloto)	65	Feb. 2016	75	Feb. 2016	Logrado
H4	[*] 45 redes empresariales con proyectos estratégicos de negocio	45	Jun. 2016	45	Jun. 2016	Logrado
H5	1 sistematización del proceso de articulación	1	Oct. 2016			
H6	estrategia de escalamiento diseñada por el proyecto para el sector público	1	Ene. 2017			

[*] Indica que el hito ha sido reformulado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO
[No se reportaron factores para este período]

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Baja **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 6 **RIESGOS VIGENTES:** 0 **RIESGOS NO VIGENTES:** 4 **RIESGOS MITIGADOS:** 2

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto:

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[No se reportaron factores para este período]

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

La sostenibilidad del proyecto se viene dando con la inclusión de la estrategia de RE en el PP121 que a partir de este año 2016, 8 direcciones zonales vienen articulando RE con una meta de 103 RE; así mismo, cuenta con un presupuesto para este año de S/229,800 soles para facilitar el proceso de articulación y acompañamiento por parte de los articuladores de RE de Agrorural. En el último comité de gestión del proyecto la Directora de la Dirección de Desarrollo Agrario de Agrorural manifestó que a pesar que es un año de cambio de Gobierno; el PP121 no podrá ser cambiado por el Gobierno entrante por lo menos al 2018 por estar incluido en un pliego presupuestal en el ministerio de Economía y finanzas; asimismo se ha aprobado un proyecto de apoyo al Sector Lácteo a través de un Acuerdo de Colaboración con el Gobierno de Nueva Zelanda para la cadena de lacteos en las regiones de Puno, Cusco y Cajamarca por un monto de S/16 millones de soles para cuatro años en donde la Dirección de Desarrollo Agrario implementará y ejecutará recursos financieros por S/3.10 millones del proyecto, entre otros componentes se podrá financiar actividades bajo la estrategia de RE en el marco del PP121.

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativo a	Autor

1. Relación FOMIN - Sector Público: El triángulo virtuoso. El Sector Público de apoyo al pequeño productor en el Perú se encontraba sumido en constantes procesos de fortalecimiento institucional. Esta realidad hacía que el relacionamiento del FOMIN con estas entidades se pudiese ver eventualmente afectado por reprogramaciones que podrían poner en riesgo la ejecutabilidad. Ante esto se diseñó un esquema de relacionamiento público-privado basado en un triángulo virtuoso formado por AGRORURAL en el vértice, como entidad pública que apoya la economía campesina familiar, que dispone de recursos, políticas y capacidad institucional de actuación local; a la base esta por un lado Helvetas como entidad técnica conocedora de la metodología de redes empresariales y con capacidad de adaptación a los requerimientos públicos y en la otra base, el FOMIN que provee recursos financieros y el acompañamiento estratégico para prestar atención a los temas claves del escalamiento.	Implementation	Giesecke, Jaime Arturo *[FOMIN]*
2. (i) Agrorural para poder dar mayor sostenibilidad y escalamiento a la estrategia de redes empresariales, es necesario seguir implementado un continuo fortalecimiento de capacidades en articulación empresarial y productiva a los equipos técnicos de Agrorural de Planta, es decir, técnicos que vienen trabajando varios años en la Institución a nivel de las regiones y de la sede central; Solo así no tendremos problemas al momento de cambios de personal para el caso de técnicos cuya relación laboral es servicios de terceros y CAS.	Implementation	Casanova Saenz, Mario Baltazar